Euroopan parlamentti
2024-2029

Kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunta

2025/2080(INL)

26.9.2025

LAUSUNTO

kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunnalta

työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalle

digitalisaatiosta, tekoälystä ja algoritmijohtamisesta työpaikalla: työn tulevaisuuden muokkautuminen
(2025/2080(INL))

Valmistelija: Jadwiga Wiśniewska

(Aloite – työjärjestyksen 47 artikla)

PA_INL

TARKISTUKSET

Kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunta esittää asiasta vastaavalle työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalle seuraavaa:

Tarkistus 1
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan 16 viite

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
– ottaa huomioon Euroopan komission teettämän tutkimuksen loppuraportin ”Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management” (VT-2022-035),	*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

Tarkistus 2
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista;	A. katsoo, että digitalisaatioon, automaatioon ja tekoälyyn perustuva digitaalinen siirtymä muokkaa työmarkkinoita syvällisesti, johtaa joidenkin töiden katoamiseen ja toisten syntymiseen ja muuttaa nykyisten työtehtävien luonnetta, minkä takia se edellyttää yrityksiltä ja työntekijöiltä jatkuvaa sopeutumista***, myös eri aloilla, joilla nämä muutokset vaikuttavat siihen, miten työtä luodaan, jaetaan ja suojataan***;

Tarkistus 3
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan A a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	A a. ottaa huomioon, että 13. kesäkuuta 2024 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa

(EU) 2024/1689 (tekoälysäädös)[1 a] vahvistetaan yhtenäinen oikeudellinen kehys erityisesti tekoälyjärjestelmien kehittämiselle, markkinoille saattamiselle, käyttöönotolle ja käytölle unionissa ja torjutaan tekoälyjärjestelmistä aiheutuvia suurimpia riskejä;

---

1 a Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2024/1689, annettu 13. kesäkuuta 2024, tekoälyä koskevista yhdenmukaistetuista säännöistä ja asetusten (EY) N:o 300/2008, (EU) N:o 167/2013, (EU) N:o 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 ja (EU) 2019/2144 sekä direktiivien 2014/90/EU, (EU) 2016/797 ja (EU) 2020/1828 muuttamisesta (tekoälysäädös) (EUVL L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Tarkistus 4
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan B kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia;	B. toteaa, että digitaalista siirtymää työpaikalla olisi ohjailtava niin, että parannetaan tuottavuutta, innovointia sekä Euroopan talouden ja yhteismarkkinoiden kilpailukykyä ***samalla kun vältetään aiheuttamasta yrityksille ylisääntelystä johtuvaa liiallista rasitetta***; katsoo, että tässä siirtymässä on noudatettava samalla sosiaalisen edistymisen periaatteita ja varmistettava, että siirtymä edistää osaltaan työolojen ja -ehtojen paranemista, laadukkaita työpaikkoja ja kaikkien työntekijöiden hyvinvointia ***Euroopan unionin perusoikeuskirjassa määriteltyjen perusoikeuksien, kuten yhdistymisvapauden, neuvotteluoikeuden ja oikeuden työtaistelutoimiin tai oikeuden saada tietoja ja tulla kuulluksi,***

osalta;

Tarkistus 5
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan C a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	C a. ottaa huomioon, että Euroopan pitkän aikavälin kilpailukyky, strateginen riippumattomuus ja kyberuhkien sietokyky riippuvat kyvystä kehittää ja lisätä unionissa kriittisiä teknologioita, mukaan lukien tekoäly, pilvipalvelut, puolijohteet ja suojatut yhteydet;

Tarkistus 6
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan D kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien nopeaan käyttöönottoon nähden koulutusta ei tarjota riittävästi ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 aihetta käsittelevään koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ottaa huomioon, että digitaitokoulutusta tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen koulutukseen on epätodennäköisintä[7];	D. toteaa, että tekoälyjärjestelmien nopeaan käyttöönottoon nähden koulutusta ei ***aina*** tarjota riittävästi ja että vain 15 prosenttia työntekijöistä osallistui vuonna 2023 aihetta käsittelevään koulutukseen ja että 42 prosenttia työntekijöistä katsoo tarpeelliseksi parantaa tekoälyyn liittyvää osaamistaan ja 61 prosenttia pitää uusia taitoja tarpeellisina viiden seuraavan vuoden aikana; ottaa huomioon, että digitaitokoulutusta tarvitsevat eniten ne, joiden osallistuminen koulutukseen on epätodennäköisintä[7]; ***katsoo, että koulutukseen olisi sisällyttävä täydennys- ja uudelleenkoulutusta sekä uusien taitojen hankkimista;***
7 https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/fi/publications/9201

Tarkistus 7

Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan E kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
E. katsoo, että koulutusjärjestelmien mukauttaminen myös ammatillisen koulutuksen alalla on erityisen tärkeää, jotta oppijat saavat tarvittavat taidot menestyäkseen kilpailuhenkisessä, digitaalisessa ja teknologisesti kehittyneessä yhteiskunnassa;	*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

Tarkistus 8
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan F kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat useita mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja työntekijöiden tyytyväisyyden parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös ***tiettyjä*** riskejä; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;	F. katsoo, että tekoäly ja algoritmijohtaminen tarjoavat useita mahdollisuuksia työn optimoimiseksi sekä työterveyden ja -turvallisuuden ja työntekijöiden tyytyväisyyden parantamiseksi mutta että niihin liittyy myös ***merkittäviä*** riskejä; toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käyttö voi vähentää aikaa vieviä tehtäviä ja yleistä työmäärää, parantaa tehtävien jakamista ja tuottavuutta, ehkäistä työperäisiä riskejä ja vähentää kustannuksia;

Tarkistus 9
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
G. katsoo, että on ***tärkeää*** käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä, seurantaa ja valvontaa ***sekä sosiaalista eristyneisyyttä*** ja ***stressiä***;	G. katsoo, että on ***välttämätöntä*** käsitellä tekoälystä ja algoritmijohtamisesta peräisin olevia ***perusoikeuksiin kohdistuvia*** työhön liittyviä riskejä, kuten aika- ja suorituspaineita, työn tiivistymistä***, syrjintää***, seurantaa ja valvontaa***, jotka johtavat sosiaaliseen eristyneisyyteen, vakaviin mielenterveysongelmiin, stressiin***

	ja ***kognitiivisiin taitoihin kohdistuviin mahdollisiin vaikutuksiin***;

Tarkistus 10
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan G a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	G a. ottaa huomioon, että tekoälyjärjestelmät, joita käytetään työhön liittyvässä yhteydessä, henkilöstöhallinnossa ja itsenäisen ammatinharjoittamisen mahdollistamisessa, erityisesti henkilöiden rekrytoinnin ja valinnan osalta, sellaisten päätösten tekemisen osalta, jotka vaikuttavat työsuhteen ehtoihin sekä uralla etenemistä ja työsuhteen päättämistä koskeviin työehtoihin, työhön liittyviin sopimussuhteisiin perustuvan tehtävien jakamisen osalta yksilöllisen käyttäytymisen tai persoonallisuuspiirteiden tai -ominaisuuksien perusteella sekä työhön liittyvissä sopimussuhteissa olevien henkilöiden seurannan tai arvioinnin osalta, luokitellaan asetuksessa (EU) 2024/1689 suuririskisiksi tekoälyjärjestelmiksi, mikä merkitsee erityisiä velvoitteita tällaisiksi luokitelluille tekoälyjärjestelmille;

Tarkistus 11
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, mikä ***voi*** herättää huolta ***tietosuojasta*** ja ***yksityisyydestä*** ja edellyttää asianmukaista huolellisuutta	H. toteaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttöönoton myötä työpaikoilla kerätään ja käsitellään työntekijöitä koskevia suuria tietomääriä, mikä herättää ***vakavaa*** huolta ***henkilötietojen suojaa koskevan oikeuden*** ja ***yksityisyyden sekä muiden Euroopan***

tietojen hallinnoinnissa;	***unionin perusoikeuskirjassa vahvistettujen oikeuksien kunnioittamisesta*** ja edellyttää asianmukaista huolellisuutta ***näiden järjestelmien*** hallinnoinnissa;

