Evropský parlament
2024–2029

Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci

2025/2080(INL)

26.9.2025

STANOVISKO

Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

s Digitalizace, umělá inteligence a algoritmické řízení na pracovišti – utváření budoucnosti práce
(2025/2080(INL))

Zpravodajka: Jadwiga Wiśniewska

(Podnět – článek 47 jednacího řádu)

PA_INL

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci předkládá Výboru pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušnému výboru:

Pozměňovací návrh 1
Návrh usnesení
Právní východisko 16

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
– s ohledem na závěrečnou zprávu studie zadané Evropskou komisí s názvem „Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management“ (Studie zkoumající kontext, výzvy, příležitosti a trendy v algoritmickém řízení) (VT-2022–035),	*(Netýká se českého znění.)*

Pozměňovací návrh 2
Návrh usnesení
Bod odůvodnění A

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali;	A. vzhledem k tomu, že digitální transformace poháněná digitalizací, automatizací a umělou inteligencí zásadním způsobem mění trhy práce, vede k zániku některých pracovních míst a vzniku nových pracovních míst a mění povahu úkolů ve stávajících pracovních místech, což vyžaduje, aby se podniky a pracovníci neustále přizpůsobovali***, a to i v různých odvětvích, kde tyto změny ovlivňují způsob vytváření, distribuce a ochrany děl***;

Pozměňovací návrh 3
Návrh usnesení
Bod odůvodnění A a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*

Aa. vzhledem k tomu, že nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1689 ze dne 13. června 2024 (akt o umělé inteligenci)[1a] stanoví jednotný právní rámec zejména pro vývoj, uvádění na trh, uvádění do provozu a používání systémů umělé inteligence (systémů AI) v Unii a zabývá se hlavními riziky vyplývajícími ze systémů AI;

[1a] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1689 ze dne 13. června 2024, kterým se stanoví harmonizovaná pravidla pro umělou inteligenci a mění nařízení (ES) č. 300/2008, (EU) č. 167/2013, (EU) č. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 a (EU) 2019/2144 a směrnice 2014/90/EU, (EU) 2016/797 a (EU) 2020/1828 (akt o umělé inteligenci) (Úř. věst. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Pozměňovací návrh 4
Návrh usnesení
Bod odůvodnění B

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků;	B. vzhledem k tomu, že digitální transformace na pracovišti by měla být řízena způsobem, který zvyšuje produktivitu, inovace a konkurenceschopnost evropského hospodářství a společného trhu ***a zároveň brání zatěžování podniků nadměrnou regulací***; vzhledem k tomu, že tato transformace musí zároveň dodržovat zásady sociálního pokroku, čímž se zajistí, aby přispívala k lepším pracovním podmínkám, kvalitnímu zaměstnání a dobrým životním podmínkám všech pracovníků***, pokud jde o základní práva, včetně svobody sdružování, práva na kolektivní vyjednávání a akce nebo práva na informace a konzultace, jak jsou***

	stanovena v Listině základních práv Evropské unie;

Pozměňovací návrh 5
Návrh usnesení
Bod odůvodnění C a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ca. vzhledem k tomu, že dlouhodobá konkurenceschopnost, strategická autonomie a kybernetická odolnost Evropy závisí na schopnosti vyvíjet a rozšiřovat kritické technologie v rámci Unie, včetně umělé inteligence, cloud computingu, polovodičů a bezpečného připojení;

Pozměňovací návrh 6
Návrh usnesení
Bod odůvodnění D

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence není doprovázena dostatečnou odbornou přípravou, přičemž v roce 2023 se příslušné odborné přípravy zúčastnilo pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; vzhledem k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7] ;	D. vzhledem k tomu, že rychlá integrace systémů umělé inteligence není ***vždy*** doprovázena dostatečnou odbornou přípravou, přičemž v roce 2023 se příslušné odborné přípravy zúčastnilo pouze 15 % pracovníků, zatímco 42 % pracovníků uznává potřebu zlepšit své dovednosti v oblasti umělé inteligence a 61 % předpokládá v příštích pěti letech nové požadavky na dovednosti; vzhledem k tomu, že u těch, kteří odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností potřebují nejvíce, je nejméně pravděpodobné, že se jí zúčastní[7]***; vzhledem k tomu, že odborná příprava by měla zahrnovat zvyšování kvalifikace, rekvalifikaci a rozvoj nových dovedností***;
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Pozměňovací návrh 7
Návrh usnesení
Bod odůvodnění E

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
E. vzhledem k tomu, že je nezbytné přizpůsobit vzdělávací systémy, včetně odvětví odborného vzdělávání a přípravy, aby studenti získali potřebné dovednosti a mohli prosperovat v konkurenceschopné, digitální a technologicky vyspělé společnosti;	*(Netýká se českého znění.)*

Pozměňovací návrh 8
Návrh usnesení
Bod odůvodnění F

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují řadu příležitostí k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti zaměstnanců, ale přinášejí s sebou i ***určitá*** rizika; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a snížit náklady;	F. vzhledem k tomu, že umělá inteligence a algoritmické řízení poskytují řadu příležitostí k optimalizaci práce, zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také ke spokojenosti zaměstnanců, ale přinášejí s sebou i ***značná*** rizika; vzhledem k tomu, že využívání umělé inteligence a algoritmického řízení může snížit náročné úkoly a celkovou pracovní zátěž, zlepšit přidělování úkolů a produktivitu, předcházet rizikům při práci a snížit náklady;

Pozměňovací návrh 9
Návrh usnesení
Bod odůvodnění G

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
G. vzhledem k tomu, že je ***důležité*** řešit pracovní rizika ***vyplývající*** z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, monitorování a dohled, ***jakož i*** sociální ***izolace*** a ***stres***;	G. vzhledem k tomu, že je ***nezbytné*** řešit pracovní rizika ***pro základní práva, jež vyplývají*** z umělé inteligence a algoritmického řízení, jako je tlak na čas a výkonnost, intenzifikace práce, ***diskriminace,*** monitorování a dohled, ***které***

	vedou k sociální ***izolaci, závažným problémům v oblasti duševního zdraví, stresu*** a ***potenciálnímu dopadu na kognitivní dovednosti***;

Pozměňovací návrh 10
Návrh usnesení
Bod odůvodnění G a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ga. vzhledem k tomu, že jako vysoce rizikové jsou v nařízení (EU) 2024/1689 klasifikovány systémy AI používané v kontextu zaměstnávání, řízení pracovníků a při přístupu k samostatné výdělečné činnosti, zejména při náboru a výběru osob, při rozhodováních ovlivňujících podmínky pracovního poměru, povýšení a ukončení smluvních pracovněprávních vztahů, při přidělování úkolů na základě individuálního chování, osobnostních rysů či vlastností a při monitorování nebo hodnocení osob ve smluvních pracovněprávních vztazích, což pro takto klasifikované systémy AI přináší zvláštní povinnosti;

Pozměňovací návrh 11
Návrh usnesení
Bod odůvodnění H

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o zaměstnancích, což ***může vzbuzovat*** obavy ohledně ***ochrany*** údajů a soukromí a ***vyžadovat*** náležitou péči při správě těchto ***údajů***;	H. vzhledem k tomu, že zavádění umělé inteligence a systémů algoritmického řízení na pracovišti zahrnuje shromažďování a zpracovávání velkého objemu údajů o zaměstnancích, což ***vyvolává vážné*** obavy ohledně ***dodržování práva na ochranu osobních*** údajů a soukromí***, jakož i dalších práv zakotvených v Listině základních práv EU,*** a ***vyžaduje*** náležitou péči při správě těchto ***systémů***;

