Eiropas Parlaments

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja

2023/0288(COD)

14.2.2024

ATZINUMS

Sniegusi Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja

Ekonomikas un monetārajai komitejai

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes regulai par Eiropas Savienības darba tirgus statistiku par uzņēmumiem un ar ko atceļ Padomes Regulu (EK) Nr. 530/1999 un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 450/2003 un (EK) Nr. 453/2008
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Atzinuma sagatavotājs: *Milan Brglez*

PA_Legam

GROZĪJUMI

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Ekonomikas un monetāro komiteju ņemt vērā turpmāk minēto:

Grozījums Nr. 1

Regulas priekšlikums
1. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(1) Darba tirgus statistika par uzņēmumiem Eiropas Savienībā ir vajadzīga, lai izstrādātu, īstenotu un novērtētu Savienības politiku, jo īpaši to, kas attiecas uz ekonomisko, sociālo un teritoriālo kohēziju, Eiropas nodarbinātības stratēģiju, Eiropas sociālo tiesību pīlāru un Eiropas pusgadu.	(1) ***Precīza, atjaunināta, uzticama un salīdzināma*** darba tirgus statistika par uzņēmumiem Eiropas Savienībā ir vajadzīga, lai izstrādātu, īstenotu un novērtētu Savienības politiku, jo īpaši to, kas attiecas uz ekonomisko, sociālo un teritoriālo kohēziju, Eiropas nodarbinātības stratēģiju, Eiropas sociālo tiesību pīlāru ***(ESTP)*** un Eiropas pusgadu***, kā arī politiku, kas saistīta ar ESTP rīcības plāna un sociālās ekonomikas rīcības plāna īstenošanu. Tā ir vienlīdz būtiska, lai Savienība spētu veikt uzdevumus, kas tai uzticēti saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 2., 3. un 4. pantu.***

Grozījums Nr. 2

Regulas priekšlikums
2. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(2) Lai novērstu un koriģētu makroekonomisko nelīdzsvarotību saskaņā ar Regulu (ES) Nr. 1176/2011[15] un uzraudzītu adekvātu minimālo algu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2022/2041[16], ir vajadzīga precīza informācija par darbaspēka stundas izmaksu un algu līmeņa izmaiņām dalībvalstīs.	(2) Lai novērstu un koriģētu makroekonomisko nelīdzsvarotību saskaņā ar Regulu (ES) Nr. 1176/2011[15] un uzraudzītu adekvātu minimālo algu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2022/2041[16], ir vajadzīga precīza informācija par darbaspēka stundas izmaksu un algu līmeņa izmaiņām***, kā arī par koplīguma sarunu aptvērumu*** dalībvalstīs

[15] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1176/2011 (2011. gada 16. novembris) par to, kā novērst un koriģēt makroekonomisko nelīdzsvarotību (OV L 306, 23.11.2011., 25. lpp.).

[16] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2041 (2022. gada 19. oktobris) par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā (OV L 275, 25.10.2022., 33. lpp.).

[15] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1176/2011 (2011. gada 16. novembris) par to, kā novērst un koriģēt makroekonomisko nelīdzsvarotību (OV L 306, 23.11.2011., 25. lpp.).

[16] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2041 (2022. gada 19. oktobris) par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā (OV L 275, 25.10.2022., 33. lpp.).

Grozījums Nr. 3

Regulas priekšlikums
3. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(3) Eiropas Centrālā banka vienotās monetārās politikas kontekstā izmanto Eiropas darba tirgus statistiku par uzņēmumiem, lai uzraudzītu ar darbaspēka izmaksām saistīto inflācijas un deflācijas risku. ***Tāpēc ir vajadzīga precīza, savlaicīga un salīdzināma Savienības statistika par darbaspēka izmaksu attīstību.***	(3) Eiropas Centrālā banka vienotās monetārās politikas kontekstā izmanto Eiropas darba tirgus statistiku par uzņēmumiem, ***jo īpaši attiecībā uz darbaspēka izmaksu un algu pieauguma dinamiku,*** lai uzraudzītu ar darbaspēka izmaksām saistīto inflācijas un deflācijas risku. ***Ir svarīgi šo analīzi papildināt ar ienākumu radītas inflācijas un deflācijas risku uzraudzību.***

