Europaparlamentet
2024-2029

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet

2025/0239(COD)

10.7.2026

YTTRANDE

från utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av Europeiska socialfonden som en del av den nationella och regionala partnerskapsplanen enligt förordning (EU) [NRP-förordningen] och om villkor för genomförandet av unionens stöd till sysselsättning av god kvalitet, kompetens och social inkludering under perioden 2028–2034
(COM(2025)0558 – C10-0172/2025 – 2025/0239(COD))

Föredragande av yttrande: Alessandra Moretti

PA_Legam

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet lägger fram följande för utskottet för sysselsättning och sociala frågor, som är ansvarigt utskott:

Ändringsförslag 1

Förslag till förordning
Skäl 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(2a) Medlemsstaterna och kommissionen bör säkerställa att jämställdhet främjas och jämställdhetsintegrering införlivas överallt vid utarbetande, genomförande, övervakning och utvärdering av alla åtgärder som stöds av Europeiska socialfonden. Åtgärder som stöds av Europeiska socialfonden bör bidra till att undanröja strukturella hinder för kvinnors fulla deltagande i samhället och på arbetsmarknaden, inbegripet ojämlik fördelning av omsorgsansvar, segregation på arbetsmarknaden, löne- och pensionsklyftor mellan könen, könsrelaterat våld och ojämlik tillgång till tjänster, inklusive hälso- och sjukvård. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt kvinnor som utsätts för diskriminering på flera grunder, däribland migrantkvinnor, rasifierade kvinnor, traditionella resande etniska minoriteter, romska kvinnor, kvinnor med funktionsnedsättning, ensamstående mödrar, äldre kvinnor och hbtqi-kvinnor.

Ändringsförslag 2

Förslag till förordning
Skäl 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*

(4) Unionen står inför strukturella utmaningar till följd av den ekonomiska globaliseringen, sårbara leveranskedjor, hanteringen av migrationsströmmar och det ökade säkerhetshotet, omställningen till ren energi, tekniska och demografiska förändringar, en åldrande arbetskraft, brist på subventionerade boenden samt växande kompetens- och arbetskraftsbrist inom många sektorer och regioner.	(4) Unionen står inför strukturella utmaningar till följd av den ekonomiska globaliseringen, ***klimatförändring,*** sårbara leveranskedjor, hanteringen av migrationsströmmar och det ökade säkerhetshotet, ***krig,*** omställningen till ren energi, tekniska och demografiska förändringar, en åldrande arbetskraft, ***tilltagande ojämlikhet, inbegripet fortsatt bristande jämställdhet och samverkande former av ojämlikhet samt tilltagande angrepp på och motgångar för de rättigheter som uppnåtts för kvinnor, ojämlik tillgång till ekonomiskt överkomliga hälso- och sjukvårdstjänster och omsorgstjänster av god kvalitet,*** brist på subventionerade ***och ekonomiskt överkomliga*** boenden samt växande kompetens- och arbetskraftsbrist inom många sektorer och regioner. ***Människor som utsätts för diskriminering på flera grunder såsom kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, egendom, börd, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning eller könsidentitet påverkas mer av konsekvenserna av dessa utmaningar.***

Ändringsförslag 3

Förslag till förordning
Skäl 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) Med tanke på förändringarna på arbetsmarknaden bör unionen ha beredskap för nuvarande och framtida utmaningar genom att investera i relevant kompetens, se till att ***tillväxten*** blir mer inkluderande och förbättra sysselsättnings- och ***socialpolitiken***, inklusive när det gäller arbetskraftens rörlighet och omstrukturering av sektorer, ***med*** särskild	(5) Med tanke på förändringarna på arbetsmarknaden bör unionen ha beredskap för nuvarande och framtida utmaningar genom att investera i relevant kompetens, se till att ***hållbar tillväxt*** blir mer inkluderande och ***jämställdhetsorienterad och*** förbättra sysselsättnings***-, social-, hälso-*** och ***jämställdhetspolitiken***, inklusive när det gäller arbetskraftens rörlighet och omstrukturering av sektorer***. Unionen bör särskilt främja tillgången till***

hänsyn till ***stads- och*** landsbygdsområden med särskilda sociala brister.	***säker, skäligt betald och trygg sysselsättning av god kvalitet, förbättra villkoren för kvinnors entreprenörskap och överbrygga fortsatta klyftor mellan könen. Den bör ta*** särskild hänsyn till ***stadsområden,*** landsbygdsområden ***och öar*** med särskilda sociala brister.

Ändringsförslag 4

Förslag till förordning
Skäl 5a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(5a) En viktig faktor för att lösa utmaningar som rör brist på arbetskraft, sociala frågor och sysselsättning är att stärka konkurrenskraften och att främja företag och investeringar som en del av en välfungerande marknadsekonomi.

Ändringsförslag 5

Förslag till förordning
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) Från och med nu och fram till 2040 kommer antalet personer på unionens arbetsmarknad att minska med en ungefär miljon varje år. Vissa regioner påverkas inte endast av att arbetskraften minskar, utan även av att andelen av befolkningen med tertiär utbildning är liten och har stagnerat, vilket gör det svårt att kompensera för förlusten av arbetskraft genom högre arbetsproduktivitet. Detta kommer att öka trycket på unionens sociala välfärdsmodell och sätta press på dess hållbarhet och tillräcklighet. Det kommer även att öka bristen på arbetskraft och kompetens på arbetsmarknaden, vilket innebär en påfrestning för den ekonomiska tillväxten och konkurrenskraften**.** För vissa sektorer kommer detta att leda till tryck på	(6) Från och med nu och fram till 2040 kommer antalet personer på unionens arbetsmarknad att minska med en ungefär miljon varje år. Vissa regioner påverkas inte endast av att arbetskraften minskar, utan även av att andelen av befolkningen med tertiär utbildning är liten och har stagnerat, vilket gör det svårt att kompensera för förlusten av arbetskraft genom högre arbetsproduktivitet. Detta kommer att öka trycket på unionens sociala välfärdsmodell och sätta press på dess hållbarhet och tillräcklighet. Det kommer även att öka bristen på arbetskraft och kompetens på arbetsmarknaden, vilket innebär en påfrestning för den ekonomiska ***och hållbara*** tillväxten och konkurrenskraften För vissa sektorer

arbetskraftskostnaderna. Därför måste Europeiska socialfonden stödja ett ökat deltagande på arbetsmarknaden, i synnerhet för kvinnor, ***unga***, personer med funktionsnedsättning ***och*** romska grupper, ***samt*** stödja arbetsgivare när det gäller att hitta rätt personer till lediga jobb, ge äldre arbetstagare egenmakt genom lämpliga arbetsmarknadsåtgärder och insatser på arbetsplatserna, säkerställa en kvalificerad arbetskraft som kan hantera stora samhällsutmaningar och stödja en hälsosam balans mellan arbete och privatliv, ***bland annat*** genom att säkerställa tillgång till barnomsorg av god kvalitet.	kommer detta att leda till tryck på arbetskraftskostnaderna. Därför måste Europeiska socialfonden stödja ett ökat deltagande på arbetsmarknaden, i synnerhet för kvinnor ***som i oproportionerlig grad påverkas av arbetslöshet, undersysselsättning***, ***överrepresentation inom deltidsarbete, låglönesektorer och vid segregation på arbetsmarknaden, för de som vill återgå till sysselsättning efter omsorgsansvar samt för de som utsätts för diskriminering på flera grunder***, ***inbegripet*** personer med funktionsnedsättning***,*** romska grupper, ***unga och kvinnor från andra marginaliserade grupper. Europeiska socialfonden bör också göra det lättare att*** stödja arbetsgivare när det gäller att hitta rätt personer till lediga jobb, ge äldre arbetstagare egenmakt genom lämpliga arbetsmarknadsåtgärder och insatser på arbetsplatserna, säkerställa en kvalificerad arbetskraft som kan hantera stora samhällsutmaningar och stödja en hälsosam ***och förbättrad*** balans mellan arbete och privatliv ***genom att främja en jämlik fördelning av vård- och omsorgstjänster mellan kvinnor och män***, ***stödja flexibla arbetsformer och distansarbete, pappaledighet och delad föräldraledighet och*** genom att säkerställa tillgång till barnomsorg ***och långsiktiga omsorgstjänster*** av god kvalitet ***och till överkomlig kostnad samt att stödja anhörigvårdare, de flesta av dem kvinnor***.

Ändringsförslag 6

Förslag till förordning
Skäl 6a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(6a) Den demografiska utvecklingen och de kraftigt sjunkande födelsetalen utgör en stor utmaning för den ekonomiska och sociala hållbarheten. Den ojämlika tillgången till tjänster

	avseende reproduktiv hälso- och sjukvård, även för kvinnor och par som drabbats av infertilitet av medicinska skäl, bidrar till att förvärra den sociala ojämlikheten och begränsar utövandet av grundläggande rättigheter, inbegripet rätten till hälsa och familjeliv. EU-fonder, däribland Europeiska socialfonden, bör stödja tillgången till hälso- och sjukvårdstjänster, rådgivning, förebyggande åtgärder och socialt stöd på områden som rör infertilitet, födelsetal och mildrande av befolkningsminskningen.

