Európsky parlament
2019-2024

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

2023/0288(COD)

14.2.2024

STANOVISKO

Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci

pre Výbor pre hospodárske a menové veci

k návrhu nariadenia Európskeho parlamentu a Rady o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Spravodajca výboru požiadaného o stanovisko: Milan Brglez

SK

POZMEŇUJÚCE NÁVRHY

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci vyzýva Výbor pre hospodárske a menové veci, aby ako gestorský výbor vzal do úvahy tieto pozmeňujúce návrhy:

Pozmeňujúci návrh 1

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(1) Podniková štatistika trhu práce Európskej únie je potrebná na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv a európskym semestrom.	(1) ***Presná, včasná, spoľahlivá a porovnateľná*** podniková štatistika trhu práce Európskej únie je potrebná na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv a európskym semestrom***, ako aj tých, ktoré súvisia s vykonávaním akčného plánu Európskeho piliera sociálnych práv a akčného plánu pre sociálne hospodárstvo. Rovnako sú dôležité na to, aby EÚ mohla plniť úlohy, ktoré jej vyplývajú z článkov 2, 3 a 4 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ).***

Pozmeňujúci návrh 2

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011[15] a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041[16] si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovní miezd vo všetkých členských štátoch.	(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011[15] a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041[16] si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovní miezd***, ako aj o pokrytí kolektívnym vyjednávaním*** vo všetkých členských

štátoch.

[15] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

[15] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

Pozmeňujúci návrh 3

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie spojených s nákladmi práce. ***Preto je potrebná presná, včasná a porovnateľná štatistika Únie o vývoji nákladov práce.***	(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce***, najmä o vývoji nákladov práce a raste miezd,*** v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie spojených s nákladmi práce. ***Je dôležité, aby túto analýzu dopĺňalo monitorovanie rizík inflácie a deflácie vyplývajúcich zo ziskov.***

Pozmeňujúci návrh 4

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 4

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(4) Treba rozšíriť ***pokrytie štatistiky*** voľných pracovných ***miest*** a včasnosť indexu nákladov práce, keďže oba ukazovatele sú uvedené medzi hlavnými európskymi hospodárskymi ukazovateľmi (PEEI)[17] potrebnými na monitorovanie menovej a hospodárskej politiky.	(4) Treba rozšíriť ***údaje o*** voľných pracovných ***miestach*** a ***zlepšiť'*** včasnosť indexu nákladov práce, keďže oba ukazovatele sú uvedené medzi hlavnými európskymi hospodárskymi ukazovateľmi (PEEI)[17] potrebnými na monitorovanie menovej a hospodárskej politiky.

[17] Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade o štatistike eurozóny „Smerom k zlepšeným metodikám pre štatistiku a ukazovatele eurozóny“, COM(2002) 661 v konečnom znení z 27. novembra 2002.

[17] Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade o štatistike eurozóny „Smerom k zlepšeným metodikám pre štatistiku a ukazovatele eurozóny“, COM(2002) 661 v konečnom znení z 27. novembra 2002.

Pozmeňujúci návrh 5

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 5

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(5) Na reguláciu prenosu ročných údajov o rodovom rozdiele v odmeňovaní na účely monitorovania cieľov udržateľného rozvoja v rámci Agendy 2030 Organizácie Spojených národov (OSN), najmä cieľa 5 týkajúceho sa rodovej rovnosti, je potrebný právny základ.	(5) Na reguláciu prenosu ročných údajov o rodovom rozdiele v odmeňovaní**,** na účely monitorovania cieľov udržateľného rozvoja v rámci Agendy 2030 Organizácie Spojených národov (OSN), najmä cieľa 5 týkajúceho sa rodovej rovnosti ***a cieľa 8 týkajúceho sa dôstojnej práce a ekonomického rastu, ako aj na účely monitorovania vplyvu smernice (EÚ) 2023/970***, je potrebný právny základ.

