Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych

2025/2080(INL)

26.9.2025

OPINIA

Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych

dla Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

Cyfryzacja, sztuczna inteligencja i zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy – kształtowanie przyszłości pracy
(2025/2080(INL))

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej: Jadwiga Wiśniewska

(Inicjatywa – art. 47 Regulaminu)

PA_INL

POPRAWKI

Komisja Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych przedstawia Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, jako komisji przedmiotowo właściwej, co następuje:

Poprawka 1
Projekt rezolucji
Umocowanie 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
– uwzględniając sprawozdanie końcowe z badania zleconego przez Komisję Europejską pt. „Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management” [Badanie dotyczące kontekstu, wyzwań, możliwości i tendencji w zarządzaniu algorytmicznym] (VT-2022-035),	*(Nie dotyczy polskiej wersji językowej)*

Poprawka 2
Projekt rezolucji
Motyw A

Projekt rezolucji	*Poprawka*
A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się;	A. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa, napędzana cyfryzacją, automatyzacją i sztuczną inteligencją (AI), gruntownie przekształca rynki pracy, prowadząc do likwidacji niektórych miejsc pracy i pojawiania się nowych stanowisk, a także zmienia charakter zadań w dotychczasowych miejscach pracy, co wymaga od przedsiębiorstw i pracowników ciągłego dostosowywania się***, m.in. w różnych sektorach, w których te zmiany wpływają na sposób tworzenia, dystrybucji i ochrony utworów***;

Poprawka 3
Projekt rezolucji
Motyw A a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Aa. mając na uwadze, że w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z 13 czerwca 2024 r. (akt w sprawie AI)[1a] ustanawia się jednolite ramy prawne, w szczególności w zakresie rozwoju, wprowadzania do obrotu, oddawania do użytku i wykorzystywania systemów sztucznej inteligencji (systemów AI) w Unii, i uwzględnia się główne zagrożenia wynikające z systemów AI;
	[1a] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 167/2013, (UE) nr 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie sztucznej inteligencji) (Dz.U. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Poprawka 4
Projekt rezolucji
Motyw B

Projekt rezolucji	*Poprawka*
B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu	B. mając na uwadze, że transformacja cyfrowa w miejscu pracy powinna zwiększać wydajność, innowacyjność i konkurencyjność europejskiej gospodarki i wspólnego rynku***, przy jednoczesnym unikaniu dodatkowego obciążenia przedsiębiorstw w wyniku nadmiernej regulacji***; mając na uwadze, że transformacja ta musi jednocześnie odbywać się zgodnie z zasadami postępu

wszystkich pracowników;	społecznego, tak aby przyczyniać się do poprawy warunków pracy, wysokiej jakości zatrudnienia i dobrostanu wszystkich pracowników ***w odniesieniu do praw podstawowych, w tym wolności zrzeszania się, prawa do rokowań i działań zbiorowych lub prawa do informacji i konsultacji, zgodnie z Kartą praw podstawowych Unii Europejskiej***;

Poprawka 5
Projekt rezolucji
Motyw C a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ca. mając na uwadze, że długoterminowa konkurencyjność, autonomia strategiczna i cyberodporność Europy zależą od zdolności do opracowywania technologii krytycznych w Unii, w tym AI, przetwarzania w chmurze, półprzewodników i bezpiecznej łączności, oraz do zwiększania ich skali;

Poprawka 6
Projekt rezolucji
Motyw D

Projekt rezolucji	*Poprawka*
D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI nie idzie w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w odpowiednich szkoleniach, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a 61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7];	D. mając na uwadze, że szybka integracja systemów AI nie ***zawsze*** idzie w parze z wystarczającym przeszkoleniem – w 2023 r. tylko 15 % osób zatrudnionych wzięło udział w odpowiednich szkoleniach, 42 % pracowników uznaje potrzebę poprawy umiejętności związanych z AI, a 61 % przewiduje nowe wymogi w zakresie umiejętności w ciągu najbliższych pięciu lat; mając na uwadze, że osoby najbardziej potrzebujące szkoleń w zakresie umiejętności cyfrowych są najmniej skłonne wziąć w nich udział[7]; ***mając na uwadze, że szkolenia powinny obejmować podnoszenie i zmianę kwalifikacji oraz***

	rozwój nowych umiejętności;
7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

