Европейски парламент
2024-2029

Комисия по правата на жените и равенството между половете

2025/0239(COD)

10.7.2026

СТАНОВИЩЕ

на Комисията по правата на жените и равенството между половете

на вниманието на комисията по заетост и социални въпроси

относно предложението за регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на Европейски социален фонд като част от Плана за национално и регионално партньорство, посочен в Регламент (ЕС) [План за НРП], за определяне на условията за изпълнение на подкрепата на Съюза за качествена заетост, умения и социално приобщаване за периода 2028—2034 г.
(COM(2025)0558 – C10-0172/2025 – 2025/0239(COD))

Докладчик по становище: Алесандра Морети

PA_Legam

ИЗМЕНЕНИЯ

Комисията по правата на жените и равенството между половете представя на водещата комисия по заетост и социални въпроси следното:

Изменение 1

Предложение за регламент
Съображение 2 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(2а) Държавите членки и Комисията следва да гарантират, че равенството между половете се насърчава, а интегрирането на принципа на равенство между половете се включва в подготовката, изпълнението, мониторинга и оценката на всички действия, подкрепяни от ЕСФ. Подкрепяните от ЕСФ мерки следва да допринасят за премахване на структурните пречки пред пълноценното участие на жените в обществото и на пазара на труда, включително неравномерното разпределение на отговорностите за полагане на грижи, сегрегацията на пазара на труда, разликите в заплащането на труда и пенсиите между жените и мъжете, основаното на пола насилие и неравния достъп до услуги, включително здравеопазване. Особено внимание следва да се обърне на жените, изправени пред комбинирана дискриминация, включително жените мигранти, расово обособените жени, традиционните номадски етнически малцинства, жените от ромски произход, жените с увреждания, самотните майки, възрастните жени и ЛБТИК жените.

Изменение 2

Предложение за регламент
Съображение 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(4) Съюзът е изправен пред структурни предизвикателства, произтичащи от глобализацията на икономиката, уязвимите вериги на доставки, управлението на миграционните потоци и повишената заплаха за сигурността, прехода към чиста енергия, технологичните промени и демографските промени, застаряването на работната сила, липсата на социални жилища и нарастващия недостиг на умения и работна ръка в много сектори и региони.	(4) Съюзът е изправен пред структурни предизвикателства, произтичащи от глобализацията на икономиката, ***изменението на климата,*** уязвимите вериги на доставки, управлението на миграционните потоци и повишената заплаха за сигурността, ***войната,*** прехода към чиста енергия, технологичните промени и демографските промени, застаряването на работната сила, ***увеличаващите се неравенства, включително трайните неравенства между половете и взаимосвързаните форми на неравенство и нарастващи атаки и потенциални проблеми с постиженията в сферата на правата на жените, неравния достъп до финансово достъпни и качествени здравни услуги и услуги за полагане на грижи,*** липсата на социални ***и финансово достъпни*** жилища и нарастващия недостиг на умения и работна ръка в много сектори и региони. ***Хората, засегнати от комбинирана дискриминация, основана на пол, социален пол, раса, цвят на кожата, етнически или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, принадлежност към национално малцинство, имотно състояние, рождение, увреждане, възраст, сексуална ориентация или полова идентичност, са по-силно засегнати от последиците от тези предизвикателства.***

Изменение 3

Предложение за регламент
Съображение 5

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(5) Като отчита променящите се реалности в сферата на труда, Съюзът следва да бъде подготвен за настоящите и бъдещите предизвикателства, като инвестира в подходящите умения, като направи ***растежа*** по-приобщаващ и като подобри политиките по заетостта ***и*** социалните политики***,*** включително с оглед на трудовата мобилност и секторното преструктуриране, ***като обръща*** внимание на градските ***и*** селските райони***, в*** които ***има*** особени социални слабости.	(5) Като отчита променящите се реалности в сферата на труда, Съюзът следва да бъде подготвен за настоящите и бъдещите предизвикателства, като инвестира в подходящите умения, като направи ***устойчивия растеж*** по-приобщаващ и ***съобразен с пола и*** като подобри политиките по заетостта***,*** социалните политики ***и политиките в областта на здравето и за равенството между половете,*** включително с оглед на трудовата мобилност и секторното преструктуриране***. По-специално Съюзът следва да насърчава достъпа до качествена, справедливо платена и сигурна заетост, да подобрява условията за предприемачество сред жените и да преодолява трайните различия между половете. Той следва да обърне*** внимание на градските***,*** селските райони ***и островите,*** които ***са изправени пред*** особени социални слабости.

Изменение 4

Предложение за регламент
Съображение 5 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	5а) Ключови елементи за преодоляване на предизвикателствата, свързани с недостига на работна ръка, социалните въпроси и заетостта, са укрепването на конкурентоспособността и насърчаването на развитието на предприятията и инвестициите като част от една добре функционираща пазарна икономика.

Изменение 5

Предложение за регламент
Съображение 6

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(6) В периода до 2040 г. всяка година пазарът на труда в Съюза ще наброява близо 1 милион души по-малко. Освен това, в допълнение към намаляващата работна сила, в някои региони делът на хората с висше образование остава малък и непроменен, което затруднява компенсирането на загубата на работна ръка чрез по-висока производителност на труда. Това ще увеличи натиска върху модела на социално подпомагане на Съюза, като ще постави под натиск неговата устойчивост и адекватност. Това също така ще увеличи недостига на работна ръка и умения на пазара на труда, което ще затрудни икономическия растеж и конкурентоспособността. За някои сектори това ще доведе до натиск върху разходите за труд. Ето защо ЕСФ трябва да подкрепя увеличаването на участието на пазара на труда, особено на жените и ***младите*** хора, хората с увреждания, ромските общности, ***както*** и да ***подкрепя*** работодателите при намирането на подходящи хора за наличните работни места, да предоставя възможности за по-възрастните работници чрез подходящи мерки на пазара на труда и на работното място, да осигурява квалифицирана работна сила, способна да се справи с основните предизвикателства пред обществото, и да подкрепя здравословния баланс между професионалния и личния живот, ***включително*** чрез осигуряване на достъп до качествени детски грижи.	(6) В периода до 2040 г. всяка година пазарът на труда в Съюза ще наброява близо 1 милион души по-малко. Освен това, в допълнение към намаляващата работна сила, в някои региони делът на хората с висше образование остава малък и непроменен, което затруднява компенсирането на загубата на работна ръка чрез по-висока производителност на труда. Това ще увеличи натиска върху модела на социално подпомагане на Съюза, като ще постави под натиск неговата устойчивост и адекватност. Това също така ще увеличи недостига на работна ръка и умения на пазара на труда, което ще затрудни икономическия ***и устойчив*** растеж и конкурентоспособността. За някои сектори това ще доведе до натиск върху разходите за труд. Ето защо ЕСФ трябва да подкрепя увеличаването на участието на пазара на труда, особено на жените***, които са непропорционално засегнати от безработицата*** и ***непълната заетост, които са твърде силно представени в сферата на почасовия труд и в нископлатените сектори и сегрегацията на пазара на труда, тези, които желаят да се върнат на работа след полагане на грижи за други*** хора, ***и тези, които се сблъскват с форми на комбинирана дискриминация, включително*** хората с увреждания, ромските общности, ***младите хора*** и ***жените от други маргинализирани групи. ЕСФ следва също*** да ***улеснява и да подпомага*** работодателите при намирането на подходящи хора за наличните работни места, да предоставя възможности за по-възрастните работници чрез подходящи

мерки на пазара на труда и на работното място, да осигурява квалифицирана работна сила, способна да се справи с основните предизвикателства пред обществото, и да подкрепя здравословния ***и подобрен*** баланс между професионалния и личния живот, ***като насърчава равното разпределяне на грижите и услугите за полагане на грижи между жените и мъжете, подкрепя гъвкави и дистанционни схеми на работа, отпуск по бащинство и споделен отпуск за отглеждане на дете, както и*** чрез осигуряване на достъп до качествени ***и финансово достъпни*** детски грижи ***и лица, предоставящи услуги за дългосрочни грижи и подкрепа, мнозинството от които са жени***.

Изменение 6

Предложение за регламент
Съображение 6 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(6а) Демографското развитие и сериозният спад на раждаемостта представляват голямо предизвикателство за икономическата и социалната устойчивост. Неравният достъп до услуги в областта на репродуктивното здраве, включително за жени и двойки, изправени пред безплодие поради здравословни проблеми, допринася за задълбочаването на социалните неравенства и ограничава упражняването на основните права, включително правото на здраве и на семеен живот. Европейските фондове, включително Европейският социален фонд, следва да подкрепят достъпа до здравни услуги, консултации, превенция и социална подкрепа в областта на безплодието,

	раждаемостта и намаляването на демографския спад.

