Europees Parlement
2024-2029

Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

2025/2080(INL)

26.9.2025

ADVIES

van de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

aan de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

Digitalisering, artificiële intelligentie en algoritmisch beheer op de werkvloer – het vormgeven van de toekomst van werk
(2025/2080(INL))

Rapporteur voor advies: Jadwiga Wiśniewska

(Initiatief – artikel 47 van het Reglement)

PA_INL

AMENDEMENTEN

De Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken dient bij de bevoegde Commissie werkgelegenheid en sociale zaken het volgende in:

Amendement 1
Ontwerpresolutie
Visum 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
– gezien het eindverslag van de in opdracht van de Europese Commissie uitgevoerde studie “Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management” (VT-2022-035),	– gezien het eindverslag van de in opdracht van de Europese Commissie uitgevoerde studie “Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management” (VT-2022-035),

Amendement 2
Ontwerpresolutie
Overweging A

Ontwerpresolutie	*Amendement*
A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen;	A. overwegende dat de digitale transitie, die wordt aangedreven door digitalisering, automatisering en artificiële intelligentie (AI), de arbeidsmarkten ingrijpend verandert, wat leidt tot het verdwijnen van sommige banen en de opkomst van nieuwe banen, en de aard van de taken in de bestaande banen verandert, waardoor bedrijven en werknemers zich voortdurend moeten aanpassen***, ook in de verschillende sectoren waar deze veranderingen van invloed zijn op de manier waarop werken wordt gecreëerd, verspreid en beschermd***;

Amendement 3
Ontwerpresolutie
Overweging A bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	A bis. overwegende dat Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad[1bis] (AI-verordening) voorziet in een uniform rechtskader voor met name de ontwikkeling, het in de handel brengen, de ingebruikneming en het gebruik van artificiële-intelligentiesystemen (AI-systemen) in de Unie, en de belangrijkste risico's die uit AI-systemen voortvloeien, aanpakt;
	[1 bis] Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen (EG) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie) (PB L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Amendement 4
Ontwerpresolutie
Overweging B

Ontwerpresolutie	*Amendement*
B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige	B. overwegende dat de digitale transitie op de werkvloer zodanig moet worden gestuurd dat de productiviteit, innovatie en het concurrentievermogen van de Europese economie en de gemeenschappelijke markt worden vergroot***, en tegelijkertijd buitensporige lasten voor bedrijven door overregulering worden vermeden***; overwegende dat bij deze transitie tegelijkertijd de beginselen van sociale vooruitgang moeten worden geëerbiedigd, en dat erop moet worden

werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers;	toegezien dat zij bijdraagt tot betere arbeidsomstandigheden, hoogwaardige werkgelegenheid en het welzijn van alle werknemers***, met inachtneming van de grondrechten, waaronder de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie of het recht op informatie en raadpleging, zoals gedefinieerd in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie***;

Amendement 5
Ontwerpresolutie
Overweging C bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	C bis. overwegende dat het concurrentievermogen, de strategische autonomie en de cyberveerkracht van Europa op lange termijn afhangen van het vermogen om binnen de Unie kritieke technologieën te ontwikkelen en op te schalen, waaronder AI, cloudcomputing, halfgeleiders en beveiligde connectiviteit;

Amendement 6
Ontwerpresolutie
Overweging D

Ontwerpresolutie	*Amendement*
D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen niet gepaard gaat met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan relevante opleidingen, terwijl 42 % van de werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe vaardigheid zullen worden vereist; overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden, het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen[7];	D. overwegende dat de snelle invoering van AI-systemen niet gepaard gaat met voldoende opleiding, aangezien slechts 15 % van de werknemers in 2023 heeft deelgenomen aan relevante opleidingen, terwijl 42 % van de werknemers erkent dat hun AI-gerelateerde vaardigheden moeten worden verbeterd en 61 % verwacht dat de komende vijf jaar nieuwe vaardigheid zullen worden vereist; overwegende dat degenen die het meest behoefte hebben aan opleiding op het gebied van digitale vaardigheden, het minst geneigd zijn daaraan deel te nemen[7]; ***overwegende dat opleiding bijscholing,***

	omscholing en de ontwikkeling van nieuwe vaardigheden moet omvatten;
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Amendement 7
Ontwerpresolutie
Overweging E

Ontwerpresolutie	*Amendement*
E. overwegende dat het van essentieel belang is onderwijsstelsels, met inbegrip van de sector beroepsonderwijs en -opleiding, aan te passen zodat lerenden de nodige vaardigheden verwerven om te gedijen in een concurrerende, digitale en technologisch geavanceerde samenleving;	E. overwegende dat het van essentieel belang is onderwijsstelsels, met inbegrip van de sector beroepsonderwijs en -opleiding, aan te passen zodat lerenden de nodige vaardigheden verwerven om te gedijen in een concurrerende, digitale en technologisch geavanceerde samenleving;

Amendement 8
Ontwerpresolutie
Overweging F

Ontwerpresolutie	*Amendement*
F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden bieden voor optimalisering van het werk, een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere tevredenheid van werknemers, maar ook ***bepaalde*** risico's met zich meebrengen; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;	F. overwegende dat AI en algoritmisch beheer tal van mogelijkheden bieden voor optimalisering van het werk, een betere gezondheid en meer veiligheid op het werk en grotere tevredenheid van werknemers, maar ook ***aanzienlijke*** risico's met zich meebrengen; overwegende dat het gebruik van AI en algoritmisch beheer monotone taken en de totale werklast kan verminderen, de taakverdeling en productiviteit kan verbeteren, beroepsrisico's kan voorkomen en kostenbesparingen kan opleveren;

Amendement 9
Ontwerpresolutie
Overweging G

Ontwerpresolutie	*Amendement*
G. overwegende dat het ***belangrijk*** is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, monitoring en -bewaking, ***alsook*** sociaal isolement en ***stress***;	G. overwegende dat het ***absoluut noodzakelijk*** is het hoofd te bieden aan werkgerelateerde risico's ***voor grondrechten*** die voortvloeien uit AI en algoritmisch beheer, zoals tijds- en prestatiedruk, arbeidsintensivering, ***discriminatie,*** monitoring en -bewaking, ***die leiden tot*** sociaal isolement***, ernstige geestelijke gezondheidsproblemen, stress*** en ***een mogelijke impact op cognitieve vaardigheden***;

Amendement 10
Ontwerpresolutie
Overweging G bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	G bis. overwegende dat AI-systemen die worden gebruikt in de arbeidscontext, personeelsbeheer en toegang tot zelfstandige arbeid, met name voor de werving en selectie van personen, voor het nemen van besluiten die van invloed zijn op de voorwaarden van arbeidsgerelateerde betrekkingen, bevordering en de beëindiging van arbeidsgerelateerde contractuele betrekkingen, voor het toewijzen van taken op basis van individueel gedrag of persoonlijke eigenschappen of kenmerken, en voor het monitoren of evalueren van personen in arbeidsgerelateerde contractuele betrekkingen, in Verordening (EU) 2024/1689 als AI-systemen met een hoog risico worden geclassificeerd, wat specifieke verplichtingen met zich meebrengt voor die geclassificeerde AI-systemen;