Ändringsförslag 7

Förslag till förordning
Skäl 6b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(6b) Den sociala ekonomin bidrar bevisligen till jämställdhet, med fler kvinnor i ledande befattningar, mindre löneklyftor och bättre villkor för balans mellan arbete och privatliv. Den bör erkännas som en strategisk prioritering för Europeiska socialfonden för att främja kvinnors ekonomiska oberoende och skyddet av flickors rättigheter.

Ändringsförslag 8

Förslag till förordning
Skäl 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(7) Den 29 januari 2025 presenterade kommissionen konkurrenskraftskompassen. Kompassen banar väg för att Europa ska bli en plats där framtidens teknik, tjänster och rena produkter uppfinns, tillverkas och släpps ut på marknaden, och den första klimatneutrala kontinenten. Den lyfter fram	(7) Den 29 januari 2025 presenterade kommissionen konkurrenskraftskompassen. Kompassen banar väg för att Europa ska bli en plats där framtidens teknik, tjänster och rena produkter uppfinns, tillverkas och släpps ut på marknaden, och den första klimatneutrala kontinenten. Den lyfter fram

fem övergripande möjliggörande faktorer för konkurrenskraft, bland annat främjande av kompetens och arbetstillfällen av god kvalitet, och betonar att grunden för Europas konkurrenskraft är dess medborgare. För att vara konkurrenskraftig och förberedd inför framtiden måste unionen stödja och rusta sina medborgare med de färdigheter och den kompetens som krävs för att lyckas inom lärande, arbete och privatliv.	fem övergripande möjliggörande faktorer för konkurrenskraft, bland annat främjande av kompetens och arbetstillfällen av god kvalitet, och betonar att grunden för Europas konkurrenskraft är dess medborgare. För att vara konkurrenskraftig och förberedd inför framtiden måste unionen stödja och rusta sina medborgare med de färdigheter och den kompetens som krävs för att lyckas inom lärande, arbete och privatliv. ***Europeiska socialfonden bör främja kvinnors sysselsättning och egenmakt genom att underlätta för kvinnors deltagande på arbetsmarknaden och entreprenörskap eftersom det är nödvändigt att stärka kvinnors ekonomiska oberoende för att främja en rättvis, inkluderande och resilient ekonomi, stärka social sammanhållning och konkurrenskraft samt säkerställa att ingen lämnas utanför i den gröna och den digitala omställningen, i enlighet med principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter och principerna för ett jämställt samhälle.***

Ändringsförslag 9

Förslag till förordning
Skäl 7a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(7a) AI och ny teknik skapar möjligheter för ekonomisk tillväxt, utveckling och en effektivare, smartare och mer jämställd arbetsmarknad som gör det möjligt för unionen att lösa nuvarande och framtida utmaningar. Unionspolitiken måste också stödja dessa möjligheter.

Ändringsförslag 10

Förslag till förordning
Skäl 8

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(8) Den 26 februari 2025 antog kommissionen därtill meddelandet Given för en ren industri: en gemensam färdplan för konkurrenskraft och fossilfrihet. Det är mycket viktigt att uppmärksamma den avgörande roll kompetens har när det gäller att underlätta en framgångsrik övergång till en renare och mer konkurrenskraftig framtid för industrin inom unionen. En högkvalificerad arbetskraft är nödvändig för att driva på innovation och främja utfasning av fossila bränslen och cirkularitet inom viktiga industriområden. Detta fokus på kompetensutveckling är avgörande för att unionens mål om en rättvis omställning ska uppnås och för att unionens globala konkurrenskraft ska upprätthållas och stärkas. Vidare ***råder*** det en ojämn fördelning av miljöresurser och dessa resursers fördelar i samhället, vilket även är fallet med miljörisker och hälsorisker. Det är mer sannolikt att utsatta grupper drabbas oproportionerligt hårt.	(8) Den 26 februari 2025 antog kommissionen därtill meddelandet Given för en ren industri: en gemensam färdplan för konkurrenskraft och fossilfrihet. Det är mycket viktigt att uppmärksamma den avgörande roll kompetens har när det gäller att underlätta en framgångsrik övergång till en renare och mer konkurrenskraftig framtid för industrin inom unionen. En högkvalificerad arbetskraft ***liksom undanröjandet av de hinder som för närvarande begränsar deltagandet på arbetsmarknaden, i synnerhet för kvinnor, på grund av horisontell och vertikal segregation på arbetsmarknaden,*** är nödvändig för att driva på innovation och främja utfasning av fossila bränslen och cirkularitet inom viktiga industriområden. ***Europeiska socialfonden bör därför stödja kvinnors ökade deltagande i sektorer där de är underrepresenterade. Unionen bör ta tag i klyftorna mellan könen när det gäller sysselsättning, och främja jämställdhet i alla sektorer genom att lansera en handlingsplan för kvinnor inom forskning, innovation och uppstartsföretag, i syfte att göra unionen till den attraktivaste platsen att arbeta för kvinnor inom denna sektor senast 2030.*** Detta fokus på kompetensutveckling är avgörande för att unionens mål om en rättvis omställning ska uppnås och för att unionens globala konkurrenskraft ***och hållbarhet*** ska upprätthållas och stärkas. Vidare ***bör Europeiska socialfonden bidra till en socialt rättvis grön omställning genom att ta itu med den oproportionerligt stora inverkan som klimatförändring, miljöförstöring och föroreningar har på kvinnor och utsatta grupper, bland annat genom åtgärder för att hantera energifattigdom, miljömässig ojämlikhet och relaterade hälsorisker.*** Det ***råder*** en ojämn fördelning av miljöresurser och dessa resursers fördelar i samhället, vilket även är fallet med miljörisker och

hälsorisker. Det är mer sannolikt att utsatta grupper drabbas oproportionerligt hårt.

Ändringsförslag 11

Förslag till förordning
Skäl 8a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(8a) Den 5 mars 2026 antog kommissionen sin jämställdhetsstrategi för 2026–2030, där det betonas att jämställdhet är oumbärligt för att uppnå unionens strategiska mål, inbegripet att främja social sammanhållning och stärka konkurrenskraften. I strategin betonas också att kvinnor i unionen fortfarande tjänar i genomsnitt 12 % mindre i timmen än män och att pensionsklyftan mellan könen i unionen fortfarande ligger på 25 %, vilket visar på fortsatt bristande jämställdhet på arbetsmarknaden. Att motverka dessa brister handlar om att korrigera orättvisor och att genomföra unionsfördragen och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, för att därmed frigöra den ekonomiska potential som ligger i ökad jämställdhet. Kvinnor, särskilt kvinnor i utsatta situationer, löper större risk för fattigdom och social utestängning i hela unionen. Exempelvis har ensamstående föräldrar, främst kvinnor, svårt att få ekonomin att gå ihop och löper dubbelt så stor risk för fattigdom och social utestängning som befolkningen i allmänhet. Dessutom påverkas många kvinnor runtom i unionen av mensfattigdom och klimakteriefattigdom. I strategin belyses att könsstereotyper påverkar utbildningsvalen, vilket får livslånga konsekvenser och bidrar till yrkesmässig segregation. Könsmedveten utbildning kan vara ett kraftfullt förändringsverktyg för att bekämpa bristande jämställdhet och säkerställa att alla barn i unionen, oavsett kön, får

tillgång till inkluderande utbildning av hög kvalitet.

Ändringsförslag 12

Förslag till förordning
Skäl 9

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(9) Kompetensunionen syftar till att stödja utvecklingen av högkvalitativa, inkluderande och anpassningsbara utbildnings- och kompetenssystem för att öka unionens konkurrenskraft, beredskap, säkerhet och demokrati. Därför bör unionen, i linje med kompetensunionen, säkerställa tillräcklig finansiering för att bygga upp en solid kompetensgrund och främja livslånga och framtidsinriktade möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla, i synnerhet för att hantera utmaningarna i samband med den digitala och den gröna omställningen. Detta kommer framför allt att bidra till digitala färdigheter och viktig möjliggörande teknik, men även till färdigheter som stöder framväxande sektorer, i syfte att se till att människor har de färdigheter som krävs med tanke på digitalisering, tekniska och innovationsdrivna förändringar och sociala och ekonomiska förändringar, och som underlättar övergångar på arbetsmarknaden och rörlighet, samt i synnerhet stöder lågutbildade eller lågkvalificerade vuxna. I linje med kompetensunionen måste utmaningarna i samband med den digitala och den gröna omställningen hanteras genom kompetenshöjning och omskolning för arbetstagare, anpassning av utbildningen efter industrins behov och främjande av partnerskap mellan utbildningsinstitutioner, arbetsgivare och myndigheter. Det är även nödvändigt att öka rörligheten och uppnå en lämplig kompetensfördelning på den inre marknaden, bland annat genom enklare	(9) Kompetensunionen syftar till att stödja utvecklingen av högkvalitativa, inkluderande och anpassningsbara utbildnings- och kompetenssystem för att öka unionens konkurrenskraft, beredskap, säkerhet och demokrati. ***Detta innebär att man måste identifiera och undanröja strukturella och kulturella hinder som hämmar eller begränsar kvinnors fulla och lika deltagande i den digitala och tekniska sektorn, även på ledande befattningar. Unionen bör därför göra upp med skadliga könsstereotyper som riskerar att begränsa kvinnors och flickors möjligheter till utbildnings- och karriärvägar och främja kvinnors digitala kompetenshöjning och omskolning på arbetsmarknaden.*** Därför bör unionen, i linje med kompetensunionen, säkerställa tillräcklig finansiering för att bygga upp en solid kompetensgrund och främja livslånga och framtidsinriktade möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla, ***med särskild uppmärksamhet på att kvinnor, särskilt de som utsätts för diskriminering på flera grunder, och utsatta grupper, såsom personer med funktionsnedsättning, möter ytterligare hinder som står i vägen för deltagande i utbildning, och*** i synnerhet för att hantera utmaningarna i samband med den digitala och den gröna omställningen. ***Det är ytterst viktigt att förbättra möjligheterna till utbildning inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik, med särskilt fokus på kvinnor och flickor, i syfte att minska de befintliga klyftorna mellan könen för de som arbetar inom***

