Europaparlamentet
2019-2024

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

2022/0400(COD)

12.10.2023

YTTRANDE

från utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet

över förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av och lika möjligheter för kvinnor och män i fråga om anställning och yrke och om strykning av artikel 20 i direktiv 2006/54/EG och artikel 11 i direktiv 2010/41/EU
(COM(2022)0688 – C9-0409/2022 – 2022/0400(COD))

Föredragande av yttrande: Alice Kuhnke

PA_Legam

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet att som ansvariga utskott beakta följande:

Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv
Skäl 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(1) I fördragen och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna erkänns rätten till jämställdhet och rätten till icke-diskriminering som unionens grundläggande värden[57]***, och*** unionen har redan antagit flera direktiv om förbud mot diskriminering.	(1) I fördragen och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna erkänns rätten till jämställdhet och rätten till icke-diskriminering som unionens grundläggande värden***[1].*** Unionen har redan antagit flera direktiv om förbud mot diskriminering***, men har ännu inte antagit något övergripande direktiv om lika behandling som omfattar alla skyddsgrunder, inte bara anställning och yrke***.
[57] Artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), artiklarna 8 och 10 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och artiklarna 21, 23 och 26 i stadgan.	[57] Artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen (EU-fördraget), artiklarna 8 och 10 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och artiklarna 21, 23 och 26 i stadgan.

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv
Skäl 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(1a) EU-domstolen har slagit fast att principen om likabehandling av män och kvinnor inte kan inskränkas till förbud mot diskriminering som beror på tillhörigheten till ettdera könet. Med

	beaktande av principens syfte och arten av de rättigheter som den syftar till att skydda är den även tillämplig på fall av diskriminering som har sitt ursprung i en persons könsidentitet, könsuttryck eller könskaraktär.

Ändringsförslag 3

Förslag till direktiv
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) Enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU ska medlemsstaterna utse ett eller flera organ för främjande av likabehandling, innefattande analys och kontroll av samt stöd för likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av de skäl som omfattas av respektive direktiv (nedan kallade likabehandlingsorgan). I direktiven krävs det att medlemsstaterna säkerställer att dessa organs behörighet omfattar att på ett oberoende sätt bistå offer, att genomföra oberoende undersökningar om diskriminering, att offentliggöra oberoende rapporter om och lämna rekommendationer i frågor som rör sådan diskriminering. I direktiven krävs det också att medlemsstaterna säkerställer att likabehandlingsorganens uppgifter inbegriper informationsutbyte med motsvarande europeiska organ, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet.	(6) Enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU ska medlemsstaterna utse ett eller flera organ för främjande av likabehandling, innefattande analys och kontroll av samt stöd för likabehandling av alla personer utan diskriminering på grund av de skäl som omfattas av respektive direktiv (nedan kallade likabehandlingsorgan). I direktiven krävs det att medlemsstaterna säkerställer att dessa organs behörighet omfattar att på ett oberoende sätt bistå offer, att genomföra oberoende undersökningar om diskriminering, att offentliggöra oberoende rapporter om och lämna rekommendationer i frågor som rör sådan diskriminering. I direktiven krävs det också att medlemsstaterna säkerställer att likabehandlingsorganens uppgifter inbegriper informationsutbyte med motsvarande europeiska organ, såsom Europeiska jämställdhetsinstitutet ***och Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter***.

Ändringsförslag 4

Förslag till direktiv
Skäl 9

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(9) Direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU lämnar ett stort handlingsutrymme för medlemsstaterna i fråga om likabehandlingsorganens struktur och funktion. Detta resulterar i stora skillnader i mandat, kompetens, struktur, resurser och operativ funktion mellan de likabehandlingsorgan som inrättats i medlemsstaterna. Detta innebär i sin tur att skyddet mot diskriminering skiljer sig åt mellan medlemsstaterna.	(9) Direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU lämnar ett stort handlingsutrymme för medlemsstaterna i fråga om likabehandlingsorganens struktur och funktion. Detta resulterar i stora skillnader i mandat, kompetens, struktur, resurser och operativ funktion mellan de likabehandlingsorgan som inrättats i medlemsstaterna. Detta innebär i sin tur att skyddet mot diskriminering skiljer sig åt mellan medlemsstaterna***, vilket leder till olika skydd för personer som utsätts för diskriminering i olika delar av unionen och otillräckligt genomförande av unionens lagstiftning om likabehandling***. ***För att säkerställa ett holistiskt, verksamt och heltäckande skydd mot diskriminering bör medlemsstaterna främja och finansiera likabehandlingsorgan som täcker alla diskrimineringsgrunder i överensstämmelse med den icke-uttömmande karaktären av artikel 21 i stadgan.***

Ändringsförslag 5

Förslag till direktiv
Skäl 12

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(12) Detta direktiv bör tillämpas på likabehandlingsorgan i de frågor som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Standarderna bör endast gälla likabehandlingsorganens funktion och bör inte utvidga det materiella tillämpningsområdet eller personkretsen för dessa direktiv.	(12) Detta direktiv bör tillämpas på likabehandlingsorgan i de frågor som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Standarderna bör endast gälla likabehandlingsorganens funktion och bör inte utvidga det materiella tillämpningsområdet eller personkretsen för dessa direktiv. ***I ett antal medlemsstater har likabehandlingsorgan, som god praxis och i enlighet med EU-domstolens breda tolkning av grunden ”kön”, också behörighet att främja lika behandling och bekämpa diskriminering***

på grund av könsidentitet, könsuttryck och könsegenskaper[13a]. Detta är dock inte fallet i alla medlemsstater, vilket leder till olika nivåer av skydd mot diskriminering i unionen i de frågor som omfattas av dessa direktiv.

[13a] Domstolens dom av den 30 april 1994, P/S, C-13/94, ECLI:EU:C:1996:170; domstolens dom av den 7 januari 2004, K.B., C-117/01, ECLI:EU:C:2004:7; domstolens dom av den 27 april 2006, Richards, C-423/04, ECLI:EU:C:2006:256; domstolens dom av den 26 juni 2018, MB, C-451/16, ECLI:EU:C:2018:492.

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv
Skäl 14

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(14) ***Det föreslagna direktivet om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete tack vare insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer[69]*** bör betraktas som lex specialis till de bestämmelser om efterlevnad i direktiv 2006/54/EG som kommer att ersättas av det här direktivet. Eventuella minimistandarder som fastställs genom ***ett kommande direktiv*** om insyn i lönesättningen för likabehandlingsorgan i frågor om lika lön för lika eller likvärdigt arbete, inbegripet insyn i lönesättningen, och som är högre jämfört med de standarder som fastställs i detta direktiv, bör ha företräde framför de som fastställs i detta direktiv.	(14) ***Direktiv (EU) 2023/970[14a]*** bör betraktas som lex specialis till de bestämmelser om efterlevnad i direktiv 2006/54/EG som kommer att ersättas av det här direktivet. Eventuella minimistandarder som fastställs genom ***direktivet*** om insyn i lönesättningen för likabehandlingsorgan i frågor om lika lön för lika eller likvärdigt arbete, inbegripet insyn i lönesättningen, och som är högre jämfört med de standarder som fastställs i detta direktiv, bör ha företräde framför de som fastställs i detta direktiv.
---	---
	[14a] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen

om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

[69] Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete tack vare insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (COM(2021) 93 final).

Ändringsförslag 7

Förslag till direktiv
Skäl 15

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(15) När likabehandlingsorganen främjar likabehandling, förebygger diskriminering och hjälper offer för diskriminering bör de ägna särskild uppmärksamhet åt diskriminering på flera av de grunder som direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU skyddar mot.	(15) När likabehandlingsorganen främjar likabehandling, förebygger diskriminering och hjälper offer för diskriminering bör de ägna särskild uppmärksamhet åt ***multipel och intersektionell*** diskriminering på ***en kombination av*** flera av de grunder som direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU skyddar mot***, liksom i stadgan, och medge att diskriminering ofta drabbar personer på flera grunder vilket skapar en särskild nackdel. En intersektionell strategi är avgörande för att förstå social ojämlikhet, utestängning och diskriminering ur ett övergripande, systemrelaterat eller strukturellt perspektiv, och undvika en snäv diskrimineringsstrategi som bagatelliserar de institutionella och historiska dimensionerna. Likabehandlingsorganen bör säkerställa ett tydligt och lämpligt fokus på var och en av de grunder som omfattas och på skärningspunkterna mellan dem. Bestämmelser om intersektionell diskriminering i direktiv (EU) 2023/970 bör beaktas vid***

genomförandet av detta direktiv.

Ändringsförslag 8

Förslag till direktiv
Skäl 16

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(16) Likabehandlingsorganen kan bara uppfylla sin roll på ett effektivt sätt om de kan handla helt oberoende, utan att utsättas för någon yttre påverkan. Medlemsstaterna bör i detta syfte beakta ett antal kriterier som ***bidrar till*** likabehandlingsorganens oberoende. Likabehandlingsorganen bör inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som får instruktioner direkt från regeringen. Varje anställd eller person i ledande ställning – till exempel ledamöter av en styrelse ***som leder ett*** likabehandlingsorgan, chefer för ***ett*** likabehandlingsorgan eller ställföreträdande eller tillfälliga chefer – bör ***vara oberoende, kvalificerad för tjänsten*** och ***utvald genom ett öppet förfarande***. Likabehandlingsorganen bör kunna förvalta sin egen budget och sina egna resurser, inbegripet genom att välja och förvalta sin egen personal, och kunna fastställa sina egna prioriteringar.	(16) Likabehandlingsorganen kan bara uppfylla sin roll på ett effektivt sätt om de kan ***fatta beslut och*** handla helt oberoende, utan att utsättas för någon yttre***, i synnerhet politisk,*** påverkan. Medlemsstaterna bör i detta syfte beakta ett antal kriterier som ***säkerställer*** likabehandlingsorganens oberoende. Likabehandlingsorganen bör inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som får instruktioner direkt från regeringen. Varje anställd eller person i ledande ställning – till exempel ledamöter av en styrelse ***för*** likabehandlingsorgan, chefer för likabehandlingsorgan eller ställföreträdande eller tillfälliga chefer ***för likabehandlingsorgan*** – bör ***väljas ut genom meritbaserade*** och ***transparenta öppna uttagningsförfaranden***. Likabehandlingsorganen bör kunna ***fastställa sin egen interna struktur och bestämma hur de ska*** förvalta sin egen budget och sina egna resurser, inbegripet genom att välja och förvalta sin egen personal, och kunna fastställa sina egna prioriteringar***, med beaktande av unionens prioriteringar om jämställdhet mellan könen***.

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv
Skäl 17

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(17) För att säkerställa att	(17) För att säkerställa att

likabehandlingsorganen kan utöva alla sina befogenheter och fullgöra alla sina uppgifter bör ***medlemsstaterna säkerställa att likabehandlingsorganens*** interna struktur gör det möjligt för dem att utöva sina olika befogenheter på ett oberoende sätt. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt situationer där organen måste vara både opartiska och erbjuda stöd till offer. Detta är särskilt relevant om likabehandlingsorganet har befogenhet att fatta bindande beslut som kräver opartiskhet eller när ett likabehandlingsorgan är en del av ett organ med flera mandat och där ett annat mandat kräver opartiskhet. En intern struktur som säkerställer en strikt åtskillnad mellan relevanta befogenheter och uppgifter bör garantera att likabehandlingsorganet kan utöva dessa effektivt.	likabehandlingsorganen kan utöva alla sina befogenheter och fullgöra alla sina uppgifter bör ***de kunna fastställa sin*** interna struktur ***på ett sätt som*** gör det möjligt för dem att utöva sina olika befogenheter på ett oberoende sätt***, inbegripet beslutsbefogenheter, och som omfattar fullt utnyttjande av befogenheter för främjande, förebyggande, stöd och rättstvister i bredare betydelse***. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt situationer där organen måste vara både opartiska och erbjuda stöd till offer. Detta är särskilt relevant om likabehandlingsorganet har befogenhet att fatta bindande beslut som kräver opartiskhet eller när ett likabehandlingsorgan är en del av ett organ med flera mandat och där ett annat mandat kräver opartiskhet. En intern struktur som säkerställer en strikt åtskillnad mellan relevanta befogenheter och uppgifter bör garantera att likabehandlingsorganet kan utöva dessa effektivt.

