Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

2024/2108(INI)

27.6.2025

AVIZ

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru afaceri externe și Comisiei pentru comerț internațional

referitor la punerea în aplicare a Acordului comercial și de cooperare dintre UE și Regatul Unit
(2024/2108(INI))

Raportoare pentru aviz: Idoia Mendia

PA_NonLeg

AMENDAMENTE

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale transmite Comisiei pentru afaceri externe și Comisiei pentru comerț internațional, care sunt comisii competente, următoarele:

Amendamentul 1

Propunere de decizie
Referirea 18 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Decizia nr. 1/2023 a Comitetului specializat privind coordonarea sistemelor de securitate socială instituit prin articolul 8 alineatul (1) litera (p) din Acordul comercial și de cooperare dintre Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte, din 10 martie 2023 în ceea ce privește utilizarea Schimbului electronic de informații privind securitatea socială pentru transmiterea datelor între instituții sau organismele de legătură[1a],
	[1a] JO L 91, 29.3.2023, p. 89, *ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2023/698/oj*.

Amendamentul 2

Propunere de decizie
Referirea 18 b (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere Decizia nr. 2/2023 a Comitetului specializat privind coordonarea sistemelor de securitate socială, instituit prin articolul 8 alineatul (1) litera (p) din Acordul comercial și de cooperare dintre Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a

Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte, din 28 iunie 2023 privind desemnarea instituției financiare care va servi drept referință pentru stabilirea ratei dobânzii de întârziere și a cursului de schimb pentru conversiile valutare, precum și data care trebuie luată în considerare pentru stabilirea cursului de schimb[1a],

---

[1a] JO L 179, 14.7.2023, p. 147, *ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2023/1460/oj*.

Amendamentul 3

Propunere de decizie
Referirea 20 a (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	– având în vedere documentul final al summitului UE-Regatul Unit din 19 mai 2025 intitulat „O agendă reînnoită pentru cooperarea dintre Uniunea Europeană și Regatul Unit – înțelegere comună”,

Amendamentul 4

Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât UE și Regatul Unit, componente ale aceluiași continent și legate de valori comune, se confruntă cu o situație de securitate mondială volatilă gravă, marcată de creșterea tensiunilor geopolitice; întrucât și-au demonstrat hotărârea politică de a colabora și de a continua să fie parteneri fiabili în tratarea problemelor la nivel mondial și a amenințărilor la adresa securității, cel mai	A. întrucât UE și Regatul Unit, componente ale aceluiași continent și legate de valori comune, se confruntă cu o situație de securitate mondială volatilă gravă, marcată de creșterea tensiunilor geopolitice; întrucât și-au demonstrat hotărârea politică de a colabora și de a continua să fie parteneri fiabili în tratarea problemelor la nivel mondial și a amenințărilor la adresa securității, cel mai

vizibil sprijinind Ucraina să se apere împotriva agresiunii Rusiei;	vizibil sprijinind Ucraina să se apere împotriva agresiunii Rusiei; ***întrucât o cooperare mai strânsă între UE și Regatul Unit, bazată pe previzibilitatea și structura prevăzute de ACC, este mai importantă ca niciodată pentru a proteja interesele reciproce și a spori reziliența;***

Amendamentul 5

Propunere de decizie
Considerentul J

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
J. întrucât se preconizează că primul summit UE-Regatul Unit, programat pentru 19 mai 2025, va da un impuls pentru explorarea oportunităților de aprofundare a parteneriatului UE-Regatul Unit într-un mod reciproc avantajos, securitatea și apărarea fiind probabil un domeniu de mare interes;	***eliminat***

Amendamentul 6

Propunere de rezoluție
Considerentul K

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
K. întrucât transparența comerțului și investițiilor internaționale este importantă și în beneficiul tuturor părților interesate și al tuturor părților; întrucât este ***de dorit*** un mediu comercial previzibil, care să stimuleze comerțul și investițiile între UE și Regatul Unit;	K. întrucât transparența comerțului și investițiilor internaționale este importantă și în beneficiul tuturor părților interesate și al tuturor părților; întrucât este ***absolută nevoie de*** un mediu comercial previzibil, care să stimuleze comerțul și investițiile între UE și Regatul Unit ***și care să conducă la creștere și la ocuparea forței de muncă***;