Tarkistus 12
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan H a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	H a. ottaa huomioon, että 27. huhtikuuta 2016 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2016/679[1 a] (yleinen tietosuoja-asetus) vahvistetaan säännöt, jotka koskevat luonnollisten henkilöiden suojelua henkilötietojen käsittelyssä;
	1 a Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27. huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

Tarkistus 13
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan K a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	K a. ottaa huomioon, että algoritmijohtamisen järjestelmät pahentavat usein työntekijöiden ja työnantajien välistä rakenteellista epäsymmetriaa, erityisesti alustatyössä ja epävarmassa työssä; toteaa, että tekoälyjärjestelmien läpinäkymättömyys vahvistaa mahdollista johtotason suorittamaa valvontaa ja vähentää samalla työntekijöiden toimijuutta ja

oikeussuojakeinojen saatavuutta;

Tarkistus 14
Päätöslauselmaesitys
Johdanto-osan L a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	L a. ottaa huomioon, että tekoälyn ja algoritmijärjestelmien lisääntyvä käyttö työhön liittyvässä yhteydessä aiheuttaa merkittäviä riskejä työntekijöiden perusoikeuksille, mukaan lukien oikeus ihmisarvoon, yksityisyyteen, tietosuojaan, syrjimättömyyteen ja yhdistymisvapauteen, joita suojataan Euroopan unionin perusoikeuskirjan nojalla;

Tarkistus 15
Päätöslauselmaesitys
1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. painottaa, että kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten palveleminen ja uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti;	1. painottaa, että ***työpaikalla*** kaiken uuden teknologian käyttöönoton ja käytön yleistavoitteena on oltava ihmisten***, erityisesti työntekijöiden,*** palveleminen ja uuden teknologian on oltava ihmisten hallinnoimaa ihmisen määräysvallan säilyttämisen kiistämättömän periaatteen mukaisesti;

Tarkistus 16
Päätöslauselmaesitys
1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. muistuttaa, että henkilötietojen, myös työntekijöiden henkilötietojen, suojelu on perusoikeus, jota on vaalittava kaikessa digitaali- ja algoritmijärjestelmien käytössä työpaikalla; korostaa, että

	algoritmijärjestelmien käytössä työpaikalla on kunnioitettava kaikilta osin työntekijöiden oikeuksia yksityisyyteen ja tietosuojaan asetuksen (EU) 2016/679 mukaisesti;

Tarkistus 17
Päätöslauselmaesitys
1 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 b. korostaa tekoälyn ja digitaalisen siirtymän strategista merkitystä työmarkkinoiden tulevaisuuden ja Euroopan unionin kilpailukyvyn kannalta;

Tarkistus 18
Päätöslauselmaesitys
2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta***,*** ***ja*** korostaa ***tässä yhteydessä***, että ***tarvitaan selkeä sääntelyjärjestelmä reilun kilpailun varmistamiseksi ja*** sisämarkkinoiden ***hajanaisuuden välttämiseksi***;	2. korostaa, että työpaikoilla käytettävä uusi teknologia voi olla kilpailuetu ja että uuden teknologian on osoitettu tuovan sitä käyttäville yrityksille parempia tuottoja; painottaa tässä yhteydessä sitä, että yrityksiä pitäisi kannustaa ottamaan tällaista teknologiaa käyttöön ***työntekijöiden edustajia kuullen ja*** vastuullisesti ja läpinäkyvästi; tähdentää, että tällaisen teknologian käyttöä työpaikoilla olisi valvottava huolellisesti rajoitusten asettamisen sijasta***;*** korostaa, että sisämarkkinoiden ***hajanaisuutta on vältettävä***;

Tarkistus 19
Päätöslauselmaesitys
4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*

4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla;	4. suhtautuu myönteisesti osaamisunionia koskevaan aloitteeseen; kehottaa komissiota varmistamaan, että tuleva laadukkaita työpaikkoja koskevassa etenemissuunnitelmassa otetaan kattavasti huomioon tekoälyyn ja algoritmijohtamiseen liittyvän jatkuvan täydennys- ja uudelleenkoulutuksen sekä työpaikkakoulutuksen tarve; painottaa, että kaikkia työntekijöiden ja yritysten tukemiseen tässä siirtymässä tarkoitettuja asiaankuuluvia aloitteita on tuettava asianmukaisesti myös ***kohdennetuilla investoinneilla itsenäisiin eurooppalaisiin tekoälyekosysteemeihin, turvalliseen digitaaliseen infrastruktuuriin ja osaamisintensiivisiin innovointiohjelmiin sekä*** riittävillä taloudellisilla resursseilla unionin ja kansallisella tasolla; ***korostaa, että monimuotoisuuden turvaamiseksi on tarpeen torjua tekoälystä tietyille ammateille aiheutuvia uhkia;***

Tarkistus 20
Päätöslauselmaesitys
7 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö ***johtaa osaltaan sellaisten aloitustason*** työpaikkojen ***häviämiseen, jotka ovat perinteisesti olleet tärkeä portti työmarkkinoille***, ja korostaa, että tämä suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;	7. on huolestunut siitä, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen järjestelmien käyttö ***työpaikalla johtaa tiettyjen*** työpaikkojen ***automatisointiin kokonaisilla aloilla ja monien tehtävien uudelleenmäärittelyyn***, ja korostaa, että tämä suuntaus saattaa vaikuttaa suhteettomasti nuoriin ja ensimmäistä työpaikkaansa hakeviin henkilöihin ***sekä työntekijöihin, joiden ammatit ovat erityisen haavoittuvassa asemassa tekoälyn suhteen***; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ryhtymään ennakoiviin toimenpiteisiin, joilla varmistetaan, että työmarkkinoille siirtyviä nuoria tuetaan riittävästi ja että heille on tarjolla mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia kehittyvässä digitaalitaloudessa;

Tarkistus 21
Päätöslauselmaesitys
8 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä;	8. korostaa, että digitaaliteknologian, muun muassa jatkuvan tavoitettavissa olemisen sekä reaaliaikaisen seurannan ja valvonnan mahdollistavien työkalujen, käytön yleistymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia vaaroja työntekijöiden mielenterveydelle, kun työelämän ja yksityiselämän väliset rajat hämärtyvät***,*** ***sekä perusoikeuksien kunnioittamiseen liittyviä vakavia riskejä***; painottaa, että tällainen kehitys voi johtaa liialliseen työperäiseen stressiin, työuupumukseen, työn ja yksityiselämän välisen tasapainon heikkenemiseen ja kasvavaan tunteeseen sosiaalisesta eristyneisyydestä; ***muistuttaa tarpeesta edistää turvallisen ja luotettavan tekoälyn ihmiskeskeistä kehittämistä ja käyttöä työssä;***

Tarkistus 22
Päätöslauselmaesitys
8 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	8 a. kehottaa jäsenvaltioita ja komissiota varmistamaan, että algoritmijärjestelmien käyttöönotossa työpaikoilla asetetaan etusijalle Euroopan unionissa kehitettyjen, koulutettujen ja ylläpidettävien teknologioiden käyttö, jotta voidaan turvata perusoikeudet, tietosuoja, kyberturvallisuus ja strateginen riippumattomuus;

Tarkistus 23
Päätöslauselmaesitys
9 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
9. toteaa, että algoritmijohtaminen voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä;	9. toteaa, että algoritmijohtaminen ***työpaikalla*** voi lisätä suorituspaineita, jotka voivat johtaa vakaviin terveys- ja turvallisuusriskeihin, kuten tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin ja sydän- ja verisuonitauteihin tai uupumukseen, ja joiden takia työntekijät jättävät huomiotta tai sivuuttavat turvallisuusvaroituksia, mikä lisää huomattavasti työtapaturmien riskiä;