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv
Skäl 18

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(18) Bristen på lämpliga resurser är ett betydande problem och hämmar likabehandlingsorganens förmåga att fullgöra sina uppgifter på ett tillfredsställande sätt. Medlemsstaterna bör därför säkerställa att likabehandlingsorganen får tillräcklig finansiering, kan anställa kvalificerad personal och har lämpliga lokaler och lämplig infrastruktur för att kunna utföra var och en av sina uppgifter på ett effektivt sätt, inom rimlig tid och inom de tidsfrister som fastställs i nationell rätt. Likabehandlingsorganens budgetanslag bör hållas stabila, förutom vid utökning av befogenheterna, och planeras på flerårig basis samt göra det möjligt för dem att	(18) Bristen på lämpliga ***ekonomiska och mänskliga*** resurser är ett betydande problem och hämmar likabehandlingsorganens förmåga att fullgöra sina uppgifter på ett tillfredsställande sätt. Medlemsstaterna bör därför säkerställa att likabehandlingsorganen får tillräcklig finansiering ***för att utföra sitt uppdrag***, kan anställa kvalificerad personal och har lämpliga lokaler och lämplig infrastruktur för att kunna utföra var och en av sina uppgifter på ett effektivt sätt, inom rimlig tid och inom de tidsfrister som fastställs i nationell rätt. Likabehandlingsorganens budgetanslag bör hållas stabila, förutom vid utökning av befogenheterna ***eller av***

täcka kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader. För att säkerställa att likabehandlingsorganen förses med tillräckliga resurser bör deras budgetar ***till exempel*** inte drabbas av nedskärningar ***som är betydligt större än de genomsnittliga nedskärningarna av andra offentliga organs budgetar; på samma sätt bör*** ökningar av deras årliga budgetar vara ***knuten*** till den genomsnittliga finansieringsökningen för andra organ***.*** Om likabehandlingsorganens uppgifter och mandat utökas bör resurserna öka proportionellt.

personalstyrkan, och planeras på flerårig basis samt göra det möjligt för dem att täcka kostnader som kan vara svåra att förutse, såsom rättegångskostnader. ***Om likabehandlingsorganens befogenheter har utökats måste medlemsstaterna se till att deras budgetar anpassas i enlighet med detta.*** För att säkerställa att likabehandlingsorganen förses med tillräckliga resurser bör deras budgetar inte drabbas av nedskärningar***, och*** ökningar av deras årliga budgetar ***bör*** vara ***knutna*** till den genomsnittliga finansieringsökningen för andra organ Om likabehandlingsorganens uppgifter och mandat utökas bör resurserna öka proportionellt.

Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv
Skäl 19

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(19) Automatiserade system, inbegripet artificiell intelligens, ***utgör*** användbara verktyg för att identifiera diskrimineringsmönster ***men det finns också risk för algoritmisk*** diskriminering. Likabehandlingsorgan bör därför ha ***tillgång till*** kvalificerad personal eller kvalificerade tjänster ***som å ena sidan kan använda*** automatiserade system ***för sitt arbete och å andra sidan kan*** bedöma ***systemens*** efterlevnad av regler om icke-diskriminering. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att förse likabehandlingsorganen med lämpliga digitala resurser, antingen direkt eller genom anlitande av underleverantörer.	(19) Automatiserade system, inbegripet artificiell intelligens, ***riskerar att leda, och leder de facto, till algoritmisk diskriminering, men de kan också vara*** användbara verktyg för att identifiera diskrimineringsmönster***. Algoritmisk diskriminering riskerar att upprätthålla och förvärra befintlig ojämlikhet,*** diskriminering***, utestängning och fattigdom***. Likabehandlingsorgan bör därför ha kvalificerad personal eller kvalificerade tjänster ***med expertkompetens som förstår hur*** automatiserade system ***fungerar och hur de kan leda till algoritmisk diskriminering,*** bedöma ***deras*** efterlevnad av regler om icke-diskriminering***, förebygga dess potentiella konsekvenser för enskilda personer och ge stöd till offer för denna form av diskriminering***. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att förse likabehandlingsorganen med lämpliga digitala resurser ***och utbildning i***

	användningen av automatiserade system, antingen direkt eller genom anlitande av underleverantörer. ***Likabehandlingsorgan bör också säkerställa att automatiserade system uppfyller tillgänglighetskraven för personer med funktionsnedsättning i enlighet med bilaga I till direktiv (EU) 2019/882.***

Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv
Skäl 20

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(20) Likabehandlingsorganen har jämte andra aktörer en viktig roll när det gäller att förebygga diskriminering och främja jämställdhet. För att ta itu med strukturella aspekter av diskriminering och bidra till social förändring bör de främja jämställdhetsskyldigheter, god praxis, positiv särbehandling och integrering av ett jämställdhetsperspektiv bland offentliga och privata aktörer samt förse dessa med relevant utbildning, information, rådgivning, vägledning och stöd. De bör stå i förbindelse med offentliga och privata aktörer och grupper samt engagera sig i den offentliga debatten, för att bekämpa stereotyper och öka medvetenheten om mångfald och dess fördelar, som är en hörnsten i unionens jämställdhetsstrategier.	(20) Likabehandlingsorganen har jämte andra aktörer***, exempelvis arbetsmarknadens parter och organisationer i det civila samhället,*** en viktig roll när det gäller att förebygga diskriminering och främja jämställdhet. För att ta itu med strukturella aspekter av diskriminering och bidra till social förändring bör de främja jämställdhetsskyldigheter, god praxis, positiv särbehandling och integrering av ett jämställdhetsperspektiv bland offentliga och privata aktörer samt förse dessa med relevant utbildning, information, rådgivning, vägledning och stöd. De bör stå i förbindelse med offentliga och privata aktörer och grupper samt engagera sig i den offentliga debatten, för att bekämpa stereotyper och öka medvetenheten om mångfald och dess fördelar, som är en hörnsten i unionens jämställdhetsstrategier. ***Likabehandlingsorgan bör också öka medvetenheten om intersektionell diskriminering och vikten av att tillämpa en intersektionell strategi vid utformningen av politik, program, finansiering och verksamheter.***

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv
Skäl 21

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(21) Förutom förebyggande åtgärder är en viktig uppgift för likabehandlingsorganen att ge stöd till offer för diskriminering. Detta stöd bör ***alltid*** innefatta tillhandahållande av ***viktig*** information till klagande ***och en preliminär bedömning av deras klagomål***, ***på grundval av den initiala information*** som ***samlats in från parterna*** på ***frivillig basis. Medlemsstaterna bör ansvara för att fastställa*** de ***villkor som ska gälla för likabehandlingsorganens bedömning***, ***såsom förfarandets tidsram eller skyddsåtgärder mot upprepade eller oskäliga klagomål***.	(21) Förutom förebyggande åtgärder är en viktig uppgift för likabehandlingsorganen att ge ***heltäckande hjälp och*** stöd till offer för diskriminering. ***Denna hjälp och*** detta stöd bör ***ges kostnadsfritt och åtminstone*** innefatta tillhandahållande av information till klagande***, inbegripet juridisk rådgivning***, ***rådgivning*** som ***är inriktad*** på de ***drabbades särskilda behov och information om förfarandeaspekter***, ***inbegripet hur man väcker talan vid domstol och andra tillgängliga rättsmedel***.

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv
Skäl 22

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(22) För att säkerställa att alla offer kan klaga bör det vara möjligt att framföra klagomål på olika sätt. Medlemsstaterna bör vederbörligen beakta kommissionens rekommendation 2018/951***, enligt vilken*** framförandet av klagomål bör vara möjligt på ett språk som den klagande ***väljer och*** som brukar användas i den medlemsstat där likabehandlingsorganet är beläget. För att hantera en av anledningarna till underrapportering, nämligen rädsla för repressalier, och utan att det påverkar tillämpningen av direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten[70], bör sekretesskydd erbjudas till vittnen ***och*** visselblåsare ***samt i största möjliga utsträckning till*** klagande.	(22) För att säkerställa att alla offer kan klaga bör det vara möjligt att framföra klagomål på olika sätt***, bland annat genom regionala och lokala kontor eller digitala verktyg och plattformar***. Medlemsstaterna bör vederbörligen beakta kommissionens rekommendation 2018/951 ***och säkerställa att*** framförandet av klagomål bör vara möjligt på ett språk som den klagande ***förstår, inbegripet ett språk*** som brukar användas i den medlemsstat där likabehandlingsorganet är beläget ***eller ett språk som likabehandlingsorganet anger***. För att hantera en av anledningarna till underrapportering, nämligen rädsla för repressalier, och utan att det påverkar tillämpningen av direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten[70], bör sekretesskydd erbjudas till vittnen***,***

visselblåsare ***och*** klagande.

[70] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

[70] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv
Skäl 22a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(22a) Medlemsstaternas skyldigheter och likabehandlingsorganens uppgifter enligt detta direktiv när det gäller stöd till de drabbade bör ses tillsammans med medlemsstaternas skyldigheter och de drabbades rättigheter enligt direktiv 2012/29/EU.

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv
Skäl 23

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(23) För att erbjuda möjligheten till en snabb tvistlösning utanför domstol och till en överkomlig kostnad bör medlemsstaterna göra det möjligt för parter att ingå en förlikning, genom likabehandlingsorganet eller ett annat befintligt särskilt organ. De bör fastställa formerna för förlikningsprocessen i enlighet med nationell rätt.	(23) För att erbjuda möjligheten till en snabb tvistlösning utanför domstol och till en överkomlig kostnad bör medlemsstaterna göra det möjligt för parter att ingå en förlikning, genom likabehandlingsorganet eller ett annat befintligt särskilt organ. De bör fastställa formerna för förlikningsprocessen i enlighet med nationell rätt. ***Inledande av ett förliknings- och medlingsförfarande bör godkännas av parterna och bör inte hindra en part från att utöva sin rätt till domstolsprövning om parten inte godtar förliknings- och medlingsnämndens beslut.***

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv
Skäl 25

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(25) Bevisning är avgörande för att kunna fastställa om diskriminering har ägt rum och ligger ofta i händerna på den påstådda gärningspersonen. Likabehandlingsorganen bör därför ha åtkomst till nödvändig information för att kunna ***konstatera*** diskriminering och samarbeta med berörda offentliga organ, såsom yrkes- eller utbildningsinspektorer. Medlemsstaterna bör inrätta ett lämpligt ramverk för utövandet av denna befogenhet, i enlighet med nationella regler och förfaranden.	(25) Bevisning är avgörande för att kunna fastställa om diskriminering har ägt rum och ligger ofta i händerna på den påstådda gärningspersonen. Likabehandlingsorganen bör därför ha åtkomst till nödvändig information för att kunna ***avgöra om det förekommer*** diskriminering och samarbeta med berörda offentliga organ, såsom yrkes- eller utbildningsinspektorer. Medlemsstaterna bör inrätta ett lämpligt ramverk för utövandet av denna befogenhet, i enlighet med nationella regler och förfaranden.

