Európai Parlament
2019-2024

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

2023/0288(COD)

14.2.2024

VÉLEMÉNY

a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság részéről

a Gazdasági és Monetáris Bizottság részére

a vállalkozásokkal kapcsolatos európai uniós munkaerőpiaci statisztikákról, valamint az 530/1999/EK tanácsi rendelet, a 450/2003/EK és a 453/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló európai parlamenti és tanácsi rendeletre irányuló javaslatról
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

A vélemény előadója: Milan Brglez

MÓDOSÍTÁS:

A Foglalkoztatási és Szociális Bizottság felkéri a Gazdasági és Monetáris Bizottságot mint illetékes bizottságot, hogy vegye figyelembe az alábbiakat:

Módosítás 1

Rendeletre irányuló javaslat
1 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) Az uniós szakpolitikák, különösen a gazdasági, társadalmi és területi kohézióval, az európai foglalkoztatási stratégiával, a szociális jogok európai pillérével ***és*** az európai szemeszterrel foglalkozó szakpolitikák kialakításához, végrehajtásához és értékeléséhez munkaerőpiaci statisztikákra van szükség az Európai Unióban működő vállalkozásokra vonatkozóan.	(1) Az uniós szakpolitikák, különösen a gazdasági, társadalmi és területi kohézióval, az európai foglalkoztatási stratégiával, a szociális jogok európai pillérével***,*** az európai szemeszterrel ***és a szociális jogok európai pillérének megvalósítására irányuló cselekvési tervvel, valamint a szociális gazdaságra vonatkozó uniós cselekvési tervvel*** foglalkozó szakpolitikák kialakításához, végrehajtásához és értékeléséhez ***pontos, időszerű, megbízható és összehasonlítható*** munkaerőpiaci statisztikákra van szükség az Európai Unióban működő vállalkozásokra vonatkozóan. ***Ugyanilyen fontosak a statisztikák abból a szempontból is, hogy az Unió el tudja látni az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 2., 3. és 4. cikkében ráruházott feladatokat.***

Módosítás 2

Rendeletre irányuló javaslat
2 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) A makrogazdasági egyensúlyhiány 1176/2011/EU rendelet[15] szerinti megelőzése és korrekciója, valamint a megfelelő minimálbéreknek az (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv[16] szerinti nyomon követése pontos információkat igényel az óránkénti munkaerőköltségek és bérszintek	(2) A makrogazdasági egyensúlyhiány 1176/2011/EU rendelet[15] szerinti megelőzése és korrekciója, valamint a megfelelő minimálbéreknek az (EU) 2022/2041 európai parlamenti és tanácsi irányelv[16] szerinti nyomon követése pontos információkat igényel az óránkénti munkaerőköltségek és bérszintek***, valamint***

tagállamok közötti alakulásáról.	***a kollektív tárgyalások hatókörének*** tagállamok közötti alakulásáról.
[15] Az Európai Parlament és a Tanács 1176/2011/EU rendelete (2011. november 16.) a makrogazdasági egyensúlyhiányok megelőzéséről és kiigazításáról (HL L 306., 2011.11.23., 25. o.).	[15] Az Európai Parlament és a Tanács 1176/2011/EU rendelete (2011. november 16.) a makrogazdasági egyensúlyhiányok megelőzéséről és kiigazításáról (HL L 306., 2011.11.23., 25. o.).
[16] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2022/2041 irányelve (2022. október 19.) az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekről (HL L 275., 2022.10.25., 33. o.).	[16] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2022/2041 irányelve (2022. október 19.) az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekről (HL L 275., 2022.10.25., 33. o.).

Módosítás 3

Rendeletre irányuló javaslat
3 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) Az Európai Központi Bank az egységes monetáris politika keretében a vállalkozásokkal kapcsolatos munkaerőpiaci statisztikákat használja fel a munkaerőköltségekből eredő inflációs és deflációs kockázatok nyomon követésére. ***Ezért pontos, időszerű és összehasonlítható uniós statisztikákra van szükség a munkaerőköltségek alakulásáról.***	(3) Az Európai Központi Bank az egységes monetáris politika keretében a vállalkozásokkal kapcsolatos **– *különösen a munkaerőköltségek és a bérnövekedés alakulására vonatkozó* –** munkaerőpiaci statisztikákat használja fel a munkaerőköltségekből eredő inflációs és deflációs kockázatok nyomon követésére. ***Fontos, hogy ez az elemzés kiegészüljön a nyereségből eredő inflációs és deflációs kockázatok nyomon követésével.***