Amendement 11
Ontwerpresolutie
Overweging H

Ontwerpresolutie	*Amendement*
H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, wat aanleiding ***kan geven tot*** bezorgdheid over gegevensbescherming en privacy, en passende zorgvuldigheid vereist in het beheer ***ervan***;	H. overwegende dat de uitrol van AI en algoritmische beheersystemen op de werkvloer gepaard gaat met het verzamelen en verwerken van een grote hoeveelheid gegevens van werknemers, wat aanleiding ***geeft tot ernstige*** bezorgdheid over ***de eerbiediging van het recht op*** gegevensbescherming en privacy, ***alsook van andere rechten die zijn vastgelegd in het Handvest van de grondrechten van de EU,*** en passende zorgvuldigheid vereist in het beheer ***van die systemen***;

Amendement 12
Ontwerpresolutie
Overweging H bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	H bis. overwegende dat Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 (algemene verordening gegevensbescherming) regels bevat betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens;
	1 bis Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

Amendement 13
Ontwerpresolutie
Overweging K bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	K bis. overwegende dat algoritmische beheersystemen de structurele asymmetrieën tussen werknemers en werkgevers vaak nog groter maken, met name als het gaat om platformwerk en onzeker werk; overwegende dat de ondoorzichtigheid van AI-systemen de potentiële controle door het management versterkt en tegelijkertijd de zeggenschap van de werknemers en hun toegang tot rechtsmiddelen beperkt;

Amendement 14
Ontwerpresolutie
Overweging L bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	L bis. overwegende dat het toenemende gebruik van AI en algoritmische systemen in arbeidscontexten aanzienlijke risico's inhoudt voor de grondrechten van werknemers, waaronder het recht op waardigheid, privacy, gegevensbescherming, non-discriminatie en vrijheid van vereniging, die worden beschermd door het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie;

Amendement 15
Ontwerpresolutie
Paragraaf 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. benadrukt dat elke nieuwe technologie moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen**,** en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt;	1. benadrukt dat elke nieuwe technologie ***op de werkplek*** moet worden ingezet en gebruikt met als overkoepelend doel het dienen van mensen **–** ***in het bijzonder de werknemers*** **–** en door mensen moet worden beheerd in overeenstemming met het onweerlegbare beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt;

Amendement 16
Ontwerpresolutie
Paragraaf 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. herinnert eraan dat de bescherming van de persoonsgegevens, met inbegrip van de persoonsgegevens van werknemers, een grondrecht is dat bij elk gebruik van digitale en algoritmische systemen op de werkplek moet worden geëerbiedigd; benadrukt dat bij het gebruik van algoritmische systemen op de werkplek het recht van werknemers op privacy en gegevensbescherming uit hoofde van Verordening (EU) 2016/679 volledig moet worden geëerbiedigd;

Amendement 17
Ontwerpresolutie
Paragraaf 1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 ter. benadrukt het strategische belang van artificiële intelligentie en digitalisering voor de toekomst van de arbeidsmarkt en het concurrentievermogen van de Europese Unie;

Amendement 18
Ontwerpresolutie
Paragraaf 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën	2. benadrukt dat nieuwe technologieën op de werkvloer een concurrentievoordeel kunnen vormen en dat is aangetoond dat ze een beter rendement opleveren voor de bedrijven die ze gebruiken; onderstreept in dit verband dat bedrijven moeten worden aangemoedigd om dergelijke technologieën

op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt***, en*** onderstreept ***in dit verband*** dat ***er een duidelijk regelgevingskader nodig is om eerlijke concurrentie te waarborgen en*** versnippering van de interne markt ***te*** voorkomen;

in overleg met vertegenwoordigers van de werknemers en op verantwoorde en transparante wijze in te voeren; benadrukt dat het gebruik van dergelijke technologieën op de werkvloer zorgvuldig moet worden gemonitord in plaats van te worden beperkt***;*** onderstreept dat versnippering van de interne markt ***moet worden*** voorkomen;

Amendement 19
Ontwerpresolutie
Paragraaf 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. is ingenomen met het initiatief "Vaardigheidsunie"; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund, onder meer door middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau;	4. is ingenomen met het initiatief "Vaardigheidsunie"; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen dat in de verwachte routekaart voor hoogwaardige banen volledig rekening wordt gehouden met de behoefte aan voortdurende bij- en omscholing en opleiding op het werk op het gebied van AI en algoritmisch beheer; benadrukt dat alle relevante initiatieven om werknemers en bedrijven bij deze transitie te helpen adequaat moeten worden ondersteund, onder meer door ***gerichte investeringen in soevereine Europese AI-ecosystemen, beveiligde digitale infrastructuur en vaardigheidsintensieve innovatieprogramma's, alsook door*** middel van voldoende financiële middelen op nationaal en EU-niveau; ***benadrukt de noodzaak om de bedreigingen van AI voor bepaalde beroepen aan te pakken, teneinde diversiteit te waarborgen;***

Amendement 20
Ontwerpresolutie
Paragraaf 7

Ontwerpresolutie	*Amendement*
7. is bezorgd over het feit dat het gebruik van AI en algoritmische	7. is bezorgd over het feit dat het gebruik van AI en algoritmische

beheersystemen ***bijdraagt tot*** de ***uitfasering van banen op instapniveau, die traditioneel als essentiële toegangspoort*** tot ***de arbeidsmarkt fungeren***; wijst erop dat deze tendens jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;	beheersystemen ***op*** de ***werkplek leidt tot automatisering van bepaalde banen in hele sectoren en*** tot ***herdefiniëring van veel functies***; wijst erop dat deze tendens jongeren en starters op de arbeidsmarkt onevenredig zwaar dreigt te treffen***, alsook werknemers in beroepen die bijzonder kwetsbaar zijn voor AI***; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom proactieve maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat jongeren die de arbeidsmarkt betreden adequaat worden ondersteund en zinvolle arbeidskansen krijgen in de zich ontwikkelende digitale economie;

Amendement 21
Ontwerpresolutie
Paragraaf 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement;	8. benadrukt dat het toenemende gebruik van digitale technologieën op de werkvloer, met inbegrip van instrumenten die constante bereikbaarheid en realtimemonitoring en -toezicht mogelijk maken, talrijke risico's met zich meebrengt voor de geestelijke gezondheid van werknemers doordat de grenzen tussen werk en privéleven vervagen***, en ernstige risico's inhoudt voor de eerbiediging van de grondrechten***; onderstreept dat dergelijke ontwikkelingen kunnen leiden tot buitensporige werkgerelateerde stress, burn-out, een verslechtering van het evenwicht tussen werk en privéleven en een toenemend gevoel van sociaal isolement; ***herinnert eraan dat een mensgerichte ontwikkeling en een mensgericht gebruik van veilige, beveiligde en betrouwbare AI op het werk moeten worden bevorderd;***

Amendement 22
Ontwerpresolutie

Paragraaf 8 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	8 bis. verzoekt de lidstaten en de Commissie ervoor te zorgen dat bij de invoering van algoritmische systemen op de werkplek prioriteit wordt gegeven aan het gebruik van technologieën die binnen de Europese Unie zijn ontwikkeld en getraind en worden gehost, teneinde de grondrechten, gegevensbescherming, cyberbeveiliging en strategische autonomie te waarborgen;

Amendement 23
Ontwerpresolutie
Paragraaf 9

Ontwerpresolutie	*Amendement*
9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt;	9. erkent dat algoritmisch beheer de prestatiedruk ***op de werkplek*** kan verhogen, wat kan leiden tot ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's, zoals spier- en skeletaandoeningen, hart- en vaatziekten of uitputting, waardoor werknemers veiligheidswaarschuwingen over het hoofd zien of negeren en het risico op arbeidsongevallen aanzienlijk toeneemt;

