Euroopa Parlament
2024-2029

Kodanikuvabaduste, justiits- ja siseasjade komisjon

2025/2080(INL)

26.9.2025

ARVAMUS

Esitaja: kodanikuvabaduste, justiits- ja siseasjade komisjon

Saaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Digiüleminek, tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine töökohal – töö tuleviku kujundamine
(2025/2080(INL))

Arvamuse raportöör: Jadwiga Wiśniewska

(Algatus – kodukorra artikkel 47)

MUUDATUSETTEPANEKUD

Kodanikuvabaduste, justiits- ja siseasjade komisjon esitab tööhõive- ja sotsiaalkomisjonile kui vastutavale komisjonile järgmised muudatusettepanekud:

Muudatusettepanek 1
Resolutsiooni ettepanek
Volitus 16

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
– võttes arvesse Euroopa Komisjoni tellitud ning algoritmilise juhtimise konteksti, probleeme, võimalusi ja suundumusi käsitleva uuringu „Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management“ lõpparuannet (VT-2022-035),	*(Ei puuduta eestikeelset versiooni.)*

Muudatusettepanek 2
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ja uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist;	A. arvestades, et digitaliseerimisest, automatiseerimisest ja tehisintellektist ajendatud digiüleminek kujundab tööturud põhjalikult ümber, tuues kaasa teatavate töökohtade kadumise ja uute töökohtade loomise, ning muudab olemasolevatel töökohtadel täidetavate ülesannete olemust, mis eeldab ettevõtjatelt ja töötajatelt pidevat kohanemist***, sealhulgas paljudes sektorites, kus need muutused mõjutavad seda, kuidas töökohti luuakse, jaotatakse ja säilitatakse***;

Muudatusettepanek 3
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus A a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Aa. arvestades, et Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. juuni 2024. aasta määrusega (EL) 2024/1689 (tehisintellekti käsitlev määrus)[1a] on kehtestatud ühtne õigusraamistik eeskätt tehisintellektisüsteemide arendamiseks, turule laskmiseks, kasutusele võtmiseks ja kasutamiseks liidus ning selles käsitletakse tehisintellektisüsteemidest tulenevaid peamisi riske;
	[1a] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. juuni 2024. aasta määrus (EL) 2024/1689, millega nähakse ette tehisintellekti käsitlevad ühtlustatud õigusnormid ning muudetakse määruseid (EÜ) nr 300/2008, (EL) nr 167/2013, (EL) nr 168/2013, (EL) 2018/858, (EL) 2018/1139 ja (EL) 2019/2144 ning direktiive 2014/90/EL, (EL) 2016/797 ja (EL) 2020/1828 (tehisintellekti käsitlev määrus) (ELT L 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Muudatusettepanek 4
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus B

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule;	B. arvestades, et digiüleminekut töökohal tuleks juhtida viisil, millega suurendatakse tootlikkust, innovatsiooni ning Euroopa majanduse ja ühisturu konkurentsivõimet***, vältides samal ajal ettevõtjatele ülereguleerimisega liigse koormuse panemist***; arvestades, et niisugusel üleminekul tuleb samal ajal järgida sotsiaalse progressi põhimõtteid, tagades, et see aitab kaasa parematele töötingimustele, kvaliteetsetele töökohtadele ja kõigi töötajate heaolule ***seoses põhiõiguste, sealhulgas***

	ühinemisvabaduse, kollektiivläbirääkimiste ja kollektiivse tegutsemise õiguse ning õigusega olla informeeritud ja ära kuulatud, nagu on määratletud Euroopa Liidu põhiõiguste hartas;

Muudatusettepanek 5
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus C a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ca. arvestades, et Euroopa pikaajaline konkurentsivõime, strateegiline sõltumatus ja küberkerksus sõltuvad võimest arendada ja laiendada liidus elutähtsaid tehnoloogiaid, sealhulgas tehisintellekti, pilvandmetöötlust, pooljuhte ja turvalist ühendust;

Muudatusettepanek 6
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus D

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ei ole kaasnenud piisavat koolitust: 2023. aastal osales asjaomasel koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; arvestades, digioskustealast koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7];	D. arvestades, et tehisintellektisüsteemide kiire integreerimisega ei ole ***alati*** kaasnenud piisavat koolitust: 2023. aastal osales asjaomasel koolitusel ainult 15 % töötajatest, samas kui 42 % töötajatest tunnistab vajadust parandada oma tehisintellektiga seotud oskusi ja 61 % töötajatest prognoosib, et neil läheb järgmise viie aasta jooksul vaja uusi oskusi; arvestades, digioskustealast koolitust vajavad kõige rohkem need, kelle puhul on selles osalemise tõenäosus kõige väiksem[7]***; arvestades, et koolitus peaks hõlmama oskuste täiendamist, ümberõpet ja uute oskuste arendamist***;
7 https://www.cedefop.europa.eu/et/publicati	7 https://www.cedefop.europa.eu/et/publicati

ons/9201	ons/9201.

Muudatusettepanek 7
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus E

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
E. arvestades, et haridussüsteemide, sealhulgas kutsehariduse ja -õppe sektori kohandamine on oluline, et anda õppijatele oskused, mis on vajalikud edu saavutamiseks konkurentsivõimelises, digitaalses ja tehnoloogiliselt arenenud ühiskonnas;	*(Ei puuduta eestikeelset versiooni.)*

Muudatusettepanek 8
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus F

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks ning töötajate rahulolu saavutamiseks, kuid sellega kaasnevad ka ***teatavad*** riskid; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;	F. arvestades, et tehisintellekt ja algoritmiline juhtimine pakuvad arvukaid võimalusi töö optimeerimiseks, töötervishoiu ja tööohutuse parandamiseks ning töötajate rahulolu saavutamiseks, kuid sellega kaasnevad ka ***märkimisväärsed*** riskid; arvestades, et tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise kasutamine võib vähendada üksluiseid ülesandeid ja üldist töökoormust, parandada ülesannete jaotust ja tootlikkust, ennetada kutseriske ja vähendada kulusid;

Muudatusettepanek 9
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
G. arvestades, et oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine, seire ja jälgimine ***ning***	G. arvestades, et ***äärmiselt*** oluline on tegeleda tehisintellektist ja algoritmilisest juhtimisest tingitud tööalaste***, põhiõigusi ohustavate*** riskidega, nagu aja- ja sooritussurve, töö intensiivistumine,

sotsiaalne eraldatus ja stress;	***diskrimineerimine,*** seire ja jälgimine***, mis põhjustavad sotsiaalset eraldatust, tõsiseid vaimse tervise probleeme, stressi ja võimalikku mõju kognitiivsetele oskustele***;

Muudatusettepanek 10
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus G a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ga. arvestades, et määruses (EL) 2024/1689 on suure riskiga tehisintellektisüsteemideks liigitatud ka sellised süsteemid, mida kasutatakse tööhõive, töötajate juhtimise ja iseenda tööandjana tegutsemise võimaluste kontekstis, eeskätt inimeste töölevõtmiseks ja väljavalimiseks, tööalaste suhete tingimusi ning tööga seotud lepinguliste suhete edendamist ja lõpetamist mõjutavate otsuste tegemiseks, ülesannete jagamiseks isiku käitumise või isikuomaduste või erijoonte põhjal ning tööga seotud lepingulistes suhetes olevate isikute jälgimiseks või hindamiseks, millega on seega seatud sellistele tehisintellektisüsteemidele konkreetsed kohustused;

