Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
2024-2029

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2025/2156(DEC)

29.1.2026

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

προς την Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού

Απαλλαγή 2024: Γενικός προϋπολογισμός της ΕΕ - Οργανισμοί (2025/2156(DEC))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Romana Tomc

PA_NonLegDec

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων καλεί την Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τα ακόλουθα:

– έχοντας υπόψη την ετήσια έκθεση του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους οργανισμούς της ΕΕ για το οικονομικό έτος 2024,

– έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) για το 2024,

– έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop) για το 2024,

– έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) για το 2024,

– έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) για το 2024,

– έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ELA) για το 2024,

Γενικές παρατηρήσεις

1. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο χαρακτήρισε τις υποκείμενες πράξεις των ετήσιων λογαριασμών του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) και της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ELA) για το οικονομικό έτος 2024 συνολικά νόμιμες και κανονικές, και δήλωσε ότι απεικονίζουν πιστά την οικονομική τους κατάσταση στις 31 Δεκεμβρίου 2024·

2. εκτιμά το υψηλής ποιότητας έργο που επιτελούν οι οργανισμοί που δραστηριοποιούνται στον τομέα της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της ένταξης και τονίζει τη σημασία, την αυτονομία και την προστιθέμενη αξία των πέντε οργανισμών στον τομέα της εμπειρογνωσίας τους· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συνεχιζόμενη και αυξανόμενη συνεργασία μεταξύ των πέντε οργανισμών και τη στενότερη συνεργασία τους με άλλα όργανα της ΕΕ, ενισχύοντας τη συνοχή και τη συμπληρωματικότητα, αποφεύγοντας παράλληλα τις επικαλύψεις· εκφράζει επίσης την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η συνεργασία αυτή έχει καταστεί πιο δομημένη και έχει οδηγήσει σε περισσότερες κοινές πρωτοβουλίες· σημειώνει την αξιολόγηση από την Επιτροπή, το 2024, τεσσάρων οργανισμών της ΕΕ, του Eurofound, του Cedefop, του ETF και του EU-OSHA, η οποία καταδεικνύει αποτελεσματικότερη συνεργασία μεταξύ των οργανισμών και υψηλότερο επίπεδο συνοχής μεταξύ τους· εκφράζει την ικανοποίηση

του για το κοινό σχέδιο δράσης που καθορίζει τις δράσεις που θα αναλάβουν από κοινού οι τέσσερις οργανισμοί για να δώσουν συνέχεια στις συστάσεις της αξιολόγησης·

3. καλεί την Επιτροπή να αξιοποιήσει καλύτερα την εμπειρογνωσία και την αναλυτική ικανότητα των οργανισμών όσον αφορά την απασχόληση και τις κοινωνικές υποθέσεις, τονίζοντας ότι η εξάρτηση από τις εσωτερικές γνώσεις τους θα αυξήσει τον συντονισμό και την αποδοτική χρήση των πόρων του προϋπολογισμού της Ένωσης· τονίζει τις μη αξιοποιούμενες δυνατότητες για την παροχή συγκεκριμένων σχετικών πληροφοριών και προϊόντων ίδιας ποιότητας με τους εξωτερικούς συμβούλους, όταν το επιτρέπουν οι εντολές τους·

4. σημειώνει ότι οι παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τους οργανισμούς αφορούν ελλείψεις στις διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων, στα συστήματα διαχείρισης και ελέγχου και στη δημοσιονομική διαχείριση και ότι οι αδυναμίες στις διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων εξακολουθούν να αποτελούν τη μεγαλύτερη πηγή παράτυπων πληρωμών·