Módosítás 4

Rendeletre irányuló javaslat
4 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(4) A betöltetlen álláshelyekre vonatkozó ***statisztikák lefedettségének*** kiterjesztése mellett javítani szükséges a munkaerőköltség-index időszerűségét, mivel mindkét mutató szerepel a monetáris	(4) A betöltetlen álláshelyekre vonatkozó ***adatok*** kiterjesztése mellett javítani szükséges a munkaerőköltség-index időszerűségét, mivel mindkét mutató szerepel a monetáris és gazdaságpolitikák

és gazdaságpolitikák nyomon követéséhez szükséges európai gazdasági főmutatók[17] között.

[17] A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak az euróövezet statisztikáiról – Az euróövezet statisztikáira és mutatóira vonatkozó jobb módszerek felé", 2022. november 27., COM(2002) 661 végleges.

nyomon követéséhez szükséges európai gazdasági főmutatók[17] között.

[17] A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak az euróövezet statisztikáiról – Az euróövezet statisztikáira és mutatóira vonatkozó jobb módszerek felé", 2022. november 27., COM(2002) 661 végleges.

Módosítás 5

Rendeletre irányuló javaslat
5 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(5) Jogalapra van szükség a nemek közötti éves bérszakadékra vonatkozó adatok továbbításának szabályozásához az Egyesült Nemzetek (ENSZ) 2030-ig tartó időszakra vonatkozó menetrendje szerinti fenntartható fejlődési célok, különösen a nemek közötti egyenlőségről szóló 5. cél nyomon követése érdekében.	(5) Jogalapra van szükség a nemek közötti éves bérszakadékra vonatkozó adatok továbbításának szabályozásához***,*** az Egyesült Nemzetek (ENSZ) 2030-ig tartó időszakra vonatkozó menetrendje szerinti fenntartható fejlődési célok, különösen a nemek közötti egyenlőségről szóló 5. cél***, valamint a tisztességes munkára és a gazdasági növekedésre vonatkozó 8. cél, valamint az (EU) 2023/970 irányelv hatásának*** nyomon követése érdekében.

Módosítás 6

Rendeletre irányuló javaslat
6 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(6) A férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításához[18] összehasonlítható adatokra van szükség a férfiak és nők béréről. A férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának	(6) A férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításához***, nyomon követéséhez és értékeléséhez***[18] összehasonlítható adatokra van szükség a férfiak és nők béréről. A férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó

megerősítéséről szóló (EU) 2023/970 európai parlamenti és tanácsi irányelv[19] előírja a tagállamok számára, hogy évente és időben a nemek közötti bérszakadékra vonatkozó naprakész adatokat bocsássanak a Bizottság rendelkezésére. Ezt a kötelezettséget ki kell egészíteni a nemek közötti bérszakadékra vonatkozó adatok összeállításához és továbbításához szükséges megfelelő statisztikai kerettel.

egyenlő díjazása elve alkalmazásának megerősítéséről szóló (EU) 2023/970 európai parlamenti és tanácsi irányelv[19] előírja a tagállamok számára, hogy évente és időben a nemek közötti bérszakadékra vonatkozó naprakész adatokat bocsássanak a Bizottság rendelkezésére. Ezt a kötelezettséget ki kell egészíteni a nemek közötti bérszakadékra vonatkozó adatok összeállításához és továbbításához szükséges megfelelő statisztikai kerettel.

---

[18] Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról (HL L 204., 2006.7.26., 23. o.).

[19] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2023/970 irányelve (2023. május 10.) a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről (HL L 132., 2023.5.17., 21. o.).

[18] Az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve (2006. július 5.) a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról (HL L 204., 2006.7.26., 23. o.).

[19] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2023/970 irányelve (2023. május 10.) a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről (HL L 132., 2023.5.17., 21. o.).