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv
Skäl 26

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(26) På grundval av den bevisning som samlats in***, antingen frivilligt eller genom en utredning,*** bör likabehandlingsorgan lämna sin bedömning till klaganden och till den påstådda gärningspersonen. ***Medlemsstaterna*** bör fastställa det rättsliga värdet av denna bedömning som kan vara ett icke-bindande yttrande eller ett bindande verkställbart beslut. ***Båda*** bör ange skälen för bedömningen och vid behov inbegripa de åtgärder som är nödvändiga för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra upprepning. För att säkerställa att likabehandlingsorganens arbete är ändamålsenligt bör medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för uppföljning av	(26) På grundval av den bevisning som samlats in bör likabehandlingsorgan ***ges befogenhet att*** lämna sin bedömning till klaganden och till den påstådda gärningspersonen. ***Likabehandlingsorgan*** bör fastställa det rättsliga värdet av denna bedömning som kan vara ett icke-bindande yttrande eller ett bindande verkställbart beslut. ***Såväl yttranden som beslut*** bör ange skälen för bedömningen och vid behov inbegripa de åtgärder som är nödvändiga för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra upprepning***. Bindande verkställbara beslut kan omfatta sanktioner***. För att säkerställa att likabehandlingsorganens arbete är ändamålsenligt bör medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för uppföljning av

yttranden och verkställigheten av beslut.

yttranden och verkställigheten av beslut.

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv
Skäl 27

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(27) För att främja sitt arbete och jämställdhetslagstiftningen bör likabehandlingsorganen kunna offentliggöra sina yttranden och beslut utan att röja personuppgifter.	(27) För att främja sitt arbete och jämställdhetslagstiftningen bör likabehandlingsorganen kunna offentliggöra sina yttranden och beslut***, inbegripet en sammanfattning av dessa,*** utan att röja personuppgifter.

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv
Skäl 28

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(28) Likabehandlingsorgan bör ha rätt att agera i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga frågor för att bidra till att säkerställa respekten för principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Även om sådana domstolsförfaranden bör omfattas av nationell processrätt, inbegripet nationella regler om förutsättningar för sakprövning, kan sådana regler, särskilt eventuella villkor rörande berättigat intresse, inte tillämpas på ett sätt som undergräver ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens rätt att agera. De undersöknings- och beslutsbefogenheter och den rätt att agera i domstolsförfaranden som tillkommer likabehandlingsorgan enligt detta direktiv kommer att underlätta det praktiska genomförandet av de nuvarande bestämmelserna i direktiven 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG om bevisbörda och försvar av rättigheter. Likabehandlingsorganen	(28) Likabehandlingsorgan bör ha rätt att agera ***gentemot institutioner och dömande organ samt*** i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga frågor för att bidra till att säkerställa respekten för principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Även om sådana domstolsförfaranden bör omfattas av nationell processrätt, inbegripet nationella regler om förutsättningar för sakprövning, kan sådana regler, särskilt eventuella villkor rörande berättigat intresse, inte tillämpas på ett sätt som undergräver ändamålsenligheten i likabehandlingsorganens rätt att agera. De undersöknings- och beslutsbefogenheter och den rätt att agera ***gentemot institutioner och dömande organ samt*** i domstolsförfaranden som tillkommer likabehandlingsorgan enligt detta direktiv kommer att underlätta det praktiska genomförandet av de nuvarande

kommer på de villkor som anges i detta direktiv att kunna fastställa fakta ”som ger anledning att anta att det har förekommit direkt eller indirekt diskriminering” och därmed uppfylla villkoren i artikel 8 i direktiv 2000/43/EG, artikel 10 i direktiv 2000/78/EG och artikel 9 i direktiv 2004/113/EG. Deras stöd kommer därför att underlätta brottsoffrens tillgång till rättslig prövning.

bestämmelserna i direktiven 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG om bevisbörda och försvar av rättigheter. Likabehandlingsorganen kommer på de villkor som anges i detta direktiv att kunna fastställa fakta ”som ger anledning att anta att det har förekommit direkt eller indirekt diskriminering” och därmed uppfylla villkoren i artikel 8 i direktiv 2000/43/EG, artikel 10 i direktiv 2000/78/EG och artikel 9 i direktiv 2004/113/EG. Deras stöd kommer därför att underlätta brottsoffrens tillgång till rättslig prövning.

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv
Skäl 29

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(29) Med talerätt blir det möjligt för likabehandlingsorgan att agera på offrens vägnar eller till stöd för dem, vilket ger dem tillgång till rättslig prövning om processhinder eller ekonomiska hinder eller rädsla för repressalier är avskräckande. Talerätt gör det också möjligt för likabehandlingsorgan att strategiskt välja de ärenden som de beslutar att driva inför nationella domstolar och att bidra till en korrekt tolkning och tillämpning av lagstiftningen om likabehandling.	(29) Med talerätt blir det möjligt för likabehandlingsorgan att agera på offrens vägnar eller till stöd för dem, vilket ger dem tillgång till rättslig prövning om processhinder eller ekonomiska hinder eller rädsla för repressalier är avskräckande. Talerätt gör det också möjligt för likabehandlingsorgan att strategiskt välja de ärenden som de beslutar att driva inför nationella domstolar och att bidra till en korrekt tolkning och tillämpning av lagstiftningen om likabehandling ***samt att lägga fram förslag till förbättring och uppdatering av befintlig lagstiftning***.

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv
Skäl 30

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(30) Vissa fall av diskriminering är svåra att bekämpa eftersom det inte finns	(30) Vissa fall av diskriminering är svåra att bekämpa eftersom det inte finns

någon klagande som själv driver ärendet. I sin dom i mål C-54/07, Feryn[71], som väcktes av ett likabehandlingsorgan i eget namn, bekräftade domstolen att diskriminering kan ***fastställas*** även i avsaknad av ett identifierat offer. Det är därför viktigt att likabehandlingsorgan kan agera i eget namn för att försvara allmänintresset.

[71] Domstolens dom av den 10 juli 2008, Feryn, C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397.

	någon klagande som själv driver ärendet. I sin dom i mål C-54/07, Feryn[71], som väcktes av ett likabehandlingsorgan i eget namn, bekräftade domstolen att diskriminering kan ***förekomma*** även i avsaknad av ett identifierat offer***, exempelvis i samband med strukturell eller systemrelaterad diskriminering***. Det är därför viktigt att likabehandlingsorgan kan agera ***och inleda domstolsförfaranden*** i eget namn för att försvara allmänintresset ***där diskriminering har upptäckts, utan att en enskild person som identifierats som drabbad är närvarande***. ***Det är också viktigt att de kan agera i fall där kollektiv prövning används.***
	[71] Domstolens dom av den 10 juli 2008, Feryn, C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397.

Ändringsförslag 23

Förslag till direktiv
Skäl 30a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(30a) Detta direktiv syftar också till att ta itu med fall av diskriminering som inbegriper förfaranden, rutiner och organisationskultur i privata eller offentliga organisationer, inbegripet brottsbekämpande myndigheter, som bidrar till mindre gynnsamma resultat för vissa befolkningsgrupper. Likabehandlingsorganen bör kunna intensifiera åtgärderna för att förhindra institutionell diskriminering och utveckla systemrelaterade åtgärder som möjliggör ett enhetligt svar på strukturell eller systemrelaterad diskriminering inom alla sektorer.

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv
Skäl 31

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(31) Likabehandlingsorgan bör även kunna lämna in muntliga eller skriftliga yttranden till domstolarna – till exempel som amicus curiae – som ett lättare sätt att stödja mål med sitt expertutlåtande.	(31) Likabehandlingsorgan bör även kunna lämna in muntliga eller skriftliga yttranden till domstolarna***, institutionerna och de dömande organen*** – till exempel som amicus curiae***, tredje part eller sakkunnig*** – som ett lättare sätt att stödja mål med sitt expertutlåtande.

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv
Skäl 32

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(32) Likabehandlingsorganens rätt att agera i domstol måste respektera principerna om rättvis rättegång och jämlikhet i medel. Med undantag för när likabehandlingsorganen agerar som part i ett förfarande om verkställighet eller rättslig prövning av ett eget beslut eller ger in yttranden i egenskap av amicus curiae bör likabehandlingsorganen därför inte ha rätt att i domstolsförfaranden lägga fram bevis som erhållits genom tidigare utredningar av samma ärende och som den påstådda gärningspersonen eller någon tredje part var rättsligt skyldig att tillhandahålla.	(32) Likabehandlingsorganens rätt att agera ***inför institutioner och dömande organ och*** i domstol måste respektera principerna om rättvis rättegång och jämlikhet i medel. Med undantag för när likabehandlingsorganen agerar som part i ett förfarande om verkställighet eller rättslig prövning av ett eget beslut eller ger in yttranden i egenskap av amicus curiae bör likabehandlingsorganen därför inte ha rätt att i domstolsförfaranden lägga fram bevis som erhållits genom tidigare utredningar av samma ärende och som den påstådda gärningspersonen eller någon tredje part var rättsligt skyldig att tillhandahålla.

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv
Skäl 34

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(34) Bestämmelserna om likabehandlingsorganens rätt att agera i	(34) Bestämmelserna om likabehandlingsorganens rätt att agera

domstolsförfaranden påverkar inte rättigheterna för offer och för föreningar, organisationer eller andra juridiska personer som tillvaratar offers rättigheter och som, i enlighet med de kriterier som fastställs i deras nationella rätt, har ett berättigat intresse av att säkerställa att direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU efterlevs, i enlighet med de direktiven.	***gentemot institutioner och dömande organ och*** i domstolsförfaranden påverkar inte rättigheterna för offer och för föreningar, organisationer eller andra juridiska personer som tillvaratar offers rättigheter och som, i enlighet med de kriterier som fastställs i deras nationella rätt, har ett berättigat intresse av att säkerställa att direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU efterlevs, i enlighet med de direktiven.

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv
Skäl 36

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(36) Tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på lika villkor för alla bör garanteras. I detta syfte bör potentiella hinder för tillgång till likabehandlingsorganens tjänster identifieras och åtgärdas. Tjänsterna bör vara kostnadsfria för klagande. Medlemsstaterna bör också se till att likabehandlingsorganens tjänster är tillgängliga för alla potentiella offer, över hela sina territorier, exempelvis genom inrättande av lokala kontor, inklusive mobila kontor, organisation av lokala kampanjer eller samarbete med lokala delegerade eller civilsamhällesorganisationer.	(36) Tillgång till likabehandlingsorganens tjänster och publikationer på lika villkor för alla bör garanteras***, även online***. I detta syfte bör potentiella hinder för tillgång till likabehandlingsorganens tjänster identifieras och åtgärdas. Tjänsterna bör vara kostnadsfria för klagande. Medlemsstaterna bör också***, i enlighet med de regionala och lokala myndigheternas befogenheter,*** se till att likabehandlingsorganens tjänster är tillgängliga för alla potentiella offer, över hela sina territorier, exempelvis genom inrättande av lokala ***och regionala*** kontor ***där så behövs***, inklusive mobila kontor, organisation av lokala kampanjer eller samarbete med lokala delegerade eller civilsamhällesorganisationer. ***Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att säkerställa tillgång för missgynnade grupper.***