Amendamentul 7

Propunere de rezoluție
Considerentul N

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
N. întrucât Regatul Unit aplică un sistem de sponsorizare pentru vizele de muncă acordate prestatorilor de servicii din UE și, prin urmare, un angajator din Regatul Unit care dorește să angajeze un lucrător din UE trebuie să fie autorizat de Ministerul de Interne din Regatul Unit și apoi să atribuie un certificat de sponsorizare lucrătorului din UE și plătește taxe pentru ca lucrătorul respectiv să poată solicita o viză (cu taxe suplimentare);	N. întrucât Regatul Unit aplică un sistem de sponsorizare pentru vizele de muncă acordate prestatorilor de servicii din UE și, prin urmare, un angajator din Regatul Unit care dorește să angajeze un lucrător din UE trebuie să fie autorizat de Ministerul de Interne din Regatul Unit și apoi să atribuie un certificat de sponsorizare lucrătorului din UE și plătește taxe pentru ca lucrătorul respectiv să poată solicita o viză (cu taxe suplimentare ***pentru lucrător***);

Amendamentul 8

Propunere de decizie
Considerentul Ra (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ra. întrucât Acordul comercial și de cooperare prevede coordonarea securității sociale, pentru a proteja drepturile de securitate socială ale persoanelor care se deplasează între UE și Regatul Unit după 1 ianuarie 2021; întrucât acesta prevede, de asemenea, condiții de concurență echitabile, pentru a asigura o concurență loială prin menținerea unor niveluri ridicate de protecție într-o serie de domenii, inclusiv în ceea ce privește drepturile sociale și drepturile lucrătorilor, cu mecanisme obligatorii de punere în aplicare și de soluționare a litigiilor în scopul asigurării conformității;

Amendamentul 9

Propunere de decizie
Considerentul Rb (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Rb. întrucât drepturile fundamentale la organizare, la negociere colectivă și la acțiune colectivă sunt consacrate în dreptul internațional și inerente asigurării dezvoltării durabile și a unor condiții corecte de concurență, cum se prevede în Acordul comercial și de cooperare,

Amendamentul 10

Propunere de rezoluție
Considerentul Rc (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Rc. întrucât Legea Regatului Unit privind dreptul UE menținut în dreptul intern (revocare și reformă) 2023 a primit avizul regal la 29 iunie 2023; întrucât această lege revocă anumite legi ale UE menținute în dreptul intern până la sfârșitul anului 2023 și elimină statutul special al tuturor actelor legislative ale UE menținute în ordinea juridică a Regatului Unit; întrucât actul a delegat competențe importante autorităților britanice pentru a revoca, modifica sau modifica legislația menținută a UE;

Amendamentul 11

Propunere de decizie
Considerentul Rd (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Rd. întrucât libera circulație a lucrătorilor constituie un drept fundamental în UE; întrucât UE și Regatul Unit au un istoric de lungă durată de mobilitate a lucrătorilor și de educație și formare profesională a studenților; întrucât Erasmus+ a fost mult timp un instrument important în acest

	sens; întrucât acordul dintre UE și Regatul Unit de a depune eforturi în vederea asocierii Regatului Unit la programul Erasmus+ pentru a lărgi oportunitățile educaționale, profesionale și culturale pentru tineri este binevenit; întrucât îmbunătățirea mobilității profesionale între UE și Regatul Unit ar putea contribui la depășirea problemelor cu forța de muncă; întrucât este nevoie de un acord cuprinzător privind mobilitatea între UE și Regatul Unit, care să asigure protecția drepturilor lucrătorilor și circulația transfrontalieră a lucrătorilor;

