Parlamentul European
2019-2024

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

2023/0288(COD)

14.2.2024

AVIZ

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru afaceri economice și monetare

referitor la propunerea de regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile Uniunii Europene în domeniul pieței forței de muncă referitoare la întreprinderi, de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 530/1999 al Consiliului și a Regulamentelor (CE) nr. 450/2003 și (CE) nr. 453/2008 ale Parlamentului European și ale Consiliului
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Raportor pentru aviz: Milan Brglez

AMENDAMENTE

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru afaceri economice și monetare, care este comisie competentă, să ia în considerare următoarele:

Amendamentul 1

Propunere de regulament
Considerentul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(1) Statisticile privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderile din Uniunea Europeană sunt necesare pentru elaborarea, punerea în aplicare și evaluarea politicilor Uniunii, în special a celor care abordează coeziunea economică, socială și teritorială, strategia europeană privind ocuparea forței de muncă, Pilonul european al drepturilor sociale și ***semestrul*** european.	(1) Statisticile ***precise, la timp, fiabile și comparabile*** privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderile din Uniunea Europeană sunt necesare pentru elaborarea, punerea în aplicare și evaluarea politicilor Uniunii, în special a celor care abordează coeziunea economică, socială și teritorială, strategia europeană privind ocuparea forței de muncă, Pilonul european al drepturilor sociale***, semestrul european, precum*** și ***cele legate de punerea în aplicare a Planului de acțiune privind Pilonul*** european ***al drepturilor sociale și a planului de acțiune pentru economia socială. Acestea sunt la fel de importante pentru ca Uniunea să își îndeplinească sarcinile care îi sunt încredințate în temeiul articolelor 2, 3 și 4 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).***

Amendamentul 2

Propunere de regulament
Considerentul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(2) Prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 1176/2011[15] ***și*** monitorizarea salariilor minime adecvate în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului[16] necesită informații exacte cu privire la evoluția	(2) Prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 1176/2011[15]***,*** monitorizarea salariilor minime adecvate în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului[16] necesită informații exacte cu privire la evoluția

costurilor orare ale forței de muncă și a nivelurilor salariale în toate statele membre.	costurilor orare ale forței de muncă și a nivelurilor salariale***, precum și la acoperirea negocierilor colective*** în toate statele membre.
[15] Regulamentul (UE) nr. 1176/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 noiembrie 2011 privind prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice (JO L 306, 23.11.2011, p. 25).	[15] Regulamentul (UE) nr. 1176/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 noiembrie 2011 privind prevenirea și corectarea dezechilibrelor macroeconomice (JO L 306, 23.11.2011, p. 25).
[16] Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (JO L 275, 25.10.2022, p. 33).	[16] Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (JO L 275, 25.10.2022, p. 33).

Amendamentul 3

Propunere de regulament
Considerentul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(3) Banca Centrală Europeană utilizează statisticile europene privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi în contextul politicii monetare unice, pentru monitorizarea riscurilor de inflație și deflație generate de costurile forței de muncă. ***Prin urmare, sunt necesare statistici exacte, actuale și comparabile la nivelul Uniunii privind evoluția costurilor forței de muncă.***	(3) Banca Centrală Europeană utilizează statisticile europene privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi***, în special cele privind evoluția costurilor cu forța de muncă și creșterea salariilor,*** în contextul politicii monetare unice, pentru monitorizarea riscurilor de inflație și deflație generate de costurile forței de muncă. ***Este important ca această analiză să fie completată de monitorizarea riscurilor legate de inflație și deflație care decurg din profituri.***