Ändringsförslag 28

Förslag till direktiv
Skäl 37

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(37) Unionen och samtliga medlemsstater är parter i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning[73], som innehåller en skyldighet att förbjuda diskriminering på grund av funktionsnedsättning och garantera personer med funktionshinder ett lika och effektivt rättsligt skydd mot diskriminering på alla grunder. Detta direktiv bör tolkas på ett sätt som är förenligt med konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. För att garantera att personer med funktionshinder åtnjuter rättsligt skydd och tillgänglighet till likabehandlingsorgans samtliga tjänster och aktiviteter lika och effektivt är det nödvändigt att säkerställa tillgänglighet, i enlighet med kraven som fastställs i direktiv (EU) 2019/882, och skälig anpassning. Likabehandlingsorgan bör säkerställa fysisk och digital[74] tillgänglighet genom att förebygga och undanröja de hinder som personer med funktionshinder kan stöta på när det gäller att få tillgång till deras tjänster och information, och tillhandahålla skäliga arrangemang och vidta nödvändiga och lämpliga anpassningsåtgärder när så krävs i ett enskilt fall.	(37) Unionen och samtliga medlemsstater är parter i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning[73], som innehåller en skyldighet att förbjuda diskriminering på grund av funktionsnedsättning och garantera personer med funktionshinder ett lika och effektivt rättsligt skydd mot diskriminering på alla grunder. Detta direktiv bör tolkas på ett sätt som är förenligt med konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. För att garantera att personer med funktionshinder åtnjuter rättsligt skydd och tillgänglighet till likabehandlingsorgans samtliga tjänster och aktiviteter lika och effektivt är det nödvändigt att säkerställa tillgänglighet, i enlighet med kraven som fastställs i direktiv (EU) 2019/882, och skälig anpassning. Likabehandlingsorgan bör säkerställa fysisk och digital[74] tillgänglighet genom att förebygga och undanröja de hinder som personer med funktionshinder kan stöta på när det gäller att få tillgång till deras tjänster och information, och tillhandahålla skäliga arrangemang och vidta nödvändiga och lämpliga anpassningsåtgärder när så krävs i ett enskilt fall. ***Inom ramen för sitt uppdrag bör likabehandlingsorgan omfatta alla former av diskriminering av personer med funktionsnedsättning i linje med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, inbegripet direkt och indirekt diskriminering, underlåtenhet att vidta rimliga anpassningsåtgärder, diskriminering på grund av anknytning, trakasserier, instruktioner att diskriminera, viktimisering och hatpropaganda.***
[73] EUT L 23, 27.1.2010, s. 37.	[73] EUT L 23, 27.1.2010, s. 37.
[74] Se Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober	[74] Se Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober

2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1) och tillhörande genomförandebeslut.	2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1) och tillhörande genomförandebeslut.

Ändringsförslag 29

Förslag till direktiv
Skäl 38

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(38) Det är avgörande för ömsesidigt lärande, samstämmighet och konsekvens att möjliggöra regelbunden koordinering och regelbundet långsiktigt samarbete på olika nivåer för likabehandlingsorganen, vilket kan bredda räckvidden och genomslaget av deras arbete. Likabehandlingsorgan bör ***i synnerhet*** samarbeta med andra likabehandlingsorgan i samma medlemsstat och i andra medlemsstater – inbegripet inom ramen för det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet) – samt med offentliga och privata aktörer på lokal, regional och nationell nivå samt på EU-nivå och internationell nivå, såsom civilsamhällesorganisationer, dataskyddsmyndigheter, fackföreningar, yrkes- och utbildningsinspektorer, brottsbekämpningsorgan, verksamheter med ansvar på nationell nivå för människorättsskydd, myndigheter som hanterar unionsmedel, nationella kontaktpunkter för romer, konsumentorgan och nationella oberoende mekanismer för främjande, skydd och övervakning av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Sådant samarbete bör inte omfatta utbyte av personuppgifter (dvs. jämställdhetsdata i en form som gör att individer kan identifieras).	(38) Det är avgörande för ömsesidigt lärande, samstämmighet och konsekvens att möjliggöra regelbunden koordinering och regelbundet långsiktigt samarbete på olika nivåer för likabehandlingsorganen, vilket kan bredda räckvidden och genomslaget av deras arbete. ***Om det finns flera olika likabehandlingsorgan bör deras behörigheter och befogenheter förstärkas och samordning bör säkerställas för att hantera överlappningar, möjliggöra gemensamma insatser och optimera resursanvändningen.*** Likabehandlingsorgan bör samarbeta med andra likabehandlingsorgan i samma medlemsstat och i andra medlemsstater – inbegripet inom ramen för det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet) – samt med offentliga och privata aktörer på lokal, regional och nationell nivå samt på EU-nivå och internationell nivå, såsom ***arbetsmarknadsparter,*** civilsamhällesorganisationer, dataskyddsmyndigheter, fackföreningar, yrkes- och utbildningsinspektorer, brottsbekämpningsorgan, verksamheter med ansvar på nationell nivå för människorättsskydd, myndigheter som hanterar unionsmedel, nationella kontaktpunkter för romer, konsumentorgan och nationella oberoende mekanismer för främjande, skydd och övervakning av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Sådant

	samarbete bör inte omfatta utbyte av personuppgifter (dvs. jämställdhetsdata i en form som gör att individer kan identifieras). ***All medverkan av likabehandlingsorgan i arbetsplatsrelaterade frågor bör dessutom respektera arbetsmarknadens parters autonomi, befogenheter och privilegier och de erkända befogenheterna för alla berörda statliga organ, inbegripet yrkesinspektioner, nationella domstolar och särskilda tribunaler, i enlighet med nationell lagstiftning och praxis. Deras existens bör dock inte hindra likabehandlingsorganen från att utföra sina uppgifter i enlighet med sina befogenheter.***

Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv
Skäl 39

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(39) Likabehandlingsorgan kan inte fullt ut spela sin roll som experter på likabehandling om de inte tidigt i det policyskapande förfarandet rådfrågas i tillräcklig grad om frågor som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Medlemsstaterna bör därför fastställa öppna förfaranden för att i god tid säkerställa sådant samråd. De bör även göra det möjligt för likabehandlingsorgan att utfärda rekommendationer och ***offentliggöra dem***.	(39) Likabehandlingsorgan kan inte fullt ut spela sin roll som experter på likabehandling om de inte tidigt i det policyskapande förfarandet rådfrågas i tillräcklig grad om frågor som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Medlemsstaterna bör därför fastställa öppna förfaranden för att i god tid säkerställa sådant samråd. De bör även göra det möjligt för likabehandlingsorgan att utfärda ***och offentliggöra*** rekommendationer och ***de bör kunna kräva att myndigheter och tjänstemän svarar inom rimlig tid***.

Ändringsförslag 31

Förslag till direktiv
Skäl 40

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(40) Jämställdhetsdata är avgörande för att öka medvetenheten, göra människor uppmärksamma, visa på trender över tid, bevisa förekomsten av diskriminering, utvärdera genomförandet av jämställdhetslagstiftning, visa på behovet av positiv särbehandling och bidra till ett evidensbaserat beslutsfattande[75]. Likabehandlingsorganen har en roll när det gäller att bidra till utvecklingen av relevant jämställdhetsdata i dessa avseenden, till exempel genom att organisera återkommande rundabordsmöten med relevanta aktörer. De bör också samla in och analysera uppgifter om sin egen verksamhet eller genomföra undersökningar, och bör kunna tillgå och använda statistisk information som samlas in av andra offentliga eller privata aktörer – såsom nationella statistikbyråer, nationella domstolar, yrkes- och utbildningsinspektorer, fackföreningar eller civilsamhällesorganisationer – och som rör de ärenden som likabehandlingsorganen är anförtrodda enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Sådan statistisk information bör inte innehålla några personuppgifter.	(40) Jämställdhetsdata är avgörande för att öka medvetenheten, göra människor uppmärksamma, visa på trender över tid, bevisa förekomsten av diskriminering, utvärdera genomförandet av jämställdhetslagstiftning, visa på behovet av positiv särbehandling och bidra till ett evidensbaserat beslutsfattande[75]. Likabehandlingsorganen har en roll när det gäller att bidra till utvecklingen av relevant jämställdhetsdata i dessa avseenden, till exempel genom att organisera återkommande rundabordsmöten med relevanta aktörer. De bör också samla in och analysera uppgifter om sin egen verksamhet eller genomföra undersökningar, och bör kunna tillgå och använda statistisk information som samlas in av andra offentliga eller privata aktörer – såsom nationella statistikbyråer, nationella domstolar, yrkes- och utbildningsinspektorer, fackföreningar eller civilsamhällesorganisationer – och som rör de ärenden som likabehandlingsorganen är anförtrodda enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU. Sådan statistisk information bör inte innehålla några personuppgifter ***och den bör finnas att tillgå i ett tillgänglighetsanpassat format så att den lätt kan användas av likabehandlingsorgan. Likabehandlingsorganens arbete med jämställdhetsdata bör ta hänsyn till befintliga riktlinjer och resurser om jämställdhetsdata, inbegripet de som tagits fram inom ramen för undergruppen för jämställdhetsdata inom unionens högnivågrupp för icke-diskriminering, jämlikhet och mångfald.***
[75] Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om tillämpningen av rådets direktiv 2000/43/EG om genomförandet av principen om likabehandling av personer	[75] Rapport från kommissionen till Europaparlamentet och rådet om tillämpningen av rådets direktiv 2000/43/EG om genomförandet av principen om likabehandling av personer

oavsett deras ras eller etniska ursprung (direktivet om jämlikhet oavsett ras eller etniskt ursprung) och av rådets direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling (direktivet om jämlikhet i arbetslivet), SWD(2021) 63 final.	oavsett deras ras eller etniska ursprung (direktivet om jämlikhet oavsett ras eller etniskt ursprung) och av rådets direktiv 2000/78/EG om inrättande av en allmän ram för likabehandling (direktivet om jämlikhet i arbetslivet), SWD(2021) 63 final.

Ändringsförslag 32

Förslag till direktiv
Skäl 41

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(41) Förutom att årligen offentliggöra en rapport om sin verksamhet bör likabehandlingsorganen ***regelbundet*** offentliggöra rapporter med en övergripande bedömning av situationen när det gäller diskriminering som omfattas av deras mandat i medlemsstaterna. Rapporten bör ge information till offentliga och privata aktörer och tjäna som vägledning när likabehandlingsorganen fastställer sina prioriteringar inför framtiden. Rapporten bör inte innehålla några personuppgifter.	(41) Förutom att årligen offentliggöra en rapport om sin verksamhet bör likabehandlingsorganen ***vartannat år*** offentliggöra rapporter med en övergripande bedömning av situationen när det gäller diskriminering som omfattas av deras mandat i medlemsstaterna. Rapporten bör ge information***, rekommendationer och uppföljning därav*** till offentliga och privata aktörer och tjäna som vägledning när likabehandlingsorganen fastställer sina prioriteringar inför framtiden. Rapporten bör inte innehålla några personuppgifter. ***Likabehandlingsorganen bör ges tillräckliga resurser för att kunna fullgöra sina rapporteringsskyldigheter.***

Ändringsförslag 33

Förslag till direktiv
Skäl 42

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(42) Likabehandlingsorganen bör anta ett flerårigt program för att fastställa sin vision för framtiden och kartlägga sina mål. Detta bör göra det möjligt för dem att säkerställa samstämmighet över tid mellan deras olika arbetsområden och hantera systemrelaterade diskrimineringsfrågor	(42) Likabehandlingsorganen bör anta ett flerårigt program för att fastställa sin vision för framtiden och kartlägga sina mål. Detta bör göra det möjligt för dem att säkerställa samstämmighet över tid mellan deras olika arbetsområden och hantera ***strukturella eller*** systemrelaterade

som omfattas av deras mandat som en del av en långsiktig handlingsplan.

diskrimineringsfrågor***, även online,*** som omfattas av deras mandat som en del av en långsiktig handlingsplan. ***Behörigheter och befogenheter för en sådan institutions alla uppdrag bör harmoniseras och förstärkas så att behörigheterna och befogenheterna för varje enskilt uppdrag så långt som möjligt är de bredaste som gäller för något av de andra uppdragen.***

