Europski parlament
2019-2024

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja

2023/0288(COD)

14.2.2024

MIŠLJENJE

Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja

upućeno Odboru za ekonomsku i monetarnu politiku

o Prijedlogu uredbe Europskog parlamenta i Vijeća o statistici tržišta rada Europske unije o poslovnim subjektima i stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 530/1999 te uredbi (EZ) br. 450/2003 i (EZ) br. 453/2008 Europskog parlamenta i Vijeća
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Izvjestitelj za mišljenje: Milan Brglez

AMANDMANI

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja poziva Odbor za ekonomsku i monetarnu politiku da kao nadležni odbor uzme u obzir sljedeće amandmane:

Amandman 1

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 1.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(1) Statistika tržišta rada o poslovnim subjektima u Europskoj uniji potrebna je za oblikovanje, provedbu i evaluaciju politika Unije, posebice onih koje se odnose na ekonomsku, socijalnu i teritorijalnu koheziju, europsku strategiju zapošljavanja, europski stup socijalnih prava i europski semestar.	(1) ***Točna, pravovremena, pouzdana i usporediva*** statistika tržišta rada o poslovnim subjektima u Europskoj uniji potrebna je za oblikovanje, provedbu i evaluaciju politika Unije, posebice onih koje se odnose na ekonomsku, socijalnu i teritorijalnu koheziju, europsku strategiju zapošljavanja, europski stup socijalnih prava i europski semestar***, kao i onih povezanih s provedbom akcijskog plana za provedbu europskog stupa socijalnih prava i akcijskog plana za socijalnu ekonomiju. Ta je statistika također važna kako bi Unija ispunila zadaće iz članaka 2., 3. i 4. Ugovora o funkcioniranju Europske unije (UFEU).***

Amandman 2

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 2.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(2) Za sprečavanje i ispravljanje makroekonomskih neravnoteža u skladu s Uredbom (EU) 1176/2011[15] ***i*** praćenje primjerenih minimalnih plaća u skladu s Direktivom (EU) 2022/2041 Europskog parlamenta i Vijeća[16] potrebne su točne informacije o kretanju troškova rada po satu i visini plaća u državama članicama.	(2) Za sprečavanje i ispravljanje makroekonomskih neravnoteža u skladu s Uredbom (EU) 1176/2011[15]***,*** praćenje primjerenih minimalnih plaća u skladu s Direktivom (EU) 2022/2041 Europskog parlamenta i Vijeća[16] potrebne su točne informacije o kretanju troškova rada po satu i visini plaća ***te o obuhvatu kolektivnog pregovaranja*** u državama članicama.

[15] Uredba (EU) br. 1176/2011 Europskog parlamenta i Vijeća od 16. studenoga 2011. o sprečavanju i ispravljanju makroekonomskih neravnoteža (SL L 306, 23.11.2011., str. 25.)

[16] Direktiva (EU) 2022/2041 Europskog parlamenta i Vijeća od 19. listopada 2022. o primjerenim minimalnim plaćama u Europskoj uniji (SL L 275, 25.10.2022., str. 33.).

[15] Uredba (EU) br. 1176/2011 Europskog parlamenta i Vijeća od 16. studenoga 2011. o sprečavanju i ispravljanju makroekonomskih neravnoteža (SL L 306, 23.11.2011., str. 25.)

[16] Direktiva (EU) 2022/2041 Europskog parlamenta i Vijeća od 19. listopada 2022. o primjerenim minimalnim plaćama u Europskoj uniji (SL L 275, 25.10.2022., str. 33.).

Amandman 3

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 3.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(3) Europska središnja banka koristi europsku statistiku tržišta rada o poslovnim subjektima u kontekstu jedinstvene monetarne politike, za praćenje rizika inflacije i deflacije uzrokovanih troškovima rada. ***Stoga je potrebna točna, pravodobna i usporediva statistika Unije o kretanju troškova rada.***	(3) Europska središnja banka koristi europsku statistiku tržišta rada o poslovnim subjektima***, posebno o kretanju troškova rada i rastu plaća,*** u kontekstu jedinstvene monetarne politike, za praćenje rizika inflacije i deflacije uzrokovanih troškovima rada. ***Važno je da se ta analiza dopuni praćenjem rizika od inflacije i deflacije koji proizlaze iz dobiti.***

