Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

2025/2080(INL)

26.9.2025

UDTALELSE

fra Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

Digitalisering, kunstig intelligens og algoritmisk styring på arbejdspladsen – udformning af fremtidens arbejde
(2025/2080(INL))

Ordfører for udtalelse: Jadwiga Wiśniewska

(Initiativ – forretningsordenens artikel 47)

PA_INL

ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender forelægger Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, følgende:

Ændringsforslag 1
Forslag til beslutning
Henvisning 16

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
– der henviser til den endelige rapport fra undersøgelsen bestilt af Europa-Kommissionen med titlen "Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management" (VT-2022-035),	*(Vedrører ikke den danske tekst)*

Ændringsforslag 2
Forslag til beslutning
Betragtning A

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side;	A. der henviser til, at den digitale omstilling, som drives af digitalisering, automatisering og kunstig intelligens (AI), er i færd med gennemgribende at ændre arbejdsmarkederne, hvilket fører til, at visse job forsvinder, og at nye job bliver skabt, og ændrer karakteren af opgaver i de eksisterende og følgelig kræver løbende tilpasning fra virksomhedernes og arbejdstagernes side såvel som tilpasning af uddannelsespolitikkerne***, bl.a. inden for diverse sektorer, hvor disse ændringer påvirker måden, hvorpå værker bliver skabt, distribueret og beskyttet***;

Ændringsforslag 3
Forslag til beslutning
Betragtning A a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Aa. der henviser til, at Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2024/1689 af 13. juni 2024 (forordningen om kunstig intelligens)[1a] indførte en ensartet lovramme, navnlig for udvikling, markedsføring, idriftsættelse og anvendelse af systemer med kunstig intelligens (AI-systemer) i Unionen og imødekom de største risici, der følger af AI-systemer;
	[1a] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2024/1689 af 13. juni 2024 om harmoniserede regler for kunstig intelligens og om ændring af forordning (EF) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 og (EU) 2019/2144 samt direktiv 2014/90/EU, (EU) 2016/797 og (EU) 2020/1828 (forordningen om kunstig intelligens) (EUT L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Ændringsforslag 4
Forslag til beslutning
Betragtning B

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og fællesmarkedets produktivitet, innovation og konkurrenceevne; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel;	B. der henviser til, at den digitale omstilling på arbejdspladsen bør styres på en måde, som øger den europæiske økonomis og fællesmarkedets produktivitet, innovation og konkurrenceevne, ***men som samtidig undgår at overbebyrde erhvervslivet gennem overregulering***; der henviser til, at denne omstilling samtidig skal opretholde principperne om sociale fremskridt og sikre, at den bidrager til bedre arbejdsvilkår, beskæftigelse af høj kvalitet og alle arbejdstageres trivsel ***med hensyn til grundlæggende rettigheder, herunder***

	foreningsfriheden, forhandlingsretten, retten til kollektive skridt eller retten til information og høring, som fastsat i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder;

Ændringsforslag 5
Forslag til beslutning
Betragtning C a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ca. der henviser til, at Europas langsigtede konkurrenceevne, strategiske autonomi og cyberrobusthed afhænger af evnen til at udvikle og skalere kritiske teknologier i Unionen, herunder kunstig intelligens, cloudcomputing, halvledere og sikker konnektivitet;

Ændringsforslag 6
Forslag til beslutning
Betragtning D

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ikke modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i relevant uddannelse i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder, er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7];	D. der henviser til, at den hurtige integration af AI-systemer ikke ***altid*** modsvares af tilstrækkelig uddannelse, idet kun 15 % af arbejdstagerne deltog i relevant uddannelse i 2023, mens 42 % af arbejdstagerne erkender, at de har behov for at forbedre deres AI-relaterede færdigheder, og 61 % forventer nye kvalifikationskrav inden for de næste fem år; der henviser til, at de personer, som har størst behov for uddannelse i digitale færdigheder, er dem, der er mindst tilbøjelige til at deltage i den[7]***; der henviser til, at uddannelse bør omfatte opkvalificering, omskoling og udvikling af nye færdigheder;***
[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publicat	[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publicat

Ændringsforslag 7
Forslag til beslutning
Betragtning E

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
E. der henviser til, at tilpasningen af uddannelsessystemerne, herunder erhvervsuddannelsessektoren, er afgørende for at udstyre de lærende med de færdigheder, der er nødvendige for at trives i et konkurrencedygtigt, digitalt og teknologisk avanceret samfund;	*(Vedrører ikke den danske tekst)*

Ændringsforslag 8
Forslag til beslutning
Betragtning F

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver mange muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og medarbejdertilfredshed, men også indebærer ***visse*** risici; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser;	F. der henviser til, at AI og algoritmisk styring giver mange muligheder for arbejdsoptimering, forbedret sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og medarbejdertilfredshed, men også indebærer ***betragtelige*** risici; der henviser til, at anvendelsen af AI og algoritmisk styring kan reducere trivielle opgaver og den samlede arbejdsbyrde, forbedre opgavefordelingen og produktiviteten, forebygge erhvervsbetingede risici og medføre omkostningsbesparelser;

Ændringsforslag 9
Forslag til beslutning
Betragtning G

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
G. der henviser til, at det er ***vigtigt*** at imødegå arbejdsrelaterede risici som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og præstationspres, arbejdsintensivering,	G. der henviser til, at det er ***afgørende*** at imødegå arbejdsrelaterede risici ***for de grundlæggende rettigheder*** som følge af AI og algoritmisk styring såsom tids- og

kontrol og overvågning ***samt*** social isolation ***og*** stress;	præstationspres, arbejdsintensivering, ***forskelsbehandling***, kontrol og overvågning, ***som fører til*** social isolation, ***alvorlige psykiske sundhedsproblemer***, stress ***og muligvis indlæringsvanskeligheder***;

Ændringsforslag 10
Forslag til beslutning
Betragtning G a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ga. der henviser til, at de AI-systemer, der anvendes inden for beskæftigelse, personaleforvaltning og adgang til selvstændig erhvervsvirksomhed, navnlig til rekruttering og udvælgelse af ansøgere, til at træffe beslutninger, der påvirker vilkårene for ansættelsesforhold, forfremmelse og opsigelse af ansættelseskontrakter, til tildeling af arbejdsopgaver på grundlag af individuel adfærd, personlighedstræk eller personlige egenskaber samt til overvågning og bedømmelse af personer i arbejdsmæssige kontraktforhold, er klassificeret som højrisiko-AI-systemer i forordning (EU) 2024/1689, hvilket indebærer specifikke forpligtelser for AI-systemer med denne klassificering;

Ændringsforslag 11
Forslag til beslutning
Betragtning H

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde medarbejderdata, hvilket ***kan give*** anledning til bekymring vedrørende databeskyttelse og privatlivets fred ***og kræver*** rettidig omhu i forbindelse med	H. der henviser til, at indførelsen af AI og algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen omfatter indsamling og behandling af en stor mængde medarbejderdata, hvilket ***giver*** anledning til ***alvorlig*** bekymring vedrørende ***respekten for retten til beskyttelse af personoplysninger*** og privatlivets fred ***samt andre rettigheder, der er nedfældet i***

håndteringen ***heraf***;	***Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder***, ***og kræver*** rettidig omhu i forbindelse med håndteringen ***af sådanne systemer***;

