Europos Parlamentas
2019-2024

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas

2023/0288(COD)

14.2.2024

NUOMONĖ

Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto

pateikta Ekonomikos ir pinigų politikos komitetui

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos reglamento dėl Europos Sąjungos įmonių darbo rinkos statistikos, kuriuo panaikinamas Tarybos reglamentas (EB) Nr. 530/1999 ir Europos Parlamento ir Tarybos reglamentai (EB) Nr. 450/2003 ir (EB) Nr. 453/2008
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Nuomonės referentas: Milan Brglez

PAKEITIMAI

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas ragina atsakingą Ekonomikos ir pinigų politikos komitetą atsižvelgti į šiuos pakeitimus:

Pakeitimas 1

Pasiūlymas dėl reglamento
1 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(1) Europos Sąjungos įmonių darbo rinkos statistika reikalinga formuojant, įgyvendinant ir vertinant Sąjungos politiką, visų pirma susijusią su ekonomine, socialine ir teritorine sanglauda, Europos užimtumo strategija, Europos socialinių teisių ramsčiu ir Europos semestru;	(1) Europos Sąjungos įmonių darbo rinkos ***tiksli, savalaikė, patikima ir palyginama*** statistika reikalinga formuojant, įgyvendinant ir vertinant Sąjungos politiką, visų pirma susijusią su ekonomine, socialine ir teritorine sanglauda, Europos užimtumo strategija, Europos socialinių teisių ramsčiu ***(ESTR)*** ir su Europos semestru ***ir taip pat susijusią su ESTR veiksmų plano ir socialinės ekonomikos veiksmų plano įgyvendinimu***. ***Šios sritys yra vienodai svarbios, kad Sąjunga galėtų vykdyti pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 2, 3 ir 4 straipsnius jai pavestas užduotis;***

Pakeitimas 2

Pasiūlymas dėl reglamento
2 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(2) makroekonominių disbalansų prevencijai ir naikinimui pagal Reglamentą (ES) Nr. 1176/2011[15] ir deramo minimaliojo darbo užmokesčio stebėsenai pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2022/2041[16] reikia tikslios informacijos apie valandinių darbo sąnaudų ir darbo užmokesčio lygio raidą valstybėse narėse;	(2) makroekonominių disbalansų prevencijai ir naikinimui pagal Reglamentą (ES) Nr. 1176/2011[15] ir deramo minimaliojo darbo užmokesčio stebėsenai pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2022/2041[16] reikia tikslios informacijos apie valandinių darbo sąnaudų ir darbo užmokesčio lygio raidą***, taip pat kolektyvinių derybų aprėptį*** valstybėse narėse;
[15] 2011 m. lapkričio 16 d. Europos	[15] 2011 m. lapkričio 16 d. Europos

Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1176/2011 dėl makroekonominių disbalansų prevencijos ir naikinimo (OL L 306, 2011 11 23, p. 25).	Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1176/2011 dėl makroekonominių disbalansų prevencijos ir naikinimo (OL L 306, 2011 11 23, p. 25).
[16] 2022 m. spalio 19 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2022/2041 dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio Europos Sąjungoje, (OL L 275, 2022 10 25, p. 33).	[16] 2022 m. spalio 19 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2022/2041 dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio Europos Sąjungoje, (OL L 275, 2022 10 25, p. 33).

Pakeitimas 3

Pasiūlymas dėl reglamento
3 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(3) Europos Centrinis Bankas, vykdydamas bendrą pinigų politiką, naudoja Europos įmonių darbo rinkos statistiką, kad galėtų stebėti dėl darbo sąnaudų kylančią infliacijos ir defliacijos riziką. ***Todėl reikalingi tikslūs, laiku pateikiami ir palyginami Sąjungos statistiniai duomenys apie darbo sąnaudų raidą;***	(3) Europos Centrinis Bankas, vykdydamas bendrą pinigų politiką, naudoja Europos įmonių darbo rinkos statistiką***, ypač darbo sąnaudų raidos ir darbo užmokesčio augimo duomenis,*** kad galėtų stebėti dėl darbo sąnaudų kylančią infliacijos ir defliacijos riziką. ***Svarbu, kad šią analizę papildytų infliacijos ir defliacijos rizikos, kylančios dėl pelno, stebėsena;***

