Parlament Europejski
2019-2024

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

2023/0288(COD)

14.2.2024

OPINIA

Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

dla Komisji Gospodarczej i Monetarnej

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw w Unii Europejskiej, uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 530/1999 oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 450/2003 i (WE) nr 453/2008
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Sprawozdawca komisji opiniodawczej: Milan Brglez

POPRAWKI

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Gospodarczej i Monetarnej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o wzięcie pod uwagę następujących poprawek:

Poprawka 1

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(1) Statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw w Unii Europejskiej są wymagane do celów opracowywania, wdrażania i oceny polityk Unii, w szczególności dotyczących spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej, europejskiej strategii zatrudnienia, Europejskiego filaru praw socjalnych ***oraz*** europejskiego semestru.	(1) ***Dokładne, aktualne, wiarygodne i porównywalne*** statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw w Unii Europejskiej są wymagane do celów opracowywania, wdrażania i oceny polityk Unii, w szczególności dotyczących spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej, europejskiej strategii zatrudnienia, Europejskiego filaru praw socjalnych***,*** europejskiego semestru***, a także związanych z realizacją Planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych oraz planu działania na rzecz gospodarki społecznej. Są one równie ważne dla UE, by mogła wypełniać zadania powierzone jej na mocy art. 2, 3 i 4 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE).***

Poprawka 2

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(2) Zapobieganie zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowanie zgodnie z rozporządzeniem (UE) 1176/2011[15] ***oraz*** monitorowanie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041[16] wymaga dokładnych informacji dotyczących zmian godzinowych kosztów pracy i poziomów wynagrodzeń	(2) Zapobieganie zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowanie zgodnie z rozporządzeniem (UE) 1176/2011[15]***,*** monitorowanie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041[16] wymaga dokładnych informacji dotyczących zmian godzinowych kosztów pracy i poziomów wynagrodzeń ***oraz***

w państwach członkowskich.	***zasięgu umów zbiorowych*** w państwach członkowskich.
_____	_____
[15] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1176/2011 z dnia 16 listopada 2011 r. w sprawie zapobiegania zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowania (Dz.U. L 306 z 23.11.2011, s. 25).	[15] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1176/2011 z dnia 16 listopada 2011 r. w sprawie zapobiegania zakłóceniom równowagi makroekonomicznej i ich korygowania (Dz.U. L 306 z 23.11.2011, s. 25).
[16] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz.U. L 275 z 25.10.2022, s. 33).	[16] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz.U. L 275 z 25.10.2022, s. 33).

Poprawka 3

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(3) Europejski Bank Centralny wykorzystuje europejskie statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw, w kontekście jednolitej polityki pieniężnej, do celów monitorowania ryzyka inflacji i deflacji wynikającego z kosztów pracy. ***Z tego względu konieczne są dokładne, aktualne i porównywalne unijne statystyki dotyczące zmian kosztów pracy.***	(3) Europejski Bank Centralny wykorzystuje europejskie statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw, w ***szczególności statystyki dotyczące zmian kosztów pracy i wzrostu płac, w*** kontekście jednolitej polityki pieniężnej, do celów monitorowania ryzyka inflacji i deflacji wynikającego z kosztów pracy. ***Analizie tej musi towarzyszyć monitorowanie ryzyka inflacji i deflacji wynikającego z zysków.***

Poprawka 4

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 4

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(4) Należy rozszerzyć ***zakres statystyk dotyczących*** wolnych miejsc pracy oraz poprawić aktualność indeksu kosztów zatrudnienia, ponieważ oba te wskaźniki są	(4) Należy rozszerzyć ***dane na temat*** wolnych miejsc pracy oraz poprawić aktualność indeksu kosztów zatrudnienia, ponieważ oba te wskaźniki są wymienione

wymienione wśród podstawowych europejskich wskaźników gospodarczych[17] potrzebnych do monitorowania polityki pieniężnej i gospodarczej.	wśród podstawowych europejskich wskaźników gospodarczych[17] potrzebnych do monitorowania polityki pieniężnej i gospodarczej.
[17] Komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie statystyk w strefie euro „W kierunku usprawnionych metod w zakresie statystyk i wskaźników dla strefy euro”, COM(2002) 661 final z dnia 27 listopada 2002 r.	[17] Komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie statystyk w strefie euro „W kierunku usprawnionych metod w zakresie statystyk i wskaźników dla strefy euro”, COM(2002) 661 final z dnia 27 listopada 2002 r.

