Parlament Europejski
2019-2024

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia

2023/2152(DEC)

25.1.2024

OPINIA

Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia

dla Komisji Kontroli Budżetowej

w sprawie absolutorium za rok 2022: Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn
(2023/2152(DEC))

Sprawozdawca komisji opiniodawczej: Robert Biedroń

PA_NonLeg

WSKAZÓWKI

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia zwraca się do Komisji Kontroli Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

A. mając na uwadze, że art. 8 TFUE stanowi, iż we wszystkich swoich działaniach Unia zmierza do zniesienia nierówności, ustanawiając zasadę uwzględniania aspektu płci oraz wspierania równości płci mężczyzn i kobiet; mając na uwadze, że równość płci musi zostać włączona do wszystkich strategii politycznych UE, również za pomocą sporządzania budżetu z uwzględnieniem aspektu płci na wszystkich etapach procedury budżetowej;

B. mając na uwadze, że pracownicy EIGE aktywnie angażują się w wymianę najlepszych praktyk oraz działania sieci agencji UE (EUAN) i jej podsieci w celu rozwijania synergii w dziedzinach takich jak zasoby ludzkie, zarządzanie budynkami, usługi i bezpieczeństwo informatyczne, współpraca i wymiana dobrych praktyk z innymi agencjami Unii w celu poprawy wydajności; mając na uwadze, że EIGE podjął proaktywne kroki w celu zastosowania bieżących środków na rzecz poprawy równowagi płci wśród swoich pracowników;

C. mając na uwadze, że wskaźnik równouprawnienia płci z 2023 r. pokazuje, że państwa członkowskie odnotowały niewielki wzrost o zaledwie 1,6 punktu, osiągając 70,2 punktów, zaś w niektórych dziedzinach obserwuje się oznaki regresu, w szczególności pod względem wskaźników gospodarczych i dotyczących dochodów[1]; mając na uwadze, że Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) został ustanowiony w celu wniesienia wkładu na rzecz równouprawnienia płci i lepszego propagowania równouprawnienia płci w Unii, w tym poprzez włączanie problematyki płci do głównego nurtu we wszystkich obszarach polityki Unii oraz w wynikających z nich krajowych strategiach politycznych, a także zwalczanie dyskryminacji ze względu na płeć i szerzenie wśród obywateli Unii wiedzy na temat problematyki równouprawnienia płci;

D. mając na uwadze, że w świetle trwających kryzysów, takich jak wojny, kryzys klimatyczny, inflacja oraz regres w zakresie praw kobiet, zwłaszcza w odniesieniu do praw i zdrowia seksualnego i reprodukcyjnego w Unii i na całym świecie, staje się coraz pilniejsze, by Unia poczyniła postępy w realizacji strategii na rzecz równouprawnienia płci; mając na uwadze, że obecne kryzysy niosą ze sobą ryzyko spowolnienia wysiłków na rzecz osiągnięcia równości płci oraz ryzyko utrudnienia kobietom pełnego korzystania z przysługujących im praw; mając na uwadze, że kobiety w UE są bardziej dotknięte ubóstwem lub wykluczeniem społecznym niż mężczyźni; mając na uwadze, że sprawowana przez kobiety rola głównych opiekunek w rodzinie nakłada na kobiety nieproporcjonalne obciążenie wiążące się z nieodpłatną opieką i pracą w gospodarstwie domowym, w których to dziedzinach kobiety odgrywają kluczową rolę; mając na uwadze, że różnica w wysokości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w UE wynosi 13 %, chociaż odsetek ten różni się w poszczególnych państwach członkowskich; mając na uwadze, że to zróżnicowanie wynagrodzenia ze