Amandman 4

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 4.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(4) Potrebno je proširiti ***obuhvat statistike*** o slobodnim radnim mjestima i poboljšati pravodobnost indeksa troškova rada jer su oba ta pokazatelja među glavnim europskim ekonomskim pokazateljima (engl. Principal European Economic Indicators ili PEEI)[17], koji su potrebni za praćenje monetarne i ekonomske politike.	(4) Potrebno je proširiti ***podatke*** o slobodnim radnim mjestima i poboljšati pravodobnost indeksa troškova rada jer su oba ta pokazatelja među glavnim europskim ekonomskim pokazateljima (engl. Principal European Economic Indicators ili PEEI)[17], koji su potrebni za praćenje monetarne i ekonomske politike.

[17] Komunikacija Komisije Europskom parlamentu i Vijeću o statističkim podacima o europodručju „Prema poboljšanim metodologijama za statističke podatke i pokazatelje o europodručju” – COM/2002/0661 final od 27. studenoga 2002.	[17] Komunikacija Komisije Europskom parlamentu i Vijeću o statističkim podacima o europodručju „Prema poboljšanim metodologijama za statističke podatke i pokazatelje o europodručju” – COM/2002/0661 final od 27. studenoga 2002.

Amandman 5

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 5.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(5) Potrebna je pravna osnova za reguliranje dostave podataka o godišnjoj rodno uvjetovanoj razlici u plaći radi praćenja ciljeva održivog razvoja iz programa Ujedinjenih naroda (UN) do 2030., posebno cilja br. 5 o rodnoj ravnopravnosti.	(5) Potrebna je pravna osnova za reguliranje dostave podataka o godišnjoj rodno uvjetovanoj razlici u plaći radi praćenja ciljeva održivog razvoja iz programa Ujedinjenih naroda (UN) do 2030., posebno cilja br. 5 o rodnoj ravnopravnosti ***i cilja br. 8 o dostojanstvenom radu i gospodarskom rastu, kao i praćenja učinka Direktive (EU) 2023/970***.

Amandman 6

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 6.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(6) Za primjenu načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada[18] potrebni su usporedivi podaci o plaćama muškaraca i žena. Direktivom (EU) 2023/970 Europskog parlamenta i Vijeća o jačanju primjene načela jednakih plaća muškaraca i žena za jednak rad ili rad jednake vrijednosti putem transparentnosti plaća i mehanizama izvršenja[19] propisuje se da države članice Komisiji na godišnjoj osnovi i pravodobno dostavljaju ažurirane	(6) Za primjenu***, praćenje i procjenu*** načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada[18] potrebni su usporedivi podaci o plaćama muškaraca i žena. Direktivom (EU) 2023/970 Europskog parlamenta i Vijeća o jačanju primjene načela jednakih plaća muškaraca i žena za jednak rad ili rad jednake vrijednosti putem transparentnosti plaća i mehanizama izvršenja[19] propisuje se da države članice Komisiji na godišnjoj osnovi i pravodobno dostavljaju ažurirane

podatke o razlici u plaći na temelju roda. Tu bi obvezu trebalo dopuniti odgovarajućim potrebnim statističkim okvirom za kompiliranje i dostavljanje podataka o rodno uvjetovanoj razlici u plaći.	podatke o razlici u plaći na temelju roda. Tu bi obvezu trebalo dopuniti odgovarajućim potrebnim statističkim okvirom za kompiliranje i dostavljanje podataka o rodno uvjetovanoj razlici u plaći.
[18] Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 5. srpnja 2006. o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada (SL L 204, 26.7.2006., str. 23.).	[18] Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 5. srpnja 2006. o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada (SL L 204, 26.7.2006., str. 23.).
[19] Direktiva (EU) 2023/970 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. svibnja 2023. o jačanju primjene načela jednakih plaća muškaraca i žena za jednak rad ili rad jednake vrijednosti putem transparentnosti plaća i mehanizama izvršenja (SL L 132, 17.5.2023., str. 21.).	[19] Direktiva (EU) 2023/970 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. svibnja 2023. o jačanju primjene načela jednakih plaća muškaraca i žena za jednak rad ili rad jednake vrijednosti putem transparentnosti plaća i mehanizama izvršenja (SL L 132, 17.5.2023., str. 21.).