5. αναγνωρίζει ότι οι συνέπειες των εξαιρετικά υψηλών ποσοστών πληθωρισμού το 2022 και το 2023, σε συνδυασμό με την αύξηση του κόστους προσωπικού, υπηρεσιών κοινής ωφέλειας και λοιπών υπηρεσιών, μείωσαν σημαντικά το μερίδιο της χρηματοδότησης που διατίθεται για βασικές επιχειρησιακές δραστηριότητες το 2024· σημειώνει ότι η κατάσταση αυτή, ιδίως για τους οργανισμούς με διευρυμένες εντολές, ενέχει τον κίνδυνο υπονόμευσης της ικανότητάς τους να εκπληρώνουν αποτελεσματικά τις αποστολές τους· τονίζει τη σημασία της διασφάλισης της επιχειρησιακής συνέχειας των οργανισμών μέσω της περιοδικής επανεξέτασης της επάρκειας των επιχειρησιακών προϋπολογισμών τους, ώστε να διασφαλίζεται ότι είναι ανάλογοι με τα καθήκοντά τους και διαθέτουν επαρκές προσωπικό· αναγνωρίζει ότι η ευελιξία των οργανισμών να προσαρμόζονται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες τους βοήθησε να εκπληρώσουν την εντολή τους παρά τη συρρίκνωση των επιχειρησιακών προϋπολογισμών· υπενθυμίζει ότι η επέκταση των εντολών πρέπει να υποστηρίζεται ταυτόχρονα από επαρκείς χρηματοδοτικούς πόρους·

6. τονίζει τη σημασία όλων των οργανισμών για τη συνεχή δέσμευσή τους να ενσωματώσουν την περιβαλλοντική ευθύνη στις δραστηριότητές τους και στη λήψη αποφάσεων· χαιρετίζει περαιτέρω μέτρα για τη θέσπιση επίσημου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης από τους οργανισμούς που δεν το έχουν ακόμη πράξει·

7. υπενθυμίζει ότι οι οριζόντιες αρχές, όπως η ισότητα των φύλων, θα πρέπει να αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της κατάρτισης του προϋπολογισμού, των πράξεων, των πολιτικών και των προγραμμάτων των οργανισμών: χαιρετίζει τις προσπάθειές τους στο πλαίσιο αυτό· ζητεί να εφαρμοστεί ολοκληρωμένη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου στον προϋπολογισμό για την παρακολούθηση και τη μέτρηση των κονδυλίων του προϋπολογισμού για την ισότητα των φύλων·

Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound)

8. εκτιμά θετικά το συνεχιζόμενο έργο υψηλής ποιότητας του Ιδρύματος για την ενίσχυση και τη διάδοση γνώσεων και την παροχή τεκμηριωμένης εμπειρογνωσίας για την υποστήριξη της ανάπτυξης καλύτερα ενημερωμένων κοινωνικών πολιτικών, πολιτικών απασχόλησης και εργασιακών πολιτικών στην Ευρώπη· εκτιμά ιδιαίτερα την εμπειρογνωσία του σε θέματα που σχετίζονται με τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των οδηγιών για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας, για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές, για επαρκείς κατώτατους μισθούς, για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες και για τη μισθολογική διαφάνεια, καθώς και για την ευρωπαϊκή εγγύηση για τα παιδιά· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη βασική έρευνα του Eurofound σε τομείς σχετικούς με την πολιτική, συμπεριλαμβανομένων των εργασιών του το 2024 σχετικά με την οικονομικά απρόσιτη και ανεπαρκή στέγαση στην Ευρώπη, τους επαρκείς κατώτατους μισθούς, τη φτώχεια, την εισοδηματική ανισότητα και τη μεσαία τάξη, τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και την πολιτική διάσταση της κοινωνικής συνοχής στην Ευρώπη· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συμμετοχή του Eurofound στην εκστρατεία για τις εκλογές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου με σκοπό την ευαισθητοποίηση σχετικά με την ψηφοφορία·

9. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη θετική γνώμη του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους ετήσιους λογαριασμούς του Ιδρύματος και καλεί το Ίδρυμα να ανταποκριθεί στις συστάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου·

10. επισημαίνει το ποσοστό μεταφοράς του 15,1 % των μη διαχωριζόμενων πιστώσεων, το οποίο εξακολουθεί να αποτελεί πρόβλημα, αν και συνιστά μείωση σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, και λαμβάνει υπόψη τη διευκρίνιση του Ιδρύματος σχετικά με τη διάκριση μεταξύ προγραμματισμένων και μη προγραμματισμένων μεταφορών, εκ των οποίων οι πρώτες συνδέονται με πολυετή έργα και δεν δημιουργούν δημοσιονομικές αβεβαιότητες· ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει τις προσπάθειές του για περαιτέρω μείωση των μη προγραμματισμένων ποσοστών μεταφοράς κατά τα επόμενα έτη·

Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA)

11. εκφράζει την εκτίμησή του για τις δραστηριότητες του Οργανισμού που αποσκοπούν στην ανάπτυξη, τη συλλογή και την παροχή αξιόπιστων και συναφών πληροφοριών, αναλύσεων και εργαλείων για την προώθηση της γνώσης, την αύξηση της ενημέρωσης και την ανταλλαγή πληροφοριών για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία που συμβάλλουν επίσης στην ανάπτυξη της νομοθεσίας της ΕΕ στον τομέα αυτόν· εκτιμά τις πληροφορίες και τις ορθές πρακτικές για την προώθηση υγιεινών και ασφαλών χώρων εργασίας στην Ευρώπη, ιδίως το έργο τους στον τομέα της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στον χώρο εργασίας· υπενθυμίζει τη σημασία της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, οι οποίες δεν θα πρέπει να τεθούν σε κίνδυνο από την αύξηση του πληθωρισμού και του κόστους ζωής· καλεί όλους τους οργανισμούς της ΕΕ να πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα όσον αφορά την υγεία και ασφάλεια στην εργασία· εκφράζει την ικανοποίησή του για τα επιτεύγματα του 2024, συμπεριλαμβανομένης της δημοσίευσης επισκοπήσεων για την

ασφάλεια και την υγεία στην εργασία σχετικά με τις καρδιαγγειακές παθήσεις και τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, την πρόοδο της έρευνας στον τομέα της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας και την ολοκλήρωση των επιτόπιων εργασιών για την ευρωπαϊκή έρευνα για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις και τα διαδικτυακά διαδραστικά εργαλεία εκτίμησης κινδύνου·

12. εκφράζει την ικανοποίησή του για τις επιδόσεις του Οργανισμού το 2024, καθώς πέτυχε ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 99 % και ποσοστό εκτέλεσης του προγράμματος εργασίας 93 %· σημειώνει τη νέα στρατηγική που ενέκρινε ο EU-OSHA στα τέλη του 2024, η οποία διασφαλίζει την ικανότητα των υπηρεσιών του να ανταποκρίνεται σε νέες ανάγκες και προκλήσεις στον τομέα· υπογραμμίζει τον σημαντικό ρόλο του Οργανισμού στην παροχή δεδομένων σε άλλες υπηρεσίες έρευνας, όπως η EPRS·

13. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη θετική γνώμη του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού και καλεί τον Οργανισμό να ανταποκριθεί στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ιδίως όσον αφορά τα συστήματα διαχείρισης και ελέγχου·

14. σημειώνει με ανησυχία το υψηλό ποσοστό μεταφοράς του 22,6 %, το οποίο έχει βελτιωθεί σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, αλλά παραμένει πολύ υψηλότερο από το ποσοστό αναφοράς του 15 %· υπενθυμίζει ότι τα επαναλαμβανόμενα υψηλά ποσοστά μεταφορών υπονομεύουν την αρχή της ετήσιας διάρκειας του προϋπολογισμού· σημειώνει τη διευκρίνιση του Οργανισμού που κάνει διάκριση μεταξύ προγραμματισμένων και μη προγραμματισμένων μεταφορών πιστώσεων από τις οποίες οι πρώτες συνδέονται με πολυετή έργα και δεν δημιουργούν δημοσιονομικές αβεβαιότητες· εκφράζει την ικανοποίησή του για τα μέτρα που έλαβε ο EU-OSHA για την ενίσχυση της διαδικασίας δημοσιονομικού σχεδιασμού του και ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει τις προσπάθειές του για περαιτέρω μείωση των μη προγραμματισμένων ποσοστών μεταφοράς κατά τα επόμενα έτη·

