Europees Parlement
2024-2029

Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid

2025/2146(DEC)

27.1.2026

ADVIES

van de Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid

aan de Commissie begrotingscontrole

inzake het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024, afdeling I – Europees Parlement
(2025/2146(DEC))

Rapporteur voor advies: Raquel García Hermida-van der Walle

PA_NonLegDec

ADVIES

De Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid verzoekt de bevoegde Commissie begrotingscontrole in haar ontwerpresolutie het onderstaande op te nemen:

A. overwegende dat gendergelijkheid en de uitbanning van ongelijkheden kernwaarden van de EU zijn, die verankerd zijn in artikel 2 van het Verdrag betreffende de Europese Unie; overwegende dat de Unie zich ertoe heeft verbonden gendergelijkheid bij elk optreden te bevorderen, zoals verankerd in artikel 8 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, waarmee bijgevolg de beginselen van gendermainstreaming en -budgettering worden vastgelegd;

B. overwegende dat het Bureau overeenkomstig artikel 249 een genderactieplan moet vaststellen om het genderperspectief te integreren in alle activiteiten van het Parlement;

C. overwegende dat gendergelijkheid en de gelijkwaardige en zinvolle deelname van vrouwen aan de beleidsvorming een voorwaarde is voor een functionerende democratie; overwegende dat vrouwen momenteel 39 % van de zetels in het Parlement bekleden, tegenover 27 % in nationale parlementen wereldwijd; overwegende dat vrouwen nog steeds ondervertegenwoordigd zijn in de besluitvorming; overwegende dat eerdere vooruitgang ongedaan is gemaakt bij de verkiezingen van 2024: toen werden 278 vrouwen gekozen, iets minder dan in 2019 en de eerste afname sinds 1979; overwegende dat het genderevenwicht aanzienlijk verschilt tussen de nationale delegaties in het Parlement, wat wijst op aanhoudende ongelijkheden tussen de lidstaten;

D. overwegende dat vrouwelijke politici vaker dan hun mannelijke tegenhangers te maken krijgen met haat, pesterijen en intimidatie, met name wanneer zij jong zijn en opkomen voor vrouwenrechten en gendergelijkheid; overwegende dat dit vaak op gender gebaseerd geweld en gerichte genderdesinformatie omvat (desinformatie waarbij vrouwen het doelwit zijn, met name vrouwen die zichtbaar zijn in het openbare leven) evenals bedreigingen voor hun veiligheid; overwegende dat deze aanvallen aanzienlijke belemmeringen opwerpen voor de gelijkwaardige deelname van vrouwen aan het politieke leven; overwegende dat dit de deelname van vrouwen aan de politiek belemmert en daarmee onze democratieën verzwakt door ze minder representatief te maken;

E. overwegende dat vrouwen in sommige commissies nog steeds ondervertegenwoordigd zijn en in andere commissies oververtegenwoordigd; overwegende dat in het Parlement momenteel 7 van de 24 vaste commissies en subcommissies door vrouwen worden voorgezeten, waaronder enkele commissies waarin mannen traditioneel de overhand hebben; overwegende dat slechts 11 van de 48 delegaties in het Parlement door vrouwen worden voorgezeten; overwegende dat het Parlement sinds 1979 31 voorzitters heeft gekend, waaronder slechts drie vrouwen; overwegende dat de ondervertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies op het hoogste institutionele niveau van de EU een punt van zorg blijft; overwegende dat 7 van de 14 ondervoorzitters van het Parlement vrouwen zijn, wat neerkomt op 50 % van deze

hoge leidinggevende functies;

F. overwegende dat het Parlement nog geen vaderschaps- of ouderschapsverlof voor leden heeft ingevoerd, hoewel het een veelbelovende stap heeft gezet door vrouwelijke leden wel het recht te geven om voor en na de geboorte van een kind bij volmacht te stemmen;

