Europees Parlement
2019-2024

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

2023/0288(COD)

14.2.2024

ADVIES

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie economische en monetaire zaken

inzake het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over ondernemingen en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 530/1999 van de Raad en de Verordeningen (EG) nr. 450/2003 en (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Rapporteur voor advies: Milan Brglez

IL

AMENDEMENTEN

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Commissie economische en monetaire zaken het onderstaande in aanmerking te nemen:

Amendement 1

Voorstel voor een verordening
Overweging 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(1) Arbeidsmarktstatistieken over ondernemingen in de Europese Unie zijn nodig voor het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van het beleid van de Unie, met name het beleid dat gericht is op economische, sociale en territoriale cohesie, de Europese werkgelegenheidsstrategie, de Europese pijler van sociale rechten ***en*** het Europees Semester.	(1) ***Accurate, actuele, betrouwbare en vergelijkbare*** arbeidsmarktstatistieken over ondernemingen in de Europese Unie zijn nodig voor het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van het beleid van de Unie, met name het beleid dat gericht is op economische, sociale en territoriale cohesie, de Europese werkgelegenheidsstrategie, de Europese pijler van sociale rechten***,*** het Europees Semester ***en het beleid in verband met de uitvoering van het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten en het actieplan voor de sociale economie***. ***Evenzo heeft de Unie deze statistieken nodig om de haar krachtens de artikelen 2, 3 en 4 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) opgedragen taken te vervullen.***

Amendement 2

Voorstel voor een verordening
Overweging 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(2) Voor de voorkoming en correctie van macro-economische onevenwichtigheden overeenkomstig Verordening (EU) nr. 1176/2011[15] en de monitoring van toereikende minimumlonen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad[16] is nauwkeurige informatie nodig over de	(2) Voor de voorkoming en correctie van macro-economische onevenwichtigheden overeenkomstig Verordening (EU) nr. 1176/2011[15] en de monitoring van toereikende minimumlonen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad[16] is nauwkeurige informatie nodig over de

ontwikkeling van de loonkosten per uur ***en*** de loonniveaus in de lidstaten.	ontwikkeling van de loonkosten per uur**,** de loonniveaus ***en de dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen*** in de lidstaten.
[15] Verordening (EU) nr. 1176/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 16 november 2011 betreffende de preventie en correctie van macro-economische onevenwichtigheden (PB L 306 van 23.11.2011, blz. 25).	[15] Verordening (EU) nr. 1176/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 16 november 2011 betreffende de preventie en correctie van macro-economische onevenwichtigheden (PB L 306 van 23.11.2011, blz. 25).
[16] Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie (PB L 275 van 25.10.2022, blz. 33).	[16] Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie (PB L 275 van 25.10.2022, blz. 33).

Amendement 3

Voorstel voor een verordening
Overweging 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(3) De Europese Centrale Bank maakt in het kader van het gemeenschappelijk monetair beleid gebruik van Europese arbeidsmarktstatistieken over het bedrijfsleven om de inflatie- en deflatierisico's als gevolg van arbeidskosten te monitoren. ***Daarom zijn nauwkeurige, tijdige en vergelijkbare statistieken van de Unie over de ontwikkeling van de loonkosten noodzakelijk.***	(3) De Europese Centrale Bank maakt in het kader van het gemeenschappelijk monetair beleid gebruik van Europese arbeidsmarktstatistieken over ***ondernemingen, met name over de ontwikkeling van de loonkosten en stijging van de lonen,*** om de inflatie- en deflatierisico's als gevolg van arbeidskosten te monitoren. ***Het is belangrijk dat deze analyse wordt aangevuld met toezicht op de inflatie- en deflatierisico's als gevolg van winsten.***