Ændringsforslag 12
Forslag til beslutning
Betragtning H a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ha. der henviser til, at der ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 (databeskyttelsesforordningen)[1a] er indført regler om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger;
	[1a] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse) (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

Ændringsforslag 13
Forslag til beslutning
Betragtning K a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	Ka. der henviser til, at algoritmiske styringssystemer ofte forværrer strukturelt asymmetriske forhold mellem arbejdstager og arbejdsgiver, navnlig inden for platformsarbejde og usikre ansættelsesforhold; der henviser til, at AI-systemernes uigennemsigtighed forstærker den potentielle ledelsesmæssige kontrol og samtidig indskrænker arbejdstagernes

handlefrihed og adgang til retsmidler;

Ændringsforslag 14
Forslag til beslutning
Betragtning L a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	La. der henviser til, at den tiltagende anvendelse af AI-systemer og algoritmesystemer i beskæftigelsessammenhæng udgør en alvorlig risiko for arbejdstagernes grundlæggende rettigheder, herunder retten til værdighed, privatlivets fred, databeskyttelse, ikkeforskelsbehandling og foreningsfrihed, som alle er beskyttet af Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder;

Ændringsforslag 15
Forslag til beslutning
Punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. understreger, at enhver ny teknologi skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker og skal forvaltes af borgerne i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol;	1. understreger, at enhver ny teknologi ***på arbejdspladsen*** skal udbredes og anvendes med det overordnede mål at tjene mennesker ***– navnlig arbejdstagerne –*** og skal forvaltes af borgerne i overensstemmelse med det ubestridelige princip om menneskelig kontrol;

Ændringsforslag 16
Forslag til beslutning
Punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. minder om, at beskyttelse af personoplysninger, herunder også arbejdstageres personoplysninger, er en grundlæggende rettighed, som skal opretholdes ved enhver anvendelse af digitale systemer og algoritmesystemer på

	arbejdspladsen; indskærper, at brugen af algoritmesystemer på arbejdspladsen fuldt ud skal tilgodese arbejdstagernes ret til privatlivets fred og databeskyttelse i henhold til forordning (EU) 2016/679;

Ændringsforslag 17
Forslag til beslutning
Punkt 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. understreger den strategiske betydning af kunstig intelligens og af den digitale omstilling for det fremtidige arbejdsmarked og EU's konkurrenceevne;

Ændringsforslag 18
Forslag til beslutning
Punkt 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier på en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses, ***og fremhæver i den forbindelse*** behovet ***for en klar lovgivningsmæssig ramme, der vil sikre fair konkurrence og*** undgå fragmentering af det indre marked;	2. understreger, at nye teknologier på arbejdspladsen kan udgøre en konkurrencefordel og har vist sig at sikre et større udbytte for de virksomheder, der anvender dem; understreger i den forbindelse, at virksomhederne bør tilskyndes til at integrere sådanne teknologier ***i samråd med arbejdstagerrepræsentanter og på*** en ansvarlig og gennemsigtig måde; understreger, at brugen af sådanne teknologier på arbejdspladsen bør overvåges nøje snarere end begrænses; ***fremhæver*** behovet ***for at*** undgå fragmentering af det indre marked;

Ændringsforslag 19
Forslag til beslutning
Punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan;	4. glæder sig over initiativet færdighedsunionen; opfordrer Kommissionen til at sikre, at den forventede plan for kvalitetsjob fuldt ud afspejler behovet for løbende opkvalificering, omskoling og oplæring på arbejdspladsen inden for AI og algoritmisk styring; understreger, at alle relevante initiativer, der har til formål at støtte arbejdstagere og virksomheder i denne omstilling, skal modtage tilstrækkelig støtte, bl.a. gennem ***målrettede investeringer i suveræne europæiske AI-økosystemer, sikker digital infrastruktur og færdighedsintensive innovationsprogrammer samt gennem*** tilstrækkelige økonomiske ressourcer på EU-plan og nationalt plan; ***indskærper, at det er nødvendigt at imødegå truslen fra kunstig intelligens imod visse erhverv for at beskytte mangfoldigheden;***

Ændringsforslag 20
Forslag til beslutning
Punkt 7

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
7. er bekymret over, at anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer ***bidrager til udfasningen af begynderjob, som traditionelt fungerer som en væsentlig indgang til arbejdsmarkedet,*** og understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;	7. er bekymret over, at anvendelsen af AI og algoritmiske styringssystemer ***på arbejdspladsen fører til automatisering af visse job på tværs af hele sektorer og til omdefinering af mange roller,*** og understreger, at denne tendens risikerer at ramme unge og førstegangsjobsøgende ***samt arbejdstagere inden for erhverv, som er særligt sårbare over for AI,*** uforholdsmæssigt hårdt; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe proaktive foranstaltninger til at sikre, at unge, der kommer ind på arbejdsmarkedet, støttes tilstrækkeligt og får muligheder for meningsfyldt beskæftigelse i den digitale økonomi, som er under udvikling;

Ændringsforslag 21
Forslag til beslutning
Punkt 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv; understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation;	8. understreger, at den stigende brug af digitale teknologier på arbejdspladsen, herunder værktøjer, der muliggør konstant konnektivitet samt realtidskontrol og -overvågning, udgør en lang række risici for arbejdstagernes mentale sundhed ved at udviske grænserne mellem arbejdsliv og privatliv ***og udgør alvorlige risici for respekten for grundlæggende rettigheder;*** understreger, at en sådan udvikling kan føre til et usædvanligt højt niveau af arbejdsrelateret stress, udbrændthed, en forringelse af balancen mellem arbejdsliv og privatliv og en stigende følelse af social isolation; ***minder om behovet for at fremme en menneskecentreret udvikling og anvendelse af sikker og pålidelig kunstig intelligens på arbejdspladsen;***

Ændringsforslag 22
Forslag til beslutning
Punkt 8 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	8a. opfordrer medlemsstaterne og Kommissionen til at sikre, at udbredelsen af algoritmesystemer på arbejdspladsen prioriterer anvendelsen af teknologier, som er udviklet, oplært og hostet i Den Europæiske Union, med henblik på at værne om de grundlæggende rettigheder, databeskyttelsen, cybersikkerheden og den strategiske autonomi;

Ændringsforslag 23
Forslag til beslutning
Punkt 9

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

9. erkender, at algoritmisk styring kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;	9. erkender, at algoritmisk styring ***på arbejdspladsen*** kan øge præstationspresset, hvilket kan føre til alvorlige sundheds- og sikkerhedsrisici såsom muskel- og knoglelidelser og hjerte-kar-sygdomme eller udmattelse og får arbejdstagerne til at overse eller ignorere sikkerhedsalarmer, og at dette i væsentlig grad øger risikoen for arbejdsulykker;