15. αναγνωρίζει με ικανοποίηση την πρόοδο που έχει σημειώσει ο EU-OSHA όσον αφορά τη μείωση των καθυστερήσεων πληρωμών σε σύγκριση με το 2023 μέσω της εφαρμογής σχεδίου δράσης·

Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop)

16. εκφράζει την εκτίμησή του για την έρευνα, τις αναλύσεις και την τεχνική εμπειρογνωσία του Cedefop στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ), των επαγγελματικών προσόντων και των πολιτικών για τις δεξιότητες· εκφράζει την ικανοποίησή του για τα επιτεύγματά του για το 2024, συμπεριλαμβανομένης της επέκτασης του χαρτοφυλακίου πληροφοριών για τις δεξιότητες, της στήριξης για την ένταξη και της ανάλυσης των βασικών εξελίξεων της πολιτικής ΕΕΚ στα κράτη μέλη· επισημαίνει ειδικότερα την πρώτη πανευρωπαϊκή έρευνα δεξιοτήτων στον τομέα της ΤΝ και τη δρομολόγηση του δείκτη ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων (CLSSI) και της βραχυπρόθεσμης πρόβλεψης των τάσεων δεξιοτήτων (STAS)·

17. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη θετική γνώμη του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού και καλεί τον Οργανισμό να ανταποκριθεί στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ιδίως όσον αφορά την αύξηση του ποσοστού καθυστερημένων πληρωμών σε σύγκριση με το 2023·

18. επαινεί το Cedefop για τα υποδειγματικά ποσοστά αναλήψεων υποχρεώσεων (100 %) και πληρωμών (98 %), που καταδεικνύουν με επιτυχία τη βέλτιστη χρήση των πόρων που διατίθενται στο Cedefop·

19. ενθαρρύνει το Cedefop να τροποποιήσει άμεσα τους εσωτερικούς κανόνες του προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι Έλληνες αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες που είναι υποχρεωμένοι να μετεγκατασταθούν στη Θεσσαλονίκη είναι επιλέξιμοι για ημερήσιες αποζημιώσεις, σύμφωνα με την αρχή της ίσης μεταχείρισης·

Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF)

20. εκτιμά θετικά τη συμβολή του ETF στην ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου στις γειτονικές χώρες της ΕΕ, ενώ συχνά λειτουργεί σε ένα δύσκολο γεωπολιτικό πλαίσιο· αναγνωρίζει τον καίριο ρόλο του στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας μέσω μεταρρυθμίσεων στην εκπαίδευση, την επαγγελματική κατάρτιση, τις δεξιότητες, τη διά βίου μάθηση και τα συστήματα της αγοράς εργασίας· Εκτιμά το γεγονός ότι επικεντρώνεται στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση, και στην πρόβλεψη, την ανάπτυξη και την επικύρωση των δεξιοτήτων ως οριζόντια θέματα· σημειώνει ότι το 2024 σηματοδότησε την 30ή επέτειο του Ιδρύματος, γιορτάζοντας τρεις δεκαετίες εμπειρογνωσίας και εταιρικής σχέσης για την προώθηση της χωρίς αποκλεισμούς και αποτελεσματικής εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων·

21. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη θετική γνώμη του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού και καλεί το ETF να ανταποκριθεί στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ιδίως όσον αφορά την αύξηση του ποσοστού καθυστερημένων πληρωμών σε σύγκριση με το 2023·

22. σημειώνει τα διορθωτικά μέτρα του ETF για την αντιμετώπιση των παρατυπιών που εντοπίστηκαν στις ανοικτές διαδικασίες σύναψης συμβάσεων σε ελέγχους προηγούμενων ετών·

23. υπογραμμίζει την πρόοδο του ETF όσον αφορά τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, με τις γυναίκες να αντιπροσωπεύουν πλέον το 57 % των διευθυντικών στελεχών, και αναγνωρίζει τις προσπάθειες για την ενίσχυση της γεωγραφικής ισορροπίας·

Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA)