Tarkistus 24
Päätöslauselmaesitys
10 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä terveys- ja ***turvallisuusarviointi*** ja suoritettava jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;	10. korostaa, että tällaisiin riskeihin olisi puututtava kokonaisvaltaisella tavalla ja että aina, kun työpaikalla otetaan käyttöön uusia tekoälytyökaluja tai algoritmijohtamisen järjestelmiä tai kun ne muuttuvat merkittävästi, olisi tehtävä terveys- ja ***turvallisuusarvioinnit sekä tekoälysäädöksessä määritellyt tekoälyjärjestelmien perusoikeusvaikutusten arvioinnit*** ja suoritettava jatkuvaa valvontaa; kehottaa jäsenvaltioita kehittämään yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa alakohtaisia ohjeita tekoälyn vastuullisesta käyttöönotosta työpaikalla ja vaihtamaan parhaita toimintatapoja;

Tarkistus 25
Päätöslauselmaesitys
12 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
12. tähdentää, että valvontavastuut on osoitettava selvästi työpaikoilla, joiden organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus, helpotetaan tehokasta	12. tähdentää, että ***usein läpinäkymättömistä algoritmijohtamisen prosesseista on tehtävä läpinäkyviä ja että sen lisäksi*** valvontavastuut on osoitettava selvästi työpaikoilla, joiden

ihmisten harjoittamaa valvontaa ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;	organisaatiorakenne on usein monimutkainen, sillä näin taataan vastuuvelvollisuus, helpotetaan tehokasta ihmisten harjoittamaa valvontaa ja annetaan työntekijöille mahdollisuus tunnistaa yhteyshenkilö, jos heillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he tarvitsevat asioihin selvennystä;

Tarkistus 26
Päätöslauselmaesitys
13 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät ***ja*** haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä;	13. korostaa, että vammaiset henkilöt, ikääntyvät työntekijät***,*** haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt ***ja työntekijät, joilla ei ole digitaalista lukutaitoa,*** saattavat kohdata erityisiä haasteita sopeutuessaan uuteen teknologiaan työpaikalla***; toteaa, että toisaalta tekoäly voi tarjota vammaisille henkilöille osallistavampia ja esteettömiä työympäristöjä***; kehottaa siksi komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan käyttöön osallistavia ja räätälöityjä tukitoimenpiteitä, jotta nämä ihmiset voivat osallistua työmarkkinoille entistä enemmän ja jotta varmistetaan, että kaikki hyötyvät teknologian kehittymisestä;

Tarkistus 27
Päätöslauselmaesitys
14 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	14 a. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita edistämään algoritmista oikeudenmukaisuutta tukemalla merkityksellistä ihmisen suorittamaa valvontaa ja vinoutumien havaitsemiseen ja lieventämiseen tarkoitettujen välineiden kehittämistä ja käyttöä algoritmijohtamisen järjestelmien koko

elinkaaren ajan;

Tarkistus 28
Päätöslauselmaesitys
15 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on toimittava esimerkkinä ja ***asetettava*** tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita aloille, joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista;	15. korostaa, että jos unioni pyrkii digitaalisen siirtymän eturintamaan, sen on ***paitsi säänneltävä kehittymässä olevia teknologioita myös johdettava aktiivisesti niiden kehittämistä ja käyttöönottoa unionissa ja*** toimittava esimerkkinä ja ***maailmanlaajuisena mallina asettamalla*** tiukkoja vaatimuksia tekoälyn käyttämiselle työympäristöissä, mikä sisältää myös selkeät säännöt läpinäkyvyydestä ja ihmisen suorittamasta valvonnasta; pitää tältä osin myönteisenä työehtojen ja työolojen parantamisesta alustatyössä annettua direktiiviä (EU) 2024/2831, joka on tärkeä ensiaskel algoritmijohtamisen sääntelyssä ***työpaikalla*** siten, että siinä otetaan käyttöön muun muassa läpinäkyvyysvelvoitteita aloille, joilla kyseinen teknologia vaikuttaa jatkuvasti enemmän päätöksiin työstä ja työntekijöiden oikeuksista; ***muistuttaa lisäksi asetuksesta (EU) 2016/679 ja asetuksesta (EU) 2024/1689, joissa säädetään horisontaalisesta suojelusta tekoälyn ja automatisoidun päätöksenteon käytön osalta, myös työympäristöissä;***

Tarkistus 29
Päätöslauselmaesitys
15 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	15 a. toteaa, että digitalisaatio ja tekoäly tarjoavat mahdollisuuksia lisätä tuottavuutta, edistää innovointia ja parantaa Euroopan maailmanlaajuista kilpailukykyä; korostaa, että kaikessa

lisäsääntelyssä on vältettävä kohtuutonta hallinnollista rasitetta erityisesti pienille ja keskisuurille yrityksille (pk-yrityksille) ja että se ei saa tukahduttaa innovointia työpaikalla;

Tarkistus 30
Päätöslauselmaesitys
16 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
16. kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa ja panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella;	16. kehottaa jäsenvaltioita ja työnantajia tunnustamaan oikeuden olla tavoittamattomissa ja panemaan tämän oikeuden tehokkaasti täytäntöön perustavanlaatuisena suojatoimena, jolla suojellaan työntekijöitä jatkuvasti tavoitettavissa olemiselta tai valvonnalta sovitun työajan ulkopuolella; ***kehottaa lisäksi suojelemaan tehokkaasti yksityis- ja perhe-elämää sekä sanan-, kokoontumis- ja yhdistymisvapautta koskevia perusoikeuksia;***

Tarkistus 31
Päätöslauselmaesitys
16 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	16 a. kehottaa jäsenvaltioita ja komissiota varmistamaan, että eurooppalaisilla yrityksillä ja julkisilla laitoksilla on käytettävissään luotettavia ja itsenäisiä tekoälyvälineitä, jotka on kehitetty eurooppalaisten demokraattisten arvojen mukaisesti, jotta vältetään teknologinen lukkiutuminen EU:n ulkopuolisiin lainkäyttöalueisiin sijoittautuneisiin palveluntarjoajiin;

Tarkistus 32
Päätöslauselmaesitys
17 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ***ja asianmukaisia sääntelytoimia***;	17. korostaa, että tekoälyn ja algoritmijohtamisen käytön lisääntymisestä työpaikoilla aiheutuu monenlaisia haasteita, jotka liittyvät ***ihmisarvoiseen kohteluun, omaan toimijuuteen, itsenäisyyteen ja*** työntekijöiden henkilötietojen ja yksityisyyden suojelemiseen, minkä takia tarvitaan huolellista harkintaa ***sekä yleisen tietosuoja-asetuksen asianmukaisen soveltamisen varmistamista***;

Tarkistus 33
Päätöslauselmaesitys
18 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
18. ***toteaa***, että ***yritysten ja varsinkin pienten ja keskisuurten yritysten (***pk-yritysten***)*** haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että algoritmijohtamiseen liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;	18. ***muistuttaa***, että ***asetuksessa (EU) 2024/1689 todetaan, että*** pk-yritysten haasteet ovat jo huomattavia niiden luoviessa jatkuvasti monimutkaisemmaksi muuttuvassa sääntely-ympäristössä; kehottaa komissiota huolehtimaan siitä, että ***erilaisten nykyisten asetusten välillä ei ole päällekkäisyyttä, ja varmistamaan, että*** algoritmijohtamiseen ***työpaikalla*** liittyvä mahdollinen tuleva lainsäädäntö laaditaan pitäen yksinkertaistamista ja noudattamisen helppoutta selkeänä tavoitteena***, jotta vältetään päällekkäisyydet asetuksen (EU) 2016/679, asetuksen (EU) 2024/1689 ja muiden asiaankuuluvien EU:n välineiden mukaisten nykyisten oikeudellisten velvoitteiden kanssa***; korostaa, että pk-yritykset tarvitsevat niille räätälöityjä ohjeita, välineitä ja tukimekanismeja, jotta ne voivat ymmärtää uusia vaatimuksia ja noudattaa niitä tehokkaasti;

