Evropski parlament
2019-2024

Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

2023/0288(COD)

14.2.2024

MNENJE

Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve

za Odbor za ekonomske in monetarne zadeve

o predlogu uredbe Evropskega parlamenta in Sveta o statistiki Evropske unije o podjetjih na trgu dela in razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 530/1999 ter uredb (ES) št. 450/2003 in (ES) št. 453/2008 Evropskega parlamenta in Sveta (COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Pripravljavec mnenja: Milan Brglez

PA_Legam

PREDLOGI SPREMEMB

Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve poziva Odbor za ekonomske in monetarne zadeve kot pristojni odbor, da upošteva:

Predlog spremembe 1

Predlog uredbe
Uvodna izjava 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(1) ***Statistika*** o podjetjih na trgu dela v Evropski uniji ***je potrebna*** za oblikovanje, izvajanje in vrednotenje politik Unije, zlasti tistih, s katerimi se obravnavajo ekonomska, socialna in teritorialna kohezija, evropska strategija zaposlovanja, evropski steber socialnih pravic in evropski semester.	(1) ***Točni, pravočasni, zanesljivi in primerljivi statistični podatki*** o podjetjih na trgu dela v Evropski uniji ***so potrebni*** za oblikovanje, izvajanje in vrednotenje politik Unije, zlasti tistih, s katerimi se obravnavajo ekonomska, socialna in teritorialna kohezija, evropska strategija zaposlovanja, evropski steber socialnih pravic in evropski semester***, ter tistih, ki so povezane z izvajanjem akcijskega načrta evropskega stebra socialnih pravic in akcijskega načrta za socialno gospodarstvo. Vse so enako pomembne, saj z njimi Unija lahko izpolnjuje naloge, ki so ji dodeljene v skladu s členi 2 do 4 Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU).***

Predlog spremembe 2

Predlog uredbe
Uvodna izjava 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(2) Za preprečevanje in odpravljanje makroekonomskih neravnotežij v skladu z Uredbo (EU) št. 1176/2011[15] ter spremljanje ustreznih minimalnih plač v skladu z Direktivo (EU) 2022/2041 Evropskega parlamenta in Sveta[16] so potrebne natančne informacije o razvoju stroškov dela na uro in ravni plač v državah članicah.	(2) Za preprečevanje in odpravljanje makroekonomskih neravnotežij v skladu z Uredbo (EU) št. 1176/2011[15] ter spremljanje ustreznih minimalnih plač v skladu z Direktivo (EU) 2022/2041 Evropskega parlamenta in Sveta [16] so potrebne natančne informacije o razvoju stroškov dela na uro in ravni plač ***ter o pokritosti s kolektivnimi pogajanji*** v državah članicah.

[15] Uredba (EU) št. 1176/2011 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. novembra 2011 o preprečevanju in odpravljanju makroekonomskih neravnotežij (UL L 306, 23.11.2011, str. 25).

[16] Direktiva (EU) 2022/2041 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. oktobra 2022 o ustreznih minimalnih plačah v Evropski uniji (UL L 275, 25.10.2022, str. 33).

[15] Uredba (EU) št. 1176/2011 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. novembra 2011 o preprečevanju in odpravljanju makroekonomskih neravnotežij (UL L 306, 23.11.2011, str. 25).

[16] Direktiva (EU) 2022/2041 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. oktobra 2022 o ustreznih minimalnih plačah v Evropski uniji (UL L 275, 25.10.2022, str. 33).

Predlog spremembe 3

Predlog uredbe
Uvodna izjava 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(3) Evropska centralna banka evropsko statistiko o podjetjih na trgu dela uporablja v okviru enotne monetarne politike za spremljanje inflacijskih in deflacijskih tveganj, ki izhajajo iz stroškov dela. ***Zato so potrebni natančni, pravočasni in primerljivi statistični podatki Unije o razvoju stroškov dela.***	(3) Evropska centralna banka evropsko statistiko o podjetjih na trgu dela***, predvsem o razvoju stroškov dela in rasti plač*** uporablja v okviru enotne monetarne politike za spremljanje inflacijskih in deflacijskih tveganj, ki izhajajo iz stroškov dela. ***Analizo morajo dopolnjevati spremljanje tveganj inflacije in deflacije, ki izhajajo iz dobička.***

Predlog spremembe 4

Predlog uredbe
Uvodna izjava 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(4) Razširiti je treba ***pokritost s statistiko*** o prostih delovnih mestih in pravočasnost indeksa stroškov dela, saj se oba kazalnika uvrščata med glavne evropske ekonomske kazalnike (PEEI)[17], ki so potrebni za spremljanje monetarne in ekonomske politike.	(4) Razširiti je treba ***podatke*** o prostih delovnih mestih in ***izboljšati*** pravočasnost indeksa stroškov dela, saj se oba kazalnika uvrščata med glavne evropske ekonomske kazalnike (PEEI)[17], ki so potrebni za spremljanje monetarne in ekonomske politike.