Amendement 24
Ontwerpresolutie
Paragraaf 10

Ontwerpresolutie	*Amendement*
10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan ***een*** gezondheids- en ***veiligheidsbeoordeling*** en voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners	10. onderstreept dat deze risico's op een alomvattende manier moeten worden aangepakt en dat elke nieuwe uitrol of aanzienlijke wijziging van AI-instrumenten of algoritmische beheersystemen op de werkvloer moet worden onderworpen aan gezondheids- en ***veiligheidsbeoordelingen, alsook effectbeoordelingen op het gebied van de grondrechten van AI-systemen als gedefinieerd in de AI-verordening,*** en

sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;	voortdurende monitoring; moedigt de lidstaten aan om in samenwerking met de sociale partners sectorspecifieke richtsnoeren te ontwikkelen voor de verantwoorde toepassing van AI op de werkvloer en optimale werkwijzen uit te wisselen;

Amendement 25
Ontwerpresolutie
Paragraaf 12

Ontwerpresolutie	*Amendement*
12. benadrukt ***dat moet worden toegezien op*** een duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle te vergemakkelijken en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;	12. benadrukt ***de noodzaak van transparantie van de vaak ondoorzichtige algoritmische beheerprocessen, in combinatie met*** een duidelijke verdeling van de toezichthoudende verantwoordelijkheden in de vaak complexe organisatiestructuur van werkplekken om ervoor te zorgen dat er verantwoording wordt afgelegd, om daadwerkelijke menselijke controle te vergemakkelijken en om werknemers in staat te stellen de juiste contactpersoon te vinden in geval van twijfel, problemen of behoefte aan verduidelijking;

Amendement 26
Ontwerpresolutie
Paragraaf 13

Ontwerpresolutie	*Amendement*
13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers en ***kwetsbare*** personen; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom inclusieve en op maat gesneden steunmaatregelen in te voeren om hun deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten en ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang;	13. benadrukt dat de aanpassing aan nieuwe technologieën op de werkvloer een bijzondere uitdaging kan vormen voor personen met een handicap, oudere werknemers***, kwetsbare personen*** en ***werknemers die niet over digitale vaardigheden beschikken; erkent anderzijds dat AI het potentieel heeft om*** personen ***met een handicap inclusievere en toegankelijkere werkomgevingen te bieden***; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom inclusieve en op maat

gesneden steunmaatregelen in te voeren om hun deelname aan de arbeidsmarkt te vergroten en ervoor te zorgen dat iedereen baat heeft bij technologische vooruitgang;

Amendement 27
Ontwerpresolutie
Paragraaf 14 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	14 bis. verzoekt de Commissie en de lidstaten algoritmische billijkheid te bevorderen door betekenisvol menselijk toezicht en de ontwikkeling en het gebruik van instrumenten voor het opsporen en beperken van vooroordelen gedurende de gehele levenscyclus van algoritmische beheersystemen te ondersteunen;

Amendement 28
Ontwerpresolutie
Paragraaf 15

Ontwerpresolutie	*Amendement*
15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij het goede voorbeeld moet geven door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer door onder meer transparantieverplichtingen in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten;	15. benadrukt dat als de Unie een voortrekkersrol wil spelen bij de digitale transitie, zij ***niet alleen opkomende technologieën moet reguleren, maar ook actief het voortouw moet nemen bij de ontwikkeling en invoering ervan binnen de Unie, en*** het goede voorbeeld moet geven ***en een mondiale referentie moet worden*** door hoge normen vast te stellen voor de toepassing van AI in werkomgevingen, met inbegrip van duidelijke regels voor transparantie en menselijk toezicht; is in dit verband ingenomen met Richtlijn (EU) 2024/2831 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk, die een belangrijke eerste stap is in de regulering van algoritmisch beheer ***op de werkplek*** door onder meer transparantieverplichtingen in te voeren in sectoren waar dergelijke technologieën

	steeds meer van invloed zijn op beslissingen over werk en werknemersrechten; ***wijst voorts nogmaals op het bestaan van Verordening (EU) 2016/679 en Verordening (EU) 2024/1689, die horizontale bescherming bieden met betrekking tot het gebruik van AI en geautomatiseerde besluitvorming, ook in werkomgevingen;***

Amendement 29
Ontwerpresolutie
Paragraaf 15 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	15 bis. erkent de kansen die digitalisering en AI bieden om de productiviteit te verhogen, innovatie te bevorderen en het concurrentievermogen van Europa op wereldvlak te versterken; onderstreept dat extra regelgeving buitensporige administratieve lasten moet vermijden, met name voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), en innovatie op de werkplek niet mag belemmeren;

Amendement 30
Ontwerpresolutie
Paragraaf 16

Ontwerpresolutie	*Amendement*
16. verzoekt de lidstaten en de werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen en doeltreffend ten uitvoer te leggen als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden;	16. verzoekt de lidstaten en de werkgevers het recht om offline te zijn te erkennen en doeltreffend ten uitvoer te leggen als fundamentele waarborg om werknemers te beschermen tegen permanente bereikbaarheid of monitoring buiten de overeengekomen werktijden; ***dringt voorts aan op een doeltreffende bescherming van het grondrecht op privéleven en familie- en gezinsleven en van de vrijheid van meningsuiting, vergadering en vereniging;***

Amendement 31
Ontwerpresolutie
Paragraaf 16 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	16 bis. verzoekt de lidstaten en de Commissie ervoor te zorgen dat Europese bedrijven en overheidsinstellingen toegang hebben tot betrouwbare en soevereine AI-instrumenten die zijn ontwikkeld in overeenstemming met de Europese democratische waarden, en technologische afhankelijkheid van aanbieders uit niet-EU-rechtsgebieden te vermijden;

Amendement 32
Ontwerpresolutie
Paragraaf 17

Ontwerpresolutie	*Amendement*
17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt ***met betrekking tot*** de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die zorgvuldig moeten worden overwogen en ***passende regelgevingsmaatregelen*** vereisen;	17. onderstreept dat het toenemende gebruik van AI en algoritmisch beheer op de werkvloer een groot aantal uitdagingen met zich meebrengt ***wat betreft waardige behandeling, eigen inbreng, autonomie en*** de bescherming van de persoonsgegevens en de privacy van werknemers, die zorgvuldig moeten worden overwogen***,*** en ***een doeltreffende toepassing van de algemene verordening gegevensbescherming*** vereisen;

Amendement 33
Ontwerpresolutie
Paragraaf 18

Ontwerpresolutie	*Amendement*
18. ***erkent*** dat bedrijven, met name ***kleine en middelgrote ondernemingen (***kmo's***)***, reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de Commissie ervoor te zorgen	18. ***herinnert eraan dat in Verordening (EU) 2024/1689 wordt erkend*** dat bedrijven, met name kmo's, reeds voor aanzienlijke uitdagingen staan bij het navigeren in een steeds complexer regelgevingsklimaat; verzoekt de

dat bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving, en benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;	Commissie ervoor te zorgen dat ***de verschillende bestaande verordeningen elkaar niet overlappen en dat*** bij de vormgeving van toekomstige wetgeving op het gebied van algoritmisch beheer ***op de werkplek*** duidelijk wordt ingezet op vereenvoudiging en gemakkelijke naleving ***en overlapping met bestaande wettelijke verplichtingen uit hoofde van Verordening (EU) 2016/679***, ***Verordening (EU) 2024/1689*** en ***andere relevante EU-instrumenten wordt vermeden;*** benadrukt dat er behoefte is aan op maat gesneden richtsnoeren, instrumenten en ondersteuningsmechanismen om kmo's te helpen nieuwe vereisten te begrijpen en er doeltreffend aan te voldoen;