G. overwegende dat de gendergelijkheidsnormen binnen het Parlement ook moeten gelden voor het personeel; overwegende dat er nog steeds ongelijkheden bestaan op het gebied van loopbaanontwikkeling, salarisschalen en baanzekerheid voor personeelsleden, geaccrediteerde parlementaire medewerkers en stagiairs; overwegende dat het Parlement als autonome instelling en werkgever moet zorgen voor een interne administratie, personeelsbeleid, kader ter bestrijding van intimidatie en arbeidsomstandigheden die discriminatie en gendergerelateerd geweld doeltreffend voorkomen en aanpakken, en gendergelijkheid bevorderen;

H. overwegende dat het Parlement ook het goede voorbeeld moet geven op het gebied van gendergelijkheid; overwegende dat bijvoorbeeld de deelname van het Parlement aan de wereldwijde campagne “Orange the World”, met inbegrip van de symbolische verlichting van het parlementsgebouw en het uithangen van oranje vlaggen, kan worden gezien als een uiting van zijn verbintenis om een einde te maken aan gendergerelateerd geweld en als een erkenning van het belang van de bewustmaking van burgers en de inzet van het Parlement als platform tegen gendergerelateerd geweld;

1. is ingenomen met de geboekte vooruitgang op het gebied van gendermainstreaming en -budgettering en met de goedkeuring van het genderactieplan 2025; dringt erop aan dat dit actieplan openbaar wordt gemaakt, snel wordt uitgevoerd aan de hand van de routekaart, en grondig wordt geëvalueerd, met regelmatige verslagen over de geboekte vooruitgang; betreurt dat de meeste in het genderactieplan opgenomen maatregelen zijn geformuleerd in de vorm van beginselen zonder duidelijke doelstellingen en verplichtingen; dringt aan op consistente genderbudgettering in de begroting van het Parlement en op de invoering van richtsnoeren voor gendermainstreaming; is ingenomen met het werk van het netwerk voor gendermainstreaming in het Parlement; roept daarnaast op tot meer gendermainstreaming in alle parlementaire commissies; benadrukt het belang van gendermainstreaming bij de onderhandelingen over het nieuwe meerjarig financieel kader;

2. herhaalt de oproep aan het Parlement om om een controle te verzoeken, zodat de huidige situatie op het gebied van gendergelijkheid in kaart kan worden gebracht en aanbevelingen kunnen worden gedaan voor zowel de politieke als de administratieve kant van de werkzaamheden van het Parlement; benadrukt dat deze controle betrekking moet hebben op alle gebieden en indicatoren die in de toolkit voor genderbewuste parlementen van het Europees Instituut voor gendergelijkheid zijn uitgewerkt, en dat voor elk geanalyseerd aspect moet worden vastgesteld welke regels gendergelijkheid bevorderen of belemmeren, met het oog op het opstellen van de geplande routekaart voor gendergelijkheid;

3. verzoekt de Voorzitter onderzoek te doen naar de daling van het aantal vrouwelijke leden in 2024 en campagnes te financieren om vrouwen ertoe aan te moedigen de

Europese politiek in te gaan; dringt er bij de nationale partijen op aan maatregelen met het oog op een genderevenwicht te nemen, zoals een alternerende volgorde van mannen en vrouwen op de lijst (zipping) en/of genderquota, totdat pariteit is bereikt; verzoekt de Commissie de regels aan te scherpen waarmee het genderevenwicht in het politiek leiderschap kan worden gewaarborgd; betreurt het gebrek aan kwantitatieve en kwalitatieve gegevens over gendermainstreaming binnen de EU-instellingen die meer omvatten dan louter het aantal vrouwen in verschillende functies; dringt er daarom op aan dat alomvattende, naar gender uitgesplitste statistieken worden opgesteld; verbindt zich ertoe kwalitatieve indicatoren inzake gendergelijkheid te ontwikkelen om de verzameling van naar gender uitgesplitste gegevens te verbeteren, met het oog op het verder verbeteren van de gendergelijkheid;