[17] Sporočilo Komisije Evropskemu parlamentu in Svetu o statistiki za

[17] Sporočilo Komisije Evropskemu parlamentu in Svetu o statistiki za

euroobmočje z naslovom „Towards improved methodologies for eurozone statistics and indicators“ (Na poti k boljšim metodologijam za statistiko in kazalnike na euroobmočju (COM(2002) ***661 final*** z dne 27. novembra 2002).	euroobmočje z naslovom „Towards improved methodologies for eurozone statistics and indicators“ (Na poti k boljšim metodologijam za statistiko in kazalnike na euroobmočju (COM(2002)***0661*** z dne 27. novembra 2002).

Predlog spremembe 5

Predlog uredbe
Uvodna izjava 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(5) Potrebna je pravna podlaga za ureditev posredovanja letnih podatkov o plačilni vrzeli med spoloma za spremljanje ciljev trajnostnega razvoja v okviru agende Združenih narodov ***(ZN)*** za trajnostni razvoj do leta 2030, zlasti cilja 5 o enakosti spolov.	(5) Potrebna je pravna podlaga za ureditev posredovanja letnih podatkov o plačilni vrzeli med spoloma***,*** za spremljanje ciljev trajnostnega razvoja v okviru agende Združenih narodov za trajnostni razvoj do leta 2030, zlasti cilja 5 o enakosti spolov ***in cilja 8 o dostojnem delu in gospodarski rasti, ter spremljanje učinka Direktive (EU) 2023/970***.

Predlog spremembe 6

Predlog uredbe
Uvodna izjava 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(6) Za uresničevanje načela enakih možnosti ter enakega obravnavanja moških in žensk pri zaposlovanju in poklicnem delu[18] so potrebni primerljivi podatki o plačah, ki jih prejemajo moški in ženske. V skladu z Direktivo (EU) 2023/970 Evropskega parlamenta in Sveta o krepitvi uporabe načela enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske[19] morajo države članice Komisiji vsako leto pravočasno predložiti posodobljene podatke o plačilni vrzeli med spoloma. To obveznost bi bilo treba dopolniti z ustreznim potrebnim statističnim	(6) Za uresničevanje ***ter spremljanje in ocenjevanje izvajanja*** načela enakih možnosti ter enakega obravnavanja moških in žensk pri zaposlovanju in poklicnem delu[18] so potrebni primerljivi podatki o plačah, ki jih prejemajo moški in ženske. V skladu z Direktivo (EU) 2023/970 Evropskega parlamenta in Sveta o krepitvi uporabe načela enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske[19] morajo države članice Komisiji vsako leto pravočasno predložiti posodobljene podatke o plačilni vrzeli med spoloma. To obveznost bi bilo treba dopolniti z ustreznim potrebnim statističnim

okvirom za zbiranje in posredovanje podatkov o plačilni vrzeli med spoloma.

okvirom za zbiranje in posredovanje podatkov o plačilni vrzeli med spoloma.

---

[18] Direktiva 2006/54/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 5. julija 2006 o uresničevanju načela enakih možnosti ter enakega obravnavanja moških in žensk pri zaposlovanju in poklicnem delu (UL L 204, 26.7.2006, str. 23).

[19] Direktiva (EU) 2023/970 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 10. maja 2023 o krepitvi uporabe načela enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske s preglednostjo plačil in mehanizmi za izvrševanje (UL L 132, 17.5.2023, str. 21).

[18] Direktiva 2006/54/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 5. julija 2006 o uresničevanju načela enakih možnosti ter enakega obravnavanja moških in žensk pri zaposlovanju in poklicnem delu (UL L 204, 26.7.2006, str. 23).

[19] Direktiva (EU) 2023/970 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 10. maja 2023 o krepitvi uporabe načela enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske s preglednostjo plačil in mehanizmi za izvrševanje (UL L 132, 17.5.2023, str. 21).