Ændringsforslag 24
Forslag til beslutning
Punkt 10

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt sundheds- og sikkerhedsvurderinger og løbende overvågning, og opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;	10. understreger, at disse risici bør håndteres på en omfattende måde, og at enhver ny udbredelse eller væsentlig ændring af AI-værktøjer eller algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen bør være underlagt vurderinger af sundhed og sikkerhed***, vurderinger af de grundlæggende rettigheder i forbindelse med AI-systemer, som omhandlet i forordningen om kunstig intelligens, samt*** løbende overvågning; opfordrer medlemsstaterne til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle sektorspecifikke retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI på arbejdspladsen og til at udveksle bedste praksis;

Ændringsforslag 25
Forslag til beslutning
Punkt 12

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
12. understreger, at det er nødvendigt med en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at identificere det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af	12. understreger, at det er nødvendigt med ***gennemsigtighed i de ofte uigennemsigtige algoritmiske styringsprocesser kombineret med*** en klar fordeling af det tilsynsmæssige ansvar i ofte komplekse organisatoriske strukturer på arbejdspladser, hvilket vil sikre ansvarlighed, lette en effektiv menneskelig

tvivl, bekymringer eller behov for afklaring;	kontrol og sætte arbejdstagerne i stand til at identificere det menneskelige kontaktpunkt i tilfælde af tvivl, bekymringer eller behov for afklaring;

Ændringsforslag 26
Forslag til beslutning
Punkt 13

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
13. fremhæver, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere ***og*** sårbare personer kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt;	13. fremhæver, at der er særlige udfordringer, som personer med handicap, ældre arbejdstagere, sårbare personer ***og ansatte uden de fornødne digitale færdigheder***, kan stå over for i forbindelse med tilpasningen til nye teknologier på arbejdspladsen; ***anerkender dog samtidig, at kunstig intelligens har potentiale til at tilbyde personer med handicap et mere inkluderende og tilgængeligt arbejdsmiljø;*** opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre inklusive og skræddersyede støtteforanstaltninger med henblik på at øge deres deltagelse på arbejdsmarkedet og sikre, at alle nyder godt af teknologiske fremskridt;

Ændringsforslag 27
Forslag til beslutning
Punkt 14 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	14a. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at fremme retfærdighed i forbindelse med algoritmisk styring ved at støtte et hensigtsmæssigt menneskeligt tilsyn og udvikling og anvendelse af værktøjer til at påvise og afhjælpe skævheder op igennem hele livscyklussen for algoritmiske styringssystemer;

Ændringsforslag 28
Forslag til beslutning
Punkt 15

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, skal gå foran med et godt eksempel med hensyn til at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder;	15. understreger, at Unionen, hvis den sigter mod at stå i spidsen for den digitale omstilling, ***ikke blot skal regulere nye teknologier, men også aktivt skal lede udviklingen og udbredelsen heraf i Unionen og foregå med et godt eksempel og blive et globalt pejlemærke ved*** at fastsætte høje standarder for udbredelsen af AI i arbejdsmiljøer, herunder klare regler om gennemsigtighed og menneskeligt tilsyn; glæder sig i den forbindelse over direktiv (EU) 2024/2831 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde, som markerer et vigtigt første skridt i reguleringen af algoritmisk styring ***på arbejdspladsen*** ved bl.a. at indføre gennemsigtighedsforpligtelser i sektorer, hvor sådanne teknologier i stigende grad former beslutninger om arbejde og arbejdstagerrettigheder; ***fremholder endvidere endnu en gang forordning (EU) 2016/679 og forordning (EU) 2024/1689, som yder horisontal beskyttelse i forbindelse med brug af kunstig intelligens og automatiseret beslutningstagning, herunder i arbejdsmiljøer;***

Ændringsforslag 29
Forslag til beslutning
Punkt 15 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	15a. anerkender de muligheder, som digitalisering og kunstig intelligens frembyder med hensyn til at øge produktiviteten, fremme innovation og skærpe Europas konkurrenceevne globalt; indskærper, at det ved enhver yderligere regulering skal undgås, at der pålægges uforholdsmæssigt store

	administrative byrder, navnlig på små og mellemstore virksomheder (SMV'er), og at innovation på arbejdspladsen kvæles;

Ændringsforslag 30
Forslag til beslutning
Punkt 16

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider;	16. opfordrer medlemsstaterne og arbejdsgiverne til at anerkende og effektivt gennemføre retten til at være offline som en grundlæggende garanti for at beskytte arbejdstagerne mod permanent at kunne kontaktes eller overvåges uden for de aftalte arbejdstider; ***opfordrer endvidere til effektiv beskyttelse af den grundlæggende rettighed til privatliv og familieliv og af ytrings-, forsamlings- og foreningsfriheden;***

Ændringsforslag 31
Forslag til beslutning
Punkt 16 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	16a. opfordrer medlemsstaterne og Kommissionen til at sikre, at europæiske virksomheder og offentlige institutioner har adgang til pålidelige og uafhængige AI-værktøjer, der er udviklet i overensstemmelse med de europæiske demokratiske værdier, og til at undgå teknologisk afhængighed af udbydere i tredjelandsjurisdiktioner;

Ændringsforslag 32
Forslag til beslutning
Punkt 17

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på	17. understreger, at den stigende brug af AI og algoritmisk styring på

arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer vedrørende beskyttelsen af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og ***passende lovgivningsmæssige løsninger***;	arbejdspladsen skaber en lang række udfordringer ***med hensyn til værdig behandling, individets handlefrihed, selvbestemmelse samt*** beskyttelse af arbejdstagernes personoplysninger og privatlivets fred, hvilket kræver nøje overvejelser og ***effektiv anvendelse af databeskyttelsesforordningen;***

Ændringsforslag 33
Forslag til beslutning
Punkt 18

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
18. erkender, at virksomheder, navnlig ***små og mellemstore virksomheder (SMV'er)***, allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, og understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;	18. ***minder om, at det i forordning (EU) 2024/1689 anerkendes***, at virksomheder, navnlig ***SMV'er***, allerede står over for betydelige udfordringer med hensyn til at navigere i et stadig mere komplekst lovgivningsmiljø; opfordrer Kommissionen til at sikre, ***at der ikke forekommer nogen overlapning mellem de forskellige eksisterende forordninger, og*** at enhver fremtidig lovgivning vedrørende algoritmisk styring ***på arbejdspladsen*** udformes med det klare mål at forenkle og lette overholdelsen, ***idet der undgås dobbeltarbejde eller overlapning med eksisterende retlige forpligtelser i medfør af forordning (EU) 2016/679, forordning (EU) 2024/1689 og andre relevante EU-instrumenter;*** understreger behovet for skræddersyede retningslinjer, værktøjer og støttemekanismer for at hjælpe SMV'er med at forstå og gennemføre nye krav effektivt;

Ændringsforslag 34
Forslag til beslutning
Punkt 19

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel 153 stk. 2, litra b),	19. anmoder Kommissionen om på grundlag af artikel 153 stk. 2, litra b),

sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), og artikel 16, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til direktiv om algoritmisk styring på arbejdspladsen i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil;	sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), og artikel 16, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde at fremsætte et forslag til direktiv om algoritmisk styring på arbejdspladsen, ***som specifikt afhjælper de konstaterede mangler,*** i overensstemmelse med henstillingerne i bilaget hertil;

Ændringsforslag 35
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(1) ***Omstillingens hidtil usete omfang, dybde og hurtige udvikling og dens*** dybtgående indvirkning på arbejdsmønstrene indebærer tværgående udfordringer, der rækker ud over de nationale grænser og skal håndteres på EU-plan.	(1) ***Den digitale omstilling på arbejdspladsen har et omfang, en dybde og en udviklingshastighed, der er helt uden fortilfælde, og omstillingens*** dybtgående indvirkning på arbejdsmønstrene indebærer tværgående udfordringer, der rækker ud over de nationale grænser og skal håndteres på EU-plan.