Muudatusettepanek 11
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete kogumist ja töötlemist, mis ***võib tekitada*** muret ***andmekaitse*** ja eraelu puutumatuse pärast ning ***nõuda*** hoolsuskohustuse järgimist ***selle*** haldamisel;	H. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste juhtimise süsteemide kasutuselevõtt töökohal hõlmab suures koguses töötajate andmete kogumist ja töötlemist, mis ***tekitab tõsist*** muret ***isikuandmete kaitse*** ja eraelu puutumatuse ***õiguse ja ka muude ELi põhiõiguste hartas sätestatud õiguste järgimise*** pärast ning ***eeldab*** hoolsuskohustuse järgimist ***nende süsteemide*** haldamisel;

Muudatusettepanek 12
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus H a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ha. arvestades, et Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määruses (EL) 2016/679[1a] (isikuandmete kaitse üldmäärus) on sätestatud õigusnormid füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel;
	[1a] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus) (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

Muudatusettepanek 13
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus K a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Ka. arvestades, et algoritmilise juhtimise süsteemid süvendavad sageli struktuurset ebavõrdsust töötajate ja tööandjate vahel, eelkõige platvormitöö ja ebakindlate töösuhete puhul; arvestades, et tehisintellektisüsteemide läbipaistmatus tugevdab võimalikku juhtkonna kontrolli, kuid vähendab samal ajal töötajate tegevusvõimekust ja õiguskaitsevahendite kättesaadavust;

Muudatusettepanek 14
Resolutsiooni ettepanek
Põhjendus L a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	La. arvestades, et tehisintellekti- ja algoritmiliste süsteemide üha sagedasem kasutamine tööhõive valdkonnas ohustab märkimisväärselt töötajate põhiõigusi, sealhulgas õigust väärikusele, eraelu puutumatusele, andmekaitsele ja mittediskrimineerimisele ning ühinemisvabadust, mis on kaitstud Euroopa Liidu põhiõiguste hartaga;

Muudatusettepanek 15
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega;	1. rõhutab, et iga uus tehnoloogia ***töökohal*** tuleb kasutusele võtta ja seda tuleb kasutada üldise eesmärgiga teenida inimesi***, eelkõige töötajaid,*** ning seda peavad haldama inimesed kooskõlas vaieldamatu inimkontrolli põhimõttega;

Muudatusettepanek 16
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. tuletab meelde, et isikuandmete, sealhulgas töötajate isikuandmete kaitse on põhiõigus, mida tuleb austada digitaalsete ja algoritmiliste süsteemide igasugusel kasutamisel töökohal; rõhutab, et algoritmiliste süsteemide kasutamisel töökohal tuleb täielikult austada töötajate õigust eraelu puutumatusele ja isikuandmete kaitsele vastavalt määrusele (EL) 2016/679;

Muudatusettepanek 17
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 1 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1b. rõhutab tehisintellekti ja digiülemineku strateegilist tähtsust Euroopa Liidu tööturu tuleviku ja konkurentsivõime seisukohalt;

Muudatusettepanek 18
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata***, ning toonitab sellega seoses*** vajadust ***selge õigusraamistiku järele, mis tagab ausa konkurentsi ja hoiab ära*** ühtse turu ***killustumise***;	2. rõhutab, et uued tehnoloogiad töökohal võivad kujutada endast konkurentsieelist ja et neid kasutavad äriühingud saavad neist tõendatult paremat tulu; toonitab sellega seoses asjaolu, et äriühinguid tuleks julgustada selliseid tehnoloogiaid vastutustundlikul ja läbipaistval viisil integreerima ***ning kooskõlastama selle töötajate esindajatega***; rõhutab, et selliste tehnoloogiate kasutamist töökohal tuleks hoolikalt jälgida, mitte piirata***; rõhutab*** vajadust ***vältida*** ühtse turu ***killustumist***;

Muudatusettepanek 19
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada, sealhulgas piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja	4. tunneb heameelt oskuste liidu algatuse üle; kutsub komisjoni üles tagama, et oodatav kvaliteetsete töökohtade tegevuskava kajastab täielikult vajadust pideva oskuste täiendamise, ümberõppe ja töökohasisese täiendkoolituse järele tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise valdkonnas; rõhutab, et kõiki asjakohaseid algatusi, mille eesmärk on toetada töötajaid ja äriühinguid selles üleminekus, tuleb piisavalt toetada, sealhulgas ***sihtotstarbeliste investeeringutega***

riiklikul tasandil;	***sõltumatutesse Euroopa tehisintellekti ökosüsteemidesse, turvalisse digitaristusse ja oskustemahukatesse innovatsiooniprogrammidesse ning*** piisavate rahaliste vahendite eraldamisega liidu ja riiklikul tasandil; ***rõhutab vajadust käsitleda tehisintellekti ohte teatavatele elukutsetele, et kaitsta mitmekesisust;***

Muudatusettepanek 20
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 7

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine ***aitab järk-järgult kaotada algtaseme töökohti, mis traditsiooniliselt kujutavad endast olulist tööturule juurdepääsu teed***, rõhutab asjaolu, et see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;	7. on mures selle pärast, et tehisintellekti- ja algoritmilise juhtimise süsteemide kasutamine ***töökohal viib tervetes sektorites teatavate tööde automatiseerimiseni ja paljude ülesannete ümbermääratlemiseni***, rõhutab asjaolu, et see suundumus võib mõjutada ebaproportsionaalselt palju noori ja esmakordseid tööotsijaid***, samuti sellistel kutsealadel töötajaid, mis on tehisintellekti tõttu eriti haavatavas olukorras***; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma ennetavaid meetmeid tagamaks, et tööturule sisenevaid noori toetatakse piisavalt ja et neile pakutakse arenevas digitaalmajanduses otstarbekaid tööhõivevõimalusi;

Muudatusettepanek 21
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel; toonitab asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad	8. rõhutab, et digitehnoloogia, sealhulgas pidevat ühenduvust ning reaalajas seiret ja järelevalvet võimaldavate vahendite üha ulatuslikum kasutamine töökohal toob endaga kaasa arvukaid riske töötajate vaimsele tervisele, hägustades piire töö- ja eraelu vahel***, ja tõsiseid riske seoses põhiõiguste austamisega***; toonitab

põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist;	asjaolu, et sellised arengusuundumused võivad põhjustada liigset tööstressi, läbipõlemist, töö- ja eraelu tasakaalu halvenemist ning sotsiaalse eraldatuse ulatuslikumat tajumist; ***tuletab meelde vajadust edendada inimkeskset arengut ning tehisintellekti ohutut, turvalist ja usaldusväärset kasutamist töövaldkonnas;***

Muudatusettepanek 22
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 8 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	8a. kutsub liikmesriike ja komisjoni üles tagama, et algoritmiliste süsteemide kasutuselevõtul töökohal eelistatakse Euroopa Liidus arendatud, treenitud ja majutatud tehnoloogiaid, et kaitsta põhiõigusi, andmekaitset, küberturvalisust ja strateegilist sõltumatust;

Muudatusettepanek 23
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 9

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski;	9. tunnistab, et algoritmiline juhtimine ***töökohal*** võib suurendada sooritussurvet, mis võib põhjustada tõsiseid tervise- ja ohutusriske, nagu luu- ja lihaskonna vaevused ning südame-veresoonkonna häired või kurnatus, mille tõttu jätavad töötajad ohutusalased hoiatusteated tähelepanuta või eiravad neid, suurendades märkimisväärselt tööõnnetuste riski;