Pozměňovací návrh 12
Návrh usnesení
Bod odůvodnění H a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ha. vzhledem k tomu, že nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679[1a] ze dne 27. dubna 2016 (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) stanoví pravidla týkající se ochrany fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů;
	[1a] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (Úř. věst. L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

Pozměňovací návrh 13
Návrh usnesení
Bod odůvodnění K a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	Ka. vzhledem k tomu, že algoritmické systémy řízení často prohlubují strukturální asymetrie mezi pracovníky a zaměstnavateli, zejména v případě práce na platformách a v nejistých pracovních poměrech; vzhledem k tomu, že neprůhlednost systémů umělé inteligence posiluje potenciální manažerskou kontrolu a zároveň omezuje vliv pracovníků a jejich přístup k opravným prostředkům;

Pozměňovací návrh 14
Návrh usnesení
Bod odůvodnění L a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	La. vzhledem k tomu, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmických systémů v kontextu zaměstnání představuje značná rizika pro základní práva pracovníků, včetně práva na důstojnost, soukromí, ochranu údajů, nediskriminaci a svobodu sdružování, která jsou chráněna Listinou základních práv Evropské unie;

Pozměňovací návrh 15
Návrh usnesení
Bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. zdůrazňuje, že každá nová technologie musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem a musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“;	1. zdůrazňuje, že každá nová technologie ***na pracovišti*** musí být zaváděna a využívána s obecným cílem sloužit lidem***, zejména pracovníkům,*** a musí být řízena lidmi v souladu s nezpochybnitelnou zásadou „lidské kontroly“;

Pozměňovací návrh 16
Návrh usnesení
Bod 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	1a. připomíná, že ochrana osobních údajů, včetně osobních údajů pracovníků, je základním právem, které musí být při všech použitích digitálních a algoritmických systémů na pracovišti respektováno; zdůrazňuje, že používání algoritmických systémů na pracovišti musí plně respektovat práva pracovníků na soukromí a ochranu údajů podle nařízení (EU) 2016/679;

Pozměňovací návrh 17
Návrh usnesení

Bod 1 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	1b. zdůrazňuje strategický význam umělé inteligence a digitální transformace pro budoucnost trhu práce a konkurenceschopnost Evropské unie;

Pozměňovací návrh 18
Návrh usnesení
Bod 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno***,*** ***a*** zdůrazňuje ***v této souvislosti potřebu jasného regulačního rámce***, ***který zajistí spravedlivou hospodářskou soutěž a zabrání*** roztříštěnosti jednotného trhu;	2. zdůrazňuje, že nové technologie na pracovišti mohou představovat konkurenční výhodu a prokazatelně přinášejí lepší návratnost společnostem, které je využívají; v této souvislosti zdůrazňuje, že společnosti by měly být vybízeny k tomu, aby takové technologie zaváděly ***po konzultacích se zástupci pracujících a*** odpovědně a transparentně; zdůrazňuje, že používání těchto technologií na pracovišti by mělo být pečlivě kontrolováno, a nikoli omezováno***;*** zdůrazňuje, ***že je třeba zabránit*** roztříštěnosti jednotného trhu;

Pozměňovací návrh 19
Návrh usnesení
Bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a podniků v této transformaci musí být	4. vítá iniciativu Unie dovedností; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby očekávaný plán kvality pracovních míst plně odrážel potřebu neustálého zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a odborné přípravy na pracovišti v oblasti umělé inteligence a algoritmického řízení; zdůrazňuje, že všechny příslušné iniciativy zaměřené na podporu pracovníků a podniků v této transformaci musí být

odpovídajícím způsobem podporovány, a ***to*** i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni;

odpovídajícím způsobem podporovány, ***mimo jiné prostřednictvím cílených investic do suverénních evropských ekosystémů umělé inteligence, bezpečné digitální infrastruktury a programů inovací náročných na dovednosti, jakož*** i dostatečnými finančními zdroji na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni; ***zdůrazňuje, že je třeba řešit hrozby umělé inteligence pro určitá povolání, aby byla zachována rozmanitost;***

Pozměňovací návrh 20
Návrh usnesení
Bod 7

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
7. je znepokojen tím, že využívání umělé inteligence a systémů algoritmického řízení ***přispívá k postupnému rušení pracovních míst na nejnižší úrovni, která tradičně slouží jako základní vstupní brána na trh práce***, ***a*** zdůrazňuje, že tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;	7. je znepokojen tím, že využívání umělé inteligence a systémů algoritmického řízení ***na pracovišti vede k automatizaci některých prací v celých odvětvích a k novému vymezení mnoha úloh***, zdůrazňuje, že tento trend může neúměrně postihnout mladé lidi a uchazeče o první zaměstnání***, jakož i pracovníky v profesích, které jsou obzvláště ohroženy umělou inteligencí***; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby přijaly proaktivní opatření s cílem zajistit, aby mladí lidé vstupující na trh práce byli náležitě podporováni a aby jim byly poskytnuty smysluplné pracovní příležitosti v rozvíjející se digitální ekonomice;

Pozměňovací návrh 21
Návrh usnesení
Bod 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňují neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním	8. zdůrazňuje, že stále větším využíváním digitálních technologií na pracovišti, včetně nástrojů, které umožňují neustálou připojitelnost, jakož i monitorováním a sledováním v reálném čase se stírají hranice mezi pracovním

a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace;	a soukromým životem, což přináší řadu rizik pro duševní zdraví pracovníků ***a závažná rizika ohledně dodržování základních práv***; zdůrazňuje skutečnost, že takový vývoj může vést k nadměrnému pracovnímu stresu, vyhoření, narušení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a rostoucímu pocitu sociální izolace; ***připomíná, že je třeba podporovat rozvoj a využívání bezpečných, zabezpečených a důvěryhodných systémů umělé inteligence v oblasti práce, které jsou zaměřeny na člověka.***

Pozměňovací návrh 22
Návrh usnesení
Bod 8 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	8a. vyzývá členské státy a Komisi, aby zajistily, aby při zavádění algoritmických systémů na pracovišti byla upřednostňována technologie vyvinutá, testovaná a provozovaná v Evropské unii, aby byla zajištěna ochrana základních práv, ochrana údajů, kybernetická bezpečnost a strategická autonomie;

Pozměňovací návrh 23
Návrh usnesení
Bod 9

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
9. uznává, že algoritmické řízení může zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů;	9. uznává, že algoritmické řízení ***na pracovišti*** může zvýšit tlak na výkon, což může vést k vážným zdravotním a bezpečnostním rizikům, jako jsou muskuloskeletální a kardiovaskulární poruchy nebo vyčerpání, a to může následně vést k tomu, že pracovníci přehlédnou nebo ignorují bezpečnostní varování, což výrazně zvyšuje riziko pracovních úrazů;