Ændringsforslag 36
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(2) Algoritmiske styringssystemer bør forstås som redskaber og mulighedsskabende værktøjer, der tjener både arbejdsgivere og arbejdstagere ved at forbedre effektiviteten, lette beslutningstagningen og støtte en bedre tilrettelæggelse af arbejdet. Når sådanne systemer anvendes ***ansvarligt og gennemsigtigt***, kan de bidrage til en mere afbalanceret og informeret praksis på arbejdspladsen. Deres omhyggelige anvendelse i henhold til et fælles sæt EU-regler bør frigøre deres potentiale og sikre deres gennemførelse på en måde, der respekterer de grundlæggende rettigheder, fremmer tilliden ***og understøtter***	(2) Algoritmiske styringssystemer ***på arbejdspladsen*** bør forstås som redskaber og mulighedsskabende værktøjer, der tjener både arbejdsgivere og arbejdstagere ved at forbedre effektiviteten, lette beslutningstagningen og støtte en bedre tilrettelæggelse af arbejdet. Når sådanne systemer anvendes ***i forbindelse med solide menneskelige tilsyns-, gennemsigtigheds- og ansvarlighedsmekanismer og i samråd med arbejdstagerrepræsentanter***, kan de bidrage til en mere afbalanceret og informeret praksis på arbejdspladsen. ***Disse systemer kan imidlertid give anledning til alvorlige risici for at undergrave rimelige***

arbejdstagernes generelle trivsel.	***arbejdsvilkår, værdig behandling af arbejdstagere og selvbestemmelse.*** Deres omhyggelige anvendelse i henhold til et fælles sæt EU-regler burde frigøre deres potentiale ***og samtidig afbøde nogle af disse risici*** og sikre deres gennemførelse på en måde, der respekterer de grundlæggende rettigheder ***og*** fremmer tilliden, ***og som samtidig*** understøtter arbejdstagernes generelle trivsel.

Ændringsforslag 37
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(3) En manglende klar forståelse af, hvordan algoritmiske styringssystemer fungerer, ***forhindrer*** arbejdstagerne i effektivt at gøre deres ***datarettigheder*** gældende, hvilket yderligere forstærker ubalancen i magtfordelingen til fordel for arbejdsgiveren. Der er dokumentation for, at inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i høringer forbedrer både resultater og arbejdsvilkår[4].	(3) ***Uigennemsigtighed i beslutningstagningen udgør et velkendt problem i forbindelse med AI-værktøjer i almindelighed. Den deraf følgende manglende klare*** forståelse af, hvordan algoritmiske styringssystemer fungerer ***på arbejdspladsen, kan forhindre*** arbejdstagerne i effektivt at gøre deres ***rettigheder*** gældende, ***og kan også give dem en oplevelse af at være udelukket fra beslutningstagningen eller af at blive frataget kontrollen***, hvilket yderligere forstærker ubalancen i magtfordelingen til fordel for arbejdsgiveren. Der er dokumentation for, at inddragelse af arbejdstagere og deres repræsentanter i høringer forbedrer både resultater og arbejdsvilkår[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/publications/all/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/da/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

Ændringsforslag 38
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(4) ***Forordningen om kunstig intelligens udgør et betydeligt skridt fremad med hensyn til at regulere højrisikosystemer for*** kunstig intelligens, ***men den er ikke desto mindre utilstrækkelig til fuldt ud at løse de udfordringer, der er forbundet med algoritmisk styring på arbejdspladsen. Selv om arbejdsrelaterede AI-værktøjer i forordningen klassificeres som højrisikoværktøjer, er dens primære fokus på markedsføring, produktsikkerhed og overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere og ikke på forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Desuden finder forordningen om kunstig intelligens ikke anvendelse på*** algoritmiske styringssystemer, ***som ikke er AI-baserede, hvilket efterlader et hul i lovgivningen med hensyn til at håndtere digitale forvaltningsværktøjers bredere indvirkning på*** arbejdstagernes rettigheder, ***arbejdsvilkår og arbejdsmarkedsdialogen.***	(4) ***Forordning (EU) 2024/16891 markerer en milepæl med hensyn til at indføre en omfattende lovramme for systemer med*** kunstig intelligens, ***herunder også de systemer, der anvendes i beskæftigelsessammenhæng. Denne forordning er udformet som en horisontalt gældende lovgivning, der sikrer en høj grad af beskyttelse af sundhed, sikkerhed og grundlæggende rettigheder imod de skadelige virkninger af kunstig intelligens, som f.eks. AI-baserede*** algoritmiske styringssystemer ***på arbejdspladsen. Visse af bestemmelserne i forordningen om kunstig intelligens fokuserer direkte på beskyttelsen af*** arbejdstagernes rettigheder, ***navnlig forbuddet mod at udlede nogens følelser på arbejdspladsen og kategoriseringen af visse AI-systemer i forbindelse med beskæftigelse som værende højrisiko-AI-systemer, hvilket indebærer krav om ekstra risikostyring, gennemsigtighed og menneskelige tilsynsforanstaltninger og -forpligtelser. Derudover giver forordningen om kunstig intelligens udtrykkeligt Unionen og medlemsstaterne mulighed for at indføre regler, der er endnu gunstigere for arbejdstagerne.***

Ændringsforslag 39
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 4 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(4a) Selv om arbejdsrelaterede AI-værktøjer i forordningen om kunstig intelligens er klassificeret som værende højrisikoværktøjer, er forordningens primære fokus på markedsføring, produktsikkerhed og

overholdelsesforpligtelser for udbydere og brugere. Forordningen om kunstig intelligens indeholder ikke nogen særlige bestemmelser for brugen af algoritmesystemer i forbindelse med et ansættelsesforhold, og forordningen finder ikke anvendelse på algoritmiske styringssystemer, som ikke er AI-baserede, hvilket således giver anledning til at undersøge det potentielle hul i lovgivningen med hensyn til at håndtere digitale forvaltningsværktøjers bredere indvirkning på arbejdstagernes rettigheder, arbejdsvilkårene og arbejdsmarkedsdialogen.