Изменение 7

Предложение за регламент
Съображение 6 б (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(6б) Социалната икономика има доказан принос за равенството между половете, изразяващ се в увеличаването на броя на жените на ръководни длъжности, по-ниските разлики в заплащането и по-добрите условия за баланс между професионалния и личния живот. Той следва да бъде признат за стратегически приоритет на ЕСФ с цел да се постигне напредък по отношение на икономическата автономност на жените и защитата на правата на момичетата.

Изменение 8

Предложение за регламент
Съображение 7

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(7) На 29 януари 2025 г. Комисията представи компас за конкурентоспособността. Компасът определя как Европа да се превърне в място, където се изобретяват, произвеждат и пускат на пазара бъдещите технологии, услуги и чисти продукти, като същевременно е първият континент, който ще стане неутрален по отношение на климата. В него се признават пет хоризонтални способстващи фактора за конкурентоспособността, сред които насърчаване на уменията и качествените работни места, и се подчертава, че в	(7) На 29 януари 2025 г. Комисията представи компас за конкурентоспособността. Компасът определя как Европа да се превърне в място, където се изобретяват, произвеждат и пускат на пазара бъдещите технологии, услуги и чисти продукти, като същевременно е първият континент, който ще стане неутрален по отношение на климата. В него се признават пет хоризонтални способстващи фактора за конкурентоспособността, сред които насърчаване на уменията и качествените работни места, и се подчертава, че в

основата на конкурентоспособността на Европа са нейните граждани. За да бъде конкурентоспособен и подготвен за бъдещето, ЕС трябва да подкрепя и подготвя своите граждани с уменията и компетентностите, необходими за успех в ученето, работата и живота.	основата на конкурентоспособността на Европа са нейните граждани. За да бъде конкурентоспособен и подготвен за бъдещето, ЕС трябва да подкрепя и подготвя своите граждани с уменията и компетентностите, необходими за успех в ученето, работата и живота. ***ЕСФ следва да насърчава заетостта и овластяването на жените чрез улесняване на тяхното участие на пазара на труда и предприемачеството, тъй като укрепването на икономическата независимост на жените е от съществено значение за насърчаването на една справедлива, приобщаваща и устойчива икономика, за укрепването на социалното сближаване и конкурентоспособността и за гарантиране, че екологичният и цифровият преход не пренебрегват никого, в съответствие с принципите на Европейския стълб на социалните права и Принципите за общество с равенство между половете.***

Изменение 9

Предложение за регламент
Съображение 7 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(7а) ИИ и новите технологии предоставят възможност за икономически растеж, развитие и по-ефективен, равнопоставен по отношение на половете и по-интелигентен пазар на труда, който спомага Съюза да преодолява настоящите и бъдещите предизвикателства. Необходимо е политиките на Съюза също да насърчават тези възможности.

Изменение 10

Предложение за регламент
Съображение 8

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(8) Освен това на 26 февруари 2025 г. Комисията прие съобщението „Пакт за чиста промишленост: Съвместна пътна карта за конкурентоспособност и декарбонизация“. От жизненоважно значение е да се признае решаващата роля на уменията за улесняване на успешния преход към по-чисто и по-конкурентоспособно промишлено бъдеще в рамките на Съюза. Развитието на висококвалифицирана работна сила ***е*** от съществено значение за стимулирането на иновациите и постигането на напредък в декарбонизацията и кръговостта в жизненоважни отрасли. Този акцент върху повишаването на уменията е от решаващо значение, за да се постигнат целите на Съюза за справедлив преход и за да се ***поддържа*** и ***повишава*** конкурентоспособността на Съюза в световен мащаб. Освен това достъпът до природните ресурси и ползите от тях са неравномерно разпределени в обществото, така както и екологичните опасности и рисковете за здравето. По-вероятно е тези рискове и опасности да засегнат непропорционално уязвимите групи.	(8) Освен това на 26 февруари 2025 г. Комисията прие съобщението „Пакт за чиста промишленост: Съвместна пътна карта за конкурентоспособност и декарбонизация“. От жизненоважно значение е да се признае решаващата роля на уменията за улесняване на успешния преход към по-чисто и по-конкурентоспособно промишлено бъдеще в рамките на Съюза. Развитието на висококвалифицирана работна сила ***и премахването на пречките, които понастоящем възпрепятстват участието, по-специално на жените, на пазара на труда поради хоризонталната и вертикалната сегрегация на пазара на труда, са*** от съществено значение за стимулирането на иновациите и постигането на напредък в декарбонизацията и кръговостта в жизненоважни отрасли. ***Следователно ЕСФ следва да подкрепя засиленото участие на жените в сектори, в които те са недостатъчно представени. Съюзът следва да се справи с неравенството между половете в областта на заетостта и да насърчава равенството между половете във всички сектори, като стартира план за действие относно жените в областта на научните изследвания, иновациите и стартиращите предприятия, чиято цел е до 2030 г. Съюзът да се превърне в най-привлекателното място за работа за жените в този сектор.*** Този акцент върху повишаването на уменията е от решаващо значение, за да се постигнат целите на Съюза за справедлив преход и за да се ***поддържат*** и ***повишават***

	конкурентоспособността ***и устойчивостта*** на Съюза в световен мащаб. Освен това ***ЕСФ следва да допринесе за постигането на социално справедлив екологичен преход, като се справи с непропорционалното въздействие на изменението на климата, влошаването на състоянието на околната среда и замърсяването върху жените и уязвимите групи, включително чрез мерки за справяне с енергийната бедност, екологичните неравенства и свързаните с тях рискове за здравето.*** Достъпът до природните ресурси и ползите от тях са неравномерно разпределени в обществото, така както и екологичните опасности и рисковете за здравето. По-вероятно е тези рискове и опасности да засегнат непропорционално уязвимите групи.

Изменение 11

Предложение за регламент
Съображение 8 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(8а) Освен това на 5 март 2026 г. Комисията прие своята „Стратегия за равенство между половете (2026–2030 г.)“, като подчерта, че равенството между половете е абсолютно необходимо за постигането на стратегическите цели на Съюза, включително насърчаването на социалното сближаване и укрепването на конкурентоспособността. В стратегията също така се подчертава, че жените все още печелят средно с 12% по-малко на час от мъжете в Съюза, а разликата в пенсиите на мъжете и жените в Съюза все още е 25%, което подчертава продължаващото

неравенство между половете на пазара на труда. Справянето с това е въпрос на коригиране на несправедливостта и спазване на Договорите на Съюза и Хартата във връзка с основните права на Европейския съюз, като по този начин се отключи икономическият потенциал за подобряване на равенството между половете. Жените, особено жените в уязвимо положение, са изложени на повишен риск от бедност или социално изключване в целия Съюз. Например самотните родители, предимно жени, срещат трудности при покриването на ежедневните си разходи и са изправени пред два пъти по-висок риск от бедност или социално изключване в сравнение с населението като цяло. Освен това свързаната с месечния цикъл и менопаузата бедност засяга много жени в целия Съюз. В стратегията се подчертава, че свързаните с пола стереотипи оказват влияние върху избора на образование с последици през целия живот, като допринасят за професионалната сегрегация. Чувствителното към аспектите на пола образование може да бъде истински трансформиращ инструмент за справяне с неравенството между половете и за гарантиране, че всички деца в ЕС, независимо от техния пол, имат достъп до висококачествено и приобщаващо образование и обучение.

Изменение 12

Предложение за регламент
Съображение 9

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(9) Съюзът на уменията има за цел да подкрепи развитието на качествени,	(9) Съюзът на уменията има за цел да подкрепи развитието на качествени,

приобщаващи и приспособими системи за образование, обучение и умения с цел повишаване на конкурентоспособността, подготвеността, сигурността и демокрацията в Съюза. Ето защо, в съответствие със съюза на уменията, Съюзът следва да осигури достатъчно финансиране за изграждането на солидни основи за уменията и за насърчаването на ориентираните към бъдещето възможности за всички да повишават своята квалификация и да се преквалифицират през целия живот, и по-специално да преодолеят предизвикателствата на цифровия и екологичния преход. Това ще допринесе по-специално за цифровите умения и за главните базови технологии, но също така и за уменията в подкрепа на нововъзникващите сектори, за да се предоставят на хората умения, адаптирани към цифровизацията, технологичните и иновационните промени, социалните и икономическите промени, да се улеснят преходите в професионалното развитие, мобилността и да се подпомогнат по-специално възрастните, които са с недостатъчно умения или са нискоквалифицирани. В съответствие със съюза на уменията предизвикателствата на цифровия и екологичния преход трябва да бъдат преодолени чрез повишаване на квалификацията и преквалификация на работниците, привеждане на образованието в съответствие с нуждите на промишлеността и насърчаване на партньорствата между образователните институции, работодателите и публичните органи. Необходимо е също така да се подобрят мобилността и адекватното разпределение на уменията на вътрешния пазар, включително чрез по-лесна преносимост на уменията, както и да ***може*** да се привличат и задържат умения в ЕС.