Muudatusettepanek 24
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 10

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*

10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise ***suhtes*** tuleks ***kohaldada tervise*** ja ***ohutuse hindamist*** ning pidevat seiret***,*** julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;	10. toonitab asjaolu, et nende riskidega tuleks tegeleda terviklikult ning et töökohal tehisintellektivahendite või algoritmilise juhtimise süsteemide mis tahes uue kasutuselevõtu või märkimisväärse muutmise ***korral*** tuleks ***koostada tervise-*** ja ***ohutusehinnang, hinnata tehisintellektisüsteemide mõju põhiõigustele, nagu on määratletud tehisintellektimääruses,*** ning ***teha*** pidevat seiret***;*** julgustab liikmesriike töötama koostöös sotsiaalpartneritega välja sektoripõhised suunised tehisintellekti vastutustundliku kasutuselevõtu kohta töökohal ja vahetama parimaid tavasid;

Muudatusettepanek 25
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 12

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ning et seega tagatakse vastutus, hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet ja võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;	12. toonitab, et töökohtade sageli keerukas organisatsioonilises struktuuris ***on vaja sageli läbipaistmatute algoritmilise juhtimise protsesside suhtes läbipaistvust ja*** tuleb selgelt kindlaks määrata järelevalvekohustused ning et seega tagatakse vastutus, hõlbustatakse tulemuslikku inimjärelevalvet ja võimaldatakse töötajatel teha kindlaks inimesest kontaktisik juhuks, kui neil on mis tahes kahtlusi või muresid või nad vajavad selgitusi;

Muudatusettepanek 26
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 13

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad ***ja*** haavatavad isikud võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma kaasavaid ja	13. rõhutab, et puuetega inimesed, eakamad töötajad***,*** haavatavad isikud ***ja digikirjaoskuseta töötajad*** võivad töökohal uute tehnoloogiatega kohanemisel kogeda spetsiifilisi probleeme***; tunnistab samas, et tehisintellekti kasutamine võib luua***

kohandatud toetusmeetmeid, et suurendada nende osalemist tööturul ja tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik;	***puuetega inimestele kaasavamaid ja ligipääsetavamaid töökeskkondi***; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles võtma kaasavaid ja kohandatud toetusmeetmeid, et suurendada nende osalemist tööturul ja tagada, et tehnoloogia arengust saavad kasu kõik;

Muudatusettepanek 27
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 14 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	14a. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles edendama õiglaseid algoritme, toetades sisulist inimjärelevalvet ning kallutatuse tuvastamise ja leevendamise vahendite väljatöötamist ja kasutamist kogu algoritmilise juhtimise süsteemide elutsüklis;

Muudatusettepanek 28
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta näitama eeskuju, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid;	15. rõhutab, et kui liit soovib olla digiüleminekul esirinnas, peab ta ***lisaks kujunemisjärgus tehnoloogiate reguleerimisele ka aktiivselt juhtima nende arendamist ja kasutuselevõttu liidus ning*** näitama eeskuju ***ja saama üleilmseks võrdlusaluseks***, kehtestades kõrged standardid töökeskkonnas tehisintellekti kasutuselevõtuks, sealhulgas selged normid läbipaistvuse ja inimjärelevalve kohta; tunneb sellega seoses heameelt platvormitöö tingimuste parandamist käsitleva direktiivi (EL) 2024/2831 üle, mis tähistab olulist esimest sammu ***töökohal kasutatava*** algoritmilise juhtimise reguleerimisel, kehtestades muu hulgas läbipaistvuskohustused sektorites, kus sellised tehnoloogiad kujundavad üha

	enam töö ja töötajate õiguste alaseid otsuseid; ***kordab lisaks, et jõus on määrused (EL) 2016/679 ja (EL) 2024/1689, millega on kehtestatud horisontaalsed kaitsemeetmed seoses tehisintellekti ja automatiseeritud otsuste tegemise kasutamisega, sealhulgas töökeskkonnas;***

Muudatusettepanek 29
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 15 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	15a. tunnistab võimalusi, mida digitaliseerimine ja tehisintellekt pakuvad tootlikkuse suurendamiseks, innovatsiooni edendamiseks ja Euroopa ülemaailmse konkurentsivõime tugevdamiseks; rõhutab, et mis tahes täiendavate normide kehtestamisel tuleb vältida liigset halduskoormust, eriti väikeste ja keskmise suurusega ettevõtjate (VKEd) jaoks, ning ei tohi pärssida innovatsiooni töökohal;

Muudatusettepanek 30
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 16

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
16. kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega;	16. kutsub liikmesriike ja tööandjaid üles tunnustama ja tulemuslikult rakendama õigust tööst välja lülituda kui peamist kaitsemeedet, mille eesmärk on kaitsta töötajaid pideva kättesaadavuse või jälgitavuse eest väljaspool kokkulepitud tööaega; ***nõuab lisaks, et kaitstaks tulemuslikult põhiõigusi era- ja perekonnaelu austamisele ning väljendus-, kogunemis- ja ühinemisvabadust;***

Muudatusettepanek 31

Resolutsiooni ettepanek
Punkt 16 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	16a. kutsub liikmesriike ja komisjoni üles tagama, et Euroopa äriühingutel ja avaliku sektori asutustel oleks juurdepääs usaldusväärsetele ja sõltumatutele tehisintellektivahenditele, mis on välja töötatud kooskõlas Euroopa demokraatlike väärtustega, vältides tehnoloogilist kinnistumist kolmandate riikide tarnijate suhtes;

Muudatusettepanek 32
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 17

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, mida tuleb ***hoolikat*** analüüsida ja mille ***suhtes*** tuleb ***võtta asjakohaseid regulatiivseid meetmeid***;	17. toonitab asjaolu, et töökohal tehisintellekti ja algoritmilise juhtimise üha ulatuslikum kasutamine tekitab mitmesuguseid ***väärika kohtlemise, isikliku tegevusvõimekuse, autonoomia ning*** töötajate isikuandmete ja eraelu puutumatuse kaitsega seotud probleeme, mida tuleb ***hoolikalt*** analüüsida ja mille ***tõttu*** tuleb ***tulemuslikult kohaldada isikuandmete kaitse üldmäärust***;

Muudatusettepanek 33
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 18

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
18. ***tunnistab***, et äriühingud, eriti ***väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad (***VKEd***)***, seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et algoritmilise juhtimisega seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada	18. ***tuletab meelde, et määruses (EL) 2024/1689 on tunnistatud***, et äriühingud, eriti VKEd, seisavad juba praegu silmitsi märkimisväärsete probleemidega üha keerukamas regulatiivses keskkonnas toimetulekul; kutsub komisjoni üles tagama, et ***kehtivate eri määruste vahel ei esineks dubleerimist ja et töökohal*** algoritmilise juhtimisega

lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;	seotud mis tahes tulevased õigusaktid oleksid koostatud selge eesmärgiga tagada lihtsustamine ja leevendada nõuete täitmise koormust, ***vältides dubleerimist või kattuvust määruse (EL) 2016/679, määruse (EL) 2024/1689 ja muude asjakohaste ELi õigusaktidega kehtestatud juriidiliste kohustustega;*** rõhutab vajadust kohandatud suuniste, vahendite ja toetusmehhanismide järele, et aidata VKEdel uusi nõudeid tulemuslikult mõista ja rakendada;

Muudatusettepanek 34
Resolutsiooni ettepanek
Punkt 19

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
19. palub komisjonil esitada vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 153 lõike 2 punktile b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikele 2 ettepaneku võtta vastu direktiiv algoritmilise juhtimise kohta töökohal, järgides lisas toodud soovitusi;	19. palub komisjonil esitada vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 153 lõike 2 punktile b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikele 2 ettepaneku võtta vastu direktiiv algoritmilise juhtimise kohta töökohal, ***millega nimelt kõrvaldataks kindlakstehtud puudused,*** järgides lisas toodud soovitusi;

Muudatusettepanek 35
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(1) ***Ümberkujunduse*** enneolematu ulatus, põhjalikkus ja kiirus ning selle suur mõju tööviisidele tekitavad horisontaalseid probleeme, mis ületavad riigipiire ja millega tuleb tegeleda liidu tasandil.	(1) ***Töökohal toimuva digiülemineku*** enneolematu ulatus, põhjalikkus ja kiirus ning selle suur mõju tööviisidele tekitavad horisontaalseid probleeme, mis ületavad riigipiire ja millega tuleb tegeleda liidu tasandil.