24. εκτιμά το έργο της Αρχής να συνδράμει τα κράτη μέλη και την Επιτροπή στη διασφάλιση της δίκαιης και αποτελεσματικής επιβολής των κανόνων της Ένωσης για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και τον συντονισμό των συστημάτων

κοινωνικής ασφάλισης, μεταξύ άλλων με την υποστήριξη 117 κοινών συνδυασμένων το 2024, στη διευκόλυνση της αποτελεσματικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού στην Ευρώπη μέσω των δραστηριοτήτων των ευρωπαϊκών υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), και στην αύξηση της πληροφόρησης, μέσω εκστρατειών κατάρτισης και ενημέρωσης, συγκεκριμένα των #FairHORECAinEU and #Road2FairTransport, σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών στον τομέα της κινητικότητας, διευκολύνοντας τους πολίτες και τις επιχειρήσεις να αξιοποιούν τα πλεονεκτήματα της εσωτερικής αγοράς· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η Αρχή εισήλθε στο πρώτο έτος με πλήρη λειτουργική ικανότητα το 2024, γεγονός που της επέτρεψε να εκτελέσει πλήρως την εντολή της σε όλους τους τομείς δραστηριότητας·

25. συγχαίρει τον Οργανισμό για την επίτευξη του 95 % του ετήσιου προγράμματος εργασίας του, με σημαντική αύξηση των δραστηριοτήτων του σε σχέση με το προηγούμενο έτος, συμπεριλαμβανομένης της αύξησης κατά 54 % των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων· ζητεί περαιτέρω στήριξη της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, μεταξύ άλλων με οικονομικούς πόρους, ώστε να διασφαλιστεί η προστιθέμενη αξία της για τις εθνικές αρχές επιβολής και να της δοθεί η δυνατότητα να κινεί και να διεξάγει έρευνες σε διασυνοριακές υποθέσεις με δική της πρωτοβουλία·

26. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συνολικά θετική γνώμη του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους λογαριασμούς της Αρχής· σημειώνει, εντούτοις, ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο εξέδωσε γνώμη με επιφύλαξη σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των δαπανών, όπως έπραξε και το 2023·

27. λαμβάνει υπόψη, στο πλαίσιο αυτό, την επιφύλαξη του Ελεγκτικού Συνεδρίου όσον αφορά τις πληρωμές ύψους 2,6 εκατομμυρίων EUR που πραγματοποιήθηκαν το 2024, ποσό που αντιστοιχεί στο 5,7 % του συνόλου των πιστώσεων πληρωμών και υπερβαίνει το όριο σημαντικότητας· επισημαίνει ότι οι πληρωμές αυτές συνδέονταν με σύμβαση που ανατέθηκε μέσω ανοικτής διαδικασίας η οποία είχε προηγουμένως αξιολογηθεί ως παράτυπη στην έκθεση του 2022 (2,2 εκατ. EUR), καθώς και με ελλείψεις που εντοπίστηκαν στους εκ των προτέρων ελέγχους σχετικά με την εκτέλεση των συμβάσεων (0,4 εκατ. EUR)·

28. αναγνωρίζει την πρόοδο που έχει επιτευχθεί όσον αφορά τη μείωση του αριθμού των θέσεων έκτακτων υπαλλήλων (αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνωμόνων και προσωρινά απασχολούμενων) από το 2022, όταν αντιπροσώπευαν το 58 % του εργατικού δυναμικού· εκφράζει, ωστόσο, τη λύπη του για το γεγονός ότι το ποσοστό τους παρέμεινε υψηλό στο 47 % τόσο το 2023 όσο και το 2024· ενθαρρύνει την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας και την Επιτροπή να συνεχίσουν να αυξάνουν το ποσοστό του μόνιμου προσωπικού, δημιουργώντας τη δυνατότητα μετατροπής θέσεων αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνωμόνων σε θέσεις έκτακτων υπαλλήλων·

29. σημειώνει με ικανοποίηση ότι το 2024 η Αρχή μείωσε το ποσοστό μεταφοράς της στο 15 %, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη βελτίωση της εκτέλεσης του προϋπολογισμού και του δημοσιονομικού σχεδιασμού· λαμβάνει υπόψη ορισμένες ελλείψεις στη δημοσιονομική διαχείριση, όπως οι τόκοι υπερημερίας στο 11,8 % των αιτήσεων πληρωμής και η εσφαλμένη εγγραφή τροποποίησης του προϋπολογισμού ύψους 266 861 EUR·