Módosítás 7

Rendeletre irányuló javaslat
6 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(6 a) A nemek közötti nyugdíjszakadék a nők és férfiak átlagos bruttó nyugdíja közötti relatív különbség. A szakadék a szakmai pályák különbségeiben gyökerezik; a nők pályafutását az alacsonyabb bérek, a rövidebb és megszakított karrierek, valamint az alacsonyabb munkaórák jellemzik. Ennek következtében a nőket életük későbbi szakaszában jobban veszélyezteti a szegénység, mint a férfiakat. A

	vállalkozásokkal kapcsolatos munkaerőpiaci statisztikák keretében a jövedelemszerkezetre, a nemek közötti bérszakadékra és a munkaerőköltségek szerkezetére vonatkozóan gyűjtött adatok szintén hozzájárulhatnak a tagállamokban a nemek között tapasztalható nyugdíjszakadék jobb megértéséhez.

Módosítás 8

Rendeletre irányuló javaslat
9 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(9) A vállalkozásokra, különösen a kkv-kra nehezedő terhek csökkentése érdekében a nemzeti statisztikai hivataloknak a hivatalos statisztikák minőségi követelményeire is figyelemmel a statisztikai felmérések helyett vagy azok kiegészítéseként olyan igazgatási és innovatív forrásokat kell figyelembe venniük, amelyek fő célja nem a statisztikák szolgáltatása. A legújabb technológiai és digitális fejlemények hozzájárulhatnak ehhez a célkitűzéshez.	(9) ***Az adatgyűjtés nem róhat szükségtelen adminisztratív terhet a vállalkozásokra.*** A vállalkozásokra, különösen a ***szociális vállalkozásokra, a*** kkv-kra ***és a mikrovállalkozásokra*** nehezedő terhek csökkentése érdekében a nemzeti statisztikai hivataloknak a hivatalos statisztikák minőségi követelményeire is figyelemmel a statisztikai felmérések helyett vagy azok kiegészítéseként olyan igazgatási és innovatív forrásokat kell figyelembe venniük, amelyek fő célja nem a statisztikák szolgáltatása. A legújabb technológiai és digitális fejlemények hozzájárulhatnak ehhez a célkitűzéshez.

Módosítás 9

Rendeletre irányuló javaslat
10 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(10 a) Amennyiben az e rendelet értelmében elvégzendő tevékenységek személyes adatok kezelését is magukban foglalják, az adatkezelésnek összhangban kell állnia a személyes adatok védelmére

vonatkozó releváns uniós jogszabályokkal, nevezetesen az (EU) 2018/1725 rendelettel[1] és az (EU) 2016/679 rendelettel[2]. Az e rendeletekben meghatározott adatminimalizálási elvvel összhangban az e rendelet alapján szolgáltatott adatokat olyan mértékben kell összesíteni, hogy az egyéneket ne lehessen azonosítani;

---

[1] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018. október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről.

[2] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet).

Módosítás 10

Rendeletre irányuló javaslat
10 b preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(10 b) A személyes adatok közérdekűnek tekintett statisztikai célú kezelésére az (EU) 2016/679 rendelet[1] 89. cikkével és az (EU) 2018/1725 rendelet[2] 13. cikkével összhangban megfelelő biztosítékoknak kell vonatkozniuk. Különös figyelmet kell fordítani a személyes adatok anonimizálása elvének való megfelelésre.

---

[1] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a

személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet).

[2] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018. október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről.

Módosítás 11

Rendeletre irányuló javaslat
11 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(11 a) A weboldalakról származó adatok strukturálatlan gyűjtésére szolgáló webes szüretelési technikák alkalmazásának meg kell felelnie a pontosság adatvédelmi elvének.

Módosítás 12

Rendeletre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 2 a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	2a. „szociális vállalkozás”: olyan magánjogi szervezet, amely vállalkozói módon, a szociális gazdaság elveivel és jellemzőivel összhangban árukat és szolgáltatásokat nyújt a piac számára, és amely kereskedelmi tevékenysége indokaként szociális, illetve környezetvédelmi célokat követ. A szociális vállalkozások különféle jogi formákat ölthetnek.[1a]

1a A Tanács 2023. november 9-i ajánlása a szociális gazdaság keretfeltételeinek fejlesztéséről.