Amendement 4

Voorstel voor een verordening
Overweging 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(4) De ***dekking van de***	(4) De ***gegevens over vacatures***

vacaturestatistieken en de tijdigheid van de loonkostenindex ***moeten*** worden ***uitgebreid***, aangezien beide indicatoren zijn opgenomen in de voornaamste Europese economische indicatoren (VEEI's)[17], die nodig zijn om het monetaire en economische beleid te monitoren.	***moeten worden uitgebreid*** en de tijdigheid van de loonkostenindex ***moet*** worden ***verbeterd***, aangezien beide indicatoren zijn opgenomen in de voornaamste Europese economische indicatoren (VEEI's)[17], die nodig zijn om het monetaire en economische beleid te monitoren.
[17] Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over statistieken betreffende de eurozone "Naar betere methodieken voor statistieken en indicatoren betreffende de eurozone", COM(2002) 661 definitief van 27 november 2002.	[17] Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over statistieken betreffende de eurozone "Naar betere methodieken voor statistieken en indicatoren betreffende de eurozone", COM(2002) 661 definitief van 27 november 2002.

Amendement 5

Voorstel voor een verordening
Overweging 5

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(5) Er is een rechtsgrondslag nodig voor het reguleren van de overdracht van de jaarlijkse loonkloof tussen mannen en vrouwen voor het monitoren van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen in het kader van de Agenda 2030 van de Verenigde Naties (VN), met name doelstelling 5 inzake gendergelijkheid.	(5) Er is een rechtsgrondslag nodig voor het reguleren van de overdracht van de jaarlijkse loonkloof tussen mannen en vrouwen***,*** voor het monitoren van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen in het kader van de Agenda 2030 van de Verenigde Naties (VN), met name doelstelling 5 inzake gendergelijkheid ***en doelstelling 8 inzake eerlijk werk en economische groei, en voor het beoordelen van het effect van Richtlijn (EU) 2023/970***.

Amendement 6

Voorstel voor een verordening
Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(6) Voor de toepassing van het beginsel	(6) Voor de toepassing***, monitoring en***

van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep[18] zijn vergelijkbare gegevens over de door mannen en vrouwen ontvangen lonen nodig. Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid[19] vereist dat de lidstaten de Commissie jaarlijks en tijdig actuele gegevens over de loonkloof tussen mannen en vrouwen verstrekken. Deze verplichting moet worden aangevuld met een passend statistisch kader voor het verzamelen en doorgeven van gegevens over de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

beoordeling van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep[18] zijn vergelijkbare gegevens over de door mannen en vrouwen ontvangen lonen nodig. Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid[19] vereist dat de lidstaten de Commissie jaarlijks en tijdig actuele gegevens over de loonkloof tussen mannen en vrouwen verstrekken. Deze verplichting moet worden aangevuld met een passend statistisch kader voor het verzamelen en doorgeven van gegevens over de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

---

[18] Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in werkgelegenheid en beroep (PB L 204 van 26.7.2006, blz. 23).

[19] Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (PB L 132 van 17.5.2023, blz. 21).

---

[18] Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in werkgelegenheid en beroep (PB L 204 van 26.7.2006, blz. 23).

[19] Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (PB L 132 van 17.5.2023, blz. 21).

Amendement 7

Voorstel voor een verordening
Overweging 6 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(6 bis) De genderpensioenkloof is het relatieve verschil tussen de gemiddelde brutopensioenen van vrouwen en

	mannen. Deze kloof is het gevolg van verschillende loopbanen; loopbanen van vrouwen worden vaak minder betaald, zijn korter, kennen meer onderbrekingen en bestaan vaak uit een lager aantal gewerkte uren. Bijgevolg lopen vrouwen in hun latere leven een groter risico op armoede dan mannen. De gegevens die zijn verzameld in het kader van arbeidsmarktstatistieken over ondernemingen met betrekking tot de loonstructuur, de loonkloof tussen mannen en vrouwen en de structuur van de arbeidskosten kunnen ook helpen de genderpensioenkloof in de lidstaten beter te begrijpen.