Grozījums Nr. 4

Regulas priekšlikums
4. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(4) Ir jāpaplašina ***statistikas*** par brīvajām darbvietām ***aptvērums*** un darbaspēka izmaksu indeksa savlaicīgums, jo abi rādītāji ir norādīti pie galvenajiem Eiropas ekonomikas rādītājiem (*PEEI*)[17], kas vajadzīgi monetārās un ekonomiskās politikas uzraudzībai.	(4) Ir jāpaplašina ***dati*** par brīvajām darbvietām un ***jāuzlabo*** darbaspēka izmaksu indeksa savlaicīgums, jo abi rādītāji ir norādīti pie galvenajiem Eiropas ekonomikas rādītājiem (*PEEI*)[17], kas vajadzīgi monetārās un ekonomiskās politikas uzraudzībai.

[17] Komisijas Paziņojums Eiropas

[17] Komisijas Paziņojums Eiropas

Parlamentam un Padomei par eurozonas statistiku "Eurozonas statistikas un rādītāju metodoloģijas uzlabošana" (COM(2002) 0661, 2002. gada 27. novembris).

Parlamentam un Padomei par eurozonas statistiku "Eurozonas statistikas un rādītāju metodoloģijas uzlabošana" (COM(2002) 0661, 2002. gada 27. novembris).

Grozījums Nr. 5

Regulas priekšlikums
5. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(5) Ir vajadzīgs juridiskais pamats, lai reglamentētu ikgadējās informācijas par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību nosūtīšanu nolūkā uzraudzīt ilgtspējīgas attīstības mērķus ***saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) programmu 2030. gadam***, jo īpaši 5. mērķi par dzimumu līdztiesību.	(5) Ir vajadzīgs juridiskais pamats, lai reglamentētu ikgadējās informācijas par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību nosūtīšanu nolūkā ***saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) programmu 2030. gadam*** uzraudzīt ilgtspējīgas attīstības mērķus, jo īpaši 5. mērķi par dzimumu līdztiesību ***un 8. mērķi par pienācīgas kvalitātes nodarbinātību un ekonomikas izaugsmi, kā arī Direktīvas (ES) 2023/970 ietekmi***.

Grozījums Nr. 6

Regulas priekšlikums
6. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(6) Lai īstenotu principu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos[18], ir vajadzīgi salīdzināmi dati par vīriešu un sieviešu atalgojumu. Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2023/970[19] par to, lai stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu, noteikts, ka dalībvalstīm katru gadu un savlaicīgi jāiesniedz Komisijai atjaunināti dati par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību. Šis pienākums būtu jāpapildina ar atbilstošu statistikas satvaru, kas vajadzīgs, lai apkopotu un	(6) Lai īstenotu***, uzraudzītu un izvērtētu*** principu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos[18], ir vajadzīgi salīdzināmi dati par vīriešu un sieviešu atalgojumu. Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2023/970[19] par to, lai stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu, noteikts, ka dalībvalstīm katru gadu un savlaicīgi jāiesniedz Komisijai atjaunināti dati par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību. Šis pienākums būtu jāpapildina ar atbilstošu statistikas satvaru, kas

nosūtītu datus par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību.

vajadzīgs, lai apkopotu un nosūtītu datus par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību.

---

[18] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2006/54/EK (2006. gada 5. jūlijs) par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos (OV L 204, 26.7.2006., 23. lpp.).

[19] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2023/970 (2023. gada 10. maijs) par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu (OV L 132, 17.05.2023., 21. lpp.).

---

[18] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2006/54/EK (2006. gada 5. jūlijs) par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos (OV L 204, 26.7.2006., 23. lpp.).

[19] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2023/970 (2023. gada 10. maijs) par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu (OV L 132, 17.05.2023., 21. lpp.).

Grozījums Nr. 7

Regulas priekšlikums
6.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(6a) Sieviešu un vīriešu pensiju atšķirība ir relatīvā atšķirība starp vidējām bruto pensijām, ko saņem sievietes un vīrieši. Šī atšķirība sakņojas atšķirīgās profesionālajās karjerās; sievietes parasti saņem zemāku atalgojumu, viņu karjera ir īsāka un tajā ir pārtraukumi, kā arī viņu nostrādāto stundu skaits ir mazāks. Tā rezultātā sievietes salīdzinājumā ar vīriešiem ir pakļautas lielākam nabadzības riskam vēlākā dzīves posmā. Dati, kas saistībā ar darba tirgus statistiku savākti par uzņēmumiem darba samaksas struktūras, sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirību un darbaspēka izmaksu struktūras ziņā, var arī palīdzēt labāk izprast sieviešu un vīriešu pensiju atšķirības dalībvalstīs.