Poprawka 5

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 5

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(5) Konieczna jest podstawa prawna regulująca przekazywanie rocznych danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami na potrzeby monitorowania celów zrównoważonego rozwoju w ramach Agendy 2030 Narodów Zjednoczonych (ONZ), w szczególności celu 5 „Równość płci”.	(5) Konieczna jest podstawa prawna regulująca przekazywanie rocznych danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami na potrzeby monitorowania celów zrównoważonego rozwoju w ramach Agendy 2030 Narodów Zjednoczonych (ONZ), w szczególności celu 5 „Równość płci” ***oraz celu 8 „Wzrost gospodarczy i godna praca”, jak również monitorowania wpływu dyrektywy (UE) 2023/970***.

Poprawka 6

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(6) Do wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy[18] wymagane są porównywalne dane dotyczące wynagrodzeń otrzymywanych przez mężczyzn i kobiety. Dyrektywa	(6) Do wprowadzenia w życie**,** ***monitorowania i oceniania*** zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy[18] wymagane są porównywalne dane dotyczące wynagrodzeń otrzymywanych przez

Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę[19] lub pracę o takiej samej wartości nakłada na państwa członkowskie wymóg terminowego dostarczania Komisji co roku aktualnych danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami. Obowiązek ten należy uzupełnić odpowiednimi koniecznymi ramami statystycznymi w zakresie zestawiania i przekazywania danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami.

mężczyzn i kobiety. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę[19] lub pracę o takiej samej wartości nakłada na państwa członkowskie wymóg terminowego dostarczania Komisji co roku aktualnych danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami. Obowiązek ten należy uzupełnić odpowiednimi koniecznymi ramami statystycznymi w zakresie zestawiania i przekazywania danych dotyczących luki płacowej między kobietami a mężczyznami.

---

[18] Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz.U. L 204 z 26.7.2006, s. 23).

[19] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Dz.U. L 132 z 17.5.2023, s. 21).

[18] Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz.U. L 204 z 26.7.2006, s. 23).

[19] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Dz.U. L 132 z 17.5.2023, s. 21).

Poprawka 7

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 6 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(6a) Zróżnicowanie emerytur ze względu na płeć jest względną różnicą między średnimi emeryturami brutto kobiet i mężczyzn. Jego źródłem są różne

	ścieżki karier zawodowych. W przypadku kobiet charakteryzują się one niższymi wynagrodzeniami, krótszymi i przerywanymi okresami pracy oraz mniejszą liczbą przepracowanych godzin. W rezultacie kobiety są bardziej zagrożone ubóstwem na późniejszym etapie życia niż mężczyźni. Dane gromadzone w kontekście statystyk rynku pracy dla przedsiębiorstw dotyczące struktury zarobków, zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć i struktury kosztów pracy mogą się też przyczynić do lepszego zrozumienia zróżnicowania emerytur ze względu na płeć w państwach członkowskich.