Amandman 7

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 6.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	(6 a) Razlika u mirovinama između spolova relativna je razlika između prosječnih bruto mirovina koje zarađuju žene i muškarci. U korijenu te razlike su razlike u karijeri; zanimanja žena karakteriziraju niža primanja, a njihove karijere kraće trajanje i prekidi, uz manji broj odrađenih sati. Zbog toga su žene izložene većem riziku od siromaštva u kasnijem životu nego muškarci. Podaci prikupljeni u kontekstu statistike tržišta rada o poduzećima u pogledu strukture plaća, razlike u plaćama na temelju spola i strukture troškova rada također mogu doprinijeti boljem razumijevanju razlike u mirovinama između spolova u državama članicama.

Amandman 8

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 9.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(9) Kako bi se smanjilo opterećenje poduzeća, posebno MSP-ova, nacionalna statistička tijela trebala bi razmotriti mogućnost zamjene ili dopune statističkih anketa administrativnim i inovativnim izvorima podataka čija glavna svrha nije statistička, ali ispunjavaju zahtjeve o kvaliteti službene statistike. Najnoviji tehnološki i digitalni razvoj može pridonijeti tom cilju.	(9) ***Prikupljanje podataka ne bi smjelo stvarati nepotrebno administrativno opterećenje za poduzeća.*** Kako bi se smanjilo opterećenje poduzeća, posebno ***socijalnih poduzeća,*** MSP-ova ***i mikropoduzeća***, nacionalna statistička tijela trebala bi razmotriti mogućnost zamjene ili dopune statističkih anketa administrativnim i inovativnim izvorima podataka čija glavna svrha nije statistička, ali ispunjavaju zahtjeve o kvaliteti službene statistike. Najnoviji tehnološki i digitalni razvoj može pridonijeti tom cilju.

Amandman 9

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 10.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	10.a Ako aktivnosti koje će se provoditi na temelju ove Uredbe uključuju obradu osobnih podataka, ta bi obrada trebala biti u skladu s relevantnim zakonodavstvom Unije o zaštiti osobnih podataka, to jest s Uredbom (EU) 2018/1725[1] i Uredbom (EU) 2016/679[2]. U skladu s načelom smanjenja količine podataka utvrđenim u tim uredbama podaci dostavljeni na temelju ove Uredbe trebali bi biti agregirani do te mjere da se pojedinci ne mogu identificirati;

[1] Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage

Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ.
[2] Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka).

Amandman 10

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 10.b (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	10.b Obrada osobnih podataka u statističke svrhe, za koju se smatra da je od javnog interesa, trebala bi podlijegati odgovarajućim zaštitnim mjerama u skladu s člankom 89. Uredbe (EU) 2016/679[1] i člankom 13. Uredbe (EU) 2018/1725[2]. Posebnu pozornost trebalo bi posvetiti poštovanju načela anonimizacije osobnih podataka.
	[1] (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka).
	[2] Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ.

Amandman 11

Prijedlog uredbe
Uvodna izjava 11.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	11.a Upotreba tehnika ekstrakcije podataka s interneta (web scraping) za nestrukturirano prikupljanje podataka s internetskih stranica trebala bi biti u skladu s načelom zaštite podataka o točnosti.

Amandman 12

Prijedlog uredbe
Članak 2. – stavak 1. – točka 2.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	(2 a) „socijalno poduzeće” znači subjekt uređen privatnim pravom koji pruža robu i usluge na tržištu na poduzetnički način i u skladu s načelima i obilježjima socijalne ekonomije, a razlog za njegovu komercijalnu djelatnost društveni su ili ekološki ciljevi. Socijalna poduzeća mogu se osnovati u različitim pravnim oblicima[1a].
	[1a] Preporuka Vijeća o razvoju okvirnih uvjeta za socijalnu ekonomiju od 9. studenoga 2023.