Predlog spremembe 7

Predlog uredbe
Uvodna izjava 6 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(6a) Razlika v pokojninah med spoloma je relativna razlika med povprečnimi bruto pokojninami žensk in moških. Vrzel izvira iz različnih poklicnih poti; za ženske so značilne nižje plače, krajša in prekinjena poklicna pot ter manjši obseg opravljenih ur. Zato so ženske pozneje v življenju bolj izpostavljene tveganju revščine kot moški. Podatki, zbrani v okviru statistike trga dela o podjetjih v zvezi s strukturo plač, razliko v plačah med spoloma in strukturo stroškov dela, lahko prav tako prispevajo k boljšemu razumevanju razlik v pokojninah med spoloma v državah članicah.

Predlog spremembe 8

Predlog uredbe

Uvodna izjava 9

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(9) Nacionalni statistični organi bi morali za omejitev obremenitve podjetij, zlasti MSP, proučiti možnost uporabe upravnih in inovativnih virov, katerih glavni cilj ni zagotavljanje statistike, za nadomestitev ali dopolnitev statističnih raziskav, ob upoštevanju zahtev glede kakovosti za uradno statistiko. K temu cilju lahko prispeva najnovejši tehnološki in digitalni razvoj.	(9) ***Zbiranje podatkov ne bi smelo povzročiti nepotrebnega upravnega bremena za podjetja.*** Nacionalni statistični organi bi morali za omejitev obremenitve podjetij, zlasti ***socialnih podjetij,*** MSP ***in mikropodjetij***, proučiti možnost uporabe upravnih in inovativnih virov, katerih glavni cilj ni zagotavljanje statistike, za nadomestitev ali dopolnitev statističnih raziskav, ob upoštevanju zahtev glede kakovosti za uradno statistiko. K temu cilju lahko prispeva najnovejši tehnološki in digitalni razvoj.

Predlog spremembe 9

Predlog uredbe
Uvodna izjava 10 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(10a) Kadar dejavnosti, ki jih je treba izvesti na podlagi te uredbe, vključujejo obdelavo osebnih podatkov, se mora ta izvajati v skladu z ustrezno zakonodajo EU o varstvu osebnih podatkov, in sicer z Uredbo (EU) 2018/1725[1] in Uredbo (EU) 2016/679[2]. V skladu z načelom najmanjšega obsega podatkov, določenim v navedenih uredbah, bi bilo treba podatke, zbrane na podlagi te uredbe, združiti do stopnje, da ne bi bilo mogoče identificirati konkretnih posameznikov.

[1] Uredba (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001 in Sklepa št. 1247/2002/ES.

[2] Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (splošna uredba o varstvu podatkov).

Predlog spremembe 10

Predlog uredbe
Uvodna izjava 10 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(10b) Za obdelavo osebnih podatkov za statistične namene, za katero se šteje, da je v javnem interesu, bi morali veljati ustrezni zaščitni ukrepi v skladu s členom 89 Uredbe (EU) 2016/679[1] in členom 13 Uredbe (EU) 2018/1725[2]. Posebno pozornost bi bilo treba nameniti skladnosti z načelom anonimizacije osebnih podatkov.
	[1] Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (splošna uredba o varstvu podatkov).
	[2] Uredba (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001 in Sklepa št. 1247/2002/ES.

Predlog spremembe 11

Predlog uredbe

Uvodna izjava 11 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(11a) Uporaba tehnik spletnega žetja za nestrukturirano zbiranje podatkov s spletišč bi morala biti v skladu z načelom točnosti pri varstvu podatkov.

Predlog spremembe 12

Predlog uredbe
Člen 2 – odstavek 1 – točka 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(2a) „socialno podjetje“ pomeni subjekt zasebnega prava, ki zagotavlja blago in storitve za trg na podjetniški način ter v skladu z načeli in značilnostmi socialnega gospodarstva, pri čemer njegovo tržno dejavnost usmerjajo socialni ali okoljski cilji. Socialna podjetja se lahko ustanovijo v različnih pravnih oblikah[1a].
	[1a] Priporočilo Sveta o razvoju okvirnih pogojev za socialno gospodarstvo z dne 9. novembra 2023