Tarkistus 34
Päätöslauselmaesitys
19 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
19. pyytää komissiota tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan, luettuna yhdessä 153 artiklan 1 kohdan b alakohdan ja 16 artiklan 2 kohdan kanssa, nojalla ehdotuksen algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi liitteenä olevien suositusten mukaisesti;	19. pyytää komissiota tekemään Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 2 kohdan b alakohdan, luettuna yhdessä 153 artiklan 1 kohdan b alakohdan ja 16 artiklan 2 kohdan kanssa, nojalla ehdotuksen algoritmijohtamista työpaikalla koskevaksi direktiiviksi***, jolla korjataan erityisesti havaitut puutteet,*** liitteenä olevien suositusten mukaisesti;

Tarkistus 35
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 1 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(1) ***Muutoksen*** ennennäkemätön laajuus, syvyys ja nopeus sekä sen syvällinen vaikutus työnteon tapoihin saavat aikaan monialaisia haasteita, jotka ylittävät valtioiden rajat ja joihin on puututtava unionin tasolla.	(1) ***Työpaikan digitaalisen siirtymän*** ennennäkemätön laajuus, syvyys ja nopeus sekä sen syvällinen vaikutus työnteon tapoihin saavat aikaan monialaisia haasteita, jotka ylittävät valtioiden rajat ja joihin on puututtava unionin tasolla.

Tarkistus 36
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 2 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(2) Algoritmijohtamisen järjestelmiä olisi pidettävä välineinä ja mahdollistajina, jotka ovat sekä työnantajien että työntekijöiden apuna ja edistävät tehokkuutta, helpottavat päätöksentekoa ja tukevat työn parempaa organisointia. Kun tällaisia järjestelmiä käytetään ***vastuullisesti*** ja ***läpinäkyvästi***, ne voivat osaltaan tehdä työpaikkojen toimintatavoista tasapainoisempia ja paremmin tietoon perustuvia. Jos järjestelmät otetaan huolellisesti käyttöön unionin yhteisten sääntöjen mukaisesti, niiden potentiaali saataisiin hyödynnettyä	(2) ***Työpaikalla käytettäviä*** algoritmijohtamisen järjestelmiä olisi pidettävä välineinä ja mahdollistajina, jotka ovat sekä työnantajien että työntekijöiden apuna ja edistävät tehokkuutta, helpottavat päätöksentekoa ja tukevat työn parempaa organisointia. Kun tällaisia järjestelmiä käytetään ***ihmisen suorittamassa tiukassa valvonnassa ja läpinäkyvyyttä*** ja ***vastuuvelvollisuusmekanismeja noudattaen sekä työntekijöiden edustajien kuullen***, ne voivat osaltaan tehdä työpaikkojen toimintatavoista tasapainoisempia ja paremmin tietoon

ja voitaisiin ***varmistaa***, että täytäntöönpanossa noudatetaan perusoikeuksia***,*** vahvistetaan luottamusta ja edistetään työntekijöiden yleistä hyvinvointia.	perustuvia. ***Nämä järjestelmät voivat kuitenkin aiheuttaa merkittävän riskin, että ne heikentävät oikeudenmukaisia työehtoja ja -oloja ja työntekijöiden ihmisarvoista kohtelua ja itsenäisyyttä.*** Jos järjestelmät otetaan huolellisesti käyttöön unionin yhteisten sääntöjen mukaisesti, niiden potentiaali saataisiin hyödynnettyä ja ***joitakin näistä riskeistä*** voitaisiin ***lieventää, kun varmistetaan***, että täytäntöönpanossa noudatetaan perusoikeuksia ***ja*** vahvistetaan luottamusta ja ***samalla*** edistetään työntekijöiden yleistä hyvinvointia.

Tarkistus 37
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 3 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(3) ***Jos*** algoritmijohtamisen järjestelmien ***toiminta jää*** epäselväksi***, työntekijät eivät voi puolustaa tietoihin liittyviä*** oikeuksiaan tehokkaasti, mikä lisää vallan epätasapainoa entisestään työnantajan eduksi. On saatu näyttöä siitä, että työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja[4].	(3) ***Päätöksenteon läpinäkymättömyys on tunnettu ongelma, joka liittyy yleisesti tekoälytyökaluihin. Siitä johtuva työpaikalla käytettyjen*** algoritmijohtamisen järjestelmien ***toiminnan*** epäselväksi ***jääminen saattaa estää työntekijöitä puolustamasta*** oikeuksiaan tehokkaasti ***ja antaa heille vaikutelman siitä, että he jäävät päätöksenteon ulkopuolelle tai menettävät työnsä hallinnan***, mikä lisää vallan epätasapainoa entisestään työnantajan eduksi. On saatu näyttöä siitä, että työntekijöiden ja heidän edustajiensa osallistuminen kuulemisiin parantaa sekä työsuorituksia että työehtoja ja -oloja[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/fi/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-

employee-potential.	employee-potential.

Tarkistus 38
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(4) ***Tekoälysäädös*** on merkittävä ***edistysaskel suuririskisten tekoälyjärjestelmien sääntelyssä***, ***mutta*** se ***ei ole kuitenkaan riittävä väline sellaisten haasteiden käsittelemiseksi kattavasti***, ***joita algoritmijohtaminen työpaikoilla aiheuttaa. Vaikka työhön liittyvät tekoälyjärjestelmät luokitellaan säädöksessä suuririskisiksi, säädöksen ensisijainen painopiste ei ole työnantajan ja työntekijän välisessä suhteessa vaan markkinoille saattamisessa, tuoteturvallisuudessa*** ja ***tarjoajille ja käyttäjille asetettavissa vaatimustenmukaisuusvelvoitteissa. Tekoälysäädöstä ei myöskään sovelleta algoritmijohtamisen järjestelmiin***, ***jotka eivät perustu tekoälyyn***, ***joten sääntelyssä käsitellään puutteellisesti sitä, miten digitaalisten johtamisen välineet vaikuttavat laajemmin työntekijöiden oikeuksiin, työehtoihin*** ja ***-oloihin ja työmarkkinaosapuolten väliseen vuoropuheluun***.	(4) ***Asetus (EU) 2024/1689*** on merkittävä ***saavutus, koska sillä on luotu kattava sääntelykehys tekoälyjärjestelmille***, ***myös työhön liittyvässä yhteydessä käytettäville järjestelmille.*** Se ***on suunniteltu horisontaalisesti sovellettavaksi lainsäädännöksi, jolla varmistetaan terveyden***, ***turvallisuuden ja perusoikeuksien korkeatasoinen suojelu tekoälyn, kuten työpaikoilla käytettävien tekoälyyn perustuvien algoritmijohtamisen järjestelmien, haitallisia vaikutuksia vastaan. Tietyissä tekoälysäädöksen säännöksissä, jotka koskevat erityisesti kieltoa päätellä tunteita työpaikalla*** ja ***tiettyjen työhön liittyvässä yhteydessä käytettävien tekoälyjärjestelmien luokittelua suuririskisiksi tekoälyjärjestelmiksi, keskitytään suoraan työntekijöiden oikeuksien suojeluun***, ***ja ne edellyttävät lisää riskinhallintaa***, ***läpinäkyvyyttä ja ihmisen suorittamaa valvontaa koskevia suojatoimia ja velvoitteita. Lisäksi tekoälysäädöksessä säädetään nimenomaisesti unionin ja jäsenvaltioiden mahdollisuudesta ottaa käyttöön työntekijöille suotuisampia sääntöjä.***

Tarkistus 39
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 4 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(4 a) Vaikka työhön liittyvät tekoälyjärjestelmät luokitellaan tekoälysäädöksessä suuririskisiksi,

säädöksen ensisijainen painopiste on markkinoille saattamisessa, tuoteturvallisuudessa ja tarjoajille ja käyttäjille asetettavissa vaatimustenmukaisuusvelvoitteissa. Tekoälysäädöksessä ei ole erityisiä säännöksiä algoritmijärjestelmien käytöstä työntekijöiden tai työsuhteen näkökulmasta, eikä sitä myöskään sovelleta algoritmijohtamisen järjestelmiin, jotka eivät perustu tekoälyyn, mikä jättää mahdollisuuden tarkemman analyysin tekemiselle mahdollisesta sääntelyvajeesta, joka koskee sitä, miten digitaalisen johtamisen välineet vaikuttavat laajemmin työntekijöiden oikeuksiin ja työehtoihin ja -oloihin sekä työmarkkinaosapuolten väliseen vuoropuheluun.