Muudatusettepanek 36
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(2) Algoritmilise juhtimise süsteeme tuleks käsitada vahendite ja võimalditena, mis teenivad nii tööandjaid kui ka töötajaid, suurendades tõhusust, hõlbustades otsuste tegemist ja toetades paremat töökorraldust. Kui selliseid süsteeme kasutatakse ***vastutustundlikult ja läbipaistvalt***, võivad need aidata kaasa sellele, et töökohal järgitakse tasakaalustatumaid ja teadlikumaid tavasid. Nende hoolikas kasutuselevõtt liidu ühiste normide kogumi alusel peaks vallandama nende potentsiaali, ***mis tagab***, et rakendamine toimub viisil, millega austatakse põhiõigusi***,*** suurendatakse usaldust ***ja edendatakse*** töötajate üldist heaolu.	(2) Algoritmilise juhtimise süsteeme ***töökohal*** tuleks käsitada vahendite ja võimalditena, mis teenivad nii tööandjaid kui ka töötajaid, suurendades tõhusust, hõlbustades otsuste tegemist ja toetades paremat töökorraldust. Kui selliseid süsteeme kasutatakse ***rangeid inimjärelevalve-, läbipaistvus- ja vastutusmehhanisme kohaldades ning töötajate esindajatega kooskõlastatult***, võivad need aidata kaasa sellele, et töökohal järgitakse tasakaalustatumaid ja teadlikumaid tavasid. ***Siiski võib nende süsteemidega kaasneda märkimisväärne risk kahjustada õiglasi töötingimusi, töötajate väärikat kohtlemist ja autonoomiat.*** Nende hoolikas kasutuselevõtt liidu ühiste normide kogumi alusel peaks vallandama nende potentsiaali ***ja leevendama neist riskidest mõningaid***, ***kui tagatakse***, et rakendamine toimub viisil, millega austatakse põhiõigusi ***ja*** suurendatakse usaldust***, edendades samal ajal*** töötajate üldist heaolu.

Muudatusettepanek 37
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(3) Kui algoritmilise juhtimise süsteemide toimimisest ***ei saada*** selgelt aru, ei ***ole*** töötajatel võimalik oma ***andmeõigusi*** tõhusalt maksma panna, mille tagajärjel on võimutasakaal tööandja suurema võimu tõttu veel rohkem paigast ära. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata töötajad ja nende esindajad konsultatsioonidesse, paranevad nii töötulemused kui ka -tingimused[4].	(3) ***Otsuste tegemise läbipaistmatus on üldiselt tehisintellektivahenditega seoses tuntud probleem.*** Kui ***selle tulemusena ei saada töökohal*** algoritmilise juhtimise süsteemide toimimisest selgelt aru, ei ***pruugi*** töötajatel ***olla*** võimalik oma ***õigusi*** tõhusalt maksma panna ***ja neile võib jääda mulje, et nad on otsustusprotsessist välja jäetud või et neil ei ole kontrolli***, mille tagajärjel on võimutasakaal tööandja suurema võimu tõttu veel rohkem paigast ära. On tõendeid selle kohta, et kui kaasata töötajad ja nende esindajad konsultatsioonidesse, paranevad nii

töötulemused kui ka -tingimused[4].

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential.

Muudatusettepanek 38
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(4) ***Tehisintellektimääruse vastuvõtmisega astuti suure riskiga*** tehisintellektisüsteemide ***reguleerimisel suur samm edasi, kuid see ei ole siiski piisav, et täielikult lahendada probleeme, mis tulenevad töökohal algoritmilise juhtimise kasutamisest. Kuigi selles määruses liigitatakse tööga seotud tehisintellektivahendid suure riskiga vahenditeks, keskendutakse selles peamiselt turule laskmisele, tooteohutusele ning pakkujate ja kasutajate vastavuskohustustele, mitte tööandja ja töötaja suhtele. Peale selle ei kohaldata tehisintellektimäärust selliste algoritmilise juhtimise süsteemide suhtes, mis ei ole tehisintellektipõhised; see tähendab, et selles, kuidas käsitleda digitaalsete juhtimisvahendite laiemat mõju töötajate õigustele, töötingimustele ja sotsiaaldialoogile, valitseb õiguslik lünk.***	(4) ***Määrus (EL) 2024/1689 on oluline saavutus*** tehisintellektisüsteemide***, sealhulgas tööhõive valdkonnas kasutatavate tehisintellektisüsteemide jaoks tervikliku õigusraamistiku loomisel. See on kavandatud horisontaalselt kohaldatava õigusaktina, millega tagatakse tervise, ohutuse ja põhiõiguste kõrgetasemeline kaitse tehisintellekti, näiteks töökohal kasutatavate tehisintellektipõhiste algoritmilise juhtimise süsteemide kahjuliku mõju vastu. Tehisintellektimääruse teatavates sätetes keskendutakse otseselt töötajate õiguste kaitsele, eelkõige on sätestatud keeld tuletada emotsioone töökohaga seoses ja teatavad tööhõive valdkonnas kasutatavad tehisintellektisüsteemid on liigitatud suure riskiga tehisintellektisüsteemideks, mille puhul on nõutud täiendavate riskijuhtimise, läbipaistvuse ja inimjärelevalvega seotud kaitsemeetmete rakendamine ja kohustuste täitmine. Peale selle on tehisintellektimääruses sõnaselgelt sätestatud, et liit ja liikmesriigid võivad kehtestada töötajatele soodsamad normid.***

Muudatusettepanek 39
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 4 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(4a) Kuigi tehisintellektimääruses on liigitatud paljud tööga seotud tehisintellektivahendid suure riskiga vahenditeks, keskendutakse selles peamiselt turule laskmisele, tooteohutusele ning pakkujate ja kasutajate vastavuskohustustele. Tehisintellektimäärus ei sisalda konkreetseid sätteid algoritmiliste süsteemide kasutamise kohta töötajate või tööandjate seisukohast ning seda ei kohaldata selliste algoritmilise juhtimise süsteemide suhtes, mis ei ole tehisintellektipõhised; see jätab ruumi täiendavale analüüsile võimaliku õigusliku lünga kohta selles, kuidas on käsitletud digitaalsete juhtimisvahendite laiemat mõju töötajate õigustele, töötingimustele ja sotsiaaldialoogile.