Poprawka 8

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 9

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(9) Aby ograniczyć obciążenie dla przedsiębiorstw, zwłaszcza MŚP, krajowe organy statystyczne powinny rozważyć wykorzystanie źródeł administracyjnych i innowacyjnych, których głównym celem nie jest zapewnianie statystyk, do zastąpienia lub uzupełnienia badań statystycznych, z zastrzeżeniem wymogów jakości statystyki publicznej. Najnowsze osiągnięcia technologiczne i cyfrowe mogą się przyczynić do realizacji tego celu.	(9) ***Gromadzenie danych nie powinno stwarzać niepotrzebnych obciążeń administracyjnych dla przedsiębiorstw.*** Aby ograniczyć obciążenie dla przedsiębiorstw, zwłaszcza ***przedsiębiorstw społecznych,*** MŚP ***i mikroprzedsiębiorstw***, krajowe organy statystyczne powinny rozważyć wykorzystanie źródeł administracyjnych i innowacyjnych, których głównym celem nie jest zapewnianie statystyk, do zastąpienia lub uzupełnienia badań statystycznych, z zastrzeżeniem wymogów jakości statystyki publicznej. Najnowsze osiągnięcia technologiczne i cyfrowe mogą się przyczynić do realizacji tego celu.

Poprawka 9

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 10 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(10a) Jeżeli działania, które należy podjąć na podstawie niniejszego rozporządzenia, obejmują przetwarzanie danych osobowych, takie przetwarzanie powinno odbywać się zgodnie z odpowiednimi unijnymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych, a mianowicie z rozporządzeniem (UE) 2018/1725[1] i rozporządzeniem (UE) 2016/679[2]. Zgodnie z zasadą minimalizacji danych określoną w tych rozporządzeniach dane przekazywane na podstawie niniejszego rozporządzenia powinny być agregowane w takim stopniu, aby nie można było zidentyfikować osób fizycznych.

---

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE.

[2] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Poprawka 10

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Motyw 10 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(10b) Przetwarzanie danych osobowych do celów statystycznych, które uznaje się za leżące w interesie publicznym, powinno podlegać odpowiednim zabezpieczeniom zgodnie z art. 89 rozporządzenia (UE) 2016/679[1] i art. 13 rozporządzenia (UE) 2018/1725[2]. Szczególną uwagę należy zwrócić na zgodność z zasadą anonimizacji danych osobowych.

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

[2] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE.

Poprawka 11

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 11 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(11a) Wykorzystanie technik web scrapingu do gromadzenia danych ze stron internetowych w nieustrukturyzowany sposób powinno być zgodne z zasadą dokładności ochrony danych.

Poprawka 12

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 2 – akapit 1 – punkt 2 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	2a) „przedsiębiorstwo społeczne" oznacza podmiot prawa prywatnego, który dostarcza towary i świadczy usługi na rynku w sposób przedsiębiorczy i zgodnie z zasadami i cechami gospodarki społecznej, a uzasadnieniem jego działalności komercyjnej są cele społeczne lub środowiskowe; przedsiębiorstwa społeczne mogą mieć różne formy prawne[1a];
	[1a] Zalecenie Rady z 9 listopada 2023 r. w sprawie opracowania warunków ramowych gospodarki społecznej.

Poprawka 13

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 2 – akapit 1 – punkt 5

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(5) „pracownik" oznacza osobę niezależnie od jej obywatelstwa, miejsca zamieszkania lub długości okresu pracy w danym państwie członkowskim, która ***zawarła bezpośrednią (formalną*** lub ***nieformalną) umowę*** o pracę ***z przedsiębiorstwem*** oraz otrzymuje wynagrodzenie, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, wymiar czasu pracy (pełny lub niepełny) oraz czas trwania umowy (określony lub nieokreślony, w tym sezonowy); wynagrodzenie pracownika może przybrać formę wynagrodzenia łącznie z premiami, wynagrodzenia za pracę na akord i pracę w systemie zmianowym, dodatków, opłat,	(5) „pracownik" oznacza osobę niezależnie od jej obywatelstwa, miejsca zamieszkania lub długości okresu pracy w danym państwie członkowskim, która ***pozostaje z przedsiębiorstwem w bezpośrednim stosunku pracy nawiązanym na podstawie formalnej*** lub ***nieformalnej umowy*** o pracę oraz otrzymuje wynagrodzenie, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, wymiar czasu pracy (pełny lub niepełny) oraz czas trwania umowy (określony lub nieokreślony, w tym sezonowy); wynagrodzenie pracownika może przybrać formę wynagrodzenia łącznie z premiami, wynagrodzenia za pracę na akord i pracę

prowizji oraz wynagrodzenia w naturze;	w systemie zmianowym, dodatków, opłat, prowizji oraz wynagrodzenia w naturze;