Tarkistus 40
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 5 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(5) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679[5] (yleinen tietosuoja-asetus) ***on vuodelta 2016, eikä sitä suunniteltu nimenomaisesti työpaikkojen erityisten tietosuojahaasteiden käsittelemistä varten; lisäksi asetuksen antamisen jälkeen teknologinen ja työpaikkojen todellisuus on muuttunut merkittävästi***, ***minkä takia*** työhön ***sovellettavia tietosuojasäännöksiä on päivitettävä ja tehostettava***, ***sillä tämänhetkiset säännökset ovat tulkinnanvaraisia***. ***Asetuksen*** (EU) 2016/679 ***15 artiklan 1 kohdan h alakohdassa, jossa vahvistetaan tietojen käsittelyn avoimuusvaatimukset ja rajoitukset, säädetään selvästä kiellosta vain täysin automaattisten päätöksentekoprosessien tapauksessa***, ***eikä tällainen kielto siis riitä useimmissa työhön liittyvissä yhteyksissä. Lisäksi asetuksessa (EU) 2016/679 sovelletaan***	(5) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679 (yleinen tietosuoja-asetus) ***tarjoaa horisontaalisesti sovellettavan oikeudellisen kehyksen, jolla suojataan yksilöiden oikeuksia heidän henkilötietojensa käsittelyn***, ***myös*** työhön ***liittyvän käsittelyn***, ***yhteydessä***. ***Asetusta*** (EU) 2016/679 ***sovelletaan sekä tekoälyyn perustuviin algoritmijärjestelmiin että tekoälyyn perustumattomiin järjestelmiin rajoittamatta tekoälysäädöksen soveltamista. Sen varmistamiseksi***, ***että digitaalisten johtamisen järjestelmiä – perustuvat ne tekoälyyn tai eivät – käytetään tavalla***, ***joka vaalii*** työntekijöiden ***oikeuksia, ihmisarvoa ja oikeudenmukaisia työehtoja ja -oloja***, ***on kuitenkin mahdollista arvioida, onko tarpeen harkita täydentäviä lisätoimenpiteitä***.

***yksilökohtaista lähestymistapaa**, **eikä siinä anneta kollektiivisia oikeuksia. Asetuksen (EU) 2016/679 tultua voimaan* työntekijöiden ***henkilötietojen suojelua koskevan 88 artiklan täytäntöönpano on ollut heikkoa**, **ja artikla on suurelta osin tehoton lähes kaikissa jäsenvaltioissa**[6]*.

---

*[5] **Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1).***

6 Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review

Tarkistus 41
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 5 a kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(5 a) Hyväksytty asetus (EU) 2016/679 on teknologianeutraali, ja siinä otetaan huomioon tulevaisuuden vaatimukset. Sitä sovelletaan kokonaan tai osittain automatisoituun henkilötietojen käsittelyyn, ja III luvussa säädetään rekisteröidyille kuuluvista tärkeistä oikeuksista. Asetuksella annetaan rekisteröidyille oikeus olla joutumatta sellaisen päätöksen kohteeksi, joka perustuu pelkästään automaattiseen käsittelyyn, kuten profilointiin, ja jolla on häntä koskevia oikeusvaikutuksia tai joka vaikuttaa häneen vastaavalla tavalla merkittävästi. Työpaikalla käytettävät algoritmijohtamisen järjestelmät ovat tällaista käsittelyä. Asetuksessa (EU) 2016/679 sovelletaan yksilöiden oikeuksiin perustuvaa lähestymistapaa, ja

siinä on vain vähän kollektiivisia oikeuksia koskevia säännöksiä.

Tarkistus 42
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 5 b kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(5 b) Asetuksen (EU) 2016/679 22 artiklaa olisi sovellettava päätöksiin työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ja palkkioon liittyvistä muutoksista, jotka tehdään pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin olisi sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisua.

Tarkistus 43
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 5 c kappale (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	(5 c) Asetuksen (EU) 2016/679 88 artiklassa, joka koskee työntekijöiden henkilötietojen suojelua, jäsenvaltioille annetaan mahdollisuus antaa lakisääteisesti tai työehtosopimuksilla yksityiskohtaisempia sääntöjä sen varmistamiseksi, että oikeudet ja vapaudet on suojattu työntekijöiden henkilötietojen käsittelyssä työsuhteen yhteydessä. Asetuksen (EU) 2016/679 tultua voimaan jäsenvaltiot eivät kuitenkaan ole panneet 88 artiklaa laajalti täytäntöön.[1 a]
	[1 a] Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The Modern Law Review

Tarkistus 44
Päätöslauselmaesitys
Liite I – johdanto-osan 8 kappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
(8) Tällä direktiivillä olisi vahvistettava yhteiset unionin vähimmäisvaatimukset ***algoritmijohtamisen käytölle työpaikalla*** ja ***varmistettava entistä parempi läpinäkyvyys*** ja ***oikeusvarmuus*** kaikissa jäsenvaltioissa. Direktiivillä olisi pyrittävä tukemaan algoritmijohtamisen välineiden oikeudenmukaista ja vastuullista käyttöönottoa luomalla tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille yrityksille, myös ***pienille ja keskisuurille yrityksille***. Lisäksi sillä ***lisätään*** selkeyttä ja ennustettavuutta työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille ja ***rikastutetaan*** heidän kokemustaan työskentelystä, ***vahvistetaan*** luottamusta digitaaliteknologiaan ja ***autetaan*** hillitsemään mahdollisia riskejä, jotka liittyvät algoritmiseen päätöksentekoon työssä,	(8) Tällä direktiivillä olisi vahvistettava ***algoritmijohtamiseen työpaikalla liittyvät*** yhteiset unionin vähimmäisvaatimukset***, jotka koskevat läpinäkyvyyttä ja ihmisen suorittamaa valvontaa, vastuuvelvollisuutta, tiedonsaantia sekä terveys-*** ja ***turvallisuusvaatimuksia, jotta voidaan vahvistaa työntekijöiden oikeuksia*** ja ***oikeusvarmuutta*** kaikissa jäsenvaltioissa ***ja siten suojella työntekijöitä liialliselta seurannalta ja tukea ihmisen toimijuutta ja tekoälyyn perustuvien päätösten valvontaa koskevaa periaatetta***. ***Tällä*** direktiivillä olisi pyrittävä tukemaan algoritmijohtamisen välineiden oikeudenmukaista ja vastuullista käyttöönottoa ***työpaikalla*** luomalla tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille yrityksille, myös ***pk-yrityksille***. Lisäksi sillä ***olisi lisättävä*** selkeyttä ja ennustettavuutta työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille ja ***rikastutettava*** heidän kokemustaan työskentelystä, ***vahvistettava*** luottamusta digitaaliteknologiaan ja ***autettava*** hillitsemään mahdollisia riskejä, jotka liittyvät algoritmiseen päätöksentekoon työssä,

Tarkistus 45
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Tässä direktiivissä säädetään algoritmijohtamisen ***läpinäkyvän käytön*** vähimmäisvaatimuksista ***työpaikoilla***.	1. Tässä direktiivissä säädetään ***työpaikalla käytettäviin*** algoritmijohtamisen ***järjestelmiin liittyvistä*** vähimmäisvaatimuksista***, jotka koskevat läpinäkyvyyttä ja ihmisen suorittamaa valvontaa, vastuuvelvollisuutta, tiedonsaantia sekä terveys- ja***

turvallisuusvaatimuksia.