kompetensportabilitet, samt att kunna attrahera och behålla kompetens inom EU.	***naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik, områden som erbjuder högre löner och bättre karriärutsikter, samt att förbättra AI-kunnigheten.*** Detta kommer framför allt att bidra till digitala färdigheter och viktig möjliggörande teknik, men även till färdigheter som stöder framväxande sektorer, i syfte att se till att människor har de färdigheter som krävs med tanke på digitalisering, tekniska och innovationsdrivna förändringar och sociala och ekonomiska förändringar, och som underlättar övergångar på arbetsmarknaden och rörlighet, samt i synnerhet stöder lågutbildade eller lågkvalificerade vuxna. I linje med kompetensunionen måste utmaningarna i samband med den digitala och den gröna omställningen hanteras genom kompetenshöjning och omskolning för arbetstagare, anpassning av utbildningen efter industrins behov och främjande av partnerskap mellan utbildningsinstitutioner, arbetsgivare och myndigheter. Det är även nödvändigt att öka rörligheten och uppnå en lämplig kompetensfördelning på den inre marknaden, bland annat genom enklare kompetensportabilitet, samt att kunna attrahera och behålla kompetens inom EU***, samtidigt som arbetskraftsexploatering och kompetensflykt från mindre utvecklade regioner förhindras***.

Ändringsförslag 13

Förslag till förordning
Skäl 9a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(9a) I enlighet med kompetensunionen bör unionen främja livslånga och framtidsinriktade möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla, för att hantera utmaningarna i samband med den digitala och den gröna omställningen, särskilt för kvinnor. I detta

	avseende är främjande och möjliggörande av användning och utveckling av AI en viktig faktor, liksom främjande av initiativ som ger egenmakt till kvinnors entreprenörskap och egenföretagande, till kvinnor i ledande befattningar, med fokus på att öka kvinnors deltagande i beslutsprocesser, särskilt för kvinnor inom företagande och inom sektorn för naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik. Detta kommer att bidra till framför allt digital kompetens och viktig möjliggörande teknik, men även till kompetens som stöder framväxande sektorer, i syfte att förse människor med den kompetens som krävs för digitalisering, tekniska och innovationsdrivna förändringar och sociala och ekonomiska förändringar samt att underlätta övergångar på arbetsmarknaden, rörlighet och att stödja i synnerhet kvinnor och flickor, lågutbildade eller lågkvalificerade vuxna.

Ändringsförslag 14

Förslag till förordning
Skäl 9b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(9b) I enlighet med kompetensunionen måste utmaningarna i samband med den digitala och den gröna omställningen hanteras genom kompetenshöjning och omskolning för arbetstagare, anpassning av utbildningen efter industrins behov och främjande av partnerskap mellan utbildningsinstitutioner, arbetsgivare och myndigheter. Det är också nödvändigt att öka rörligheten och uppnå en lämplig kompetensfördelning på den inre marknaden, bland annat genom enklare kompetensportabilitet, samt att kunna attrahera och behålla kompetens inom unionen.

Ändringsförslag 15

Förslag till förordning
Skäl 9c (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(9c) Små midcap-bolag spelar en viktig roll när det gäller att stärka unionens konkurrenskraft, främja den ekonomiska tillväxten, minska bristen på arbetskraft, möjliggöra kvinnors sysselsättning och främja jämställdheten.

Ändringsförslag 16

Förslag till förordning
Skäl 11

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(11) Ett effektivt och ändamålsenligt genomförande av åtgärder som stöds av den nationella och regionala partnerskapsplanen, inklusive Europeiska socialfonden, är beroende av god förvaltning och partnerskap mellan alla aktörer på relevanta territoriella nivåer och de socioekonomiska aktörerna, särskilt arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer.	(11) Ett effektivt och ändamålsenligt genomförande av åtgärder som stöds av den nationella och regionala partnerskapsplanen, inklusive Europeiska socialfonden, är beroende av god förvaltning och partnerskap mellan alla aktörer på relevanta territoriella nivåer och de socioekonomiska aktörerna, särskilt arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer***, inbegripet kvinnorättsorganisationer, organisationer som arbetar med kvinnor och flickor i utsatta situationer för att öka deras tillgång till sysselsättning, utbildning, ekonomisk självständighet, boenden, hälso- och sjukvårdstjänster och socialt deltagande, organisationer som verkar för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, organisationer som bekämpar fattigdom och organisationer som arbetar för rättigheter för personer med funktionsnedsättning***.

Ändringsförslag 17

Förslag till förordning

Skäl 11a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(11a) Det är viktigt att stödja och främja sparkonton och investeringskonton i enlighet med bästa praxis från medlemsstaterna för att göra det lättare att investera i företag, särskilt små midcap-bolag, och även för att stärka enskilda personers privatekonomi. Detta är en viktig faktor för att möjliggöra kvinnors oberoende och entreprenörskap samt att främja konkurrenskraften i stort.

Ändringsförslag 18

Förslag till förordning
Skäl 12

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(12) För att stärka de europeiska samhällena och den europeiska sociala modellen bör medlemsstaterna avsätta ett minimibelopp av medlen inom sina nationella och regionala partnerskapsplaner som antagits i enlighet med förordning (EU) [NRP-förordningen] till Europeiska socialfonden. De olika socioekonomiska utmaningarna är av varierande karaktär och allvarlighetsgrad i medlemsstaterna, vilket innebär att det krävs en mer flexibel strategi när det gäller programplaneringen. Samtidigt som en miniminivå av stöd till socialpolitiken är nödvändig för att säkerställa åtgärder som står i proportion till dessa utmaningar, måste stödet också vara i enlighet med de nationella och regionala särdragen. De underliggande orsakerna till sociala skillnader eller sociala problem måste ligga till grund för den relativa betydelse som ges till investeringar och reformer inom ramen för riktlinjerna för sysselsättningen och Europeiska socialfonden. Detta innebär att politiska skyddsåtgärder i form av tematisk koncentration bör fastställas i samarbete	(12) För att stärka de europeiska samhällena och den europeiska sociala modellen bör medlemsstaterna avsätta ett minimibelopp av medlen inom sina nationella och regionala partnerskapsplaner som antagits i enlighet med förordning (EU) [NRP-förordningen] till Europeiska socialfonden. De olika socioekonomiska utmaningarna är av varierande karaktär och allvarlighetsgrad i medlemsstaterna, vilket innebär att det krävs en mer flexibel strategi när det gäller programplaneringen***, i enlighet med riktlinjerna för denna fond och de allmänna principerna i unionens fördrag och värden***. Samtidigt som en miniminivå av stöd till socialpolitiken är nödvändig för att säkerställa åtgärder som står i proportion till dessa utmaningar, måste stödet också vara i enlighet med de nationella och regionala särdragen. De underliggande orsakerna till sociala skillnader eller sociala problem måste ligga till grund för den relativa betydelse som ges till investeringar och reformer inom ramen för riktlinjerna för sysselsättningen och Europeiska socialfonden. Detta innebär

mellan medlemsstaterna och kommissionen. När det gäller minimibeloppet för Europeiska socialfonden måste även en balans hittas mellan det strategiska intresset för unionen att investera i sin befolkning, och därmed i kvaliteten på arbetskraftsutbudet och i sociala framsteg, och de investeringsbehov som omfattas av andra specifika mål som anges i artikel 3 i [NRP-förordningen].

att politiska skyddsåtgärder i form av tematisk koncentration bör fastställas i samarbete mellan medlemsstaterna och kommissionen. När det gäller minimibeloppet för Europeiska socialfonden måste även en balans hittas mellan det strategiska intresset för unionen att investera i sin befolkning, och därmed i kvaliteten på arbetskraftsutbudet och i sociala framsteg, och de investeringsbehov som omfattas av andra specifika mål som anges i artikel 3 i [NRP-förordningen]. ***Europeiska socialfonden bör fortsätta vara en separat fond och upprätthålla sitt främsta uppdrag att bidra till social sammanhållning och till den europeiska sociala modellen genom att särskilt stödja social inkludering av de mest utsatta grupperna, inbegripet kvinnor. En integrering av Europeiska socialfonden i nationella och regionala partnerskapsplaner skulle riskera att försvaga dess verkliga uppdrag och minska finansieringen av social inkludering. Det är avgörande att Europeiska socialfonden fortsätter att vara stark och synlig med tillräckliga resurser för att uppnå målen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter.***