Amendement 34
Ontwerpresolutie
Paragraaf 19

Ontwerpresolutie	*Amendement*
19. verzoekt de Commissie op basis van artikel 153, lid 2), punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende algoritmisch beheer op de werkvloer, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie;	19. verzoekt de Commissie op basis van artikel 153, lid 2), punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, een voorstel in te dienen voor een richtlijn betreffende algoritmisch beheer op de werkvloer ***waarin specifiek de vastgestelde tekortkomingen worden verholpen***, overeenkomstig de aanbevelingen in de bijlage bij deze ontwerpresolutie;

Amendement 35
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(1) De ongekende schaal, diepte en snelheid van de ***transformatie***, evenals de ingrijpende gevolgen ervan voor werkpatronen, stellen ons voor horizontale	(1) De ongekende schaal, diepte en snelheid van de ***digitale transitie van de werkplek***, evenals de ingrijpende gevolgen ervan voor werkpatronen, stellen ons voor

uitdagingen die de nationale grenzen overstijgen en op het niveau van de Unie moeten worden aangepakt.

horizontale uitdagingen die de nationale grenzen overstijgen en op het niveau van de Unie moeten worden aangepakt.

Amendement 36
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(2) Algoritmische beheersystemen moeten worden beschouwd als instrumenten en hulpmiddelen die nuttig zijn voor zowel werkgevers als werknemers door de efficiëntie te verbeteren, de besluitvorming te vergemakkelijken en een betere organisatie van het werk te ondersteunen. Wanneer dergelijke systemen ***op verantwoorde*** en ***transparante wijze worden gebruikt***, kunnen zij bijdragen tot evenwichtigere en weloverwogen werkmethoden. Als deze systemen zorgvuldig worden ingezet in overeenstemming met de gemeenschappelijke regels van de Unie, kunnen ze hun potentieel waarmaken met de garantie dat de grondrechten worden geëerbiedigd***,*** vertrouwen wordt opgebouwd en het algemene welzijn van werknemers wordt ***bevorderd***.	(2) Algoritmische beheersystemen ***op de werkplek*** moeten worden beschouwd als instrumenten en hulpmiddelen die nuttig zijn voor zowel werkgevers als werknemers door de efficiëntie te verbeteren, de besluitvorming te vergemakkelijken en een betere organisatie van het werk te ondersteunen. Wanneer dergelijke systemen ***worden gebruikt onder strikt toezicht van mensen*** en ***met transparantie en verantwoordingsmechanismen en in overleg met werknemersvertegenwoordigers***, kunnen zij bijdragen tot evenwichtigere en weloverwogen werkmethoden. ***Deze systemen kunnen echter een aanzienlijk risico vormen op ondermijning van billijke arbeidsomstandigheden, waardige behandeling van werknemers en autonomie.*** Als deze systemen zorgvuldig worden ingezet in overeenstemming met de gemeenschappelijke regels van de Unie, kunnen ze hun potentieel waarmaken ***en kunnen tegelijkertijd een aantal van deze risico's worden beperkt,*** met de garantie dat de grondrechten worden geëerbiedigd ***en*** vertrouwen wordt opgebouwd en ***tegelijkertijd*** het algemene welzijn van werknemers wordt ***vergroot***.

Amendement 37
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*

(3) Het gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen ***verhindert*** werknemers ***om*** hun ***datarechten*** effectief te doen gelden, waardoor de machtsongelijkheid ten gunste van de werkgever nog groter wordt. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden verbeteren wanneer met werknemers en hun vertegenwoordigers wordt overlegd.

(3) ***Ondoorzichtigheid van de besluitvorming is een bekend probleem dat in het algemeen gepaard gaat met AI-instrumenten. Het daaruit voortvloeiende*** gebrek aan inzicht in de werking van algoritmische beheersystemen ***op de werkplek kan*** werknemers ***beletten*** hun ***rechten*** effectief te doen gelden ***en kan hen de indruk geven dat zij van de besluitvorming worden uitgesloten of de controle over hun werk verliezen***, waardoor de machtsongelijkheid ten gunste van de werkgever nog groter wordt. Er zijn aanwijzingen dat zowel de prestaties als de arbeidsomstandigheden verbeteren wanneer met werknemers en hun vertegenwoordigers wordt overlegd.

[4]OESO 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

[4]OESO 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Amendement 38
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(4) ***De AI-verordening*** is een ***belangrijke stap voorwaarts bij de regulering*** van ***AI-systemen met*** een ***hoog risico, maar blijft ontoereikend om de uitdagingen*** van ***algoritmisch beheer op*** de ***werkvloer volledig het hoofd te bieden. Hoewel werkgerelateerde AI-systemen in de verordening als risicovol worden geclassificeerd***, ***ligt de nadruk daarin niet zozeer*** op de ***relatie tussen werkgever en werknemer, maar eerder op het*** op de ***markt brengen,*** de ***productveiligheid en de nalevingsverplichtingen voor aanbieders***	(4) ***Verordening (EU) 2024/1689*** is een ***mijlpaal omdat daarmee een alomvattend regelgevingskader is vastgesteld voor artificiële-intelligentiesystemen, met inbegrip*** van ***die welke in*** een ***arbeidscontext worden gebruikt. Zij is ontworpen als horizontaal toepasbare wetgeving die een hoog niveau*** van ***bescherming van*** de ***gezondheid, de veiligheid en de grondrechten tegen schadelijke effecten van AI waarborgt, ook in werkomgevingen***, ***zoals op AI gebaseerde algoritmische beheersystemen***

en gebruikers. Bovendien is de ***AI-verordening niet van toepassing op algoritmische beheersystemen die niet op AI zijn gebaseerd, waardoor sprake is van*** een ***lacune in de regelgeving als het gaat om het aanpakken van*** de ***bredere effecten van digitale beheerinstrumenten op*** de ***rechten van werknemers, de arbeidsomstandigheden en de sociale dialoog***.	op de ***werkplek. Bepaalde bepalingen van de AI-verordening zijn rechtstreeks gericht*** op de ***bescherming van*** de ***rechten van werknemers, met name het verbod om emoties op*** de ***werkplek af te leiden en de categorisering van bepaalde AI-systemen in de context van werkgelegenheid als AI-systemen met*** een ***hoog risico, waarvoor aanvullende risicobeheersingsmaatregelen, transparantie en menselijk toezicht vereist zijn. Voorts biedt de AI-verordening de Unie en de lidstaten uitdrukkelijk de mogelijkheid om regels vast te stellen die gunstiger zijn voor werknemers.***

Amendement 39
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 4 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	4 bis) Hoewel de AI-verordening veel werkgerelateerde AI-systemen als risicovol classificeert, ligt de nadruk daarin eerder op het in de handel brengen, de productveiligheid en de nalevingsverplichtingen voor aanbieders en gebruikers. De AI-wet bevat geen specifieke bepalingen over het gebruik van algoritmische systemen vanuit het perspectief van werknemers of de arbeidsrelatie en is niet van toepassing op algoritmische beheersystemen die niet op AI zijn gebaseerd, wat ruimte laat om nader te analyseren of er mogelijk sprake is van een lacune in de regelgeving als het gaat om het aanpakken van de bredere effecten van digitale beheerinstrumenten op de rechten van werknemers, de arbeidsomstandigheden en de sociale dialoog.