Amendamentul 4

Propunere de regulament
Considerentul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(4) Este necesar să se extindă ***gradul***	(4) Este necesar să se extindă ***datele***

de acoperire al statisticilor privind locurile de muncă vacante și actualitatea indicelui costului forței de muncă, deoarece ambii indicatori sunt enumerați printre principalii indicatori economici europeni (PIEE)[17], necesari pentru monitorizarea politicilor monetare și economice.	privind locurile de muncă vacante și ***să se îmbunătățească*** actualitatea indicelui costului forței de muncă, deoarece ambii indicatori sunt enumerați printre principalii indicatori economici europeni (PIEE)[17], necesari pentru monitorizarea politicilor monetare și economice.
[17] Comunicare a Comisiei către Parlamentul European și Consiliu privind statisticile din zona euro „Către metodologii îmbunătățite pentru statisticile și indicatorii zonei euro” – COM/2002/0661 final din 27 noiembrie 2002.	[17] Comunicare a Comisiei către Parlamentul European și Consiliu privind statisticile din zona euro „Către metodologii îmbunătățite pentru statisticile și indicatorii zonei euro” – COM/2002/0661 final din 27 noiembrie 2002.

Amendamentul 5

Propunere de regulament
Considerentul 5

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(5) Este necesar un temei juridic pentru a reglementa transmiterea diferenței anuale de remunerare între femei și bărbați pentru monitorizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă din cadrul Agendei 2030 a Organizației Națiunilor Unite (ONU), în special a obiectivului 5 privind egalitatea de gen.	(5) Este necesar un temei juridic pentru a reglementa transmiterea diferenței anuale de remunerare între femei și bărbați**,** pentru monitorizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă din cadrul Agendei 2030 a Organizației Națiunilor Unite (ONU), în special a obiectivului 5 privind egalitatea de gen ***și a obiectivului 8 privind munca decentă și creșterea economică, precum și pentru monitorizarea impactului Directivei (UE) 2023/970***.

Amendamentul 6

Propunere de regulament
Considerentul 6

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(6) Punerea în aplicare ***a*** principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie	(6) Punerea în aplicare***, monitorizarea și evaluarea*** principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și

de încadrare în muncă*18* și de muncă necesită date comparabile privind salariile primite de bărbați și femei. Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei[19] impune statelor membre să furnizeze anual și în timp util Comisiei date actualizate privind diferența de remunerare între femei și bărbați. Această obligație ar trebui să fie completată de cadrul statistic adecvat necesar pentru compilarea și transmiterea datelor privind diferențele de remunerare între femei și bărbați.

femei în materie de încadrare în muncă și de muncă*18* necesită date comparabile privind salariile primite de bărbați și femei. Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei[19] impune statelor membre să furnizeze anual și în timp util Comisiei date actualizate privind diferența de remunerare între femei și bărbați. Această obligație ar trebui să fie completată de cadrul statistic adecvat necesar pentru compilarea și transmiterea datelor privind diferențele de remunerare între femei și bărbați.

---

[18] Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (JO L 204, 26.7.2006, p. 23).

[19] Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii (JO L 132, 17.5.2023, p. 21).

[18] Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (JO L 204, 26.7.2006, p. 23).

[19] Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii (JO L 132, 17.5.2023, p. 21).

Amendamentul 7

Propunere de regulament
Considerentul 6 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(6a) Decalajul de pensii între femei și bărbați este diferența relativă dintre pensiile medii brute câștigate de femei și bărbați. Decalajul își are rădăcinile în

	diferite cariere profesionale; cele ale femeilor se caracterizează prin salarii mai mici, cariere mai scurte și întrerupte și un volum mai mic de ore lucrate. Prin urmare, femeile sunt mai expuse riscului de sărăcie mai târziu decât bărbații. Datele colectate în contextul statisticilor privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi în ceea ce privește structura câștigurilor salariale, diferența de remunerare între femei și bărbați și structura costurilor forței de muncă pot contribui, de asemenea, la o mai bună înțelegere a disparității de gen în ceea ce privește pensiile în statele membre.

