Europaparlamentet
2019-2024

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

2023/0288(COD)

14.2.2024

YTTRANDE

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor

till utskottet för ekonomi och valutafrågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag och om upphävande av rådets förordning (EG) nr 530/1999 och Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 450/2003 och (EG) nr 453/2008
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Föredragande av yttrande: Milan Brglez

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar utskottet för ekonomi och valutafrågor att som ansvarigt utskott beakta följande:

Ändringsförslag 1

Förslag till förordning
Skäl 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(1) ***EU:s*** arbetsmarknadsstatistik om företag behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, särskilt den som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den europeiska planeringsterminen.	(1) ***Korrekt, aktuell, tillförlitlig och jämförbar*** arbetsmarknadsstatistik om företag ***inom EU*** behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, särskilt den som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter ***(EPSR)*** och den europeiska planeringsterminen ***samt den som gäller genomförandet av EPSR:s handlingsplan för den sociala ekonomin***. ***De är alla lika viktiga för att unionen ska kunna fullgöra sina uppgifter enligt artiklarna 2, 3 och 4 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget).***

Ändringsförslag 2

Förslag till förordning
Skäl 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(2) Förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011[15] och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041[16] kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas i medlemsstaterna.	(2) Förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011[15] och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041[16] kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas ***samt om kollektivavtalstäckningen*** i

medlemsstaterna.

[15] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

[15] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

Ändringsförslag 3

Förslag till förordning
Skäl 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader. ***Det är därför nödvändigt med korrekt, aktuell och jämförbar unionsstatistik om arbetskostnadernas utveckling.***	(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag***, särskilt den som rör arbetskostnader och löneutveckling,*** inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader. ***Det är viktigt att denna analys kompletteras med övervakning av inflationsrisker och deflationsrisker till följd av vinster.***

Ändringsförslag 4

Förslag till förordning
Skäl 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(4) Det är nödvändigt att utöka ***omfattningen av statistik över*** lediga jobb och aktualiteten för arbetskostnadsindexet, eftersom båda indikatorerna förtecknas bland de europeiska ekonomiska huvudindikatorer[17] som behövs för att övervaka den monetära och ekonomiska	(4) Det är nödvändigt att utöka ***uppgifterna om*** lediga jobb och ***att förbättra*** aktualiteten för arbetskostnadsindexet, eftersom båda indikatorerna förtecknas bland de europeiska ekonomiska huvudindikatorer[17] som behövs för att övervaka den monetära

politiken.

och ekonomiska politiken.

[17] Kommissionens meddelande till Europaparlamentet och rådet om statistik för euroområdet ”för förbättrade metoder för euroområdets statistik och indikatorer” – KOM(2002) 661 slutlig av den 27 november 2002.

[17] Kommissionens meddelande till Europaparlamentet och rådet om statistik för euroområdet ”för förbättrade metoder för euroområdets statistik och indikatorer” – KOM(2002) 661 slutlig av den 27 november 2002.

Ändringsförslag 5

Förslag till förordning
Skäl 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) Det behövs en rättslig grund för att reglera överföringen av uppgifter om den årliga löneklyftan mellan könen för att övervaka målen för hållbar utveckling inom ramen för FN:s Agenda 2030, särskilt mål 5 om jämställdhet.	(5) Det behövs en rättslig grund för att reglera överföringen av uppgifter om den årliga löneklyftan mellan könen för att övervaka målen för hållbar utveckling inom ramen för FN:s Agenda 2030, särskilt mål 5 om jämställdhet ***och mål 8 om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, och för att övervaka effekten av direktiv (EU) 2023/970***.

