Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

2024/2108(INI)

27.6.2025

OPINIA

Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

dla Komisji Spraw Zagranicznych oraz Komisji Handlu Międzynarodowego

w sprawie realizacji umowy o handlu i współpracy między Zjednoczonym Królestwem a UE
(2024/2108(INI))

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej: Idoia Mendia

PA_NonLeg

POPRAWKI

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych przedstawia Komisji Spraw Zagranicznych i Komisji Handlu Międzynarodowego, jako komisjom przedmiotowo właściwym, co następuje:

Poprawka 1

Wniosek dotyczący decyzji
Umocowanie 18 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając decyzję nr 1/2023 Specjalnego Komitetu ds. Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego ustanowionego na mocy art. 8 ust. 1 lit. p) Umowy o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej, z jednej strony, a Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, z drugiej strony, z dnia 10 marca 2023 r. w sprawie wykorzystania systemu elektronicznej wymiany informacji dotyczących zabezpieczenia społecznego na potrzeby przekazywania danych między instytucjami lub instytucjami łącznikowymi[1a],
	[1a] Dz.U. L 91 z 29.3.2023, s. 89, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2023/698/oj.

Poprawka 2

Wniosek dotyczący decyzji
Umocowanie 18 b (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając decyzję nr 2/2023 Specjalnego Komitetu ds. Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego ustanowionego na mocy art. 8 ust. 1 lit. p) Umowy o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą

	Energii Atomowej, z jednej strony, a Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, z drugiej strony z dnia 28 czerwca 2023 r. w sprawie wyznaczenia instytucji finansowej, która ma służyć jako punkt odniesienia przy ustalaniu stawek odsetek za zwłokę w płatnościach oraz kursu wymiany walut, a także daty, którą bierze się pod uwagę przy ustalaniu kursu wymiany walut[1a],
	[1a] Dz.U. L 179 z 14.7.2023, s. 147, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2023/1460/oj.

Poprawka 3

Wniosek dotyczący decyzji
Umocowanie 20 a (nowe)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	– uwzględniając dokument końcowy szczytu UE–Zjednoczone Królestwo z 19 maja 2025 r. pt. „Odnowiony program współpracy między Unią Europejską a Zjednoczonym Królestwem – wspólne porozumienie”,

Poprawka 4

Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że UE i Zjednoczone Królestwo, będące częścią tego samego kontynentu i związane wspólnymi wartościami, stoją w obliczu poważnej, niestabilnej sytuacji pod względem globalnego bezpieczeństwa, charakteryzującej się narastającymi napięciami geopolitycznymi; mając na uwadze, że wykazały się one polityczną	A. mając na uwadze, że UE i Zjednoczone Królestwo, będące częścią tego samego kontynentu i związane wspólnymi wartościami, stoją w obliczu poważnej, niestabilnej sytuacji pod względem globalnego bezpieczeństwa, charakteryzującej się narastającymi napięciami geopolitycznymi; mając na uwadze, że wykazały się one polityczną

determinacją do współpracy i nadal są silnymi partnerami w stawianiu czoła globalnym wyzwaniom i zagrożeniom dla bezpieczeństwa, co uwidacznia się przede wszystkim we wsparciu Ukrainy w obronie przed agresją Rosji;	determinacją do współpracy i nadal są silnymi partnerami w stawianiu czoła globalnym wyzwaniom i zagrożeniom dla bezpieczeństwa, co uwidacznia się przede wszystkim we wsparciu Ukrainy w obronie przed agresją Rosji; ***mając na uwadze, że ściślejsza współpraca między UE a Zjednoczonym Królestwem oparta na przewidywalności i strukturze przewidzianych w umowie o handlu i współpracy ma większe niż kiedykolwiek znaczenie dla ochrony wzajemnych interesów i zwiększenia odporności;***

Poprawka 5

Wniosek dotyczący decyzji
Motyw J

Projekt rezolucji	*Poprawka*
J. mając na uwadze, że oczekuje się, iż pierwszy szczyt UE–Zjednoczone Królestwo, zaplanowany na 19 maja 2025 r., będzie impulsem do zbadania możliwości pogłębienia partnerstwa UE–Zjednoczone Królestwo w sposób korzystny dla obu stron, przy czym kluczowym obszarem zainteresowania będą prawdopodobnie bezpieczeństwo i obrona;	***skreśla się***