приобщаващи и приспособими системи за образование, обучение и умения с цел повишаване на конкурентоспособността, подготвеността, сигурността и демокрацията в Съюза. ***Това включва установяването и премахването на структурни и културни пречки, които възпрепятстват или ограничават пълноценното и равноправно участие на жените в цифровия и технологичния сектор, включително на ръководни длъжности. Поради това Съюзът следва да се справи с вредните стереотипи, свързани с пола, които рискуват да ограничат възможностите на жените и момичетата за образование и професионално развитие, както и да насърчи повишаването на квалификацията и преквалификацията на жените в областта на цифровите технологии на пазара на труда.*** Ето защо, в съответствие със съюза на уменията, Съюзът следва да осигури достатъчно финансиране за изграждането на солидни основи за уменията и за насърчаването на ориентираните към бъдещето възможности за всички да повишават своята квалификация и да се преквалифицират през целия живот, ***като се обръща специално внимание на факта, че жените, по-специално тези, които са изправени пред комбинирана дискриминация, и уязвимите групи, като например хората с увреждания, се сблъскват с допълнителни пречки, които възпрепятстват участието им в обучение,*** и по-специално да преодолеят предизвикателствата на цифровия и екологичния преход. ***От изключителна важност е да се подобрят възможностите за образование и обучение в областта на науките, технологиите, инженерството и математиката (НТИМ), със***

специален акцент върху момичетата и жените, за да се преодолее настоящото неравно представителство на половете сред работещите в областта на НТИМ, в която се предлагат по-високи заплати и по-добри кариерни перспективи, и за да се подобри грамотността в областта на ИИ. Това ще допринесе по-специално за цифровите умения и за главните базови технологии, но също така и за уменията в подкрепа на нововъзникващите сектори, за да се предоставят на хората умения, адаптирани към цифровизацията, технологичните и иновационните промени, социалните и икономическите промени, да се улеснят преходите в професионалното развитие, мобилността и да се подпомогнат по-специално възрастните, които са с недостатъчно умения или са нискоквалифицирани. В съответствие със съюза на уменията предизвикателствата на цифровия и екологичния преход трябва да бъдат преодолени чрез повишаване на квалификацията и преквалификация на работниците, привеждане на образованието в съответствие с нуждите на промишлеността и насърчаване на партньорствата между образователните институции, работодателите и публичните органи. Необходимо е също така да се подобрят мобилността и адекватното разпределение на уменията на вътрешния пазар, включително чрез по-лесна преносимост на уменията, както и да ***могат*** да се привличат и задържат умения в ЕС***, като същевременно се предотвратяват експлоатацията на умения и изтичането на мозъци от по-слабо развитите региони***.

Изменение 13

Предложение за регламент

Съображение 9 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(9а) Съюзът, в съответствие със съюза на уменията, следва да насърчава ориентираните към бъдещето възможности за всички да повишават своята квалификация и да се преквалифицират през целия живот, за да се преодолеят предизвикателствата на цифровия и екологичния преход особено за жените. В това отношение насърчаването и създаването на възможности за използване и развитие на ИИ е ключов елемент, както и насърчаването на инициативи в подкрепа на предприемачеството сред жените и възможностите за самостоятелна заетост, заемането на ръководни длъжности от жени с акцент върху засилване на участието на жените в процесите на вземане на решения, и по-специално върху участието на жените в стопанския сектор и в сектора на НТИМ. Това ще допринесе по-специално за цифровите умения и за главните базови технологии, но също така и за уменията в подкрепа на нововъзникващите сектори, за да се предоставят на хората умения, адаптирани към цифровизацията, технологичните и иновационните промени, социалните и икономическите промени, да се улеснят преходите в професионалното развитие, мобилността и да се подпомогнат по-специално жените и момичетата, възрастните, които са с недостатъчно умения или са нискоквалифицирани.

Изменение 14

Предложение за регламент

Съображение 9 б (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(9б) В съответствие със съюза на уменията предизвикателствата на цифровия и екологичния преход трябва да бъдат преодолени чрез повишаване на квалификацията и преквалификация на работниците, привеждане на образованието в съответствие с нуждите на промишлеността и насърчаване на партньорствата между образователните институции, работодателите и публичните органи. Необходимо е също така да се подобрят мобилността и адекватното разпределение на уменията на вътрешния пазар, включително чрез по-лесна преносимост на уменията, както и да могат да се привличат и задържат умения в Съюза.

Изменение 15

Предложение за регламент
Съображение 9 в (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(9в) Малките дружества и дружествата със средна пазарна капитализация (МДСПК) играят важна роля за укрепване на конкурентоспособността на Съюза, стимулиране на икономическия растеж, преодоляване на недостига на работна ръка, създаване на възможности за заетост за жените и насърчаване на равенството между половете.

Изменение 16

Предложение за регламент

Съображение 11

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(11) Осъществяването по ефикасен и ефективен начин на действията, подкрепяни от Плана за НРП, включително ЕСФ, зависи от доброто управление и партньорството между всички участници на съответните териториални равнища и социално-икономическите участници, по-специално социалните партньори и организациите на гражданското общество.	(11) Осъществяването по ефикасен и ефективен начин на действията, подкрепяни от Плана за НРП, включително ЕСФ, зависи от доброто управление и партньорството между всички участници на съответните териториални равнища и социално-икономическите участници, по-специално социалните партньори и организациите на гражданското общество***, включително организациите за правата на жените, организациите, работещи с жени и момичета в уязвимо положение, с цел да се насърчи достъпът им до заетост, обучение, икономическа автономност, жилищно настаняване, здравни услуги и социално участие, организациите за защита на сексуалното и репродуктивното здраве и права, организациите за борба с бедността и организациите за защита на правата на хората с увреждания***.

Изменение 17

Предложение за регламент
Съображение 11 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(11а) Важно е да се подкрепят и насърчават спестовните и инвестиционните сметки в съответствие с най-добрите практики на държавите членки, за да се улеснят инвестициите в дружества, особено в МДСПК, както и да се укрепи частната икономика на физическите лица. Това е от ключово значение, за да се даде възможност за независимост и предприемачество на

жените, както и за насърчаване на конкурентоспособността като цяло.

Изменение 18

Предложение за регламент
Съображение 12

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(12) За да се укрепят европейските общества и европейският социален модел, държавите членки следва да разпределят в рамките на своите планове за национално и регионално партньорство, приети в съответствие с Регламент (ЕС) [Регламента за Плана за НРП], минимален размер средства за ЕСФ. Разнообразният характер и сериозността на различните социално-икономически предизвикателства в държавите членки изискват по-гъвкав подход към програмирането. Въпреки че е необходимо минимално равнище на подкрепа за социалните политики, за да се гарантират действия, съизмерими с тези предизвикателства, то трябва също така да съответства в голяма степен на националните и регионалните характеристики. Първопричините за социалните различия или проблеми следва да служат за основа при определянето на относителното значение, което се отдава на инвестициите и реформите в рамките на насоките за заетостта и ЕСФ. Това означава, че взаимодействието между държавите членки и Комисията следва да доведе до гаранции на политиката чрез тематична концентрация. За минималния размер на ЕСФ трябва също така да се намери равновесна точка между стратегическия интерес на Съюза да инвестира в своите граждани, а оттам и в качеството на предлагането на работна ръка и в социалния напредък, и същевременно нуждите от инвестиции, обхванати от други	(12) За да се укрепят европейските общества и европейският социален модел, държавите членки следва да разпределят в рамките на своите планове за национално и регионално партньорство, приети в съответствие с Регламент (ЕС) [Регламента за Плана за НРП], минимален размер средства за ЕСФ. Разнообразният характер и сериозността на различните социално-икономически предизвикателства в държавите членки изискват по-гъвкав подход към програмирането ***в съответствие с насоките на този фонд и общите принципи на договорите и ценностите на Съюза***. Въпреки че е необходимо минимално равнище на подкрепа за социалните политики, за да се гарантират действия, съизмерими с тези предизвикателства, то трябва също така да съответства в голяма степен на националните и регионалните характеристики. Първопричините за социалните различия или проблеми следва да служат за основа при определянето на относителното значение, което се отдава на инвестициите и реформите в рамките на насоките за заетостта и ЕСФ. Това означава, че взаимодействието между държавите членки и Комисията следва да доведе до гаранции на политиката чрез тематична концентрация. За минималния размер на ЕСФ трябва също така да се намери равновесна точка между стратегическия интерес на Съюза да инвестира в своите граждани, а оттам и в качеството на предлагането

специфични цели, посочени в член 3 от [Регламента за Плана за НРП].