4. verzoekt om strengere regels om gendergerelateerde haatzaaiende uitlatingen en desinformatie te bestrijden en voorkomen; neemt met spijt kennis van het grote aantal gevallen van intimidatie van geaccrediteerde parlementaire medewerkers, waaronder seksuele intimidatie; wijst er nogmaals op dat een nultolerantiebeleid tegen intimidatie noodzakelijk is om het welzijn van het personeel te beschermen, en een plicht is voor elke werkgever; roept op tot gerichte emotionele en juridische ondersteuning voor geaccrediteerde parlementaire medewerkers, personeelsleden, stagiairs en leden die het slachtoffer zijn van intimidatie, pesterijen en haat; dringt aan op een versterkt kader voor het indienen van klachten en de tijdige behandeling van geschillen over intimidatie; roept op tot een onafhankelijk mechanisme en externe controle tegen intimidatie; verlangt dat het Bureau van het Parlement doorgaat met de hervorming van de regels van het Parlement inzake intimidatie door externe en onafhankelijke deskundigen en externe controleurs te betrekken bij het adviescomité intimidatie en voorkoming van intimidatie op het werk, en door het aantal psychologen en ondersteuningsmechanismen voor slachtoffers uit te breiden;

5. wijst erop dat vrouwelijke leden die geracialiseerd, jong, feministisch of lhbtiq+ zijn, of een minderheidsachtergrond hebben, onevenredig vaak te maken krijgen met digitaal en politiek geweld en dat voor hen gerichte beschermende maatregelen nodig zijn;

6. verzoekt de commissies om te streven naar een beter genderevenwicht, ook in de samenstelling van leidinggevende functies; verzoekt de Voorzitter en het Bureau te zorgen voor horizontale vertegenwoordiging en genderevenwicht tijdens alle plenaire werkzaamheden, in alle commissies en delegaties; verzoekt de fracties rekening te houden met gender en genderquota te handhaven bij de benoeming van coördinatoren, rapporteurs, schaduwrapporteurs en de verdeling van de spreektijd; vraagt dat er maatregelen worden genomen om horizontale ongelijkheden aan te pakken om te zorgen voor genderevenwicht in verschillende commissies; moedigt aan dat meer mannen lid worden van de commissie FEMM, met inbegrip van mannen die zich als bondgenoten actief inzetten voor gendergelijkheid, om gedeelde verantwoordelijkheid te stimuleren en het voortouw te nemen bij het bevorderen van gelijkheid van vrouwen en meisjes in de praktijk, en om een einde te maken aan de genderconcentratie in portefeuilles;

7. verzoekt om maatregelen om een “vrouwvriendelijke” werkomgeving te waarborgen door androcentrische arbeidspraktijken te veranderen en intimidatie te bestrijden;

8. is ingenomen met het standpunt ten aanzien van de mogelijkheid voor vrouwelijke leden om voor en na de geboorte van een kind te stemmen bij volmacht; dringt erop aan het stemmen bij volmacht uit te breiden tot alle nieuwe ouders en pleit voor de invoering van niet-overdraagbaar moederschaps-, vaderschaps- en ouderschapsverlof voor de leden;

9. is verheugd dat het Parlement zich inzet voor gelijkheid en belangrijke beleidskwesties steunt, zoals het recht voor vrouwelijke leden om voor en na de geboorte van een kind bij volmacht te stemmen; dringt erop aan dat prioriteit wordt gegeven aan inspanningen om te zorgen voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven voor het personeel en dat deze inspanningen verder worden versterkt, en dat maatregelen worden genomen om het recht om offline te zijn toe te passen;

10. neemt met spijt kennis van het grote aantal gevallen van intimidatie, waaronder seksuele intimidatie, van geaccrediteerde parlementaire medewerkers; dringt aan op een versterkt kader voor het indienen van klachten en de tijdige behandeling van geschillen over intimidatie;