Pakeitimas 4

Pasiūlymas dėl reglamento
4 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(4) būtina išplėsti laisvų darbo vietų ***statistikos aprėptį*** ir darbo sąnaudų indekso savalaikiškumą, nes abu rodikliai išvardyti tarp pagrindinių Europos ekonominių rodiklių (PEER)[17], kurių reikia pinigų ir ekonomikos politikai stebėti;	(4) būtina išplėsti laisvų darbo vietų ***duomenis*** ir ***patobulinti*** darbo sąnaudų indekso savalaikiškumą, nes abu rodikliai yra išvardyti tarp pagrindinių Europos ekonominių rodiklių (PEER)[17], kurių reikia pinigų ir ekonomikos politikai stebėti;
[17] 2002 m. lapkričio 27 d. Komisijos komunikatas Europos Parlamentui ir Tarybai dėl euro zonos statistikos	[17] 2002 m. lapkričio 27 d. Komisijos komunikatas Europos Parlamentui ir Tarybai dėl euro zonos statistikos

„Tobulinant euro zonos statistikos ir rodiklių metodikas“, COM(2002) 0661 final.	„Tobulinant euro zonos statistikos ir rodiklių metodikas“, COM(2002) 0661 final.

Pakeitimas 5

Pasiūlymas dėl reglamento
5 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(5) siekiant stebėti, kaip įgyvendinami darnaus vystymosi tikslai pagal Jungtinių Tautų (JT) darbotvarkę iki 2030 m., visų pirma 5 ***tikslą*** dėl lyčių lygybės, būtinas teisinis pagrindas metinių duomenų apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą perdavimui reguliuoti;	(5) siekiant stebėti, kaip įgyvendinami darnaus vystymosi tikslai pagal Jungtinių Tautų (JT) darbotvarkę iki 2030 m., visų pirma 5 ***tikslas*** dėl lyčių lygybės ***ir 8 tikslas dėl deramo darbo ir ekonomikos augimo, ir stebėti Direktyvos (ES) 2023/970 poveikį***, būtinas teisinis pagrindas metinių duomenų apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą perdavimui reguliuoti;

Pakeitimas 6

Pasiūlymas dėl reglamento
6 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(6) siekiant įgyvendinti moterų ir vyrų lygių galimybių ir vienodo požiūrio užimtumo bei profesinės veiklos srityje principą[18], reikia palyginamų duomenų apie vyrų ir moterų gaunamą darbo užmokestį. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/970, kuria siekiama griežtesnio vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principo taikymo[19], reikalaujama, kad valstybės narės kasmet nustatytu laiku pateiktų Komisijai naujausius duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą. Ši prievolė turėtų būti papildyta tinkama būtina statistine sistema duomenims apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą rinkti ir	(6) siekiant įgyvendinti***, stebėti ir vertinti*** moterų ir vyrų lygių galimybių ir vienodo požiūrio užimtumo bei profesinės veiklos srityje principą[18], reikia palyginamų duomenų apie vyrų ir moterų gaunamą darbo užmokestį. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/970, kuria siekiama griežtesnio vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principo taikymo[19], reikalaujama, kad valstybės narės kasmet nustatytu laiku pateiktų Komisijai naujausius duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą. Ši prievolė turėtų būti papildyta tinkama būtina statistine sistema duomenims apie vyrų ir moterų darbo