Módosítás 13

Rendeletre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 5 pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(5) „munkavállaló”: a vállalkozással ***közvetlenül (***hivatalos vagy informális***) munkaszerződést kötött*** és javadalmazásban részesülő személy, függetlenül az ilyen személy állampolgárságától, lakóhelyétől, a tagállamban való munkavállalása idejétől, az elvégzett munka típusától, a ledolgozott órák számától (a foglalkoztatás teljes vagy részmunkaidős jellegétől) és a szerződés időtartamától (állandó vagy határozatlan idejű, beleértve az idényjelleget is); a munkavállaló javadalmazásának formája lehet bér és fizetés, ideértve a prémiumokat, a darabbért, a műszakpótlékot, a juttatásokat, a díjakat, a jutalékot és a természetbeni javadalmazást;	(5) „munkavállaló”: a vállalkozással hivatalos ***szerződés*** vagy informális ***megállapodás alapján közvetlenül munkaviszonyban álló*** és javadalmazásban részesülő személy, függetlenül az ilyen személy állampolgárságától, lakóhelyétől, a tagállamban való munkavállalása idejétől, az elvégzett munka típusától, a ledolgozott órák számától (a foglalkoztatás teljes vagy részmunkaidős jellegétől) és a szerződés időtartamától (állandó vagy határozatlan idejű, beleértve az idényjelleget is); a munkavállaló javadalmazásának formája lehet bér és fizetés, ideértve a prémiumokat, a darabbért, a műszakpótlékot, a juttatásokat, a díjakat, a jutalékot és a természetbeni javadalmazást;

Módosítás 14

Rendeletre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 6 pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
6. „munkáltató”: a munkavállalóval ***közvetlenül (***hivatalos vagy informális***) munkaszerződést kötött*** vállalkozás vagy helyi egység;	6. „munkáltató”: a munkavállalóval hivatalos ***szerződés*** vagy informális ***megállapodás alapján közvetlen munkaviszonyban álló*** vállalkozás vagy helyi egység;

Módosítás 15

Rendeletre irányuló javaslat
3 cikk – 1 bekezdés – 1 a albekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	A 3. cikk (1) bekezdésének c) pontja szerinti adatok kezelése nem érinti a 2002/58 irányelvet[1]. A webes szüretelési technikák alkalmazását a nem személyes adatokra kell korlátozni.
	[1] Az Európai Parlament és a Tanács 2002/58/EK irányelve (2002. július 12.) az elektronikus hírközlési ágazatban a személyes adatok kezeléséről, feldolgozásáról és a magánélet védelméről (Elektronikus hírközlési adatvédelmi irányelv).

Módosítás 16

Rendeletre irányuló javaslat
3 cikk – 3 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(3 a) A személyes adatok kezelésének meg kell felelnie a személyes adatok védelmére vonatkozó uniós jogszabályoknak, többek között az (EU) 2016/679 rendeletnek[1], tiszteletben tartva az érintettek alapvető jogait a 223/2009/EK rendelettel[2] összhangban.
	[1] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet).
	[2] Az Európai Parlament és a Tanács 223/2009/EK rendelete (2009. március

11.) az európai statisztikákról és a titoktartási kötelezettség hatálya alá tartozó statisztikai adatoknak az Európai Közösségek Statisztikai Hivatala részére történő továbbításáról szóló 1101/2008/EK, Euratom európai parlamenti és tanácsi rendelet, a közösségi statisztikákról szóló 322/97/EK tanácsi rendelet és az Európai Közösségek statisztikai programbizottságának létrehozásáról szóló 89/382/EGK, Euratom tanácsi határozat hatályon kívül helyezéséről

Módosítás 17

Rendeletre irányuló javaslat
4 cikk – 1 bekezdés – a pont – 2 a francia bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	– iii. a kollektív tárgyalások hatóköre;

Módosítás 18

Rendeletre irányuló javaslat
6 cikk – 5 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(5 a) A tagállamok a mellékletben szereplő valamennyi témára vonatkozóan külön adatokat gyűjtenek és szolgáltatnak a szociális vállalkozásokról.

Módosítás 19

Rendeletre irányuló javaslat
I melléklet

A Bizottság által javasolt szöveg

I. MELLÉKLET

Területek, témák és részletes témák; az adatszolgáltatás gyakorisága, referencia-időszakok és

az adattovábbítás határideje témánként

Terület	Téma	Részletes téma	Gyakoriság	Referencia-időszak	Adattovábbítási határidő (1) (2)	Első referencia-időszak
Keresetek	Kereseti szerkezet	Keresetek Teljes éves és havi kereset és azok összes összetevője, valamint a mintában szereplő egyes munkavállalóknak kifizetett órabér.	Négyévente	Naptári év	T+16 hónap	2026
		A munkáltató jellemzői *Gazdasági, jogi, földrajzi és foglalkoztatási információk arról a helyi egységről, amelyhez a mintában szereplő egyes munkavállalók tartoznak, valamint annak vállalkozásáról.*				
		A munkavállaló jellemzői *A mintában szereplő minden egyes munkavállalóra vonatkozó egyéni demográfiai, oktatási, szerződéses és foglalkozási információk.*				
		Munkavégzéssel töltött időszakok *A fizetett munkaidőre vonatkozó információk a mintában szereplő minden egyes munkavállalóra vonatkozóan.*				