Muudatusettepanek 40
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(5) Euroopa Parlamendi ja nõukogu ***määrus*** (EL) 2016/679***[5]*** ***[***isikuandmete kaitse üldmäärus***]*** ***võeti vastu 2016. aastal ja selle eesmärk ei olnud lahendada andmekaitsega seotud probleeme töökohal ning sellest ajast saadik on tehnoloogia ja töökeskkond väga palju muutunud, mistõttu tuleb tööandjate suhtes kohaldatavaid andmekaitsesätteid ajakohastada ja tugevdada, sest praegu on neis sätetes tõlgendamisruumi***. ***Määruse*** (EL) 2016/679 ***artikli 15 lõike 1 punktis h, milles on sätestatud andmetöötluse läbipaistvusnõuded ja piirangud, on sätestatud selged keelud üksnes täielikult automatiseeritud***	(5) Euroopa Parlamendi ja nõukogu ***määrusega*** (EL) 2016/679 ***(***isikuandmete kaitse üldmäärus***) on nähtud ette horisontaalselt kohaldatav õigusraamistik üksikisikute õiguste kaitsmiseks seoses nende isikuandmete töötlemisega, sealhulgas töö kontekstis***. ***Määrust*** (EL) 2016/679 ***kohaldatakse ilma, et see piiraks tehisintellektimääruse kohaldamist nii tehisintellektipõhiste algoritmiliste süsteemide kui ka selliste süsteemide suhtes, mis ei ole tehisintellektipõhised***. ***Ent tagamaks, et digitaalseid juhtimissüsteeme – olgu need siis tehisintellektipõhised või mitte – kasutatakse viisil, millega kaitstakse***

otsustusprotsesside puhul, millest enamiku töökeskkondade puhul ei piisa**. **Ühtlasi kasutatakse määruses (EL) 2016/679 üksikisikupõhist tegutsemisviisi ega anta kollektiivseid õigusi. Määruse (EL) 2016/679 jõustumisest saadik on töötajate ***isikuandmete kaitset käsitlevat artiklit 88 rakendatud puudulikult ja see on peaaegu kõigis liikmesriikides suures osas endiselt ebatõhus[6]**.*

töötajate ***õigusi, väärikust ja õiglasi töötingimusi, tuleks analüüsida, kas võib olla vaja täiendavaid lisameetmeid**.*

---

[5] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus) (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1).

[6] Abraha H. (2023), „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review“ (Isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 88 ning ELi ja liikmesriikide töötajate andmete kaitse normide koostoime), The Modern Law Review.

Muudatusettepanek 41
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 5 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(5a) Määrus (EL) 2016/679 võeti vastu sellisel viisil, et see oleks tehnoloogiliselt neutraalne ja tulevikukindel. Seda kohaldatakse isikuandmete täielikult või osaliselt automatiseeritud töötlemise suhtes ning selle III peatükis on sätestatud andmesubjektidele ette nähtud olulised õigused. Määrusega on antud andmesubjektile õigus sellele, et tema suhtes ei tehta otsust, mis põhineb üksnes andmete automatiseeritud töötlusel, sealhulgas profiilianalüüsil, kui see otsus

toob kaasa õiguslikud tagajärjed või avaldab talle sarnaselt märkimisväärset mõju. Selline töötlemine hõlmab algoritmilise juhtimise süsteeme töökohal. Määruses (EL) 2016/679 on järgitud üksikisikute õigustel põhinevat lähenemisviisi, samas kui kollektiivseid õigusi käsitlevad sätted on piiratud.

Muudatusettepanek 42
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 5 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(5b) Määruse (EL) 2016/679 artiklit 22 tuleks kohaldada otsuste suhtes, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist ja töötasu muutmist ning mis tehakse üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused peaks läbi vaatama ja lõplikult kinnitama ka inimjärelevalve tegija.

Muudatusettepanek 43
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 5 c (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(5c) Määruse (EL) 2016/679 artikliga 88, milles käsitletakse töötajate isikuandmete kaitset, on lisaks liikmesriikidel lubatud näha õigusaktide või kollektiivlepingutega ette täpsemad eeskirjad, et tagada õiguste ja vabaduste kaitse seoses töötajate isikuandmete töötlemisega töösuhete kontekstis. Ent määruse (EL) 2016/679 jõustumisest saadik ei ole liikmesriigid artiklit 88 eriti kasutanud[1a].
	[1a] Abraha, H. (2023), „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and

Member State Employee Data protection rules“ (Isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 88 ning töötajate andmete kaitset käsitlevate ELi ja liikmesriikide normide koostoime), The Modern Law Review.

Muudatusettepanek 44
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – põhjendus 8

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(8) Käesoleva direktiiviga tuleks kehtestada ühised liidu ***miinimumstandardid*** algoritmilise juhtimise kasutamiseks töökohal, ***tagades*** liikmesriikides ***suurema läbipaistvuse ja õiguskindluse***. Luues võrdsed tingimused kõigile ettevõtjatele, sealhulgas ***väikestele ja keskmise suurusega ettevõtjatele***, peaks direktiivi eesmärk olema toetada algoritmilise juhtimise vahendite õiglast ja vastutustundlikku kasutamist. Ühtlasi ***suurendab*** see töötajate ja üksikettevõtjate jaoks selgust ja prognoositavust, ***rikastab*** nende töökogemust, ***suurendab*** usaldust digitehnoloogia vastu ning ***aitab*** leevendada võimalikke riske, mis on seotud töösuhtekontekstis kasutatava algoritmilise otsustusprotsessiga,	(8) Käesoleva direktiiviga tuleks kehtestada ühised liidu ***miinimumnõuded läbipaistvuse ja inimjärelevalve, vastutuse ja teabele juurdepääsu kohta, samuti tervise- ja ohutusnõuded*** algoritmilise juhtimise kasutamiseks töökohal, ***et suurendada töötajate õigusi ja õiguskindlust*** liikmesriikides***, kaitsmaks töötajaid liigse seire eest ning toetamaks põhimõtet, mis soosib inimese tegutsemisvõimekust ja kontrolli tehisintellekti abil tehtavate otsuste üle***. Luues võrdsed tingimused kõigile ettevõtjatele, sealhulgas ***VKEdele***, peaks ***käesoleva*** direktiivi eesmärk olema toetada algoritmilise juhtimise vahendite õiglast ja vastutustundlikku kasutamist ***töökohal***. Ühtlasi ***peaks*** see ***suurendama*** töötajate ja üksikettevõtjate jaoks selgust ja prognoositavust, ***rikastades*** nende töökogemust, ***suurendades*** usaldust digitehnoloogia vastu ning ***aidates*** leevendada võimalikke riske, mis on seotud töösuhtekontekstis kasutatava algoritmilise otsustusprotsessiga,

Muudatusettepanek 45
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded töökohal algoritmilise	1. Käesolevas direktiivis sätestatakse miinimumnõuded ***läbipaistvuse ja inimjärelevalve, vastutuse ja teabele***

juhtimise ***läbipaistvaks*** kasutamiseks.	***juurdepääsu kohta, samuti tervise- ja ohutusnõuded*** töökohal algoritmilise juhtimise ***süsteemide*** kasutamiseks.

Muudatusettepanek 46
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate ja tööandjate ning üksikettevõtjate ja asjaomaste teenuste hankijate suhtes.	2. Käesolevat direktiivi kohaldatakse kõigi liidu töötajate ja tööandjate ning üksikettevõtjate ja asjaomaste teenuste hankijate suhtes ***ning selles sätestatakse täpsemad normid, et tagada õiguste ja vabaduste kaitse seoses isikuandmete töötlemisega töösuhete kontekstis***.

Muudatusettepanek 47
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Käesoleva direktiivi kohase isikuandmete töötlemise suhtes kohaldatakse täielikult isikuandmete kaitset ja eraelu puutumatust käsitlevaid liidu õigusakte ning käesolev direktiiv ei piira määruses (EL) 2016/679 sätestatud normide kohaldamist. Käesolev direktiiv ei mõjuta määruses (EL) 2016/679 osutatud järelevalveasutuste pädevust ega volitusi.