perduoti;	užmokesčio skirtumą rinkti ir perduoti;
[18] 2006 m. liepos 5 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2006/54/EB dėl moterų ir vyrų lygių galimybių ir vienodo požiūrio į moteris ir vyrus užimtumo bei profesinės veiklos srityje principo įgyvendinimo (OL L 204, 2006 7 26, p. 23).	[18] 2006 m. liepos 5 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2006/54/EB dėl moterų ir vyrų lygių galimybių ir vienodo požiūrio į moteris ir vyrus užimtumo bei profesinės veiklos srityje principo įgyvendinimo (OL L 204, 2006 7 26, p. 23).
[19] 2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/970, kuria siekiant griežtesnio vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principo taikymo nustatomi minimalieji darbo užmokesčio skaidrumo reikalavimai (OL L 132, 2023 5 17, p. 21).	[19] 2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/970, kuria siekiant griežtesnio vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principo taikymo nustatomi minimalieji darbo užmokesčio skaidrumo reikalavimai (OL L 132, 2023 5 17, p. 21).

Pakeitimas 7

Pasiūlymas dėl reglamento
6 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(6a) vyrų ir moterų pensijų atotrūkis yra vyrų ir moterų santykinis vidutinių bruto pensijų skirtumas. Atotrūkio priežastis yra skirtingos profesinės karjeros; moterims būdingas mažesnis darbo užmokestis, trumpesnė ir su pertraukomis karjera bei mažesnis dirbtų valandų skaičius. Dėl to moterys patiria didesnę skurdo riziką vėlesniame gyvenime nei vyrai. Duomenys, surinkti kaip darbo rinkos statistika apie įmones ir susiję su darbo užmokesčio struktūra, vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumu ir darbo sąnaudų struktūra, taip pat gali padėti geriau suprasti vyrų ir moterų pensijų skirtumą valstybėse narėse;

Pakeitimas 8

Pasiūlymas dėl reglamento
9 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(9) siekdamos sumažinti įmonėms, visų pirma MVĮ, tenkančią naštą, nacionalinės statistikos institucijos turėtų apsvarstyti galimybę naudoti administracinius ir novatoriškus šaltinius, kurių pagrindinis tikslas nėra statistinių duomenų teikimas, ir taip pakeisti ar papildyti statistinius tyrimus, atsižvelgiant į oficialiajai statistikai taikomus kokybės reikalavimus. ***Naujausi technologiniai ir skaitmeniniai pokyčiai gali padėti siekti šio tikslo;***	(9) ***duomenų rinkimas neturėtų užkrauti nereikalingos administracinės naštos įmonėms.*** Siekdamos sumažinti įmonėms, visų pirma ***socialinėms įmonėms,*** MVĮ ***ir labai mažoms įmonėms***, tenkančią naštą, nacionalinės statistikos institucijos turėtų apsvarstyti galimybę naudoti administracinius ir novatoriškus šaltinius, kurių pagrindinis tikslas nėra statistinių duomenų teikimas, ir taip pakeisti ar papildyti statistinius tyrimus, atsižvelgiant į oficialiajai statistikai taikomus kokybės reikalavimus. Naujausi technologiniai ir skaitmeniniai pokyčiai gali padėti siekti šio tikslo;

Pakeitimas 9

Pasiūlymas dėl reglamento
10 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(10a) kai veikla, kuri turi būti vykdoma pagal šį reglamentą, yra susijusi su asmens duomenų tvarkymu, toks tvarkymas turėtų atitikti susijusius Sąjungos teisės aktus dėl asmens duomenų apsaugos, t. y. Reglamentą (ES) 2018/1725[1] ir Reglamentą (ES) 2016/679[2]. Laikantis šiuose reglamentuose nustatyto duomenų kiekio mažinimo principo, pagal šį reglamentą teikiami duomenys turėtų būti apibendrinti taip, kad nebūtų galima nustatyti asmenų tapatybės;

[1] 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos

Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB.

[2] 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas).

Pakeitimas 10

Pasiūlymas dėl reglamento
10 b konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(10b) asmens duomenų tvarkymui statistikos tikslais, kuris laikomas atitinkančiu viešąjį interesą, pagal Reglamento (ES) 2016/679[1] 89 straipsnį ir Reglamento (ES) 2018/1725[2] 13 straipsnį turėtų būti taikomos tinkamos apsaugos priemonės. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas asmens duomenų anoniminimo principo laikymuisi;

[1] 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas).