Predlog spremembe 13

Predlog uredbe
Člen 2 – odstavek 1 – točka 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(5) „zaposleni“ pomeni vsako osebo, ne glede na njeno državljanstvo, stalno prebivališče ali dolžino delovne dobe v državi članici, ki je zaposlena neposredno pri podjetju ***(formalno*** ali ***neformalno)*** in prejema plačilo, ne glede na vrsto opravljenega dela, število opravljenih ur (polni ali krajši delovni čas) in trajanje pogodbe (za določen ali nedoločen čas, tudi sezonsko); Plačilo zaposlenega je lahko v	(5) „zaposleni“ pomeni vsako osebo, ne glede na njeno državljanstvo, stalno prebivališče ali dolžino delovne dobe v državi članici, ki je zaposlena neposredno pri podjetju ***z uradno pogodbo*** ali ***z neuradnim sporazumom*** in prejema plačilo, ne glede na vrsto opravljenega dela, število opravljenih ur (polni ali krajši delovni čas) in trajanje pogodbe (za določen ali nedoločen čas, tudi sezonsko); Plačilo

obliki plače, vključno z dodatki, plačili po učinku in za izmensko delo, nadomestili, honorarji, provizijami in nadomestili v naravi;	zaposlenega je lahko v obliki plače, vključno z dodatki, plačili po učinku in za izmensko delo, nadomestili, honorarji, provizijami in nadomestili v naravi;

Predlog spremembe 14

Predlog uredbe
Člen 2 – odstavek 1 – točka 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(6) „delodajalec“ pomeni podjetje ali lokalno enoto, ki ima z zaposlenim sklenjeno neposredno ***pogodbo o zaposlitvi (formalno*** ali ***neformalno)***;	(6) „delodajalec“ pomeni podjetje ali lokalno enoto, ki ima z zaposlenim sklenjeno neposredno ***delovno razmerje, bodisi na podlagi formalne pogodbe*** ali ***neformalnega dogovora***;

Predlog spremembe 15

Predlog uredbe
Člen 3 – odstavek 1 – pododstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	Obdelava podatkov iz člena 3(1)(c) ne posega v Direktivo 2002/58 [1]. Uporaba tehnik spletnega žetja je omejena na neosebne podatke.
	[1] Direktiva 2002/58/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 12. julija 2002 o obdelavi osebnih podatkov in varstvu zasebnosti na področju elektronskih komunikacij (Direktiva o zasebnosti in elektronskih komunikacijah).

Predlog spremembe 16

Predlog uredbe

Člen 3 – odstavek 3 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	3a. Vsaka obdelava osebnih podatkov je skladna z ustrezno zakonodajo Unije o varstvu osebnih podatkov, vključno z Uredbo (EU)2016/679[1], ob spoštovanju temeljnih pravic posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, v skladu z Uredbo (ES) št. 223/2009[2].
	[1] Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (splošna uredba o varstvu podatkov).
	[2] Uredba (ES) št. 223/2009 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2009 o evropski statistiki ter razveljavitvi Uredbe (ES, Euratom) št. 1101/2008 Evropskega parlamenta in Sveta o prenosu zaupnih podatkov na Statistični urad Evropskih skupnosti, Uredbe Sveta (ES) št. 322/97 o statističnih podatkih Skupnosti in Sklepa Sveta 89/382/EGS, Euratom, o ustanovitvi Odbora za statistične programe Evropskih skupnosti.

Predlog spremembe 17

Predlog uredbe
Člen 4 – odstavek 1 – točka a – alinea 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	– (iii) pokritost s kolektivnimi pogajanji;

Predlog spremembe 18

Predlog uredbe

Člen 6 – odstavek 5 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	5a. Države članice za vse teme iz Priloge zbirajo in zagotavljajo ločene podatke o socialnih podjetjih.

Predlog spremembe 19

Predlog uredbe
Priloga I

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Priloga I
Področja, teme in podrobne teme; periodičnost zagotavljanja podatkov, referenčna obdobja in rok za posredovanje podatkov po temi