Ändringsförslag 34

Förslag till direktiv
Skäl 43

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(43) För att kunna bedöma detta direktivs ändamålsenlighet är det nödvändigt att inrätta en mekanism för att övervaka dess tillämpning och efterlevnaden av direktivet samt för att bedöma dess praktiska verkan. Kommissionen bör ansvara för denna övervakning och regelbundet utarbeta en rapport om tillämpningen. För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av medlemsstaternas rapporteringsskyldigheter enligt artikel 16.2 när det gäller de praktiska verkningarna av detta direktiv bör kommissionen tilldelas ***genomförandebefogenheter*** att upprätta en förteckning över relevanta indikatorer, på grundval av vilka uppgifter bör samlas in. Denna övervakning bör inte innefatta behandling av personuppgifter.	(43) För att kunna bedöma detta direktivs ändamålsenlighet är det nödvändigt att inrätta en mekanism för att övervaka dess tillämpning och efterlevnaden av direktivet samt för att bedöma dess praktiska verkan. Kommissionen bör ansvara för denna övervakning och regelbundet utarbeta en rapport om tillämpningen ***vart tredje år på grundval av information från medlemsstaterna och andra relevanta uppgifter som samlats in på nationell nivå och unionsnivå, från likabehandlingsorgan och andra intressenter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet***. För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av medlemsstaternas rapporteringsskyldigheter enligt artikel 16.2 när det gäller de praktiska verkningarna av detta direktiv bör kommissionen tilldelas ***delegerade befogenheter*** att upprätta en förteckning över relevanta indikatorer, på grundval av vilka uppgifter bör samlas in. ***Rapporten skulle kunna innehålla en särskild bedömning för att utvärdera likabehandlingsorganens oberoende funktion.*** Denna övervakning bör inte innefatta behandling av personuppgifter.

	Det bör vara möjligt att lämna in klagomål till kommissionen om påstådd omotiverad inblandning i likabehandlingsorganens oberoende.

Ändringsförslag 35

Förslag till direktiv
Skäl 44

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(44) I detta direktiv fastställs minimikrav, ***vilket ger medlemsstaterna möjlighet*** att införa eller behålla förmånligare bestämmelser. Genomförandet av detta direktiv bör inte åberopas som skäl till inskränkningar i det skydd som för närvarande finns i varje medlemsstat.	(44) I detta direktiv fastställs minimikrav, ***och därför uppmuntras medlemsstaterna*** att införa eller behålla förmånligare bestämmelser. Genomförandet av detta direktiv bör inte ***under några omständigheter*** åberopas som skäl till inskränkningar i det skydd som för närvarande finns i varje medlemsstat.

Ändringsförslag 36

Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. I detta direktiv fastställs minimikrav för likabehandlingsorgans funktion för att förbättra deras effektivitet och garantera deras oberoende i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.	1. I detta direktiv fastställs minimikrav för likabehandlingsorgans funktion för att förbättra deras ***såväl rättsliga som faktiska*** effektivitet och garantera deras oberoende i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag 37

Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaternas skyldigheter och likabehandlingsorganens uppgifter enligt detta direktiv ska omfatta de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.	2. Medlemsstaternas skyldigheter och likabehandlingsorganens uppgifter enligt detta direktiv ska omfatta de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU ***samt fall av strukturell eller systemrelaterad diskriminering inom privata och offentliga sektorer, avseende bland annat utbildning, yrkesutbildning, boende, hälsa, social trygghet och brottsbekämpning***.

Ändringsförslag 38

Förslag till direktiv
Artikel 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 1a
	Definitioner
	1. I detta direktiv gäller följande definitioner:
	a) strukturell eller systemrelaterad diskriminering: regler, normer, rutiner, vedertagna förhållningssätt och beteendemönster i institutioner och andra samhällsstrukturer vilka, medvetet eller omedvetet, hindrar grupper eller individer från att få samma rättigheter och möjligheter som andra och bidrar till att det går sämre för dem än för majoriteten av befolkningen.
	b) intersektionell diskriminering: en situation där diskriminering sker på två eller flera grunder som skyddas av direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG, 2004/113/EG, 2006/54/EG och 2010/41/EU, som verkar och interagerar samtidigt på ett sådant sätt att de är oskiljaktiga och ger upphov till distinkta och specifika former av

diskriminering.

Ändringsförslag 39

Förslag till direktiv
Artikel 2 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Utseende av likabehandlingsorgan	Likabehandlingsorgan **–** ***utnämning och struktur***

Ändringsförslag 40

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska utse ett eller flera organ (***härefter kallade*** *likabehandlingsorgan*) som ska utöva de befogenheter som fastställs i detta direktiv.	Medlemsstaterna ska utse ***och tillhandahålla nödvändiga resurser för*** ett eller flera organ (*likabehandlingsorgan*) som ska utöva de befogenheter som fastställs i detta direktiv.

Ändringsförslag 41

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Likabehandlingsorgan kan ha i uppdrag att bevaka en eller flera grunder. Om ett likabehandlingsorgan bevakar flera grunder ska medlemsstaterna säkerställa tydligt och lämpligt fokus på var och en av grunderna. Behörigheter och befogenheter för en sådan institutions alla uppdrag ska harmoniseras och förstärkas så att behörigheterna och befogenheterna för varje enskilt uppdrag så långt som möjligt är de bredaste som gäller för något av de andra uppdragen.

Ändringsförslag 42

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Likabehandlingsorgan får utgöra del av de organ som på nationell nivå ansvarar för att ***skydda*** de mänskliga rättigheterna eller ***för*** att ***ta till vara enskildas rättigheter***.	***2.*** Likabehandlingsorgan får utgöra del av de organ som på nationell nivå ansvarar för att ***värna och främja*** de mänskliga rättigheterna***, i den mån detta inte undergräver vare sig likabehandlingsorganets*** eller ***det berörda organets förmåga*** att ***utföra sitt arbete. En sådan struktur ska säkerställa likabehandlingsorganets synlighet och deltagande i alla skeden och ska möjliggöra full insyn och ansvarsskyldighet i processen***.

Ändringsförslag 43

Förslag till direktiv
Artikel 2 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Likabehandlingsorganen ska säkerställa en jämn könsfördelning i ledande ställning och på högre chefsposter och ska uppmuntras att återspegla mångfalden i samhället i stort.

Ändringsförslag 44

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att säkerställa att likabehandlingsorganen är oberoende och fria från yttre påverkan när de utför sina uppgifter och utövar sina befogenheter, särskilt när det gäller	1. Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att säkerställa att likabehandlingsorganen är ***fullständigt*** oberoende***, autonoma*** och fria från yttre påverkan när de utför sina uppgifter***, fastställer sitt arbetsprogram och sina***

likabehandlingsorganens rättsliga struktur, ansvarsskyldighet, budget, personal och ***organisatoriska angelägenheter***.	***åtgärder*** och utövar sina befogenheter, särskilt när det gäller likabehandlingsorganens rättsliga struktur, ansvarsskyldighet, budget, personal och ***beslutsfattande funktioner. Likabehandlingsorganen ska inte inrättas som en del av ett ministerium eller organ som lyder direkt under regeringen.***

Ändringsförslag 45

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska föreskriva transparenta regler och skyddsåtgärder för val, utnämning och entledigande av och intressekonflikter hos likabehandlingsorganens personal***, särskilt när det gäller*** personer i ledande ställning, för att garantera likabehandlingsorganens kompetens och oberoende.	2. Medlemsstaterna ska föreskriva transparenta ***och tydliga*** regler och skyddsåtgärder för val, utnämning***,*** ***befordran*** och entledigande av och intressekonflikter hos likabehandlingsorganens personal ***och styrelseledamöter. Dessa regler och skyddsåtgärder ska särskilt gälla*** personer i ledande ställning ***och säkerställa transparenta***, ***meritbaserade och deltagandebaserade förfaranden*** för att garantera likabehandlingsorganens kompetens***, självständighet*** och oberoende***, särskilt när det gäller att undvika inblandning från regeringen***.

Ändringsförslag 46

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns ***lämpliga*** skyddsgarantier, särskilt inom likabehandlingsorganens interna struktur, för att garantera ett oberoende utövande av deras befogenheter, i synnerhet när vissa kräver opartiskhet och andra inriktar sig på stöd till offer.	3. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns ***adekvata och tillräckliga*** skyddsgarantier, särskilt inom likabehandlingsorganens interna struktur, för att garantera ett oberoende utövande av ***alla*** deras befogenheter, ***samtidigt som samstämmighet uppmuntras,*** i synnerhet

när vissa kräver opartiskhet och andra inriktar sig på stöd till offer***, och ändå göra det möjligt att samarbeta och samordna olika uppdrag och ha gemensam personal i syfte att främja samstämmighet och effektivitet***.

Ändringsförslag 47

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns ***lämpliga*** skyddsgarantier i den interna strukturen inom organ med flera mandat, för att garantera ett självständigt utövande av jämställdhetsmandatet.	4. Medlemsstaterna ska säkerställa att det finns ***adekvata och tillräckliga*** skyddsgarantier i den interna strukturen inom organ med flera mandat, för att garantera ett självständigt utövande av jämställdhetsmandatet.

Ändringsförslag 48

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Likabehandlingsorgan som är organ med flera mandat får vidta åtgärder för att skapa en intern struktur som säkerställer ett självständigt utövande av deras olika mandat, om så är lämpligt.

Ändringsförslag 49

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 4b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4b. Likabehandlingsorgan ska ha rätt att göra offentliga uttalanden och utarbeta och offentliggöra forskningsresultat, rekommendationer

och rapporter utan förhandstillstånd eller godkännande från eller anmälan till regeringen eller någon institution eller extern part.

Ändringsförslag 50

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att varje likabehandlingsorgan förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser som är nödvändiga för att de ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt, på samtliga grunder och inom samtliga områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU***, inbegripet i händelse av ökade befogenheter, klagomål, rättegångskostnader och ökad användning av automatiserade system***.	1. Medlemsstaterna ska***, i enlighet med det nationella budgetförfarandet,*** säkerställa att varje likabehandlingsorgan förses med de mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser ***och expertresurser*** som är nödvändiga för att de ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt ***och med konkret inverkan***, på samtliga grunder och inom samtliga områden som omfattas av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU.

Ändringsförslag 51

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Medlemsstaterna ska säkerställa att budgetanslagen till likabehandlingsorgan är stabila och planerade på flerårig basis, med tillräcklig inbyggd beredskap för att möjliggöra oförutsebara kostnader. Tillhandahållandet av sådana resurser till likabehandlingsorgan medför inte på något sätt någon skyldighet, vare sig implicit eller direkt, för likabehandlingsorganet gentemot medlemsstaten, dess regering eller den ministerenhet som tillhandahåller sådana resurser.

Ändringsförslag 52

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1b. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, i händelse av ökade befogenheter, kostnader för klagomål eller rättstvister eller andra relaterade kostnader, har kvalificerad personal, tjänster och digitala resurser i den utsträckning som behövs för att de ska kunna utföra sina uppgifter, inbegripet forskning, övervakning, rapportering och användning av automatiserade system. I detta syfte ska likabehandlingsorganen ges nödvändig budgetökning. Likabehandlingsorganens budget ska inte minskas.

Ändringsförslag 53

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1c. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan lämna återkoppling till Equinet så att Equinet kan höras i enlighet med artikel 13 i detta direktiv angående lagstiftning, policy, förfaranden och program på unionsnivå.

Ändringsförslag 54

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1d (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1d. Medlemsstaterna ska säkerställa ett särskilt och oberoende budgetanslag

för att täcka kostnaderna för rättstvister, som ska justeras årligen på grundval av den faktiska volymen av tvister som drivs av likabehandlingsorganet och som i betydande grad ska samfinansieras genom EU:s finansieringsprogram.