Poprawka 7
Projekt rezolucji
Motyw E

Projekt rezolucji	*Poprawka*
E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów edukacyjnych, w tym sektora kształcenia i szkolenia zawodowego, ma zasadnicze znaczenie dla wyposażenia osób uczących się w umiejętności niezbędne do rozwoju w konkurencyjnym społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie;	E. mając na uwadze, że dostosowanie systemów edukacyjnych, w tym sektora kształcenia i szkolenia zawodowego ***(VET)***, ma zasadnicze znaczenie dla wyposażenia osób uczących się w umiejętności niezbędne do rozwoju w konkurencyjnym społeczeństwie cyfrowym zaawansowanym technologicznie;

Poprawka 8
Projekt rezolucji
Motyw F

Projekt rezolucji	*Poprawka*
F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne stwarzają liczne możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia pracowników, ale wiążą się również ***z pewnymi*** zagrożeniami; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;	F. mając na uwadze, że AI i zarządzanie algorytmiczne stwarzają liczne możliwości optymalizacji pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zadowolenia pracowników, ale wiążą się również ***ze znaczącymi*** zagrożeniami; mając na uwadze, że wykorzystanie AI i zarządzania algorytmicznego może ułatwić wykonywanie żmudnych zadań i zmniejszyć ogólne obciążenie pracą, usprawnić przydział zadań i zwiększyć wydajność, a także zapobiec ryzyku zawodowemu i obniżyć koszty;

Poprawka 9
Projekt rezolucji
Motyw G

Projekt rezolucji	*Poprawka*
G. mając na uwadze, że ***ważne jest przeciwdziałanie*** zagrożeniom związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, monitorowanie i nadzór, ***a także izolacja społeczna*** i ***stres***;	G. mając na uwadze, że ***należy koniecznie przeciwdziałać*** zagrożeniom ***dla praw podstawowych*** związanym z pracą wynikającym z AI i zarządzania algorytmicznego, takim jak presja czasu i wydajności, większe natężenie pracy, ***dyskryminacja,*** monitorowanie i nadzór, ***które prowadzą do izolacji społecznej, poważnych problemów ze zdrowiem psychicznym*** i ***stresu oraz potencjalnie wpływają na umiejętności poznawcze***;

Poprawka 10
Projekt rezolucji
Motyw G a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ga. mając na uwadze, że systemy AI wykorzystywane w kontekście zatrudnienia, zarządzania pracownikami i dostępu do samozatrudnienia, w szczególności do rekrutacji i wyboru kandydatów, do podejmowania decyzji mających wpływ na warunki stosunków pracy, decyzji o awansie i rozwiązaniu umownego stosunku pracy, do spersonalizowanego przydzielania zadań w oparciu o indywidualne zachowania, cechy osobowości lub charakter i do monitorowania lub oceny osób w umownych stosunkach pracy, klasyfikuje się w rozporządzeniu (UE) 2024/1689 jako systemy AI wysokiego ryzyka, co oznacza, że do tak zaklasyfikowanych systemów AI mają zastosowanie szczególne obowiązki;

Poprawka 11
Projekt rezolucji
Motyw H

Projekt rezolucji	*Poprawka*
H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w	H. mając na uwadze, że wdrożenie AI i systemów zarządzania algorytmicznego w

miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, co ***może budzić*** obawy dotyczące ochrony danych i prywatności oraz ***wymagać*** należytej staranności w zarządzaniu tymi ***danymi***;	miejscu pracy wiąże się z gromadzeniem i przetwarzaniem dużej ilości danych dotyczących pracowników, co ***budzi poważne*** obawy dotyczące ***poszanowania prawa do*** ochrony danych i prywatności***, a także innych praw zapisanych w Karcie praw podstawowych UE*** oraz ***wymaga*** należytej staranności w zarządzaniu tymi ***systemami***;