Poprawka 6

Projekt rezolucji
Motyw K

Projekt rezolucji	*Poprawka*
K. mając na uwadze, że przykładanie wagi do przejrzystości w handlu międzynarodowym i inwestycjach przynosi korzyści wszystkim interesariuszom i stronom; mając na uwadze, że ***potrzebne jest*** przewidywalne otoczenie handlowe sprzyjające handlowi i inwestycjom między UE a Zjednoczonym Królestwem;	K. mając na uwadze, że przykładanie wagi do przejrzystości w handlu międzynarodowym i inwestycjach przynosi korzyści wszystkim interesariuszom i stronom; mając na uwadze, że ***zasadnicze znaczenie ma*** przewidywalne otoczenie handlowe sprzyjające handlowi i inwestycjom między UE a Zjednoczonym

	Królestwem***, które prowadzi do wzrostu gospodarczego i tworzenia miejsc pracy***;

Poprawka 7

Projekt rezolucji
Motyw N

Projekt rezolucji	*Poprawka*
N. mając na uwadze, że Zjednoczone Królestwo stosuje swój system zaproszeń na potrzeby wiz pracowniczych dla usługodawców z UE, w wyniku czego brytyjski pracodawca chcący zatrudnić pracownika z UE musi uzyskać zezwolenie od brytyjskiego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, a następnie wystawić zaproszenie pracownikowi z UE i uiścić opłaty za tego pracownika, aby mógł on ubiegać się o wizę (***z dodatkowymi opłatami***);	N. mając na uwadze, że Zjednoczone Królestwo stosuje swój system zaproszeń na potrzeby wiz pracowniczych dla usługodawców z UE, w wyniku czego brytyjski pracodawca chcący zatrudnić pracownika z UE musi uzyskać zezwolenie od brytyjskiego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, a następnie wystawić zaproszenie pracownikowi z UE i uiścić opłaty za tego pracownika, aby mógł on ubiegać się o wizę (***w której to sytuacji również pracownik ponosi dodatkowe opłaty***);

Poprawka 8

Wniosek dotyczący decyzji
Motyw R a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ra. mając na uwadze, że umowa o handlu i współpracy przewiduje koordynację zabezpieczenia społecznego w celu ochrony praw do zabezpieczenia społecznego osób przemieszczających się między UE a Zjednoczonym Królestwem po 1 stycznia 2021 r.; mając na uwadze, że przewiduje ona także równe warunki działania z myślą o zapewnieniu uczciwej konkurencji poprzez utrzymanie wysokiego poziomu ochrony w wielu obszarach, w tym praw socjalnych i pracowniczych, oraz obejmuje wiążące mechanizmy egzekwowania i rozstrzygania sporów w celu zapewnienia

zgodności z przepisami;

Poprawka 9

Wniosek dotyczący decyzji
Motyw R b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Rb. mając na uwadze, że zgodnie z umową o handlu i współpracy prawa podstawowe do organizowania się, rokowań zbiorowych i podejmowania działań zbiorowych są przewidziane w prawie międzynarodowym oraz są nierozerwalnie związane z zapewnieniem zrównoważonego rozwoju i równych warunków działania;

Poprawka 10

Projekt rezolucji
Motyw R c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Rc. mając na uwadze, że 29 czerwca 2023 r. brytyjska ustawa o zachowanym prawie UE (uchylenie i reforma) z 2023 r. uzyskała zgodę królewską; mając na uwadze, że w akcie tym uchyla się niektóre zachowane przepisy UE do końca 2023 r. i znosi się szczególny status wszystkich zachowanych przepisów prawa UE w porządku prawnym Zjednoczonego Królestwa; mając na uwadze, że w akcie tym przekazano władzom Zjednoczonego Królestwa znaczne uprawnienia do uchylenia, zmiany lub modyfikacji zachowanych przepisów UE;