Amendamentul 8

Propunere de regulament
Considerentul 9

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(9) Pentru a limita sarcina statistică a întreprinderilor, în special a IMM-urilor, autoritățile statistice naționale ar trebui să ia în considerare surse administrative și inovatoare, al căror scop principal nu este furnizarea de statistici, ca substitut sau completare a anchetelor statistice, sub rezerva cerințelor de calitate pentru statisticile oficiale. Cele mai recente evoluții tehnologice și digitale pot contribui la acest obiectiv.	(9) ***Colectarea datelor nu ar trebui să creeze nicio sarcină administrativă inutilă pentru întreprinderi.*** Pentru a limita sarcina statistică a întreprinderilor, în special a ***întreprinderilor sociale, a*** IMM-urilor ***și a microîntreprinderilor***, autoritățile statistice naționale ar trebui să ia în considerare surse administrative și inovatoare, al căror scop principal nu este furnizarea de statistici, ca substitut sau completare a anchetelor statistice, sub rezerva cerințelor de calitate pentru statisticile oficiale. Cele mai recente evoluții tehnologice și digitale pot contribui la acest obiectiv.

Amendamentul 9

Propunere de regulament

Considerentul 10 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(10a) În cazul în care activitățile care urmează să fie desfășurate în temeiul prezentului regulament presupun prelucrarea de date cu caracter personal, prelucrarea respectivă trebuie să respecte legislația relevantă a Uniunii privind protecția datelor cu caracter personal, și anume Regulamentul (UE) 2018/1725[1] și Regulamentul (UE) 2016/679[2]. În concordanță cu principiul reducerii la minimum a datelor, prevăzut în regulamentele respective, datele furnizate în temeiul prezentului regulament trebuie să fie agregate într-o măsură atât de mare încât persoanele să nu poată fi identificate;
	[1] Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE.
	[2] Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Amendamentul 10

Propunere de regulament

Considerentul 10 b (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(10b) Prelucrarea datelor cu caracter personal în scopuri statistice, care este considerată a fi în interes public, ar trebui să facă obiectul unor garanții adecvate în conformitate cu articolul 89 din Regulamentul (UE) 2016/679[1] și cu articolul 13 din Regulamentul (UE) 2018/1725[2]. Ar trebui să se acorde o atenție deosebită respectării principiului anonimizării datelor cu caracter personal.

[1] Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

[2] Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE.

Amendamentul 11

Propunere de regulament
Considerentul 11 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(11a) Utilizarea tehnicilor de extragere de informații de pe site-uri web pentru a colecta date de pe site-uri web într-un mod nestructurat ar trebui să respecte principiul exactității în materie de

protecție a datelor.

Amendamentul 12

Propunere de regulament
Articolul 2 – paragraful 1– punctul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(2a) „întreprindere socială” înseamnă o entitate de drept privat care furnizează bunuri și servicii pentru piață în mod antreprenorial și în conformitate cu principiile și caracteristicile economiei sociale, motivul activității sale comerciale constând în obiective sociale sau de mediu. Întreprinderile sociale pot fi înființate sub diverse forme juridice[1a].
	1a Recomandarea Consiliului din 9 noiembrie 2023 privind dezvoltarea condițiilor-cadru ale economiei sociale.

Amendamentul 13

Propunere de regulament
Articolul 2 – paragraful 1– punctul 5

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(5) „angajat” înseamnă orice persoană, indiferent de naționalitate, reședință sau perioada de timp în care a lucrat în statul membru, care are un ***contract*** de muncă direct cu o întreprindere ***(indiferent dacă acordul este*** formal sau informal***)*** și primește o remunerație, indiferent de tipul de muncă prestată, de numărul de ore lucrate (cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă) și de durata contractului (pe perioadă determinată sau nedeterminată, inclusiv sezonier); remunerația unui angajat poate lua forma salariului și altor drepturi de natură salarială, inclusiv sporuri, plata pentru munca în acord sau	(5) „angajat” înseamnă orice persoană, indiferent de naționalitate, reședință sau perioada de timp în care a lucrat în statul membru, care are un ***raport*** de muncă direct cu o întreprindere***, stabilit printr-un contract*** formal sau ***printr-un acord*** informal***,*** și primește o remunerație, indiferent de tipul de muncă prestată, de numărul de ore lucrate (cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă) și de durata contractului (pe perioadă determinată sau nedeterminată, inclusiv sezonier); remunerația unui angajat poate lua forma salariului și altor drepturi de natură salarială, inclusiv sporuri, plata pentru

pentru munca în schimburi, indemnizații, onorarii, comisioane și remunerații în natură;	munca în acord sau pentru munca în schimburi, indemnizații, onorarii, comisioane și remunerații în natură;