[2] 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas

(EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB.

Pakeitimas 11

Pasiūlymas dėl reglamento
11 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(11a) žiniatiklio duomenų rinkimo (angl. web scraping) metodų naudojimas nestruktūrizuotai renkant duomenis iš interneto svetainių turėtų atitikti duomenų apsaugos srityje taikomą tikslumo principą;

Pakeitimas 12

Pasiūlymas dėl reglamento
2 straipsnio 1 pastraipos 2 a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	2a) socialinio verslo įmonė – privatinės teisės subjektas, kuris versliai ir laikydamasis socialinės ekonomikos principų ir ypatybių tiekia prekes ir teikia paslaugas rinkai ir kurio komercinė veikla grindžiama socialiniais arba aplinkosaugos tikslais. Gali būti įsteigtos įvairių teisinių formų socialinio verslo įmonės[1a];
	[1a] 2023 m. lapkričio 9 d. Tarybos rekomendacija dėl pagrindinių socialinės ekonomikos sąlygų sudarymo.

Pakeitimas 13

Pasiūlymas dėl reglamento

2 straipsnio 1 pastraipos 5 punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
5) darbuotojas – bet koks asmuo, nepriklausomai nuo jo pilietybės, gyvenamosios vietos arba darbo valstybėje narėje trukmės, ***sudaręs tiesioginę darbo sutartį su įmone (susitarimas gali būti tiek formalus, tiek neformalus)*** ir ***gaunantis*** atlyginimą, neatsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį, dirbtų valandų skaičių (darbas visą ar ne visą darbo dieną) ir sutarties trukmę (terminuota arba neterminuota, įskaitant sezoninio darbo sutartis); darbuotojui už darbą apmokėti skirtos lėšos gali būti mokamos kaip darbo užmokestis, įskaitant priemokas, vienetinį darbo užmokestį ir užmokestį už pamaininį darbą, pašalpas, honorarus, komisinius ir atlyginimą natūra;	5) darbuotojas – bet koks asmuo, nepriklausomai nuo jo pilietybės, gyvenamosios vietos arba darbo valstybėje narėje trukmės, ***kuris su įmone turi tiesioginius darbo santykius, įformintus oficialia sutartimi arba neformaliu susitarimu,*** ir ***gauna*** atlyginimą, neatsižvelgiant į atliekamo darbo pobūdį, dirbtų valandų skaičių (darbas visą ar ne visą darbo dieną) ir sutarties trukmę (terminuota arba neterminuota, įskaitant sezoninio darbo sutartis); darbuotojui už darbą apmokėti skirtos lėšos gali būti mokamos kaip darbo užmokestis, įskaitant priemokas, vienetinį darbo užmokestį ir užmokestį už pamaininį darbą, pašalpas, honorarus, komisinius ir atlyginimą natūra;

Pakeitimas 14

Pasiūlymas dėl reglamento
2 straipsnio 1 pastraipos 6 punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
6) darbdavys – įmonė arba vietinis vienetas, ***sudaręs tiesioginę darbo sutartį*** su darbuotoju ***(neatsižvelgiant į tai***, ***ar susitarimas yra formalus, ar neformalus)***;	6) darbdavys – įmonė arba vietinis vienetas, su darbuotoju ***turintis tiesioginius darbo santykius***, ***įtvirtintus oficialia sutartimi ar neformaliu susitarimu***;

Pakeitimas 15

Pasiūlymas dėl reglamento
3 straipsnio 1 dalies 1 a pastraipa (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	Bet koks 3 straipsnio 1 dalies c punkte nurodytų duomenų tvarkymas nedaro poveikio Direktyvai 2002/58[1]. Duomenų rinkimo iš interneto metodai taikomi tik ne asmens duomenims.

[1] 2002 m. liepos 12 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/58/EB dėl asmens duomenų tvarkymo ir privatumo apsaugos elektroninių ryšių sektoriuje (Direktyva dėl privatumo ir elektroninių ryšių).