Področje	Tema	Podrobna tema	Periodičnost	Referenčno obdobje	Rok za posredovanje podatkov[1] [2]	Prvo referenčno obdobje
Plačila	Strukturi plačil	Plačila *Skupna letna in mesečna plačila in vse njihove komponente ter plačilo na uro, izplačano vsakemu vzorčenemu delavcu.*	Vsaka štiri leta	Koledarsko leto	T +16 mesecev	2026
		Značilnosti delodajalca *Ekonomske, pravne, geografske in zaposlitvene informacije o lokalni enoti, pod katero spada vsak vzorčeni zaposleni, in o njenem podjetju.*				
		Značilnosti zaposlenega *Posamezne demografske, izobraževalne, pogodbene in poklicne informacije o*				

		vsakem vzorčenem zaposlenem.				
		Delovni čas *Informacije o plačanem delovnem času za vsakega vzorčenega zaposlenega.*				
		Tehnične postavke raziskave *Informacije o vzorčenju in zbiranju podatkov za vsakega vzorčenega zaposlenega in njegovega delodajalca (npr. uteži).*				
	Plačilna vrzel med spolom a	Urna postavka *Urna postavka zaposlenih moških in žensk po glavnih značilnostih delodajalca in zaposlenega ter ustrezne relativne razlike med urno postavko zaposlenih moških in žensk.*	Vsako leto	Koledars ko leto	T + 13 mesece v	2026
		Zaposleni *Število zaposlenih moških in žensk po značilnostih delodajalca in zaposlenega.*				

Stroški dela	Struktura stroškov dela	Stroški dela *Skupni stroški, ki jih ima delodajalec z zaposlovanjem delovne sile, in komponente teh stroškov.*	Vsaka štiri leta	Koledarsko leto	T + 18 mesecev	2028
		Opravljene ure *Dejansko opravljene ure po glavnih vrstah zaposlenih.*				
		Plačane ure *Plačane ure po glavnih vrstah zaposlenih.*				
		Zaposleni *Število zaposlenih po glavnih vrstah.*				
		Lokalne enote *Informacije o lokalnih enotah v vzorcu.*				
	Indeks stroškov dela	Četrtletni indeks stroškov dela na opravljeno uro *Četrtletni indeks stroškov dela na opravljeno uro po vrsti stroškov; neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*	Vsako četrtletje	Koledarsko četrtletje	–Zgodnje ocene: T + 45 dni Končni podatki: T + 65 dni	Prvo četrtletje leta 2026
		Četrtletni indeks skupnih stroškov dela *Neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*				
		Četrtletni indeks opravljenih ur dela *Neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*				
		Letni stroški dela	Vsako leto	Koledarsko leto	Konec	
		Letne ravni stroškov dela (uteži) po vrsti stroškov.			prvega četrtletja leta T + 1 + 65 dni	

Povpraševanje po delovni sili	Prosta delovna mesta	Nezasedena delovna mesta *Informacije o evidentiranih nezasedenih delovnih mestih; neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*	Vsako četrtletje	Koledarsko četrtletje	–Zgodnje ocene: T + 45 dni Končni podatki: T + 70 dni	Prvo četrtletje leta 2026
		Zasedena delovna mesta *Informacije o evidentiranih zasedenih delovnih mestih; neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*				
(1) Po koncu referenčnega obdobja „T“.						
(2) Kadar zgoraj navedeni roki padejo na soboto ali nedeljo, je dejanski rok naslednji ponedeljek pred 12.00 (po srednjeevropskem času).						

Predlog spremembe

Priloga I

Področja, teme in podrobne teme; periodičnost zagotavljanja podatkov, referenčna obdobja in rok za posredovanje podatkov po temi

Področje	***Tema*** [3]	Podrobna tema	Periodičnost	Referenčno obdobje	Rok za posredovanje podatkov [1] [2]	Prvo referenčno obdobje
Plačila	Strukturi plačil	Plačila *Skupna letna in mesečna plačila in vse njihove komponente ter plačilo na uro, izplačano vsakemu vzorčenemu delavcu.*	Vsaka štiri leta	Koledarsko leto	T +16 mesecev	2026

		Značilnosti delodajalca *Ekonomske, pravne, geografske in zaposlitvene informacije o lokalni enoti, pod katero spada vsak vzorčeni zaposleni, in o njenem podjetju.*				
		Značilnosti zaposlenega *Posamezne demografske, izobraževalne, pogodbene in poklicne informacije o vsakem vzorčenem zaposlenem.*				
		Delovni čas *Informacije o plačanem delovnem času za vsakega vzorčenega zaposlenega.*				
		Tehnične postavke raziskave *Informacije o vzorčenju in zbiranju podatkov za vsakega vzorčenega zaposlenega in njegovega delodajalca (npr. uteži).*				
	Plačilna vrzel med spolom a	Urna postavka *Urna postavka zaposlenih moških in žensk po glavnih značilnostih*	Vsako leto	Koledarsko leto	T + 13 mesecev	2026