Συμπέρασμα

30. ζητεί από τους Οργανισμούς και την Επιτροπή να υλοποιήσουν το συντομότερο δυνατόν όλες τις εκκρεμείς συστάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου·

31. συνιστά, με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία, να χορηγηθεί απαλλαγή στους εκτελεστικούς διευθυντές του Eurofound, του EU-OSHA, του Cedefop, του ETF και της ELA όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού των αρχών για το οικονομικό έτος 2024.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΔΗΛΩΣΗ ΕΙΣΗΓΗΣΕΩΝ

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του παραρτήματος Ι του Κανονισμού, η συντάκτρια γνωμοδότησης δηλώνει ότι έχει συμπεριλάβει στη γνωμοδότησή της εισηγήσεις για θέματα που αφορούν το αντικείμενο του φακέλου που έλαβε κατά την εκπόνηση της γνωμοδότησης από τους ακόλουθους εκπροσώπους συμφερόντων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της διοργανικής συμφωνίας για ένα υποχρεωτικό μητρώο διαφάνειας[1] ή από τους ακόλουθους εκπροσώπους δημόσιων αρχών τρίτων χωρών, συμπεριλαμβανομένων των διπλωματικών αποστολών και πρεσβειών τους:

1. Εκπρόσωποι συμφερόντων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της διοργανικής συμφωνίας για ένα υποχρεωτικό μητρώο διαφάνειας
European Agency for Safety and Health at Work
European Training Foundation
European Labour Authority
European Centre for the Development of Vocational Training
European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions

Ο ανωτέρω κατάλογος συντάσσεται υπό την αποκλειστική ευθύνη της συντάκτριας γνωμοδότησης.

Όταν φυσικά πρόσωπα προσδιορίζονται στον κατάλογο με το όνομά τους, με τα καθήκοντά τους ή και με τα δύο, η συντάκτρια γνωμοδότησης δηλώνει ότι υπέβαλε στα ενδιαφερόμενα φυσικά πρόσωπα τη Δήλωση περί ιδιωτικότητας αριθ. 484 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), η οποία ρυθμίζει τους όρους που ισχύουν για την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα τους και τα δικαιώματα που συνδέονται με αυτή την επεξεργασία.

[1] Διοργανική συμφωνία, της 20ής Μαΐου 2021, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για ένα υποχρεωτικό Μητρώο Διαφάνειας (ΕΕ L 207 της 11.6.2021, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΣΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ημερομηνία έγκρισης	28.1.2026
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: 35 –: 6 0: 5

ΤΕΛΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΜΕ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΛΗΣΗ ΣΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

35	**+**
NI	Branislav Ondruš
PPE	Pascal Arimont, Andrzej Buła, David Casa, Henrik Dahl, Gheorghe Falcă, Sérgio Humberto, Martine Kemp, Miriam Lexmann, Jagna Marczułajtis-Walczak, Eleonora Meleti, Giusi Princi, Dennis Radtke, Liesbet Sommen, Romana Tomc
Renew	Hristo Petrov, Jana Toom, Brigitte van den Berg
S&D	Francisco Assis, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo, Johan Danielsson, Marit Maij, Aodhán Ó Ríordáin, Evelyn Regner, Rosa Serrano Sierra, Raffaele Topo
The Left	Li Andersson, Κωνσταντίνος Αρβανίτης, Per Clausen, Kathleen Funchion, João Oliveira
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Maria Ohisalo

6	**-**
ESN	Christine Anderson, Petar Volgin
PfE	Jaroslav Knot, Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres, Séverine Werbrouck

5	**0**
ECR	Elena Donazzan, Chiara Gemma, Marlena Maląg, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini

Υπόμνημα των χρησιμοποιούμενων συμβόλων:
+ : υπέρ
- : κατά
0 : αποχή