Pakeitimas 16

Pasiūlymas dėl reglamento
3 straipsnio 3 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	3a. Tvarkant asmens duomenis laikomasi atitinkamų Sąjungos teisės aktų dėl asmens duomenų apsaugos, įskaitant Reglamentą (ES) 2016/679[1], ir paisoma duomenų subjektų pagrindinių teisių pagal Reglamentą (EB) Nr. 223/2009.

[1] 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas).
[2] 2009 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 223/2009 dėl Europos statistikos, panaikinantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB, Euratomas) Nr. 1101/2008 dėl konfidencialių statistinių duomenų perdavimo Europos Bendrijų statistikos tarnybai, Tarybos reglamentą (EB) Nr. 322/97 dėl Bendrijos statistikos ir Tarybos sprendimą 89/382/EEB, Euratomas, įsteigiantį Europos Bendrijų statistikos programų komitetą.

Pakeitimas 17

Pasiūlymas dėl reglamento
4 straipsnio 1 dalies a punkto 2 a įtrauka (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	– iii) kolektyvinių derybų aprėptį;

Pakeitimas 18

Pasiūlymas dėl reglamento
6 straipsnio 5 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	5a. Visų priede išvardytų temų atveju valstybės narės renka ir teikia atskirus duomenis apie socialines įmones.

Pakeitimas 19

Pasiūlymas dėl reglamento
I priedas

Komisijos siūlomas tekstas

I PRIEDAS
Sritys, temos ir potemės; duomenų teikimo periodiškumas, ataskaitiniai laikotarpiai ir duomenų perdavimo terminas pagal temas

Sritis	Tema	Potemė	Periodiškumas	Ataskaitinis laikotarpis	Duomenų perdavimo terminas(1) (2)	Pirmasis ataskaitinis laikotarpis
Darbo užmokestis	Darbo užmokesčio struktūra	Darbo užmokestis *Visas metinis ir mėnesinis darbo užmokestis ir visi jo komponentai, taip pat kiekvienam į imtį įtrauktam darbuotojui mokamas valandinis darbo užmokestis*.	Kas ketverius metus	Kalendoriniai metai	T + 16 mėn.	2026

		2026 m. Darbdavio charakteristikos *Ekonominė, teisinė, geografinė ir užimtumo informacija apie vietinį vienetą, kuriam priklauso kiekvienas į imtį įtrauktas darbuotojas, ir apie jo įmonę.*				
		Darbuotojo charakteristikos *Individuali demografinė, išsilavinimo, sutarčių sudarymo ir profesinė informacija apie kiekvieną į imtį įtrauktą darbuotoją.*				
		Darbo laikotarpiai *Informacija apie kiekvieno į imtį įtraukto darbuotojo apmokamus darbo laikotarpius.*				
		Techniniai tyrimo elementai *Kiekvieno į imtį įtraukto darbuotojo ir jo darbdavio atrankos ir duomenų rinkimo informacija (pvz., svoris).*				
	Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas	Valandinis darbo užmokestis *Darbuotojų vyrų ir moterų valandinis darbo užmokestis pagal pagrindines darbdavio ir*	Kasmet	Kalendoriniai metai	T + 13 mėn.	2026

		darbuotojo charakteristikas ir atitinkami santykiniai darbuotojų vyrų ir moterų valandinio užmokesčio skirtumai.				
		Darbuotojai *Darbuotojų vyrų ir moterų skaičius pagal darbdavio ir darbuotojo charakteristikas.*				
Darbo sąnaudos	Darbo sąnaudų struktūra	Darbo sąnaudos *Visos sąnaudos, kurias darbdavys patiria įdarbindamas darbo jėgą, ir šių sąnaudų komponentai.*	Kas ketverius metus	Kalendoriniai metai	T + 18 mėn.	2028
		Dirbtų valandų skaičius *Pagrindinių rūšių darbuotojų faktiškai dirbtos valandos.*				
		Apmokėtos valandos *Pagrindinių rūšių darbuotojų apmokėtos valandos.*				
		Darbuotojai *Darbuotojų skaičius pagal pagrindines rūšis.*				
		Vietiniai vienetai *Informacija apie į imtį įtrauktus vietinius vienetus.*				
	Darbo sąnaudų indeksas	Ketvirčio darbo sąnaudų indeksas vienai dirbtai valandai *Ketvirčio darbo sąnaudų indeksas vienai dirbtai valandai pagal sąnaudų rūšį; nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*	Kas ketvirtį	Kalendorinis ketvirtis	– Išankstiniai įverčiai: T + 45 dienos – Galutiniai duomenys T + 65 dienos	2026 m. pirmasis ketvirtis