[1] https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023

względu na płeć ma szereg konsekwencji, w tym wynoszącą 29 % różnicę w uprawnieniach emerytalnych, co naraża starsze kobiety na większe ryzyko ubóstwa i wykluczenia społecznego; mając na uwadze, że prawo do równego wynagrodzenia za taką samą pracę nie zawsze jest gwarantowane i pozostaje jednym z największych wyzwań, którym należy stawić czoła w walce z dyskryminacją płacową; mając na uwadze, że ważne jest zwalczanie dyskryminacji między mężczyznami i kobietami w dostępie do zatrudnienia i pracy, a także promowanie równości w karierze i kategoriach zawodowych w kształceniu zawodowym; mając na uwadze, że państwa członkowskie powinny zwiększyć inwestycje publiczne w strategie polityczne, których celem pośrednim lub bezpośrednim jest przeciwdziałanie negatywnym skutkom kryzysu kosztów życia dla kobiet w całej ich różnorodności, zagwarantowanie dostępu do wysokiej jakości przystępnych cenowo usług publicznych w obszarze opieki, edukacji, mieszkań oraz zdrowia, w tym zdrowia seksualnego i reprodukcyjnego oraz praw w tym zakresie, a także ochrona ofiar przemocy ze względu na płeć;

E. mając na uwadze, że ostateczny budżet Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (EIGE) na rok budżetowy 2022 wyniósł 8 432 920 EUR, co stanowi spadek o 3 % w porównaniu z 2021 r. (8 693 358 EUR); mając na uwadze, że cały budżet Instytutu pochodzi z budżetu Unii;

1. przypomina, że EIGE został ustanowiony w celu przyczynienia się do równości płci w Unii i wzmocnienia jej promowania przez dostarczanie wysokiej jakości badań naukowych i porównywalnych danych, aby pomóc instytucjom europejskim i państwom członkowskim we włączaniu problematyki równości płci do głównego nurtu wszystkich ich strategii politycznych i zwalczaniu dyskryminacji ze względu na płeć; podkreśla zatem kluczową rolę EIGE w gromadzeniu, analizowaniu, przetwarzaniu i rozpowszechnianiu danych i informacji niezbędnych dla decydentów politycznych oraz strategii politycznych Unii Europejskiej i jej państw członkowskich; z zadowoleniem przyjmuje w szczególności postępujące prace Instytutu nad wskaźnikiem równouprawnienia płci i łatwy dostęp obywateli do posiadanych przez niego informacji; podkreśla potrzebę silniejszej i skuteczniejszej integracji polityki równości płci i narzędzi uwzględniania aspektu płci; ponawia swoje wielokrotne apele o przydzielenie EIGE dodatkowych zasobów kadrowych, w tym personelu statutowego, w świetle rosnących pilnych potrzeb, pomocy technicznej i zapotrzebowaniem na jego usługi; apeluje zatem o przeznaczenie większych kwot w budżecie Instytucji, aby móc zwiększyć jej zdolności rekrutacyjne i badawcze w celu dalszego usprawnienia jej pracy i wyników w świetle kolejnych kryzysów i regresów w zakresie równości płci i osób LGBTIQ+, które to zjawiska w nieproporcjonalnie duży sposób dotykają kobiety;

2. podkreśla, jak ważne jest zwalczanie nierówności i niesprawiedliwości wobec kobiet; wzywa Komisję i państwa członkowskie, by podjęły pilne działania w celu rozwiązania problemu ubóstwa i rosnących nierówności wśród kobiet, zwłaszcza wśród grup znajdujących się w trudnej sytuacji, w tym samotnych matek, kobiet z niepełnosprawnościami, kobiet dyskryminowanych na tle rasowym, kobiet LGBTIQ+, migrantek i uchodźczyń, kobiet starszych oraz kobiet na obszarach wiejskich lub słabo zaludnionych; zauważa, że można to osiągnąć przez zaspokojenie potrzeby zwiększonego finansowania działań na rzecz równości płci w zakresie zatrudnienia i wzrostu gospodarczego, a także w celu zwalczania przemocy uwarunkowanej płcią i różnic w wynagrodzeniach i emeryturach ze względu na płeć, przeciwdziałania