Poprawka 12
Projekt rezolucji
Motyw H a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ha. mając na uwadze, że rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679[1a] z 27 kwietnia 2016 r. (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zawiera przepisy dotyczące ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych;
	[1a] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

Poprawka 13
Projekt rezolucji
Motyw K a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	Ka. mając na uwadze, że systemy zarządzania algorytmicznego często pogłębiają asymetrię strukturalną między

	pracownikami a pracodawcami, zwłaszcza w przypadku pracy za pośrednictwem platform internetowych i pracy o niepewnym charakterze; mając na uwadze, że nieprzejrzystość systemów AI wzmacnia potencjalną kontrolę zarządczą, a jednocześnie ogranicza sprawczość pracowników i ich dostęp do środków ochrony prawnej;

Poprawka 14
Projekt rezolucji
Motyw L a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	La. mając na uwadze, że coraz częstsze wykorzystywanie systemów AI i systemów algorytmicznych w kontekście zatrudnienia stanowi poważne zagrożenie dla praw podstawowych pracowników, w tym prawa do godności, prywatności, ochrony danych, niedyskryminacji i wolności zrzeszania się, chronionych na mocy Karty praw podstawowych Unii Europejskiej;

Poprawka 15
Projekt rezolucji
Ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. podkreśla, że każdą nową technologię trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom**,** a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka;	1. podkreśla, że każdą nową technologię ***w miejscu pracy*** trzeba wdrażać i wykorzystywać w nadrzędnym celu, jakim jest służenie ludziom **–** ***w szczególności pracownikom*** **–** a zarządzanie tą technologią przez ludzi powinno opierać się na niepodważalnej zasadzie kontroli przez człowieka;

Poprawka 16
Projekt rezolucji
Ustęp 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. przypomina, że ochrona danych osobowych, w tym danych pracowników, jest prawem podstawowym, którego należy przestrzegać we wszystkich zastosowaniach systemów cyfrowych i algorytmicznych w miejscu pracy; podkreśla, że wykorzystywanie systemów algorytmicznych w miejscu pracy musi być w pełni zgodne z prawem pracowników do prywatności i ochrony danych na mocy rozporządzenia (UE) 2016/679;

Poprawka 17
Projekt rezolucji
Ustęp 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1b. podkreśla strategiczne znaczenie AI i transformacji cyfrowej dla przyszłości rynku pracy i konkurencyjności Unii Europejskiej;

Poprawka 18
Projekt rezolucji
Ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do ***odpowiedzialnego i przejrzystego wprowadzania takich technologii***; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować, a nie ograniczać***, i zaznacza w związku z tym***, że ***potrzebne są jasne ramy regulacyjne, które zapewnią uczciwą konkurencję i zapobiegną***	2. podkreśla, że nowe technologie w miejscu pracy mogą stanowić przewagę konkurencyjną oraz że udowodniono, iż przedsiębiorstwa, które z nich korzystają, osiągają lepsze wyniki; zaznacza w związku z tym, że należy zachęcać przedsiębiorstwa do ***wprowadzania takich technologii w porozumieniu z przedstawicielami pracowników oraz w sposób odpowiedzialny i przejrzysty***; podkreśla, że stosowanie tych technologii w miejscu pracy należy skrupulatnie nadzorować, a nie ograniczać***; podkreśla również***, że ***należy zapobiec*** fragmentacji

fragmentacji jednolitego rynku;	jednolitego rynku;

Poprawka 19
Projekt rezolucji
Ustęp 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji, ***w tym*** za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym;	4. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę „Unia umiejętności”; apeluje do Komisji o dopilnowanie, aby oczekiwany plan działania na rzecz jakości miejsc pracy w pełni odzwierciedlał potrzebę ciągłego podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz szkolenia w miejscu pracy w zakresie AI i zarządzania algorytmicznego; podkreśla, że należy odpowiednio wspierać wszystkie odpowiednie inicjatywy pomagające pracownikom i przedsiębiorstwom w tej transformacji, ***np. poprzez ukierunkowane inwestycje w suwerenne europejskie ekosystemy AI, bezpieczną infrastrukturę cyfrową i programy innowacji skoncentrowane na umiejętnościach, a także*** za pomocą wystarczających środków finansowych na szczeblu unijnym i krajowym; ***zaznacz, że aby chronić różnorodność, należy zająć się zagrożeniami niesionymi przez AI dla niektórych zawodów;***