Amendamentul 14

Propunere de regulament
Articolul 2 – paragraful 1– punctul 6

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(6) „angajator” înseamnă o întreprindere sau o unitate locală care are un ***contract*** de muncă direct cu un angajat ***(indiferent dacă acordul este*** formal sau informal***)***;	(6) „angajator” înseamnă o întreprindere sau o unitate locală care are un ***raport*** de muncă direct cu un angajat***, stabilit printr-un contract*** formal sau ***un acord*** informal;

Amendamentul 15

Propunere de regulament
Articolul 3 – alineatul 1– paragraful 1 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	Prelucrarea datelor care intră sub incidența articolului 3 alineatul (1) litera (c) nu aduce atingere Directivei 2002/58[1]. Utilizarea tehnicilor de extragere de informații de pe site-uri web („web scraping”) se limitează la datele fără caracter personal.
	[1] Directiva 2002/58/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 12 iulie 2002 privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice).

Amendamentul 16

Propunere de regulament

Articolul 3 – alineatul 3 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	3a. Orice prelucrare a datelor cu caracter personal respectă legislația relevantă a Uniunii privind protecția datelor cu caracter personal, inclusiv Regulamentul (UE) 2016/679[1], respectând drepturile fundamentale ale persoanelor vizate în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 223/2009[2].
	[1] Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).
	[2] Regulamentul (CE) nr. 223/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 martie 2009 privind statisticile europene și de abrogare a Regulamentului (CE, Euratom) nr. 1101/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind transmiterea de date statistice confidențiale Biroului Statistic al Comunităților Europene, a Regulamentului (CE) nr. 322/97 al Consiliului privind statisticile comunitare și a Deciziei 89/382/CEE, Euratom a Consiliului de constituire a Comitetului pentru programele statistice ale Comunităților Europene.

Amendamentul 17

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 1 – litera a – liniuța 2 a (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	– (iii) sfera de acoperire a

negocierilor colective;

Amendamentul 18

Propunere de regulament
Articolul 6 – alineatul 5 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	5a. Pentru toate subiectele din anexă, statele membre colectează și furnizează date separate privind întreprinderile sociale.

Amendamentul 19

Propunere de regulament
Anexa I

Textul propus de Comisie

ANEXA I

Domenii, subiecte și subiecte detaliate; periodicitatea furnizării datelor, perioadele de referință și termenul de transmitere a datelor pentru fiecare subiect

Domeniu	Subiect	Subiect detaliat	Periodicitate	Perioadă de referință	Termenul de transmitere a datelor (1) (2)	Prima perioadă de referință
Câștiguri salariale	Structura câștigurilor salariale	Câștiguri salariale Câștigurile salariale anuale și lunare totale și toate componentele acestora, precum și câștigurile salariale orare plătite fiecărui angajat inclus în eșantion.	O dată la patru ani	An calendaristic	T+16 luni	2026
		Caracteristicile angajatorului *Informații economice, juridice, geografice și privind ocuparea forței de muncă cu privire la unitatea locală de care aparține fiecare angajat inclus în*				

		eșantion, precum și cu privire la întreprinderea aferentă acesteia.				
		Caracteristicile angajatului *Informații demografice, educaționale, contractuale și ocupaționale individuale privind fiecare angajat inclus în eșantion.*				
		Perioade de lucru *Informații privind perioadele de lucru plătite, pentru fiecare angajat inclus în eșantion.*				
		Aspecte tehnice ale anchetei *Informații privind eșantionarea și colectarea datelor pentru fiecare angajat inclus în eșantion și angajatorul acestuia/acesteia (de exemplu, ponderi).*				
	Diferența de remunerare între femei și bărbați	Câștiguri salariale orare *Câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și de sex*	Anual	An calendaristic	T+13 luni	2026