Pozměňovací návrh 24
Návrh usnesení
Bod 10

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
10. zdůrazňuje skutečnost, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo ***provést*** posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví a ***průběžně*** je ***sledovat***, a vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy***;***	10. zdůrazňuje skutečnost, že tato rizika by měla být řešena komplexně a že při jakémkoli novém zavedení nebo významné změně nástrojů umělé inteligence nebo systémů algoritmického řízení na pracovišti by se mělo ***provádět*** posouzení bezpečnosti a ochrany zdraví i ***posouzení dopadu systémů umělé inteligence na základní práva, jak*** je ***definováno v aktu o umělé inteligenci***, a ***průběžné monitorování;*** vybízí členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery vypracovaly odvětvové pokyny pro odpovědné zavádění umělé inteligence na pracovišti a vyměňovaly si osvědčené postupy

Pozměňovací návrh 25
Návrh usnesení
Bod 12

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
12. zdůrazňuje potřebu ***jasného rozdělení*** odpovědnosti za dohled v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost, usnadní účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení;	12. zdůrazňuje potřebu ***transparentnosti často neprůhledného algoritmického řídícího procesu spolu s jasným rozdělením*** odpovědnosti za dohled v často složité organizační struktuře pracovišť, což zajistí odpovědnost, usnadní účinný lidský dohled a umožní pracovníkům najít kontaktní osobu v případě jakýchkoli pochybností, obav nebo potřeby vysvětlení;

Pozměňovací návrh 26
Návrh usnesení
Bod 13

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním	13. zdůrazňuje, že osoby se zdravotním

postižením, starší pracovníci a ***zranitelné osoby*** mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem zvýšit jejich účast na trhu práce a zajistit, aby z technologického pokroku měli prospěch všichni;	postižením, starší pracovníci***, zranitelné osoby*** a ***zaměstnanci postižení digitální negramotností*** mohou čelit specifickým problémům při přizpůsobování se novým technologiím na pracovišti***; na druhé straně uznává, že umělá inteligence má potenciál nabídnout osobám se zdravotním postižením inkluzivnější a přístupnější pracovní prostředí***; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby zavedly inkluzivní a přizpůsobená podpůrná opatření s cílem zvýšit jejich účast na trhu práce a zajistit, aby z technologického pokroku měli prospěch všichni;

Pozměňovací návrh 27
Návrh usnesení
Bod 14 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	14a. vyzývá Komisi a členské státy, aby prosazovaly algoritmickou spravedlnost tím, že budou podporovat smysluplný lidský dohled a vývoj a používání nástrojů pro odhalování a zmírňování zkreslení v průběhu celého životního cyklu systémů algoritmického řízení;

Pozměňovací návrh 28
Návrh usnesení
Bod 15

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí jít příkladem tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení mimo jiné tím, že zavádí povinnosti	15. zdůrazňuje, že pokud chce Unie stát v čele digitální transformace, musí ***nejen regulovat nové technologie, ale také aktivně vést jejich vývoj a zavádění v rámci Unie,*** jít příkladem ***a stát se celosvětově referenčním bodem*** tím, že stanoví přísné normy pro zavádění umělé inteligence v pracovním prostředí, včetně jasných pravidel týkajících se transparentnosti a lidského dohledu; vítá v této souvislosti směrnici (EU)2024/2831 o zlepšení pracovních podmínek při práci

transparentnosti v odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků;

prostřednictvím platformy, která představuje důležitý první krok v regulaci algoritmického řízení ***na pracovišti*** mimo jiné tím, že zavádí povinnosti transparentnosti v odvětvích, v nichž tyto technologie stále více formují rozhodnutí o práci a právech pracovníků; ***opět poukazuje na existenci nařízení (EU) 2016/679 a nařízení (EU) 2024/1689, která stanoví horizontální ochranu v souvislosti s využíváním umělé inteligence a automatizovaného rozhodování, a to i v pracovním prostředí;***

Pozměňovací návrh 29
Návrh usnesení
Bod 15 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	15a. uznává příležitosti, které digitalizace a umělá inteligence nabízejí pro zvýšení produktivity, podporu inovací a posílení globální konkurenceschopnosti Evropy; zdůrazňuje, že jakákoli další regulace musí zabránit nadměrné administrativní zátěži, zejména pro malé a střední podniky (MSP), a nesmí bránit inovacím na pracovišti;

Pozměňovací návrh 30
Návrh usnesení
Bod 16

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
16. vyzývá členské státy a zaměstnavatele, aby uznali a účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu;	16. vyzývá členské státy a zaměstnavatele, aby uznali a účinně uplatňovali právo odpojit se jako základní záruku ochrany pracovníků před tím, aby byli trvale dosažitelní nebo sledováni mimo dohodnutou pracovní dobu; ***dále vyzývá k účinné ochraně základních práv na soukromý a rodinný život a svobodu projevu, shromažďování a sdružování;***

Pozměňovací návrh 31
Návrh usnesení
Bod 16 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	16a. vyzývá členské státy a Komisi, aby zajistily, že evropské společnosti a veřejné instituce budou mít přístup k důvěryhodným a svrchovaným nástrojům umělé inteligence vyvinutým v souladu s evropskými demokratickými hodnotami, aby se zabránilo technologické závislosti na poskytovatelích z jurisdikcí mimo EU;

Pozměňovací návrh 32
Návrh usnesení
Bod 17

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, které vyžadují pečlivé zvážení a ***vhodná regulační řešení***;	17. zdůrazňuje skutečnost, že rostoucí využívání umělé inteligence a algoritmického řízení na pracovišti přináší řadu výzev týkajících se ***důstojného zacházení, lidského faktoru, autonomie a*** ochrany osobních údajů a soukromí zaměstnanců, které vyžadují pečlivé zvážení a ***účinné uplatňování obecného nařízení o ochraně osobních údajů***;

Pozměňovací návrh 33
Návrh usnesení
Bod 18

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
18. uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že veškeré budoucí právní předpisy týkající se algoritmického řízení budou navrženy s jasným cílem ***zjednodušení*** a ***snadného*** dodržování předpisů; zdůrazňuje potřebu	18. ***připomíná, že nařízení (EU) 2024/1689*** uznává, že společnosti, zejména malé a střední podniky, se již nyní potýkají se značnými problémy, pokud jde o orientaci ve stále složitějším regulačním prostředí; vyzývá Komisi, aby zajistila, že ***mezi různými stávajícími nařízeními nedojde ke zdvojování, a aby zajistila, že*** veškeré budoucí právní

individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;	předpisy týkající se algoritmického řízení ***na pracovišti*** budou navrženy s jasným cílem ***zjednodušit*** a ***usnadnit*** dodržování předpisů***, aby se zabránilo zdvojování nebo překrývání se stávajícími právními povinnostmi podle nařízení (EU) 2016/679, nařízení (EU) 2024/1689 a dalších příslušných nástrojů EU***; zdůrazňuje potřebu individuálně uzpůsobených pokynů, nástrojů a podpůrných mechanismů, které malým a středním podnikům pomohou porozumět novým požadavkům a účinně je uplatňovat;

Pozměňovací návrh 34
Návrh usnesení
Bod 19

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
19. požaduje, aby Komise na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. b) a čl. 16 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh směrnice o algoritmickém řízení na pracovišti v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení;	19. požaduje, aby Komise na základě čl. 153 odst. 2 písm. b) ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. b) a čl. 16 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie předložila návrh směrnice o algoritmickém řízení na pracovišti***, jež bude konkrétně řešit nalezené nedostatky,*** v souladu s doporučeními uvedenými v příloze tohoto usnesení;

Pozměňovací návrh 35
Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(1) Bezprecedentní rozsah, hloubka a rychlé tempo transformace a její hluboký dopad na pracovní modely představují průřezové výzvy, které přesahují státní hranice a které je třeba řešit na úrovni Unie.	(1) Bezprecedentní rozsah, hloubka a rychlé tempo ***digitální*** transformace ***pracovišť'*** a její hluboký dopad na pracovní modely představují průřezové výzvy, které přesahují státní hranice a které je třeba řešit na úrovni Unie.