Tarkistus 46
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin unionissa sekä itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja asiaankuuluviin palvelujen hankkijoihin.	2. Direktiiviä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja työnantajiin unionissa sekä itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja asiaankuuluviin palvelujen hankkijoihin***, ja siinä vahvistetaan yksityiskohtaisemmat säännöt, joilla varmistetaan oikeuksien ja vapauksien suojelu henkilötietojen käsittelyssä työsuhteen yhteydessä***.

Tarkistus 47
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 a. Henkilötietojen suojaa ja yksityisyyttä koskevaa unionin lainsäädäntöä sovelletaan tässä direktiivissä henkilötietojen käsittelyyn kaikilta osin, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksessa (EU) 2016/679 vahvistettujen sääntöjen soveltamista. Tämä direktiivi ei vaikuta asetuksessa (EU) 2016/679 tarkoitettujen valvontaviranomaisten toimivaltuuksiin.

Tarkistus 48
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 1 artikla – 2 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	2 b. Tämä direktiivi ei rajoita asetuksessa (EU) 2024/1689 vahvistettujen sääntöjen soveltamista. Tämä direktiivi ei vaikuta kyseisen asetuksen mukaisiin markkinavalvontaviranomaisten

toimivaltuuksiin.

Tarkistus 49
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Direktiivissä tarkoitetaan	***Tässä*** direktiivissä tarkoitetaan

Tarkistus 50
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 2 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. ”algoritmijohtamisella” sellaisten automaattisten järjestelmien käyttöä, joilla seurataan, valvotaan tai arvioidaan työntekijöiden työsuorituksia ja työehtoja ja -oloja tai tehdään tai tuetaan niitä koskevia päätöksiä***, mukaan lukien*** järjestelmät, joilla ***käsitellään henkilötietoja*** työympäristössä ***suoritetun toiminnan valvomiseksi***, sekä järjestelmät, jotka ***tekevät tai tukevat päätöksiä, jotka*** vaikuttavat ***merkittävästi työntekijöihin tai itsenäisiin ammatinharjoittajiin***, kuten ***työtehtävien järjestäminen***, ***palkkiot***, ***turvallisuus*** ja ***terveys***, ***työaika***, koulutuksen ***saatavuus***, ***ylennys*** ja ***sopimusoikeudellinen asema***;	1. ”algoritmijohtamisella ***työpaikalla***” sellaisten ***sähköisesti toimivien*** automaattisten järjestelmien käyttöä, joilla seurataan, valvotaan tai arvioidaan työntekijöiden ***tai itsenäisten ammatinharjoittajien*** työsuorituksia ja työehtoja ja -oloja tai tehdään tai tuetaan niitä koskevia päätöksiä***. Tähän sisältyvät*** järjestelmät, joilla ***valvotaan*** työympäristössä ***suoritettua toimintaa***, sekä järjestelmät, jotka vaikuttavat ***työsuhteen olennaisiin näkökohtiin***, kuten ***työnjakoon***, ***palkkioihin***, ***työterveyteen*** ja ***-turvallisuuteen***, ***työaikaan***, koulutuksen ***saatavuuteen***, ***ylennysmahdollisuuksiin sekä rekrytointiin*** ja ***työsuhteen jatkamiseen tai päättämiseen, tai määrittävät niitä***;

Tarkistus 51
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat ***tarjoavat*** työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ja näiden edustajille	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja palvelun hankkijat ***antavat*** työntekijöilleen ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden kanssa ne ovat tehneet sopimuksen, ja näiden edustajille

kirjallisesti tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla.	kirjallisesti ***ja selkeällä ja ymmärrettävällä tavalla*** tietoja algoritmijohtamisen järjestelmien käytöstä tai suunnitellusta käytöstä työpaikalla ***asetuksen (EU) 2016/679 12, 13 ja 14 artiklan ja asetuksen (EU) 2024/1689 50 artiklan mukaisesti***.

Tarkistus 52
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat, jotka käyttävät algoritmijohtamisen järjestelmiä työpaikalla ja toimivat asetuksen (EU) 2024/1689 3 artiklan 4 kohdassa tarkoitettuina käyttöönottajina, tutustuvat asianmukaisesti kunkin algoritmijohtamisen järjestelmän käyttöohjeisiin mainitun asetuksen 13 artiklan 3 kohdan mukaisesti ennen sen käyttöönottoa työpaikalla, mukaan lukien kaikki tiedossa olevat tai ennakoitavissa olevat olosuhteet, jotka voivat aiheuttaa riskejä niiden työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle tai perusoikeuksille.

Tarkistus 53
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
2. Edellä 1 kohdassa ***tarkoitetuissa tiedoissa*** on ilmoitettava	2. Edellä 1 kohdassa ***tarkoitetut tiedot on annettava asetuksen (EU) 2016/679 mukaisesti, ja niissä*** on ilmoitettava

Tarkistus 54
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) ***selkeä maininta siitä, että algoritmijohtamisen järjestelmiä käytetään tai että niitä*** aiotaan ottaa käyttöön***, sekä yleiskuvaus niiden tarkoituksesta***;	a) ***kuvaus sellaisen algoritmijohtamisen järjestelmän tarkoituksesta, joka on otettu käyttöön tai joka*** aiotaan ottaa käyttöön;

Tarkistus 55
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) ***kyseisissä järjestelmissä työntekijöistä tai itsenäisistä ammatinharjoittajista kerättyjen*** ja ***käsiteltyjen tietojen luokat, mukaan lukien*** tiedot ***heidän toiminnastaan ja työsuorituksistaan,*** sekä valvottujen toimien tai toiminnan tyypit;	b) ***työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien toimintaa*** ja ***työsuorituksia koskevat*** tiedot sekä valvottujen toimien tai toiminnan tyypit;

Tarkistus 56
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 2 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) ***selkeä maininta siitä, käytetäänkö kerättyjä tietoja automaattisessa päätöksenteossa,*** ja ***soveltuvissa tapauksissa*** kuvaus tällaisten päätösten luonteesta ja laajuudesta.	c) ***algoritmijohtamisen järjestelmillä tehtävien tai tuettavien päätösten luokat*** ja kuvaus tällaisten päätösten luonteesta ja laajuudesta.

Tarkistus 57
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
3. Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava ***seuraavina ajankohtina:***	3. Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava ***työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan pyynnöstä ja viimeistään palvelukseenotto- tai valintamenettelyn alussa tai itsenäisten***

	ammatinharjoittajien ensimmäisenä työskentelypäivänä. Lisäksi tiedot on toimitettava ennen muutosten tekemistä 4 artiklan 1 kohdan mukaisesti.

Tarkistus 58
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) ensimmäisenä työpäivänä tai sitä ennen työntekijöille ja sopimuksen ensimmäisenä päivänä itsenäisille ammatinharjoittajille;	***Poistetaan.***

Tarkistus 59
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) ennen työehtoihin tai -oloihin, työn organisointiin tai työsuoritusten valvontaan ja arviointiin merkittävästi vaikuttavien muutosten käyttöönottoa;	***Poistetaan.***

Tarkistus 60
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 3 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) milloin tahansa pyynnöstä.	***Poistetaan.***

Tarkistus 61
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava ***selkeällä ja helposti ymmärrettävällä tavalla. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että työnantajat ja***	Edellä 1 kohdassa tarkoitetut tiedot on annettava ***asetuksen (EU) 2016/679 12 artiklan mukaisesti*** tavalla, joka on mukautettu työntekijöiltä tai itsenäisiltä

palvelun hankkijat antavat tiedot tavalla, joka on mukautettu työntekijöiltä tai itsenäisiltä ammatinharjoittajilta kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon***,*** ja ***että tiedoissa*** vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä.	ammatinharjoittajilta kohtuudella odotettavissa olevaan digitaalisen lukutaidon tasoon ja ***jossa*** vältetään käyttämästä tarpeettoman teknistä tai monimutkaista kieltä. ***Tietoja antaessaan työnantajien ja palvelujen hankkijoiden on otettava huomioon haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt, kuten vammaiset tai lukutaidottomat henkilöt, ja tarvittaessa mukautettava tietojen toimittamisen tapaa.***