		A felmérés technikai elemei *Mintavételi és adatgyűjtési információk a mintában szereplő minden egyes munkavállalóra és munkáltatójára vonatkozóan (pl. súlyok).*				
	Nemek közötti bérszakadék	Órabér *A férfi és női munkavállalók órabére a munkáltató és a munkavállaló fő jellemzői szerint, valamint a férfi és női munkavállalók órabére közötti megfelelő relatív különbségek.*	Évente	Naptári év	T+13 hónap	2026
		Munkavállalók *A férfi és női munkavállalók száma a munkáltató és a munkavállaló jellemzői szerint.*				
Munkaerőköltségek	A munkaerőköltség - szerkezet	Munkaerőköltségek *A munkáltató által a munkaerő foglalkoztatásával kapcsolatban viselt összes költség és e költségek összetevői.*	Négyévente	Naptári év	T+18 hónap	2028
		Munkaórák száma *Ténylegesen ledolgozott órák száma fő munkavállalói típusonként.*				
		Fizetett órák száma *Fizetett órák száma fő munkavállalói típusonként.*				

		Munkavállalók *Munkavállalók létszáma fő típusonként.*				
		Helyi egység *A mintában szereplő helyi egységekre vonatkozó információk.*				
	Munkaerőköltség-index	Az egy munkaórára jutó munkaerőköltség negyedéves indexe *A ledolgozott óránkénti munkaerőköltség negyedéves indexe költségtípus szerint; kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*	Negyedévente	Naptári negyedév	- Előzetes becslések: T+45 nap Végleges adatok: T+65 nap	2026 első negyedéve
		A teljes munkaerőköltség negyedéves indexe *Kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*				
		A ledolgozott órák negyedéves indexe *Kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*				
		Éves munkaerőköltség *Éves munkaerőköltség-szintek (súlyok) költségtípusonként.*	Évente	Naptári év	A T+1. év első negyedévének vége + 65 nap	
Munkaerő-kereslet	Betöltetlen álláshelyek	Betöltendő álláshelyek *A nyilvántartott betöltendő álláshelyekre vonatkozó információk; kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*	Negyedévente	Naptári negyedév	- Előzetes becslések: T+45 nap Végleges adatok: T+70 nap	2026 első negyedéve

		Betöltött álláshelyek *A betöltött álláshelyekre vonatkozóan rögzített információk; kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*				
(1) A „T” referencia-időszak végét követően.						
(2) Ha a fent említett határidők szombatra vagy vasárnapra esnek, a tényleges határidő a következő hétfő, közép-európai idő szerint déli 12:00 óra.						

Módosítás

I. MELLÉKLET

Területek, témák és részletes témák; az adatszolgáltatás gyakorisága, referencia-időszakok és az adattovábbítás határideje témánként

Terület	***Téma*** *(3)*	Részletes téma	Gyakoriság	Referencia-időszak	Adattovábbítási határidő (1) (2)	Első referencia-időszak
Keresetek	Kereseti szerkezet	Keresetek Teljes éves és havi kereset és azok összes összetevője, valamint a mintában szereplő egyes munkavállalóknak kifizetett órabér.	Négyévente	Naptári év	T+16 hónap	2026
		A munkáltató jellemzői *Gazdasági, jogi, földrajzi és foglalkoztatási információk arról a helyi egységről, amelyhez a mintában szereplő egyes munkavállalók tartoznak, valamint annak vállalkozásáról.*				

		A munkavállaló jellemzői *A mintában szereplő minden egyes munkavállalóra vonatkozó egyéni demográfiai, oktatási, szerződéses és foglalkozási információk.*				
		Munkavégzéssel töltött időszakok *A fizetett munkaidőre vonatkozó információk a mintában szereplő minden egyes munkavállalóra vonatkozóan.*				
		A felmérés technikai elemei *Mintavételi és adatgyűjtési információk a mintában szereplő minden egyes munkavállalóra és munkáltatójára vonatkozóan (pl. súlyok).*				
	Nemek közötti bérszakadék	Órabér *A férfi és női munkavállalók órabére a munkáltató és a munkavállaló fő jellemzői szerint, valamint a férfi és női munkavállalók órabére közötti megfelelő relatív különbségek.*	Évente	Naptári év	T+13 hónap	2026