Pozměňovací návrh 36
Návrh usnesení

Příloha I – bod odůvodnění 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(2) Systémy algoritmického řízení by měly být chápány jako nástroje a mechanismy, které slouží zaměstnavatelům i pracovníkům tím, že zvyšují efektivitu, usnadňují rozhodování a podporují lepší organizaci práce. Jsou-li tyto systémy používány ***odpovědně*** a ***transparentně***, mohou přispět k vyváženějším a informovanějším postupům na pracovišti. Jejich pečlivé zavádění v rámci společného souboru pravidel Unie by mělo uvolnit jejich potenciál a ***zajistit*** provádění způsobem, který respektuje základní práva***,*** posiluje důvěru a ***podporuje celkovou pohodu*** pracovníků.	(2) Systémy algoritmického řízení ***na pracovišti*** by měly být chápány jako nástroje a mechanismy, které slouží zaměstnavatelům i pracovníkům tím, že zvyšují efektivitu, usnadňují rozhodování a podporují lepší organizaci práce. Jsou-li tyto systémy používány ***pod silným lidským dohledem, s mechanismy transparentnosti*** a ***odpovědnosti a po konzultaci se zástupci zaměstnanců***, mohou přispět k vyváženějším a informovanějším postupům na pracovišti. ***Tyto systémy však mohou představovat značné riziko narušení spravedlivých pracovních podmínek, důstojného zacházení s pracovníky a autonomie.*** Jejich pečlivé zavádění v rámci společného souboru pravidel Unie by mělo uvolnit jejich potenciál a ***zároveň zmírnit některá z těchto rizik při zajišťování*** provádění způsobem, který respektuje základní práva ***a*** posiluje důvěru a ***zároveň zvyšuje celkový blahobyt*** pracovníků.

Pozměňovací návrh 37
Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(3) Nedostatečné pochopení fungování systémů algoritmického řízení ***brání*** pracovníkům v účinném uplatňování ***svých*** práv ***na údaje***, což dále posiluje nerovnováhu sil ve prospěch zaměstnavatele. Existují důkazy o tom, že zapojení pracovníků a jejich zástupců do konzultací zlepšuje jak výkonnost, tak pracovní podmínky[4] .	(3) ***Neprůhlednost rozhodování je známým problémem spojeným s nástroji umělé inteligence obecně. Z toho vyplývající*** nedostatečné pochopení fungování systémů algoritmického řízení ***na pracovišti může*** pracovníkům ***bránit v*** účinném uplatňování ***jejich*** práv a ***může u nich vyvolat dojem, že jsou vyloučeni z rozhodování nebo že ztratí kontrolu***, což dále posiluje nerovnováhu sil ve prospěch zaměstnavatele. Existují důkazy o tom, že zapojení pracovníků a jejich zástupců do konzultací zlepšuje jak výkonnost, tak

pracovní podmínky[4] .

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/cs/publications/2020/evropsky-pruzkum-spolecnosti-2019-postupy-na-pracovisti-uvolnujici-potencial

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/cs/publications/2020/evropsky-pruzkum-spolecnosti-2019-postupy-na-pracovisti-uvolnujici-potencial

Pozměňovací návrh 38
Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(4) ***Akt o umělé inteligenci představuje významný krok vpřed v regulaci vysoce rizikových systémů umělé inteligence, nicméně stále nepostačuje k tomu, aby se v plném rozsahu vyřešily výzvy, které přináší algoritmické řízení na pracovišti. Ačkoli klasifikuje nástroje umělé inteligence související s prací jako vysoce rizikové, zaměřuje se především na uvádění na trh, bezpečnost produktů a povinnosti poskytovatelů a uživatelů dodržovat předpisy, nikoli na vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Akt o umělé inteligenci se navíc nevztahuje na systémy algoritmické řízení, které nejsou založeny na umělé inteligenci, což ponechává regulační mezeru v řešení širšího dopadu nástrojů digitálního řízení na práva pracovníků, pracovní podmínky a sociální dialog.***	(4) ***Nařízení (EU) 2024/1689 představuje zásadní úspěch při vytváření komplexního regulačního rámce pro systémy umělé inteligence, včetně systémů zaváděných v kontextu zaměstnání. Nařízení je koncipováno jako horizontálně použitelné právní předpisy zajišťující vysokou úroveň ochrany zdraví, bezpečnosti a základních práv před škodlivými účinky umělé inteligence, jako jsou systémy algoritmického řízení založené na umělé inteligenci na pracovišti. Některá ustanovení aktu o umělé inteligenci se přímo zaměřují na ochranu práv pracovníků, zejména zákaz vzbuzovat emoce na pracovišti a kategorizaci některých systémů UI v souvislosti se zaměstnáním jako jsou vysoce rizikové systémy umělé inteligence, což vyžaduje další dodatečné záruky a povinnosti v oblasti řízení rizik, transparentnosti a lidského dohledu. Kromě toho Akt o umělé inteligenci výslovně stanoví možnost Unie a členských států zavést pravidla, která jsou příznivější pro pracovníky.***

Pozměňovací návrh 39
Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 4 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	(4a) I když Akt o umělé inteligenci klasifikuje mnoho nástrojů umělé inteligence související s prací jako vysoce rizikové, zaměřuje se především na uvádění na trh, bezpečnost produktů a povinnosti poskytovatelů a uživatelů dodržovat předpisy. Akt o umělé inteligenci neobsahuje zvláštní ustanovení o používání algoritmických systémů z hlediska pracovníků nebo pracovněprávního vztahu a nevztahuje se na systémy algoritmické řízení, které nejsou založeny na umělé inteligenci, což ponechává prostor pro další analýzu potenciální regulační mezery v řešení širšího dopadu nástrojů digitálního řízení na práva pracovníků, pracovní podmínky a sociální dialog.

Pozměňovací návrh 40
Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(5) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679[5] [obecné nařízení o ochraně osobních údajů] ***pochází z roku 2016 a nebylo konkrétně navrženo k řešení specifických výzev v oblasti ochrany údajů na pracovišti. Technologické prostředí a realita na pracovišti se od té doby výrazně změnily, což vyžaduje aktualizaci a posílení ustanovení o ochraně údajů platných v pracovněprávních záležitostech, protože v současnosti nařízení umožňuje různé výklady. Ustanovení čl. 15 odst. 1 písm. h) nařízení (EU) 2016/679, které stanoví požadavky na transparentnost a omezení zpracování údajů, stanoví jasné zákazy pouze v případě plně automatizovaných***	(5) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) ***představuje horizontálně použitelný právní rámec na ochranu práv fyzických osob v souvislosti se zpracováním jejich osobních údajů, včetně v souvislosti s pracovní činností. Nařízení (EU) 2016/679 se použije, aniž je dotčen akt o umělé inteligenci, a to jak na algoritmické systémy založené na umělé inteligenci, tak na systémy, které nejsou založeny na umělé inteligenci. Aby se však zajistilo, že digitální systémy řízení, ať už jsou založeny na umělé inteligenci, či nikoli, budou používány způsobem, který respektuje práva, důstojnost a spravedlivé pracovní podmínky pracovníků, může být***

rozhodovacích procesů, které proto ve většině situací souvisejících se zaměstnáním nejsou dostatečné. Nařízení (EU) 2016/679 navíc zaujímá individualistický přístup a nepřiznává kolektivní práva. Od vstupu nařízení (EU) 2016/679 v platnost je článek 88 o ochraně osobních údajů pracovníků ***nedostatečně prováděn a téměř ve všech členských státech zůstává do značné míry neúčinný[6] .***

nutné zvážit další doplňková opatření.