Poprawka 14

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 2 – akapit 1 – punkt 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
6) „pracodawca” oznacza przedsiębiorstwo lub jednostkę lokalną, które ***zawarły bezpośrednią (formalną*** lub ***nieformalną) umowę*** o pracę z pracownikiem;	6) „pracodawca” oznacza przedsiębiorstwo lub jednostkę lokalną, które ***pozostają w bezpośrednim stosunku pracy nawiązanym na podstawie formalnej*** lub ***nieformalnej umowy*** o pracę z pracownikiem;

Poprawka 15

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 3 – ustęp 1 – akapit 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	Przetwarzanie danych, o którym mowa w art. 3 ust. 1 lit. c), pozostaje bez uszczerbku dla dyrektywy 2002/58[1]. Wykorzystanie technik web scrapingu ogranicza się do danych nieosobowych.
	[1] Dyrektywa 2002/58/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 12 lipca 2002 r. dotycząca przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności w sektorze łączności elektronicznej (dyrektywa o prywatności i łączności elektronicznej).

Poprawka 16

Wniosek dotyczący rozporządzenia

Artykuł 3 – ustęp 3 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	3a. Wszelkie przetwarzanie danych osobowych musi być zgodne z odpowiednimi przepisami Unii dotyczącymi ochrony danych osobowych, w tym z rozporządzeniem (UE) 2016/679[1], z poszanowaniem praw podstawowych osób, których dane dotyczą, zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 223/2009[2].
	[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
	[2] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 223/2009 z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie statystyki europejskiej oraz uchylające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE, Euratom) nr 1101/2008 w sprawie przekazywania do Urzędu Statystycznego Wspólnot Europejskich danych statystycznych objętych zasadą poufności, rozporządzenie Rady (WE) nr 322/97 w sprawie statystyk Wspólnoty oraz decyzję Rady 89/382/EWG, Euratom w sprawie ustanowienia Komitetu ds. Programów Statystycznych Wspólnot Europejskich.

Poprawka 17

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 4 – litera a – tiret 2 a (nowe)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	– (iii) zasięg umów zbiorowych;

Poprawka 18

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 6 – ustęp 5 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	5a. W odniesieniu do wszystkich tematów wymienionych w załączniku państwa członkowskie gromadzą i przekazują oddzielnie dane dotyczące przedsiębiorstw społecznych.

Poprawka 19

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Załącznik I

Tekst proponowany przez Komisję

ZAŁĄCZNIK I
Dziedziny, tematy i tematy szczegółowe; częstotliwość przekazywania danych, okresy odniesienia i terminy przekazywania danych w podziale według tematów

Dziedzina	Temat	Temat szczegółowy	Częstotliwość	Okres odniesienia	Termin przekazywania danych (1) (2)	Pierwszy okres odniesienia
Wynagrodzenia	Struktura wynagrodzeń	Wynagrodzenia Łączne wynagrodzenie roczne i miesięczne i wszystkie ich składniki oraz wynagrodzenie godzinowe wypłacane każdemu pracownikowi objętemu próbą.	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T+16 miesięcy	2026