Ändringsförslag 55

Förslag till direktiv
Artikel 5 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) med särskilt fokus på enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras anta en strategi för att öka medvetenheten hos allmänheten i hela sitt territorium om rättigheterna enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster,	a) med särskilt fokus på enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras anta en ***nationell*** strategi ***i samråd med företrädare för det civila samhället och arbetsmarknadens parter*** för att ***regelbundet informera och*** öka medvetenheten hos allmänheten i hela sitt territorium om rättigheterna enligt direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU***, om möjligheten att utöva dessa rättigheter*** samt om existensen av ***de olika*** likabehandlingsorganen och deras tjänster ***och deras befogenheter, roll och tillgänglighet; denna nationella strategi ska omfatta informationskampanjer med hjälp av olika kommunikationsverktyg, inklusive sociala medier, och även omfatta, men inte vara begränsad till, en plan för spridning av information, rådgivning, utbildning, stöd och vägledning till enskilda personer i alla åldrar samt institutioner, både privata och offentliga,***

Ändringsförslag 56

Förslag till direktiv
Artikel 5 – stycke 1 – led aa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	aa) säkerställa att personalen vid varje

	likabehandlingsorgan har fått särskild utbildning om alla diskrimineringsgrunder som avses i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU och om alla former av könsrelaterat våld,

Ändringsförslag 57

Förslag till direktiv
Artikel 5 – stycke 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) säkerställa att likabehandlingsorganen ***arbetar med att*** förebygga diskriminering och främja likabehandling ***samt antar*** en strategi som ***fastställer hur de ska*** delta i den offentliga dialogen, kommunicera med enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras, tillhandahålla utbildning och vägledning ***samt*** främja jämställdhetsskyldigheter, jämställdhetsintegrering och positiv särbehandling bland offentliga och privata aktörer.	b) säkerställa att likabehandlingsorganen ***åtminstone kan***
	i) arbeta för att förebygga diskriminering***, även intersektionell sådan,*** och främja likabehandling,
	ii) anta en strategi som ***beskriver vad som ska göras för att*** delta i den offentliga dialogen,
	iii) samarbeta och kommunicera med enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras ***och med organisationer i det civila samhället som arbetar med jämställdhet och icke-diskriminering,***
	iv) tillhandahålla ***information, råd,*** utbildning***, stöd*** och vägledning ***till enskilda personer och institutioner i den offentliga och privata sektorn om främjande och uppnående av jämställdhet och förebyggande av diskriminering,***
	v) främja ***och stödja genomförandet av*** jämställdhetsskyldigheter,

jämställdhetsintegrering och positiv särbehandling bland offentliga och privata aktörer***,***

vi) bedriva forskning om diskriminering, inbegripet strukturell eller systemrelaterad respektive intersektionell diskriminering samt diskriminering på nätet, inbegripet algoritmisk diskriminering,

vii) samarbeta med tillhandahållande av utbildning om icke-diskriminering och grundläggande rättigheter för personal vid tillsynsmyndigheter för att säkerställa en korrekt tillämpning av unionens lagstiftning mot diskriminering och om grundläggande rättigheter, även på området algoritmisk diskriminering.

Ändringsförslag 58

Förslag till direktiv
Artikel 5 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna och likabehandlingsorganen ska i samband med detta beakta de lämpligaste kommunikationsverktygen och kommunikationsformaten för varje målgrupp. De ska särskilt inrikta sig på missgynnade grupper som kan ha svårt att få tillgång till information, till exempel på grund av sin ekonomiska ställning, ålder, funktionshinder, otillräckliga läs- och skrivkunnighet, nationalitet, uppehållsstatus eller bristande tillgång till onlineverktyg.	Medlemsstaterna och likabehandlingsorganen ska i samband med detta beakta de lämpligaste kommunikationsverktygen och kommunikationsformaten för varje målgrupp. De ska särskilt inrikta sig på missgynnade grupper som kan ha svårt att få tillgång till information, till exempel på grund av sin ekonomiska ställning, ålder, funktionshinder, ***hälsotillstånd,*** otillräckliga läs- och skrivkunnighet, nationalitet***, etniskt ursprung***, uppehållsstatus eller bristande tillgång till onlineverktyg***, med hänsyn till dessa gruppers särskilda behov i en viss medlemsstat***.

Ändringsförslag 59

Förslag till direktiv
Artikel 5 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Kommissionen ska utfärda riktlinjer för båda strategierna sex månader efter antagandet av detta direktiv, avge ett yttrande om strategiernas kvalitet och ändamålsenlighet och övervaka genomförandet av dem, bland annat utfärdandet av halvårsrapporter om hur genomförandet framskrider.

Ändringsförslag 60

Förslag till direktiv
Artikel 6 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Stöd till offer	***Hjälp och*** stöd till offer ***för diskriminering***

Ändringsförslag 61

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan ge stöd till offer i enlighet med ***punkterna 2–4***.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan ge ***hjälp och*** stöd ***utan kostnad*** till offer i enlighet med ***detta direktiv***.

Ändringsförslag 62

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Likabehandlingsorganen ska muntligen, skriftligen och online kunna ta emot klagomål om diskriminering.	2. Likabehandlingsorganen ska ***på vilket sätt som helst, exempelvis*** muntligen, skriftligen och online**,** kunna ta emot klagomål om diskriminering.

Ändringsförslag 63

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Likabehandlingsorganen ska ge stöd till offer ***– inledningsvis genom*** att ***informera dem*** om den rättsliga ramen ***– bland annat genom individ-*** och ***situationsanpassad rådgivning*** om de tjänster som likabehandlingsorganen erbjuder och om tillhörande förfarandeaspekter samt om tillgängliga rättsmedel, inklusive möjligheten att driva ett mål inför domstol.	Likabehandlingsorganen ska ge ***hjälp och*** stöd till offer ***som har lämnat in ett klagomål, inbegripet rättsligt stöd. Personalen vid likabehandlingsorganen ska kunna tillhandahålla förstahandsinformation till offer och ha kompetens att känna igen psykologiska behov. Likabehandlingsorganen ska också kunna erbjuda rådgivning om hur man lämnar in ett klagomål, inklusive information*** om den rättsliga ramen ***och deras rättigheter inom denna ram, rådgivning anpassad till offrets särskilda situation*** och ***behov,*** om de tjänster som likabehandlingsorganen erbjuder och om tillhörande förfarandeaspekter samt om tillgängliga rättsmedel, inklusive möjligheten att driva ett mål inför domstol ***och andra tillgängliga rättsmedel***.

Ändringsförslag 64

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 4 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Likabehandlingsorganen ska göra en preliminär bedömning av ett klagomål på grundval av information som de berörda parterna lämnat in frivilligt. Medlemsstaterna ska fastställa de exakta villkoren för hur likabehandlingsorganen ska göra sådana preliminära bedömningar.	***utgår***

Ändringsförslag 65

Förslag till direktiv
Artikel 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Likabehandlingsorganen ska kunna erbjuda parter möjligheten att söka en uppgörelse i godo på sin tvist. Denna process ska ske med parternas samtycke och kan ledas av likabehandlingsorganet, eller av en annan särskild aktör, i vilket fall likabehandlingsorganet får lämna synpunkter till den särskilda aktören. Inledandet av ett sådant förfarande ska inte hindra parterna från att utöva sin rätt till domstolsprövning.	Likabehandlingsorganen ska kunna erbjuda parter möjligheten att söka en uppgörelse i godo***, i eller utanför domstol,*** på sin tvist. Denna process ska ske med parternas samtycke och kan ledas av likabehandlingsorganet, eller av en annan särskild aktör, i vilket fall likabehandlingsorganet får lämna synpunkter till den särskilda aktören. Inledandet av ett sådant förfarande ska inte hindra parterna från att utöva sin rätt till domstolsprövning.

Ändringsförslag 66

Förslag till direktiv
Artikel 7a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 7a
	Utredningar
	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har befogenhet att genomföra ordentliga utredningar, efter ett klagomål eller på eget initiativ, om huruvida principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU har överträtts och vidta åtgärder mot både individuell, strukturell och systemrelaterad diskriminering.
	2. Medlemsstaterna ska tillhandahålla en ram som gör det möjligt för likabehandlingsorganen att genomföra utredningar, antingen efter ett klagomål eller på eget initiativ vid skälig misstanke, för att säkerställa att alla fakta i ärendet beaktas i deras slutliga beslut. Denna ram ska särskilt garantera att likabehandlingsorganen har faktisk rätt att få tillgång till information som är nödvändig för att fastställa om det har förekommit diskriminering.

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att offentliga och privata aktörer och alla andra berörda tredje parter liksom den påstådda gärningspersonen är skyldiga att samarbeta med likabehandlingsorgan i samband med utredningar och informationsinhämtande verksamhet genom att tillhandahålla den begärda informationen, utan att det påverkar varje enskild persons datarättigheter. Likabehandlingsorgan ska ha rätt att ålägga sanktioner om de bevis och/eller de relevanta uppgifter som de har begärt inte lämnas till dem. Sanktioner ska endast åläggas i enlighet med nationell rätt och praxis om det inte finns något vederbörligen motiverat skäl för att inte tillhandahålla de begärda bevisen och/eller den begärda informationen och om materialet inte omfattar personuppgifter.

Ändringsförslag 67

Förslag till direktiv
Artikel 7b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 7b
	Yttranden och beslutsfattande uppgifter
	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillräckliga befogenheter att verkningsfullt åtgärda diskriminering.
	2. De uppgifter som likabehandlingsorganen kan ha ska omfatta följande:
	a) Ta emot, pröva, höra och föra samman enskilda och kollektiva klagomål om diskriminering och fatta beslut om dessa klagomål på grundval av relevant lagstiftning, inbegripet bestämmelserna om delad bevisbörda.
	b) Avgöra om det har skett en överträdelse

av antidiskrimineringslagstiftningen.

c) Skriftligen dokumentera bedömningen av ett ärende eller en utredning, med fastställande av fakta och en motiverad slutsats om förekomsten av diskriminering.

d) Utfärda rättsligt bindande beslut, i tillämpliga fall, som kräver åtgärder för att få slut på diskriminering, uppnå full jämlikhet och förhindra framtida diskriminering.

e) Vidta åtgärder för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra att det sker igen. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan kan fastställa lämpliga uppföljningsmekanismer, såsom en skyldighet att återkoppla, och för verkställighet av beslut.

f) Ålägga effektiva, proportionella och avskräckande sanktioner, i överensstämmelse med nationell rätt och praxis, såsom betalning av ersättning för både ekonomisk och ideell skada samt böter om de anser att icke-diskrimineringslagstiftningen har överträtts.

g) Utfärda icke-bindande yttranden och rekommendationer som kräver åtgärder för att få slut på diskriminering, uppnå full jämlikhet och förhindra framtida diskriminering.

h) Säkerställa genomförande av deras beslut, yttranden och rekommendationer.

i) Offentliggöra deras beslut, yttranden och rekommendationer utan att lämna ut personuppgifter, inbegripet, i tillämpliga fall, de sanktioner som ålagts.

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att nationell rätt ger möjlighet att inför domstol överklaga rättsligt bindande slutliga beslut som utfärdats av likabehandlingsorganet.