Poprawka 11

Wniosek dotyczący decyzji
Motyw R d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Rd. mając na uwadze, że swobodny przepływ pracowników stanowi prawo podstawowe w UE; mając na uwadze, że między UE i Zjednoczonym Królestwem od dawna istnieje mobilność pracowników oraz uczestników kształcenia i szkolenia zawodowego; mając na uwadze, że Erasmus+ jest od dawna ważnym instrumentem w tym zakresie; mając na uwadze, że należy przyjąć z zadowoleniem porozumienie między UE a Zjednoczonym Królestwem w sprawie współpracy na rzecz stowarzyszenia Zjednoczonego Królestwa z programem Erasmus+ w celu rozszerzenia możliwości edukacyjnych, zawodowych i kulturalnych dla młodzieży; mając na uwadze, że zwiększenie mobilności pracowników między UE a Zjednoczonym Królestwem mogłoby pomóc w wyeliminowaniu niedoborów siły roboczej; mając na uwadze, że należy zawrzeć między UE a Zjednoczonym Królestwem kompleksową umowę o mobilności, która zapewni ochronę praw pracowniczych i transgraniczny przepływ pracowników;

Poprawka 12

Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. podkreśla szczególną sytuację Irlandii Północnej, ze względu na jej wyjątkową pozycję z dostępem zarówno do rynku wewnętrznego UE, jak i Zjednoczonego Królestwa, w wyniku Protokołu w sprawie Irlandii / Irlandii Północnej, który został zawarty, aby zabezpieczyć porozumienie wielkopiątkowe pomimo wystąpienia Zjednoczonego Królestwa z UE; wzywa do pełnego, terminowego i wiernego	7. podkreśla szczególną sytuację Irlandii Północnej, ze względu na jej wyjątkową pozycję z dostępem zarówno do rynku wewnętrznego UE, jak i Zjednoczonego Królestwa, w wyniku Protokołu w sprawie Irlandii / Irlandii Północnej, który został zawarty, aby zabezpieczyć porozumienie wielkopiątkowe pomimo wystąpienia Zjednoczonego Królestwa z UE; wzywa do pełnego, terminowego i wiernego

wdrożenia wszystkich elementów ram windsorskich w celu zapewnienia trwałych korzyści, a także pewności i przewidywalności dla przedsiębiorstw i obywateli Irlandii Północnej, ochrony gospodarki całej wyspy, zabezpieczenia porozumienia wielkopiątkowego we wszystkich jego aspektach oraz zapewnienia sprawnego handlu i współpracy, a także ochrony integralności jednolitego rynku i unii celnej; podkreśla, że UE szybko podjęła działania, aby wdrożyć ramy windsorskie, i obecnie oczekuje od Zjednoczonego Królestwa szybkiego, pełnego i wiernego wdrożenia jego zobowiązań wynikających z tych ram;	wdrożenia wszystkich elementów ram windsorskich ***oraz wypełnienia zobowiązań określonych w ich art. 2, dotyczących nieograniczania praw, gwarancji i równości szans,*** w celu zapewnienia trwałych korzyści, a także pewności i przewidywalności dla przedsiębiorstw i obywateli Irlandii Północnej, ochrony gospodarki całej wyspy, zabezpieczenia porozumienia wielkopiątkowego we wszystkich jego aspektach oraz zapewnienia sprawnego handlu i współpracy, a także ochrony integralności jednolitego rynku i unii celnej; podkreśla, że UE szybko podjęła działania, aby wdrożyć ramy windsorskie, i obecnie oczekuje od Zjednoczonego Królestwa szybkiego, pełnego i wiernego wdrożenia jego zobowiązań wynikających z tych ram;

Poprawka 13

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 7 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	7a. podkreśla, jak ważne jest dopilnowanie, aby nic nie stało na przeszkodzie ani nie ograniczało zdolności osób mieszkających w Irlandii Północnej i Irlandii do poszukiwania i podejmowania pracy za granicą, zgodnie z zasadami porozumienia wielkopiątkowego; podkreśla w związku z powyższym znaczenie ochrony pracowników transgranicznych, w tym ich praw socjalnych i pracowniczych;