Amendamentul 12

Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. subliniază situația specifică a Irlandei de Nord, din cauza poziției sale unice cu acces atât la piețele interne ale UE, cât și la cele ale Regatului Unit, ca urmare a Protocolului privind Irlanda și Irlanda de Nord, care a fost încheiat pentru a menține beneficiile aduse de Acordul din Vinerea Mare, în pofida retragerii Regatului Unit din UE; solicită punerea în aplicare deplină, la timp și fidelă a tuturor elementelor Cadrului de la Windsor pentru a asigura beneficii de durată, precum și certitudine și previzibilitate pentru întreprinderile și cetățenii din Irlanda de Nord, pentru a proteja întreaga economie insulară, pentru a menține beneficiile aduse de Acordul din Vinerea Mare în toate aspectele sale și pentru a asigura un comerț și o cooperare armonioase, precum și pentru a proteja integritatea pieței unice și a uniunii vamale; reamintește că UE a reacționat rapid pentru a pune în aplicare Cadrul de la Windsor și, în prezent, se așteaptă ca Regatul Unit să pună rapid în aplicare, complet și fidel, partea ce-i revine;	7. subliniază situația specifică a Irlandei de Nord, din cauza poziției sale unice cu acces atât la piețele interne ale UE, cât și la cele ale Regatului Unit, ca urmare a Protocolului privind Irlanda și Irlanda de Nord, care a fost încheiat pentru a menține beneficiile aduse de Acordul din Vinerea Mare, în pofida retragerii Regatului Unit din UE; solicită punerea în aplicare deplină, la timp și fidelă a tuturor elementelor Cadrului de la Windsor***, cu respectarea obligațiilor prevăzute la articolul 2 din acesta cu privire la menținerea drepturilor, a garanțiilor și a dispozițiilor privind egalitatea,*** pentru a asigura beneficii de durată, precum și certitudine și previzibilitate pentru întreprinderile și cetățenii din Irlanda de Nord, pentru a proteja întreaga economie insulară, pentru a menține beneficiile aduse de Acordul din Vinerea Mare în toate aspectele sale și pentru a asigura un comerț și o cooperare armonioase, precum și pentru a proteja integritatea pieței unice și a uniunii vamale; reamintește că UE a reacționat rapid pentru a pune în aplicare

	Cadrul de la Windsor și, în prezent, se așteaptă ca Regatul Unit să pună rapid în aplicare, complet și fidel, partea ce-i revine;

Amendamentul 13

Propunere de decizie
Punctul 7 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	7a. subliniază că este important să se asigure că nu există niciun impediment sau restricție pentru persoanele care locuiesc în Irlanda de Nord și Irlanda de a căuta și de a ocupa un loc de muncă peste graniță, după cum prevăd principiile Acordului din Vinerea Mare; subliniază importanța protejării lucrătorilor transfrontalieri în acest context, inclusiv a drepturilor lor sociale și de muncă;

Amendamentul 14

Propunere de decizie
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. salută implicarea societății civile în punerea în aplicare a ACC; aduce în prim-plan reprezentarea echilibrată în cadrul Grupului consultativ intern al UE (GCI) și recomandările sale valoroase; invită Consiliul de parteneriat să ia în considerare și pe viitor diferitele puncte de vedere ale societății civile;	13. salută implicarea societății civile în punerea în aplicare a ACC***, inclusiv a organizațiilor patronale și a sindicatelor, precum și a ONG-urilor***; aduce în prim-plan reprezentarea echilibrată în cadrul Grupului consultativ intern al UE (GCI) și recomandările sale valoroase***; subliniază importanța Forumului societății civile în această privință***; invită Consiliul de parteneriat să ia în considerare și pe viitor diferitele puncte de vedere ale societății civile;

Amendamentul 15

Propunere de decizie
Punctul 20 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20a. salută angajamentul asumat la summitul UE-Regatul Unit din 19 mai 2025, astfel cum se reflectă în Înțelegerea comună privind o agendă reînnoită pentru cooperarea dintre UE și Regatul Unit dintre Comisie și Regatul Unit, de a lansa dialoguri structurate privind intrarea și șederea temporară a persoanelor fizice în scopuri de afaceri și recunoașterea reciprocă a calificărilor profesionale în temeiul Acordului comercial și de cooperare (ACC); subliniază obstacolele persistente cu care se confruntă resortisanții UE și ai Regatului Unit în ceea ce privește accesul la profesiile reglementate; subliniază necesitatea unor proceduri de recunoaștere clare și simplificate și a implicării organismelor profesionale și a autorităților competente de ambele părți; ia act de faptul că, până în prezent, a fost primită o singură recomandare pentru un posibil acord de recunoaștere reciprocă în temeiul ACC, și anume în ceea ce privește profesia de arhitect; invită Comisia și Regatul Unit să accelereze punerea în aplicare a articolului 158 din ACC și să acorde prioritate altor sectoare, cum ar fi asistența medicală, ingineria, serviciile juridice și financiare;