Grozījums Nr. 8

Regulas priekšlikums
9. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(9) Lai mazinātu slogu uzņēmumiem, jo īpaši MVU, valstu statistikas iestādēm būtu jāapsver administratīvi un inovatīvi avoti, kuru galvenais mērķis nav statistikas sniegšana un kuri vajadzīgi, lai aizstātu vai papildinātu statistikas apsekojumus, ievērojot oficiālās statistikas kvalitātes prasības. Jaunākās tehnoloģiskās un digitālās norises var palīdzēt sasniegt šo mērķi.	(9) ***Datu vākšanai nevajadzētu radīt nevajadzīgu administratīvo slogu uzņēmumiem.*** Lai mazinātu slogu uzņēmumiem, jo īpaši ***sociālajiem uzņēmumiem,*** MVU ***un mikrouzņēmumiem***, valstu statistikas iestādēm būtu jāapsver administratīvi un inovatīvi avoti, kuru galvenais mērķis nav statistikas sniegšana un kuri vajadzīgi, lai aizstātu vai papildinātu statistikas apsekojumus, ievērojot oficiālās statistikas kvalitātes prasības. Jaunākās tehnoloģiskās un digitālās norises var palīdzēt sasniegt šo mērķi.

Grozījums Nr. 9

Regulas priekšlikums
10.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(10a) Ja atbilstīgi šai regulai veicamās darbības ietver personas datu apstrādi, šāda apstrāde jāveic, ievērojot attiecīgos Savienības tiesību aktus personas datu aizsardzības jomā, proti, Regulu (ES) 2018/1725[1] un Regulu (ES) 2016/679[2]. Saskaņā ar šajās regulās noteikto datu minimizēšanas principu atbilstīgi šai regulai sniegtie dati būtu jāapkopo tā, lai personas nebūtu iespējams identificēt;

[1] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ

Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK

[2] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula)

Grozījums Nr. 10

Regulas priekšlikums
10.b apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(10b) Uz statistikas nolūkos veiktu personas datu apstrādi, ko uzskata par sabiedrības interesēm esošu, būtu jāattiecina atbilstīgi aizsardzības pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679[1] 89. pantu un Regulas (ES) 2018/1725[2] 13. pantu. Īpaša uzmanība būtu jāpievērš personas datu anonimizācijas principa ievērošanai.

[1] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula)

[2] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK

Grozījums Nr. 11

Regulas priekšlikums

11.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(11a) Rasmošanas metožu izmantošanā, nestrukturētā veidā vācot datus no tīmekļa vietnēm, būtu jāievēro ar datu aizsardzību saistītais precizitātes princips.

Grozījums Nr. 12

Regulas priekšlikums
2. pants – 1. daļa – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(2a) "sociālais uzņēmums" ir privāttiesību subjekts, kas uzņēmējdarbības veidā un saskaņā ar sociālās ekonomikas principiem un mērķiem nodrošina preces un pakalpojumus tirgum, par savas komercdarbības iemeslu nosakot sociālos vai vides mērķus. Sociālos uzņēmumus var izveidot dažādās tiesiskās formās[1a].
	[1a] Padomes 2023. gada 9. novembra ieteikums par sociālās ekonomikas pamatnosacījumu izstrādi

Grozījums Nr. 13

Regulas priekšlikums
2. pants – 1. daļa – 5. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(5) "darbinieks" ir jebkura persona neatkarīgi no ***viņas*** valstspiederības, dzīvesvietas vai darba ilguma dalībvalstī, kurai ir ***tiešs*** darba ***līgums (formāla*** vai ***neformāla vienošanās) ar uzņēmumu*** un kura saņem atlīdzību neatkarīgi no veicamā darba veida, nostrādātajām stundām (pilna darba laika vai nepilna darba laika) un līguma laika (noteikts vai nenoteikts,	(5) "darbinieks" ir jebkura persona neatkarīgi no valstspiederības, dzīvesvietas vai darba ilguma dalībvalstī, kurai ***ar uzņēmumu*** ir ***tiešas*** darba ***attiecības, kas izveidotas ar oficiālu līgumu*** vai ***neformālu vienošanos,*** un kura saņem atlīdzību neatkarīgi no veicamā darba veida, nostrādātajām stundām (pilna darba laika vai nepilna darba laika) un līguma