---

[5] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (Úř. věst. L 119, 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H.: „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules“, The Modern Law Review, 2023.

Pozměňovací návrh 41
Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 5 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	(5a) Nařízení (EU) 2016/679 bylo přijato technologicky neutrálním způsobem, který obstojí i v budoucnu. Vztahuje se na zcela nebo částečně automatizované zpracování osobních údajů a podle kapitoly III stanoví důležitá práva, která mají subjekty údajů k dispozici. Poskytuje subjektům údajů rovněž právo nebýt předmětem rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování, pokud toto rozhodnutí má právní účinky nebo se jich obdobným způsobem významně dotýká. Toto zpracování zahrnuje systémy algoritmického řízení na pracovišti.

Nařízení (EU) 2016/679 zaujímá přístup založený na právech jednotlivců, avšak obsahuje jen omezená ustanovení týkající se kolektivních práv.

Pozměňovací návrh 42
Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 5 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	(5b) Článek 22 nařízení (EU) 2016/679 by se měl uplatňovat na rozhodnutí týkající se zahájení nebo ukončení pracovního poměru nebo smluvního vztahu, obnovení nebo neobnovení smluvních ujednání a jakýchkoli změn v odměňování, které jsou přijímány výhradně na základě algoritmického řízení. Tato rozhodnutí by rovněž mělo podléhat přezkumu a konečnému rozhodnutí ze strany lidského dohlížitele.

Pozměňovací návrh 43
Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 5 c (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	(5c) Článek 88 nařízení (EU) 2016/679 o ochraně osobních údajů pracovníků dále umožňuje členským státům právními předpisy nebo kolektivními smlouvami stanovit konkrétnější pravidla pro zajištění ochrany práv a svobod v souvislosti se zpracováním osobních údajů zaměstnanců v souvislosti se zaměstnáním. Od vstupu nařízení (EU) 2016/679 v platnost členské státy však článek 88 nepoužívají dostatečně.[1a]
	[1a] Abraha H. (2023): „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules“, The Modern Law Review, 2023.

Pozměňovací návrh 44
Návrh usnesení
Příloha I – bod odůvodnění 8

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
(8) Tato směrnice by měla stanovit společné minimální normy Unie pro používání algoritmického řízení na pracovišti a zajistit větší transparentnost a právní jistotu ve všech členských státech. Vytvořením rovných podmínek pro všechny společnosti, včetně malých a středních podniků, by se směrnice měla zaměřit na podporu spravedlivého a odpovědného využívání nástrojů algoritmického řízení. Směrnice dále zvýší srozumitelnost a předvídatelnost pro zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců, obohatí jejich pracovní zkušenosti, zvýší důvěru v digitální technologie a pomůže zmírnit potenciální rizika spojená s algoritmickým rozhodováním v pracovním kontextu.	(8) Tato směrnice by měla stanovit společné minimální ***požadavky Unie týkající se transparentnosti a lidského dohledu, odpovědnosti, přístupu k informacím, jakož i požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při algoritmickém řízení na pracovišti s cílem posílit práva pracovníků a právní jistotu ve všech členských státech, chránit pracovníky před nadměrným monitorováním a podporovat zásadu lidského faktoru a kontroly nad rozhodnutími založenými na umělé inteligenci.*** Vytvořením rovných podmínek pro všechny společnosti, včetně malých a středních podniků, by se tato ***směrnice*** měla zaměřit na podporu spravedlivého a odpovědného využívání nástrojů algoritmického řízení ***na pracovišti***. Směrnice by dále měla zvýšit srozumitelnost a předvídatelnost pro zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců, obohatí jejich pracovní zkušenosti, zvýší důvěru v digitální technologie a pomůže zmírnit potenciální rizika spojená s algoritmickým rozhodováním v pracovním kontextu.

Pozměňovací návrh 45
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 1 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Tato směrnice stanoví minimální požadavky na transparentní využívání algoritmického řízení na pracovištích.	1. Tato směrnice stanoví minimální požadavky ***Unie týkající se transparentnosti a lidského dohledu, odpovědnosti, přístupu k informacím, jakož i zdravotní a bezpečnostní požadavky na systémy algoritmického***

řízení na pracovišti.

Pozměňovací návrh 46
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 1 – odst. 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. Vztahuje se na každého pracovníka a zaměstnavatele v Unii i na osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců a příslušné zadavatele služeb.	2. Vztahuje se na každého pracovníka a zaměstnavatele v Unii i na osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců a příslušné zadavatele služeb a ***stanoví konkrétnější pravidla k zajištění ochrany práv a svobod v souvislosti se zpracováním osobních údajů v oblasti zaměstnání.***

Pozměňovací návrh 47
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 1 – odst. 2 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	2a. Na zpracování osobních údajů podle této směrnice se plně vztahuje právo Unie o ochraně osobních údajů a soukromí, čímž nejsou dotčena pravidla stanovená v nařízení (EU) 2016/679. Touto směrnicí nejsou dotčeny pravomoci a působnost orgánů dohledu uvedených v nařízení (EU) 2016/679.

Pozměňovací návrh 48
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 1 – odst. 2 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	2b. Touto směrnicí nejsou dotčena pravidla stanovená v nařízení (EU) 2024/1689. Touto směrnicí nejsou dotčeny pravomoci a působnost orgánů dohledu nad trhem podle uvedeného nařízení.

Pozměňovací návrh 49
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 2 – odst. 1 – návětí

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Pro účely této směrnice se rozumí:	Pro účely této směrnice se rozumí:

Pozměňovací návrh 50
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 2 – odst. 1 – bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. „algoritmickým řízením“ používání automatizovaných systémů k monitorování, dohledu, hodnocení nebo přijímání či podpoře rozhodnutí, pokud jde o pracovní výkonnost a pracovní podmínky pracovníků elektronickými prostředky, což zahrnuje systémy, které zpracovávají osobní údaje za účelem dohledu nad činnostmi v pracovním prostředí, jakož i systémy, které přijímají nebo podporují přijímání rozhodnutí, jež mají na pracovníky nebo osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců významný dopad, jež se týkají například organizace pracovních úkolů, výdělku, ochrany bezpečnosti a zdraví, pracovní doby, přístupu k odborné přípravě, kariérního postupu a smluvního statusu;	1. „algoritmickým řízením ***na pracovišti“*** používání automatizovaných systémů, ***které fungují pomocí elektronických prostředků,*** k monitorování, dohledu, hodnocení nebo ***přijímání*** nebo podpoře ***rozhodnutí týkajících*** se pracovní činnosti, výkonnosti nebo pracovních podmínek pracovníků ***nebo osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců. To zahrnuje*** systémy, které zpracovávají osobní údaje za účelem dohledu nad úkoly nebo interakcemi v rámci pracovního prostředí, ***jakož i systémy, které ovlivňují nebo určují významné aspekty pracovního vztahu, jako je přidělování práce***, výdělky, ***bezpečnost a ochrana zdraví při práci***, pracovní doba, přístup k odborné přípravě, ***možnosti kariérního postupu, nábor, pokračování nebo ukončení smluvního vztahu***.