Amandman 13

Prijedlog uredbe
Članak 2. – stavak 1. – točka 5.l

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(5) „zaposlenik” znači svaka osoba bez obzira na njezino državljanstvo, boravište ili radni staž u državi članici, koja ima izravni ***ugovor o radu*** s poduzećem	(5) „zaposlenik” znači svaka osoba bez obzira na njezino državljanstvo, boravište ili radni staž u državi članici, koja ima izravni ***radni odnos*** s poduzećem**,**

(formalni ili ***neformalni)*** i prima naknadu, neovisno o vrsti posla koji obavlja, broju radnih sati (puno ili nepuno radno vrijeme) i trajanju ugovora (na određeno ili neodređeno vrijeme, uključujući sezonski rad); naknada zaposlenika može se isplaćivati u obliku plaća, uključujući dodatke na plaću, plaću po učinku i rad u smjeni, doplatke, honorare, provizije i naknadu u naravi;	***uspostavljen na temelju formalnog ugovora*** ili ***neformalnog dogovora,*** i prima naknadu, neovisno o vrsti posla koji obavlja, broju radnih sati (puno ili nepuno radno vrijeme) i trajanju ugovora (na određeno ili neodređeno vrijeme, uključujući sezonski rad); naknada zaposlenika može se isplaćivati u obliku plaća, uključujući dodatke na plaću, plaću po učinku i rad u smjeni, doplatke, honorare, provizije i naknadu u naravi;

Amandman 14

Prijedlog uredbe
Članak 2. – stavak 1. – točka 6.

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
(6) „poslodavac” znači poduzeće ili lokalna jedinica koji imaju izravan ***ugovor o radu*** sa zaposlenikom ***(bez obzira*** na ***to je li ugovor formalan ili neformalan)***;	(6) „poslodavac” znači poduzeće ili lokalna jedinica koji imaju izravan ***radni odnos*** sa zaposlenikom***, uspostavljen*** na ***temelju formalnog ugovora ili neformalnog dogovora***;

Amandman 15

Prijedlog uredbe
Članak 3. – stavak 1. – podstavak 1.a (novi)l

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	Obradom podataka iz članka 3. stavka 1. točke (c) ne dovodi se u pitanje Direktiva 002/58[1]. Upotreba tehnika ekstrakcije podataka s interneta ograničava se na neosobne podatke.

[1] Direktiva 2002/58/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 12. srpnja 2002. o obradi osobnih podataka i zaštiti privatnosti u području elektroničkih komunikacija (Direktiva o privatnosti i elektroničkim komunikacijama).

Amandman 16

Prijedlog uredbe
Članak 3. – stavak 3.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	3 a. Svaka obrada osobnih podataka mora biti u skladu s mjerodavnim zakonodavstvom Unije o zaštiti osobnih podataka, uključujući Uredbu (EU) 2016/679[1], uz poštovanje temeljnih prava ispitanika u skladu s Uredbom (EZ) br. 223/2009[2].
	[1] Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka).
	[2] Uredba (EZ) br. 223/2009 Europskog parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2009. o europskoj statistici i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ, Euratom) br. 1101/2008 Europskog parlamenta i Vijeća o dostavi povjerljivih statističkih podataka Statističkom uredu Europskih zajednica, Uredbe Vijeća (EZ) br. 322/97 o statistici Zajednice i Odluke Vijeća 89/382/EEZ, Euratom o osnivanju Odbora za statistički program Europskih zajednica.

Amandman 17

Prijedlog uredbe
Članak 4. – stavak 1. – točka a – alineja 2.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	– (iii) obuhvat kolektivnog pregovaranja;

Amandman 18

Prijedlog uredbe
Članak 6. – stavak 5.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija	*Izmjena*
	5 a. Za sve teme iz Priloga države članice prikupljaju i dostavljaju zasebne podatke o socijalnim poduzećima.

Amandman 19

Prijedlog uredbe
Prilog I.