Pozmeňujúci návrh 6

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 6

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania[18] si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty[19], sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdiele v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala	(6) Uplatňovanie***, monitorovanie a hodnotenie*** zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania[18] si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty[19], sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdiele v

doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdiele v odmeňovaní.	odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdiele v odmeňovaní.
[18] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).	[18] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).
[19] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).	[19] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

Pozmeňujúci návrh 7

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 6 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(6a) Rozdiel v dôchodkoch žien a mužov je relatívny rozdiel medzi priemernými hrubými dôchodkami žien a mužov. Základom tohto rozdielu sú rozdiely v profesijných dráhach. Pre ženy sú charakteristické nižšie platy, kratší a prerušovaný pracovný čas a menší počet odpracovaných hodín. V dôsledku toho sú ženy v neskoršom veku viac ohrozené chudobou ako muži. K lepšiemu pochopeniu rozdielov v dôchodkoch žien a mužov v členských štátoch môžu prispieť aj údaje zozbierané v kontexte štatistík trhu práce o podnikoch, pokiaľ ide o štruktúru zárobkov, rozdiely v odmeňovaní žien a mužov a štruktúru nákladov práce.

Pozmeňujúci návrh 8

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 9

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(9) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä MSP, by vnútroštátne štatistické orgány mali zvážiť využívanie administratívnych a inovačných zdrojov, ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie štatistiky, ako ***o náhrade*** alebo ***doplnku*** štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.	(9) ***Zber údajov by nemal vytvárať zbytočnú administratívnu záťaž pre podniky.*** S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä ***sociálnych podnikov,*** MSP ***a mikropodnikov***, by vnútroštátne štatistické orgány mali zvážiť využívanie administratívnych a inovačných zdrojov, ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie štatistiky, ako ***náhradu*** alebo ***doplnok*** štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.

Pozmeňujúci návrh 9

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 10 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(10a) Ak činnosti, ktoré sa majú vykonať podľa tohto nariadenia, zahŕňajú spracúvanie osobných údajov, takéto spracúvanie by malo byť v súlade s príslušnými právnymi predpismi Únie o ochrane osobných údajov, konkrétne s nariadením (EÚ) 2018/1725[1] a nariadením (EÚ) 2016/679[2]. V súlade so zásadou minimalizácie údajov stanovenou v týchto nariadeniach by sa údaje poskytované podľa tohto nariadenia mali agregovať do takej miery, aby nebolo možné identifikovať jednotlivcov.

[1] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom

pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001 a rozhodnutie č. 1247/2002/ES.

[2] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

Pozmeňujúci návrh 10

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 10 b (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(10b) Spracúvanie osobných údajov na štatistické účely, ktoré sa považuje za verejný záujem, by malo podliehať primeraným zárukám v súlade s článkom 89 nariadenia (EÚ) 2016/679[1] a článkom 13 nariadenia (EÚ) 2018/1725[2]. Osobitná pozornosť by sa mala venovať dodržiavaniu zásady anonymizácie osobných údajov.

[1] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

[2] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001 a rozhodnutie č. 1247/2002/ES.

Pozmeňujúci návrh 11

Návrh nariadenia
Odôvodnenie 11 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(11a) Používanie techník extrakcie dát z webu na neštruktúrovaný zber údajov z webových stránok by malo byť v súlade so zásadou presnosti ochrany údajov.

Pozmeňujúci návrh 12

Návrh nariadenia
Článok 2 – odsek 1 – bod 2 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. „sociálny podnik“ je súkromnoprávny subjekt, ktorý poskytuje tovar a služby na trhu podnikateľským spôsobom a v súlade so zásadami a charakteristickými črtami sociálneho hospodárstva, pričom dôvodom jeho obchodnej činnosti sú sociálne alebo environmentálne ciele. Sociálne podniky sa môžu zakladať v rôznych právnych formách[1a].
	[1a] Odporúčanie Rady týkajúce sa vypracovania rámcových podmienok sociálneho hospodárstva z 9. novembra 2023.