		delodajalca in zaposlenega ter ustrezne relativne razlike med urno postavko zaposlenih moških in žensk.				
		Zaposleni *Število zaposlenih moških in žensk po značilnostih delodajalca in zaposlenega.*				
	Pokritost s kolektivnimi pogajanji	***Število delavcev, zajetih v kolektivnih pogodbah***	***Vsako leto***	***Koledarsko leto***	***T + 13 mesecev***	***2026***
Stroški dela	Struktura stroškov dela	Stroški dela *Skupni stroški, ki jih ima delodajalec z zaposlovanjem delovne sile, in komponente teh stroškov.*	Vsaka štiri leta	Koledarsko leto	T + 18 mesecev	2028
		Opravljene ure *Dejansko opravljene ure po glavnih vrstah zaposlenih.*				
		Plačane ure *Plačane ure po glavnih vrstah zaposlenih.*				
		Zaposleni *Število zaposlenih po glavnih vrstah.*				
		Lokalne enote *Informacije o lokalnih enotah v vzorcu.*				
	Indeks stroškov dela	Četrtletni indeks stroškov dela na opravljeno uro *Četrtletni indeks stroškov dela na opravljeno uro po vrsti stroškov; neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*	Vsako četrtletje	Koledarsko četrtletje	–Zgodnje ocene: T + 45 dni Končni podatki: T + 65 dni	Prvo četrtletje leta 2026

		Četrtletni indeks skupnih stroškov dela *Neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*				
		Četrtletni indeks opravljenih ur dela *Neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*				
		Letni stroški dela	Vsako leto	Koledarsko	Konec	
		Letne ravni stroškov dela (uteži) po vrsti stroškov.		leto	prvega četrtletja leta T + 1 + 65 dni	
Povpraševanje po delovni sili	Prosta delovna mesta	Nezasedena delovna mesta *Informacije o evidentiranih nezasedenih delovnih mestih; neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*	Vsako četrtletje	Koledarsko četrtletje	–Zgodnje ocene: T + 45 dni Končni podatki: T + 70 dni	Prvo četrtletje leta 2026
		Zasedena delovna mesta *Informacije o evidentiranih zasedenih delovnih mestih; neprilagojena in prilagojena časovna vrsta.*				
(1) Po koncu referenčnega obdobja „T“.						
(2) Kadar zgoraj navedeni roki padejo na soboto ali nedeljo, je dejanski rok naslednji ponedeljek pred 12.00 (po srednjeevropskem času).						
(3) Vse teme se razčlenijo po socialnih podjetjih.						

PRILOGA: SUBJEKTI ALI OSEBE, OD KATERIH JE PRIPRAVLJAVEC MNENJA PREJEL PRISPEVKE

Pripravljavec mnenja je pri pripravi mnenja prejela prispevek od naslednjih subjektov ali oseb:

Subjekt in/ali oseba
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Priprava tega seznama je v izključni pristojnosti pripravljavca mnenja.

POSTOPEK V ODBORU, ZAPROŠENEM ZA MNENJE

Naslov	Evropska statistika o podjetjih na trgu dela in razveljavitev Uredbe Sveta (ES) št. 530/1999 ter uredb (ES) št. 450/2003 in (ES) št. 453/2008 Evropskega parlamenta in Sveta
Referenčni dokumenti	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Pristojni odbor Datum razglasitve na zasedanju	ECON 19.10.2023
Mnenje pripravil Datum razglasitve na zasedanju	EMPL 19.10.2023
Pridruženi odbori - datum razglasitve na zasedanju	19.10.2023
Pripravljavec/-ka mnenja Datum imenovanja	Milan Brglez 17.10.2023
Obravnava v odboru	23.1.2024
Datum sprejetja	14.2.2024
Izid končnega glasovanja	+: 35 –: 2 0: 3
Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju	João Albuquerque, Atidže Alieva-Veli (Atidzhe Alieva-Veli), Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kiburopulos (Stelios Kympouropoulos), Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Namestniki (člen 209(7)), navzoči pri končnem glasovanju	France Jamet

POIMENSKO GLASOVANJE PRI KONČNEM GLASOVANJU V ODBORU, ZAPROŠENEM ZA MNENJE

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kiburopulos (Stelios Kympouropoulos), Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidže Alieva-Veli (Atidzhe Alieva-Veli), Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Uporabljeni znaki:
+ : za
- : proti
0 : vzdržani