tostarp sezonāls); darbiniekam atlīdzību maksā algas veidā, ieskaitot prēmijas, samaksu par gabaldarbu un samaksu par maiņu darbu, pabalstus, honorārus, komisijas maksas un atlīdzību natūrā;	laika (noteikts vai nenoteikts, tostarp sezonāls); darbiniekam atlīdzību maksā algas veidā, ieskaitot prēmijas, samaksu par gabaldarbu un samaksu par maiņu darbu, pabalstus, honorārus, komisijas maksas un atlīdzību natūrā;

Grozījums Nr. 14

Regulas priekšlikums
2. pants – 1. daļa – 6. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(6) "darba devējs" ir uzņēmums vai vietējā vienība, kam ir ***tiešs*** darba ***līgums ar darbinieku (formāla*** vai ***neformāla vienošanās)***;	(6) "darba devējs" ir uzņēmums vai vietējā vienība, kam ***ar darbinieku*** ir ***tiešas*** darba ***attiecības, kas izveidotas ar oficiālu līgumu*** vai ***neformālu vienošanos***;

Grozījums Nr. 15

Regulas priekšlikums
3. pants – 1. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	3. panta 1. punkta c) apakšpunktā minētā datu apstrāde neskar Direktīvu 2002/58[1a]. Rasmošanas paņēmienus izmanto tikai attiecībā uz nepersondatiem.
	[1] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2002/58/EK (2002. gada 12. jūlijs) par personas datu apstrādi un privātās dzīves aizsardzību elektronisko komunikāciju nozarē (direktīva par privāto dzīvi un elektronisko komunikāciju).

Grozījums Nr. 16

Regulas priekšlikums

3. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	3.a Jebkāda personas datu apstrāde tiek veikta saskaņā ar attiecīgajiem Savienības tiesību aktiem personas datu aizsardzības jomā, tostarp Regulu (ES) 2016/679[1], ievērojot datu subjektu pamattiesības, kā noteikts Regulā (EK) Nr. 223/2009[2].
	[1] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula).
	[2] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 223/2009 (2009. gada 11. marts) par Eiropas statistiku un ar ko atceļ Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK, Euratom) Nr. 1101/2008 par tādas statistikas informācijas nosūtīšanu Eiropas Kopienu Statistikas birojam, uz kuru attiecas konfidencialitāte, Padomes Regulu (EK) Nr. 322/97 par Kopienas statistiku un Padomes Lēmumu 89/382/EEK, Euratom, ar ko nodibina Eiropas Kopienu Statistikas programmu komiteju.

Grozījums Nr. 17

Regulas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – a apakšpunkts – 2.a ievilkums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	– iii) koplīguma sarunu aptvērums;

Grozījums Nr. 18

Regulas priekšlikums

6. pants – 5.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	5.a Attiecībā uz visiem pielikumā minētajiem tematiem dalībvalstis vāc un sniedz atsevišķus datus par sociālajiem uzņēmumiem.

Grozījums Nr. 19

Regulas priekšlikums
I pielikums

Komisijas ierosinātais teksts

I PIELIKUMS

Jomas, temati un detalizēti temati; datu sniegšanas periodiskums, pārskata periodi un datu nosūtīšanas termiņš katram tematam

Joma	Temats	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš (1) (2)	Pirmais pārskata periods
Izpeļņa	Izpeļņas struktūra	Izpeļņa *Kopējā gada un mēneša izpeļņa un visas tās sastāvdaļas, kā arī stundas izpeļņa, kas izmaksāta katram izlasē iekļautajam darbiniekam.*	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+16 mēneši	2026. gads
		Darba devēja raksturlielumi *Ekonomiskā, juridiskā, ģeogrāfiskā un nodarbinātības informācija par vietējo vienību, ar kuru ir saistīts katrs izlasē iekļautais darbinieks, un par tā uzņēmumu.*				