Ændringsforslag 40
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(5) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679[5] [databeskyttelsesforordningen] ***er fra 2016 og var ikke specifikt udformet til at håndtere de særlige udfordringer forbundet med databeskyttelse på arbejdspladsen, og siden da har den teknologiske virkelighed og forholdene på arbejdspladsen udviklet sig betydeligt, hvilket har nødvendiggjort en ajourføring og styrkelse af de databeskyttelsesbestemmelser, der gælder for beskæftigelse, eftersom den i øjeblikket giver mulighed for fortolkning. Artikel 15, stk. 1, litra h), i forordning (EU) 2016/679, hvori fastsættes gennemsigtighedskravene til og begrænsningerne for databehandling, indeholder kun klare forbud i tilfælde af fuldautomatiske beslutningsprocesser, som derfor ikke er tilstrækkelige i de fleste beskæftigelsesrelaterede sammenhænge. Desuden følger*** forordning (EU) 2016/679 ***en individualistisk tilgang og giver ikke mulighed for kollektive rettigheder. Siden forordning (EU) 2016/679 trådte i kraft,***	(5) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/6795 (databeskyttelsesforordningen) ***udgør den horisontalt*** gældende ***lovramme for beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med*** behandling ***af deres personoplysninger, herunder også i arbejdssammenhæng. Uden at det berører forordningen om kunstig intelligens, finder*** forordning (EU) 2016/679 ***anvendelse på både AI-baserede algoritmesystemer og på systemer, der ikke er baseret på kunstig intelligens. For at sikre, at digitale forvaltningssystemer – uanset om de er AI-baserede eller ej – anvendes på en måde, der tilgodeser arbejdstagernes grundlæggende rettigheder, værdighed og rimelige arbejdsvilkår, er der imidlertid anledning til at undersøge, hvorvidt der er behov for at overveje yderligere foranstaltninger.***

er artikel 88 om beskyttelse af arbejdstageres personoplysninger blevet dårligt gennemført og er fortsat i vid udstrækning ineffektiv i næsten alle medlemsstater[6].

---

[5] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1).

[6] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review.

Ændringsforslag 41
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 5 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(5a) Forordning (EU) 2016/679 blev vedtaget på et teknologineutralt og fremtidssikret grundlag. Den finder anvendelse på behandling af personoplysninger, der helt eller delvis foretages ved hjælp af automatisk databehandling, og i forordningens kapitel III er der fastsat vigtige rettigheder, som en registreret person kan påberåbe sig. I henhold til forordningen har en registreret person ret til ikke at blive gjort til genstand for en afgørelse, der alene bygger på automatisk behandling, herunder profilering, såfremt den pågældende afgørelse har retsvirkning eller på tilsvarende vis påvirker den registrerede person. En sådan behandling omfatter algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen. I forordning (EU) 2016/679 er der anlagt

en rettighedsbaseret tilgang for enkeltpersoner, omend med begrænsede bestemmelser for kollektive rettigheder.

Ændringsforslag 42
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 5 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(5b) Artikel 22, stk. 3, i forordning (EU) 2016/679 pålægger medlemsstaterne at sikre, at afgørelser om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale og eventuelle ændringer i lønnen ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne afgørelser skal endvidere gøres til genstand for gennemgang og stadfæstelse af en menneskelig tilsynsførende.

Ændringsforslag 43
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 5 a (ny)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	(5c) I henhold til artikel 88 i forordning (EU) 2016/679 om beskyttelse af arbejdstageres personoplysninger kan medlemsstaterne desuden ved lov eller i medfør af kollektive overenskomster fastsætte mere specifikke bestemmelser for at sikre beskyttelse af rettighederne og frihedsrettighederne i forbindelse med behandling af arbejdstageres personoplysninger i beskæftigelsessammenhæng. Siden forordning (EU) 2016/679 trådte i kraft, har medlemsstaterne imidlertid ikke gjort brug af artikel 88 i vid udstrækning[1a].
	[1a] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and

Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review.

Ændringsforslag 44
Forslag til beslutning
Bilag I – betragtning 8

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
(8) Dette direktiv bør fastsætte fælles ***EU-minimumsstandarder for anvendelsen af*** algoritmisk styring på arbejdspladsen for at ***sikre øget gennemsigtighed*** og retssikkerhed på tværs af medlemsstaterne. Ved at skabe lige vilkår for alle virksomheder, herunder også ***små og mellemstore virksomheder***, bør ***direktivet*** sigte mod at støtte en retfærdig og ansvarlig anvendelse af algoritmiske styringsværktøjer. Det ***vil*** desuden øge klarheden og forudsigeligheden for arbejdstagere og soloselvstændige, berige deres arbejdserfaring, fremme tilliden til digitale teknologier og bidrage til at afbøde de potentielle risici, der er forbundet med algoritmisk beslutningstagning i beskæftigelsessammenhænge –	(8) Dette direktiv bør fastsætte fælles ***EU-minimumskrav med hensyn til gennemsigtighed, menneskeligt tilsyn, ansvarsdragelse og adgang til information samt sundheds- og sikkerhedskrav til*** algoritmisk styring på arbejdspladsen for at ***styrke arbejdstagernes rettigheder*** og retssikkerheden på tværs af medlemsstaterne ***med henblik på at beskytte arbejdstagerne mod overdreven overvågning og understøtte princippet om menneskelig handlefrihed og kontrol med AI-baserede beslutninger.*** Ved at skabe lige vilkår for alle virksomheder, herunder også ***SMV'er***, bør ***dette direktiv*** sigte mod at støtte en retfærdig og ansvarlig anvendelse af algoritmiske styringsværktøjer ***på arbejdspladsen***. Det ***bør*** desuden øge klarheden og forudsigeligheden for arbejdstagere og soloselvstændige, berige deres arbejdserfaring, fremme tilliden til digitale teknologier og bidrage til at afbøde de potentielle risici, der er forbundet med algoritmisk beslutningstagning i beskæftigelsessammenhænge –

Ændringsforslag 45
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 1 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav ***til gennemsigtig brug af*** algoritmisk styring på arbejdspladsen.	1. Dette direktiv fastsætter minimumskrav ***med hensyn til gennemsigtighed, menneskeligt tilsyn, ansvarsdragelse og adgang til information samt sundheds- og sikkerhedskrav til***

algoritmisk styring på arbejdspladsen.

Ændringsforslag 46
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 1 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i Unionen samt soloselvstændige og relevante indkøbere af tjenester.	2. Dette direktiv finder anvendelse på alle arbejdstagere og arbejdsgivere i Unionen samt soloselvstændige og relevante indkøbere af tjenester ***og fastsætter mere specifikke regler for at sikre beskyttelsen af rettigheder og frihedsrettigheder i forbindelse med behandling af personoplysninger i beskæftigelsessammenhæng.***

Ændringsforslag 47
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 1 – stk. 2 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2a. EU's lovgivning om beskyttelse af personoplysninger og privatlivets fred finder fuldt ud anvendelse på behandling af personoplysninger i dette direktiv, hvilket ikke berører reglerne i forordning (EU) 2016/679. Dette direktiv berører ikke de i forordning (EU) 2016/679 omhandlede tilsynsmyndigheders kompetencer og beføjelser.