на работна ръка и в социалния напредък, и същевременно нуждите от инвестиции, обхванати от други специфични цели, посочени в член 3 от [Регламента за Плана за НРП]. ***ЕСФ следва да остане независим фонд, като запази основната си мисия да допринася за социалното сближаване и европейския социален модел, по-специално като подкрепя социалното приобщаване на най-уязвимите групи, включително жените. Интегрирането на ЕСФ в националните и регионалните планове за партньорство рискува да отслаби истинската му мисия и да намали финансирането за социално приобщаване; от съществено значение е да се поддържа силен и видим ЕСФ с достатъчно ресурси, за да се постигнат целите на Европейския стълб на социалните права.***

Изменение 19

Предложение за регламент
Съображение 13

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(13) ЕСФ следва да подкрепя заетостта, равния достъп за всички до пазара на труда, справедливите и висококачествени условия на труд и трудовата мобилност. ЕСФ следва да подпомага държавите членки при предоставянето на подкрепа на безработните и неактивните лица чрез ефективна, навременна, координирана и съобразена с нуждите помощ въз основа на подкрепа за търсене на работа, обучение, повишаване на квалификацията и преквалификация и достъп до други услуги за подпомагане, като се обръща специално внимание на хората в уязвимо положение и хората, неблагоприятно засегнати от	(13) ЕСФ следва да подкрепя заетостта, равния достъп за всички до пазара на труда, справедливите и висококачествени условия на труд и трудовата мобилност. ЕСФ следва да ***насърчава балансирано участие на половете на пазара на труда чрез мерки, които, наред с другото, имат за цел да осигурят достойни и равни по отношение на половете условия на труд, включително справедливо заплащане в секторите, доминирани от жени, подобрен баланс между професионалния и личния живот и висококачествени грижи за децата, включително образование и грижи в ранна детска възраст. ЕСФ следва да***

екологичния и цифровия преход или сътресенията на пазара на труда, както и на хората, които са най-отдалечени от пазара на труда. По линия на ЕСФ следва да продължи да се поставя акцент върху младежката безработица и проблема с младежите, незаети с работа, учене или обучение (NEET), чрез превенция на преждевременното напускане на системата на образование и обучение и структурно подобряване на прехода от училище към работа, включително чрез пълното прилагане на засилената гаранция за младежта, която следва също така да подпомогне възможностите за качествена младежка заетост. Освен това ЕСФ следва да продължи да инвестира в умения, които са от решаващо значение за екологичния и цифровия преход.

подпомага държавите членки при предоставянето на подкрепа на безработните и неактивните лица чрез ефективна, навременна, координирана и съобразена с нуждите помощ въз основа на подкрепа за търсене на работа, обучение, повишаване на квалификацията и преквалификация и достъп до други услуги за подпомагане, като се обръща специално внимание на хората в уязвимо положение и хората, неблагоприятно засегнати от екологичния и цифровия преход или сътресенията на пазара на труда, както и на хората, които са най-отдалечени от пазара на труда. ***Освен това ЕСФ следва да насърчава прехода на жените, полагащи неформални неплатени грижи, към платена заетост, за да се намали рискът от дългосрочна безработица, откъсване от пазара на труда и икономическа зависимост. От решаващо значение е също така да се подкрепи реинтеграцията на жените на пазара на платения труд след бременност, отпуск по майчинство и отпуск за отглеждане на дете, както и да се осигурят подходящи условия за кърмене на работното място.*** По линия на ЕСФ следва да продължи да се поставя акцент върху младежката безработица и проблема с младежите, незаети с работа, учене или обучение (NEET), чрез превенция на преждевременното напускане на системата на образование и обучение и структурно подобряване на прехода от училище към работа, включително чрез пълното прилагане на засилената гаранция за младежта, която следва също така да подпомогне възможностите за качествена ***и справедливо възнаградена*** младежка заетост. Освен това ЕСФ следва да продължи да инвестира в умения, които са от решаващо значение за екологичния и цифровия преход ***и за***

постигане на общество с равнопоставеност на половете.

Изменение 20

Предложение за регламент
Съображение 14

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(14) ЕСФ следва да увеличи предлагането на работна ръка и да подобри образованието и обучението, както и придобиването на умения през целия живот. По-специално ЕСФ следва да подпомага напредъка в образованието и обучението и прехода към трудова заетост, да подкрепя ученето през целия живот, включително формалното, неформалното и информалното учене, което се осъществява на всички етапи от живота, и пригодността за заетост, и да допринася за конкурентоспособността и обществените и икономическите иновации, като подкрепя приложими в голям мащаб и устойчиви инициативи в тези области. Това би могло да се постигне например чрез учене в процеса на работа и стажуване, ориентиране през целия живот, прогнозиране на уменията в сътрудничество с промишлеността, модерни учебни материали, прогнозиране и проследяване на дипломираните лица, обучение на преподавателите, валидиране на резултатите от ученето и признаване на квалификациите.	(14) ЕСФ следва да увеличи предлагането на работна ръка и да подобри образованието и обучението, както и придобиването на умения през целия живот. По-специално ЕСФ следва да подпомага напредъка в образованието и обучението и прехода към трудова заетост, да подкрепя ученето през целия живот, включително формалното, неформалното и информалното учене, което се осъществява на всички етапи от живота, и пригодността за заетост, и да допринася за конкурентоспособността и обществените и икономическите иновации, като подкрепя приложими в голям мащаб и устойчиви инициативи в тези области. Това би могло да се постигне например чрез учене в процеса на работа и стажуване, ориентиране през целия живот, прогнозиране на уменията в сътрудничество с промишлеността, модерни учебни материали, прогнозиране и проследяване на дипломираните лица, обучение на преподавателите, валидиране на резултатите от ученето и признаване на квалификациите. ***Тъй като участието на пазара на труда е значително по-ниско сред жените и мъжете с увреждания в сравнение с тези без увреждания, ЕСФ следва да се използва за разработването на финансирана от ЕС гаранция за заетост и умения за хората с увреждания без възрастови ограничения, като се черпи вдъхновение от успешни инициативи***

като например гаранцията за младежта, насочени към увеличаване на участието на хората с увреждания на отворения пазар на труда и улесняване на достъпа до заетост, обучение и по-нататъшно образование.

Изменение 21

Предложение за регламент
Съображение 15

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(15) ЕСФ следва да улеснява достъпа до услуги, включително засилване на модернизацията, цифровизацията и устойчивостта на здравните услуги и услугите за полагане на дългосрочни грижи. ЕСФ следва да подпомага държавите членки при прилагането на мерки за премахване на всички форми на дискриминация и за гарантиране на равни възможности за всички, и по-специално за групите, които са по-слабо представени на пазара на труда, като се гарантира равен достъп до услуги. Наличието на финансово достъпни, устойчиви и висококачествени услуги като услугите в сферата на образованието и грижите в ранна детска възраст, извънучилищните грижи, образованието, обучението и ***здравните*** и ***дългосрочните*** грижи, по-специално грижите в семейството и общността, е необходимо условие за гарантиране на равни възможности и трудова мобилност. ЕСФ следва да гарантира, че всички, включително децата в съответствие с Европейската гаранция за децата, имат достъп до основни услуги с добро качество. ***Във връзка*** с ***тези услуги***, ***както*** и ***по отношение на независимия живот***, следва да ***се отчитат специфичните нужди на хората*** с ***увреждания***, ***включително достъпността***. ЕСФ следва също така	(15) ЕСФ следва да улеснява достъпа до услуги, включително засилване на модернизацията, цифровизацията и устойчивостта на здравните услуги и услугите за полагане на дългосрочни грижи. ЕСФ следва да подпомага държавите членки при прилагането на мерки за премахване на всички форми на дискриминация и за гарантиране на равни възможности за всички, и по-специално за групите, които са по-слабо представени на пазара на труда, като се гарантира равен достъп до услуги***, включително здравни услуги***. Наличието на финансово достъпни, устойчиви и висококачествени услуги като услугите в сферата на образованието и грижите в ранна детска възраст, извънучилищните грижи, образованието, обучението и ***чувствителните към аспектите на пола здравни*** и ***дългосрочни*** грижи, по-специално грижите в семейството и общността, е необходимо условие за гарантиране на равни възможности***, справедливо заплащане и пенсия*** и трудова мобилност. ***За тази цел ЕСФ следва да насърчава инвестициите в достъпни, финансово достъпни и висококачествени образование и грижи в ранна детска възраст и в услуги за грижи в общността и домашни грижи, за да могат***

да допринася за модернизирането на системите за социална закрила с оглед на насърчаването на тяхната достъпност.