Ändringsförslag 19

Förslag till förordning
Skäl 13

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(13) Europeiska socialfonden bör stödja sysselsättning, lika tillgång till arbetsmarknaden för alla, rättvisa arbetsvillkor av hög kvalitet och rörlighet för arbetskraften. Europeiska socialfonden bör stödja medlemsstaterna när det gäller att erbjuda arbetslösa och personer som står utanför arbetskraften ändamålsenligt, snabbt, samordnat och individanpassat stöd, som hjälp med att söka efter arbete,	(13) Europeiska socialfonden bör stödja sysselsättning, lika tillgång till arbetsmarknaden för alla, rättvisa arbetsvillkor av hög kvalitet och rörlighet för arbetskraften. ***Europeiska socialfonden bör främja en jämn könsfördelning på arbetsmarknaden genom åtgärder som syftar till att säkerställa bland annat anständiga och jämställda arbetsvillkor, inbegripet skälig lön i kvinnodominerade***

utbildning, kompetenshöjning och omskolning samt tillgång till andra stödtjänster, med särskild uppmärksamhet på personer i utsatta situationer och personer som påverkas negativt av den gröna och den digitala omställningen eller av arbetsmarknadschocker samt personer som befinner sig längst bort från arbetsmarknaden. Europeiska socialfonden bör fortsätta att fokusera på ungdomsarbetslösheten och problemet med unga som varken arbetar eller studerar genom åtgärder för att förebygga att unga lämnar skolan med högst grundskoleutbildning och genom strukturella förbättringar av övergången från skola till arbetsliv, bland annat genom att den förstärkta ungdomsgarantin genomförs fullt ut, vilket även bör främja arbetstillfällen av hög kvalitet för ungdomar. Därtill bör Europeiska socialfonden fortsätta att investera i kompetens som är avgörande för den gröna och den digitala omställningen.

sektorer, bättre balans mellan arbete och privatliv, barnomsorg av hög kvalitet, däribland förskoleverksamhet och barnomsorg. Europeiska socialfonden bör stödja medlemsstaterna när det gäller att erbjuda arbetslösa och personer som står utanför arbetskraften ändamålsenligt, snabbt, samordnat och individanpassat stöd, som hjälp med att söka efter arbete, utbildning, kompetenshöjning och omskolning samt tillgång till andra stödtjänster, med särskild uppmärksamhet på personer i utsatta situationer och personer som påverkas negativt av den gröna och den digitala omställningen eller av arbetsmarknadschocker samt personer som befinner sig längst bort från arbetsmarknaden. ***Europeiska socialfonden bör dessutom främja övergången till betald sysselsättning för kvinnor som arbetar med informell obetald vård och omsorg, i syfte att minska risken för att de drabbas av långtidsarbetslöshet, att de isoleras från arbetsmarknaden och att de ekonomiskt blir beroende av någon. Det är också avgörande att stödja kvinnors återgång till betalt arbete efter graviditet, mamma- och föräldraledighet och att säkerställa lämpliga förutsättningar för amning på arbetsplatsen.*** Europeiska socialfonden bör fortsätta att fokusera på ungdomsarbetslösheten och problemet med unga som varken arbetar eller studerar genom åtgärder för att förebygga att unga lämnar skolan med högst grundskoleutbildning och genom strukturella förbättringar av övergången från skola till arbetsliv, bland annat genom att den förstärkta ungdomsgarantin genomförs fullt ut, vilket även bör främja arbetstillfällen av hög kvalitet ***och med skälig ersättning*** för ungdomar. Därtill bör Europeiska socialfonden fortsätta att investera i kompetens som är avgörande för den gröna och den digitala omställningen ***och för att uppnå ett jämställt samhälle***.

Ändringsförslag 20

Förslag till förordning
Skäl 14

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(14) Europeiska socialfonden bör öka arbetskraftsutbudet och förbättra utbildningen och det livslånga förvärvandet av färdigheter. I synnerhet bör Europeiska socialfonden bidra till framsteg inom utbildning och övergången till arbete, stödja livslångt lärande, däribland formellt, icke-formellt och informellt lärande som äger rum under alla skeden i livet, och anställbarhet, samt bidra till konkurrenskraft, samhällsinnovation och ekonomisk innovation genom att stödja skalbara och hållbara initiativ inom dessa områden. Detta kan exempelvis uppnås genom lärande på arbetsplatsen och lärlingsutbildningar, livslång vägledning, bedömning av framtida kompetensbehov i samarbete med näringslivet, aktuellt utbildningsmaterial, prognoser avseende och uppföljning av utexaminerade, utbildning av lärare, validering av läranderesultat och erkännande av kvalifikationer.	(14) Europeiska socialfonden bör öka arbetskraftsutbudet och förbättra utbildningen och det livslånga förvärvandet av färdigheter. I synnerhet bör Europeiska socialfonden bidra till framsteg inom utbildning och övergången till arbete, stödja livslångt lärande, däribland formellt, icke-formellt och informellt lärande som äger rum under alla skeden i livet, och anställbarhet, samt bidra till konkurrenskraft, samhällsinnovation och ekonomisk innovation genom att stödja skalbara och hållbara initiativ inom dessa områden. Detta kan exempelvis uppnås genom lärande på arbetsplatsen och lärlingsutbildningar, livslång vägledning, bedömning av framtida kompetensbehov i samarbete med näringslivet, aktuellt utbildningsmaterial, prognoser avseende och uppföljning av utexaminerade, utbildning av lärare, validering av läranderesultat och erkännande av kvalifikationer. ***På grund av att deltagandet på arbetsmarknaden är betydligt lägre bland kvinnor och män med funktionsnedsättning än bland personer utan funktionsnedsättning bör Europeiska socialfonden användas för att utveckla en EU-finansierad sysselsättnings- och kompetensgaranti för personer med funktionsnedsättning, oavsett ålder, med inspiration från framgångsrika initiativ såsom ungdomsgarantin, i syfte att öka deltagandet för personer med funktionsnedsättning på den öppna arbetsmarknaden och underlätta tillgången till sysselsättning, utbildning och fortbildning.***

Ändringsförslag 21

Förslag till förordning
Skäl 15

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(15) Europeiska socialfonden bör underlätta tillgången till tjänster, bland annat genom att stärka moderniseringen, digitaliseringen och resiliensen inom såväl hälso- och sjukvård som långvarig vård och omsorg. Europeiska socialfonden bör stödja medlemsstaterna i genomförandet av åtgärder för att undanröja alla former av diskriminering och säkerställa lika möjligheter för alla, i synnerhet för grupper som är underrepresenterade på arbetsmarknaden, så att lika tillgång till tjänster säkerställs. Tillgång till ekonomiskt överkomliga och hållbara tjänster av hög kvalitet, som förskoleverksamhet och barnomsorg, fritidsverksamhet, utbildning samt hälso- och sjukvård och långvarig vård och omsorg, i synnerhet familje- och samhällsbaserad vård, är en nödvändig förutsättning för att säkerställa lika möjligheter och arbetskraftens rörlighet. Europeiska socialfonden bör säkerställa att alla, även barn i enlighet med den europeiska barngarantin, har tillgång till grundläggande tjänster av hög kvalitet. De särskilda behoven hos personer med funktionsnedsättningar, inbegripet tillgänglighet, bör beaktas i samband med dessa tjänster, liksom självständigt boende. Europeiska socialfonden bör även bidra till moderniseringen av systemen för socialt skydd, särskilt i syfte att främja deras tillgänglighet.	(15) Europeiska socialfonden bör underlätta tillgången till tjänster, bland annat genom att stärka moderniseringen, digitaliseringen och resiliensen inom såväl hälso- och sjukvård som långvarig vård och omsorg. Europeiska socialfonden bör stödja medlemsstaterna i genomförandet av åtgärder för att undanröja alla former av diskriminering och säkerställa lika möjligheter för alla, i synnerhet för grupper som är underrepresenterade på arbetsmarknaden, så att lika tillgång till tjänster säkerställs***, inbegripet hälso- och sjukvårdstjänster***. Tillgång till ekonomiskt överkomliga och hållbara tjänster av hög kvalitet, som förskoleverksamhet och barnomsorg, fritidsverksamhet, utbildning samt ***könsmedveten*** hälso- och sjukvård och långvarig vård och omsorg, i synnerhet familje- och samhällsbaserad vård, är en nödvändig förutsättning för att säkerställa lika möjligheter***, skälig lön och pension*** och arbetskraftens rörlighet. ***Europeiska socialfonden bör därför främja investeringar i tillgänglig och ekonomiskt överkomlig förskoleverksamhet och barnomsorg av hög kvalitet och i samhälls- och hembaserad vård, så att medlemsstaterna kan skapa förutsättningar för inkluderande arbetsmarknader, ett jämställt samhälle och en mer resilient ekonomisk tillväxt. Europeiska socialfonden bör också sträva efter förbättrade arbetsvillkor, däribland skälig lön, och stöd till informella anhörigvårdare i enlighet med den europeiska strategin för vård och omsorg[1a], den kommande omsorgsgiven och rådets rekommendationer om långvarig vård och omsorg[1b]***. Europeiska socialfonden bör säkerställa att alla, även barn i enlighet med den europeiska