Amendement 40
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(5) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad (***de*** algemene verordening gegevensbescherming) ***dateert al van 2016 en is niet ontworpen voor*** de ***specifieke uitdagingen in verband*** met ***gegevensbescherming op de werkplek; inmiddels zijn de technologische realiteit en de situatie op*** de ***werkplek bovendien enorm veranderd***, ***dus moeten*** de ***bepalingen inzake gegevensbescherming die*** van ***toepassing zijn op arbeid, worden geactualiseerd en versterkt, aangezien deze momenteel ruimte voor interpretatie laten***. ***Artikel 15, lid 1, punt h), van*** Verordening (EU) 2016/679, ***waarin*** de ***transparantievereisten voor en de beperkingen*** op ***gegevensverwerking zijn vastgesteld, voorziet alleen in duidelijke verbodsbepalingen in geval van volledig geautomatiseerde besluitvormingsprocessen en volstaat in de meeste werkgerelateerde contexten dus niet. Bovendien is Verordening (EU) 2016/679 gericht op individuen en*** worden ***er geen collectieve rechten mee toegekend. Sinds*** de ***inwerkingtreding ervan is artikel 88 over de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers slecht toegepast en is het in bijna alle lidstaten nog steeds weinig doeltreffend***.	(5) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad (algemene verordening gegevensbescherming***, AVG***) ***voorziet in een horizontaal toepasselijk rechtskader ter bescherming van*** de ***rechten van natuurlijke personen*** met ***betrekking tot*** de ***verwerking van hun persoonsgegevens***, ***ook in*** de ***context*** van ***werk***. Verordening (EU) 2016/679 ***is***, ***onverminderd*** de ***AI-wet, van toepassing op zowel*** op ***AI gebaseerde algoritmische systemen als systemen die niet op AI zijn gebaseerd. Om er echter voor te zorgen dat digitale beheersystemen – al dan niet op AI gebaseerd –*** worden ***gebruikt op een manier die*** de ***rechten, waardigheid en billijke arbeidsomstandigheden van werknemers eerbiedigt, is er ruimte voor analyse om na te gaan of verdere aanvullende maatregelen moeten worden overwogen***.

5 Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).

6 Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules, The

Modern Law Review.

Amendement 41
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 5 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 bis) Verordening (EU) 2016/679 is op een technologisch neutrale en toekomstbestendige wijze vastgesteld. Zij is van toepassing op geheel of gedeeltelijk geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens en voorziet, uit hoofde van hoofdstuk III, in belangrijke rechten voor betrokkenen. Zij verleent betrokkenen het recht om niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, gebaseerd besluit waaraan voor hem rechtsgevolgen zijn verbonden of dat hem anderszins in aanmerkelijke mate treft. Dergelijke verwerking omvat algoritmische beheersystemen op de werkplek. Verordening (EU) 2016/679 hanteert een op rechten gebaseerde benadering voor individuen, maar bevat slechts beperkte bepalingen met betrekking tot collectieve rechten.

Amendement 42
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 5 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 ter) Artikel 22 van Verordening (EU) 2016/679 moet van toepassing zijn op besluiten over het beginnen of beëindigen van een arbeidsverhouding of contractuele verhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst en eventuele wijzigingen van de beloning die uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen. Dergelijke besluiten moeten ook worden onderworpen aan een toetsing

en definitieve vaststelling door een menselijke toezichthouder.

Amendement 43
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 5 quater (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	5 quater) Artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 over de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers maakt het voor de lidstaten mogelijk om bij wet of bij collectieve overeenkomst nadere regels vast te stellen ter bescherming van de rechten en vrijheden met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens van werknemers in het kader van de arbeidsverhouding. Sinds de inwerkingtreding van Verordening (EU) 2016/679 wordt artikel 88 echter niet op grote schaal door de lidstaten toegepast[1bis].
	[1 bis] Abraha H. (2023) "Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules", The Modern Law Review.

Amendement 44
Ontwerpresolutie
Bijlage I – overweging 8

Ontwerpresolutie	*Amendement*
(8) Bij deze richtlijn moeten gemeenschappelijke ***minimumnormen van de Unie voor het gebruik van algoritmisch beheer*** op de werkplek ***worden vastgesteld, waarbij de transparantie*** en rechtszekerheid in alle lidstaten ***beter worden gewaarborgd***. Met ***de*** richtlijn wordt een gelijk speelveld gecreëerd voor alle ondernemingen, met inbegrip van ***kleine en middelgrote ondernemingen***, met als doel ervoor te zorgen dat	(8) Bij deze richtlijn moeten gemeenschappelijke ***minimumvoorschriften worden vastgesteld met betrekking tot transparantie en menselijk toezicht, verantwoordingsplicht, toegang tot informatie alsook gezondheids- en veiligheidsvoorschriften voor algoritmische beheerssystemen*** op de werkplek ***teneinde de rechten van werknemers*** en ***de*** rechtszekerheid in alle

algoritmische beheerinstrumenten op eerlijke en verantwoorde wijze worden toegepast. Bovendien ***zal*** deze richtlijn de duidelijkheid en voorspelbaarheid voor werknemers en zelfstandigen zonder werknemers vergroten, hun werkervaring verrijken, het vertrouwen in digitale technologieën bevorderen en de potentiële risico's in verband met algoritmische besluitvorming in arbeidssituaties helpen beperken,

lidstaten ***te versterken, werknemers te beschermen tegen buitensporige monitoring en het beginsel van invloed en toezicht door mensen op door AI gestuurde besluiten te ondersteunen***. Met ***deze*** richtlijn wordt een gelijk speelveld gecreëerd voor alle ondernemingen, met inbegrip van ***kmo's***, met als doel ervoor te zorgen dat algoritmische beheerinstrumenten op ***de werkplek op*** eerlijke en verantwoorde wijze worden toegepast. Bovendien ***moet*** deze richtlijn de duidelijkheid en voorspelbaarheid voor werknemers en zelfstandigen zonder werknemers vergroten, hun werkervaring verrijken, het vertrouwen in digitale technologieën bevorderen en de potentiële risico's in verband met algoritmische besluitvorming in arbeidssituaties helpen beperken,

Amendement 45
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. Met deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor ***het transparante gebruik van algoritmisch beheer*** op de werkplek.	1. Met deze richtlijn worden minimumvoorschriften vastgesteld voor ***transparantie en menselijk toezicht, verantwoordingsplicht, toegang tot informatie alsook gezondheids- en veiligheidsvoorschriften voor algoritmische beheerssystemen*** op de werkplek.

Amendement 46
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers en werkgevers in de Unie, alsook op zelfstandigen zonder werknemers en de afnemers van hun	2. Deze richtlijn is van toepassing op alle werknemers en werkgevers in de Unie, alsook op zelfstandigen zonder werknemers en de afnemers van hun diensten ***en stelt meer specifieke***

diensten.	***voorschriften vast om de bescherming van de rechten en vrijheden in verband met de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de arbeidsverhouding te waarborgen***.

Amendement 47
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – alinea 2 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 bis. Het Unierecht inzake de bescherming van persoonsgegevens en de persoonlijke levenssfeer is volledig van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens in het kader van deze richtlijn, onverminderd de regels die zijn vastgesteld in Verordening (EU) 2016/679. Deze richtlijn laat de bevoegdheden van de in Verordening (EU) 2016/679 bedoelde toezichthoudende autoriteiten onverlet.