Ændringsforslag 48
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 1 – stk. 2 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	2b. Dette direktiv berører ikke de regler, der er fastsat i forordning (EU) 2024/1689. Dette direktiv berører ikke de kompetencer og beføjelser, som tilsynsmyndighederne er tillagt ved

nævnte forordning.

Ændringsforslag 49
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 2 – stk. 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
I dette direktiv forstås ved:	*(Vedrører ikke den danske tekst)*

Ændringsforslag 50
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 2 – stk. 1 – punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. "algoritmisk styring": anvendelse af automatiserede systemer til at overvåge, kontrollere, evaluere eller træffe eller understøtte ***beslutninger – ved hjælp af elektroniske midler – vedrørende*** arbejdstagernes arbejdsresultater og arbejdsvilkår, ***herunder*** systemer***, der behandler personoplysninger for*** at føre tilsyn med aktiviteter i arbejdsmiljøet, og systemer, der ***træffer eller understøtter beslutninger, som i væsentlig grad påvirker arbejdstagere eller soloselvstændige***, såsom ***beslutninger vedrørende tilrettelæggelse*** af arbejdsopgaver, ***løn***, sikkerhed og sundhed, arbejdstid, adgang til uddannelse, forfremmelse ***og kontraktmæssig status***	1. "algoritmisk styring ***på arbejdspladsen***": anvendelse af automatiserede, ***elektronisk drevne*** systemer til at overvåge, kontrollere, evaluere eller træffe eller understøtte ***beslutninger vedrørende arbejdstageres eller soloselvstændiges*** arbejdsresultater og arbejdsvilkår. ***Dette omfatter*** systemer ***til*** at føre tilsyn med aktiviteter i arbejdsmiljøet og systemer, der ***påvirker eller afgør vigtige aspekter af ansættelsesforholdet,*** såsom ***tildeling*** af arbejdsopgaver, ***lønforhold***, sundhed og sikkerhed ***på arbejdspladsen***, arbejdstid, adgang til uddannelse, ***muligheder for*** forfremmelse ***samt indgåelse, fortsættelse eller opsigelse af et kontraktforhold***

Ændringsforslag 51
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skriftligt ***giver*** deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, samt deres repræsentanter ***oplysninger*** om anvendelsen eller den	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skriftligt ***og på en klar og forståelig måde underretter*** deres arbejdstagere og de soloselvstændige, som de har indgået en kontrakt med, samt deres repræsentanter

planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen.	om anvendelsen eller den planlagte anvendelse af systemer til algoritmisk styring på arbejdspladsen ***i overensstemmelse med artikel 12, 13 og 14 i forordning (EU) 2016/679 og med artikel 50 i forordning (EU) 2024/1689.***

Ændringsforslag 52
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester, der anvender algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen, og som fungerer som idriftsættere som omhandlet i artikel 3, stk. 4, i forordning (EU) 2024/1689, er behørigt bekendt med brugsanvisningen, jf. nævnte forordnings artikel 13, stk. 3, for hvert enkelt algoritmisk styringssystem, inden det idriftsættes på arbejdspladsen, herunder alle kendte eller forudsigelige omstændigheder, som kan give anledning til risici for deres arbejdstageres sundhed og sikkerhed eller grundlæggende rettigheder.

Ændringsforslag 53
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 2 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
2. De i stk. 1 omhandlede oplysninger ***omfatter***:	2. De i stk. 1 omhandlede oplysninger, ***skal afgives i overensstemmelse med artikel 12, 13 og 14 i forordning (EU) 2016/679, og skal omfatte:***

Ændringsforslag 54
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) en ***klar erklæring om, at*** algoritmiske ***styringssystemer*** anvendes eller påtænkes indført, ***herunder en generel beskrivelse af deres formål***	a) en ***beskrivelse af formålet med det*** algoritmiske ***styringssystem, der*** anvendes eller påtænkes indført

Ændringsforslag 55
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 2 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) ***de kategorier af data, der indsamles og behandles af sådanne systemer i forbindelse med*** arbejdstagere eller soloselvstændige***, herunder deres adfærd og resultatrelaterede data,*** samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges	b) ***adfærds- og resultatrelaterede data om*** arbejdstagere eller soloselvstændige samt de typer af handlinger eller aktiviteter, der overvåges

Ændringsforslag 56
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 2 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) ***en klar angivelse af, om de indsamlede data anvendes til automatisk beslutningstagning, og, hvis det er relevant,*** en beskrivelse af arten og omfanget af sådanne beslutninger.	c) ***de kategorier af beslutninger, der træffes eller understøttes af algoritmiske styringssystemer, samt*** en beskrivelse af arten og omfanget af sådanne beslutninger.

Ændringsforslag 57
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 3 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. De i stk. 1 omhandlede oplysninger ***gives på følgende tidspunkter:***	3. De i stk. 1 omhandlede oplysninger ***afgives efter anmodning fra arbejdstageren eller den soloselvstændige og skal under alle omstændigheder afgives ved begyndelsen af rekrutterings- eller udvælgelsesprocessen eller – for soloselvstændiges vedkommende – den***

	første arbejdsdag. Derudover skal oplysningerne afgives, inden der indføres ændringer i overensstemmelse med artikel 4, stk. 1.

Ændringsforslag 58
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 3 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) på eller inden den første arbejdsdag til arbejdstagere og på kontraktens påbegyndelsesdato til soloselvstændige	***udgår***

Ændringsforslag 59
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 3 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) inden der indføres ændringer, der i væsentlig grad påvirker arbejdsvilkårene, tilrettelæggelsen af arbejdet eller overvågningen og evalueringen af arbejdsresultaterne	***udgår***

Ændringsforslag 60
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 3 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) når som helst efter anmodning fra dem.	***udgår***

Ændringsforslag 61
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 4 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, skal angives ***på en klar og letforståelig***	De oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, skal afgives ***i overensstemmelse med***

måde. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester stiller oplysningerne til rådighed på en måde, der er tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som arbejdstagerne eller de soloselvstændige med rimelighed kan forventes at have, ***og at*** det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog.	***artikel 12 i forordning (EU) 2016/679*** på en måde, der er tilpasset det niveau af digitale færdigheder, som arbejdstagerne eller de soloselvstændige med rimelighed kan forventes at have, ***idet*** det undgås, at der anvendes unødvendigt teknisk eller komplekst sprog. ***Arbejdsgivere og indkøbere af tjenester skal, når de afgiver oplysningerne, tage hensyn til sårbare personer, som f.eks. personer med handicap eller personer, som ikke er læsekyndige, og skal om nødvendigt tilpasse den måde, hvorpå oplysningerne formidles.***

Ændringsforslag 62
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 4 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at de oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, gives i formater, som er tilgængelige for personer med handicap.	***udgår***

Ændringsforslag 63
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 3 – punkt 5

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
5. Levering af oplysninger i henhold til denne artikel begrænses til, hvad der er strengt nødvendigt for, at arbejdstageren eller den soloselvstændige kan udføre deres arbejde, forstå, hvordan algoritmiske systemer påvirker beslutninger vedrørende dem, og udøve deres rettigheder.	***udgår***

Ændringsforslag 64
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 4 – punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.	1. Medlemsstaterne sikrer, at indførelsen af nye algoritmiske styringssystemer ***på arbejdspladsen*** eller ajourføringer af eksisterende systemer, som direkte påvirker arbejdstagernes ***og soloselvstændiges*** løn, arbejdsordninger eller arbejdstid, anses for at være beslutninger, der med sandsynlighed kan føre til væsentlige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse eller i kontraktforhold, og som sådan er genstand for høring i henhold til artikel 4, stk. 2, litra c), i direktiv 2002/14/EF.