barngarantin, har tillgång till grundläggande tjänster av hög kvalitet. De särskilda behoven hos personer***, särskilt kvinnor*** med funktionsnedsättningar, ***som fortsätter att ställas inför särskilda hinder för social inkludering, sysselsättning, utbildning och tillgång till tjänster,*** inbegripet tillgänglighet, bör beaktas i samband med dessa tjänster, liksom självständigt boende. Europeiska socialfonden bör även bidra till moderniseringen av systemen för socialt skydd, särskilt i syfte att främja deras tillgänglighet. ***Europeiska socialfonden bör stödja medlemsstaterna när det gäller att utforma könsmedvetna hälso- och sjukvårdssystem och tillmötesgå könsspecifika hälsobehov. Kvinnor uppvisar andra hälsomönster än män, bland annat behov vad gäller sexuell och reproduktiv hälsa, överväganden vad gäller mödrahälsa, besvär i samband med klimakteriet och en oproportionerligt högre förekomst av vissa kroniska sjukdomar. Kvinnor drabbas ofta av systemiska diagnosförseningar och fördomar vad gäller smärta, något som kan leda till långa perioder av dålig hälsa under arbetslivet. Med tanke på att långvarig sjukdom och hälsorelaterade omställningar är en huvudsaklig orsak till kvinnors ekonomiska inaktivitet bör Europeiska socialfonden stödja riktade åtgärder för att hantera dessa hälsorelaterade könsbaserade hinder. Tillgång till hälso- och sjukvård bör inbegripa tillgång till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter.***

[1a] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX:52022DC0440

[1b] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX:32022H1215(01)

Ändringsförslag 22

Förslag till förordning
Skäl 15a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(15a) Den 26 februari 2026[1a] fastslog Europeiska kommissionen att osäker abort är en folkhälsofråga och att tillgång till abort är nödvändig för att fullgöra kraven i fördragen. Medlemsstaterna bör, på frivillig basis och i enlighet med nationell lagstiftning, använda Europeiska socialfonden för att ge tillgång till lagliga och säkra aborttjänster till överkomlig kostnad och hög kvalitet för kvinnor i utsatta situationer, däribland kvinnor som annars inte skulle ha råd med dessa, oavsett var de bor, vilken nationalitet eller hemvist de har, även för kvinnor från länder där abort är olagligt.
	[1a] https://ec.europa.eu/transparency/documents-register/detail?ref=C(2026)3225&lang=sv

Ändringsförslag 23

Förslag till förordning
Skäl 16

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(16) Stöd genom Europeiska socialfonden bör användas för att främja lika möjligheter för alla, stödja starka sociala skyddsnät, stödja social inkludering och rättvisa mellan generationer samt bekämpa fattigdom. Europeiska socialfonden bör stödja medlemsstaternas insatser för att bekämpa fattigdom, inklusive genom åtgärder mot materiell fattigdom i syfte att förhindra att ogynnsamma förutsättningar överförs från generation till generation, samt främja	(16) Stöd genom Europeiska socialfonden bör användas för att främja lika möjligheter för alla, stödja starka sociala skyddsnät, stödja social inkludering***, jämställdhet*** och rättvisa mellan generationer samt bekämpa fattigdom***, inbegripet barnfattigdom***. Europeiska socialfonden bör stödja medlemsstaternas insatser för att bekämpa fattigdom, inklusive genom åtgärder mot materiell fattigdom i syfte att förhindra att ogynnsamma förutsättningar överförs från

social inkludering genom att garantera lika möjligheter för alla och motverka diskriminering och ojämlikhet i fråga om hälsa. Detta innebär att en rad strategier behöver inriktas på de mest utsatta personerna, oavsett ålder, inbegripet barn som lever i fattigdom, marginaliserade grupper som romer, arbetande fattiga och de personer som har det sämst ställt. Europeiska socialfonden bör främja en aktiv inkludering av personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden i syfte att säkerställa deras socioekonomiska integration. Europeiska socialfonden bör även bekämpa hemlöshet, bland annat genom förebyggande och avhjälpande åtgärder i linje med Lissabonförklaringen från 2021. Stöd till social innovation spelar en viktig roll för uppnåendet av dessa mål och bör därför främjas.

generation till generation, samt främja social inkludering genom att garantera lika möjligheter för alla och motverka diskriminering och ojämlikhet i fråga om hälsa***, inbegripet den ojämlika tillgången till säker och laglig abort som skiljer sig mycket åt mellan medlemsstaterna***. Detta innebär att en rad strategier behöver inriktas på de mest utsatta personerna, oavsett ålder, ***hemvist, kön, sexuell läggning, könsidentitet, ras, funktionsnedsättning,*** inbegripet barn som lever i fattigdom, marginaliserade grupper som romer, arbetande fattiga och de personer som har det sämst ställt. Europeiska socialfonden bör främja en aktiv inkludering av personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden i syfte att säkerställa deras socioekonomiska integration. Europeiska socialfonden bör även bekämpa hemlöshet***, med beaktande av att kvinnor erfar hemlöshet på ett annat sätt än män***, bland annat genom förebyggande och avhjälpande åtgärder i linje med Lissabonförklaringen från 2021. Stöd till social innovation spelar en viktig roll för uppnåendet av dessa mål och bör därför främjas.

Ändringsförslag 24

Förslag till förordning
Skäl 17

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(17) Principerna om demokrati, rättsstaten och skydd av grundläggande rättigheter utgör grundläggande värden för unionen. Dessa värden är grundläggande för varje enskild person, i synnerhet för de personer som är mest utsatta. De är därtill viktiga för ett effektivt genomförande av Europeiska socialfonden. Därför bör Europeiska socialfonden även stödja främjandet och genomförandet av dessa värden för alla. Europeiska socialfonden kommer också att fortsätta att främja	(17) Principerna om demokrati, rättsstaten***, jämlikhet*** och ***jämställdhet samt*** skydd av grundläggande rättigheter utgör grundläggande värden för unionen. Dessa värden är grundläggande för varje enskild person, i synnerhet för de personer som är mest utsatta. De är därtill viktiga för ett effektivt genomförande av Europeiska socialfonden. Därför bör Europeiska socialfonden även stödja främjandet och genomförandet av dessa värden för alla. Europeiska socialfonden kommer också att

rättigheterna för personer med funktionsnedsättning i enlighet med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Dessutom kommer Europeiska socialfonden att säkerställa samstämmigheten med jämlikhetsunionen och de relaterade strategier som syftar till att bekämpa diskriminering ***på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning*** och säkerställa social sammanhållning genom att upprätthålla och utveckla öppna, demokratiska, jämlika och inkluderande samhällen som bygger på grundläggande rättigheter och rättsstaten.

fortsätta att främja rättigheterna för personer med funktionsnedsättning i enlighet med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning***, inbegripet kvinnor och flickor***. Dessutom kommer Europeiska socialfonden att säkerställa samstämmigheten med jämlikhetsunionen och de relaterade strategier som syftar till att bekämpa diskriminering ***som den definieras i skäl 4*** och säkerställa social sammanhållning genom att upprätthålla och utveckla öppna, demokratiska, jämlika och inkluderande samhällen som bygger på grundläggande rättigheter och rättsstaten.

Ändringsförslag 25

Förslag till förordning
Skäl 18

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(18) Enligt förordning (EU) [NRP-förordningen] ska medlemsstaterna följa övergripande principer vid utarbetandet och genomförandet av de nationella och regionala partnerskapsplanerna. I detta sammanhang bör medlemsstaterna ***även uppmuntras att*** använda Europeiska socialfonden för att stödja riktade åtgärder som främjar övergripande principer som jämställdhet och tillgänglighet till tjänster för personer med funktionsnedsättning, samt för att göra det möjligt för personer med funktionsnedsättning att aktivt delta.	(18) Enligt förordning (EU) [NRP-förordningen] ska medlemsstaterna följa övergripande principer vid utarbetandet och genomförandet av de nationella och regionala partnerskapsplanerna. I detta sammanhang bör medlemsstaterna använda Europeiska socialfonden för att stödja riktade åtgärder som främjar övergripande principer som jämställdhet och tillgänglighet till tjänster för personer med funktionsnedsättning, samt för att göra det möjligt för personer med funktionsnedsättning att aktivt delta. ***Jämställdhet och ett intersektionellt perspektiv bör integreras i varje skede av finansieringscykeln: utformning, genomförande, övervakning, rapportering, utvärdering och revision. En interimsutvärdering och en slutlig utvärdering av programmet bör innehålla en utvärdering av könsspecifika konsekvenser för att bedöma i vilken utsträckning det bidrar till jämställdheten. Det är också viktigt att ge***

bidragsmottagarna och medlemsstaterna information om hur man tar jämställdhet i beaktande, bland annat information om användningen av jämställdhetsintegrering i budgetarbetet och könsspecifik konsekvensbedömning. En jämn könsfördelning bör säkerställas vid samråd med sakkunniga och berörda parter. Medlemsstaterna bör regelbundet rapportera om på vilket sätt Europeiska socialfondens utgifter bidrar till jämställdhetsmålen på grundval av könsuppdelade indikatorer och en kvalitativ bedömning.