11. verzoekt het Bureau en de secretaris-generaal om naar geslacht uitgesplitste gegevens te delen over het personeelsbestand, hogere en middelbare leidinggevende functies, contracttypes, telewerk en flexibele werkregelingen, evenals maatregelen ter bestrijding van intimidatie en de uitkomst van klachten binnen de administratie van het Parlement, teneinde ongelijkheden in kaart te brengen en te corrigeren; roept op tot duidelijke, tijdgebonden doelstellingen voor genderevenwicht op alle administratieve managementniveaus van het Parlement, met inbegrip van directeuren-generaal en eenheidshoofden;

12. erkent dat het Parlement fungeert als platform voor tentoonstellingen en openbare evenementen over gendergelijkheid, onder meer met betrekking tot mentale gezondheid, hetgeen de dialoog, het bewustzijn en de inclusieve vertegenwoordiging binnen de instelling en bij het bredere publiek bevordert; wijst in dit verband op de organisatie van een kroningsceremonie voor vrouwen die tegen kanker vechten; verzoekt de Voorzitter voorzichtigheid te betrachten met betrekking tot de financiering van initiatieven die indruisen tegen de waarden van de Europese Unie; is verheugd dat het Parlement wordt gebruikt als platform voor de bewustmaking van gendergerelateerd en huiselijk geweld; wijst op het belang van de missies van de EU en het Parlement die bijdragen aan gendergelijkheid, waaronder missies om steun, bescherming en essentiële diensten te bieden aan vrouwen en meisjes die het slachtoffer zijn van seksueel geweld in (post)conflictsituaties; is ingenomen met de initiatieven van het Parlement in het kader van de Week van de gendergelijkheid en de Internationale Dag van de Vrouw;

13. wijst erop dat menstruatieproducten voor vrouwen beschikbaar moeten zijn, om leden en medewerkers te ondersteunen; roept op tot verbetering van de toegankelijkheid van het Parlement voor gehandicapte leden, medewerkers en bezoekers, met bijzondere aandacht voor vrouwen en meisjes, ook in alle openbare ruimten.

BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT

De rapporteur voor advies verklaart onder haar exclusieve verantwoordelijkheid geen input in het advies te hebben opgenomen van belangenvertegenwoordigers die binnen het toepassingsgebied van het Interinstitutioneel Akkoord over een verplicht transparantieregister[1] vallen of van vertegenwoordigers van overheidsinstanties van derde landen, met inbegrip van hun diplomatieke vertegenwoordigingen en ambassades, die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moeten worden vermeld.

[1] Interinstitutioneel Akkoord van 20 mei 2021 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over een verplicht transparantieregister (PB L 207 van 11.6.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

Datum goedkeuring	27.1.2026
Uitslag eindstemming	+: 22 –: 8 0: 3

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING
IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

22	+
PPE	Ewa Kopacz, Verena Mertens, Mirosława Nykiel, Giusi Princi, Maria Walsh
Renew	Abir Al-Sahlani, Raquel García Hermida-van der Walle, Lucia Yar, Dainius Žalimas
S&D	Gabriela Firea, Heléne Fritzon, Lina Gálvez, Maria Noichl, Joanna Scheuring-Wielgus, Cecilia Strada, Marko Vešligaj
The Left	Hanna Gedin, Irene Montero, Carolina Morace
Verts/ALE	Mélissa Camara, Alexandra Geese, Benedetta Scuderi

8	-
ECR	Beatrice Timgren
ESN	Christine Anderson
NI	Fernand Kartheiser
PfE	Mathilde Androuët, Mireia Borrás Pabón, Elisabeth Dieringer, Margarita de la Pisa Carrión, Anders Vistisen

3	0
ECR	Chiara Gemma
NI	Judita Laššáková
PPE	Rosa Estaràs Ferragut

Verklaring van de gebruikte tekens:
+ : voor
- : tegen
0 : onthouding(en)