Poprawka 14

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. z zadowoleniem przyjmuje zaangażowanie społeczeństwa obywatelskiego w wykonywanie umowy o handlu i współpracy; zwraca uwagę na odpowiednio zrównoważoną reprezentację w wewnętrznej grupie doradczej UE i jej cenne zalecenia; wzywa Radę Partnerstwa do dalszego uwzględniania różnorodnych poglądów społeczeństwa obywatelskiego;	13. z zadowoleniem przyjmuje zaangażowanie społeczeństwa obywatelskiego***, w tym organizacji pracodawców i związków zawodowych, a także organizacji pozarządowych*** w wykonywanie umowy o handlu i współpracy; zwraca uwagę na odpowiednio zrównoważoną reprezentację w wewnętrznej grupie doradczej UE i jej cenne zalecenia***; podkreśla w tym względzie znaczenie Forum Społeczeństwa Obywatelskiego***; wzywa Radę Partnerstwa do dalszego uwzględniania różnorodnych poglądów społeczeństwa obywatelskiego;

Poprawka 15

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 20 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	20a. z zadowoleniem przyjmuje zobowiązanie podjęte na szczycie między UE a Zjednoczonym Królestwem, który odbył się 19 maja 2025 r., odzwierciedlone w odnowionym programie UE i Zjednoczonego Królestwa dotyczącym współpracy między Komisją Europejską a Zjednoczonym Królestwem, aby rozpocząć zorganizowany dialog na temat tymczasowego wjazdu i pobytu osób fizycznych do celów związanych z działalnością gospodarczą i wzajemnego uznawania kwalifikacji zawodowych na podstawie umowy o handlu i współpracy; podkreśla utrzymujące się bariery, jakie napotykają obywatele UE i Zjednoczonego Królestwa w dostępie do zawodów regulowanych; podkreśla potrzebę wprowadzenia jasnych i usprawnionych procedur uznawania oraz zaangażowania organizacji zawodowych i właściwych organów obu stron; zwraca uwagę, że dotychczas otrzymano tylko

	jedno zalecenie dotyczące ewentualnego porozumienia o wzajemnym uznawaniu na mocy umowy o handlu i współpracy, mianowicie w odniesieniu do zawodu architekta; wzywa Komisję i Zjednoczone Królestwo do przyspieszenia wdrażania art. 158 umowy o handlu i współpracy oraz do nadania priorytetu dodatkowym sektorom, takim jak opieka zdrowotna, inżynieria, usługi prawne i finansowe;

Poprawka 16

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 20 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	20b. z zadowoleniem przyjmuje wyrażoną w następstwie szczytu między UE a Zjednoczonym Królestwem, deklarację intencji, aby działać na rzecz zrównoważonego programu zdobywania doświadczeń przez młodzież z myślą o ułatwieniu udziału młodych ludzi z Unii Europejskiej i Zjednoczonego Królestwa w różnych działaniach, takich jak praca, studia, praca au pair, wolontariat lub zwykłe podróżowanie, przez ograniczony czas; zachęca obie strony do szybkiego i ambitnego przystąpienia do jego opracowania i wdrożenia, przy zapewnieniu uczestnikom wzajemnego dostępu, jasności prawa i odpowiedniej ochrony socjalnej; podkreśla, że należy zapewnić, w stosownych przypadkach, godziwe płace i warunki pracy dla uczestników wszelkich przyszłych programów zdobywania doświadczeń skierowanych do młodzieży;

Poprawka 17

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 20 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	20c. z zadowoleniem przyjmuje również deklarację intencji wyrażoną na szczycie UE–Zjednoczone Królestwo i dotyczącą współpracy na rzecz stowarzyszenia Zjednoczonego Królestwa z unijnym programem Erasmus+; wzywa Komisję i Zjednoczone Królestwo do przyspieszenia negocjacji w tej sprawie;

Poprawka 18

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 21 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21a. przypomina, że umowa o handlu i współpracy wymaga, aby partnerstwo gospodarcze między obiema stronami opierało się na równych warunkach otwartej i uczciwej konkurencji oraz aby handel i inwestycje odbywały się w sposób sprzyjający zrównoważonemu rozwojowi, w tym rozwojowi gospodarczemu i społecznemu oraz ochronie środowiska; przypomina, że ochrona praw pracowniczych ma w tym kontekście zasadnicze znaczenie, jak określono między innymi w art. 355, 386, 387, 399 i 524 umowy o handlu i współpracy; zwraca uwagę, że na mocy art. 355 obie strony zobowiązały się utrzymać i poprawiać swoje odpowiednie standardy w dziedzinach objętych tytułem XI;