Amendement 8

Voorstel voor een verordening
Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(9) Om de lasten voor ondernemingen, vooral voor kleine en middelgrote ondernemingen, te beperken, moeten de nationale statistische instanties de voorkeur geven aan administratieve en innovatieve bronnen die de verstrekking van statistieken niet als hoofddoel hebben, als vervanging voor of aanvulling op statistische enquêtes, met inachtneming van de kwaliteitseisen voor officiële statistieken. De meest recente technologische en digitale ontwikkelingen kunnen tot deze doelstelling bijdragen.	(9) ***De gegevensverzameling mag voor ondernemingen geen onnodige administratieve last betekenen.*** Om de lasten voor ondernemingen, vooral voor ***sociale ondernemingen en micro-,*** kleine en middelgrote ondernemingen, te beperken, moeten de nationale statistische instanties de voorkeur geven aan administratieve en innovatieve bronnen die de verstrekking van statistieken niet als hoofddoel hebben, als vervanging voor of aanvulling op statistische enquêtes, met inachtneming van de kwaliteitseisen voor officiële statistieken. De meest recente technologische en digitale ontwikkelingen kunnen tot deze doelstelling bijdragen.

Amendement 9

Voorstel voor een verordening

Overweging 10 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(10 bis) Wanneer de krachtens deze verordening uit te voeren activiteiten gepaard gaan met de verwerking van persoonsgegevens, moet die verwerking in overeenstemming zijn met de desbetreffende Uniewetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens, met name Verordening (EU) 2018/1725[1] en Verordening (EU) 2016/679[2]. Overeenkomstig het in deze verordeningen neergelegde beginsel van minimale gegevensverwerking moeten de in het kader van deze verordening verstrekte gegevens zodanig worden geaggregeerd dat personen niet kunnen worden geïdentificeerd;

[1] Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG.

[2] Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming).

Amendement 10

Voorstel voor een verordening

Overweging 10 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(10 ter) Voor de verwerking van persoonsgegevens ten behoeve van statistieken, hetgeen in het algemeen belang wordt geacht, moeten passende waarborgen gelden overeenkomstig artikel 89 van Verordening (EU) 2016/679[1] en artikel 13 van Verordening (EU) 2018/1725[2]. Er moet in het bijzonder op worden gelet dat het beginsel van anonimisering van persoonsgegevens wordt nageleefd.
	[1] Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming).
	[2] Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG.

Amendement 11

Voorstel voor een verordening
Overweging 11 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(11 bis) Het gebruik van webscrapingtechnieken voor het ongestructureerd verzamelen van

gegevens van websites moet gebeuren in overeenstemming met het gegevensbeschermingsbeginsel van nauwkeurigheid.

Amendement 12

Voorstel voor een verordening
Artikel 2 – lid 1 – punt 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 bis) "sociale onderneming": een privaatrechtelijke entiteit die op zakelijke wijze en in overeenstemming met de beginselen en kenmerken van de sociale economie goederen en diensten levert om in de handel gebracht te worden, met sociale of milieudoelstellingen als reden voor haar commerciële activiteit. Sociale ondernemingen kunnen in verschillende rechtsvormen worden opgericht[1 bis];
	[1 bis] Aanbeveling van de Raad van 9 november 2023 over de ontwikkeling van voorwaarden voor een kader voor de sociale economie.

Amendement 13

Voorstel voor een verordening
Artikel 2 – alinea 1 – punt 5

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
5) "werknemer": elke persoon, ongeacht zijn nationaliteit, ingezetenschap of hoe lang hij/zij in de lidstaat heeft gewerkt, die een rechtstreekse ***arbeidsovereenkomst*** heeft met een onderneming ***(ongeacht*** of ***de*** overeenkomst ***formeel of informeel*** is***)*** en daarvoor een beloning ontvangt, ongeacht de aard van het werk, het aantal gewerkte uren (voltijds of in deeltijd) en de duur van	5) "werknemer": elke persoon, ongeacht zijn nationaliteit, ingezetenschap of hoe lang hij/zij in de lidstaat heeft gewerkt, die een rechtstreekse ***arbeidsverhouding*** heeft met een onderneming***, die door een formele*** of ***een informele*** overeenkomst ***tot stand*** is ***gebracht,*** en daarvoor een beloning ontvangt, ongeacht de aard van het werk, het aantal gewerkte uren (voltijds of in