Muudatusettepanek 48
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 1 – lõige 2 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2b. Käesolev direktiiv ei piira määruses (EL) 2024/1689 sätestatud normide kohaldamist. Käesolev direktiiv ei mõjuta kõnealuses määruses nimetatud turujärelevalveasutuste pädevust ega

volitusi.

Muudatusettepanek 49
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõik 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Käesolevas direktiivis kasutatakse järgmisi mõisteid:	*(Ei puuduta eestikeelset versiooni.)*

Muudatusettepanek 50
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 2 – lõik 1 – punkt 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. „algoritmiline juhtimine“ – automaatsete süsteemide kasutamine selleks, et seirata, jälgida, hinnata või teha või toetada ***elektrooniliste vahendite abil*** otsuseid töötajate töötulemuste ja -tingimuste kohta***, sealhulgas süsteemid, mis töötlevad isikuandmeid*** töökeskkonnas ***toimuva tegevuse jälgimiseks***, samuti ***süsteemid***, mis ***teevad või toetavad otsuseid, millele on töötajatele või üksikettevõtjatele suur mõju ja mis puudutavad näiteks tööülesannete jagamist***, töötasu, ***ohutust ja tervishoidu, tööaega***, koolitusvõimaluste ***andmist***, ***edutamist ja lepingulist staatust***;	1. „algoritmiline juhtimine ***töökohal***“ – ***elektrooniliste vahendite abil töötavate*** automaatsete süsteemide kasutamine selleks, et seirata, jälgida, hinnata või teha või toetada otsuseid töötajate ***või üksikettevõtjate*** töötulemuste ja -tingimuste kohta***. See hõlmab süsteeme, millega jälgitakse tegevust*** töökeskkonnas, samuti ***süsteeme***, mis ***mõjutavad või määravad tööalase suhte olulisi aspekte, nagu töö jaotamine***, töötasu, ***töötervishoid ja tööohutus***, ***tööaeg***, koolitusvõimaluste ***andmine***, ***edutamisvõimalused ning töölevõtmine ja lepingulise suhte jätkamine või lõpetamine***;

Muudatusettepanek 51
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ***esitavad*** oma ***töötajatele*** ja teenuste hankijad ***nendele üksikettevõtjatele***, kellega neil on sõlmitud leping, ja nende ***esindajatele kirjaliku teabe*** algoritmilise juhtimise süsteemide juba ***toimuva*** või	1. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ***teavitavad*** oma ***töötajaid*** ja teenuste hankijad ***neid üksikettevõtjaid***, kellega neil on sõlmitud leping, ja nende ***esindajaid kirjalikult, selgelt ja arusaadavalt*** algoritmilise juhtimise süsteemide juba ***toimuvast*** või ***kavandatavast kasutamisest***

kavandatava kasutamise kohta töökohal.	töökohal ***kooskõlas määruse (EL) 2016/679 artiklitega 12, 13 ja 14 ning määruse (EL) 2024/1689 artikliga 50***.

Muudatusettepanek 52
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad, kes kasutavad töökohal algoritmilise juhtimise süsteeme ja tegutsevad määruse (EL) 2024/1689 artikli 3 punkti 4 tähenduses juurutajatena, on igakülgselt tutvunud kõnealuse määruse artikli 13 lõike 3 kohase kasutusjuhendiga iga konkreetse algoritmilise juhtimise süsteemi kohta enne selle kasutuselevõtmist töökohal, sealhulgas kõigi teadaolevate või prognoositavate asjaoludega, mis võivad ohustada töötajate tervist ja ohutust või põhiõigusi.

Muudatusettepanek 53
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Lõikes 1 osutatud teave hõlmab järgmist:	2. Lõikes 1 osutatud teave ***esitatakse kooskõlas määrusega (EL) 2016/679 ja see*** hõlmab järgmist:

Muudatusettepanek 54
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) ***selge teave selle kohta, et*** algoritmilise juhtimise ***süsteeme kasutatakse*** või kavatsetakse kasutama hakata***, sealhulgas nende otstarbe***	a) ***selle*** algoritmilise juhtimise ***süsteemi otstarbe kirjeldus, mis on kasutusele võetud*** või ***mida*** kavatsetakse

üldkirjeldus;

kasutama hakata;

Muudatusettepanek 55
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) ***selliste andmete kategooriad, mida need süsteemid*** töötajate ***või*** üksikettevõtjate ***kohta koguvad ja töötlevad, sealhulgas nende*** käitumise ja töötulemustega seotud andmed, samuti seiratava tegevuse liigid;	b) töötajate ***ja*** üksikettevõtjate käitumise ja töötulemustega seotud andmed, samuti seiratava tegevuse liigid;

Muudatusettepanek 56
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 2 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) ***selge teave selle kohta, kas kogutud andmeid automatiseeritud otsustusprotsessiks kasutatakse, ning kohaldataval juhul*** selliste otsuste laadi ja ulatuse kirjeldus.	c) ***algoritmilise juhtimise süsteemide tehtavate või toetatavate otsuste kategooriad ning*** selliste otsuste laadi ja ulatuse kirjeldus.

Muudatusettepanek 57
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***järgmisel ajal:***	3. Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***töötaja või üksikettevõtja taotluse korral ning igal juhul värbamis- või valikumenetluse alguses või üksikettevõtja puhul esimesel tööpäeval. Lisaks esitatakse teave enne artikli 4 lõike 1 kohaselt muudatuste tegemist.***

Muudatusettepanek 58
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) töötajale esimesel tööpäeval või enne seda ning üksikettevõtjale lepingu kehtivusaja esimesel päeval;	***välja jäetud***

Muudatusettepanek 59
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) enne selliste muudatuste tegemist, millele on töötingimustele, -korraldusele või -tulemuste jälgimisele ja hindamisele suur mõju;	***välja jäetud***

Muudatusettepanek 60
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 3 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) mis tahes ajal, kui töötaja või üksikettevõtja seda teavet soovib.	***välja jäetud***

Muudatusettepanek 61
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 4 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***nii, et see on selge ja hõlpsasti arusaadav. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad esitavad teavet*** nii, et seda on kohandatud sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib töötajate või üksikettevõtjate puhul mõistlikult eeldada, ning ***väldivad*** tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist.	Lõikes 1 osutatud teave esitatakse ***kooskõlas määruse (EL) 2016/679 artikliga 12*** nii, et seda on kohandatud sellise digikirjaoskuse tasemele, mida võib töötajate või üksikettevõtjate puhul mõistlikult eeldada, ning ***vältides*** tarbetult tehnilise ja keeruka keele kasutamist. ***Teabe esitamisel võtavad tööandjad ja teenuste hankijad arvesse haavatavaid isikuid, näiteks puuetega inimesi või isikuid, kes ei oska lugeda, ning kohandavad vajaduse korral teabe***

	esitamise viisi.