Poprawka 20
Projekt rezolucji
Ustęp 7

Projekt rezolucji	*Poprawka*
7. wyraża zaniepokojenie faktem, że stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego ***przyczynia się*** do ***stopniowego zaniku miejsc pracy na najniższym szczeblu, który był dotychczas ważnym punktem wejścia na rynek pracy***; podkreśla, że tendencja ta może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy; w związku z tym wzywa	7. wyraża zaniepokojenie faktem, że stosowanie AI i systemów zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy prowadzi*** do ***automatyzacji niektórych prac w całych sektorach oraz do ponownego zdefiniowania wielu ról***; podkreśla, że tendencja ta może mieć nieproporcjonalnie duży wpływ na młodych ludzi i osoby poszukujące pracy po raz pierwszy***, a także na pracowników***

Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;	***w zawodach szczególnie zagrożonych przez AI***; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do podjęcia proaktywnych działań wspierających młodych ludzi, którzy wchodzą na rynek pracy, i umożliwiających im znalezienie zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce cyfrowej;

Poprawka 21
Projekt rezolucji
Ustęp 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ zaciera granice między życiem zawodowym a prywatnym; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej;	8. podkreśla, że coraz większe wykorzystanie technologii cyfrowych w miejscu pracy, w tym narzędzi umożliwiających stałą łączność, a także monitorowanie i nadzór w czasie rzeczywistym, stwarza liczne zagrożenia dla zdrowia psychicznego pracowników, ponieważ zaciera granice między życiem zawodowym a prywatnym***, oraz poważne zagrożenia dla poszanowania praw podstawowych***; podkreśla, że takie zmiany mogą prowadzić do nadmiernego stresu związanego z pracą, wypalenia zawodowego, pogorszenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zwiększenia poczucia izolacji społecznej; ***przypomina, że trzeba propagować ukierunkowane na człowieka rozwój i stosowanie bezpiecznej, pewnej i godnej zaufania AI w dziedzinie pracy;***

Poprawka 22
Projekt rezolucji
Ustęp 8 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	8a. wzywa państwa członkowskie i Komisję do zadbania, aby przy wdrażaniu systemów algorytmicznych w miejscu pracy priorytetowo traktowano wykorzystanie technologii opracowanych,

	wytrenowanych i hostowanych w Unii Europejskiej w celu ochrony praw podstawowych, danych, cyberbezpieczeństwa i autonomii strategicznej;

Poprawka 23
Projekt rezolucji
Ustęp 9

Projekt rezolucji	*Poprawka*
9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy;	9. uznaje, że zarządzanie algorytmiczne ***w miejscu pracy*** może zwiększyć presję na wyniki, co może prowadzić do poważnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, takich jak zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego i układu krążenia lub wyczerpanie; to z kolei może spowodować, że pracownicy przeoczą lub zignorują ostrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa, co znacznie zwiększa ryzyko wypadków przy pracy;

Poprawka 24
Projekt rezolucji
Ustęp 10

Projekt rezolucji	*Poprawka*
10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ***ocenie*** bezpieczeństwa i higieny pracy ***oraz*** stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi praktykami;	10. podkreśla, że należy kompleksowo zająć się tymi zagrożeniami oraz że wdrażanie nowych narzędzi AI lub systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy lub zmiana dotychczasowych narzędzi i systemów powinny podlegać ***ocenom*** bezpieczeństwa i higieny pracy ***i ocenom wpływu systemów AI określonych w akcie w sprawie AI na prawa podstawowe, a także*** stałemu monitorowaniu; zachęca państwa członkowskie, aby we współpracy z partnerami społecznymi opracowały wytyczne sektorowe dotyczące odpowiedzialnego wdrażania AI w miejscu pracy oraz wymieniały się najlepszymi

praktykami;