Amendement 48
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 1 – alinea 2 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	2 ter. Deze richtlijn laat de voorschriften van Verordening (EU) 2024/1689 onverlet. Deze richtlijn laat de bevoegdheden van de in die verordening bedoelde markttoezichtautoriteiten onverlet.

Amendement 49
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – alinea 1 – inleidende zin

Ontwerpresolutie	*Amendement*
Voor de toepassing van deze richtlijn wordt verstaan onder:	Voor de toepassing van deze richtlijn wordt verstaan onder:

Amendement 50
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 2 – alinea 1 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. "algoritmisch ***beheer"***: het gebruik van geautomatiseerde systemen voor de monitoring van, het toezicht op, de evaluatie van of het elektronisch nemen of faciliteren van besluiten over de arbeidsprestaties en -omstandigheden van werknemers***, met inbegrip van systemen die persoonsgegevens verwerken om*** toezicht ***te*** houden op activiteiten in de werkomgeving, alsook systemen die ***besluiten nemen of faciliteren die aanzienlijke gevolgen hebben voor werknemers*** of ***zelfstandigen zonder werknemers***, zoals de ***organisatie*** van ***werkopdrachten***, inkomsten, veiligheid ***en gezondheid***, ***arbeidstijden***, toegang tot opleidingen, ***promotie*** en contractuele ***status***;	1. "algoritmisch ***beheer op de werkplek"***: het gebruik van geautomatiseerde***, met elektronische middelen werkende*** systemen voor de monitoring van, het toezicht op, de evaluatie van of het elektronisch nemen of faciliteren van besluiten over de arbeidsprestaties en -omstandigheden van werknemers ***of zelfstandigen zonder werknemers. Dit omvat systemen die*** toezicht houden op activiteiten in de werkomgeving, alsook systemen die ***belangrijke aspecten van de arbeidsverhouding beïnvloeden*** of ***bepalen***, zoals de ***toewijzing*** van ***werk, planning***, inkomsten, ***gezondheid en*** veiligheid ***op het werk***, ***arbeidstijd***, toegang tot opleidingen, ***promotiemogelijkheden,*** en ***de aanwerving of de voortzetting of beëindiging van een*** contractuele ***relatie***;

Amendement 51
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten ***respectievelijk*** hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook hun vertegenwoordigers, ***schriftelijke informatie verstrekken*** over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten hun werknemers en de zelfstandigen zonder werknemers met wie zij een contract hebben, alsook hun vertegenwoordigers, ***op duidelijke en begrijpelijke wijze schriftelijk informeren*** over het gebruik of het voorgenomen gebruik van systemen voor algoritmisch beheer op de werkplek***, overeenkomstig de artikelen 12, 13 en 14 van Verordening (EU) 2016/679 en artikel 50 van Verordening (EU)***

2024/1689.

Amendement 52
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten die gebruikmaken van algoritmische beheersystemen op de werkplek en optreden als gebruiksverantwoordelijke in de zin van artikel 3, lid 4, van Verordening (EU) 2024/1689, naar behoren op de hoogte zijn van de in artikel 13, lid 3, van die verordening bedoelde gebruiksinstructies van elk specifiek algoritmisch beheersysteem voordat het op de werkplek wordt ingezet, met inbegrip van alle bekende of voorzienbare omstandigheden die kunnen leiden tot risico's voor de gezondheid en veiligheid of de grondrechten van hun werknemers.

Amendement 53
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 2 – inleidende zin

Ontwerpresolutie	*Amendement*
2. De in lid 1 bedoelde informatie omvat:	2. De in lid 1 bedoelde informatie ***wordt verstrekt overeenkomstig Verordening (EU) 2016/679 en*** omvat:

Amendement 54
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 2 – a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) een ***duidelijke verklaring dat algoritmische beheersystemen worden*** gebruikt of dat ***er plannen zijn om deze*** in te voeren***, met inbegrip van een algemene***	a) een ***beschrijving van het doel van het algoritmisch beheerssysteem dat wordt*** gebruikt of dat ***men van plan is*** in te

beschrijving van het doel ervan;

voeren;

Amendement 55
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 2 – b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) de ***categorieën*** gegevens ***die via dergelijke systemen worden verzameld*** en ***verwerkt met betrekking tot de*** werknemers of zelfstandigen zonder werknemers***, waaronder hun gedrag en prestaties***, alsook de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden;	b) de gegevens ***met betrekking tot het gedrag*** en ***de prestaties van*** werknemers of zelfstandigen zonder werknemers, alsook de soorten handelingen of werkzaamheden die gemonitord worden;

Amendement 56
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 2 – c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) ***een verklaring waarin duidelijk wordt aangegeven of de verzamelde gegevens*** worden ***gebruikt om geautomatiseerde besluiten te nemen*** en***, in voorkomend geval,*** een beschrijving van de aard en ***de*** reikwijdte van dergelijke besluiten.	c) ***de categorieën besluiten die door algoritmische beheerssystemen*** worden ***genomen of ondersteund*** en een beschrijving van de aard en reikwijdte van dergelijke besluiten.

Amendement 57
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 3 – inleidende zin

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De in lid 1 bedoelde informatie wordt op de ***volgende momenten*** verschaft***:***	3. De in lid 1 bedoelde informatie wordt ***verschaft*** op ***verzoek van*** de ***werknemer of de zelfstandige zonder werknemers en, in ieder geval, aan het begin van de aanwervings- of selectieprocedure of op de eerste werkdag in het geval van zelfstandigen zonder werknemers. Voorts wordt de informatie verschaft voor de invoering van veranderingen overeenkomstig artikel 4,***

lid 1.

Amendement 58
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 3 – a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) op of voor de eerste werkdag, voor werknemers, of op de dag waarop het contract begint te lopen, voor de zelfstandigen zonder werknemers;	***Schrappen***

Amendement 59
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 3 – b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) vóór de invoering van wijzigingen die van grote invloed zijn op de arbeidsomstandigheden, de arbeidsorganisatie of het toezicht op en de evaluatie van de arbeidsprestaties;	***Schrappen***

Amendement 60
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 3 – c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) op enig moment wanneer daarom wordt verzocht.	***Schrappen***

Amendement 61
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 4 – lid 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De in lid 1 bedoelde informatie wordt ***op een duidelijke en eenvoudig te begrijpen manier*** verstrekt***. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers*** van ***diensten bij het verstrekken van de***	De in lid 1 bedoelde informatie wordt verstrekt ***overeenkomstig artikel 12*** van ***Verordening (EU) 2016/679 waarbij rekening gehouden wordt*** met het redelijkerwijs te verwachten niveau van

informatie rekening houden met het redelijkerwijs te verwachten niveau van digitale geletterdheid van de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers en ***dat*** het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden.	digitale geletterdheid van de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers en ***waarbij*** het gebruik van onnodig technische of complexe taal wordt vermeden. ***Bij het verstrekken van de informatie houden werkgevers en afnemers van diensten rekening met kwetsbare personen, zoals personen met een handicap of personen die niet kunnen lezen, en passen zij de wijze waarop de informatie wordt verstrekt, zo nodig aan.***

Amendement 62
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 4 – lid 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De lidstaten zorgen ervoor dat de in lid 1 bedoelde informatie wordt verstrekt in een formaat dat toegankelijk is voor personen met een handicap.	***Schrappen***