Ändringsförslag 6

Förslag till förordning
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet[18] kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete[19] ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med	(6) Genomförandet***, övervakningen och bedömningen*** av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet[18] kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete[19] ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen.

den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.	Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.
[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).	[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).
[19] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).	[19] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

Ändringsförslag 7

Förslag till förordning
Skäl 6a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(6a) Pensionsklyftan mellan könen är den relativa skillnaden mellan den genomsnittliga intjänade bruttopensionen för kvinnor och den för män. Klyftan har sitt ursprung i skillnader när det gäller yrkeskarriärer. Kvinnors yrken kännetecknas av lägre lön, kortare och avbrutna karriärer och färre arbetstimmar. Kvinnor löper därför större risk än män att drabbas av fattigdom senare i livet. De uppgifter som samlas in inom ramen för arbetsmarknadsstatistik om företag och som avser inkomststruktur, löneklyftan mellan könen och arbetskostnadsstruktur, kan också bidra till en bättre förståelse av pensionsklyftan i medlemsstaterna.

Ändringsförslag 8

Förslag till förordning
Skäl 9

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(9) För att begränsa bördan för företagen, särskilt för små och medelstora företag, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga administrativa och innovativa källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar, samtidigt som de omfattas av kvalitetskraven för officiell statistik. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål.	(9) ***Insamling av uppgifter bör inte skapa någon onödig administrativ börda för företagen.*** För att begränsa bördan för företagen, särskilt för ***sociala företag,*** små och medelstora företag ***och mikroföretag***, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga administrativa och innovativa källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar, samtidigt som de omfattas av kvalitetskraven för officiell statistik. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål.

Ändringsförslag 9

Förslag till förordning
Skäl 10a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(10a) När verksamhet som utförs i enlighet med denna förordning inbegriper behandling av personuppgifter bör denna behandling ske i enlighet med den tillämpliga unionslagstiftningen om skydd av personuppgifter, nämligen förordning (EU) 2018/1725[1] och Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679[2]. I enlighet med den princip om uppgiftsminimering som fastställs i dessa förordningar bör uppgifter som tillhandahålls enligt den här förordningen aggregeras i en sådan utsträckning att enskilda personer inte kan identifieras.

[1] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober

	2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG. Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning).

Ändringsförslag 10

Förslag till förordning
Skäl 10b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(10b) Behandling av personuppgifter för statistiska ändamål, som anses vara av allmänt intresse, bör omfattas av lämpliga skyddsåtgärder i enlighet med artikel 89 i förordning (EU) 2016/679[1] och artikel 13 i förordning (EU) 2018/1725[2]. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt efterlevnaden av principen om anonymisering av personuppgifter.
	[1] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning).
	[2] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om

upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG.

Ändringsförslag 11

Förslag till förordning
Skäl 11a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(11a) Användning av webbinsamlingsteknik för att samla in uppgifter från webbplatser på ett icke strukturerat sätt bör vara förenlig med dataskyddsprincipen om korrekthet.

Ändringsförslag 12

Förslag till förordning
Artikel 2 – led 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(2a) socialt företag: en privaträttslig enhet som tillhandahåller marknaden varor och tjänster på ett affärsinriktat sätt samt i enlighet med den sociala ekonomins principer och särdrag, och vars kommersiella verksamhet har sociala eller miljömässiga syften; sociala företag kan bildas i olika rättsliga former[1a]
	[1a] Rådets rekommendation av den 9 november 2023 om utveckling av ramvillkor för den sociala ekonomin.

Ändringsförslag 13

Förslag till förordning
Artikel 2 – led 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) *anställd*: varje person, oavsett nationalitet, hemvist eller hur länge	(5) *anställd*: varje person, oavsett nationalitet, hemvist eller hur länge