Amendamentul 16

Propunere de decizie
Punctul 20 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20b. salută declarația de intenție de la summitul UE-Regatul Unit privind eforturile de realizare a unui sistem

echilibrat de experiență a tinerilor, cu scopul de a facilita participarea tinerilor din Uniunea Europeană și din Regatul Unit la diverse activități, cum ar fi munca, studiile, lucrătorii au pair, voluntariatul sau pur și simplu călătoriile, pentru o perioadă limitată de timp; încurajează ambele părți să acționeze rapid și ambițios în conceperea și punerea sa în aplicare, asigurând accesul reciproc, claritatea juridică și protecția socială adecvată pentru participanți; subliniază necesitatea de a asigura, după caz, salarii și condiții de muncă decente pentru participanții la orice program viitor de experiență a tinerilor;

Amendamentul 17

Propunere de decizie
Punctul 20 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	20c. consideră binevenită declarația de intenție a summitului UE-Regatul Unit de a depune eforturi în vederea asocierii Regatului Unit la programul Erasmus+ al UE; invită Comisia și Regatul Unit să grăbească negocierile în acest sens;

Amendamentul 18

Propunere de decizie
Punctul 21 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21a. reamintește că ACC impune ca parteneriatul economic dintre cele două părți să fie susținut de condiții corecte de concurență pentru o concurență deschisă și loială și ca schimburile comerciale și investițiile să se desfășoare într-o manieră favorabilă dezvoltării durabile, inclusiv dezvoltării economice și sociale și protecției mediului; reamintește că

protecția drepturilor lucrătorilor este esențială în acest context, astfel cum se prevede, printre altele, la articolele 355, 386, 387, 399 și 524 din ACC; constată că, în temeiul articolului 355, ambele părți s-au angajat să mențină și să își îmbunătățească standardele respective în domeniile care intră sub incidența titlului XI;

Amendamentul 19

Propunere de decizie
Punctul 21 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21b. salută propunerile din proiectul de lege al guvernului Regatului Unit din 2024-2025 privind drepturile în materie de ocupare a forței de muncă de a extinde drepturile de negociere colectivă, de a oferi ore garantate lucrătorilor și de a abroga Legea privind grevele (nivelurile minime de servicii) din 2023; salută, în acest sens, proiectul de lege privind drepturile în materie de ocupare a forței de muncă „Locuri de muncă bune”, introdus de administrația descentralizată din Irlanda de Nord, care susține pe deplin standardele UE;

Amendamentul 20

Propunere de decizie
Punctul 21 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21c. ia act de faptul că, în ceea ce privește Legea britanică din 2023 privind dreptul UE menținut în dreptul intern (revocare și reformă), în răspunsul lor oficial adresat Comisiei și în cadrul unei serii de reuniuni tehnice, autoritățile britanice au informat Comisia că obiectivul actului nu este de a reduce

nivelurile de protecție, printre altele, în domeniul muncii în temeiul ACC; invită Comisia să monitorizeze îndeaproape pentru a asigura conformitatea, având în vedere competența amplă acordată autorităților Regatului Unit de a modifica dreptul Uniunii menținut în dreptul intern și rolul instanțelor naționale în interpretarea acestuia;

Amendamentul 21

Propunere de decizie
Punctul 21 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21d. ia act de faptul că, în octombrie 2024, guvernul Regatului Unit și-a anunțat intenția de a înființa o nouă Autoritate privind munca echitabilă în subordinea Ministerului pentru afaceri și comerț, înlocuind organismele actuale din domeniul protecției muncii;

Amendamentul 22

Propunere de decizie
Punctul 21 e (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21e. invită Comisia și APP să monitorizeze îndeaproape menținerea nivelului de protecție a standardelor de muncă și alte evoluții ale drepturilor lucrătorilor în Regatul Unit și să își continue eforturile împreună cu guvernul Regatului Unit pentru a asigura respectarea deplină a Acordului comercial și de cooperare; invită Comisia să utilizeze toate mijloacele disponibile pentru a aborda orice preocupări care ar putea necesita aplicarea titlului XI capitolul 6 din ACC, inclusiv prin dialog în cadrul APP și al comitetelor specializate, prin consultarea cu Grupul

consultativ intern al UE și, dacă este necesar, prin mecanismele de soluționare a litigiilor prevăzute la articolul 389;

Amendamentul 23

Propunere de decizie
Punctul 21 f (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21f. invită UE și Regatul Unit să exploreze modalități de continuare a cooperării și a schimbului de bune practici în domeniul ocupării forței de muncă și al protecției sociale; recunoaște potențialul colaborării reciproce pentru a îmbunătăți punerea în aplicare și asigurarea respectării politicilor de ocupare a forței de muncă, asigurând o concurență loială, o creștere durabilă pentru întreprinderi și condiții de muncă echitabilă pentru lucrătorii din UE și pentru cei din Regatul Unit; reamintește că partenerii sociali au un rol real în monitorizarea și în punerea în aplicare a ACC, inclusiv dreptul de a depune plângeri oficiale;