		Munkavállalók *A férfi és női munkavállalók száma a munkáltató és a munkavállaló jellemzői szerint.*				
	A kollektív tárgyalások hatóköre	***A kollektív szerződések hatálya alá tartozó munkavállalók száma***	***Évente***	***Naptári év***	***T+13 hónap***	***2026***
Munkaerőköltségek	A munkaerőköltség - szerkezet	Munkaerőköltségek *A munkáltató által a munkaerő foglalkoztatásával kapcsolatban viselt összes költség és e költségek összetevői.*	Négyévente	Naptári év	T+18 hónap	2028
		Munkaórák száma *Ténylegesen ledolgozott órák száma fő munkavállalói típusonként.*				
		Fizetett órák száma *Fizetett órák száma fő munkavállalói típusonként.*				
		Munkavállalók *Munkavállalók létszáma fő típusonként.*				
		Helyi egység *A mintában szereplő helyi egységekre vonatkozó információk.*				
	Munkaerőköltség-index	Az egy munkaórára jutó munkaerőköltség negyedéves indexe *A ledolgozott óránkénti munkaerőköltség negyedéves indexe költségtípus szerint; kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*	Negyedévente	Naptári negyedév	- Előzetes becslések: T+45 nap Végleges adatok: T+65 nap	2026 első negyedéve

		A teljes munkaerőköltség negyedéves indexe *Kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*				
		A ledolgozott órák negyedéves indexe *Kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*				
		Éves munkaerőköltség *Éves munkaerőköltség-szintek (súlyok) költségtípusonként.*	Évente	Naptári év	A T+1. év első negyedévének vége + 65 nap	
Munkaerő-kereslet	Betöltetlen álláshelyek	Betöltendő álláshelyek *A nyilvántartott betöltendő álláshelyekre vonatkozó információk; kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*	Negyedévente	Naptári negyedév	- Előzetes becslések: T+45 nap Végleges adatok: T+70 nap	2026 első negyedéve
		Betöltött álláshelyek *A betöltött álláshelyekre vonatkozóan rögzített információk; kiigazítatlan és kiigazított idősorok.*				
(1) A „T” referencia-időszak végét követően.						
(2) Ha a fent említett határidők szombatra vagy vasárnapra esnek, a tényleges határidő a következő hétfő, közép-európai idő szerint déli 12:00 óra.						
(3) Minden témát szociális vállalkozások szerinti bontásban kell megadni.						

MELLÉKLET: AZON SZERVEZETEK VAGY SZEMÉLYEK, AMELYEKTŐL, ILLETVE AKIKTŐL AZ ELŐADÓ ÉSZREVÉTELEKET KAPOTT

Az előadó az alábbi szervezetektől vagy személyektől kapott észrevételeket a vélemény elkészítése során:

Szervezet és/vagy személy
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

A fenti felsorolás az előadó kizárólagos felelősségi körében készült.

A VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÁSRA FELKÉRT BIZOTTSÁG ELJÁRÁSA

Cím	A vállalkozásokkal kapcsolatos európai munkaerőpiaci statisztikák, valamint az 530/1999/EK tanácsi rendelet, a 450/2003/EK és a 453/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet hatályon kívül helyezése
Hivatkozások	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Illetékes bizottság A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	ECON 19.10.2023
Véleményt nyilvánított A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	EMPL 19.10.2023
Társbizottságok – a plenáris ülésen való bejelentés dátuma	19.10.2023
A vélemény előadója A kijelölés dátuma	Milan Brglez 17.10.2023
Vizsgálat a bizottságban	23.1.2024
Az elfogadás dátuma	14.2.2024
A zárószavazás eredménye	+: 35 –: 2 0: 3
A zárószavazáson jelen lévő tagok	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
A zárószavazáson jelen lévő póttagok	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
A zárószavazáson jelen lévő póttagok (209. cikk, (7) bekezdés)	France Jamet

NÉV SZERINTI ZÁRÓSZAVAZÁS A VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÁSRA FELKÉRT BIZOTTSÁGBAN

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Jelmagyarázat:
+ : mellette
- : ellene
0 : tartózkodás