Pozmeňujúci návrh 13

Návrh nariadenia
Článok 2 – odsek 1 – bod 5

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
5. „zamestnanec“ je akákoľvek osoba bez ohľadu na jej štátnu príslušnosť, príslušnosť k ekonomickému územiu alebo dĺžku jej zamestnania v členskom štáte,	***5.*** „zamestnanec“ je akákoľvek osoba bez ohľadu na jej štátnu príslušnosť, príslušnosť k ekonomickému územiu alebo dĺžku jej zamestnania v členskom štáte,

ktorá má ***uzatvorenú pracovnú zmluvu (formálnu alebo neformálnu)*** priamo s podnikom a ktorá dostáva odmenu, a to bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (plný pracovný čas alebo kratší pracovný čas) a dobu pracovnej zmluvy (určitú alebo neurčitú vrátane zmluvy na sezónnu prácu); odmeňovanie zamestnancov môže mať formu miezd a platov vrátane prémií, miezd za úkolovú prácu a prácu na zmeny, príplatkov, poplatkov, provízií a odmeny v naturáliách;	ktorá má ***pracovnoprávny vzťah*** priamo s podnikom ***uzatvorený na základe formálnej zmluvy alebo neformálnej dohody*** a ktorá dostáva odmenu, a to bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (plný pracovný čas alebo kratší pracovný čas) a dobu pracovnej zmluvy (určitú alebo neurčitú vrátane zmluvy na sezónnu prácu); odmeňovanie zamestnancov môže mať formu miezd a platov vrátane prémií, miezd za úkolovú prácu a prácu na zmeny, príplatkov, poplatkov, provízií a odmeny v naturáliách;

Pozmeňujúci návrh 14

Návrh nariadenia
Článok 2 – odsek 1 – bod 6

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(6) „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má ***pracovnú zmluvu*** priamo so zamestnancom ***(formálnu*** alebo ***neformálnu)***;	***6.*** „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má ***pracovnoprávny vzťah*** priamo so zamestnancom ***uzatvorený na základe formálnej zmluvy*** alebo ***neformálnej dohody***;

Pozmeňujúci návrh 15

Návrh nariadenia
Článok 3 – odsek 1 – pododsek 1 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Spracovaním údajov uvedených v článku 3 ods. 1 písm. c) nie je dotknutá smernica 2002/58[1]. Používanie techník extrakcie dát z webu sa obmedzuje na iné ako osobné údaje.
	[1] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/58/ES z 12. júla 2002 týkajúca sa spracovávania osobných

údajov a ochrany súkromia v sektore elektronických komunikácií (smernica o súkromí a elektronických komunikáciách).

Pozmeňujúci návrh 16

Návrh nariadenia
Článok 3 – odsek 3 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	3a. Každé spracúvanie osobných údajov musí byť v súlade s príslušnými právnymi predpismi Únie o ochrane osobných údajov vrátane nariadenia (EÚ) 2016/679[1], pričom sa dodržiavajú základné práva dotknutých osôb v súlade s nariadením (ES) č. 223/2009.

[1] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).
[2] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 z 11. marca 2009 o európskej štatistike a o zrušení nariadenia (ES, Euratom) č. 1101/2008 o prenose dôverných štatistických údajov Štatistickému úradu Európskych spoločenstiev, nariadenia Rady (ES) č. 322/97 o štatistike Spoločenstva a rozhodnutia Rady 89/382/EHS, Euratom o založení Výboru pre štatistické programy Európskych spoločenstiev.

Pozmeňujúci návrh 17

Návrh nariadenia

Článok 4 – odsek 1 – písmeno a – zarážka 2 a (nová)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	– iii) pokrytie kolektívnym vyjednávaním;

Pozmeňujúci návrh 18

Návrh nariadenia
Článok 6 – odsek 5 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	5 a. Členské štáty zbierajú a poskytujú samostatné údaje o sociálnych podnikoch pre všetky témy uvedené v prílohe.