		Visų darbo sąnaudų ketvirčio indeksas *Nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*				
		Ketvirčio dirbtų valandų skaičius *Nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*				
		Metinės darbo sąnaudos	Kasmet	Kalendoriniai	T + 1 metų	
		Metinių darbo sąnaudų lygiai (svoriai) pagal sąnaudų rūšį.		metai	pirmojo ketvirčio pabaiga + 65 dienos	
Darbo jėgos paklausa	Laisvos darbo vietos	Laisvos vietos *Informacija apie užregistruotas laisvas darbo vietas; nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*	Kas ketvirtį	Kalendorinis ketvirtis	– Išankstiniai įverčiai: T + 45 dienos – Galutiniai duomenys T + 70 dienų	2026 m. pirmasis ketvirtis
		Užimtos darbo vietos *Informacija apie užimtas darbo vietas; nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*				
1) Pasibaigus „T“ ataskaitiniam laikotarpiui.						
2) Kai pirmiau nurodyti terminai sueina šeštadienį arba sekmadienį, faktinis terminas yra kitas pirmadienis iki 12.00 val. (CET).						

Pakeitimas

I PRIEDAS

Sritys, temos ir potemės; duomenų teikimo periodiškumas, ataskaitiniai laikotarpiai ir duomenų perdavimo terminas pagal temas

Sritis	***Tema*[3]**	Potemė	Periodiškumas	Ataskaitinis laikotarpis	Duomenų perdavimo terminas[1] [2]	Pirmasis ataskaitinis laikotarpis

Darbo užmokestis	Darbo užmokesčio struktūra	Darbo užmokestis *Visas metinis ir mėnesinis darbo užmokestis ir visi jo komponentai, taip pat kiekvienam į imtį įtrauktam darbuotojui mokamas valandinis darbo užmokestis*.	Kas ketverius metus	Kalendoriniai metai	T + 16 mėn.	2026
		2026 m. Darbdavio charakteristikos *Ekonominė, teisinė, geografinė ir užimtumo informacija apie vietinį vienetą, kuriam priklauso kiekvienas į imtį įtrauktas darbuotojas, ir apie jo įmonę.*				
		Darbuotojo charakteristikos *Individuali demografinė, išsilavinimo, sutarčių sudarymo ir profesinė informacija apie kiekvieną į imtį įtrauktą darbuotoją.*				
		Darbo laikotarpiai *Informacija apie kiekvieno į imtį įtraukto darbuotojo apmokamus darbo laikotarpius.*				
		Techniniai tyrimo elementai *Kiekvieno į imtį įtraukto darbuotojo ir jo darbdavio atrankos ir duomenų rinkimo informacija (pvz., svoris).*				

	Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas	Valandinis darbo užmokestis *Darbuotojų vyrų ir moterų valandinis darbo užmokestis pagal pagrindines darbdavio ir darbuotojo charakteristikas ir atitinkami santykiniai darbuotojų vyrų ir moterų valandinio užmokesčio skirtumai.*	Kasmet	Kalendoriniai metai	T + 13 mėn.	2026
		Darbuotojai *Darbuotojų vyrų ir moterų skaičius pagal darbdavio ir darbuotojo charakteristikas.*				
	Kolektyvinių sutarčių aprėptis	***Darbuotojų, kuriems taikomos kolektyvinės sutartys, skaičius***	***Kasmet***	***Kalendoriniai metai***	***T + 13 mėn.***	***2026***
Darbo sąnaudos	Darbo sąnaudų struktūra	Darbo sąnaudos *Visos sąnaudos, kurias darbdavys patiria įdarbindamas darbo jėgą, ir šių sąnaudų komponentai.*	Kas ketverius metus	Kalendoriniai metai	T + 18 mėn.	2028
		Dirbtų valandų skaičius *Pagrindinių rūšių darbuotojų faktiškai dirbtos valandos.*				
		Apmokėtos valandos *Pagrindinių rūšių darbuotojų apmokėtos valandos.*				
		Darbuotojai *Darbuotojų skaičius pagal pagrindines rūšis.*				
		Vietiniai vienetai *Informacija apie į imtį įtrauktus vietinius vienetus.*				