Pozměňovací návrh 51
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatelé a zadavatelé služeb poskytovali svým pracovníkům a samostatně výdělečně činným osobám bez zaměstnanců, s nimiž uzavřeli	1. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatelé a ***zadavatelé služeb písemně a jasným a srozumitelným způsobem informovali*** své pracovníky a samostatně výdělečně činné osoby bez

smlouvu, a jejich zástupcům písemné informace o využívání nebo plánovaném využívání systémů algoritmického řízení na pracovišti.	zaměstnanců, s nimiž uzavřeli smlouvu, a jejich zástupce o využívání nebo plánovaném využívání systémů algoritmického řízení na pracovišti v ***souladu s články 12, 13 a 14 nařízení (EU) 2016/679 a článku 50 nařízení (EU) 2024/1689.***

Pozměňovací návrh 52
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	1a. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatelé a zadavatelé služeb, kteří používají systémy algoritmického řízení na pracovišti a jednají jako provozovatelé ve smyslu čl. 3 odst. 4 nařízení (EU) 2024/1689, byli řádně seznámeni s návodem k použití každého konkrétního systému algoritmického řízení, jak je stanoveno v čl. 13 odst. 3 uvedeného nařízení, před jeho zavedením na pracovišti, včetně všech známých nebo předvídatelných okolností, které mohou vést k rizikům pro zdraví a bezpečnost nebo základní práva jejich pracovníků.

Pozměňovací návrh 53
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 2 – návětí

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
2. Informace uvedené v odstavci 1 zahrnují:	2. Informace uvedené v odstavci 1 ***musí být poskytovány v souladu s nařízením (EU) 2016/679 a zahrnují:***

Pozměňovací návrh 54
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 2 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) jasné prohlášení, že jsou	a) ***popis účelu systému***

algoritmické systémy řízení využívány nebo mají být zavedeny, včetně obecného popisu jejich účelu;	***algoritmického řízení, který byl nebo má být zaveden;***

Pozměňovací návrh 55
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 2 – písm. b

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
b) kategorie údajů shromažďovaných a zpracovávaných těmito systémy ve vztahu k pracovníkům nebo samostatně výdělečně činným osobám bez zaměstnanců, včetně údajů o jejich jednání a výkonnosti, jakož i druhy sledovaných akcí nebo činností;	b) údaje o chování a výkonnosti ***pracovníků a osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců***, jakož i druhy sledovaných opatření nebo činností;

Pozměňovací návrh 56
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 2 – písm. c

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
c) jasné uvedení toho, zda jsou shromážděné údaje používány k automatizovanému rozhodování, a případně popis povahy a působnosti těchto rozhodnutí.	c) ***kategorie rozhodnutí, která jsou přijímána nebo podporována systémy algoritmického řízení***, a popis povahy a působnosti těchto rozhodnutí.

Pozměňovací návrh 57
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 3 – návětí

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Informace uvedené v odstavci 1 se poskytují v těchto časech:	3. Informace uvedené v odstavci 1 ***se poskytují na žádost pracovníka nebo osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců a v každém případě na začátku přijímacího nebo výběrového řízení nebo v první den výkonu práce v případě osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců. Kromě toho se informace poskytnou před zavedením***

	změn v souladu s čl. 4 odst. 1.

Pozměňovací návrh 58
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 3 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) první pracovní den nebo před prvním pracovním dnem pro osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců;	***vypouští se***

Pozměňovací návrh 59
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 3 – písm. b

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
b) před zavedením změn, které mají podstatný vliv na pracovní podmínky, organizaci práce nebo sledování a hodnocení pracovního výkonu;	***vypouští se***

Pozměňovací návrh 60
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 3 – písm. c

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
c) kdykoli na jejich žádost.	***vypouští se***

Pozměňovací návrh 61
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 4 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Informace uvedené v odstavci 1 musí být poskytovány jasným a srozumitelným způsobem. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatelé a zadavatelé služeb poskytovali uvedené informace způsobem, který je přizpůsoben úrovni digitální gramotnosti, jež se přiměřeně očekává	Informace uvedené v odstavci 1 musí být poskytovány v souladu ***s článkem 12 nařízení (EU) 2016/679*** způsobem, který je přizpůsoben úrovni digitální gramotnosti, jež se přiměřeně očekává u daných pracovníků nebo samostatně výdělečně činných osob bez zaměstnanců,

u daných pracovníků nebo samostatně výdělečně činných osob bez zaměstnanců tak, aby jim rozuměli, a aby se zabránilo používání zbytečně technického nebo složitého jazyka.

a ***aby se zabránilo*** používání zbytečně technického nebo složitého jazyka. ***Při poskytování informací zaměstnavatelé a zadavatelé služeb zohlední zranitelné osoby, jako jsou osoby se zdravotním postižením nebo osoby, které nemohou číst, a v případě potřeby přizpůsobí způsob poskytování informací.***

Pozměňovací návrh 62
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 4 – odst. 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Členské státy zajistí, aby informace uvedené v odstavci 1 byly poskytovány ve formátech přístupných osobám se zdravotním postižením.	***vypouští se***

Pozměňovací návrh 63
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 3 – bod 5

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
5. Poskytování informací podle tohoto článku je omezeno na to, co je nezbytně nutné k tomu, aby pracovník nebo samostatně výdělečně činná osoba bez zaměstnanců vykonával svou práci, rozuměl tomu, jak algoritmické systémy ovlivňují rozhodnutí, jež se jej týkají, a aby mohl uplatňovat svá práva.	***vypouští se***

Pozměňovací návrh 64
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 4 – bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy zajistí, aby zavádění nových systémů algoritmického řízení nebo takové aktualizace stávajících systémů, jež mají přímý vliv na odměňování pracovníků, jejich pracovní	1. Členské státy zajistí, aby zavádění nových systémů algoritmického řízení ***na pracovišti*** nebo takové aktualizace stávajících systémů, jež mají přímý vliv na odměňování pracovníků ***a samostatně***

podmínky nebo pracovní dobu, byly považovány za rozhodnutí, která mohou vést k podstatným změnám v organizaci práce nebo ve smluvních vztazích, a jako takové byly předmětem projednávání podle čl. 4 odst. 2 písm. c) směrnice 2002/14/ES.	***výdělečně činných osob bez zaměstnanců***, jejich pracovní podmínky nebo pracovní dobu, byly považovány za rozhodnutí, která mohou vést k podstatným změnám v organizaci práce nebo ve smluvních vztazích, a jako takové byly předmětem projednávání podle čl. 4 odst. 2 písm. c) směrnice 2002/14/ES.