Poprawka 25
Projekt rezolucji
Ustęp 12

Projekt rezolucji	*Poprawka*
12. podkreśla potrzebę ***jasnego podziału*** obowiązków nadzorczych w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy; zapewni to rozliczalność, ułatwi skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i umożliwi pracownikom identyfikację punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;	12. podkreśla potrzebę ***przejrzystości często nieprzejrzystych procesów zarządzania algorytmicznego w połączeniu z jasnym podziałem*** obowiązków nadzorczych w często złożonej strukturze organizacyjnej miejsc pracy; zapewni to rozliczalność, ułatwi skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka i umożliwi pracownikom identyfikację punktu kontaktowego w przypadku wątpliwości, obaw lub potrzeby wyjaśnienia;

Poprawka 26
Projekt rezolucji
Ustęp 13

Projekt rezolucji	*Poprawka*
13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku ***i*** osoby znajdujące się w trudnej sytuacji w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia środków wsparcia dostosowanych do potrzeb tych osób i sprzyjających włączeniu społecznemu, tak aby zwiększyć ich udział w rynku pracy i zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu technologicznego;	13. podkreśla szczególne wyzwania, przed którymi mogą stanąć osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy w starszym wieku***,*** osoby znajdujące się w trudnej sytuacji ***oraz pracownicy nieposiadający dostatecznych umiejętności cyfrowych*** w związku z dostosowaniem się do nowych technologii w miejscu pracy***; z drugiej strony uznaje, że AI może oferować osobom z niepełnosprawnościami bardziej inkluzywne i dostępne środowisko pracy***; w związku z tym wzywa Komisję i państwa członkowskie do wprowadzenia środków wsparcia dostosowanych do potrzeb tych osób i sprzyjających włączeniu społecznemu, tak aby zwiększyć ich udział w rynku pracy i zapewnić wszystkim osobom korzyści z postępu

technologicznego;

Poprawka 27
Projekt rezolucji
Ustęp 14 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	14a. wzywa Komisję i państwa członkowskie, by propagowały sprawiedliwość algorytmów przez wspieranie istotnego ludzkiego nadzoru oraz rozwoju i stosowania narzędzi wykrywania i ograniczania stronniczości w całym cyklu życia systemów zarządzania algorytmicznego;

Poprawka 28
Projekt rezolucji
Ustęp 15

Projekt rezolucji	*Poprawka*
15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać wiodącą rolę w transformacji cyfrowej, musi dawać przykład poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych;	15. podkreśla, że jeżeli Unia zamierza odgrywać wiodącą rolę w transformacji cyfrowej, musi ***nie tylko regulować powstające technologie, lecz także aktywnie kierować ich rozwojem i wdrażaniem w Unii oraz musi*** dawać przykład ***i stać się globalnym punktem odniesienia*** poprzez ustanawianie wysokich standardów wdrażania AI w środowiskach pracy, w tym jasnych przepisów dotyczących przejrzystości i nadzoru sprawowanego przez człowieka; w związku z tym z zadowoleniem przyjmuje dyrektywę (UE) 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych, która stanowi ważny pierwszy krok w kierunku uregulowania zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy*** poprzez wprowadzenie m.in. obowiązków w zakresie przejrzystości w sektorach, w których takie technologie coraz bardziej kształtują decyzje dotyczące pracy i praw pracowniczych; ***ponadto przypomina o***

	istnieniu rozporządzenia (UE) 2016/679 i rozporządzenia (UE) 2024/1689, które zapewniają ochronę horyzontalną w odniesieniu do wykorzystywania AI i do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, m.in. w środowisku pracy;

Poprawka 29
Projekt rezolucji
Ustęp 15 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	15a. dostrzega możliwości, jakie niosą ze sobą cyfryzacja i AI, jeśli chodzi o zwiększenie wydajności, wspieranie innowacji i poprawę globalnej konkurencyjności Europy; podkreśla, że we wszelkich dodatkowych regulacjach należy unikać nadmiernych obciążeń administracyjnych, zwłaszcza dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), i że regulacje nie mogą hamować innowacji w miejscu pracy;