Ändringsförslag 26

Förslag till förordning
Skäl 18a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(18a) Kvinnor och flickor med funktionsnedsättning löper större risk att drabbas av fattigdom, social utestängning, könsrelaterat våld och långtidsarbetslöshet. Europeiska socialfonden bör därför stödja särskilda åtgärder som riktas till denna grupp och säkerställa tillgänglighet, lika möjligheter och ett aktivt deltagande på arbetsmarknaden och i samhället.

Ändringsförslag 27

Förslag till förordning
Skäl 18b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(18b) Medlemsstaterna bör också uppmuntras till och ha förmågan att använda Europeiska socialfonden för hälso- och sjukvård och projekt med anknytning till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter för att säkerställa tillgången till säker och laglig abort utan

att inkräkta på nationell lagstiftning eller subsidiaritet.

Ändringsförslag 28

Förslag till förordning
Skäl 19

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(19) För att säkerställa att Europas sociala dimension i enlighet med den europeiska pelaren för sociala rättigheter stärks, och att tillräckliga medel inriktas på de mest behövande, bör medlemsstaterna avsätta medel från Europeiska socialfonden till att främja social inkludering.	(19) För att säkerställa att Europas sociala dimension i enlighet med den europeiska pelaren för sociala rättigheter stärks, och att tillräckliga medel inriktas på de mest behövande, bör medlemsstaterna avsätta medel från Europeiska socialfonden till att främja social inkludering***, jämställdhet och att bekämpa könsrelaterat våld***.

Ändringsförslag 29

Förslag till förordning
Skäl 19a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(19a) Enligt Eurostat[1a] lever för närvarande 64,6 miljoner kvinnor och 57,6 miljoner män i fattigdom i EU:s medlemsstater, vilket visar att kvinnor och män inte påverkas på samma sätt av fattigdom. Fattigdom, social utestängning och diskriminering drabbar vissa grupper oproportionerligt hårt, särskilt kvinnor och flickor från marginaliserade befolkningsgrupper. Dessa grupper möter fortfarande strukturella hinder när det gäller tillgång till sysselsättning, utbildning, boenden och grundläggande tjänster, inbegripet hälsotjänster. Risken för fattigdom och social utestängning är oproportionerligt hög för kvinnor i utsatta situationer som berörs av diskriminering på flera grunder som den definieras i skäl 4. Kvinnor som lever i fattigdom löper större risk att utsättas för våld,

inbegripet våld i nära relationer och våld i hemmet, på grund av faktorer som ekonomiskt beroende, otrygga boendeförhållanden och sämre tillgång till stödtjänster. Könsrelaterat våld måste undanröjas för att göra det möjligt för kvinnor att delta fullt ut i lokalsamhället och i ekonomin och att få tillgång till utbildning, hälso- och sjukvård, sysselsättning och sociala tjänster, och därmed uppnå ekonomiskt oberoende och självbestämmande över sin kropp.

[1a] https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living_conditions_in_Europe_-_subjective_poverty_statistics

Ändringsförslag 30

Förslag till förordning
Skäl 20

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(20) Som en följd av det särskilda behovet att stödja barn som lever i fattigdom bör medlemsstaterna även avsätta medel från Europeiska socialfonden för åtgärderna inom ramen för barngarantin.	(20) Som en följd av det särskilda behovet att stödja barn som lever i fattigdom bör medlemsstaterna även avsätta medel från Europeiska socialfonden för åtgärderna inom ramen för barngarantin***, särskilt för barn från landsbygdsområden, avlägsna områden, områden med industrier och gruvor samt randområden som är socialt och ekonomiskt missgynnade, som drabbats av avfolkning och som har begränsad tillgång till offentliga tjänster och från områden som drabbats av den ekonomiska omställningen och höga arbetslöshetsnivåer, där minst 20 miljarder euro avsätts till barngarantin i nästa fleråriga budgetram. Europeiska socialfonden bör anpassas fullt ut till FN:s konvention om barnets rättigheter och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna genom att***

tydliggöra de sociala målen i fondens prioriteringar och utgiftsregler.

Ändringsförslag 31

Förslag till förordning
Skäl 21

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(21) Europeiska socialfonden bör bidra till minskad fattigdom genom att stödja nationella program som syftar till att åtgärda livsmedelsbrist och materiell fattigdom och främja social integration av personer som riskerar att drabbas av fattigdom eller social utestängning och av de personer som har det sämst ställt. Medlemsstaterna bör avsätta medel från Europeiska socialfonden till åtgärder mot de former av extrem fattigdom som har störst inverkan i fråga om social utestängning, såsom hemlöshet, livsmedelsbrist och materiell fattigdom.	(21) Europeiska socialfonden bör bidra till minskad ***näringsmässig*** fattigdom genom att stödja nationella program som syftar till att åtgärda livsmedelsbrist och materiell fattigdom och främja social integration av personer som riskerar att drabbas av fattigdom eller social utestängning och av de personer som har det sämst ställt***, med beaktande av könsspecifika behov såsom mensskydd och hygienprodukter***. Medlemsstaterna bör avsätta medel från Europeiska socialfonden till åtgärder mot de former av extrem fattigdom som har störst inverkan i fråga om social utestängning, såsom hemlöshet, livsmedelsbrist och materiell fattigdom. ***Tillhandahållandet av livsmedel och/eller grundläggande materiellt bistånd till de personer som har det sämst ställt och som är mest utsatta, såsom hemlösa kvinnor och ensamstående mödrar, bör inte ersätta befintliga sociala förmåner som dessa erhåller inom ramen för nationella system för socialt skydd eller enligt nationell lagstiftning.***

Ändringsförslag 32

Förslag till förordning
Skäl 22a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(22a) På grund av vikten av tillgång till hälso- och sjukvård bör Europeiska socialfonden säkerställa synergieffekter

och komplementaritet med den föreslagna Europeiska konkurrenskraftsfonden, särskilt för målet att stödja hälso- och sjukvården, och den föreslagna förordningen om inrättande av Europeiska fonden för ekonomisk, social och territoriell sammanhållning, jordbruk och landsbygd, fiske och sjöfart, välstånd och säkerhet för perioden 2028–2034 (NRP-planen).

Ändringsförslag 33

Förslag till förordning
Skäl 24

(24) Med tanke på de yttersta randområdenas särdrag och begränsningar bör medlemsstaterna i kapitlet om de yttersta randområdena ta med åtgärder för att främja sysselsättning och arbetskraftens rörlighet, i synnerhet för unga, och för att främja utbildning och kompetens samt social inkludering.	(24) Med tanke på de yttersta randområdenas särdrag och begränsningar bör medlemsstaterna i kapitlet om de yttersta randområdena ta med åtgärder för att främja sysselsättning och ***arbetskraftens rörlighet***, i synnerhet för unga ***och kvinnor som står utanför arbetsmarknaden***, och för att främja utbildning och kompetens samt social inkludering.

Ändringsförslag 34

Förslag till förordning
Skäl 25a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(25a) Europeiska socialfonden bör främja kvinnligt entreprenörskap genom att minska hindren för företagsetablering och företagstillväxt, inbegripet regelbördor och begränsad tillgång till kapital. Finansieringen bör prioritera skalbara företag ledda av kvinnor och flickor, för att främja en kultur av ägarskap, innovation och ekonomiskt oberoende.

Ändringsförslag 35

Förslag till förordning
Artikel 2 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna ska, när så är möjligt, införa indikatorer för utsatthet och social utestängning i prestationsramen, i syfte att säkerställa att Europeiska socialfondens investeringar verkligen gynnar de mest utsatta grupperna.

Ändringsförslag 36

Förslag till förordning
Artikel 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 2a
	1. Europeiska socialfonden (ESF) ska särskilt stödja följande specifika mål:
	a) Förbättra tillgången till sysselsättning och aktiveringsåtgärder för alla arbetssökande, särskilt unga, framför allt genom att genomföra ungdomsgarantin, för långtidsarbetslösa och missgynnade grupper på arbetsmarknaden och för personer utanför arbetskraften, kvinnor som arbetar med informell obetald vård och omsorg samt genom att främja egenföretagande och den sociala ekonomi som räknas in i social marknadsekonomi.
	b) Förbättra utbildningssystemens kvalitet, grad av inkludering, ändamålsenlighet samt relevans för arbetsmarknaden, inbegripet genom validering av icke-formellt och informellt lärande, för att stödja att människor tillägnar sig nyckelkompetenser, inbegripet entreprenörskompetens och digital kompetens, och genom att främja

införandet av varvad utbildning och lärlingsutbildning.

c) Främja lika tillgång till och slutförande av högkvalitativ och inkluderande utbildning, särskilt för missgynnade grupper, från förskoleverksamhet till vuxenutbildning som främjar livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla med beaktande av entreprenörskompetens och digital kompetens, så att man bättre kan bedöma framtida krav på förändringar och på ny kompetens på grundval av arbetsmarknadens behov, för att underlätta övergångar på arbetsmarknaden och främja yrkesmässig rörlighet, bland annat genom att underlätta mobilitet i utbildningssyfte för alla och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.