Tekst koji je predložila Komisija

PRILOG I.
Područja, teme i detaljne teme; periodičnost dostave podataka, referentna razdoblja i rok za dostavu podataka po temi

Područje	Tema	Detaljna tema	Periodičnost	Referentno razdoblje	Rok za dostavu podataka (1) (2)	Prvo referentno razdoblje
Plaće	Struktura plaća	Plaće Ukupne godišnje i mjesečne plaće i sve njihove komponente te isplaćena plaća po satu po zaposlenome.	Svake četiri godine	Kalendarska godina	T+16 mjeseci	2026.
		Značajke poslodavca *Gospodarske, pravne i geografske informacije i informacije o zaposlenosti za lokalnu jedinicu kojoj je pripisan svaki zaposleni u uzorku te o njegovu poduzeću.*				

		Značajke zaposlenih *Individualne demografske, obrazovne, ugovorne i profesionalne informacije po zaposlenome u uzorku.*				
		Razdoblja rada *Informacije o plaćenim razdobljima rada po zaposlenome u uzorku.*				
		Tehničke stavke ankete *Uzorkovanje i informacije o prikupljanju podataka po zaposlenome u uzorku i njegovu poslodavcu (npr. ponderi).*				
	Rodno uvjetovana razlika u plaći	Plaća po satu *Plaća po satu zaposlenih žena i muškaraca prema glavnim značajkama poslodavca i zaposlenih te odgovarajuće relativne razlike u plaći po satu između zaposlenih žena i muškaraca.*	Svake godine	Kalendarska godina	T+13 mjeseci	2026.
		Zaposleni *Broj zaposlenih žena i muškaraca prema značajkama poslodavca i zaposlenih.*				

Troškovi rada	Struktura troškova rada	Troškovi rada *Ukupni troškovi poslodavca za zapošljavanje radne snage i komponente tih troškova.*	Svake četiri godine	Kalendarska godina	T+18 mjeseci	2028
		Odrađeni sati *Stvarno odrađeni sati po glavnim vrstama zaposlenih*				
		Plaćeni sati *Plaćeni sati po glavnim vrstama zaposlenih*				
		Zaposleni *Broj zaposlenih po glavnim vrstama*				
		Lokalne jedinice *Informacije o lokalnim jedinicama u uzorku*				
	Indeks troškova rada	Tromjesečni indeks troškova rada po odrađenom satu *Tromjesečni indeks troškova rada po odrađenom satu, po vrsti troškova; neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*	Svako tromjesečje	Kalendarsko tromjesečje	- rane procjene: T+45 dana Završni podaci: T+65 dana	Prvo tromjesečje 2026.
		Tromjesečni indeks ukupnih troškova rada *Neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*				
		Tromjesečni indeks odrađenih sati *Neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*				
		Godišnji troškovi rada	Svake godine	Kalendarska	Kraj	
		Razine godišnjih troškova rada. (ponderi) po vrsti troškova		godina	prvog tromjesečja godine T+1+65 dana	

Potražnja za radnom snagom	Slobodna radna mjesta	Nepopunjena radna mjesta *Informacije o nepopunjenim radnim mjestima; neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*	Svako tromjesečje	Kalendarsko tromjesečje	- rane procjene: T+45 dana Završni podaci: T+70 dana	Prvo tromjesečje 2026.
		Popunjena radna mjesta *Informacije o popunjenim radnim mjestima; neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*				
(1) Nakon završetka referentnog razdoblja „T”						
(2) Ako navedeni rokovi padaju na subotu ili nedjelju, stvarni je rok sljedeći ponedjeljak do 12:00 sati (po srednjoeuropskom vremenu).						

Izmjena

PRILOG I.

Područja, teme i detaljne teme; periodičnost dostave podataka, referentna razdoblja i rok za dostavu podataka po temi

Područje	***Tema*** [3]	Detaljna tema	Periodičnost	Referentno razdoblje	Rok za dostavu podataka [1] [2]	Prvo referentno razdoblje
Plaće	Struktura plaća	Plaće Ukupne godišnje i mjesečne plaće i sve njihove komponente te isplaćena plaća po satu po zaposlenome.	Svake četiri godine	Kalendarska godina	T+16 mjeseci	2026.
		Značajke poslodavca *Gospodarske, pravne i geografske informacije i informacije o zaposlenosti za lokalnu jedinicu kojoj je pripisan svaki zaposleni u uzorku te o njegovu poduzeću.*				