Poprawka 19

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 21 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21b. z zadowoleniem przyjmuje propozycje zawarte w brytyjskiej ustawie o

	prawach pracowniczych na lata 2024–2025 dotyczące rozszerzenia praw do rokowań zbiorowych, zapewnienia pracownikom gwarantowanego czasu pracy oraz uchylenia ustawy o strajkach (minimalny poziom usług) z 2023 r.; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje ustawę o prawach pracowniczych „dobre miejsca pracy" wprowadzoną przez zdecentralizowaną administrację Irlandii Północnej w Belfaście, która w pełni przestrzega norm UE;

Poprawka 20

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 21 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21c. zwraca uwagę, że w odniesieniu do ustawy Zjednoczonego Królestwa z 2023 r. o zachowanym prawie UE (uchylenie i reforma) w oficjalnej odpowiedzi dla Komisji oraz na szeregu spotkań technicznych władze Zjednoczonego Królestwa poinformowały Komisję, że celem tej ustawy nie jest obniżenie poziomu ochrony, między innymi, w kwestiach dotyczących pracy na mocy umowy o handlu i współpracy; apeluje jednak do Komisji o ścisłe monitorowanie ustawy, aby zapewnić przestrzeganie przepisów w świetle szerokiego uprawnienia przyznanego organom Zjednoczonego Królestwa do zmiany zachowanego prawa UE oraz roli sądów Zjednoczonego Królestwa w interpretacji zachowanego prawodawstwa UE;

Poprawka 21

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 21 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21d. zwraca uwagę, że w październiku 2024 r. rząd Zjednoczonego Królestwa ogłosił zamiar utworzenia nowej agencji sprawiedliwej pracy w Ministerstwie Biznesu i Handlu, która zastąpi istniejące państwowe organy odpowiedzialne za egzekwowanie przepisów o ochronie pracy;

Poprawka 22

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 21 e (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21e. wzywa Komisję i Zgromadzenie Parlamentarne Partnerstwa do ścisłego czuwania nad nieobniżaniem norm pracy i innych zmian praw pracowniczych w Zjednoczonym Królestwie oraz do kontynuowania wysiłków wraz z rządem Zjednoczonego Królestwa w celu zapewnienia pełnej zgodności z umową o handlu i współpracy; wzywa Komisję, aby wykorzystała wszelkie dostępne środki w celu rozwiązania problemów, które mogłyby wymagać zastosowania tytułu XI rozdział 6 umowy o handlu i współpracy, w tym przez dialog w ramach Zgromadzenia Parlamentarnego Partnerstwa i specjalnych komitetów, konsultacje z wewnętrzną grupą doradczą UE oraz, w razie potrzeby, mechanizmy rozstrzygania sporów przewidziane w art. 389 umowy;

Poprawka 23

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 21 f (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21f. wzywa UE i Zjednoczone Królestwo do zbadania możliwości dalszej współpracy i wymiany najlepszych praktyk w dziedzinie zatrudnienia i ochrony socjalnej; uznaje potencjał wzajemnej współpracy w dążeniu do poprawy wdrażania i egzekwowania polityki zatrudnienia, przy zapewnieniu uczciwej konkurencji, zrównoważonego wzrostu dla przedsiębiorstw i sprawiedliwych warunków pracy dla pracowników zarówno w UE, jak i w Zjednoczonym Królestwie; przypomina, że partnerzy społeczni odgrywają rzeczywistą rolę zarówno w monitorowaniu, jak i egzekwowaniu umowy o handlu i współpracy, m.in. dzięki prawu do składania oficjalnych skarg;

Poprawka 24

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 21 g (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	21g. przyjmuje z zadowoleniem porozumienie polityczne osiągnięte w czerwcu 2025 r. między UE a Zjednoczonym Królestwem w sprawie kluczowych aspektów przyszłej umowy między UE a Zjednoczonym Królestwem w sprawie Gibraltaru, mające na celu usunięcie wszystkich fizycznych barier, odpraw i kontroli osób i towarów między Hiszpanią a Gibraltarem, przy jednoczesnym zachowaniu strefy Schengen, rynku wewnętrznego UE i unii celnej; z zadowoleniem przyjmuje w szczególności zamiar zapewnienia równych warunków działania w dziedzinie pracy;