d) Främja lika möjligheter och icke-diskriminering genom att kartlägga och undanröja strukturella, kulturella och andra hinder. Främja en jämlik fördelning av omsorgsansvaret och delad föräldraledighet, och investera i tillgängliga och ekonomiskt överkomliga omsorgstjänster av hög kvalitet, för att stärka balansen mellan arbete och privatliv bland annat genom flexibla arbetsformer för båda föräldrarna, och för att säkerställa stabila och skäligt betalda arbetstillfällen.

e) Undanröja yrkesmässig könssegregation och könsdiskriminering inom utbildning, bland annat genom att främja kvinnors och flickors tillgång till områdena naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik, digital kompetens, gröna jobb och beslutsfattande befattningar.

f) Främja socioekonomisk integrering av tredjelandsmedborgare, särskilt kvinnliga migranter.

g) Främja socioekonomisk integrering av marginaliserade grupper, särskilt romska kvinnor.

h) Förbättra lika tillgång i rätt tid till hållbara och ekonomiskt överkomliga tjänster av god kvalitet, inbegripet tjänster som främjar tillgång till lämpliga, ekonomiskt överkomliga, hållbara och anständiga boenden, särskilt för ensamstående mödrar.

i) Modernisera systemen för socialt skydd, inbegripet genom att främja tillgången till socialt skydd, med särskilt fokus på kvinnor, särskilt ensamstående mödrar och andra missgynnade grupper.

j) Förbättra tillgängligheten även för kvinnor med funktionsnedsättning samt hälso- och sjukvårdssystemens och den långvariga vårdens och omsorgens ändamålsenlighet och resiliens.

k) Främja social integrering av människor som riskerar att drabbas av fattigdom eller social utestängning, bland annat genom att bekämpa den oproportionerligt stora andelen fattiga som är kvinnor eller kvinnoledda hushåll, med särskild uppmärksamhet på kvinnor i utsatta situationer, särskilt de som utsätts för diskriminering på flera grunder, och åtgärda fattigdomen bland förvärvsarbetande, otrygga sysselsättningar och pensionsklyftor.

l) Ge stöd till företag och organisationer i den sociala ekonomin som nyckelaktörer för inkluderande sysselsättning för kvinnor, lika möjligheter, territoriell sammanhållning och integrering av flickor och kvinnor som tillhör utsatta grupper.

m) Motverka materiell fattigdom genom livsmedelsbistånd och/eller grundläggande materiellt bistånd till de personer som har det sämst ställt, inbegripet barn, och bidra med kompletterande åtgärder till stöd för deras sociala inkludering.

	n) Bekämpa hemlöshet, särskilt för kvinnor och barn.
	o) Främja tillgången till sociala och allmänna hälso- och sjukvårdstjänster för grupper i utsatta situationer, med fokus på personcentrerad hälso- och sjukvård, och hantera könsspecifika hälsobehov, däribland alla former av sexuell och reproduktiv hälsa, inbegripet tillhandahållande av aborttjänster för dem som inte har tillgång till dessa.
	2. Alla de specifika mål som avses i punkt 1 i denna artikel utgör ett krav för NRP-planen i den mening som avses i artikel 22 i NRP-förordningen.

Ändringsförslag 37

Förslag till förordning
Artikel 5 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna och regionerna ska, när så är lämpligt, fastställa en integrerad strategi för hantering av utmaningar som härrör från den demografiska omställningen i ett eller flera särskilda kapitel i den nationella och regionala partnerskapsplanen.	Medlemsstaterna och regionerna ska, när så är lämpligt, fastställa en integrerad strategi för hantering av utmaningar som härrör från den demografiska omställningen***, bland annat de specifika hälsorelaterade utmaningar som kvinnor ställs inför, och särskilt säkerställa tillgång till reproduktiva tjänster,*** i ett eller flera särskilda kapitel i den nationella och regionala partnerskapsplanen***, och då ägna särskild uppmärksamhet åt utsatta grupper som i oproportionerlig grad drabbas av åldrande, fattigdom och social utestängning. Kommissionen ska bedöma vilken påverkan detta har på hanteringen av demografiska utmaningar, såsom en åldrande befolkning, en minskande befolkning i arbetsför ålder och en ökande skillnad mellan stad och landsbygd.***

Ändringsförslag 38

Förslag till förordning
Artikel 6 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Stöd för motverkande av materiell fattigdom	Stöd för motverkande av materiell fattigdom ***och armod***

Ändringsförslag 39

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ***får*** tillhandahålla stöd för motverkande av materiell fattigdom genom utdelning av livsmedel och varor som överensstämmer med unionsrätten om konsumentprodukters säkerhet.	1. Medlemsstaterna ***ska*** tillhandahålla stöd för motverkande av materiell fattigdom genom utdelning av livsmedel och varor som överensstämmer med unionsrätten om konsumentprodukters säkerhet.

Ändringsförslag 40

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna och bidragsmottagarna ska välja livsmedlen och/eller det grundläggande materiella biståndet på grundval av objektiva kriterier som är knutna till behoven hos de personer som har det sämst ställt. I urvalskriterierna för livsmedel, och i förekommande fall för varor, ska hänsyn även tas till klimatrelaterade aspekter och miljöaspekter för att säkerställa en skälig och rättvis grön omställning, i synnerhet i syfte att minska slöseri med livsmedel och plastprodukter för engångsbruk. Där så är lämpligt ska valet av den typ av livsmedel som ska delas ut ske med beaktande av hur dessa livsmedel bidrar till att de personer som har det sämst ställt får en balanserad kost. Livsmedel och/eller grundläggande	2. Medlemsstaterna och bidragsmottagarna ska välja livsmedlen och/eller det grundläggande materiella biståndet på grundval av objektiva kriterier som är knutna till behoven hos de personer som har det sämst ställt***, med beaktande av könsspecifika behov såsom nödvändiga mensskydd och hygienanläggningar samt kvinnors och flickors behov vid fattigdom, hemlöshet och våld***. I urvalskriterierna för livsmedel, och i förekommande fall för varor, ska hänsyn även tas till klimatrelaterade aspekter och miljöaspekter för att säkerställa en skälig och rättvis grön omställning, i synnerhet i syfte att minska slöseri med livsmedel och plastprodukter för engångsbruk. Där så är lämpligt ska valet av den typ av livsmedel som ska

materiellt bistånd får lämnas direkt till de personer som har det sämst ställt eller indirekt, till exempel i form av kuponger eller kort, såväl i elektronisk form som i annan form, förutsatt att dessa enbart kan lösas in mot livsmedel och/eller grundläggande materiellt bistånd. Stöd till de personer som har det sämst ställt ska ges utöver alla eventuella socialförmåner som kan tillhandahållas genom nationella socialsystem eller enligt nationell lagstiftning.

delas ut ske med beaktande av hur dessa livsmedel bidrar till att de personer som har det sämst ställt får en balanserad kost. Livsmedel och/eller grundläggande materiellt bistånd får lämnas direkt till de personer som har det sämst ställt eller indirekt, till exempel i form av kuponger eller kort, såväl i elektronisk form som i annan form, förutsatt att dessa enbart kan lösas in mot livsmedel och/eller grundläggande materiellt bistånd. Stöd till de personer som har det sämst ställt***, ofta kvinnor,*** ska ges utöver alla eventuella socialförmåner som kan tillhandahållas genom nationella socialsystem eller enligt nationell lagstiftning. ***Beroende på insatsernas karaktär och typen av slutmottagare ska enklare regler tillämpas för stöd som syftar till att åtgärda materiell fattigdom hos de personer som har det sämst ställt.***

Ändringsförslag 41

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. I denna artikel avses med de personer som har det sämst ställt fysiska personer, antingen enskilda, familjer, hushåll eller grupper bestående av sådana personer, inbegripet barn i utsatta situationer och hemlösa personer, vars behov av bistånd har fastställts på grundval av objektiva kriterier som har angetts av nationella behöriga myndigheter i samråd med relevanta aktörer med undvikande av intressekonflikter, och som kan innehålla sådana element som gör det möjligt att rikta in sig på de personer som har det sämst ställt i vissa geografiska områden.	5. I denna artikel avses med de personer som har det sämst ställt fysiska personer, antingen enskilda, familjer, hushåll eller grupper bestående av sådana personer, inbegripet barn i utsatta situationer och hemlösa personer, vars behov av bistånd har fastställts på grundval av objektiva kriterier som har angetts av nationella behöriga myndigheter i samråd med relevanta aktörer med undvikande av intressekonflikter, och som kan innehålla sådana element som gör det möjligt att rikta in sig på de personer som har det sämst ställt i vissa geografiska områden***, med beaktande av kvinnors särskilda utsatthet, inbegripet de kvinnor som utsätts för diskriminering på flera grunder, och också med beaktande av att det är nödvändigt att undanröja alla typer***

av könsrelaterat våld för att utrota kvinnors fattigdom.