		feminin, în funcție de principalele caracteristici ale angajatorului și ale angajatului și diferențele relative corespunzătoare dintre câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și ale celor de sex feminin.				
		Angajați *Numărul de angajați de sex masculin și de sex feminin, în funcție de caracteristicile angajatorului și ale angajatului.*				
Costul forței de muncă	Structura costurilor forței de muncă	Costul forței de muncă *Costurile totale suportate de angajator pentru angajarea forței de muncă și componentele acestor costuri.*	O dată la patru ani	An calendaristic	T+18 luni	2028
		Ore lucrate *Ore lucrate efectiv, pe tipuri principale de angajați.*				
		Ore plătite *Ore plătite, pe tipuri principale de angajați.*				
		Angajați *Numărul de angajați, pe tipuri principale.*				
		Unități locale *Informații privind unitățile locale din eșantion.*				

	Indicele costului forței de muncă	Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată *Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată, pe tipuri de costuri; serii de timp neajustate și ajustate.*	Trimestrial	Trimestrul calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale: T+65 de zile	Primul trimestrul anului 2026
		Indicele trimestrial al costului total al forței de muncă *Serii de timp neajustate și ajustate.*				
		Indicele trimestrial al orelor lucrate *Serii de timp neajustate și ajustate.*				
		Costuri anuale ale forței de muncă *Nivelurile anuale ale costurilor forței de muncă (ponderi), pe tipuri de costuri.*	Anual	An calendaristic	Sfârșitul primului trimestru al anului T+1 + 65 de zile	
Cererea de forță de muncă	Locuri de muncă vacante	Posturi vacante *Informații privind posturile vacante înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.*	Trimestrial	Trimestrul calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale: T+70 de zile	Primul trimestrul anului 2026
		Posturi ocupate *Informații privind posturile ocupate înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.*				
(1) După sfârșitul perioadei de referință „T”.						
(2) În cazul în care termenele menționate mai sus coincid cu o zi de sâmbătă sau de duminică, termenul efectiv este în ziua următoare de luni, înainte de ora 12.00 a.m. (CET).						

Amendamentul

ANEXA I

Domenii, subiecte și subiecte detaliate; periodicitatea furnizării datelor, perioadele de referință

și termenul de transmitere a datelor pentru fiecare subiect

Domeniu	***Subiectul*** *3)*	Subiect detaliat	Periodicitate	Perioadă de referință	Termenul de transmitere a datelor (1) (2)	Prima perioadă de referință
Câștiguri salariale	Structura câștigurilor salariale	Câștiguri salariale *Câștigurile salariale anuale și lunare totale și toate componentele acestora, precum și câștigurile salariale orare plătite fiecărui angajat inclus în eșantion.*	O dată la patru ani	An calendaristic	T+16 luni	2026
		Caracteristicile angajatorului *Informații economice, juridice, geografice și privind ocuparea forței de muncă cu privire la unitatea locală de care aparține fiecare angajat inclus în eșantion, precum și cu privire la întreprinderea aferentă acesteia.*				
		Caracteristicile angajatului *Informații demografice, educaționale, contractuale și ocupaționale individuale privind fiecare angajat inclus în eșantion.*				
		Perioade de lucru *Informații privind perioadele de lucru plătite, pentru fiecare angajat inclus în eșantion.*				