Pozměňovací návrh 65
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 4 – bod 2 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) cíle zavedení nebo aktualizace těchto systémů a dotčené pracovní procesy a pracovníky;	a) cíle zavedení nebo aktualizace ***systémů algoritmického řízení***, pracovních procesů a pracovníků a ***osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců dotčených těmito systémy;***

Pozměňovací návrh 66
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 4 – bod 2 – písm. c

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
c) dopady na bezpečnost a ochranu zdraví při práci;	c) dopady ***systému algoritmického řízení*** na bezpečnost a ochranu zdraví při práci;

Pozměňovací návrh 67
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 4 – bod 2 – písm. d

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
d) druhy shromažďovaných údajů;	d) druhy údajů shromažďovaných ***systémem algoritmického řízení;***

Pozměňovací návrh 68
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 4 – bod 2 – písm. d a (nové)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	da) příslušná dokumentace v souladu s článkem 11 nařízení (EU) 2024/1689 pro vysoce rizikové systémy umělé inteligence zavedené nebo používané na pracovišti.

Pozměňovací návrh 69
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 4 – bod 2 – písm. e

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
e) opatření zavedená k odhalování a zmírňování předpojatosti nebo diskriminačních výsledků;	***vypouští se***

Pozměňovací návrh 70
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 5 – bod 1 – návětí

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatelům a zadavatelům služeb bylo zakázáno zpracovávat osobní údaje, jež se týkají:	1. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatelům a ***zadavatelům služeb bylo zakázáno zpracovávat prostřednictvím systémů algoritmického řízení na pracovišti osobní údaje***, jež se týkají:

Pozměňovací návrh 71
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 5 – bod 1 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) emocionálního nebo psychického stavu pracovníků nebo samostatně výdělečně činných osob bez zaměstnanců;	a) emocionálního nebo psychického stavu pracovníků nebo samostatně výdělečně činných osob bez zaměstnanců v ***souladu se zákazem odvozovat emoce fyzické osoby na pracovišti, jak je stanoveno v čl. 5 odst. 1 písm. f) nařízení (EU) 2024/1689;***

Pozměňovací návrh 72
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 5 – bod 1 – písm. c

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
c) soukromých rozhovorů;	c) ***soukromých rozhovorů, včetně elektronické komunikace a rozhovorů s jinými pracovníky a zástupci zaměstnanců, s výjimkou případů, kdy je takové zpracování zákonné v souladu s čl. 6 odst. 1 písm. c) nebo d) nařízení (EU) 2016/679;***

Pozměňovací návrh 73
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 5 – bod 1 – písm. f

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
f) ***usuzování o rasovém nebo etnickém původu, migračním statusu, politických názorech, náboženském nebo filozofickém přesvědčení, zdravotním postižení, zdravotním stavu, členství v odborových organizacích nebo sexuální orientaci.***	f) ***speciální kategorie osobních údajů v souladu s článkem 9 nařízení (EU) 2016/679.***

Pozměňovací návrh 74
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 6 – bod 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
1. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatelé a zadavatelé služeb nad všemi systémy algoritmického řízení používanými na pracovišti vždy zachovávali účinný lidský dohled. Členské státy rovněž zajistí, aby zaměstnavatelé a zadavatelé služeb určili subjekt odpovědný za sledování fungování a dopadu těchto systémů, včetně souladu těchto systémů s platnými právními, zdravotními a bezpečnostními a etickými normami, jakož i za přezkum rozhodnutí těchto systémů, a pracovníky, osoby	1. ***Pokud jde o systémy algoritmického řízení na pracovišti, na které se nevztahuje nařízení (EU) 2024/1689,*** členské státy zajistí, aby zaměstnavatelé a ***zadavatelé*** služeb nad všemi systémy algoritmického řízení používanými na pracovišti vždy zachovávali účinný lidský dohled. Členské státy rovněž zajistí, aby zaměstnavatelé a ***zadavatelé*** služeb určili subjekt odpovědný za sledování fungování a dopadu těchto systémů, včetně souladu těchto systémů s platnými právními,

samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců a jejich zástupce o tom informovali.	zdravotními a bezpečnostními a etickými normami, jakož i za přezkum rozhodnutí těchto systémů, a pracovníky, osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců a jejich zástupce o tom informovali.

Pozměňovací návrh 75
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 6 – bod 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	1a. Členské státy zajistí, aby opatření zůstala přiměřená a přístupná a aby se zabránilo nadměrné vnitřní administrativní zátěži a nepřiměřeným povinnostem zaměstnavatelů v oblasti podávání zpráv.

Pozměňovací návrh 76
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 6 – bod 1 b (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	1b. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatelé a zadavatelé služeb, kteří používají systémy algoritmického řízení na pracovišti, informovali své pracovníky o jejich právu napadnout rozhodnutí založené na individuálním automatizovaném rozhodování a profilování v souladu s článkem 22 nařízení (EU) 2016/679 a o právu na vysvětlení individuálního rozhodování podle článku 86 nařízení (EU) 2024/1689.

Pozměňovací návrh 77
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 6 – bod 2 – odst. 1

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Členské státy zajistí, aby pracovníci a osoby samostatně výdělečně činné bez	***Aniž je dotčen článek 15 nařízení (EU) 2016/679 nebo čl. 26 odst. 7 a článek 86***

zaměstnanců měli právo obdržet od zaměstnavatele nebo zadavatele služeb na požádání ústní nebo písemné vysvětlení k jakémukoli rozhodnutí, které má vliv na podstatné aspekty jejich pracovního nebo smluvního vztahu, včetně přidělení úkolů, hodnocení výkonnosti, časového rozvrhu pracovní doby, odměňování a disciplinárních opatření, pokud bylo jakékoli rozhodnutí týkající se těchto záležitostí přijato nebo podstatně ovlivněno algoritmickým systémem.	***nařízení (EU) 2024/1689, členské státy, a to rovněž v případech, kdy se nařízení nepoužije, zajistí,*** aby pracovníci a osoby samostatně výdělečně činné bez zaměstnanců měli právo obdržet od zaměstnavatele nebo zadavatele služeb na požádání ústní nebo písemné vysvětlení k jakémukoli rozhodnutí, které má vliv na podstatné aspekty jejich pracovního nebo smluvního vztahu, včetně přidělení úkolů, hodnocení výkonnosti, časového rozvrhu pracovní doby, odměňování a disciplinárních opatření, pokud bylo jakékoli rozhodnutí týkající se těchto záležitostí přijato nebo podstatně ovlivněno algoritmickým systémem.

Pozměňovací návrh 78
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 6 – bod 2 – odst. 2

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
Vysvětlení uvedené v odstavci 1 se poskytne v přiměřené lhůtě a ve formátu, který je pro dotčenou zaměstnanou osobu nebo osobu samostatně výdělečně činnou bez zaměstnanců přístupný a srozumitelný.	Vysvětlení uvedené v odstavci 1 a ***1b*** se poskytne v přiměřené lhůtě a ve formátu, který je pro dotčenou zaměstnanou osobu nebo osobu samostatně výdělečně činnou bez zaměstnanců přístupný a srozumitelný.