Ændringsforslag 65
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 4 – punkt 2 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) målene for indførelsen eller ajourføringen ***og*** de ***berørte*** arbejdsprocesser og arbejdstagere	a) målene for indførelsen eller ajourføringen ***af det algoritmiske styringssystem***, de arbejdsprocesser og arbejdstagere ***og soloselvstændige, der berøres af systemet;***

Ændringsforslag 66
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 4 – punkt 2 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) indvirkning på sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen	c) ***det algoritmiske styringssystems*** indvirkning på sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen

Ændringsforslag 67
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 4 – punkt 2 – litra d

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
d) ***type af indsamlede data***	d) ***hvilken type data, der indsamles af***

	det algoritmiske styringssystem

Ændringsforslag 68
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 4 – punkt 2 – litra d a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	da) relevant dokumentation i overensstemmelse med artikel 11 i forordning (EU) 2024/1689 for højrisiko-AI-systemer, der indføres eller anvendes på arbejdspladsen.

Ændringsforslag 69
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 4 – punkt 2 – litra e

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
e) foranstaltninger, der er indført for at opdage og afbøde skævheder eller diskriminerende resultater	***udgår***

Ændringsforslag 70
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 5 – punkt 1 – indledning

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester ***har forbud mod at behandle*** personoplysninger vedrørende:	1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester ***ikke behandler*** personoplysninger ***ved hjælp af algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen*** vedrørende:

Ændringsforslag 71
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 5 – punkt 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
a) arbejdstageres eller soloselvstændiges følelsesmæssige eller	a) arbejdstageres eller soloselvstændiges følelsesmæssige eller psykologiske tilstand ***i overensstemmelse***

psykologiske tilstand	***med det forbud mod at udlede følelser hos en fysisk person på arbejdspladsen, der er fastsat i artikel 5, stk. 1, litra f), i forordning (EU) 2024/1689***

Ændringsforslag 72
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 5 – punkt 1 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) private samtaler	c) private samtaler, ***herunder elektronisk kommunikation og samtaler med andre arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter, medmindre en sådan behandling er lovlig i henhold til artikel 6, stk. 1, litra c) eller d), i forordning (EU) 2016/679***

Ændringsforslag 73
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 5 – punkt 1 – litra f

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
f) ***følgeslutninger på baggrund af racemæssig eller etnisk oprindelse, migrationsstatus, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, handicap, helbredstilstand, medlemskab af en fagforening eller seksuel orientering.***	f) ***de særlige kategorier af personoplysninger, der er omhandlet i artikel 9 i forordning (EU) 2016/679.***

Ændringsforslag 74
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 6 – punkt 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter	1. Medlemsstaterne sikrer, ***for så vidt angår algoritmiske styringssystemer på arbejdspladsen, som ikke er omfattet af forordning (EU) 2024/1689***, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester til enhver tid fører effektivt menneskeligt tilsyn med alle algoritmiske styringssystemer, som indføres på

arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – den enhed, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger.	arbejdspladsen. Medlemsstaterne sikrer også, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester udpeger – og underretter arbejdstagere, soloselvstændige og deres repræsentanter herom – den ***person eller*** enhed, der er ansvarlig for at overvåge sådanne systemers funktion og virkning, herunder sådanne systemers overholdelse af de gældende retlige, sundhedsmæssige, sikkerhedsmæssige og etiske standarder, og for at gennemgå deres beslutninger.

Ændringsforslag 75
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 6 – punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. Medlemsstaterne sikrer, at foranstaltningerne vedbliver med at være forholdsmæssige og tilgængelige, idet det undgås at pålægge arbejdsgiverne uforholdsmæssigt store interne administrative byrder eller uforholdsmæssigt store rapporteringsforpligtelser.

Ændringsforslag 76
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 6 – punkt 1 b (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1b. Medlemsstaterne sikrer, at arbejdsgivere og indkøbere af tjenester, der anvender algoritmisk styring på arbejdspladsen, underretter deres arbejdstagere om deres ret til at bestride en afgørelse i overensstemmelse med artikel 22 i forordning (EU) 2016/679 og deres ret til en forklaring om individuel beslutningstagning i overensstemmelse med artikel 86 i forordning (EU) 2024/1689.

Ændringsforslag 77
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 6 – punkt 2 – stk. 1

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at arbejdstagere og soloselvstændige efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der påvirker de væsentlige aspekter af deres ansættelsesforhold eller kontraktforhold, herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære foranstaltninger, hvis en eventuel beslutning vedrørende sådanne spørgsmål er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et ***algoritmisk system***.	***Uden at det berører artikel 15 i forordning (EU) 2016/679 eller artikel 26, stk. 7, eller artikel 86 i forordning (EU) 2024/1689, sikrer medlemsstaterne – også i tilfælde, hvor disse forordninger ikke finder anvendelse –*** at arbejdstagere og soloselvstændige efter anmodning har ret til fra arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester at få en mundtlig eller skriftlig redegørelse for enhver beslutning, der påvirker de væsentlige aspekter af deres ansættelsesforhold eller kontraktforhold, herunder tildeling af opgaver, evaluering af resultater, arbejdstidsplanlægning, løn og disciplinære foranstaltninger, hvis en eventuel beslutning vedrørende sådanne spørgsmål er blevet truffet eller i væsentlig grad er blevet påvirket af et ***algoritmesystem***.

Ændringsforslag 78
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 6 – punkt 2 – stk. 2

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
Den redegørelse, der er omhandlet i stk. 1, skal gives inden for en rimelig frist og i et format, der er tilgængeligt og forståeligt for den pågældende arbejdstager eller soloselvstændige.	Den redegørelse, der er omhandlet i stk. 1 ***og stk. 1b,*** skal gives inden for en rimelig frist og i et format, der er tilgængeligt og forståeligt for den pågældende arbejdstager eller soloselvstændige.

Ændringsforslag 79
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 6 – punkt 3

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
3. Medlemsstaterne sikrer, at beslutninger om indledning eller ophævelse af et ansættelsesforhold eller et	***udgår***

kontraktforhold, fornyelse eller ikkefornyelse af en kontraktmæssig aftale og eventuelle ændringer i lønnen ikke udelukkende træffes på grundlag af algoritmisk styring. Sådanne beslutninger skal også tages op til fornyet overvejelse og afgøres endeligt af en menneskelig tilsynsførende.