държавите членки да създадат необходимите условия, така че пазарите на труда да бъдат приобщаващи, обществото – с равнопоставеност на половете, а икономическият растеж – по-устойчив. ЕСФ следва също така да има за цел подобряване на условията на труд, включително справедливо заплащане и подкрепа на лицата, предоставящи неформални грижи, в съответствие с Европейската стратегия за грижите[1а], предстоящия пакт за грижите и препоръките на Съвета относно дългосрочните грижи[1б]. ЕСФ следва да гарантира, че всички, включително децата в съответствие с Европейската гаранция за децата, имат достъп до основни услуги с добро качество. ***Специфичните нужди на хората, по-специално на жените*** с ***увреждания, които продължават да се сблъскват с конкретни пречки при социалното приобщаване***, ***заетостта, образованието*** и ***достъпа до услуги, включително достъпност***, следва да ***бъдат взети предвид във връзка*** с ***тези услуги***, ***както и с независимия живот***. ЕСФ следва също така да допринася за модернизирането на системите за социална закрила с оглед на насърчаването на тяхната достъпност. ***ЕСФ следва да подкрепя държавите членки при развитието на чувствителни към аспектите на пола здравни системи, които покриват специфичните за пола здравни нужди. При жените се наблюдават здравни закономерности, които са различни от тези при мъжете и които се дължат, наред с другото, на изискванията в областта на сексуалното и репродуктивното здраве, въпросите, свързани със здравето на майките, проблемите, свързани с менопаузата, и непропорционално по-широкото разпространение на някои хронични***

заболявания. Жените често се сблъскват със системни забавяния в диагностиката и „предубеждения по отношение на болката“, които могат да доведат до продължителни периоди на влошено здравословно състояние по време на професионалния им живот. Като се има предвид, че дългосрочните заболявания и свързаните със здравето преходи са основна движеща сила на икономическата неактивност сред жените, ЕСФ следва да подкрепя целенасочени мерки за преодоляване на тези свързани със здравето, основани на пола пречки. Достъпът до здравеопазване следва да включва достъп до сексуално и репродуктивно здраве и права.

1а https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/?uri=CELEX%3A52022DC0440

1б https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/?uri=oj%3AJOC_2022_476_R_0001

Изменение 22

Предложение за регламент
Съображение 15 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(15а) На 26 февруари 2026 г.[1а] Европейската комисия заяви, че опасните аборти са въпрос, свързан с общественото здраве, и че е необходимо да се осигури достъп до аборти, за да се изпълнят изискванията на Договорите. ЕСФ следва да се използва от държавите членки на доброволна основа и в съответствие с националното им право, за да се предостави достъп до законно достъпни, безопасни,

финансово достъпни и висококачествени услуги за аборт за жени в уязвимо положение, включително жени, които не биха могли да си ги позволят по друг начин, независимо къде живеят, каква е тяхната националност или място на пребиваване, включително за жени от държави, в които абортът е незаконен.

1a

https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C(2026)3225(=en

Изменение 23

Предложение за регламент
Съображение 16

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(16) Подкрепата по линия на ЕСФ следва да се използва за поощряване на равните възможности за всички, за подкрепа на силни мрежи за социална сигурност**,** за насърчаване на социалното приобщаване, справедливостта между поколенията и борбата с бедността. ЕСФ следва да подкрепя усилията на държавите членки за борба с бедността, включително чрез преодоляване на материалните лишения, за да се прекъсне цикълът на неравностойното положение, което се предава от поколение на поколение, и да се насърчи социалното приобщаване чрез гарантиране на равни възможности за всички, борба с дискриминацията и преодоляване на неравенството по отношение на здравето. Това предполага мобилизирането на набор от политики, насочени към хората в най-неравностойно положение, независимо от тяхната възраст, включително децата в положение на бедност, маргинализираните общности, като	(16) Подкрепата по линия на ЕСФ следва да се използва за поощряване на равните възможности за всички, за подкрепа на силни мрежи за социална сигурност ***и*** за насърчаване на социалното приобщаване, ***равенството между половете*** справедливостта между поколенията и борбата с бедността***, включително детската бедност***. ЕСФ следва да подкрепя усилията на държавите членки за борба с бедността, включително чрез преодоляване на материалните лишения, за да се прекъсне цикълът на неравностойното положение, което се предава от поколение на поколение, и да се насърчи социалното приобщаване чрез гарантиране на равни възможности за всички, борба с дискриминацията и преодоляване на неравенството по отношение на здравето***, включително равен достъп до безопасен и законен аборт, който варира между различните държави членки***. Това предполага мобилизирането на набор от

например ромите, работещите бедни и най-нуждаещите се лица. ЕСФ следва да насърчава активното приобщаване на хората, които са далеч от пазара на труда, за да се гарантира тяхната социално-икономическа интеграция. По линия на ЕСФ следва също така да се предприемат мерки във връзка с бездомничеството, включително за превенция и облекчаване, в съответствие с Лисабонската декларация от 2021 г. Подкрепата за социалните иновации играе важна роля за постигането на тези цели и поради това следва да бъде насърчавана.

политики, насочени към хората в най-неравностойно положение, независимо от тяхната възраст, ***място на пребиваване, пол, сексуална ориентация, полова идентичност, раса и увреждане,*** включително децата в положение на бедност, маргинализираните общности, като например ромите, работещите бедни и най-нуждаещите се лица. ЕСФ следва да насърчава активното приобщаване на хората, които са далеч от пазара на труда, за да се гарантира тяхната социално-икономическа интеграция. По линия на ЕСФ следва също така да се предприемат мерки във връзка с бездомничеството***, като се отчита фактът, че жените преживяват бездомничеството по различен начин от мъжете***, включително за превенция и облекчаване, в съответствие с Лисабонската декларация от 2021 г. Подкрепата за социалните иновации играе важна роля за постигането на тези цели и поради това следва да бъде насърчавана.

Изменение 24

Предложение за регламент
Съображение 17

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(17) Принципите на демокрация, върховенство на закона и защита на основните права са основни ценности на Съюза. Тези ценности са от основно значение за всеки отделен човек, особено за най-уязвимите хора. Освен това те са от решаващо значение за ефективното изпълнение на ЕСФ. Поради това ЕСФ следва също така да подкрепя отстояването и зачитането на тези ценности за всички. По линия на ЕСФ също така ще продължи да се обръща внимание на правата на хората с увреждания, залегнали в Конвенцията	(17) Принципите на демокрация, върховенство на закона***, равенство и равенство между половете*** и защита на основните права са основни ценности на Съюза. Тези ценности са от основно значение за всеки отделен човек, особено за най-уязвимите хора. Освен това те са от решаващо значение за ефективното изпълнение на ЕСФ. Поради това ЕСФ следва също така да подкрепя отстояването и зачитането на тези ценности за всички. По линия на ЕСФ също така ще продължи да се обръща внимание на правата на хората с

на ООН за правата на хората с увреждания. Фондът също така ще осигури съгласуваност със Съюза на равенство и свързаните с него стратегии, които имат за цел борба с дискриминацията, ***основана на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация***, и гарантиране на социалното сближаване чрез поддържане и развитие на отворени, базирани на основните права, демократични, равнопоставени и приобщаващи общества, основани на върховенството на закона.

увреждания, залегнали в Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания***, включително жените и момичетата***. Фондът също така ще осигури съгласуваност със Съюза на равенство и свързаните с него стратегии, които имат за цел борба с дискриминацията, ***определена в съображение 4***, и гарантиране на социалното сближаване чрез поддържане и развитие на отворени, базирани на основните права, демократични, равнопоставени и приобщаващи общества, основани на върховенството на закона.

Изменение 25

Предложение за регламент
Съображение 18

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(18) В Регламент (ЕС) [Регламента за Плана за НРП] се изисква държавите членки да спазват хоризонталните принципи при изготвянето и изпълнението на плановете за национално и регионално партньорство. В този контекст държавите членки следва ***също така да бъдат насърчавани*** да използват ЕСФ, за да подпомагат целенасочени действия, които подкрепят хоризонтални принципи, като например отстояването на равенството между половете и гарантирането на достъпността на услугите за хората с увреждания, както и за да се даде възможност на хората с увреждания да участват активно.	(18) В Регламент (ЕС) [Регламента за Плана за НРП] се изисква държавите членки да спазват хоризонталните принципи при изготвянето и изпълнението на плановете за национално и регионално партньорство. В този контекст държавите членки следва да използват ЕСФ, за да подпомагат целенасочени действия, които подкрепят хоризонтални принципи, като например отстояването на равенството между половете и гарантирането на достъпността на услугите за хората с увреждания, както и за да се даде възможност на хората с увреждания да участват активно. ***Равенството между половете и междусекторната перспектива следва да бъдат интегрирани на всеки етап от разработването, изпълнението, мониторинга, докладването, оценката и одита на цикъла на финансиране. Чрез междинна и окончателна оценка на програмата следва да бъдат оценени***

	въздействието на свързаните с пола аспекти, за да се определи в каква степен програмата допринася за равенството между половете. Важно е също така да се предостави информация на бенефициерите и държавите членки относно начините за отчитане на равенството между половете, включително информация относно използването на интегрирането на принципа на равенство между половете в бюджетирането, съобразено с равенството между половете, и оценките на въздействието върху равенството между половете. При консултирането с експерти и заинтересовани страни следва да се осигури баланс между половете. Държавите членки следва да докладват редовно за приноса на разходите по ЕСФ за постигане на целите за равенство между половете въз основа на разбити по полов признак показатели и оценка на качеството.