Tarkistus 62
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 4 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että 1 kohdassa tarkoitetut tiedot annetaan vammaisten henkilöiden saavutettavissa olevissa muodoissa.	***Poistetaan.***

Tarkistus 63
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 3 artikla – 5 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
5. Tämän artiklan mukainen tietojen tarjoaminen rajoitetaan siihen, mikä on ehdottoman välttämätöntä, jotta työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja voi suorittaa työnsä, ymmärtää, minkälainen vaikutus algoritmijärjestelmillä on häneen vaikuttaviin päätöksiin, ja voi käyttää oikeuksiaan.	***Poistetaan.***

Tarkistus 64
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että algoritmijohtamisen uusien

järjestelmien käyttöönottoa tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.	järjestelmien käyttöönottoa ***työpaikalla*** tai olemassa olevien järjestelmien päivityksiä, jotka vaikuttavat suoraan työntekijöiden ***ja itsenäisten ammatinharjoittajien*** palkkioihin, työjärjestelyihin tai työaikaan, pidetään päätöksinä, jotka saattavat muuttaa merkittävästi työn organisointia tai työsopimussuhteita ja joihin sovelletaan siis kuulemista direktiivin 2002/14/EY 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan nojalla.

Tarkistus 65
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) käyttöönoton tai päivityksen taustalla olevat tavoitteet ***sekä*** työprosessit ja työntekijät, joihin vaikutus kohdistuu;	a) ***algoritmijohtamisen järjestelmän*** käyttöönoton tai päivityksen taustalla olevat tavoitteet***,*** työprosessit ja työntekijät ***ja itsenäiset ammatinharjoittajat***, joihin ***järjestelmän*** vaikutus kohdistuu;

Tarkistus 66
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen;	c) ***algoritmijohtamisen järjestelmän*** vaikutukset työterveyteen ja -turvallisuuteen;

Tarkistus 67
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – d alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
d) ***kerättyjen*** tietojen lajit;	d) ***algoritmijohtamisen järjestelmän keräämien*** tietojen lajit;

Tarkistus 68
Päätöslauselmaesitys

Liite I – 4 artikla – 2 kohta – d a alakohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	d a) asetuksen (EU) 2024/1689 11 artiklan mukainen asiaankuuluva dokumentaatio työpaikalla käyttöön otetuista tai käytetyistä suuririskisistä tekoälyjärjestelmistä.

Tarkistus 69
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 4 artikla – 2 kohta – e alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
e) käytössä olevat toimenpiteet vääristymien ja syrjintään johtavien tulosten havaitsemiseksi ja vähentämiseksi;	***Poistetaan.***

Tarkistus 70
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työntekijät*** ja palvelujen hankkijat eivät ***saa käsitellä*** henkilötietoja, jotka liittyvät	1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava siitä, että ***työnantajat*** ja palvelujen hankkijat eivät ***käsittele työpaikalla käytettävien algoritmijohtamisen järjestelmien avulla mitään*** henkilötietoja, jotka liittyvät

Tarkistus 71
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan;	a) työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien tunnetilaan tai mielentilaan ***noudattaen asetuksen (EU) 2024/1689 5 artiklan 1 kohdan f alakohdassa säädettyä kieltoa päätellä luonnollisen henkilön tunteita***

työpaikalla;

Tarkistus 72
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) yksityisiin keskusteluihin;	c) yksityisiin keskusteluihin***, mukaan lukien sähköinen viestintä ja keskustelut muiden työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa, paitsi jos tällainen käsittely on lainmukaista asetuksen (EU) 2016/679 6 artiklan 1 kohdan c tai d alakohdan nojalla***;

Tarkistus 73
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 5 artikla – 1 kohta – f alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
f) ***päätelmiin rodusta tai etnisestä alkuperästä, maahanmuuttajastatuksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisista tai filosofisista vakaumuksista, vammaisuudesta, terveydentilasta, ammattiliiton jäsenyydestä tai seksuaalisesta suuntautumisesta.***	f) ***asetuksen (EU) 2016/679 9 artiklan mukaisiin erityisiin henkilötietoryhmiin;***

Tarkistus 74
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin. Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät tahon, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten	1. ***Niiden työpaikalla käytettävien algoritmijohtamisen järjestelmien osalta, jotka eivät kuulu asetuksen (EU) 2024/1689 soveltamisalaan,*** jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat pitävät jatkuvasti yllä tehokasta ihmisen suorittamaa valvontaa, joka kohdistuu kaikkiin työpaikoilla käyttöön otettuihin algoritmijohtamisen järjestelmiin.

seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat tahosta työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille.	Jäsenvaltioiden on varmistettava myös, että työnantajat ja palvelujen hankkijat nimittävät ***henkilön tai*** tahon, joka vastaa kyseisten järjestelmien toiminnan ja vaikutusten seurannasta, mukaan lukien se, ovatko kyseiset järjestelmät sovellettavien oikeudellisten, terveyttä ja turvallisuutta koskevien ja eettisten vaatimusten mukaisia, sekä päätösten uudelleentarkastelusta, ja ilmoittavat ***henkilöstä tai*** tahosta työntekijöille, itsenäisille ammatinharjoittajille ja näiden edustajille.

Tarkistus 75
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että toimenpiteet pysyvät oikeasuhteisina ja ne ovat helposti toteutettavissa välttämällä työnantajiin kohdistuvaa liiallista sisäistä hallinnollista rasitetta ja suhteettomia raportointivelvoitteita.

Tarkistus 76
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 1 b kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 b. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työnantajat ja palvelujen hankkijat, jotka ottavat käyttöön algoritmijohtamisen työpaikalla, tiedottavat työntekijöilleen heidän oikeudestaan riitauttaa automatisoidut yksittäispäätökset ja profilointi asetuksen (EU) 2016/679 22 artiklan nojalla ja oikeudestaan yksittäistä päätöstä koskevaan selitykseen asetuksen (EU) 2024/1689 86 artiklan mukaisesti.

Tarkistus 77
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 1 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta tai palvelujen hankkijalta suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista päätöksistä, jotka vaikuttavat heidän työ- tai sopimussuhteensa keskeisiin seikkoihin, muun muassa tehtävien jakamiseen, työsuoritusten arviointiin, työajan aikataulutukseen, palkkioon ja kurinpitotoimiin, jos kyseisiin asioihin liittyviä päätöksiä on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi.	***Rajoittamatta asetuksen (EU) 2016/679 15 artiklan tai asetuksen (EU) 2024/1689 26 artiklan 7 kohdan ja 86 artiklan soveltamista,*** jäsenvaltioiden on***, myös tapauksissa, joihin näitä asetuksia ei sovelleta,*** varmistettava, että työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on pyydettäessä oikeus saada työnantajalta tai palvelujen hankkijalta suullinen tai kirjallinen selvitys kaikista päätöksistä, jotka vaikuttavat heidän työ- tai sopimussuhteensa keskeisiin seikkoihin, muun muassa tehtävien jakamiseen, työsuoritusten arviointiin, työajan aikataulutukseen, palkkioon ja kurinpitotoimiin, jos kyseisiin asioihin liittyviä päätöksiä on tehty algoritmijärjestelmällä tai jos algoritmijärjestelmä on vaikuttanut päätöksiin merkittävästi.

Tarkistus 78
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 2 kohta – 2 alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
Edellä 1 kohdassa tarkoitettu selvitys on annettava kohtuullisen ajan kuluessa ja muodossa, joka on kyseessä olevan työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan saavutettavissa ja ymmärrettävissä.	Edellä 1 ***ja 1 b*** kohdassa tarkoitettu selvitys on annettava kohtuullisen ajan kuluessa ja muodossa, joka on kyseessä olevan työntekijän tai itsenäisen ammatinharjoittajan saavutettavissa ja ymmärrettävissä.