personen har arbetat i medlemsstaten, som ***har*** ett ***direkt anställningsavtal (formellt eller informellt)*** med ett företag och får ersättning, oberoende av vilket arbete som har utförts, arbetstid (heltid eller deltid) eller anställningsavtalets löptid (tidsbegränsad anställning eller tills vidare, inklusive säsongsarbete). Ersättningen till en anställd kan bestå av egentlig lön inklusive eventuell bonus, ersättning för ackordsarbete och skiftarbete, tillägg, arvoden, provision och naturaförmåner.	personen har arbetat i medlemsstaten, som ***genom*** ett ***formellt avtal eller en informell överenskommelse har ett direkt anställningsförhållande*** med ett företag**,** och får ersättning, oberoende av vilket arbete som har utförts, arbetstid (heltid eller deltid) eller anställningsavtalets löptid (tidsbegränsad anställning eller tills vidare, inklusive säsongsarbete). Ersättningen till en anställd kan bestå av egentlig lön inklusive eventuell bonus, ersättning för ackordsarbete och skiftarbete, tillägg, arvoden, provision och naturaförmåner.

Ändringsförslag 14

Förslag till förordning
Artikel 2 – led 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) *arbetsgivare*: ett företag eller en lokal enhet som har ett direkt ***anställningsavtal (***formellt eller ***informellt)*** med en anställd**.**	(6) *arbetsgivare*: ett företag eller en lokal enhet som ***genom ett formellt avtal eller en informell överenskommelse*** har ett direkt ***anställningsförhållande*** med en anställd.

Ändringsförslag 15

Förslag till förordning
Artikel 3 – punkt 1 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Den behandling av uppgifter som avses i artikel 3.1 c ska inte påverka tillämpningen av direktiv 2002/58[1]. Användning av webbinsamlingsteknik ska begränsas till andra uppgifter än personuppgifter.

[1] Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/58/EG av den 12 juli 2002 om behandling av personuppgifter och integritetsskydd inom sektorn för

elektronisk kommunikation (direktiv om integritet och elektronisk kommunikation).

Ändringsförslag 16

Förslag till förordning
Artikel 3 – punkt 3a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. All behandling av personuppgifter ska vara förenlig med relevant unionslagstiftning om skydd av personuppgifter, inbegripet förordning (EU)2016/679[1], varvid de registrerades grundläggande rättigheter respekteras i enlighet med förordning (EG) nr 223/2009[2].
	[1] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning).
	[2] Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 223/2009 av den 11 mars 2009 om europeisk statistik och om upphävande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG, Euratom) nr 1101/2008 om utlämnande av insynsskyddade statistiska uppgifter till Europeiska gemenskapernas statistikkontor, rådets förordning (EG) nr 322/97 om gemenskapsstatistik och rådets beslut 89/382/EEG, Euratom om inrättande av en kommitté för Europeiska gemenskapernas statistiska program.

Ändringsförslag 17

Förslag till förordning

Artikel 4 – punkt 1 – led a – strecksats 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	– iii) kollektivavtalstäckning.

Ändringsförslag 18

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5a. För alla ämnen i bilagan ska medlemsstaterna samla in och tillhandahålla separata uppgifter om sociala företag.

Ändringsförslag 19

Förslag till förordning
Bilaga I

Kommissionens förslag

BILAGA I

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referens-period	Tidsfrister för överföring av uppgifter[(1) (2)]	Första referensperiod
Inkomster	Inkomststruktur	Inkomster *Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.*	Vart fjärde år	Kalender år	T+16 månader	2026

		Arbetsgivarens egenskaper *Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelaterade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.*				
		Den anställdas egenskaper *Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.*				
		Arbetsperioder *Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.*				
		Tekniska aspekter av undersökningen *Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).*				
	Lönekly ftan mellan könen	Timlön *Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt*	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026

		arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.				
		Anställda *Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.*				
Arbetskostnader	Arbetskostnadsstruktur	Arbetskostnader *Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter.*	Vart fjärde år	Kalenderår	T+18 månader	2028
		Arbetade timmar *Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.*				
		Betalt arbete *Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.*				
		Anställda *Antal anställda per huvudtyp.*				
		Lokala enheter *Information om lokala enheter i urvalet.*				
	Arbetskostnadsindex	Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme *Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.*	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026

		Kvartalsindex för totala arbetskostnader *Ojusterade och justerade tidsserier.*				
		Kvartalsindex för arbetade timmar *Ojusterade och justerade tidsserier.*				
		Årliga arbetskostnader	Varje år	Kalenderår	Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
		Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.			Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser *Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier.*	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser *Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.*				
(1) Efter utgången av referensperiod ”T”.						
(2) Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).						