		Darbinieka raksturlielumi *Individuāla demogrāfiskā, izglītības, līguma un profesionālā informācija par katru izlasē iekļauto darbinieku.*				
		Darba periodi *Informācija par apmaksātiem katra izlasē iekļautā darbinieka darba periodiem.*				
		Apsekojuma tehniskie aspekti *Informācija par izlasi un datu vākšanu par katru izlasē iekļauto darbinieku un tā darba devēju (piemēram, svari).*				
	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība	Stundas izpeļņa *Vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņa dalījumā pēc darba devēja un darbinieka galvenajiem raksturlielumiem un attiecīgajām relatīvajām atšķirībām starp vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņu.*	Katru gadu	Kalendārais gads	T+13 mēneši	2026. gads
		Darbinieki *Vīriešu un sieviešu darbinieku skaits dalījumā pēc darba devēja un darbinieka raksturlielumiem.*				

Darba spēka izmaksas	Darbaspēka izmaksu struktūra	Darbaspēka izmaksas *Kopējās izmaksas, ko sedz darba devējs par darbaspēka nodarbināšanu, un šo izmaksu sastāvdaļas.*	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+18 mēneši	2028. gads
		Nostrādātās stundas *Faktiski nostrādātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.*				
		Apmaksātās stundas *Apmaksātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.*				
		Darbinieki *Darbinieku skaits dalījumā pēc galvenajiem veidiem.*				
		Vietējās vienības *Informācija par vietējām vienībām izlasē.*				
	Darbaspēka izmaksu indekss	Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss *Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss, dalījumā pēc izmaksu veida; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.*	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	- Agrīnās aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati: T+65 dienas	2026. gada pirmais ceturksnis
		Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indekss *Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.*				
		Nostrādāto stundu ceturkšņa indekss *Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.*				
		Gada darbaspēka izmaksas	Katru gadu	Kalendārais gads	T+1 gada	

		Gada darbaspēka izmaksu līmeņi (svari) dalījumā pa izmaksu veidiem.		pirmā ceturkšņa	beigas + 65 dienas	
Darbaspēka pieprasījums	Brīvās darbvietas	Vakantās amata vietas *Informācija par reģistrētajām vakantajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.*	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	- Agrīnās aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati: T+70 dienas	2026. gada pirmais ceturksnis
		Aizņemtās amata vietas *Informācija par reģistrētajām aizņemtajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.*				
(1) Pēc pārskata perioda "T" beigām.						
(2) Ja iepriekš minētie termiņi iekrīt sestdienā vai svētdienā, faktiskais termiņš ir nākamā pirmdiena pirms plkst. 12.00 (pēc Centrāleiropas laika).						

Grozījums

I PIELIKUMS

Jomas, temati un detalizēti temati; datu sniegšanas periodiskums, pārskata periodi un datu nosūtīšanas termiņš katram tematam

Joma	***Temats*** *(3)*	Detalizēts temats	Periodiskums	Pārskata periods	Datu nosūtīšanas termiņš (1) (2)	Pirmais pārskata periods
Izpeļņa	Izpeļņas struktūra	Izpeļņa *Kopējā gada un mēneša izpeļņa un visas tās sastāvdaļas, kā arī stundas izpeļņa, kas izmaksāta katram izlasē iekļautajam darbiniekam.*	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+16 mēneši	2026. gads

		Darba devēja raksturlielumi *Ekonomiskā, juridiskā, ģeogrāfiskā un nodarbinātības informācija par vietējo vienību, ar kuru ir saistīts katrs izlasē iekļautais darbinieks, un par tā uzņēmumu.*				
		Darbinieka raksturlielumi *Individuāla demogrāfiskā, izglītības, līguma un profesionālā informācija par katru izlasē iekļauto darbinieku.*				
		Darba periodi *Informācija par apmaksātiem katra izlasē iekļautā darbinieka darba periodiem.*				
		Apsekojuma tehniskie aspekti *Informācija par izlasi un datu vākšanu par katru izlasē iekļauto darbinieku un tā darba devēju (piemēram, svari).*				
	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība	Stundas izpeļņa *Vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņa dalījumā pēc darba devēja un darbinieka galvenajiem raksturlielumiem*	Katru gadu	Kalendārais gads	T+13 mēneši	2026. gads