Tarkistus 79
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 3 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*

3. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että päätöksiä työ- tai sopimussuhteen alkamisesta ja loppumisesta, sopimuksen uusimisesta tai uusimatta jättämisestä ja palkkioon liittyvistä muutoksista ei tehdä pelkästään algoritmijohtamisen perusteella. Tällaisiin päätöksiin on sovellettava ihmisvalvojan suorittamaa uudelleentarkastelua ja lopullista ratkaisemista.	***Poistetaan.***

Tarkistus 80
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 6 artikla – 4 kohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
4. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien edustajat voivat pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa käynnistämään ***käytössä olevien*** algoritmijohtamisen järjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle.	4. ***Kun on kyse 1 kohdassa tarkoitetuista algoritmijohtamisen järjestelmistä,*** jäsenvaltioiden on varmistettava, että työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien edustajat voivat pyytää työnantajaa tai palvelujen hankkijaa käynnistämään ***työpaikalla käytettyjen*** algoritmijohtamisen järjestelmien toiminnan uudelleentarkastelun, jos on herännyt perusteltua huolta siitä, että kyseisissä järjestelmissä on järjestelmällisiä vääristymiä tai vikoja tai että niistä aiheutuu uhka työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien henkiselle tai fyysiselle hyvinvoinnille tai työterveydelle ja -turvallisuudelle. ***Jäsenvaltioiden on varmistettava, että uudelleentarkastelu ei johda rekisteröidyn tunnistamiseen, paitsi jos asianomainen työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja, joka on kyseinen rekisteröity, sitä pyytää. Tällaisen uudelleentarkastelun aikana tehdyn henkilötietojen käsittelyn on oltava asetuksen (EU) 2016/679 mukaista.***

Tarkistus 81
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – a alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
a) arvioivat algoritmijohtamisen ***järjestelmästä*** turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit, psykososiaaliset ja ergonomiset riskit sekä työntekijöihin kohdistuvan kohtuuttoman paineen;	a) arvioivat algoritmijohtamisen ***järjestelmistä*** turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat riskit ja erityisesti mahdolliset työtapaturmien riskit, psykososiaaliset ja ergonomiset riskit sekä työntekijöihin kohdistuvan kohtuuttoman paineen ***käyttöönottajana toimivan työnantajan tai palvelujen hankkijan käytettävissä olevien käyttöohjeiden perusteella asetuksen (EU) 2024/1689 mukaisesti***;

Tarkistus 82
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 7 artikla – 1 kohta – c alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
c) ottavat käyttöön asianmukaisia ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä ja ***suojelutoimenpiteitä***.	c) ottavat käyttöön asianmukaisia ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä ***sekä a*** ja ***b alakohdan mukaisen arvioinnin perusteella tunnistettuun riskiin perustuvia asianmukaisia lieventäviä toimenpiteitä***.

Tarkistus 83
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 1 a kohta (uusi)

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
	1 a. Asetuksen (EU) 2016/679 ja asetuksen (EU) 2024/1689 soveltamisen seurannasta ja valvonnasta vastaavien viranomaisten on toimivaltansa puitteissa tehtävä yhteistyötä keskenään ja niiden 2 kohdassa mainittujen viranomaisten kanssa, joilla on toimivalta valvoa tämän direktiivin soveltamista. Jäsenvaltioiden on varmistettava työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien oikeus muutoksenhakuun, sanotun kuitenkaan rajoittamatta asetuksen (EU) 2016/679 79

ja 82 artiklan soveltamista.

Tarkistus 84
Päätöslauselmaesitys
Liite I – 8 artikla – 2 kohta – b alakohta

Päätöslauselmaesitys	*Tarkistus*
b) kyseisten järjestelmien suunnittelun, käyttöönoton tai toiminnan vääristymättömyyttä ja syrjimättömyyttä;	b) kyseisten järjestelmien suunnittelun, käyttöönoton tai toiminnan vääristymättömyyttä ja syrjimättömyyttä***, erityisesti mahdollisia vaikutuksia haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin***;

LIITE: ILMOITUS SAADUISTA TIEDOISTA

Valmistelija ilmoittaa yksinomaisella vastuullaan, ettei hän ole sisällyttänyt lausuntoonsa mitään tietoja pakollisesta avoimuusrekisteristä tehdyn toimielinten välisen sopimuksen[1] soveltamisalaan kuuluvilta edunvalvojilta tai kolmansien maiden viranomaisten edustajilta, mukaan lukien niiden diplomaattiset edustustot ja suurlähetystöt, jotka olisi mainittava tässä liitteessä työjärjestyksen liitteessä I olevan 8 artiklan mukaisesti.

[1] Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission toimielinten välinen sopimus, tehty 20. toukokuuta 2021, pakollisesta avoimuusrekisteristä (EUVL L 207, 11.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

TIEDOT HYVÄKSYMISESTÄ
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA

Hyväksytty (pvä)	23.9.2025
Lopullisen äänestyksen tulos	+: 55 –: 8 0: 3
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet	Magdalena Adamowicz, Abir Al-Sahlani, Giuseppe Antoci, Jaume Asens Llodrà, Pernando Barrena Arza, Nikola Bartůšek, Ioan-Rareş Bogdan, Krzysztof Brejza, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Caterina Chinnici, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Alessandro Ciriani, Paulo Cunha, Lena Düpont, Marieke Ehlers, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Branko Grims, Evin Incir, Irena Joveva, Erik Kaliňák, Marina Kaljurand, Mariusz Kamiński, Fabienne Keller, Moritz Körner, Alice Kuhnke, András László, Fabrice Leggeri, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Michael McNamara, Nadine Morano, Matjaž Nemec, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Ilaria Salis, Birgit Sippel, Petra Steger, Cecilia Strada, Tineke Strik, Georgiana Teodorescu, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé, Tom Vandendriessche, Charlie Weimers, Ewa Zajączkowska-Hernik, Alessandro Zan, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet	Alex Agius Saliba, Konstantinos Arvanitis, Fredis Beleris, David Casa, Monika Hohlmeier, Nikola Minchev, Javier Moreno Sánchez, Leoluca Orlando, Gaetano Pedulla', Pekka Toveri, Maciej Wąsik
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (216 art. 7 kohta)	Isilda Gomes, Joanna Scheuring-Wielgus, Marion Walsmann, Kosma Złotowski

LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA

55	+
ECR	Alessandro Ciriani, Mariusz Kamiński, Georgiana Teodorescu, Maciej Wąsik, Kosma Złotowski
NI	Erik Kaliňák
PPE	Magdalena Adamowicz, Fredis Beleris, Krzysztof Brejza, David Casa, Caterina Chinnici, Paulo Cunha, Lena Düpont, Branko Grims, Jeroen Lenaers, Nadine Morano, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Pekka Toveri, Marion Walsmann, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
PfE	Nikola Bartůšek, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Marieke Ehlers, András László, Fabrice Leggeri, Petra Steger, Tom Vandendriessche
Renew	Abir Al-Sahlani, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Irena Joveva, Fabienne Keller, Moritz Körner, Michael McNamara, Nikola Minchev
S&D	Alex Agius Saliba, Isilda Gomes, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemec, Joanna Scheuring-Wielgus, Birgit Sippel, Cecilia Strada, Alessandro Zan
Verts/ALE	Jaume Asens Llodrà, Saskia Bricmont, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Leoluca Orlando, Tineke Strik

8	**-**
ECR	Charlie Weimers
PPE	Ioan-Rareş Bogdan, Monika Hohlmeier, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé
The Left	Konstantinos Arvanitis, Pernando Barrena Arza, Ilaria Salis

3	**0**
ESN	Ewa Zajączkowska-Hernik
The Left	Giuseppe Antoci, Gaetano Pedulla'

Symbolien selitys:
+ : puolesta
- : vastaan
0 : tyhjää