Ändringsförslag

BILAGA I

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	***Ämne*[(3)]**	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter[(1) (2)]	Första referensperiod

Inkomster	Inkomststruktur	Inkomster *Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.*	Vart fjärde år	Kalenderår	T+16 månader	2026
		Arbetsgivarens egenskaper *Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelaterade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.*				
		Den anställdas egenskaper *Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.*				
		Arbetsperioder *Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.*				
		Tekniska aspekter av undersökningen *Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).*				

	Lönekly ftan mellan könen	Timlön *Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.*	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026
		Anställda *Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.*				
	Kollektivav talstäcknin g	***Antal anställda som omfattas av kollektivavtal***	***Varje år***	***Kalenderår***	***T+13 månader***	***2026***
Arbet skostn ader	Arbetsk ostnadss truktur	Arbetskostnader *Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter .*	Vart fjärde år	Kalender år	T+18 månader	2028
		Arbetade timmar *Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.*				
		Betalt arbete *Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.*				
		Anställda *Antal anställda per huvudtyp.*				
		Lokala enheter *Information om lokala enheter i urvalet.*				

	Arbetskostnadsindex	Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme *Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.*	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader *Ojusterade och justerade tidsserier.*				
		Kvartalsindex för arbetade timmar *Ojusterade och justerade tidsserier.*				
		Årliga arbetskostnader	Varje år	Kalenderår	Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
		Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.				
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser *Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier.*	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser *Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.*				

(1) Efter utgången av referensperiod ”T”.

(2) Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).

(3) Alla ämnen ska delas upp efter sociala företag.

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN

Föredraganden har mottagit synpunkter från följande enheter eller personer i samband med att förslaget till yttrandet utarbetades:

Enhet och/eller person
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar.

ÄRENDETS GÅNG I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

Titel	EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag och om upphävande av rådets förordning (EG) nr 530/1999 och Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 450/2003 och (EG) nr 453/2008
Referensnummer	COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD)
Ansvarigt utskott Tillkännagivande i kammaren	ECON 19.10.2023
Yttrande från Tillkännagivande i kammaren	EMPL 19.10.2023
Associerade utskott – tillkännagivande i kammaren	19.10.2023
Föredragande av yttrande Utnämning	Milan Brglez 17.10.2023
Behandling i utskott	23.1.2024
Antagande	14.2.2024
Slutomröstning: resultat	+: 35 –: 2 0: 3
Slutomröstning: närvarande ledamöter	João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Chiara Gemma, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Jozef Mihál, Max Orville, Sandra Pereira, Dragoş Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Antonio Maria Rinaldi, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Marianne Vind, Maria Walsh
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Catherine Amalric, Rosa D'Amato, Paola Ghidoni, Wolfram Pirchner, Pirkko Ruohonen-Lerner, Kim Van Sparrentak
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)	France Jamet

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

35	+
ECR	Pirkko Ruohonen-Lerner
ID	France Jamet
PPE	Jarosław Duda, Cindy Franssen, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Wolfram Pirchner, Dennis Radtke, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Jozef Mihál, Max Orville, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Sandra Pereira
Verts/ALE	Rosa D'Amato, Katrin Langensiepen, Mounir Satouri, Kim Van Sparrentak

2	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska

3	0
ECR	Chiara Gemma
ID	Paola Ghidoni, Antonio Maria Rinaldi

Teckenförklaring:
+ : Ja-röster
- : Nej-röster
0 : Nedlagda röster