Изменение 26

Предложение за регламент
Съображение 18 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(18а) Жените и момичетата с увреждания са изложени на по-голям риск от бедност, социално изключване, основано на пола насилие и дългосрочна безработица. Поради това Европейският социален фонд следва да подкрепя специфични мерки, насочени към тази група, като гарантира достъпност, равни възможности и активно участие на пазара на труда и в обществото.

Изменение 27

Предложение за регламент
Съображение 18 б (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(18б) Държавите членки следва също така да бъдат насърчавани и да могат да използват ЕСФ за здравеопазване и проекти, свързани със СРЗП, за да се гарантира достъп до безопасен и законен аборт, без да се засягат националните закони или субсидиарността.

Изменение 28

Предложение за регламент
Съображение 19

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(19) За да се гарантира, че се набляга надлежно на социалното измерение на Европа, посочено в Европейския стълб на социалните права, и че определен достатъчен размер от средствата е насочен към онези, които в най-голяма степен се нуждаят от тях, държавите членки следва да разпределят средства от ЕСФ за насърчаване на социалното приобщаване.	(19) За да се гарантира, че се набляга надлежно на социалното измерение на Европа, посочено в Европейския стълб на социалните права, и че определен достатъчен размер от средствата е насочен към онези, които в най-голяма степен се нуждаят от тях, държавите членки следва да разпределят средства от ЕСФ за насърчаване на социалното приобщаване***, равенството между половете и борбата с насилието, основано на пола***.

Изменение 29

Предложение за регламент
Съображение 19 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(19а) Според Евростат[1а] понастоящем в държавите членки в бедност живеят 64,6 милиона жени и 57,6 милиона мъже, което показва, че

бедността оказва различно въздействие върху жените и мъжете; бедността, социалното изключване и дискриминацията засягат непропорционално определени групи, особено жените и момичетата от маргинализираните общности; тези групи продължават да се сблъскват със структурни пречки при достъпа до заетост, образование, жилищно настаняване и основни услуги, включително здравни услуги. Рискът от бедност и социално изключване е непропорционално висок за жените в уязвимо положение и за тези, засегнати от комбинирана дискриминация, както е определено в съображение 4. Жените, живеещи в бедност, са изправени пред по-висок риск от насилие, включително насилие от страна на интимния партньор и домашно насилие, поради фактори като финансова зависимост, жилищна несигурност и ограничен достъп до услуги за предоставяне на подкрепа. Премахването на всички видове насилие, основано на пола, е от съществено значение за предоставянето на възможност на жените да участват пълноценно в своите общности и в икономиката, да имат достъп до образование, здравеопазване, заетост и социални услуги, като по този начин постигнат икономическа независимост и физическа автономност.

[1a] https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living_conditions_in_Europe_-_subjective_poverty_statistics#:~:text=ilc_sbjp02)%20(ilc_sbjp03)-,Subjective%20poverty%20is%20more%20prominent%20for%20women%20than%20for%20men,men%20and%201

Изменение 30

Предложение за регламент
Съображение 20

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(20) Поради особената необходимост от подкрепа за децата в бедност държавите членки следва също така да програмират средства по ЕСФ, за да изпълняват мерките по линия на гаранцията за децата.	(20) Поради особената необходимост от подкрепа за децата в бедност държавите членки следва също така да програмират средства по ЕСФ, за да изпълняват мерките по линия на гаранцията за децата***, особено за децата от селските, отдалечените, промишлените и миннодобивните райони, както и от периферните региони, които са в неравностойно социално и икономическо положение, засегнати от обезлюдяване и с ограничен достъп до обществени услуги, както и от районите, засегнати от икономическия преход и високите равнища на безработица, като в рамките на следващата МФР за гаранцията за децата се разпределят най-малко 20 милиарда евро. ЕСФ следва да бъде изцяло приведен в съответствие с Конвенцията на ООН за правата на детето и Хартата на основните права на Европейския съюз, като социалните цели бъдат изрично посочени в неговите приоритети и правила за разходите.***

Изменение 31

Предложение за регламент
Съображение 21

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(21) ЕСФ следва да допринася за намаляването на ***бедността*** чрез подпомагане на националните схеми, насочени към облекчаване на продоволствените и материалните лишения и към насърчаване на	(21) ЕСФ следва да допринася за намаляването на ***продоволствената бедност*** чрез подпомагане на националните схеми, насочени към облекчаване на продоволствените и материалните

социалната интеграция на хората, изложени на риск от бедност или социално изключване, както и на най-нуждаещите се ***лица***. Държавите членки следва да разпределят средства от ЕСФ за преодоляване на формите на крайна бедност с най-голямо въздействие върху социалното изключване, като например бездомничеството, продоволствените и материалните лишения.

лишения и към насърчаване на социалната интеграция на хората, изложени на риск от бедност или социално изключване, както и на най-нуждаещите се***, като се вземат предвид специфичните за пола нужди, включително менструални и хигиенни продукти***. Държавите членки следва да разпределят средства от ЕСФ за преодоляване на формите на крайна бедност с най-голямо въздействие върху социалното изключване, като например бездомничеството, продоволствените и материалните лишения. ***Осигуряването на храни и/или основно материално подпомагане на най-нуждаещите се и най-уязвимите лица, като например бездомните жени и самотните майки, не следва да заменя съществуващите социални обезщетения, които им се предоставят в рамките на националните социални системи или съгласно националното право.***

Изменение 32

Предложение за регламент
Съображение 22 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(22а) Поради значението на достъпа до здравеопазване ЕСФ следва да гарантира полезни взаимодействия и взаимно допълване с предложения Европейски фонд за конкурентоспособност (ЕФК), особено за целта за подкрепа на здравеопазването, и с предложения Регламент за създаване на Европейски фонд за икономическо, социално и териториално сближаване, за селското стопанство и селските райони, за морското дело и рибарството и за просперитета и

сигурността за периода 2028 – 2034 г. (ПНРП).

Изменение 33

Предложение за регламент
Съображение 24

(24) Като се вземат предвид специфичните характеристики и ограничения на най-отдалечените региони, държавите членки следва да включат в своята глава за най-отдалечените региони мерки, чрез които да се подобрят заетостта и трудовата мобилност, по-специално на младите хора, образованието и уменията, както и социалното приобщаване.	(24) Като се вземат предвид специфичните характеристики и ограничения на най-отдалечените региони, държавите членки следва да включат в своята глава за най-отдалечените региони мерки, чрез които да се подобрят заетостта и трудовата мобилност, по-специално на младите хора ***и жените, които са извън пазара на труда***, образованието и уменията, както и социалното приобщаване.

Изменение 34

Предложение за регламент
Съображение 25 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(25а) ЕСФ следва да насърчава предприемачеството сред жените чрез намаляване на пречките пред създаването и растежа на предприятията, включително регулаторната тежест и ограничения достъп до капитал. Финансирането следва да дава приоритет на мащабируеми предприятия, ръководени от жени и момичета, като насърчава култура на собственост, иновации и икономическа независимост.

Изменение 35

Предложение за регламент
Член 2 – параграф 2 а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	2a. Member States shall, wherever possible, integrate vulnerability and social exclusion indicators into the performance framework in order to ensure that ESF investments effectively benefit the most vulnerable groups.