Muudatusettepanek 62
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 4 – lõik 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Liikmesriigid tagavad, et lõikes 1 osutatud teave esitatakse puuetega inimestele kättesaadavas vormingus.	***välja jäetud***

Muudatusettepanek 63
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 3 – lõige 5

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. Käesoleva artikli kohasel teabe esitamisel piirdutakse sellega, mida töötaja või üksikettevõtja oma töö tegemiseks tingimata vajab, et mõista, kuidas algoritmilised süsteemid teda puudutavaid otsuseid mõjutavad, ning kasutada oma õigusi.	***välja jäetud***

Muudatusettepanek 64
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.	1. Liikmesriigid tagavad, et uute algoritmilise juhtimise süsteemide kasutuselevõtmist ***töökohal*** ja olemasolevate süsteemide ajakohastamist, millel on töötajate ***ja üksikettevõtjate*** tasustamisele, töökorraldusele või tööajale otsene mõju, käsitatakse otsustena, mis tõenäoliselt põhjustavad töökorralduses või lepingulistes suhetes olulisi muudatusi, ning nende suhtes kohaldatakse direktiivi 2002/14/EÜ artikli 4 lõike 2 punkti c kohast nõustamist.

Muudatusettepanek 65
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) kasutuselevõtu või ajakohastamise eesmärgid, tööprotsessid ja ***mõjutatud töötajad***;	a) ***algoritmilise juhtimise süsteemi*** kasutuselevõtu või ajakohastamise eesmärgid, tööprotsessid ***ning töötajad*** ja ***üksikettevõtjad, keda süsteem mõjutab***;

Muudatusettepanek 66
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) töötervishoiule ja tööohutusele ***avalduv mõju***;	c) ***algoritmilise juhtimise süsteemi mõju*** töötervishoiule ja tööohutusele;

Muudatusettepanek 67
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt d

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
d) kogutud andmete ***liik***;	d) ***algoritmilise juhtimise süsteemi*** kogutud andmete ***liigid***;

Muudatusettepanek 68
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt d a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	da) töökohal kasutusele võetud või kasutatavate suure riskiga tehisintellektisüsteemide puhul asjakohane dokumentatsioon kooskõlas määruse (EL) 2024/1689 artikliga 11;

Muudatusettepanek 69
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 4 – lõige 2 – punkt e

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
e) kallutatud ja diskrimineerivate tulemuste tuvastamiseks ja leevendamiseks võetud meetmed;	***välja jäetud***

Muudatusettepanek 70
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et ***tööandjatel*** ja teenuste ***hankijatel on keelatud töödelda*** isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:	1. Liikmesriigid tagavad, et ***tööandjad*** ja teenuste ***hankijad ei töötle töökohal algoritmilise juhtimise süsteemide abil*** isikuandmeid, mis on seotud järgmisega:

Muudatusettepanek 71
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) töötajate ja üksikettevõtjate emotsionaalne ja psühholoogiline seisund;	a) töötajate ja üksikettevõtjate emotsionaalne ja psühholoogiline seisund ***kooskõlas määruse (EL) 2024/1689 artikli 5 lõike 1 punktis f kehtestatud keeluga tuletada füüsilise isiku emotsioone töökohaga seoses***;

Muudatusettepanek 72
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) eravestlused;	c) eravestlused***, sealhulgas elektroonilisel teel toimuv teabevahetus ja elektroonilisel teel peetavad vestlused teiste töötajate ja töötajate esindajatega, välja arvatud juhul, kui selline töötlemine on seaduslik kooskõlas määruse (EL) 2016/679 artikli 6 lõike 1 punktiga c või d***;

Muudatusettepanek 73
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 5 – lõige 1 – punkt f

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
f) ***rassilise või etnilise päritolu, rändestaatuse, poliitiliste vaadete, usuliste või filosoofiliste veendumuste, puude, tervisliku seisundi, ametiühingusse kuulumise või seksuaalse sättumuse kohta järelduste tegemine***.	f) ***isikuandmete eriliigid kooskõlas määruse (EL) 2016/679 artikliga 9***.

Muudatusettepanek 74
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. ***Liikmesriigid*** tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks üksuse, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada.	1. ***Seoses töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemidega, mis ei ole hõlmatud määrusega (EL) 2024/1689,*** tagavad ***liikmesriigid***, et tööandjad ja teenuste hankijad tagavad kõigi töökohal kasutatavate algoritmilise juhtimise süsteemide üle igal ajal tõhusa inimjärelevalve. Liikmesriigid tagavad samuti, et tööandjad ja teenuste hankijad määravad kindlaks ***isiku või*** üksuse, kes vastutab selliste süsteemide toimimise ja mõju järelevalve eest, sealhulgas selliste süsteemide vastavuse eest kohaldatavatele õigus-, tervishoiu-, ohutus- ja eetikanormidele, ning nende otsuste läbivaatamise eest, ning annavad sellest töötajatele, üksikettevõtjatele ja nende esindajatele teada.

Muudatusettepanek 75
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Liikmesriigid tagavad, et meetmed on proportsionaalsed ja kättesaadavad, vältides tööandjatele liigse sisemise

	halduskoormuse tekitamist ja ebaproportsionaalsete aruandekohustuste kehtestamist.

Muudatusettepanek 76
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 1 b (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1b. Liikmesriigid tagavad, et tööandjad ja teenuste hankijad, kes võtavad töökohal kasutusele algoritmilise juhtimise, teavitavad oma töötajaid määruse (EL) 2016/679 artikli 22 kohasest õigusest vaidlustada otsus, mis põhineb automatiseeritud üksikotsuste tegemisel, sealhulgas profiilianalüüsil, ja määruse (EL) 2024/1689 artikli 86 kohasest õigusest üksikotsuste tegemise selgitamisele.

Muudatusettepanek 77
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 1

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Liikmesriigid tagavad, et töötajatel ja üksikettevõtjatel on taotluse korral õigus saada tööandjalt või teenuste hankijalt suulisi või kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis mõjutavad nende töösuhte või lepingulise suhte olulisi aspekte, sealhulgas tööülesannete jagamist, töötulemuste hindamist, töögraafiku koostamist, töötasu ja distsiplinaarmeetmeid, kui algoritmiline süsteem on selliseid küsimusi käsitlevaid otsuseid teinud või oluliselt mõjutanud.	***Ilma et see piiraks määruse (EL) 2016/679 artikli 15 või määruse (EL) 2024/1689 artikli 26 lõike 7 ja artikli 86 kohaldamist,*** tagavad ***liikmesriigid, sealhulgas juhtudel, kui nimetatud määruseid ei kohaldata***, et töötajatel ja üksikettevõtjatel on taotluse korral õigus saada tööandjalt või teenuste hankijalt suulisi või kirjalikke selgitusi otsuste kohta, mis mõjutavad nende töösuhte või lepingulise suhte olulisi aspekte, sealhulgas tööülesannete jagamist, töötulemuste hindamist, töögraafiku koostamist, töötasu ja distsiplinaarmeetmeid, kui algoritmiline süsteem on selliseid küsimusi käsitlevaid otsuseid teinud või oluliselt mõjutanud.

Muudatusettepanek 78
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 2 – lõik 2

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Lõikes 1 osutatud selgitus esitatakse mõistliku aja jooksul ning asjaomasele töötajale või üksikettevõtjale kättesaadavas ja arusaadavas vormis.	***Lõigetes*** 1 ***ja 1b*** osutatud selgitus esitatakse mõistliku aja jooksul ning asjaomasele töötajale või üksikettevõtjale kättesaadavas ja arusaadavas vormis.