Poprawka 30
Projekt rezolucji
Ustęp 16

Projekt rezolucji	*Poprawka*
16. wzywa państwa członkowskie i pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy;	16. wzywa państwa członkowskie i pracodawców do uznania i skutecznego wdrożenia prawa do bycia offline jako podstawowego zabezpieczenia, które chroni pracowników przed stałym dostępem lub monitorowaniem poza uzgodnionymi godzinami pracy; ***apeluje ponadto o skuteczną ochronę praw podstawowych do życia prywatnego i rodzinnego oraz wolności wypowiedzi, zgromadzeń i zrzeszania się;***

Poprawka 31
Projekt rezolucji

Ustęp 16 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	16a. wzywa państwa członkowskie i Komisję, by zapewniły europejskim przedsiębiorstwom i instytucjom publicznym dostęp do godnych zaufania i suwerennych narzędzi AI opracowanych zgodnie z europejskimi wartościami demokratycznymi, co pozwoli uniknąć blokady technologicznej polegającej na zależności od dostawców z jurysdykcji spoza UE;

Poprawka 32
Projekt rezolucji
Ustęp 17

Projekt rezolucji	*Poprawka*
17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga starannego rozważenia i ***odpowiednich rozwiązań regulacyjnych***;	17. podkreśla, że coraz częstsze stosowanie AI i zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy wiąże się z wieloma wyzwaniami dotyczącymi ***godnego traktowania, osobistej sprawczości, autonomii i*** ochrony danych osobowych i prywatności pracowników, co wymaga starannego rozważenia i ***skutecznego stosowania ogólnego rozporządzenia o ochronie danych***;

Poprawka 33
Projekt rezolucji
Ustęp 18

Projekt rezolucji	*Poprawka*
18. ***uznaje***, że ***przedsiębiorstwa,*** zwłaszcza ***małe i średnie*** przedsiębiorstwa ***(***MŚP***)***, już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego były opracowywane w	18. ***przypomina***, że ***w rozporządzeniu (UE) 2024/1689 uznano, że*** przedsiębiorstwa***,*** zwłaszcza MŚP, już teraz stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z poruszaniem się w coraz bardziej złożonym otoczeniu regulacyjnym; wzywa Komisję do dopilnowania, aby ***różne obowiązujące rozporządzenia nie powielały się oraz aby***

wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;	wszelkie przyszłe przepisy dotyczące zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy*** były opracowywane w wyraźnym celu uproszczenia i ułatwienia przestrzegania przepisów***, przy unikaniu powielania lub nakładania się istniejących obowiązków prawnych wynikających z rozporządzenia (UE) 2016/679, rozporządzenia (UE) 2024/1689 i innych odpowiednich instrumentów UE***; podkreśla potrzebę dostosowanych do potrzeb wytycznych, narzędzi i mechanizmów wsparcia, które pomogą MŚP w rzeczywistym zrozumieniu i wdrożeniu nowych wymogów;

Poprawka 34
Projekt rezolucji
Ustęp 19

Projekt rezolucji	*Poprawka*
19. zwraca się do Komisji o przedłożenie – zgodnie z art. 153 ust. 2 lit. b) w związku z art. 153 ust. 1 lit. b) i art. 16 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;	19. zwraca się do Komisji o przedłożenie – zgodnie z art. 153 ust. 2 lit. b) w związku z art. 153 ust. 1 lit. b) i art. 16 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wniosku dotyczącego dyrektywy w sprawie zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, ***który skutecznie zaradziłby zidentyfikowanym lukom,*** zgodnie z zaleceniami zawartymi w załączniku do niniejszej rezolucji;

Poprawka 35
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(1) bezprecedensowa skala, zasięg i tempo transformacji oraz jej głęboki wpływ na modele pracy stanowią złożone wyzwania, które wykraczają poza granice krajowe i wymagają rozwiązań na szczeblu Unii;	(1) bezprecedensowa skala, zasięg i tempo transformacji ***cyfrowej w miejscu pracy*** oraz jej głęboki wpływ na modele pracy stanowią złożone wyzwania, które wykraczają poza granice krajowe i wymagają rozwiązań na szczeblu Unii;