Pozmeňujúci návrh 19

Návrh nariadenia
Príloha I

Text predložený Komisiou

PRÍLOHA I

Domény, témy a čiastkové témy; periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov[1] [2]	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026

		Charakteristiky zamestnávateľa *Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.*				
		Charakteristiky zamestnanca *Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.*				
		Obdobia práce *Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.*				
		Technické prvky zisťovania *Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).*				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinové mzdy *Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň*	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026

		podľa hlavných charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň. Zamestnanci *Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.*				
Náklady práce	Štruktúra nákladov práce	Náklady práce *Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávanie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.* Odpracované hodiny *Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.* Platené hodiny *Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.* Zamestnanci *Počet zamestnancov podľa hlavných typov.* Miestne jednotky *Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.*	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
	Index nákladov práce	Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu *Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a*	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje:	prvý štvrťrok 2026

		očistené časové rady.			T+65 dní	
		Štvrťročný index celkových nákladov práce *Neočistené a očistené časové rady.*				
		Štvrťročný index odpracovaných hodín *Neočistené a očistené časové rady.*				
		Ročné náklady práce	každý rok	kalendárny	koniec	
		Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.		rok	prvého štvrťroku roku T+1 + 65 dní	
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Neobsadené pracovné miesta *Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach neočistené a očistené časové rady.*	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrťrok 2026
		Obsadené pracovné miesta *Informácie o zaznamenaných obsadených pracovných miestach neočistené a očistené časové rady.*				
(1) Po konci referenčného obdobia „T“.						
(2) Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).						

Pozmeňujúci návrh

PRÍLOHA I

Domény, témy a čiastkové témy; periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	***Téma*[3]**	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov[1] [2]	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	
		Charakteristiky zamestnávateľa *Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.*				
		Charakteristiky zamestnanca *Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.*				

		Obdobia práce *Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.*				
		Technické prvky zisťovania *Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).*				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinové mzdy *Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.*	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026
		Zamestnanci *Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.*				
	Pokrytie kolektívnym vyjednávaním	***Počet zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy***	***každý rok***	***kalendárny rok***	***T+13 mesiacov***	***2026***

Náklady práce	Štruktúra nákladov práce	Náklady práce *Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávanie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.*	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		Odpracované hodiny *Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.*				
		Platené hodiny *Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.*				
		Zamestnanci *Počet zamestnancov podľa hlavných typov.*				
		Miestne jednotky *Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.*				
	Index nákladov práce	Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu *Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a očistené časové rady.*	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrťrok 2026
		Štvrťročný index celkových nákladov práce *Neočistené a očistené časové rady.*				
		Štvrťročný index odpracovaných hodín *Neočistené a očistené časové rady.*				
		Ročné náklady práce	každý rok	kalendárny rok	koniec prvého štvrťroka roku T+1 +	
		Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu				

		nákladov.			65 dní	
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Neobsadené pracovné miesta *Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach neočistené a očistené časové rady.*	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrťrok 2026
		Obsadené pracovné miesta *Informácie o zaznamenaných obsadených pracovných miestach neočistené a očistené časové rady.*				
(1) Po konci referenčného obdobia „T“.						
(2) Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).						
(3) Všetky témy sa rozčlenia podľa sociálnych podnikov.						

PRÍLOHA: SUBJEKTY ALEBO OSOBY, KTORÉ SPRAVODAJCOVI VÝBORU POŽIADANÉHO O STANOVISKO POSKYTLI INFORMÁCIE

Počas prípravy stanoviska spravodajcovi poskytli informácie tieto subjekty alebo osoby:

Subjekt a/alebo osoba
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Vypracovanie uvedeného zoznamu je vo výlučnej zodpovednosti spravodajcu

POSTUP VÝBORU POŽIADANÉHO O STANOVISKO

Názov	Podniková štatistika trhu práce Európskej únie, zrušenie nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008
Referenčné čísla	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Gestorský výbor dátum oznámenia na schôdzi	ECON 19.10.2023
Výbor požiadaný o stanovisko dátum oznámenia na schôdzi	EMPL 19.10.2023
Pridružené výbory - dátum oznámenia na schôdzi	19.10.2023
Spravodajca výboru požiadaného o stanovisko dátum vymenovania	Milan Brglez 17.10.2023
Prerokovanie vo výbore	23.1.2024
Dátum prijatia	14.2.2024
Výsledok záverečného hlasovania	+: 35 –: 2 0: 3
Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Náhradníci (čl. 209 ods. 7) prítomní na záverečnom hlasovaní	France Jamet

ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN VO VÝBORE POŽIADANOM O STANOVISKO

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Vysvetlenie použitých znakov:
+ : za
- : proti
0 : zdržali sa hlasovania