Изменение 36

Предложение за регламент
Член 2 а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Член 2а
	1. Европейският социален фонд (ЕСФ) подкрепя по-специално следните специфични цели:
	а) подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица и жени, занимаващи се с неформална неплатена работа по полагане на грижи, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика, включена в социалната пазарна икономика;
	б) подобряване на качеството, приобщаващия характер, ефективността и съответствието на системите за образование и обучение с нуждите на пазара на труда, включително чрез валидиране на неформалното и информалното учене, така че да допринасят за придобиването на ключови компетентности, включително предприемачески и цифрови умения,

също и чрез насърчаване на въвеждането на дуални системи на обучение и чиракуване;

в) насърчаване на равния достъп до и завършването на качествено и приобщаващо образование и обучение, по-специално за групите в неравностойно положение, от образованието в ранна детска възраст до образованието за възрастни, като се насърчава ученето през целия живот, по-специално гъвкавите възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички, като се вземат предвид предприемаческите и цифровите умения, по-доброто предвиждане на промените и изискванията за нови умения въз основа на нуждите на пазара на труда, улесняването на преходите в професионалното развитие и насърчаването на професионалната мобилност, включително улесняването на образователната мобилност за всички и достъпността за хората с увреждания;

г) насърчаване на равните възможности и недискриминацията чрез установяване и премахване на структурните и културните бариери; насърчаване на равното разпределение на отговорностите за полагане на грижи и на споделения отпуск за отглеждане на дете и инвестиране в достъпни, финансово достъпни и висококачествени услуги за полагане на грижи, укрепване на баланса между професионалния и личния живот, включително чрез гъвкави схеми на работа за двамата родители, и осигуряване на качествени, стабилни и справедливо платени работни места, и

д) премахване на професионалната полова сегрегация и дискриминация в образованието и обучението,

включително чрез насърчаване на достъпа на жените и момичетата до областите на науката, технологиите, инженерството и математиката (НТИМ), цифровите умения, зелените работни места и ръководните длъжности;

е) насърчаване на социално-икономическата интеграция на граждани на трети държави, по-специално на мигрантите жени;

ж) насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности, по-специално на жените от ромски произход;

з) подобряване на равния и навременен достъп до качествени, устойчиви и финансово достъпни услуги, включително услуги, които насърчават достъпа до подходящо, финансово достъпно, устойчиво и достойно жилищно настаняване, по-специално за самотните майки;

и) модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, като се обръща особено внимание на жените, по-специално самотните майки и други групи в неравностойно положение;

й) подобряване на достъпността, включително за жените с увреждания, ефективността и устойчивостта на системите на здравеопазване и на услугите за полагане на дългосрочни грижи;

к) насърчаване на социалната интеграция на хората, изложени на риск от бедност или социално изключване, включително чрез борба с непропорционалния дял на жените или домакинствата, оглавявани от жени, сред бедните, като се обръща специално внимание на жените в уязвимо положение, по-специално на

тези, които са изправени пред комбинирани форми на дискриминация, и справяне с бедността сред работещите, несигурната заетост и разликите в пенсиите;

л) подкрепа за предприятията и организациите от социалната икономика като ключови участници в приобщаващата заетост на жените, равните възможности, териториалното сближаване и интеграцията на момичетата и жените, принадлежащи към уязвими групи;

м) справяне с материалните лишения чрез предоставяне на храни и/или основно материално подпомагане на най-нуждаещите се лица, включително децата, и осигуряване на съпътстващи мерки, които подпомагат социалното им приобщаване;

н) борба срещу бездомността, особено сред жените и децата;

о) достъп до социални и обществени здравни услуги за групи в уязвимо положение, с акцент върху ориентираното към личността здравеопазване, като се обръща внимание на специфичните за пола здравни нужди, включително до пълния обхват от услуги в областта на сексуалното и репродуктивното здраве, като се включва предоставяне на услуги за аборт за тези, които нямат достъп до тях.

2. Всички специфични цели, посочени в параграф 1 от този член, представляват изискване за плана за НРП по смисъла на член 22 от Регламента за НРП.

Изменение 37

Предложение за регламент
Член 5 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Когато е целесъобразно, държавите членки и регионите определят интегриран подход за справяне с предизвикателствата, произтичащи от демографския преход, в една или повече специално посветени на това глави на Плана за национално и регионално партньорство.	Когато е целесъобразно, държавите членки и регионите определят интегриран подход за справяне с предизвикателствата, произтичащи от демографския преход, ***включително специфичните, свързани със здравето предизвикателства, пред които са изправени жените, и по-специално за осигуряване на достъп до репродуктивни услуги,*** в една или повече специално посветени на това глави на Плана за национално и регионално партньорство***, като обръщат особено внимание на уязвимите групи, които са непропорционално засегнати от застаряването, бедността и социалното изключване. Комисията оценява въздействието върху справянето с демографските предизвикателства, като например застаряването на населението, намаляването на населението в трудоспособна възраст и нарастващото разделение между градските и селските райони.***

Изменение 38

Предложение за регламент
Член 6 – заглавие

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Подкрепа за преодоляването на материалните лишения	Подкрепа за преодоляването на материалните лишения ***и бедността***

Изменение 39

Предложение за регламент
Член 6 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(1) Държавите членки ***могат да*** предоставят подкрепа за преодоляването на материалните лишения чрез разпределянето на храни и стоки, които отговарят на изискванията на правото на Съюза относно безопасността на потребителските продукти.	(1) Държавите членки предоставят подкрепа за преодоляването на материалните лишения чрез разпределянето на храни и стоки, които отговарят на изискванията на правото на Съюза относно безопасността на потребителските продукти.

Изменение 40

Предложение за регламент
Член 6 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(2) Държавите членки и бенефициерите избират храните и/или основното материално подпомагане въз основа на обективни критерии, свързани с потребностите на най-нуждаещите се лица. При критериите за избор на храни и когато е приложимо – на стоки, се отчитат и климатичните и екологичните аспекти, за да се гарантира честен и справедлив екологичен преход, по-специално с цел намаляване на разхищението на храни и на използването на пластмасови изделия за еднократна употреба. По целесъобразност изборът на вида храни, които подлежат на разпределяне, се осъществява след отчитане на техния принос към балансираното хранене на най-нуждаещите се лица. Храните и/или основното материално подпомагане могат да бъдат предоставяни пряко на най-нуждаещите се лица или непряко, например чрез ваучери или карти, в електронен или друг формат, при условие че срещу тях могат да се получават само храни и/или основно материално подпомагане. Подпомагането за най-нуждаещите се лица е в допълнение към всякакви социални обезщетения, които могат да	(2) Държавите членки и бенефициерите избират храните и/или основното материално подпомагане въз основа на обективни критерии, свързани с потребностите на най-нуждаещите се лица***, като вземат предвид специфичните за пола нужди, като например основни продукти за менструална хигиена и хигиенни съоръжения, както и нуждите на жените и момичетата в положение на бедност, бездомност или жертви на насилие***. При критериите за избор на храни и когато е приложимо – на стоки, се отчитат и климатичните и екологичните аспекти, за да се гарантира честен и справедлив екологичен преход, по-специално с цел намаляване на разхищението на храни и на използването на пластмасови изделия за еднократна употреба. По целесъобразност изборът на вида храни, които подлежат на разпределяне, се осъществява след отчитане на техния принос към балансираното хранене на най-нуждаещите се лица. Храните и/или основното материално подпомагане могат да бъдат предоставяни пряко на най-нуждаещите се лица или непряко, например чрез ваучери или карти, в

се предоставят в рамките на националните социални системи или съгласно националното право.

електронен или друг формат, при условие че срещу тях могат да се получават само храни и/или основно материално подпомагане. Подпомагането за най-нуждаещите се лица***, които често са жени,*** е в допълнение към всякакви социални обезщетения, които могат да се предоставят в рамките на националните социални системи или съгласно националното право. ***Поради естеството на операциите и типа крайни получатели се прилагат опростени правила по отношение на подкрепата за справяне с материалните лишения на най-нуждаещите се лица.***

Изменение 41

Предложение за регламент
Член 6 – параграф 5

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(5) За целите на настоящия член „най-нуждаещи се лица“ означава физически лица, били те отделни лица, семейства, домакинства или групи, съставени от такива лица, включително деца в уязвимо положение и бездомни хора, чиято нужда от подпомагане е установена въз основа на обективни критерии, които са определени от националите компетентни органи след консултации със съответните заинтересовани страни, като същевременно се избягват конфликти на интереси, и които могат да включват елементи, позволяващи насоченост към най-нуждаещите се лица в определени географски райони.	(5) За целите на настоящия член „най-нуждаещи се лица“ означава физически лица, били те отделни лица, семейства, домакинства или групи, съставени от такива лица, включително деца в уязвимо положение и бездомни хора, чиято нужда от подпомагане е установена въз основа на обективни критерии, които са определени от националите компетентни органи след консултации със съответните заинтересовани страни, като същевременно се избягват конфликти на интереси, и които могат да включват елементи, позволяващи насоченост към най-нуждаещите се лица в определени географски райони***, като се вземат предвид специфичните уязвимости на жените, включително тези, които са изправени пред комбинирана дискриминация, както и че премахването на всички видове насилие, основано на пола, е от***

***съществено значение за премахване на бедността сред жените**.*

Изменение 42

Предложение за регламент
Член 6 а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Член 6а
	Подкрепа за равни възможности, равенство на половете и достъп до пазара на труда
	1. Чрез Европейския социален фонд държавите членки и Комисията активно и систематично насърчават равенството между половете и допринасят за пълното осъществяване на принципите за общество с равенство между половете и на Европейския стълб на социалните права, и по-специално чрез премахване на всички форми на дискриминация, основана на пола, на пазара на труда.
	2. ЕСФ подкрепя държавите членки при преодоляването на специфичните за пола пречки пред участието на пазара на труда чрез осигуряване на равно възнаграждение за еднакъв труд и за равностоен труд, чрез справяне със структурното подценяване на секторите, доминирани от жени, както и чрез справяне със сегментацията на пазара на труда, насърчаване на по-добър баланс между професионалния и личния живот, включително гъвкави схеми на работа за двамата родители, при улесняването на достъпа на жените до качествени работни места и осигуряването на възможности за извършване на предприемаческа дейност чрез стимули за дружествата да наемат и

повишават жени, както и чрез по-широко използване на отпуска по бащинство и споделения отпуск за отглеждане на дете, и при осигуряването на достъп до финансово достъпни, достъпни висококачествени грижи за деца и други официални услуги за полагане на грижи.