Muudatusettepanek 79
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 3

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid tagavad, et otsuseid, mis käsitlevad töösuhte või lepingulise suhte algatamist või lõpetamist, lepingulise kokkuleppe pikendamist või pikendamata jätmist ning töötasu muutmist, ei tehta üksnes algoritmilise juhtimise alusel. Sellised otsused vaatab läbi ja kinnitab lõplikult ka inimjärelevalve tegija.	***välja jäetud***

Muudatusettepanek 80
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 6 – lõige 4

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. ***Liikmesriigid*** tagavad, et töötajate ja üksikettevõtjate esindajad võivad nõuda, et tööandja või teenuste hankija algataks ***kasutusel olevate*** algoritmilise juhtimise süsteemide toimimise läbivaatamise, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht töötajate või üksikettevõtjate vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele.	4. ***Seoses lõikes 1 osutatud algoritmilise juhtimise süsteemidega*** tagavad ***liikmesriigid***, et töötajate ja üksikettevõtjate esindajad võivad nõuda, et tööandja või teenuste hankija algataks ***töökohal kasutatavate*** algoritmilise juhtimise süsteemide toimimise läbivaatamise ***juhul***, kui on olemas põhjendatud kahtlus, et sellised süsteemid on süsteemselt kallutatud või neis esinevad süsteemsed vead või neis peitub oht töötajate või üksikettevõtjate vaimsele või füüsilisele heaolule või töötervishoiule ja tööohutusele. ***Liikmesriigid tagavad, et***

	läbivaatamise tulemusel ei tuvastata ühtegi andmesubjekti, välja arvatud juhul, kui andmesubjektiks olev asjaomane töötaja või üksikettevõtja seda sõnaselgelt taotleb. Sellise läbivaatamise ajal toimuv igasugune isikuandmete töötlemine peab olema kooskõlas määrusega (EL) 2016/679.

Muudatusettepanek 81
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – punkt a

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) hindavad algoritmilise juhtimise ***süsteemi*** riske ***oma*** ohutusele ja tervisele, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ning töötajatele avaldatava põhjendamatu survega;	a) hindavad algoritmilise juhtimise ***süsteemide*** riske ohutusele ja tervisele ***kasutusjuhendi alusel, mis on kättesaadav tööandjale või teenuste hankijale, kes tegutseb juurutajana kooskõlas määrusega (EL) 2024/1689***, eelkõige seoses võimalike tööõnnetuste, psühhosotsiaalsete ja ergonoomiliste riskidega ning töötajatele avaldatava põhjendamatu survega;

Muudatusettepanek 82
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 7 – lõige 1 – punkt c

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) võtavad kasutusele asjakohased ***ennetus- ja kaitsemeetmed***.	c) võtavad kasutusele asjakohased ***ennetusmeetmed ning punktide a ja b kohase hindamise tulemusena kindlaks tehtud riski põhjal asjakohased leevendusmeetmed***.

Muudatusettepanek 83
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 1 a (uus)

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	1a. Määruse (EL) 2016/679 ja määruse (EL) 2024/1689 kohaldamise

	järelevalve ja täitmise tagamise eest vastutavad asutused, kes tegutsevad igaüks oma pädevuse piires, teevad koostööd omavahel ja lõikes 2 nimetatud asutustega, kes on pädevad tagama käesoleva direktiivi kohaldamise. Ilma et see piiraks määruse (EL) 2016/679 artiklite 79 ja 82 kohaldamist, tagavad liikmesriigid töötajate ja üksikettevõtjate õiguse õiguskaitsele.

Muudatusettepanek 84
Resolutsiooni ettepanek
I lisa – artikkel 8 – lõige 2 – punkt b

Resolutsiooni ettepanek	*Muudatusettepanek*
b) kallutatuse ja diskrimineerimise puudumist selliste süsteemide projekteerimisel, kasutamisel ja toimimisel;	b) kallutatuse ja diskrimineerimise puudumist selliste süsteemide projekteerimisel, kasutamisel ja toimimisel***, eelkõige võimalikku mõju haavatavatele rühmadele***;

LISA: SISENDI DEKLARATSIOON

Arvamuse raportöör kinnitab oma ainuvastutusel, et ei kasutanud oma arvamuses mingit sisendmaterjali huvide esindajatelt, kes kuuluvad kohustuslikku läbipaistvusregistrit käsitleva institutsioonidevahelise kokkuleppe[1] kohaldamisalasse, ega kolmandate riikide ametiasutuste, sealhulgas nende diplomaatiliste esinduste ja saatkondade esindajatelt, kes tuleks kodukorra I lisa artikli 8 kohaselt loetleda käesolevas lisas.

[1] Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni 20. mai 2021. aasta institutsioonidevaheline kokkulepe kohustusliku läbipaistvusregistri kohta (ELT L 207, 11.6.2021, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

TEAVE VASTUVÕTMISE KOHTA NÕUANDVAS KOMISJONIS

Vastuvõtmise kuupäev	23.9.2025
Lõpphääletuse tulemus	+: 55 –: 8 0: 3
Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed	Magdalena Adamowicz, Abir Al-Sahlani, Giuseppe Antoci, Jaume Asens Llodrà, Pernando Barrena Arza, Nikola Bartůšek, Ioan-Rareş Bogdan, Krzysztof Brejza, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Caterina Chinnici, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Alessandro Ciriani, Paulo Cunha, Lena Düpont, Marieke Ehlers, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Branko Grims, Evin Incir, Irena Joveva, Erik Kaliňák, Marina Kaljurand, Mariusz Kamiński, Fabienne Keller, Moritz Körner, Alice Kuhnke, András László, Fabrice Leggeri, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Michael McNamara, Nadine Morano, Matjaž Nemec, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Ilaria Salis, Birgit Sippel, Petra Steger, Cecilia Strada, Tineke Strik, Georgiana Teodorescu, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé, Tom Vandendriessche, Charlie Weimers, Ewa Zajączkowska-Hernik, Alessandro Zan, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed	Alex Agius Saliba, Konstantinos Arvanitis, Fredis Beleris, David Casa, Monika Hohlmeier, Nikola Minchev, Javier Moreno Sánchez, Leoluca Orlando, Gaetano Pedulla', Pekka Toveri, Maciej Wąsik
Lõpphääletuse ajal kohal olnud parlamendiliikmed kodukorra art 216 lg 7 alusel	Isilda Gomes, Joanna Scheuring-Wielgus, Marion Walsmann, Kosma Złotowski

NIMELINE LÕPPHÄÄLETUS
NÕUANDVAS KOMISJONIS

55	+
ECR	Alessandro Ciriani, Mariusz Kamiński, Georgiana Teodorescu, Maciej Wąsik, Kosma Złotowski
NI	Erik Kaliňák
PPE	Magdalena Adamowicz, Fredis Beleris, Krzysztof Brejza, David Casa, Caterina Chinnici, Paulo Cunha, Lena Düpont, Branko Grims, Jeroen Lenaers, Nadine Morano, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Pekka Toveri, Marion Walsmann, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
PfE	Nikola Bartůšek, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Marieke Ehlers, András László, Fabrice Leggeri, Petra Steger, Tom Vandendriessche
Renew	Abir Al-Sahlani, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Irena Joveva, Fabienne Keller, Moritz Körner, Michael McNamara, Nikola Minchev
S&D	Alex Agius Saliba, Isilda Gomes, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemec, Joanna Scheuring-Wielgus, Birgit Sippel, Cecilia Strada, Alessandro Zan
Verts/ALE	Jaume Asens Llodrà, Saskia Bricmont, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Leoluca Orlando, Tineke Strik

8	**-**
ECR	Charlie Weimers
PPE	Ioan-Rareş Bogdan, Monika Hohlmeier, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé
The Left	Konstantinos Arvanitis, Pernando Barrena Arza, Ilaria Salis

3	**0**
ESN	Ewa Zajączkowska-Hernik
The Left	Giuseppe Antoci, Gaetano Pedulla'

Kasutatud tähised:
+ : poolt
- : vastu
0 : erapooletu