Amendamentul 24

Propunere de decizie
Punctul 21 g (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	21g. salută acordul politic la care s-a ajuns în iunie 2025 între UE și Regatul Unit cu privire la aspectele-cheie ale unui viitor acord UE-Regatul Unit privind Gibraltarul, cu scopul de a elimina toate barierele fizice, controalele și verificarea persoanelor și a mărfurilor între Spania și Gibraltar, menținând în același timp spațiul Schengen, piața internă a UE și uniunea vamală; salută, în special, intenția de a asigura condiții corecte de

concurență în domeniul muncii;

Amendamentul 25

Propunere de rezoluție
Punctul 22 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	22a. salută cooperarea continuă dintre UE și Regatul Unit în cadrul Organizației Internaționale a Muncii, în special în ceea ce privește dezvoltarea unui nou instrument menit să reglementeze munca pe platforme online;

Amendamentul 26

Propunere de rezoluție
Punctul 29 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	29a. reamintește importanța menținerii unor standarde înalte de mediu și de muncă în proiectele energetice; subliniază că se impune cooperarea în materie de reglementare pentru a se asigura că inițiativele energetice promovează convergența ascendentă în ceea ce privește drepturile lucrătorilor, sănătatea și siguranța, precum și protecția mediului;

Amendamentul 27

Propunere de decizie
Punctul 32 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	32a. salută evaluarea Comisiei potrivit căreia cooperarea dintre UE și Regatul Unit în domeniul coordonării securității sociale a fost constructivă, fără probleme structurale sau sistemice în 2023 sau

2024, ambele părți angajându-se să soluționeze orice probleme care ar putea apărea în punerea în aplicare a Protocolului privind coordonarea sistemelor de securitate socială la ACC („Protocolul”); ia act de faptul că Comitetul specializat privind coordonarea sistemelor de securitate socială a adoptat două decizii privind lucrătorii detașați și persoanele care desfășoară o activitate independentă, pentru a clarifica anumite aspecte financiare; subliniază că este important să existe un protocol dinamic, care să se alinieze la revizuirile dispozițiile privind coordonarea sistemelor de securitate socială; solicită continuarea eforturilor de simplificare a procedurilor, de asigurare a unei interpretări consecvente în toate statele membre și în Regatul Unit și de îmbunătățire a accesului cetățenilor la securitate socială prin îmbunătățirea orientărilor, a instrumentelor digitale și a cooperării administrative;

Amendamentul 28

Propunere de decizie
Punctul 32 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	32b. constată că Comitetul specializat privind coordonarea sistemelor de securitate socială a desfășurat activități tehnice pe teme precum modificările documentelor electronice structurate și ale documentelor portabile, procedurile pentru rambursarea costurilor prestațiilor de boală și transpunerea deciziilor relevante ale Comisiei administrative pentru coordonarea sistemelor de securitate socială; invită Comitetul să își intensifice eforturile și să realizeze progrese concrete la îmbunătățirea procedurilor, asigurarea unei interpretări uniforme în toate statele membre și în Regatul Unit și îmbunătățirea coordonării

drepturilor de securitate socială pentru lucrătorii mobili și transfrontalieri;

Amendamentul 29

Propunere de rezoluție
Punctul 32 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	32c. subliniază importanța asigurării unor condiții de muncă decente, echitabile și sigure pentru lucrătorii sezonieri, în special în sectoare esențiale precum agricultura, turismul și construcțiile; invită Comisia să promoveze, în cadrul punerii în aplicare a Acordului comercial și de cooperare UE-Regatul Unit, instituirea unui mecanism specific pentru mobilitatea lucrătorilor sezonieri, inclusiv a unor standarde comune privind durata ocupării forței de muncă, accesul la securitate socială și protecția împotriva exploatării, cu garanții comparabile cu cele prevăzute în Directiva 2014/36/UE[1a];
	[1a] Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri (JO L 94, 28.3.2014, p. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

Amendamentul 30

Propunere de rezoluție
Punctul 32 d (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	32d. invită Comisia să evalueze fezabilitatea instituirii unui punct de

contact unic UE-Regatul Unit pentru raportarea încălcărilor drepturilor lucrătorilor, a barierelor în calea accesului la prestații sociale sau a aspectelor legate de recunoașterea contractelor de muncă transfrontaliere.