Ændringsforslag 80
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 6 – punkt 4

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne sikrer, at repræsentanter for arbejdstagere og soloselvstændige kan anmode arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte en gennemgang af, hvordan de eksisterende algoritmiske styringssystemer fungerer, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod arbejdstagernes eller de soloselvstændiges mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen.	4. Medlemsstaterne sikrer, ***for så vidt angår de i stk. 1 omhandlede algoritmiske styringssystemer,*** at repræsentanter for arbejdstagere og soloselvstændige kan anmode arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester om at iværksætte en gennemgang af, hvordan de eksisterende algoritmiske styringssystemer ***på arbejdspladsen*** fungerer, hvis der er begrundet bekymring for, at sådanne systemer udviser systemiske skævheder eller fejl eller udgør en trussel mod arbejdstagernes eller de soloselvstændiges mentale eller fysiske trivsel eller mod sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen. ***Medlemsstaterne sikrer, at gennemgangen ikke fører til, at en registreret person kan identificeres, medmindre den pågældende registrerede arbejdstager eller soloselvstændige udtrykkeligt anmoder om, at en sådan identifikation skal være mulig. Enhver behandling af personoplysninger i forbindelse med en sådan gennemgang skal ske under overholdelse af forordning (EU) 2016/679.***

Ændringsforslag 81
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 7 – punkt 1 – litra a

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*

a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer for ***deres*** sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici og unødigt pres på arbejdstagere	a) evaluerer risiciene ved algoritmiske styringssystemer ***på grundlag af de brugsanvisninger, der er tilgængelige for arbejdsgiveren eller indkøberen af tjenester, der fungerer som idriftsætter, i overensstemmelse med forordning (EU) 2024/1689, for så vidt angår deres risici*** for sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici og unødigt pres på arbejdstagere

Ændringsforslag 82
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 7 – punkt 1 – litra c

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
c) indfører passende forebyggende ***og beskyttende*** foranstaltninger.	c) indfører passende forebyggende foranstaltninger ***samt – på grundlag af den risiko, der er konstateret ved evalueringen og vurderingen i henhold til litra a) og b) – passende afbødende foranstaltninger.***

Ændringsforslag 83
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 8 – punkt 1 a (nyt)

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
	1a. De myndigheder, der er ansvarlige for at overvåge og håndhæve anvendelsen af forordning (EU) 2016/679 og forordning (EU) 2024/1689, og som hver især opererer inden for rammerne af deres respektive beføjelser, samarbejder indbyrdes og med de myndigheder, der er kompetente til at håndhæve anvendelsen af dette direktiv, som omhandlet i stk. 2. Uden at det berører artikel 79 og 82 i forordning (EU) 2016/679, sikrer medlemsstaterne arbejdstageres eller soloselvstændiges klageadgang.

Ændringsforslag 84
Forslag til beslutning
Bilag I – Artikel 8 – punkt 1 – litra b

Forslag til beslutning	*Ændringsforslag*
b) fravær af skævhed og forskelsbehandling i udformningen, indførelsen eller funktionen af sådanne systemer	b) fravær af skævhed og forskelsbehandling i udformningen, indførelsen eller funktionen af sådanne systemer, ***navnlig de mulige virkninger for sårbare grupper***

BILAG: ERKLÆRING OM INPUT

Ordføreren for udtalelsen erklærer på eget ansvar, at hun ikke i sin udtalelse har medtaget input fra interesserepræsentanter, der er omfattet af anvendelsesområdet for den interinstitutionelle aftale om et obligatorisk åbenhedsregister[1], eller fra repræsentanter for offentlige myndigheder i tredjelande, herunder deres diplomatiske missioner og ambassader, som i henhold til artikel 8 i bilag I til forretningsordenen skal angives i dette bilag.

[1] Interinstitutionel aftale af 20. maj 2021 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om et obligatorisk åbenhedsregister (EUT L 207 af 11.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

OPLYSNINGER OM VEDTAGELSE I RÅDGIVENDE UDVALG

Dato for vedtagelse	23.9.2025
Resultat af den endelige afstemning	+: 55 –: 8 0: 3
Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer	Magdalena Adamowicz, Abir Al-Sahlani, Giuseppe Antoci, Jaume Asens Llodrà, Pernando Barrena Arza, Nikola Bartůšek, Ioan-Rareş Bogdan, Krzysztof Brejza, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Caterina Chinnici, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Alessandro Ciriani, Paulo Cunha, Lena Düpont, Marieke Ehlers, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Branko Grims, Evin Incir, Irena Joveva, Erik Kaliňák, Marina Kaljurand, Mariusz Kamiński, Fabienne Keller, Moritz Körner, Alice Kuhnke, András László, Fabrice Leggeri, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Michael McNamara, Nadine Morano, Matjaž Nemec, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Ilaria Salis, Birgit Sippel, Petra Steger, Cecilia Strada, Tineke Strik, Georgiana Teodorescu, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé, Tom Vandendriessche, Charlie Weimers, Ewa Zajączkowska-Hernik, Alessandro Zan, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Alex Agius Saliba, Konstantinos Arvanitis, Fredis Beleris, David Casa, Monika Hohlmeier, Nikola Minchev, Javier Moreno Sánchez, Leoluca Orlando, Gaetano Pedulla', Pekka Toveri, Maciej Wąsik
Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer som omhandlet i forretningsordenens art. 216, stk. 7	Isilda Gomes, Joanna Scheuring-Wielgus, Marion Walsmann, Kosma Złotowski

ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I RÅDGIVENDE UDVALG

55	+
ECR	Alessandro Ciriani, Mariusz Kamiński, Georgiana Teodorescu, Maciej Wąsik, Kosma Złotowski
NI	Erik Kaliňák
PPE	Magdalena Adamowicz, Fredis Beleris, Krzysztof Brejza, David Casa, Caterina Chinnici, Paulo Cunha, Lena Düpont, Branko Grims, Jeroen Lenaers, Nadine Morano, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Pekka Toveri, Marion Walsmann, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
PfE	Nikola Bartůšek, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Marieke Ehlers, András László, Fabrice Leggeri, Petra Steger, Tom Vandendriessche
Renew	Abir Al-Sahlani, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Irena Joveva, Fabienne Keller, Moritz Körner, Michael McNamara, Nikola Minchev
S&D	Alex Agius Saliba, Isilda Gomes, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemec, Joanna Scheuring-Wielgus, Birgit Sippel, Cecilia Strada, Alessandro Zan
Verts/ALE	Jaume Asens Llodrà, Saskia Bricmont, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Leoluca Orlando, Tineke Strik

8	**-**
ECR	Charlie Weimers
PPE	Ioan-Rareş Bogdan, Monika Hohlmeier, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé
The Left	Konstantinos Arvanitis, Pernando Barrena Arza, Ilaria Salis

3	**0**
ESN	Ewa Zajączkowska-Hernik
The Left	Giuseppe Antoci, Gaetano Pedulla'

Tegnforklaring:
+ : for
- : imod
0 : hverken/eller

a