Poprawka 25

Projekt rezolucji
Ustęp 22 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	22a. wyraża zadowolenie z bieżącej współpracy UE i Zjednoczonego Królestwa w ramach MOP, w szczególności przy pracach nad nowym instrumentem służącym uregulowaniu pracy za pośrednictwem platform internetowych;

Poprawka 26

Projekt rezolucji
Ustęp 29 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	29a. przypomina, jak ważne jest, by utrzymać wysokie normy środowiskowe i normy pracy w projektach dotyczących energii; podkreśla potrzebę współpracy regulacyjnej w celu zapewnienia, aby inicjatywy energetyczne wspierały pozytywną konwergencję w zakresie praw pracowniczych, zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska;

Poprawka 27

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 32 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	32a. z zadowoleniem przyjmuje ocenę Komisji, zgodnie z którą współpraca między UE a Zjednoczonym Królestwem w dziedzinie koordynacji zabezpieczenia społecznego była konstruktywna, w latach 2023–2024 nie stwierdzono żadnych problemów strukturalnych, a obie strony zobowiązały się do rozwiązania wszelkich

problemów, które mogą pojawić się przy wdrażaniu Protokołu w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do umowy o handlu i współpracy („protokół”); zwraca uwagę, że Specjalny Komitet ds. Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego przyjął dwie decyzje dotyczące pracowników delegowanych i osób prowadzących działalność na własny rachunek i wyjaśnił niektóre aspekty finansowe; podkreśla znaczenie dynamicznego protokołu, który jest dostosowany do przeglądów przepisów w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego; wzywa do nieustających wysiłków na rzecz uproszczenia procedur, zapewnienia spójnej interpretacji we wszystkich państwach członkowskich i w Zjednoczonym Królestwie oraz zwiększenia dostępu obywateli do systemu zabezpieczenia społecznego poprzez lepsze wytyczne, narzędzia cyfrowe i współpracę administracyjną;

Poprawka 28

Wniosek dotyczący decyzji
Ustęp 32 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	32b. zwraca uwagę, że Specjalny Komitet ds. Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego przeprowadził prace techniczne w takich kwestiach jak zmiany w standardowych dokumentach elektronicznych i w dokumentach przenośnych, procedury zwrotu kosztów świadczeń z tytułu choroby oraz transpozycja odpowiednich decyzji unijnej Komisji Administracyjnej ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego; wzywa komitet do wzmożenia wysiłków i poczynienia wymiernych postępów w dążeniu do usprawnienia procedur, przy zapewnieniu jednolitej interpretacji we wszystkich państwach członkowskich i w

Zjednoczonym Królestwie oraz lepszej koordynacji praw do zabezpieczenia społecznego pracowników mobilnych i transgranicznych;

Poprawka 29

Projekt rezolucji
Ustęp 32 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	32c. podkreśla, jak ważne jest zapewnienie pracownikom sezonowym godnych, sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy, zwłaszcza w kluczowych sektorach, takich jak rolnictwo, turystyka i budownictwo; wzywa Komisję, aby przy realizacji umowy o handlu i współpracy między Zjednoczonym Królestwem a UE promowała ustanowienie specjalnego mechanizmu mobilności pracowników sezonowych, w tym wspólnych norm dotyczących okresu zatrudnienia, dostępu do świadczeń z zabezpieczenia społecznego i ochrony przed wyzyskiem, z gwarancjami porównywalnymi do tych określonych w dyrektywie 2014/36/UE[1a];
	[1a] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz.U. L 94 z 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

Poprawka 30

Projekt rezolucji
Ustęp 32 d (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*

	32d. wzywa Komisję, aby oceniła, czy jest możliwe ustanowienie jednego punktu kontaktowego dla UE i Zjednoczonego Królestwa do celów zgłaszania naruszeń praw pracowniczych, barier w dostępie do świadczeń socjalnych lub kwestii związanych z uznawaniem transgranicznych umów o pracę;

Poprawka 31

Projekt rezolucji
Ustęp 32 e (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	32e. odnotowuje znaczenie i wartość unijnego modelu społecznego i wzywa rząd Zjednoczonego Królestwa, aby rozszerzył klauzulę o nieobniżaniu poziomu ochrony na cały dorobek socjalny UE.

ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCZYNI KOMISJI OPINIODAWCZEJ OTRZYMAŁA INFORMACJE

Zgodnie z art. 8 załącznika I do Regulaminu sprawozdawczyni komisji opiniodawczej oświadcza, że przy sporządzaniu opinii, do czasu przyjęcia jej w komisji, otrzymała informacje od następujących podmiotów lub osób:

Podmiot lub osoba
European Trade Union Confederation (ETUC)
IndustriAll European Trade Union

Powyższy wykaz został sporządzony na wyłączną odpowiedzialność sprawozdawczyni komisji opiniodawczej.

Gdy osoby fizyczne są wymienione w wykazie z imienia i nazwiska, zidentyfikowane poprzez swoją funkcję lub wymienione z imienia i nazwiska wraz z podaniem ich funkcji, sprawozdawczyni komisji opiniodawczej oświadcza, że przedstawiła tym osobom fizycznym Oświadczenie o ochronie prywatności w Parlamencie Europejskim nr 484 (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), w którym przedstawione są warunki mające zastosowanie do przetwarzania danych osobowych tych osób oraz prawa związane z takim przetwarzaniem.

INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ OPINIODAWCZĄ

Data przyjęcia	25.6.2025
Wynik głosowania końcowego	+: 48 –: 7 0: 1
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Maravillas Abadía Jover, Grégory Allione, Marc Angel, Pascal Arimont, Konstantinos Arvanitis, Nikola Bartůšek, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Rachel Blom, Andrzej Buła, David Casa, Estelle Ceulemans, Leila Chaibi, Per Clausen, Henrik Dahl, Johan Danielsson, Marie Dauchy, Mélanie Disdier, Elena Donazzan, Gheorghe Falcă, Chiara Gemma, Niels Geuking, Isilda Gomes, Alicia Homs Ginel, Sérgio Humberto, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Marit Maij, Marlena Maląg, Jagna Marczułajtis-Walczak, Maria Ohisalo, Branislav Ondruš, Aodhán Ó Ríordáin, Nicola Procaccini, Dennis Radtke, Nela Riehl, Liesbet Sommen, Villy Søvndal, Pál Szekeres, Georgiana Teodorescu, Jana Toom, Raffaele Topo, Francesco Torselli, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Marianne Vind, Petar Volgin, Jan-Peter Warnke, Séverine Werbrouck
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Regina Doherty, Rosa Estaràs Ferragut, Kathleen Funchion, Rudi Kennes, Hristo Petrov
Posłowie, o których mowa w art. 216 ust. 7 Regulaminu, obecni podczas głosowania końcowego	Mireia Borrás Pabón, Paulo Do Nascimento Cabral

GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

48	+
ECR	Elena Donazzan, Chiara Gemma, Marlena Maląg, Nicola Procaccini, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli
NI	Branislav Ondruš, Jan-Peter Warnke
PPE	Maravillas Abadía Jover, Pascal Arimont, Andrzej Buła, David Casa, Henrik Dahl, Regina Doherty, Paulo Do Nascimento Cabral, Rosa Estaràs Ferragut, Gheorghe Falcă, Niels Geuking, Sérgio Humberto, Miriam Lexmann, Jagna Marczułajtis-Walczak, Dennis Radtke, Liesbet Sommen
Renew	Grégory Allione, Hristo Petrov, Jana Toom, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Isilda Gomes, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Aodhán Ó Ríordáin, Raffaele Topo, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Per Clausen, Kathleen Funchion, Rudi Kennes
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Maria Ohisalo, Nela Riehl, Villy Søvndal

7	-
PfE	Nikola Bartůšek, Rachel Blom, Mireia Borrás Pabón, Marie Dauchy, Mélanie Disdier, Pál Szekeres, Séverine Werbrouck

1	0
ESN	Petar Volgin

Objaśnienie używanych znaków:
+ : za
- : przeciw
0 : wstrzymało się