de overeenkomst (vast of tijdelijk, met inbegrip van seizoenswerk); de beloning van een werknemer kan bestaan uit lonen, met inbegrip van bonussen, stukloon, toeslagen voor ploegendienst, toelagen, honoraria, fooien, provisies of beloningen in natura;	deeltijd) en de duur van de overeenkomst (vast of tijdelijk, met inbegrip van seizoenswerk); de beloning van een werknemer kan bestaan uit lonen, met inbegrip van bonussen, stukloon, toeslagen voor ploegendienst, toelagen, honoraria, fooien, provisies of beloningen in natura;

Amendement 14

Voorstel voor een verordening
Artikel 2 – alinea 1 – punt 6

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
6) "werkgever": een onderneming of een lokale eenheid die een rechtstreekse ***arbeidsovereenkomst*** met een werknemer heeft ***(ongeacht*** of ***de overeenkomst formeel of informeel*** is***)***;	6) "werkgever": een onderneming of een lokale eenheid die een rechtstreekse ***arbeidsverhouding*** met een werknemer heeft***, die door een formele*** of ***een informele overeenkomst tot stand*** is ***gebracht***;

Amendement 15

Voorstel voor een verordening
Artikel 3 – lid 1 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	De verwerking van gegevens als bedoeld in artikel 3, lid 1, punt c), laat Richtlijn 2002/58[1] onverlet. Het gebruik van webscrapingtechnieken wordt beperkt tot niet-persoonsgebonden gegevens.

[1] Richtlijn 2002/58/EG van het Europees Parlement en de Raad van 12 juli 2002 betreffende de verwerking van persoonsgegevens en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer in de sector elektronische communicatie (richtlijn betreffende privacy en elektronische communicatie).

Amendement 16

Voorstel voor een verordening
Artikel 3 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	3 bis. Elke verwerking van persoonsgegevens voldoet aan de desbetreffende Uniewetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens, met inbegrip van Verordening (EU) 2016/679[1], waarbij de grondrechten van de betrokkenen overeenkomstig Verordening (EG) nr. 223/2009[2] worden geëerbiedigd.
	[1] Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming).
	[2] Verordening (EG) nr. 223/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2009 betreffende de Europese statistiek en tot intrekking van Verordening (EG, Euratom) nr. 1101/2008 betreffende de toezending van onder de statistische geheimhoudingsplicht vallende gegevens aan het Bureau voor de Statistiek van de Europese Gemeenschappen, Verordening (EG) nr. 322/97 van de Raad betreffende de communautaire statistiek en Besluit 89/382/EEG, Euratom van de Raad tot oprichting van een Comité statistisch programma van de Europese Gemeenschappen.

Amendement 17

Voorstel voor een verordening

Artikel 4 – lid 1 – punt a – streepje 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	– iii) de dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen;

Amendement 18

Voorstel voor een verordening
Artikel 6 – lid 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	5 bis. Met betrekking tot alle onderwerpen in de bijlage verzamelen en verstrekken de lidstaten afzonderlijke gegevens over sociale ondernemingen.

Amendement 19

Voorstel voor een verordening
Bijlage I

Door de Commissie voorgestelde tekst

BIJLAGE I

Domeinen, onderwerpen en gedetailleerde onderwerpen; periodiciteit van de gegevensverstrekking, referentieperioden en termijn voor de indiening van gegevens per onderwerp

Domein	Onderwerp	Gedetailleerd onderwerp	Periodiciteit	Referentie periode	Termijn voor de indiening van gegevens(1) (2)	Eerste referentieperiode
Loon	Loonstructuur	Loon *Totaal jaar- en maandloon en alle componenten daarvan, alsmede uurloon betaald aan elke in de steekproef opgenomen werknemer.*	Om de vier jaar	Kalender jaar	T+16 maanden	2026