Poprawka 36
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(2) systemy zarządzania algorytmicznego należy rozumieć jako narzędzia i czynniki wspomagające, które służą zarówno pracodawcom, jak i pracownikom, dzięki temu że zwiększają wydajność, ułatwiają podejmowanie decyzji i sprzyjają lepszej organizacji pracy; ***odpowiedzialne*** i ***przejrzyste stosowanie takich systemów*** może przyczynić się do bardziej zrównoważonych i świadomych praktyk w miejscu pracy; ich staranne wdrożenie zgodnie ze wspólnym pakietem przepisów unijnych powinno uwolnić potencjał tych narzędzi ***i pozwolić na*** ich wdrożenie z poszanowaniem praw podstawowych oraz ***na zwiększenie zaufania*** pracowników ***i wsparcie*** ich ***ogólnego dobrostanu***;	(2) systemy zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy*** należy rozumieć jako narzędzia i czynniki wspomagające, które służą zarówno pracodawcom, jak i pracownikom, dzięki temu że zwiększają wydajność, ułatwiają podejmowanie decyzji i sprzyjają lepszej organizacji pracy; ***stosowanie takich systemów – o ile podlegają one solidnym mechanizmom nadzoru sprawowanego przez człowieka, przejrzystości*** i ***rozliczalności oraz konsultacji z przedstawicielami pracowników –*** może przyczynić się do bardziej zrównoważonych i świadomych praktyk w miejscu pracy; ***systemy te mogą jednak stwarzać znaczne ryzyko osłabienia sprawiedliwych warunków pracy, godnego traktowania pracowników i autonomii;*** ich staranne wdrożenie zgodnie ze wspólnym pakietem przepisów unijnych powinno uwolnić potencjał tych narzędzi***, a jednocześnie złagodzić niektóre z tych zagrożeń, gdy zapewnione zostanie*** ich wdrożenie z poszanowaniem praw podstawowych oraz ***w sposób zwiększający zaufanie*** pracowników***, a zarazem poprawiający*** ich ***ogólny dobrostan.***

Poprawka 37
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(3) brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego ***utrudnia*** pracownikom skuteczne dochodzenie ich praw ***do danych***, co dodatkowo zwiększa brak równowagi sił na korzyść pracodawcy; istnieją dowody na to, że zaangażowanie	(3) ***nieprzejrzystość procesu decyzyjnego jest dobrze znanym problemem związanym ogólnie z narzędziami AI; wynikający z tego*** brak jasnego zrozumienia funkcjonowania systemów zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy może uniemożliwiać***

pracowników i ich przedstawicieli w konsultacje poprawia zarówno wyniki, jak i warunki pracy[4];	pracownikom skuteczne dochodzenie ich praw***, a także wywoływać u nich wrażenie, że są wykluczeni z procesu decyzyjnego lub tracą kontrolę nad swoją pracą***, co dodatkowo zwiększa brak równowagi sił na korzyść pracodawcy; istnieją dowody na to, że zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli w konsultacje poprawia zarówno wyniki, jak i warunki pracy[4];
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Poprawka 38
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(4) ***akt*** w ***sprawie AI stanowi znaczący krok naprzód w regulowaniu*** systemów sztucznej inteligencji ***wysokiego ryzyka, jednak pozostaje niewystarczający, aby w pełni sprostać wyzwaniom***, ***które wiążą się z zarządzaniem algorytmicznym w miejscu pracy; chociaż akt ten klasyfikuje narzędzia AI związane z pracą jako narzędzia wysokiego ryzyka, koncentruje się przede wszystkim na wprowadzaniu na rynek, bezpieczeństwie produktów oraz spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach przestrzegania przepisów, a nie na stosunku pracodawca-pracownik; ponadto akt w sprawie AI nie ma zastosowania do systemów*** zarządzania algorytmicznego, ***które nie są oparte na AI; pozostawia to lukę regulacyjną w zakresie przeciwdziałania szerszemu wpływowi cyfrowych narzędzi zarządzania***	(4) ***rozporządzenie (UE) 2024/1689 stanowi przełomowe osiągnięcie w ustanawianiu kompleksowych ram regulacyjnych dotyczących*** systemów sztucznej inteligencji***, w tym systemów stosowanych w kontekście zatrudnienia***; ***zostało pomyślane jako akt mający zastosowanie horyzontalne, zapewniający wysoki poziom ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i praw podstawowych przed szkodliwymi skutkami AI, takimi jak oparte na AI systemy*** zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy***; ***niektóre przepisy aktu w sprawie AI koncentrują się bezpośrednio na ochronie praw*** pracowników***, szczególnie na zakazie wyciągania wniosków na temat emocji w miejscu pracy i na kategoryzacji niektórych systemów AI w kontekście zatrudnienia jako systemów AI wysokiego ryzyka, co wymaga dodatkowych***