Amendamentul 31

Propunere de rezoluție
Punctul 32 e (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	32e. ia act de importanța și valoarea modelului social al UE și invită guvernul Regatului Unit să extindă clauza de menținere a nivelului de protecție la întregul acquis social al UE;

ANEXĂ: ENTITĂȚILE SAU PERSOANELE DE LA CARE RAPORTOAREA PENTRU AVIZ A PRIMIT CONTRIBUȚII

Potrivit articolului 8 din anexa I la Regulamentul de procedură, raportoarea pentru aviz declară că a primit contribuții de la următoarele entități sau persoane pentru întocmirea avizului, înainte de adoptarea acestuia de comisie:

Entitatea și/sau persoana
European Trade Union Confederation (ETUC)
IndustriAll European Trade Union

Lista de mai sus este elaborată sub responsabilitatea exclusivă a raportoarei pentru aviz.

În cazul în care în listă sunt identificate persoane fizice prin numele sau funcția lor ori prin ambele elemente, raportoarea pentru aviz declară că a transmis persoanelor fizice în cauză Avizul Parlamentului European nr. 484 privind protecția datelor (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), în care sunt stabilite condițiile în care sunt prelucrate datele lor cu caracter personal, precum și drepturile legate de prelucrarea respectivă.

INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

Data adoptării	25.6.2025
Rezultatul votului final	+: 48 –: 7 0: 1
Membri titulari prezenți la votul final	Maravillas Abadía Jover, Grégory Allione, Marc Angel, Pascal Arimont, Konstantinos Arvanitis, Nikola Bartůšek, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Rachel Blom, Andrzej Buła, David Casa, Estelle Ceulemans, Leila Chaibi, Per Clausen, Henrik Dahl, Johan Danielsson, Marie Dauchy, Mélanie Disdier, Elena Donazzan, Gheorghe Falcă, Chiara Gemma, Niels Geuking, Isilda Gomes, Alicia Homs Ginel, Sérgio Humberto, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Marit Maij, Marlena Maląg, Jagna Marczułajtis-Walczak, Maria Ohisalo, Branislav Ondruš, Aodhán Ó Ríordáin, Nicola Procaccini, Dennis Radtke, Nela Riehl, Liesbet Sommen, Villy Søvndal, Pál Szekeres, Georgiana Teodorescu, Jana Toom, Raffaele Topo, Francesco Torselli, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Marianne Vind, Petar Volgin, Jan-Peter Warnke, Séverine Werbrouck
Membri supleanți prezenți la votul final	Regina Doherty, Rosa Estaràs Ferragut, Kathleen Funchion, Rudi Kennes, Hristo Petrov
Deputații vizați de articolul 216 alineatul (7) din Regulamentul de procedură prezenți la votul final	Mireia Borrás Pabón, Paulo Do Nascimento Cabral

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL
DE CĂTRE COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

48	+
ECR	Elena Donazzan, Chiara Gemma, Marlena Maląg, Nicola Procaccini, Georgiana Teodorescu, Francesco Torselli
NI	Branislav Ondruš, Jan-Peter Warnke
PPE	Maravillas Abadía Jover, Pascal Arimont, Andrzej Buła, David Casa, Henrik Dahl, Regina Doherty, Paulo Do Nascimento Cabral, Rosa Estaràs Ferragut, Gheorghe Falcă, Niels Geuking, Sérgio Humberto, Miriam Lexmann, Jagna Marczułajtis-Walczak, Dennis Radtke, Liesbet Sommen
Renew	Grégory Allione, Hristo Petrov, Jana Toom, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Isilda Gomes, Alicia Homs Ginel, Marit Maij, Aodhán Ó Ríordáin, Raffaele Topo, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Per Clausen, Kathleen Funchion, Rudi Kennes
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Maria Ohisalo, Nela Riehl, Villy Søvndal

7	-
PfE	Nikola Bartůšek, Rachel Blom, Mireia Borrás Pabón, Marie Dauchy, Mélanie Disdier, Pál Szekeres, Séverine Werbrouck

1	0
ESN	Petar Volgin

Legenda simbolurilor utilizate:
+ : pentru
- : împotrivă
0 : abțineri