		Kenmerken van de werkgever *Economische, juridische, geografische en werkgelegenheidsinformatie over de lokale eenheid waaraan elke in de steekproef opgenomen werknemer is verbonden, en over zijn onderneming.*				
		Kenmerken van de werknemer *Individuele demografische, educatieve, contractuele en beroepsinformatie over elke in de steekproef opgenomen werknemer.*				
		Werkperioden *Informatie over de betaalde werkperioden voor iedere werknemer in de steekproef.*				
		Technische aspecten van de enquête *Informatie over bemonstering en gegevensverzameling voor elke bemonsterde werknemer en zijn/haar werkgever (bv. gewichten).*				
	Loonkloof tussen mannen en vrouwen	Uurloon *Uurloon van mannelijke en vrouwelijke werknemers naar voornaamste kenmerken van de*	Elk jaar	Kalender jaar	T+13 maanden	2026

		werkgever en van de werknemer en overeenkomstige relatieve verschillen tussen het uurloon van mannelijke en vrouwelijke werknemers.				
		Werknemers *Aantal mannelijke en vrouwelijke werknemers naar kenmerken van de werkgever en van de werknemer.*				
Loonkosten	Structuur van de loonkosten	Loonkosten *Totale door de werkgever gedragen kosten voor het in dienst nemen van arbeidskrachten en componenten van deze kosten.*	Om de vier jaar	Kalenderjaar	T+18 maanden	2028
		Gewerkte uren *Werkelijk gewerkte uren per hoofdtype werknemers.*				
		Betaalde uren *Betaalde uren per hoofdtype werknemers.*				
		Werknemers *Aantal werknemers per hoofdtype.*				
		Lokale eenheden *Informatie over lokale eenheden in de steekproef.*				
	Loonkostenindex	Kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur *Kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur, per type kosten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*	Elk kwartaal	Kalenderkwartaal	- Vroegtijdige schattingen: T+45 dagen - Uiterste datum: T+65	Eerste kwartaal van jaar 2026

		Kwartaalindex van de totale loonkosten *Niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*			dagen	
		Kwartaalindex van gewerkte uren *Niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*				
		Loonkosten per jaar	Elk jaar	Kalender jaar	Einde van het eerste kwartaal van jaar T+1 + 65 dagen	
		Jaarlijkse loonkostenniveaus (gewichten) per type kosten.				
Vraag naar arbeid	Vacatures	Vacante posten *Informatie over geregistreerde vacante posten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*	Elk kwartaal	Kalender kwartaal	- Vroegtijdige schattingen: T+45 dagen - Uiterste datum: T+70 dagen	Eerste kwartaal van jaar 2026
		Bezette posten *Gegevens over geregistreerde bezette posten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*				
1) Na het einde van de referentieperiode "T".						
2) Wanneer bovengenoemde termijnen op een zaterdag of een zondag vallen, is de effectieve termijn de volgende maandag vóór 12:00 uur (MET).						

Amendement

BIJLAGE I

Domeinen, onderwerpen en gedetailleerde onderwerpen; periodiciteit van de gegevensverstrekking, referentieperioden en termijn voor de indiening van gegevens per onderwerp

Domein	***Onderwerp*** *(3)*	Gedetailleerd onderwerp	Periodiciteit	Referentieperiode	Termijn voor de indiening van gegevens (1) (2)	Eerste referentieperiode

IL

Loon	Loonstructuur	Loon *Totaal jaar- en maandloon en alle componenten daarvan, alsmede uurloon betaald aan elke in de steekproef opgenomen werknemer.*	Om de vier jaar	Kalender jaar	T+16 maanden	2026
		Kenmerken van de werkgever *Economische, juridische, geografische en werkgelegenheidsinformatie over de lokale eenheid waaraan elke in de steekproef opgenomen werknemer is verbonden, en over zijn onderneming.*				
		Kenmerken van de werknemer *Individuele demografische, educatieve, contractuele en beroepsinformatie over elke in de steekproef opgenomen werknemer.*				
		Werkperioden *Informatie over de betaalde werkperioden voor iedere werknemer in de steekproef.*				
		Technische aspecten van de enquête *Informatie over bemonstering en gegevensverzameling voor elke bemonsterde werknemer en*				