		Cechy charakterystyczne pracodawcy *Informacje gospodarcze, prawne, geograficzne i na temat zatrudnienia dotyczące jednostki lokalnej, do której należy każdy pracownik objęty próbą, oraz jej przedsiębiorstwa.*				
		Cechy charakterystyczne pracownika *Indywidualne informacje demograficzne oraz dotyczące wykształcenia, umowy o pracę i zawodu odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą.*				
		Okresy pracy *Informacja o okresach pracy każdego pracownika objętego próbą.*				
		Techniczne elementy badania *Informacje na temat doboru próby i gromadzenia danych odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą oraz jego/jej pracodawcy (np. wagi).*				
	Luka płacowa między	Wynagrodzenia godzinowe *Wynagrodzenia godzinowe*	Co roku	Rok kalendarzowy	T+13 miesięcy	2026

	y kobietami a mężczyznami	*pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według głównych cech charakterystycznych pracodawcy i pracownika oraz odpowiadające im względne różnice między wynagrodzeniami godzinowymi pracowników płci męskiej i żeńskiej.*				
		Pracownicy *Liczba pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według cech charakterystycznych pracodawcy i pracownika.*				
Koszty pracy	Struktura kosztów pracy	Koszty pracy *Łączne koszty ponoszone przez pracodawcę w związku z zatrudnianiem pracowników oraz składniki tych kosztów.*	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T+18 miesięcy	2028
		Godziny przepracowane *Godziny faktycznie przepracowane w podziale według głównych rodzajów pracowników.*				
		Godziny opłacone *Godziny opłacone w podziale według głównych rodzajów pracowników.*				
		Pracownicy *Liczba pracowników w podziale według głównych rodzajów.*				

		Jednostki lokalne *Informacje na temat jednostek lokalnych objętych próbą.*				
	Indeks kosztów zatrudnienia	Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy *Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy, według rodzaju kosztów; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+65 dni	Pierwszy kwartał 2026 r.
		Kwartalny indeks łącznych kosztów zatrudnienia *Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*				
		Kwartalny indeks godzin przepracowanych *Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*				
		Roczne koszty pracy	Co roku	Rok kalendarzowy	Koniec	
		Poziomy (wagi) rocznych kosztów pracy w podziale według rodzaju kosztów.		.	pierwszego kwartału roku T+1 + 65 dni	
Popyt na pracę	Wolne miejsca pracy	Wolne stanowiska *Informacje na temat zarejestrowanych wolnych stanowisk pracy; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni -	Pierwszy kwartał 2026 r.

		Stanowiska obsadzone *Informacje na temat zarejestrowanych stanowisk obsadzonych; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*			Dane ostate czne T+70 dni	
(1) Po zakończeniu okresu odniesienia „T”.						
(2) Jeżeli wspomniane wyżej terminy przypadają na sobotę lub niedzielę, faktycznym terminem jest następujący po nich poniedziałek, przed godziną 12:00 czasu środkowoeuropejskiego.						

Poprawka

ZAŁĄCZNIK I

Dziedziny, tematy i tematy szczegółowe; częstotliwość przekazywania danych, okresy odniesienia i terminy przekazywania danych w podziale według tematów

Dziedzina	***Temat*** *(3)*	Temat szczegółowy	Częstotliwość	Okres odniesienia	Termin przekazywania danych (1) (2)	Pierwszy okres odniesienia
Wynagrodzenia	Struktura wynagrodzeń	Wynagrodzenia Łączne wynagrodzenie roczne i miesięczne i wszystkie ich składniki oraz wynagrodzenie godzinowe wypłacane każdemu pracownikowi objętemu próbą.	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T+16 miesięcy	2026
		Cechy charakterystyczne pracodawcy *Informacje gospodarcze, prawne, geograficzne i na temat zatrudnienia dotyczące jednostki lokalnej, do której*				

		należy każdy pracownik objęty próbą, oraz jej przedsiębiorstwa.				
		Cechy charakterystyczne pracownika *Indywidualne informacje demograficzne oraz dotyczące wykształcenia, umowy o pracę i zawodu odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą.*				
		Okresy pracy *Informacja o okresach pracy każdego pracownika objętego próbą.*				
		Techniczne elementy badania *Informacje na temat doboru próby i gromadzenia danych odnoszące się do każdego pracownika objętego próbą oraz jego/jej pracodawcy (np. wagi).*				
	Luka płacowa między kobietami a męż	Wynagrodzenia godzinowe *Wynagrodzenia godzinowe pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według głównych cech*	Co roku	Rok kalendarzowy	T+13 miesięcy	2026