		Značajke zaposlenih *Individualne demografske, obrazovne, ugovorne i profesionalne informacije po zaposlenome u uzorku.*				
		Razdoblja rada *Informacije o plaćenim razdobljima rada po zaposlenome u uzorku.*				
		Tehničke stavke ankete *Uzorkovanje i informacije o prikupljanju podataka po zaposlenome u uzorku i njegovu poslodavcu (npr. ponderi).*				
	Rodno uvjetovana razlika u plaći	Plaća po satu *Plaća po satu zaposlenih žena i muškaraca prema glavnim značajkama poslodavca i zaposlenih te odgovarajuće relativne razlike u plaći po satu između zaposlenih žena i muškaraca.*	Svake godine	Kalendarska godina	T+13 mjeseci	2026.
		Zaposleni *Broj zaposlenih žena i muškaraca prema značajkama poslodavca i zaposlenih.*				
	Obuhvat kolektivnog pregovaranja	***Broj zaposlenih obuhvaćenih kolektivnim ugovorima***	***Svake godine***	***Kalendarska godina***	***T+13 mjeseci***	***2026.***

Troškovi rada	Struktura troškova rada	Troškovi rada *Ukupni troškovi poslodavca za zapošljavanje radne snage i komponente tih troškova.*	Svake četiri godine	Kalendarska godina	T+18 mjeseci	2028
		Odrađeni sati *Stvarno odrađeni sati po glavnim vrstama zaposlenih*				
		Plaćeni sati *Plaćeni sati po glavnim vrstama zaposlenih*				
		Zaposleni *Broj zaposlenih po glavnim vrstama*				
		Lokalne jedinice *Informacije o lokalnim jedinicama u uzorku*				
	Indeks troškova rada	Tromjesečni indeks troškova rada po odrađenom satu *Tromjesečni indeks troškova rada po odrađenom satu, po vrsti troškova; neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*	Svako tromjesečje	Kalendarsko tromjesečje	- rane procjene: T+45 dana Završni podaci: T+65 dana	Prvo tromjesečje 2026.
		Tromjesečni indeks ukupnih troškova rada *Neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*				
		Tromjesečni indeks odrađenih sati *Neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*				
		Godišnji troškovi rada	Svake godine	Kalendarska	Kraj	
		Razine godišnjih troškova rada. (ponderi) po vrsti troškova		godina	prvog tromjesečja godine T+1+65 dana	

Potražnja za radnom snagom	Slobodna radna mjesta	Nepopunjena radna mjesta *Informacije o nepopunjenim radnim mjestima; neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*	Svako tromjesečje	Kalendarsko tromjesečje	- rane procjene: T+45 dana Završni podaci: T+70 dana	Prvo tromjesečje 2026.
		Popunjena radna mjesta *Informacije o popunjenim radnim mjestima; neprilagođene i prilagođene vremenske serije.*				
(1) Nakon završetka referentnog razdoblja „T”						
(2) Ako navedeni rokovi padaju na subotu ili nedjelju, stvarni je rok sljedeći ponedjeljak do 12:00 sati (po srednjoeuropskom vremenu).						
(3) Sve teme raščlanjuju se prema socijalnim poduzećima.						

HR

PRILOG: SUBJEKTI ILI OSOBE OD KOJIH JE IZVJESTITELJ PRIMIO INFORMACIJE

Izvjestitelj je tijekom pripreme mišljenja primio informacije od sljedećih subjekata ili osoba:

Subjekt i/ili osoba
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Navedeni popis sastavljen je pod isključivom odgovornošću izvjestitelja.

POSTUPAK U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

Naslov	Statistika tržišta rada Europske unije o poslovnim subjektima i stavljanje izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 530/1999 te uredbi (EZ) br. 450/2003 i (EZ) br. 453/2008 Europskog parlamenta i Vijeća
Referentni dokumenti	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Nadležni odbor Datum objave na plenarnoj sjednici	ECON 19.10.2023
Odbori koji su dali mišljenje Datum objave na plenarnoj sjednici	EMPL 19.10.2023
Pridruženi odbori - datum objave na plenarnoj sjednici	19.10.2023
Izvjestitelj(ica) za mišljenje Datum imenovanja	Milan Brglez 17.10.2023
Razmatranje u odboru	23.1.2024
Datum usvajanja	14.2.2024
Rezultat konačnog glasovanja	+: 35 –: 2 0: 3
Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 209. st. 7.	France Jamet

KONAČNO GLASOVANJE POIMENIČNIM GLASOVANJEM U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Korišteni znakovi:
+ : za
- : protiv
0 : suzdržani