		zijn/haar werkgever (bv. gewichten).				
	Loonkloof tussen mannen en vrouwen	Uurloon *Uurloon van mannelijke en vrouwelijke werknemers naar voornaamste kenmerken van de werkgever en van de werknemer en overeenkomstige relatieve verschillen tussen het uurloon van mannelijke en vrouwelijke werknemers.*	Elk jaar	Kalender jaar	T+13 maanden	2026
		Werknemers *Aantal mannelijke en vrouwelijke werknemers naar kenmerken van de werkgever en van de werknemer.*				
	Dekkingsgraad van collectieve arbeidsovereenkomsten	***Aantal werknemers dat onder collectieve overeenkomsten valt***	***Elk jaar***	***Kalenderjaar***	***T+13 maanden***	***2026***
Loonkosten	Structuur van de loonkosten	Loonkosten *Totale door de werkgever gedragen kosten voor het in dienst nemen van arbeidskrachten en componenten van deze kosten.*	Om de vier jaar	Kalender jaar	T+18 maanden	2028
		Gewerkte uren *Werkelijk gewerkte uren per hoofdtype werknemers.*				

IL

		Betaalde uren *Betaalde uren per hoofdtype werknemers.*				
		Werknemers *Aantal werknemers per hoofdtype.*				
		Lokale eenheden *Informatie over lokale eenheden in de steekproef.*				
	Loonkostenindex	Kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur *Kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur, per type kosten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*	Elk kwartaal	Kalender kwartaal	- Vroegtijdige schattingen: T+45 dagen - Uiterste datum: T+65 dagen	Eerste kwartaal van jaar 2026
		Kwartaalindex van de totale loonkosten *Niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*				
		Kwartaalindex van gewerkte uren *Niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*				
		Loonkosten per jaar *Jaarlijkse loonkostenniveaus (gewichten) per type kosten.*	Elk jaar	Kalender jaar	Einde van het eerste kwartaal van jaar T+1 + 65 dagen	
Vraag naar arbeid	Vacatures	Vacante posten *Informatie over geregistreerde vacante posten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*	Elk kwartaal	Kalender kwartaal	- Vroegtijdige schattingen: T+45 dagen	Eerste kwartaal van jaar 2026

		Bezette posten *Gegevens over geregistreerde bezette posten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.*			- Uiterste datum: T+70 dagen	
1) Na het einde van de referentieperiode “T”.						
2) Wanneer bovengenoemde termijnen op een zaterdag of een zondag vallen, is de effectieve termijn de volgende maandag vóór 12:00 uur (MET).						
3) Alle onderwerpen moeten worden uitgesplitst naar sociale ondernemingen.						

BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR VOOR ADVIES INPUT HEEFT ONTVANGEN

De rapporteur voor advies heeft bij de opstelling van het advies input ontvangen van de volgende entiteiten of personen:

Entiteit en/of persoon
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

De bovenstaande lijst is opgesteld onder de exclusieve verantwoordelijkheid van de rapporteur.

PROCEDURE VAN DE ADVISERENDE COMMISSIE

Titel	Arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over ondernemingen en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 530/1999 van de Raad en de Verordeningen (EG) nr. 450/2003 en (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad
Document- en procedurenummers	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Bevoegde commissie Datum bekendmaking	ECON 19.10.2023
Advies uitgebracht door Datum bekendmaking	EMPL 19.10.2023
Medeverantwoordelijke commissies – datum bekendmaking	19.10.2023
Rapporteur voor advies Datum benoeming	Milan Brglez 17.10.2023
Behandeling in de commissie	
Datum goedkeuring	14.2.2024
Uitslag eindstemming	+: 35 –: 2 0: 3
Bij de eindstemming aanwezige leden	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervangers (art. 209, lid 7)	France Jamet

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Verklaring van de gebruikte tekens:
+ : voor
- : tegen
0 : onthouding