	Darbo sąnaudų indeksas	Ketvirčio darbo sąnaudų indeksas vienai dirbtai valandai *Ketvirčio darbo sąnaudų indeksas vienai dirbtai valandai pagal sąnaudų rūšį; nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*	Kas ketvirtį	Kalendorinis ketvirtis	– Išankstiniai įverčiai: T + 45 dienos – Galutiniai duomenys T + 65 dienos	2026 m. pirmasis ketvirtis
		Visų darbo sąnaudų ketvirčio indeksas *Nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*				
		Ketvirčio dirbtų valandų skaičius *Nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*				
		Metinės darbo sąnaudos	Kasmet	Kalendoriniai	T + 1 metų	
		Metinių darbo sąnaudų lygiai (svoriai) pagal sąnaudų rūšį.		metai	pirmojo ketvirčio pabaiga + 65 dienos	
Darbo jėgos paklausa	Laisvos darbo vietos	Laisvos vietos *Informacija apie užregistruotas laisvas darbo vietas; nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*	Kas ketvirtį	Kalendorinis ketvirtis	– Išankstiniai įverčiai: T + 45 dienos – Galutiniai duomenys T + 70 dienų	2026 m. pirmasis ketvirtis
		Užimtos darbo vietos *Informacija apie užimtas darbo vietas; nekoreguotos ir koreguotos laiko eilutės.*				
1) Pasibaigus „T“ ataskaitiniam laikotarpiui.						
2) Kai pirmiau nurodyti terminai sueina šeštadienį arba sekmadienį, faktinis terminas yra kitas pirmadienis iki 12.00 val. (CET).						
3) Visos temos skirstomos pagal socialinio verslo įmones.						

PRIEDAS. SUBJEKTAI AR ASMENYS, IŠ KURIŲ NUOMONĖS REFERENTAS GAVO INFORMACIJOS

Pagal Darbo tvarkos taisyklių I priedo 8 straipsnį nuomonės referentas pareiškia, kad, rengdamas šią nuomonę gavo informacijos iš šių subjektų ar asmenų:

Subjektas ir (arba) asmuo
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Šį sąrašą parengė ir visą atsakomybę už jį prisiima nuomonės referentas.

NUOMONĘ TEIKIANČIO KOMITETO PROCEDŪRA

Pavadinimas	Europos Sąjungos įmonių darbo rinkos statistika ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 530/1999 ir Europos Parlamento ir Tarybos reglamentų (EB) Nr. 450/2003 ir (EB) Nr. 453/2008 panaikinimas
Nuorodos	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Atsakingas komitetas Paskelbimo plenariniame posėdyje data	ECON 19.10.2023
Nuomonę pateikė Paskelbimo plenariniame posėdyje data	EMPL 19.10.2023
Susiję komitetai - paskelbimo plenariniame posėdyje data	19.10.2023
Nuomonės referentas (-ė) Paskyrimo data	Milan Brglez 17.10.2023
Svarstymas komitete	23.1.2024
Priėmimo data	14.2.2024
Galutinio balsavimo rezultatai	+: 35 –: 2 0: 3
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai (209 straipsnio 7 dalis)	France Jamet

GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS NUOMONĘ TEIKIANČIAME KOMITETE

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Sutartiniai ženklai:
+ : už
- : prieš
0 : susilaikė