Ändringsförslag 68

Förslag till direktiv
Artikel 8

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 8	***utgår***
Yttranden och beslut	
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, om de efter ett klagomål eller på eget initiativ bedömer att principen om likabehandling i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU kan ha överträtts, har befogenhet att utreda ärendet ytterligare.	
2.	
Medlemsstaterna ska tillhandahålla en ram som gör det möjligt för likabehandlingsorganen att inhämta upplysningar.	
Denna ram ska särskilt ge likabehandlingsorganen faktisk rätt att få tillgång till information som är nödvändig för att fastställa om det har förekommit diskriminering. Den ska också ge likabehandlingsorganen lämpliga mekanismer för samarbete med relevanta offentliga organ i detta syfte.	
3. Medlemsstaterna får också föreskriva att påstådda gärningspersoner och alla tredje parter är rättsligt förpliktade att tillhandahålla all information och alla handlingar som likabehandlingsorganen begär.	
4.	
Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen skriftligen dokumenterar sin bedömning av ett ärende, inbegripet fastställande av omständigheter och en motiverad slutsats om förekomsten av diskriminering. Medlemsstaterna ska avgöra om detta ska ske genom icke-bindande beslut eller genom bindande verkställbara beslut.	

När så är lämpligt ska yttranden och beslut innehålla särskilda åtgärder för att avhjälpa konstaterade överträdelser och förhindra ytterligare händelser. Medlemsstaterna ska fastställa lämpliga mekanismer för uppföljning av yttranden, såsom en skyldighet att återkoppla, och för verkställighet av beslut.

Likabehandlingsorganen ska offentliggöra sammanfattningar av sina yttranden och beslut, utan att röja personuppgifter.

Ändringsförslag 69

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att agera ***i domstolsförfaranden om civil-*** och ***förvaltningsrättsliga*** frågor som rör genomförandet av principen om likabehandling, fastställd i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med ***punkterna 2–5*** och utan att det påverkar nationella regler om tillåtlighet av talan.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att agera ***gentemot institutioner, dömande organ, inbegripet administrativa domstolar,*** och ***i domstolsförfaranden avseende*** frågor som rör genomförandet av principen om likabehandling, fastställd i direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU, i enlighet med ***denna artikel*** och utan att det påverkar nationella regler om tillåtlighet av talan.

Ändringsförslag 70

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Rätten att agera i domstolsförfaranden ska omfatta följande:	2. Rätten att agera i domstolsförfaranden ska omfatta ***alla*** följande ***punkter, men är inte begränsad till dessa***:

Ändringsförslag 71

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Rätt för likabehandlingsorgan att vara part i förfaranden om verkställighet eller rättslig prövning av ett beslut som fattats enligt artikel 8.***4***.	a) Rätt för likabehandlingsorgan att vara part i förfaranden om verkställighet eller rättslig prövning av ett beslut som fattats enligt artikel 8.***2***.

Ändringsförslag 72

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) Rätt för likabehandlingsorgan att i egenskap av amicus curiae ge in yttranden till domstolen.	b) Rätt för likabehandlingsorgan att i egenskap av amicus curiae***, tredje man eller sakkunnig*** ge in yttranden till domstolen***, institutioner och dömande organ, inklusive administrativa domstolar***.

Ändringsförslag 73

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda eller delta i rättegång på ett eller flera offers vägnar, eller till stöd för ett eller flera offer. I detta fall ska offrens samtycke krävas.	c) Rätt för likabehandlingsorgan att inleda eller delta i rättegång ***i eget namn eller*** på ett eller flera offers vägnar, eller till stöd för ett eller flera offer***, särskilt för att få bukt med strukturell eller systemrelaterad diskriminering, även online***. I detta fall ska offrens ***välinformerade*** samtycke krävas.

Ändringsförslag 74

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ca) Rätt att tillgripa alternativa tvistlösningsförfaranden, inbegripet uppgörelser i godo, när så är lämpligt.

Ändringsförslag 75

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2 – led cb (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	cb) Rätt för likabehandlingsorganen att inleda domstolsförfaranden i eget namn, särskilt för att bemöta strukturell och systemrelaterad diskriminering, även online, i fall som likabehandlingsorganen valt ut på grund av att de är ofta förekommande, av allvarlig natur eller medför ett behov av rättsligt klarläggande, i enlighet med kriterier som fastställs av likabehandlingsorganet.

Ändringsförslag 76

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har rätt att övervaka verkställandet av beslut som fattas av institutioner, dömande organ och domstolar som behandlar frågor som rör jämlikhet, diskriminering och intolerans.

Ändringsförslag 77

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2b. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan införa ett system genom vilket offer inte behöver betala domstolsavgifter, administrativa avgifter eller avgifter för rättslig representation, särskilt i fall av strukturell eller systemrelaterad diskriminering, inbegripet online, och där deras fall tas upp för strategiska rättstvister.

Ändringsförslag 78

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2c. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har rätt att inleda domstolsförfaranden direkt efter användning av utredningsbefogenheter enligt artikel 7a, utan att behöva avge ett yttrande eller ett beslut innan ett förfarande inleds.

Ändringsförslag 79

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen kan inleda domstolsförfaranden i eget namn, särskilt för att bemöta strukturell och systematisk diskriminering i fall som likabehandlingsorganen valt ut på grund av att de är ofta förekommande, av allvarlig natur eller medför ett behov av rättsligt klarläggande.	***utgår***

Ändringsförslag 80

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen, utom i de fall som avses i punkt 2 a och b, inte lägger fram bevis i domstolsförfaranden som likabehandlingsorganen erhållit genom utövandet av befogenheter enligt artikel 8.3.	***utgår***

Ändringsförslag 81

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Medlemsstaterna ***ska säkerställa*** att utredningar enligt artikel 8.2–8.4 varken inleds eller fortsätter under tiden det pågår ett domstolsförfarande om samma fråga.	5. Medlemsstaterna ***får föreskriva*** att utredningar enligt artikel 8.2–8.4 varken inleds eller fortsätter under tiden det pågår ett domstolsförfarande om samma fråga.

Ändringsförslag 82

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5a. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan får delta i domstolsförfaranden med hjälp av den bevisning som samlats in i enlighet med artikel 7a.2 och 7a.3 utan föregående behov av att avge ett yttrande eller utfärda ett bindande beslut.

Ändringsförslag 83

Förslag till direktiv
Artikel 10 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att berörda fysiska och juridiska personers rätt till försvar skyddas vederbörligen i de förfaranden som avses i artiklarna 6, 7, 8 och 9. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen garanterar konfidentialitet för vittnen och visselblåsare, och i möjligaste mån klagande.	Medlemsstaterna ska säkerställa att berörda fysiska och juridiska personers rätt till försvar skyddas vederbörligen i de förfaranden som avses i artiklarna 6, 7, ***7a, 7b,*** 8 och 9. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen garanterar konfidentialitet för vittnen och visselblåsare, och i möjligaste mån klagande***, och att de inför internt visselblåsarskydd***.

Ändringsförslag 84

Förslag till direktiv
Artikel 10 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
De beslut som avses i artikel ***8.4*** ska kunna bli föremål för rättslig prövning i enlighet med nationell rätt.	De beslut som avses i artikel ***7b.1 c–g*** ska kunna bli föremål för rättslig prövning i enlighet med nationell rätt.

Ändringsförslag 85

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen tillhandahåller sina tjänster utan kostnad för klagande, inom hela sitt territorium, inbegripet på landsbygden och i avlägsna områden.	2. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen tillhandahåller sina tjänster utan kostnad för klagande, inom hela sitt territorium ***genom att inrätta lokala och regionala kontor, där så behövs***, inbegripet på landsbygden och i avlägsna områden.

Ändringsförslag 86

Förslag till direktiv
Artikel 11 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska säkerställa ***tillgänglighet*** för personer med ***funktionshinder*** och ***tillhandahålla dem skäliga arrangemang,*** för att garantera ***deras*** tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganens tjänster ***och*** verksamhet, inbegripet stöd till offer, hantering av klagomål, mekanismer för uppgörelser i godo, information och publikationer, liksom förebyggande och främjande verksamhet samt medvetandehöjande insatser.	3. Medlemsstaterna ska säkerställa ***att likabehandlingsorgan har tillgång till den kvalificerade personal som behövs*** för ***att samarbeta med*** personer med ***funktionsnedsättning*** och ***personer i andra grupper som löper risk*** för ***diskriminering, i syfte*** att garantera tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganens tjänster***,*** verksamhet ***och information i format som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning***, inbegripet stöd till offer, hantering av klagomål, mekanismer för uppgörelser i godo, information och publikationer, liksom förebyggande och främjande verksamhet samt medvetandehöjande insatser ***i enlighet med direktiv (EU) 2016/2102***.

Ändringsförslag 87

Förslag till direktiv
Artikel 12

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har lämpliga mekanismer för att inom sina respektive befogenheter samarbeta med andra likabehandlingsorgan ***inom samma medlemsstat*** och med relevanta offentliga och privata aktörer, ***inbegripet*** civilsamhällesorganisationer***, på nationell***, regional och lokal nivå***, i*** andra ***medlemsstater samt*** på unionsnivå och internationell nivå.	Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har lämpliga mekanismer för att inom sina respektive befogenheter samarbeta med andra likabehandlingsorgan och med relevanta offentliga och privata aktörer, ***arbetsmarknadens parter och*** civilsamhällesorganisationer ***inom samma medlemsstat***, ***även på*** regional och lokal nivå***. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorgan har lämpliga mekanismer för att samarbeta med*** andra ***likabehandlingsorgan inom deras respektive ansvarsområden*** på unionsnivå och internationell nivå ***samt med Europeiska jämställdhetsinstitutet, Europeiska unionens byrå för***

	grundläggande rättigheter och det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet), organisationer i civilsamhället och arbetsmarknadens parter.

Ändringsförslag 88

Förslag till direktiv
Artikel 13 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
De ska säkerställa att likabehandlingsorganen ***har*** rätt att i dessa frågor utfärda rekommendationer, offentliggöra dem och begära återkoppling från berörda myndigheter.	Likabehandlingsorganen ***ska ha*** rätt att i dessa frågor utfärda rekommendationer, offentliggöra dem och begära återkoppling från berörda myndigheter ***samt lägga fram förslag för att förbättra och uppdatera befintlig lagstiftning för främjande av likabehandling***. ***Medlemsstaterna ska säkerställa att de rekommendationer och den återkoppling som krävs inom ramen för samrådsförfarandet offentliggörs.***

Ändringsförslag 89

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillgång till statistik om de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU och som samlas in av offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, fackföreningar, företag och civilsamhällesorganisationer, när de finner sådan statistik nödvändig för att göra en övergripande bedömning av diskrimineringssituationen i en medlemsstat och för att utarbeta den rapport som avses i artikel 15 c.	3. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen har tillgång till ***och förses med*** statistik om de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU och som samlas in av offentliga och privata aktörer, inbegripet offentliga myndigheter, fackföreningar, företag och civilsamhällesorganisationer, när de finner sådan statistik nödvändig för att göra en övergripande bedömning av diskrimineringssituationen i en medlemsstat och för att utarbeta den rapport som avses i artikel 15 c.

	Medlemsstaterna ska säkerställa att dessa uppgifter tillhandahålls likabehandlingsorganen i ett tillgängligt format, så att uppgifterna lätt kan användas av dem.

Ändringsförslag 90

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen ***kan*** göra oberoende undersökningar om diskriminering.	5. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen ***har möjlighet, har tillräckligt med personal och har tillräckliga ekonomiska resurser att*** göra oberoende undersökningar***, skriva rapporter och bedriva forskning*** om ***alla former av*** diskriminering***, inbegripet intersektionell, strukturell, systemrelaterad och onlinebaserad diskriminering, samt att beställa sådant arbete av externa parter, även med hjälp av expertstöd från de behöriga medlemsstaterna och EU-organ som arbetar med diskriminering, såsom Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter eller Europeiska jämställdhetsinstitutet***.