3. ЕСФ възприема всеобхватен подход за борба с факта, че жените или домакинствата, оглавявани от жени, са непропорционално представени сред бедните, и за премахване на дискриминацията, основана на пола, в образованието и обучението, включително в достъпа до области на НТИМ, както и за насърчаване на равното участие на жените на лидерски и ръководни длъжности чрез справяне с бедността сред работещите, несигурната заетост и разликата в пенсиите.

Изменение 43

Предложение за регламент
Член 6 б (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Член 6б
	Подпомагане на равния достъп до качествени здравни услуги
	ЕСФ подкрепя целта за подобряване на всеобщия и навременен достъп до качествени, устойчиви и финансово достъпни здравни услуги, включително услуги в областта на сексуалното и репродуктивното здраве за жените в уязвимо положение. Държавите членки силно се насърчават да използват ЕСФ, за да предоставят равен достъп до законно налични и финансово

	достъпни услуги за безопасен аборт на жени в уязвимо положение, които не биха могли да си го позволят по друг начин, независимо от тяхната националност или място на пребиваване, включително на жени, които нямат достъп до такива услуги в своите държави членки. Държавите членки подкрепят също така целите за подобряване на достъпността, включително за хората с увреждания, ефективността и устойчивостта на системите за здравеопазване и услугите за дългосрочни грижи, като подкрепят мерките за жени и двойки, диагностицирани с безплодие, с оглед на значителния демографски спад в Съюза, когато те се сблъскват с икономически, социални или медицински пречки, ограничаващи достъпа им до здравни услуги.

Изменение 44

Предложение за регламент
Член 6 в (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Член 6в
	Хоризонтални принципи
	1. Комисията и държавите членки предприемат подходящи и съдържателни стъпки за предотвратяване на всякаква дискриминация, основана на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст, сексуална ориентация и полова идентичност по време на подготовката, изпълнението, мониторинга, докладването и оценката на операциите, подкрепяни от тази програма.
	2. Комисията гарантира, че равенството между половете е

интегрирано и че интегрирането на принципа на равенство между половете се прилага като хоризонтален и междусекторен принцип през цялото време при подготовката, изпълнението, мониторинга, докладването и оценката на подкрепяните операции, включително чрез използването на оценки и разбити по пол/полова идентичност данни. Тя насърчава хоризонталните принципи, посочени в членове 6 и 7 от Регламент 2025/0545 (COD) („Регламент за изпълнението“), с който се установява правилото за рамката за проследяване на разходите и за изпълнението на бюджета, включително съгласуваното прилагане на принципа за „ненанасяне на значителни вреди“ и принципа на равенство между половете. Следва да се гарантира, че нито една от финансираните дейности не води до непредвидени отрицателни последици върху равенството между половете.

Комисията предоставя технически насоки на държавите членки относно методиката за интегриране на принципа на равенство между половете, посочена в параграф 2, първа алинея, включително минимални изисквания, анализ от гледна точка на равенството между половете и оценка на равенството между половете.

Държавите членки докладват редовно за приноса на разходите по ЕСФ за постигане на целите за равенство между половете въз основа на разбити по полов признак показатели и оценка на качеството.

Изменение 45

Предложение за регламент

Член 7

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Държавите членки гарантират пълноценното участие на социалните партньори и организациите на гражданското общество в предоставянето на подкрепа за политиките в областта на качествената заетост, образованието и уменията и социалното приобщаване в съответствие с член 6 от Регламент XX [План за НРП].	Държавите членки гарантират пълноценното участие на социалните партньори и организациите на гражданското общество***, включително организации, насърчаващи правата на жените и равенството между половете, както и организации, представляващи жени*** в ***уязвимо положение, при*** предоставянето на подкрепа за политиките в областта на качествената заетост, образованието и уменията и социалното приобщаване в съответствие с член 6 от Регламент XX [План за НРП].

Изменение 46

Предложение за регламент
Член 8 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(2) Всяка държава членка определя един правителствен представител, един представител на организациите на работниците, един представител на организациите на работодателите и по един заместник на всеки член за максимален срок от седем години. При отсъствието на даден член заместникът получава автоматично право да участва в работата на комитета. Комитетът също така включва по един представител от всяка от организациите, представляващи съответно организациите на работниците и на работодателите на равнището на Съюза.	(2) Всяка държава членка определя един правителствен представител, един представител на организациите на работниците, един представител на организациите на работодателите***, както и представители на организациите на гражданското общество, включително тези, които работят в областта на равенството между половете, правата на жените и правата на хората с увреждания и уязвимите групи,*** и по един заместник на всеки член за максимален срок от седем години. При отсъствието на даден член заместникът получава автоматично право да участва в работата на комитета. Комитетът също така включва по един представител от всяка от организациите, представляващи съответно

организациите на работниците и на работодателите на равнището на Съюза.

ПРИЛОЖЕНИЕ: ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ИЗТОЧНИЦИТЕ НА ИНФОРМАЦИЯ

В рамките на своята изключителна отговорност докладчикът по становище декларира, че в становището не е включена информация, предоставена от представители на интереси, попадащи в обхвата на Междуинституционалното споразумение за задължителен регистър за прозрачност[1], или от представители на публични органи на трети държави, включително техните дипломатически мисии и посолства, които трябва да бъдат изброени в настоящото приложение съгласно член 8 от приложение I към Правилника за дейността.

[1] Междуинституционално споразумение от 20 май 2021 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия за задължителен регистър за прозрачност (ОВ L 207, 11.6.2021 г., стр. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

ПРОЦЕДУРА НА ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Заглавие	Създаване на Европейски социален фонд като част от Плана за национално и регионално партньорство, посочен в Регламент (ЕС) [План за НРП], за определяне на условията за изпълнение на подкрепата на Съюза за качествена заетост, умения и социално приобщаване за периода 2028–2034 г.
Позовавания	COM(2025)0558 – C10-0172/2025 – 2025/0239(COD)
Водеща комисия Дата на обявяване в заседание	EMPL 23.10.2025
Дадено становище Дата на обявяване в заседание	FEMM 23.10.2025
Докладчик по становище Дата на назначаване	Alessandra Moretti 12.1.2026
Разглеждане в комисия	24.3.2026 5.5.2026
Дата на приемане	23.6.2026
Резултат от окончателното гласуване	+: 25 –: 9 0: 2

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

25	+
PPE	Csaba Bogdán, Michalis Hadjipantela, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Eleonora Meleti, Mirosława Nykiel, Sirpa Pietikäinen, Giusi Princi, Michał Wawrykiewicz
Renew	Abir Al-Sahlani, Valérie Devaux, Jana Toom, Lucia Yar
S&D	Sofie Eriksson, Lina Gálvez, Elisabeth Grossmann, Alessandra Moretti, Joanna Scheuring-Wielgus, Cecilia Strada, Marko Vešligaj
The Left	Hanna Gedin, Irene Montero, Carolina Morace
Verts/ALE	Mélissa Camara, Alexandra Geese, Benedetta Scuderi

9	−
ECR	Chiara Gemma, Bert-Jan Ruissen, Jessika van Leeuwen
ESN	Irmhild Boßdorf
NI	Judita Laššáková
PPE	Miriam Lexmann
PfE	Elisabeth Dieringer, Viktória Ferenc, Margarita de la Pisa Carrión

2	0
PfE	Mélanie Disdier, Séverine Werbrouck

Легенда на използваните знаци:
+ : „за“
− : „против“
0 : „въздържал се“