Ändringsförslag 42

Förslag till förordning
Artikel 6a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 6a
	Stöd för lika möjligheter, jämställdhet och tillgång till arbetsmarknaden
	1. Medlemsstaterna och kommissionen ska genom Europeiska socialfonden aktivt och systematiskt främja jämställdhet och bidra till ett fullständigt förverkligande av principerna för ett jämställt samhälle och den europeiska pelaren för sociala rättigheter, genom att i synnerhet undanröja alla former av könsdiskriminering på arbetsmarknaden.
	2. Europeiska socialfonden ska stödja medlemsstaterna att motverka könsspecifika hinder för deltagande på arbetsmarknaden, säkerställa lika lön för lika arbete och likvärdigt arbete, genom att åtgärda den strukturella undervärderingen av kvinnodominerade sektorer samt hantera segmentering på arbetsmarknaden, främja en bättre balans mellan arbete och privatliv, bland annat genom flexibla arbetsformer för båda föräldrarna, underlätta kvinnors tillgång till arbetstillfällen av god kvalitet och möjligheter till entreprenörskap, genom incitament för företag att anställa och befordra kvinnor, med stöd av pappaledighet och delad föräldraledighet, och genom att säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig och tillgänglig barnomsorg och andra formella omsorgstjänster av hög kvalitet.
	3. Europeiska socialfonden ska anta en övergripande strategi för att bekämpa

det faktum att kvinnor eller kvinnoledda hushåll i oproportionerligt hög grad är fattiga samt för att undanröja könsdiskriminering inom utbildning, inbegripet när det gäller tillgång till naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik, och främja kvinnors lika deltagande i ledande och beslutsfattande befattningar genom att åtgärda fattigdomen bland förvärvsarbetande, otrygga sysselsättningar och pensionsklyftor.

Ändringsförslag 43

Förslag till förordning
Artikel 6b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 6b
	Stöd för lika tillgång till hälso- och sjukvårdstjänster av god kvalitet
	Europeiska socialfonden ska stödja målet att förbättra den allmänna tillgången i rätt tid till hållbara och ekonomiskt överkomliga hälso- och sjukvårdstjänster av god kvalitet, inbegripet tjänster för sexuell och reproduktiv hälsa för kvinnor i utsatta situationer. Medlemsstaterna uppmanas kraftfullt att använda Europeiska socialfonden för att ge lika tillgång till lagliga och säkra aborttjänster till överkomlig kostnad för kvinnor i utsatta situationer som annars inte skulle ha råd med dessa, oavsett vilken nationalitet eller hemvist de har, även för kvinnor som inte har tillgång till sådana tjänster i sina medlemsstater. Medlemsstaterna ska också stödja målen att förbättra tillgängligheten också för personer med funktionsnedsättning, förbättra ändamålsenligheten och resiliensen i hälso- och sjukvårdssystemen och i långvarig vård och omsorg, stödja åtgärder för kvinnor och par som fått en infertilitetsdiagnos, mot bakgrund av den

betydande befolkningsminskningen i unionen, när de möter ekonomiska, sociala eller medicinska hinder som begränsar tillgången till hälso- och sjukvårdstjänster.

Ändringsförslag 44

Förslag till förordning
Artikel 6c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 6c
	Övergripande principer
	1. Kommissionen och medlemsstaterna ska vidta lämpliga och meningsfulla åtgärder för att förhindra alla former av diskriminering på grundval av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning eller könsidentitet i samband med utarbetande, genomförande, övervakning, rapportering och utvärdering av de insatser som stöds genom detta program.
	2. Kommissionen ska säkerställa att jämställdhet integreras och att jämställdhetsintegrering tillämpas som en övergripande princip under hela utarbetandet, genomförandet, övervakningen, rapporteringen och utvärderingen av de insatser som stöds, bland annat genom att använda bedömningar och könsuppdelade uppgifter. Kommissionen ska främja de övergripande principer som avses i artiklarna 6 och 7 i förordning 2025/0545 (COD) (”Prestationsförordningen”) i vilken regler för budgetens utgiftsspårning och prestationsram fastställs, inbegripet en enhetlig tillämpning av principen om att ”inte orsaka betydande skada” och jämställdhetsprincipen. Det bör säkerställas att ingen av verksamheterna

	som finansieras har en oavsiktlig negativ inverkan på jämställdheten.
	Kommissionen ska ge medlemsstaterna teknisk vägledning om den metod för jämställdhetsintegrering som avses i punkt 2 första stycket, inbegripet minimikrav, jämställdhetsanalys och en jämställdhetsbedömning.
	Medlemsstaterna ska regelbundet rapportera om på vilket sätt Europeiska socialfondens utgifter bidrar till jämställdhetsmålen, på grundval av könsuppdelade indikatorer och en kvalitativ bedömning.

Ändringsförslag 45

Förslag till förordning
Artikel 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa ett meningsfullt deltagande från arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer, i enlighet med artikel 6 i förordning XX [NRP-förordningen], när det gäller tillhandahållande av stöd till åtgärder som främjar sysselsättning av god kvalitet, utbildning och kompetens samt social inkludering.	Medlemsstaterna ska säkerställa ett meningsfullt deltagande från arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer, ***däribland organisationer som främjar kvinnors rättigheter och jämställdhet samt organisationer som företräder kvinnor i utsatta situationer,*** i enlighet med artikel 6 i förordning XX [NRP-förordningen], när det gäller tillhandahållande av stöd till åtgärder som främjar sysselsättning av god kvalitet, utbildning och kompetens samt social inkludering.

Ändringsförslag 46

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Varje medlemsstat ska utse en företrädare för regeringen, en företrädare	2. Varje medlemsstat ska utse en företrädare för regeringen, en företrädare

för arbetstagarorganisationerna, en företrädare för arbetsgivarorganisationerna och en suppleant för varje ledamot för en tid av högst sju år. Om en ledamot är frånvarande ska suppleanten automatiskt ha rätt att delta i överläggningarna. Kommittén ska även ha en företrädare från var och en av de organisationer som företräder arbetstagarorganisationer och arbetsgivarorganisationer på unionsnivå.

för arbetstagarorganisationerna, en företrädare för arbetsgivarorganisationerna***, samt företrädare för organisationer i det civila samhället, däribland organisationer som arbetar med jämställdhet, kvinnors rättigheter och rättigheter för personer med funktionsnedsättning och utsatta grupper,*** och en suppleant för varje ledamot för en tid av högst sju år. Om en ledamot är frånvarande ska suppleanten automatiskt ha rätt att delta i överläggningarna. Kommittén ska även ha en företrädare från var och en av de organisationer som företräder arbetstagarorganisationer och arbetsgivarorganisationer på unionsnivå.

BILAGA: FÖRKLARING OM SYNPUNKTER

Föredraganden förklarar på eget ansvar att hon i sitt yttrande inte har inkluderat några synpunkter från någon företrädare för intressegrupper som omfattas av tillämpningsområdet för det interinstitutionella avtalet om ett obligatoriskt öppenhetsregister[1] eller någon företrädare för offentliga myndigheter i tredjeländer, inbegripet deras diplomatiska beskickningar och ambassader, som ska förtecknas i denna bilaga i enlighet med artikel 8 i bilaga I till arbetsordningen.

[1] Interinstitutionellt avtal av den 20 maj 2021 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om ett obligatoriskt öppenhetsregister (EUT L 207, 11.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

ÄRENDETS GÅNG I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

Titel	Inrättande av Europeiska socialfonden som en del av den nationella och regionala partnerskapsplanen enligt förordning (EU) [NRP-förordningen] och om villkor för genomförandet av unionens stöd till sysselsättning av god kvalitet, kompetens och social inkludering under perioden 2028–2034
Referensnummer	COM(2025)0558 – C10-0172/2025 – 2025/0239(COD)
Ansvariga utskott Tillkännagivande i kammaren	EMPL 23.10.2025
Yttrande från Tillkännagivande i kammaren	FEMM 23.10.2025
Föredragande av yttrande Utnämning	Alessandra Moretti 12.1.2026
Behandling i utskott	24.3.2026 5.5.2026
Antagande	23.6.2026
Slutomröstning: resultat	+: 25 –: 9 0: 2

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

25	+
PPE	Csaba Bogdán, Michalis Hadjipantela, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Eleonora Meleti, Mirosława Nykiel, Sirpa Pietikäinen, Giusi Princi, Michał Wawrykiewicz
Renew	Abir Al-Sahlani, Valérie Devaux, Jana Toom, Lucia Yar
S&D	Sofie Eriksson, Lina Gálvez, Elisabeth Grossmann, Alessandra Moretti, Joanna Scheuring-Wielgus, Cecilia Strada, Marko Vešligaj
The Left	Hanna Gedin, Irene Montero, Carolina Morace
Verts/ALE	Mélissa Camara, Alexandra Geese, Benedetta Scuderi

9	-
ECR	Chiara Gemma, Bert-Jan Ruissen, Jessika van Leeuwen
ESN	Irmhild Boßdorf
NI	Judita Laššáková
PPE	Miriam Lexmann
PfE	Elisabeth Dieringer, Viktória Ferenc, Margarita de la Pisa Carrión

2	0
PfE	Mélanie Disdier, Séverine Werbrouck

Teckenförklaring:
+ : Ja-röster
- : Nej-röster
0 : Nedlagda röster