Pozměňovací návrh 79
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 6 – bod 3

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
3. Členské státy zajistí, aby rozhodnutí týkající se zahájení nebo ukončení pracovního poměru nebo smluvního vztahu, obnovení nebo neobnovení smluvních ujednání a jakýchkoli změn v odměňování nebyla přijímána výhradně na základě algoritmického řízení. Tato rozhodnutí rovněž podléhají přezkumu a konečnému rozhodnutí ze strany lidského dohlížitele.	***vypouští se***

Pozměňovací návrh 80
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 6 – bod 4

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
4. Členské státy zajistí, aby zástupci pracovníků a osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců mohli požádat zaměstnavatele nebo zadavatele služeb, aby zahájil přezkum fungování zavedených systémů algoritmického řízení, pokud existuje odůvodněná obava, že tyto systémy vykazují systémové předpojatosti nebo závady nebo ohrožují duševní nebo fyzickou pohodu pracovníků nebo samostatně výdělečně činných osob bez zaměstnanců či ochranu zdraví a bezpečnost na pracovišti.	4. ***S ohledem na systémy algoritmického řízení uvedené v odstavci 1*** členské státy zajistí, aby zástupci pracovníků a osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců mohli požádat zaměstnavatele nebo zadavatele služeb, aby zahájil přezkum fungování zavedených systémů algoritmického řízení ***na pracovišti v případě,*** pokud existuje odůvodněná obava, že tyto systémy vykazují systémové předpojatosti nebo závady nebo ohrožují duševní nebo fyzickou pohodu pracovníků nebo samostatně výdělečně činných osob bez zaměstnanců či ochranu zdraví a bezpečnost na pracovišti. ***Členské státy zajistí, aby přezkum nevedl k identifikaci veškerých subjektů údajů, pokud dotčený zaměstnanec nebo osoba samostatně výdělečně činná bez zaměstnanců o tuto identifikaci výslovně nepožádá. Veškeré zpracování osobních údajů během tohoto přezkumu musí být v souladu s nařízením (EU) 2016/679.***

Pozměňovací návrh 81
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 7 – bod 1 – písm. a

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
a) vyhodnocovali rizika systému algoritmického řízení pro bezpečnost a zdraví při práci, zejména pokud jde o možná rizika pracovních úrazů, psychosociální a ergonomická rizika, jakož i nepřiměřený tlak na pracovníky;	a) vyhodnocovali rizika systémů algoritmického řízení, ***na základě návodu k použití, který má k dispozici zaměstnavatel nebo zadavatel služeb jednající jako provozovatel v souladu s nařízením (EU) 2024/1689***, ***pro svou*** bezpečnost a zdraví při práci, zejména pokud jde o možná rizika pracovních úrazů, psychosociální a ergonomická rizika, jakož i nepřiměřený tlak na

pracovníky;

Pozměňovací návrh 82
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 7 – bod 1 – písm. c

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
c) zaváděli vhodná preventivní a ochranná opatření.	c) zaváděli vhodná preventivní opatření, ***jakož i vhodná zmírňující opatření, přijatá na základě rizika zjištěného po vyhodnocení a posouzení provedeného podle písmen a) a b)***.

Pozměňovací návrh 83
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 8 – bod 1 a (nový)

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
	1a. Orgány odpovědné za sledování a prosazování uplatňování nařízení (EU) 2016/679 a nařízení (EU) 2024/1689, z nichž každý jedná v rozsahu svých příslušných pravomocí, spolupracují mezi sebou navzájem a s orgány příslušnými k vymáhání uplatňování této směrnice uvedenými v odstavci 2. Aniž jsou dotčeny články 79 a 82 nařízení (EU) 2016/679, členské státy zajistí právo pracovníků nebo osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců na nápravu.

Pozměňovací návrh 84
Návrh usnesení
Příloha 1 – čl. 8 – bod 2 – písm. b

Návrh usnesení	*Pozměňovací návrh*
b) neexistence předpojatosti a diskriminace při návrhu, zavádění a fungování těchto systémů;	b) neexistence předpojatosti a diskriminace při návrhu, zavádění a fungování těchto systémů***, zejména možných dopadů na zranitelné zastoupené skupiny***;

PŘÍLOHA: ZVEŘEJŇOVÁNÍ PODNĚTŮ

Zpravodajka prohlašuje na svou výhradní odpovědnost, že do svého stanoviska nezahrnula podněty od zástupců zájmových skupin spadajících do oblasti působnosti interinstitucionální dohody o povinném rejstříku transparentnosti[1] nebo představitelů orgánů třetích zemí, včetně jejich diplomatických misí a velvyslanectví, kteří musí být uvedeni v této příloze v souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu.

[1] Interinstitucionální dohoda ze dne 20. května 2021 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o povinném rejstříku transparentnosti (Úř. věst. L 207, 11.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj)

INFORMACE O PŘIJETÍ VÝBOREM POSKYTUJÍCÍM STANOVISKO

Datum přijetí	23.9.2025
Výsledek konečného hlasování	+: 55 –: 8 0: 3
Členové přítomní při konečném hlasování	Magdalena Adamowicz, Abir Al-Sahlani, Giuseppe Antoci, Jaume Asens Llodrà, Pernando Barrena Arza, Nikola Bartůšek, Ioan-Rareş Bogdan, Krzysztof Brejza, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Caterina Chinnici, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Alessandro Ciriani, Paulo Cunha, Lena Düpont, Marieke Ehlers, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Branko Grims, Evin Incir, Irena Joveva, Erik Kaliňák, Marina Kaljurand, Mariusz Kamiński, Fabienne Keller, Moritz Körner, Alice Kuhnke, András László, Fabrice Leggeri, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Michael McNamara, Nadine Morano, Matjaž Nemec, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Ilaria Salis, Birgit Sippel, Petra Steger, Cecilia Strada, Tineke Strik, Georgiana Teodorescu, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé, Tom Vandendriessche, Charlie Weimers, Ewa Zajączkowska-Hernik, Alessandro Zan, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	Alex Agius Saliba, Konstantinos Arvanitis, Fredis Beleris, David Casa, Monika Hohlmeier, Nikola Minchev, Javier Moreno Sánchez, Leoluca Orlando, Gaetano Pedulla', Pekka Toveri, Maciej Wąsik
Poslanci uvedení v čl. 216 odst. 7 jednacího řádu přítomní při konečném hlasování	Isilda Gomes, Joanna Scheuring-Wielgus, Marion Walsmann, Kosma Złotowski

JMENOVITÉ KONEČNÉ HLASOVÁNÍ VE VÝBORU POSKYTUJÍCÍM STANOVISKO

55	+
ECR	Alessandro Ciriani, Mariusz Kamiński, Georgiana Teodorescu, Maciej Wąsik, Kosma Złotowski
NI	Erik Kaliňák
PPE	Magdalena Adamowicz, Fredis Beleris, Krzysztof Brejza, David Casa, Caterina Chinnici, Paulo Cunha, Lena Düpont, Branko Grims, Jeroen Lenaers, Nadine Morano, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Pekka Toveri, Marion Walsmann, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
PfE	Nikola Bartůšek, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Marieke Ehlers, András László, Fabrice Leggeri, Petra Steger, Tom Vandendriessche
Renew	Abir Al-Sahlani, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Irena Joveva, Fabienne Keller, Moritz Körner, Michael McNamara, Nikola Minchev
S&D	Alex Agius Saliba, Isilda Gomes, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemec, Joanna Scheuring-Wielgus, Birgit Sippel, Cecilia Strada, Alessandro Zan
Verts/ALE	Jaume Asens Llodrà, Saskia Bricmont, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Leoluca Orlando, Tineke Strik

8	**-**
ECR	Charlie Weimers
PPE	Ioan-Rareş Bogdan, Monika Hohlmeier, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé
The Left	Konstantinos Arvanitis, Pernando Barrena Arza, Ilaria Salis

3	**0**
ESN	Ewa Zajączkowska-Hernik
The Left	Giuseppe Antoci, Gaetano Pedulla'

Význam zkratek:
+ : pro
- : proti
0 : zdrželi se