Ändringsförslag 91

Förslag till direktiv
Artikel 15 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) minst ***vart fjärde*** år offentliggör en rapport med rekommendationer om situationen ***i sin medlemsstat*** när det gäller likabehandling och diskriminering, inklusive ***potentiella strukturella problem***.	c) minst ***vartannat*** år offentliggör en rapport med rekommendationer om situationen när det gäller ***jämställdhet,*** likabehandling och diskriminering, inklusive ***potentiell strukturell och systemrelaterad diskriminering och diskriminering online, samt alla åtgärder eller försök att skruva tillbaka***

utvecklingen på dessa områden och en analys av finansieringen i den egna medlemsstaten; rapporten ska också innehålla en uppföljning av tidigare rekommendationer och de åtgärder som vidtagits i detta avseende; rapporten ska läggas fram i respektive nationellt parlament och översändas till Europaparlamentet,

Ändringsförslag 92

Förslag till direktiv
Artikel 15 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ca) inleder en hållbar dialog med regeringen och andra myndigheter som ska beakta likabehandlingsorganens rekommendationer om lagstiftning, politik, förfaranden, program och praxis och vidta åtgärder inom en viss tid.

Ändringsförslag 93

Förslag till direktiv
Artikel 16 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Kommissionen ska genom en ***genomförandeakt*** upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv. Kommissionen ***får*** vid utarbetandet av indikatorerna rådfråga Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter ***och*** Europeiska jämställdhetsinstitutet. Dessa indikatorer ska omfatta likabehandlingsorganens resurser, oberoende funktion, verksamhet och effektivitet samt utvecklingen i deras mandat, befogenheter eller struktur, med säkerställande av att de uppgifter som samlas in på nationell nivå är jämförbara,	1. Kommissionen ska genom en ***delegerad akt*** upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer ***på europeisk nivå*** för att mäta de praktiska verkningarna av detta direktiv. Kommissionen ***ska*** vid utarbetandet av indikatorerna rådfråga Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter***,*** Europeiska jämställdhetsinstitutet och ***det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet)***. Dessa indikatorer ska omfatta likabehandlingsorganens ***adekvata*** resurser, ***inbegripet ekonomiska resurser och personal, centrala element för deras*** oberoende funktion, verksamhet och

objektiva och tillförlitliga.

effektivitet samt utvecklingen i deras mandat, befogenheter eller struktur, med säkerställande av att de uppgifter som samlas in på nationell nivå är jämförbara, objektiva och tillförlitliga.

Ändringsförslag 94

Förslag till direktiv
Artikel 16 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Senast ***[fem*** år efter dagen för införlivandet], och därefter ***vart femte*** år, ska medlemsstaterna förse kommissionen med all relevant information om tillämpningen av detta direktiv, inbegripet de uppgifter om dess praktiska effekter som samlas in på grundval av de indikatorer som avses i punkt 1 i denna artikel, och särskilt med beaktande av de rapporter som utarbetas av likabehandlingsorganen i enlighet med artikel 14 b och c.	2. Senast ***[två*** år efter dagen för införlivandet], och därefter ***vartannat*** år, ska medlemsstaterna förse kommissionen med all relevant information om tillämpningen av detta direktiv, inbegripet de uppgifter om dess praktiska effekter som samlas in på grundval av de indikatorer som avses i punkt 1 i denna artikel, och särskilt med beaktande av de rapporter som utarbetas av likabehandlingsorganen i enlighet med artikel 14 b och c.

Ändringsförslag 95

Förslag till direktiv
Artikel 16 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Kommissionen ska utarbeta en rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv på grundval av den information som avses i punkt 2 och ytterligare relevanta uppgifter som samlas in på nationell nivå och unionsnivå, särskilt från berörda parter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet.	3. Kommissionen ska utarbeta en rapport om tillämpningen och de praktiska effekterna av detta direktiv på grundval av den information som avses i punkt 2 och ytterligare relevanta uppgifter som samlas in på nationell nivå och unionsnivå, särskilt från ***likabehandlingsorgan, det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan (Equinet), civilsamhällesorganisationer och*** berörda parter, av Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter och Europeiska jämställdhetsinstitutet. ***Rapporten får innehålla en särskild***

bedömning av oberoendet i likabehandlingsorganens verksamhet. Klagomål om eventuell inblandning kan lämnas in till kommissionen, som ska utreda anklagelserna ytterligare och bedöma dem i sin årliga rapport om rättsstatsprincipen, som en del av de institutionella frågor som rör kontroller och motvikter.

Ändringsförslag 96

Förslag till direktiv
Artikel 16 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Kommissionen får utfärda uppföljningsrekommendationer när den, som en del av sin övervakning av åtgärder mot diskriminering i medlemsstaterna, noterar en oroväckande utveckling i en medlemsstat.

Ändringsförslag 97

Förslag till direktiv
Artikel 18 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen endast får samla in personuppgifter om det är nödvändigt för att fullgöra ***en uppgift*** enligt detta direktiv.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att likabehandlingsorganen endast får samla in ***och behandla*** personuppgifter om det är nödvändigt för att fullgöra ***uppgifterna*** enligt detta direktiv ***och på villkor att insamling och behandling av uppgifter helt följer bestämmelserna i förordning (EU) 2016/679***.

Ändringsförslag 98

Förslag till direktiv
Artikel 18 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska säkerställa att lämpliga och särskilda åtgärder vidtas för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen när likabehandlingsorganen behandlar särskilda kategorier av personuppgifter, nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder eller sexuell läggning.	2. Medlemsstaterna ska säkerställa att lämpliga och särskilda åtgärder vidtas för att säkerställa den registrerades grundläggande rättigheter och intressen ***i enlighet med artikel 9.2 g i förordning (EU) 2016/679*** när likabehandlingsorganen behandlar särskilda kategorier av personuppgifter ***enligt förordning (EU) 2016/679***, nämligen uppgifter om ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder***, sexualliv*** eller sexuell läggning***, hälsa, biometriska eller genetiska uppgifter, så att detta utförs i full överensstämmelse med artikel 9 i förordning (EU) 2016/679***.

Ändringsförslag 99

Förslag till direktiv
Artikel 20 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska senast den [***18*** månader] sätta i kraft de lagar och andra författningar som är nödvändiga för att följa detta direktiv. De ska genast underrätta kommissionen om detta.	Medlemsstaterna ska senast den [***12*** månader] sätta i kraft de lagar och andra författningar som är nödvändiga för att följa detta direktiv. De ska genast underrätta kommissionen om detta.

MOTIVERING

Alla som utsatts för diskriminering förtjänar samma skydd, stöd och tillgång till rättslig prövning. Rätten till icke-diskriminering är inskriven i stadgan och i fördragen och måste respekteras fullt ut. Bakslaget mot jämställdhet och andra grundläggande rättigheter är dock uppenbart världen över och ökar snabbt. Europa är inget undantag. Det är viktigare än någonsin att EU fullgör sin skyldighet att aktivt och kraftfullt bekämpa diskriminering. Att ge de nationella likabehandlingsorganen en starkare roll och ett större oberoende är i detta avseende ett viktigt steg mot en union fri från diskriminering.

En av fem personer i EU upplever diskriminering eller trakasserier på olika grunder eller en kombination av grunder. Tyvärr är EU:s ram mot diskriminering splittrad, vilket skapar en konstlad ”hierarki” av skyddade grunder och leder till att skyddet för offren varierar. Detta måste snarast lösas. Det är därför särskilt beklagligt att rådet, trots upprepade uppmaningar från Europaparlamentet, fortfarande blockerar det övergripande antidiskrimineringsdirektivet, vilket hindrar arbetet med att uppnå en enhetlig ram mot diskriminering på EU-nivå. I detta sammanhang utgör de nuvarande direktiven en möjlighet att höja ambitionerna och säkerställa ett starkt skydd mot diskriminering och stöd till offer i alla medlemsstater.

Likabehandlingsorganen spelar en grundläggande roll när det gäller att främja jämlikhet och bekämpa diskriminering. De är särskilt viktiga för att ge hjälp och stöd till offer, öka medvetenheten, ta fram oberoende undersökningar, rapporter och forskning, samla in uppgifter, övervaka trender, utfärda rekommendationer och säkerställa genomförandet av EU:s antidiskrimineringslagstiftning på nationell nivå. Avsaknaden av bindande normer för deras uppdrag har bidragit till det ojämlika skyddet mot diskriminering i olika medlemsstater. Bindande minimistandarder för likabehandlingsorgan skulle säkerställa att deras fulla potential uppnås.

I och med de nya direktiven måste likabehandlingsorganens minimibefogenheter stärkas avsevärt. De måste garanteras fullständigt oberoende och autonomi och skyddas mot budgetnedskärningar och statligt inflytande. Dessutom måste likabehandlingsorganen ges beslutsbefogenheter, inbegripet rätten att ta emot klagomål, utrednings- och tvistlösningsbefogenheter och befogenheten att ålägga proportionerliga och avskräckande sanktioner. Likabehandlingsorganen bör också kunna fatta rättsligt bindande beslut och avge icke-bindande yttranden samt lägga fram rekommendationer och genomföra uppföljande övervakning.

Likabehandlingsorgan bör ha rätt att på eget initiativ ta upp alla frågor inom sitt ansvarsområde. Detta inbegriper strukturell diskriminering. Bristen på nationella bestämmelser om strukturell diskriminering, i kombination med begränsade tvistlösningsbefogenheter, hindrar likabehandlingsorganen från att agera och bromsar utvecklingen av ny rättspraxis. Eftersom personer som diskrimineras ofta befinner sig i en utsatt situation och inte kan ta itu med strukturell diskriminering på egen hand är det viktigt att likabehandlingsorganen har rätt att genomföra utredningar, samla in bevis och inleda rättsliga förfaranden på eget initiativ och i eget namn för att avslöja och ta itu med de, ibland

osynliga, normer och processer inom institutioner som i slutändan förvärrar befintliga ojämlikheter.

Det är också viktigt att övervaka den snabba utvecklingen av digital teknik, inbegripet AI. Det finns omfattande belägg för att sådana system medför risker för enskilda personer från utsatta grupper, eftersom teknik som drivs av stordata och artificiell intelligens befäster ojämlikhet, diskriminering, utestängning och fattigdom. Därför är det viktigt att likabehandlingsorganen har kvalificerad personal för att belysa och ta itu med diskriminering på nätet, inbegripet algoritmisk diskriminering.

Direktivet måste ge likabehandlingsorganen kapacitet att ta itu med intersektionell diskriminering. Likabehandlingsorganen bör tillämpa ett intersektionellt perspektiv i alla sina uppgifter. Att ta itu med diskriminering ur ett intersektionellt perspektiv är avgörande för att korrekt fånga upp de särskilda och specifika former av diskriminering som offren utsätts för på två eller flera grunder. I detta avseende, och i enlighet med EU-domstolens rättspraxis, bör direktivets tillämpningsområde vara så brett som möjligt. Medlemsstaterna bör främja och finansiera likabehandlingsorgan så att de täcker alla diskrimineringsgrunder i enlighet med den öppna klausulen i artikel 21 i stadgan. Jämställdhet kan inte uppnås förrän vi har fått insikt om och utplånat alla typer av diskriminering på flera grunder respektive intersektionell diskriminering, avsiktlig och oavsiktlig, i sina enskilda, strukturella, institutionella och historiska former.

Likabehandlingsorganen utför sitt arbete i en allt tuffare omgivning, med diskriminerande behandling, politik och åtgärder som på ett oacceptabelt sätt normaliseras i våra samhällen. Trots det svåra läget har de redan visat sig ha en enorm potential. Vi måste nu ge dem de verktyg de behöver för att kraftfullt bekämpa alla former av diskriminering. Vi har ingen tid att förlora.