Amendement 63
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 3 – punt 5

Ontwerpresolutie	*Amendement*
5. De verstrekking van informatie overeenkomstig dit artikel is beperkt tot datgene wat de werknemers of zelfstandigen zonder werknemers absoluut nodig hebben om hun werk uit te voeren, om te begrijpen welke invloed algoritmische systemen hebben op besluiten die hen aangaan en om hun rechten uit te oefenen.	***Schrappen***

Amendement 64
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat de	1. De lidstaten zorgen ervoor dat de

uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.	uitrol van nieuwe algoritmische beheersystemen ***op de werkplek***, of updates van bestaande systemen, die rechtstreeks van invloed zijn op de beloning, werkregelingen of arbeidstijden van ***werknemers en zelfstandigen zonder*** werknemers, worden beschouwd als beslissingen die waarschijnlijk ingrijpende veranderingen voor de arbeidsorganisatie of de contractuele verhoudingen met zich brengen en als zodanig gepaard moeten gaan met een raadpleging overeenkomstig artikel 4, lid 2, punt c), van Richtlijn 2002/14/EG.

Amendement 65
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – punt 2 – a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de doelstellingen van de uitrol of update ***en*** de arbeidsprocessen en de ***getroffen*** werknemers;	a) de doelstellingen van de uitrol of update ***van het algoritmische beheersysteem op de werkplek,*** de arbeidsprocessen en de ***werknemers en zelfstandigen zonder*** werknemers ***die door het systeem worden getroffen***;

Amendement 66
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – punt 2 – c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk;	c) de gevolgen ***van het algoritmische beheersysteem*** voor de gezondheid en veiligheid op het werk;

Amendement 67
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – punt 2 – d

Ontwerpresolutie	*Amendement*
d) de soorten ***verzamelde gegevens***;	d) de soorten ***die door het algoritmische beheersysteem worden***

verzameld;

Amendement 68
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – punt 2 – d bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	d bis) relevante documentatie overeenkomstig artikel 11 van Verordening (EU) 2024/1689 voor AI-systemen met een hoog risico die worden uitgerold of gebruikt op de werkplek.

Amendement 69
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 4 – punt 2 – e

Ontwerpresolutie	*Amendement*
e) de getroffen maatregelen om vooroordelen of discriminerende uitkomsten op te sporen en te beperken;	***Schrappen***

Amendement 70
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – punt 1 – inleidende zin

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens ***mogen*** verwerken met betrekking tot:	1. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten geen persoonsgegevens ***met behulp van algoritmische beheersystemen op de werkplek*** verwerken met betrekking tot:

Amendement 71
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – punt 1 – a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de emotionele of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen	a) de emotionele of psychologische toestand van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers ***overeenkomstig het***

zonder werknemers;	***verbod op het afleiden van emoties van een natuurlijke persoon op de werkplek, zoals vastgesteld in artikel 5, lid 1, punt f), van Verordening (EU) 2024/1689***;

Amendement 72
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – punt 1 – c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) privégesprekken;	c) privégesprekken***, met inbegrip van elektronische communicatie en gesprekken met andere werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en werknemersvertegenwoordigers, tenzij dergelijke verwerking rechtmatig is overeenkomstig artikel 6, lid 1, punt c) of d), van Verordening (EU) 2016/679***;

Amendement 73
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 5 – punt 1 – f

Ontwerpresolutie	*Amendement*
f) ***gevolgtrekkingen op basis van ras of etnische afkomst, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, lidmaatschap*** van ***een vakbond of seksuele gerichtheid.***	f) ***bijzondere categorieën van persoonsgegevens overeenkomstig artikel 9*** van ***Verordening (EU) 2016/679.***

Amendement 74
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – punt 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
1. De ***lidstaten*** zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook	1. ***Met betrekking tot algoritmische beheersystemen op*** de ***werkplek die niet onder Verordening (EU) 2024/1689 vallen,*** zorgen ***de lidstaten*** ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten te allen tijde doeltreffend menselijk toezicht

voor dat werkgevers en afnemers van diensten de entiteit aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen.	houden op alle algoritmische beheersystemen die op de werkplek worden ingezet. De lidstaten zorgen er ook voor dat werkgevers en afnemers van diensten de ***persoon of*** entiteit aanwijzen (en de werknemers, zelfstandigen zonder werknemers en hun vertegenwoordigers hiervan in kennis stellen) die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking en de impact van dergelijke systemen, met inbegrip van vraag of deze voldoen aan de toepasselijke wettelijke, ethische, gezondheids- en veiligheidsnormen, en voor het toetsen van de besluiten van deze systemen.

Amendement 75
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – punt 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. De lidstaten zorgen ervoor dat maatregelen evenredig en toegankelijk blijven, waarbij buitensporige interne administratieve lasten en onevenredige rapportageverplichtingen voor werkgevers worden vermeden.

Amendement 76
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – punt 1 ter (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 ter. De lidstaten zorgen ervoor dat werkgevers en afnemers van diensten die algoritmisch beheer op de werkplek toepassen, hun werknemers informeren over hun recht om een op individuele geautomatiseerde besluitvorming en profilering gebaseerd besluit aan te vechten overeenkomstig artikel 22 van Verordening (EU) 2016/679 en het recht op uitleg bij individuele besluitvorming overeenkomstig artikel 86 van

Verordening (EU) 2024/1689.

Amendement 77
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – punt 2 – alinea 1

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De lidstaten zorgen ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers het recht hebben om van de werkgever of de afnemer van diensten op verzoek een mondelinge of schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat van invloed is op de essentiële aspecten van hun contractuele verhouding of arbeidsverhouding, met inbegrip van de toewijzing van taken, de evaluatie van de prestaties, de arbeidstijdplanning, de beloning en disciplinaire maatregelen, indien een besluit met betrekking tot dergelijke kwesties is genomen of aanzienlijk is beïnvloed door een algoritmisch systeem.	***Onverminderd artikel 15 van Verordening (EU) 2016/679 of artikel 26, lid 7, en artikel 86 van Verordening (EU) 2024/1689*** zorgen ***de lidstaten*** ervoor dat werknemers en zelfstandigen zonder werknemers het recht hebben om van de werkgever of de afnemer van diensten op verzoek een mondelinge of schriftelijke toelichting te krijgen over elk besluit dat van invloed is op de essentiële aspecten van hun contractuele verhouding of arbeidsverhouding, met inbegrip van de toewijzing van taken, de evaluatie van de prestaties, de arbeidstijdplanning, de beloning en disciplinaire maatregelen, indien een besluit met betrekking tot dergelijke kwesties is genomen of aanzienlijk is beïnvloed door een algoritmisch systeem.

Amendement 78
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – punt 2 – alinea 2

Ontwerpresolutie	*Amendement*
De in lid 1 bedoelde toelichting wordt binnen een redelijke termijn verstrekt in een formaat dat toegankelijk en begrijpelijk is voor de betrokken werknemer of zelfstandige zonder werknemers.	De in lid 1 ***en lid 1 ter*** bedoelde toelichting wordt binnen een redelijke termijn verstrekt in een formaat dat toegankelijk en begrijpelijk is voor de betrokken werknemer of zelfstandige zonder werknemers.