		un attiecīgajām relatīvajām atšķirībām starp vīriešu un sieviešu darbinieku stundas izpeļņu.				
		Darbinieki *Vīriešu un sieviešu darbinieku skaits dalījumā pēc darba devēja un darbinieka raksturlielumiem.*				
	Koplīguma sarunu aptvērums	***To darbinieku skaits, uz kuriem attiecas koplīgumi***	***Katru gadu***	***Kalendārais gads***	***T+13 mēneši***	***2026. gads***
Darba spēka izmaksas	Darbaspēka izmaksu struktūra	Darbaspēka izmaksas *Kopējās izmaksas, ko sedz darba devējs par darbaspēka nodarbināšanu, un šo izmaksu sastāvdaļas.*	Ik pēc četriem gadiem	Kalendārais gads	T+18 mēneši	2028. gads
		Nostrādātās stundas *Faktiski nostrādātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.*				
		Apmaksātās stundas *Apmaksātās stundas dalījumā pēc galvenajiem darbinieku veidiem.*				
		Darbinieki *Darbinieku skaits dalījumā pēc galvenajiem veidiem.*				
		Vietējās vienības *Informācija par vietējām vienībām izlasē.*				
	Darbaspēka izmaksu indekss	Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss *Darbaspēka izmaksu par nostrādāto stundu ceturkšņa indekss, dalījumā pēc*	Katru ceturksni	Kalendārais ceturksnis	- Agrīnās aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati: T+65 dien	2026. gada pirmais ceturksnis

		izmaksu veida; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.			as	
		Kopējo darbaspēka izmaksu ceturkšņa indekss *Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.*				
		Nostrādāto stundu ceturkšņa indekss *Nekoriģētas un koriģētas laikrindas.*				
		Gada darbaspēka izmaksas	Katru gadu	Kalendārais gads	T+1 gada	
		Gada darbaspēka izmaksu līmeņi (svari) dalījumā pa izmaksu veidiem.		pirmā ceturkšņa	beigas + 65 dienas	
Darbas pēka piepra sījums	Brīvās darbvieta s	Vakantās amata vietas *Informācija par reģistrētajām vakantajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.*	Katru cetur ksni	Kalendār ais ceturksni s	- Agrīnās aplēses: T+45 dienas - Galīgie dati: T+70 dien as	2026. gada pirmais ceturksni s
		Aizņemtās amata vietas *Informācija par reģistrētajām aizņemtajām amata vietām; nekoriģētas un koriģētas laikrindas.*				
(1) Pēc pārskata perioda "T" beigām.						
(2) Ja iepriekš minētie termiņi iekrīt sestdienā vai svētdienā, faktiskais termiņš ir nākamā pirmdiena pirms plkst. 12.00 (pēc Centrāleiropas laika).						
(3) Visus tematus sadala pēc sociālajiem uzņēmumiem.						

PIELIKUMS. VIENĪBAS VAI PERSONAS, NO KURĀM ATZINUMA SAGATAVOTĀJS IR SAŅĒMIS PIENESUMU

Atzinuma sagatavotājs, gatavojot atzinumu, ir saņēmis pienesumu no šādām vienībām vai personām:

Vienība un/vai persona
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Par šī saraksta sagatavošanu ir atbildīgs vienīgi atzinuma sagatavotājs.

ATZINUMU SNIEDZOŠĀS KOMITEJAS PROCEDŪRA

Virsraksts	Eiropas Savienības darba tirgus statistika par uzņēmumiem un Padomes Regulas (EK) Nr. 530/1999 un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 450/2003 un (EK) Nr. 453/2008 atcelšana
Atsauces	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Atbildīgā komiteja Datums, kad paziņoja plenārsēdē	ECON 19.10.2023
Atzinumu sniedza Datums, kad paziņoja plenārsēdē	EMPL 19.10.2023
Iesaistītās komitejas - datums, kad paziņoja plenārsēdē	19.10.2023
Atzinuma sagatavotājs(-a) Iecelšanas datums	Milan Brglez 17.10.2023
Izskatīšana komitejā	23.1.2024
Pieņemšanas datums	14.2.2024
Galīgais balsojums	+: 35 –: 2 0: 3
Komitejas locekļi, kas bija klāt galīgajā balsošanā	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Aizstājēji, kas bija klāt galīgajā balsošanā	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Aizstājēji (209. panta 7. punkts), kas bija klāt galīgajā balsošanā	France Jamet

ATZINUMU SNIEDZOŠĀS KOMITEJAS
GALĪGAIS BALSOJUMS PĒC SARAKSTA

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Izmantoto apzīmējumu skaidrojums:
+ : par
- : pret
0 : atturas