		Aspecte tehnice ale anchetei *Informații privind eșantionarea și colectarea datelor pentru fiecare angajat inclus în eșantion și angajatorul acestuia/acesteia (de exemplu, ponderi).*				
	Diferența de remunerare între femei și bărbați	Câștiguri salariale orare *Câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și de sex feminin, în funcție de principalele caracteristici ale angajatorului și ale angajatului și diferențele relative corespunzătoare dintre câștigurile salariale orare ale angajaților de sex masculin și ale celor de sex feminin.*	Anual	An calendaristic	T+13 luni	2026
		Angajați *Numărul de angajați de sex masculin și de sex feminin, în funcție de caracteristicile angajatorului și ale angajatului.*				
	Sfera de acoperire a negocierilor colective	***Numărul angajaților care fac obiectul unor convenții colective***	***Anual***	***An calendaristic***	***T+13 luni***	***2026***
Costul forței de muncă	Structura costurilor forței de muncă	Costul forței de muncă *Costurile totale suportate de angajator pentru angajarea forței de muncă și componentele acestor costuri.*	O dată la patru ani	An calendaristic	T+18 luni	2028

		Ore lucrate *Ore lucrate efectiv, pe tipuri principale de angajați.*				
		Ore plătite *Ore plătite, pe tipuri principale de angajați.*				
		Angajați *Numărul de angajați, pe tipuri principale.*				
		Unități locale *Informații privind unitățile locale din eșantion.*				
	Indicele costului forței de muncă	Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată *Indicele trimestrial al costului forței de muncă pe oră lucrată, pe tipuri de costuri; serii de timp neajustate și ajustate.*	Trimestrial	Trimestrul calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale: T+65 de zile	Primul trimestru al anului 2026
		Indicele trimestrial al costului total al forței de muncă *Serii de timp neajustate și ajustate.*				
		Indicele trimestrial al orelor lucrate *Serii de timp neajustate și ajustate.*				
		Costuri anuale ale forței de muncă *Nivelurile anuale ale costurilor forței de muncă (ponderi), pe tipuri de costuri.*	Anual	An calendaristic	Sfârșitul primului trimestru al anului T+1 + 65 de zile	
Cererea de forță de muncă	Locuri de muncă vacante	Posturi vacante *Informații privind posturile vacante înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.*	Trimestrial	Trimestrul calendaristic	- Estimări timpurii: T+45 de zile - Date finale:	Primul trimestru al anului 2026

		Posturi ocupate *Informații privind posturile ocupate înregistrate; serii de timp neajustate și ajustate.*			T+70 de zile	
(1) După sfârșitul perioadei de referință „T”.						
(2) În cazul în care termenele menționate mai sus coincid cu o zi de sâmbătă sau de duminică, termenul efectiv este în ziua următoare de luni, înainte de ora 12.00 a.m. (CET).						
(3) Toate subiectele sunt defalcate în funcție de întreprinderile sociale.						

ANEXĂ: ENTITĂȚILE SAU PERSOANELE DE LA CARE RAPORTORUL PENTRU AVIZ A PRIMIT CONTRIBUȚII

Potrivit articolului 8 din anexa I la Regulamentul de procedură, raportorul declară că a primit contribuții de la următoarele entități sau persoane pentru întocmirea avizului:

Entitatea și/sau persoana
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Lista de mai sus este elaborată sub responsabilitatea exclusivă a raportorului.

PROCEDURA COMISIEI SESIZATE PENTRU AVIZ

Titlu	Statisticile europene în domeniul pieței forței de muncă referitoare la întreprinderi și abrogarea Regulamentului (CE) nr. 530/1999 al Consiliului și a Regulamentelor (CE) nr. 450/2003 și (CE) nr. 453/2008 ale Parlamentului European și ale Consiliului
Referințe	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Comisie competentă Data anunțului în plen	ECON 19.10.2023
Aviz emis de către Data anunțului în plen	EMPL 19.10.2023
Comisii asociate - data anunțului în plen	19.10.2023
Raportor pentru aviz Data numirii	Milan Brglez 17.10.2023
Examinare în comisie	23.1.2024
Data adoptării	14.2.2024
Rezultatul votului final	+: 35 –: 2 0: 3
Membri titulari prezenți la votul final	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Membri supleanți prezenți la votul final	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Membri supleanți [articolul 209 alineatul (7)] prezenți la votul final	France Jamet

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Legenda simbolurilor utilizate:
+ : pentru
- : împotrivă
0 : abțineri