Amendement 79
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – punt 3

Ontwerpresolutie	*Amendement*
3. De lidstaten zorgen ervoor dat besluiten over het beginnen of beëindigen van een contractuele verhouding of arbeidsverhouding, het al dan niet verlengen van een contractuele overeenkomst en eventuele wijzigingen aan de beloning niet uitsluitend op basis van algoritmisch beheer worden genomen. Dergelijke besluiten worden ook getoetst en definitief vastgesteld door een menselijke toezichthouder.	***Schrappen***

Amendement 80
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 6 – punt 4

Ontwerpresolutie	*Amendement*
4. De ***lidstaten*** zorgen ervoor dat de vertegenwoordigers van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers de werkgever of de afnemer van diensten kunnen verzoeken de werking van de bestaande algoritmische beheersystemen te toetsen ***wanneer*** er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers of voor de gezondheid en veiligheid op het werk.	4. ***Met betrekking tot*** de ***in lid 1 bedoelde algoritmische beheersystemen*** zorgen ***de lidstaten*** ervoor dat de vertegenwoordigers van werknemers en zelfstandigen zonder werknemers de werkgever of de afnemer van diensten kunnen verzoeken de werking van de bestaande algoritmische beheersystemen ***op de werkplek*** te toetsen ***indien*** er gegronde bezorgdheid bestaat dat dergelijke systemen inherente vooroordelen of fouten bevatten of een bedreiging vormen voor het geestelijke of lichamelijke welzijn van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers of voor de gezondheid en veiligheid op het werk. ***De lidstaten zorgen ervoor dat de toetsing er niet toe leidt dat een betrokkene wordt geïdentificeerd, tenzij de betrokkene een betrokken werknemer of zelfstandige zonder werknemers is die uitdrukkelijk om die toetsing verzoekt. Elke bewerking van persoonsgegevens tijdens die toetsing voldoet aan Verordening (EU) 2016/679.***

Amendement 81

Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 – punt 1 – a

Ontwerpresolutie	*Amendement*
a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's en buitensporige druk op werknemers;	a) de risico's van algoritmische beheersystemen voor de gezondheid en veiligheid evalueren ***op basis van de gebruiksinstructies die beschikbaar zijn voor de werkgever of de afnemer van diensten die overeenkomstig Verordening (EU) 2024/1689 als gebruiksverantwoordelijke optreden***, met name wat betreft mogelijke risico's op werkongevallen, psychosociale en ergonomische risico's en buitensporige druk op werknemers;

Amendement 82
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 7 – punt 1 – c

Ontwerpresolutie	*Amendement*
c) passende preventieve en ***beschermende*** maatregelen nemen.	c) passende preventieve en***, op basis van het risico dat na de evaluatie en beoordeling overeenkomstig de punten a) en b) is vastgesteld, passende risicobeperkende*** maatregelen nemen.

Amendement 83
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – punt 1 bis (nieuw)

Ontwerpresolutie	*Amendement*
	1 bis. De autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op en de handhaving van de toepassing van Verordening (EU) 2016/679 en Verordening (EU) 2024/1689 werken, elk binnen de grenzen van hun eigen bevoegdheden, met elkaar en met de in lid 2 vermelde autoriteiten die bevoegd zijn voor de handhaving van de toepassing van deze richtlijn samen. Onverminderd de artikelen 79 en 82 van

	Verordening (EU) 2016/679, waarborgen de lidstaten het recht van verhaal van werknemers of zelfstandigen zonder werknemers.

Amendement 84
Ontwerpresolutie
Bijlage I – artikel 8 – punt 2 – b

Ontwerpresolutie	*Amendement*
b) de afwezigheid van vooroordelen en discriminatie in het ontwerp of bij de uitrol of werking van dergelijke systemen;	b) de afwezigheid van vooroordelen en discriminatie in het ontwerp of bij de uitrol of werking van dergelijke systemen***, met name mogelijke gevolgen voor kwetsbare groepen***;

BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT

De rapporteur voor advies verklaart onder haar exclusieve verantwoordelijkheid geen input in het advies te hebben opgenomen van belangenvertegenwoordigers die binnen het toepassingsgebied van het Interinstitutioneel Akkoord over een verplicht transparantieregister[1] vallen of van vertegenwoordigers van overheidsinstanties van derde landen, met inbegrip van hun diplomatieke vertegenwoordigingen en ambassades, die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moeten worden vermeld.

[1] Interinstitutioneel Akkoord van 20 mei 2021 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over een verplicht transparantieregister (PB L 207 van 11.6.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

Datum goedkeuring	23.9.2025
Uitslag eindstemming	+: 55 –: 8 0: 3
Bij de eindstemming aanwezige leden	Magdalena Adamowicz, Abir Al-Sahlani, Giuseppe Antoci, Jaume Asens Llodrà, Pernando Barrena Arza, Nikola Bartůšek, Ioan-Rareş Bogdan, Krzysztof Brejza, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Caterina Chinnici, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Alessandro Ciriani, Paulo Cunha, Lena Düpont, Marieke Ehlers, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Branko Grims, Evin Incir, Irena Joveva, Erik Kaliňák, Marina Kaljurand, Mariusz Kamiński, Fabienne Keller, Moritz Körner, Alice Kuhnke, András László, Fabrice Leggeri, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Michael McNamara, Nadine Morano, Matjaž Nemec, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Ilaria Salis, Birgit Sippel, Petra Steger, Cecilia Strada, Tineke Strik, Georgiana Teodorescu, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé, Tom Vandendriessche, Charlie Weimers, Ewa Zajączkowska-Hernik, Alessandro Zan, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers	Alex Agius Saliba, Konstantinos Arvanitis, Fredis Beleris, David Casa, Monika Hohlmeier, Nikola Minchev, Javier Moreno Sánchez, Leoluca Orlando, Gaetano Pedulla’, Pekka Toveri, Maciej Wąsik
Bij de eindstemming aanwezige leden als bedoeld in art. 216, lid 7, van het Reglement	Isilda Gomes, Joanna Scheuring-Wielgus, Marion Walsmann, Kosma Złotowski

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING
IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

55	+
ECR	Alessandro Ciriani, Mariusz Kamiński, Georgiana Teodorescu, Maciej Wąsik, Kosma Złotowski
NI	Erik Kaliňák
PPE	Magdalena Adamowicz, Fredis Beleris, Krzysztof Brejza, David Casa, Caterina Chinnici, Paulo Cunha, Lena Düpont, Branko Grims, Jeroen Lenaers, Nadine Morano, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Pekka Toveri, Marion Walsmann, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
PfE	Nikola Bartůšek, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Marieke Ehlers, András László, Fabrice Leggeri, Petra Steger, Tom Vandendriessche
Renew	Abir Al-Sahlani, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Irena Joveva, Fabienne Keller, Moritz Körner, Michael McNamara, Nikola Minchev
S&D	Alex Agius Saliba, Isilda Gomes, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemec, Joanna Scheuring-Wielgus, Birgit Sippel, Cecilia Strada, Alessandro Zan
Verts/ALE	Jaume Asens Llodrà, Saskia Bricmont, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Leoluca Orlando, Tineke Strik

8	**-**
ECR	Charlie Weimers
PPE	Ioan-Rareş Bogdan, Monika Hohlmeier, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé
The Left	Konstantinos Arvanitis, Pernando Barrena Arza, Ilaria Salis

3	**0**
ESN	Ewa Zajączkowska-Hernik
The Left	Giuseppe Antoci, Gaetano Pedulla'

Verklaring van de gebruikte tekens:
+ : voor
- : tegen
0 : onthouding(en)