	czynnami	*charakterystycznych pracodawcy i pracownika oraz odpowiadające im względne różnice między wynagrodzeniami godzinowymi pracowników płci męskiej i żeńskiej.*				
		Pracownicy *Liczba pracowników płci męskiej i żeńskiej w podziale według cech charakterystycznych pracodawcy i pracownika.*				
	Zasięg umów zbiorowych	***Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi***	***Co roku***	***Rok kalendarzowy***	***T+13 miesięcy***	***2026***
Koszty pracy	Struktura kosztów pracy	Koszty pracy *Łączne koszty ponoszone przez pracodawcę w związku z zatrudnianiem pracowników oraz składniki tych kosztów.*	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T+18 miesięcy	2028
		Godziny przepracowane *Godziny faktycznie przepracowane w podziale według głównych rodzajów pracowników.*				
		Godziny opłacone *Godziny opłacone w podziale według głównych rodzajów pracowników.*				
		Pracownicy *Liczba pracowników w podziale według głównych rodzajów.*				

		Jednostki lokalne *Informacje na temat jednostek lokalnych objętych próbą.*				
	Indeks kosztów zatrudnienia	Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy *Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę pracy, według rodzaju kosztów; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni - Dane ostateczne T+65 dni	Pierwszy kwartał 2026 r.
		Kwartalny indeks łącznych kosztów zatrudnienia *Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*				
		Kwartalny indeks godzin przepracowanych *Nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*				
		Roczne koszty pracy	Co roku	Rok kalendarzowy	Koniec	
		Poziomy (wagi) rocznych kosztów pracy w podziale według rodzaju kosztów.		rok	pierwszego kwartału roku T+1 + 65 dni	
Popyt na pracę	Wolne miejsca pracy	Wolne stanowiska *Informacje na temat zarejestrowanych wolnych stanowisk pracy; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*	Co kwartał	Kwartał kalendarzowy	- Wczesne szacunki: T+45 dni -	Pierwszy kwartał 2026 r.

		Stanowiska obsadzone *Informacje na temat zarejestrowanych stanowisk obsadzonych; nieskorygowane i skorygowane szeregi czasowe.*			Dane ostate czne T+70 dni	
(1) Po zakończeniu okresu odniesienia „T”.						
(2) Jeżeli wspomniane wyżej terminy przypadają na sobotę lub niedzielę, faktycznym terminem jest następujący po nich poniedziałek, przed godziną 12:00 czasu środkowoeuropejskiego.						
(3) Wszystkie tematy są zdezagregowane według przedsiębiorstw społecznych.						

ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCA KOMISJI OPINIODAWCZEJ OTRZYMAŁ INFORMACJE

Przy sporządzaniu opinii sprawozdawca otrzymał informacje od następujących podmiotów lub osób:

Podmiot lub osoba
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Powyższy wykaz został sporządzony na wyłączną odpowiedzialność sprawozdawcy.

PROCEDURA W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

Tytuł	Statystyki rynku pracy dotyczące przedsiębiorstw w Unii Europejskiej, uchylenie rozporządzenia Rady (WE) nr 530/1999 oraz rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 450/2003 i (WE) nr 453/2008
Odsyłacze	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Komisja przedmiotowo właściwa Data ogłoszenia na posiedzeniu	ECON 19.10.2023
Opinia wydana przez Data ogłoszenia na posiedzeniu	EMPL 19.10.2023
Zaangażowane komisje - data ogłoszenia na posiedzeniu	19.10.2023
Sprawozdawca(czyni) komisji opiniodawczej Data powołania	Milan Brglez 17.10.2023
Rozpatrzenie w komisji	23.1.2024
Data przyjęcia	14.2.2024
Wynik głosowania końcowego	+: 35 –: 2 0: 3
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Zastępcy (art. 209 ust. 7) obecni podczas głosowania końcowego	France Jamet

GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Objaśnienie używanych znaków:
+ : za
- : przeciw
0 : wstrzymało się