wpływowi kryzysów na kobiety, uwzględniania aspektu płci i sporządzania budżetu z uwzględnieniem aspektu płci w związku z rosnącym wskaźnikiem ubóstwa wśród kobiet oraz w odniesieniu do praw, demokracji i praworządności; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje bieżącą współpracę między EIGE a Komisją Praw Kobiet i Równouprawnienia (FEMM); podkreśla olbrzymie wysiłki i cenny wkład EIGE w realizację celów, wartości i priorytetów Parlamentu Europejskiego; zdecydowanie popiera prace Instytutu, który dzięki swoim analizom, badaniom i wysokiej jakości danym umożliwia komisji właściwe wykonywanie jej prac; zwraca uwagę na znaczenie dostępności wiarygodnych danych segregowanych według kryterium płci, aby umożliwić kształtowanie polityki opartej na rzetelnych informacjach; zwraca uwagę na cenny wkład, jaki EIGE może wnieść w prace wszystkich komisji Parlamentu Europejskiego i innych agencji UE z myślą o lepszym uwzględnianiu aspektu płci we wszystkich strategiach politycznych UE;

3. odnotowuje stały wysoki poziom wykonania budżetu EIGE, pomimo utrzymującego się niedoboru personelu w agencji, przy czym środki na zobowiązania wykonano w 2022 r. do 97,91 % (w porównaniu z 98,92 % w 2021 r.), a wskaźnik środków na płatności wyniósł 81,10 % (72,16 % w 2021 r.);

4. odnotowuje spadek przeniesionych wydatków operacyjnych EIGE do 42,28 % w 2023 r. (54,79 % w 2022 r.);

5. odnotowuje, że Europejski Trybunał Obrachunkowy potwierdził, iż roczne sprawozdanie finansowe EIGE rzetelnie przedstawia, we wszystkich istotnych aspektach, jego sytuację finansową na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz wyniki transakcji, przepływy pieniężne i zmiany w aktywach netto za rok, który upłynął;

6. w oparciu o obecnie dostępne informacje uważa, że należy udzielić dyrektor EIGE absolutorium z wykonania budżetu EIGE na rok budżetowy 2022.

ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCA KOMISJI OPINIODAWCZEJ OTRZYMAŁ INFORMACJE

Przewodniczący, jako sprawozdawca, oświadcza na własną odpowiedzialność, że nie otrzymał informacji od żadnego podmiotu ani osoby, które należałoby wymienić w tym załączniku zgodnie z art. 8 załącznika I do Regulaminu.

INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ OPINIODAWCZĄ

Data przyjęcia	24.1.2024
Wynik głosowania końcowego	+: 23 –: 4 0: 2
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Christine Anderson, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Maria da Graça Carvalho, Margarita de la Pisa Carrión, Gwendoline Delbos-Corfield, Frances Fitzgerald, Lívia Járóka, Arba Kokalari, Alice Kuhnke, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Andżelika Anna Możdżanowska, Johan Nissinen, Carina Ohlsson, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Maria Veronica Rossi, Sylwia Spurek, Marco Zullo
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Laura Ballarín Cereza, Sylvie Brunet, Marina Kaljurand, Eleni Stavrou
Zastępcy (art. 209 ust. 7) obecni podczas głosowania końcowego	Milan Brglez, Rainer Wieland

GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

23	+
PPE	Maria da Graça Carvalho, Frances Fitzgerald, Arba Kokalari, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Eleni Stavrou, Rainer Wieland
Renew	Sylvie Brunet, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Marco Zullo
S&D	Laura Ballarín Cereza, Robert Biedroń, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Marina Kaljurand, Carina Ohlsson, Evelyn Regner
The Left	Sandra Pereira, Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Gwendoline Delbos-Corfield, Alice Kuhnke, Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek

4	-
ECR	Johan Nissinen, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Christine Anderson, Maria Veronica Rossi

2	0
ECR	Andżelika Anna Możdżanowska
NI	Lívia Járóka

Objaśnienie używanych znaków:
+ : za
- : przeciw
0 : wstrzymało się