na prawa pracowników***, warunki pracy i dialog społeczny;***	***zabezpieczeń i obowiązków w zakresie zarządzania ryzykiem, przejrzystości i nadzoru ze strony człowieka; ponadto w akcie w sprawie AI wyraźnie przewidziano możliwość wprowadzenia przez Unię i państwa członkowskie przepisów korzystniejszych dla pracowników;***

Poprawka 39
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 4 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(4a) w akcie w sprawie AI wiele narzędzi AI związanych z pracą sklasyfikowano jako narzędzia wysokiego ryzyka, jednak akt ten koncentruje się przede wszystkim na wprowadzaniu na rynek, bezpieczeństwie produktów oraz spoczywających na dostawcach i użytkownikach obowiązkach przestrzegania przepisów; akt w sprawie AI nie zawiera konkretnych przepisów dotyczących wykorzystywania systemów algorytmicznych z perspektywy pracowników lub stosunku pracy i nie ma zastosowania do systemów zarządzania algorytmicznego, które nie są oparte na AI, co pozostawia miejsce na dalszą analizę potencjalnej luki regulacyjnej w zakresie przeciwdziałania szerszemu wpływowi cyfrowych narzędzi zarządzania na prawa pracowników, warunki pracy i dialog społeczny;

Poprawka 40
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(5) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679[5] ***[***ogólne rozporządzenie o ochronie danych***]*** ***pochodzi z 2016 r. i nie opracowano go specjalnie po to, aby sprostać szczególnym***	(5) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 ***(***ogólne rozporządzenie o ochronie danych***)*** ***zapewnia ramy prawne mające*** zastosowanie ***horyzontalne w celu***

wyzwaniom związanym z ochroną danych w miejscu pracy**, **a od tego czasu sytuacja technologiczna i realia** w **miejscu pracy znacznie się zmieniły; wymaga to aktualizacji i wzmocnienia przepisów o ochronie danych mających** zastosowanie **do kwestii zatrudnienia, ponieważ obecnie rozporządzenie pozostawia pole do interpretacji; w art. 15 ust. 1 lit. h) rozporządzenia (UE) 2016/679, w którym ustanowiono wymogi w zakresie przejrzystości i ograniczenia przetwarzania** danych**, przewidziano jedynie wyraźne zakazy w przypadku w pełni zautomatyzowanych procesów decyzyjnych, które w związku z tym nie są wystarczające w większości sytuacji związanych z zatrudnieniem; ponadto** rozporządzenie (UE) 2016/679 ***przyjmuje podejście indywidualistyczne i nie przyznaje praw grupowych; od czasu wejścia w życie rozporządzenia (UE) 2016/679 art. 88 dotyczący ochrony danych osobowych pracowników ***nie został należycie wdrożony*** i ***pozostaje w dużej mierze nieskuteczny w prawie wszystkich państwach członkowskich***[6];

ochrony praw osób fizycznych w związku z przetwarzaniem ich danych ***osobowych***, w ***tym*** w kontekście pracy; rozporządzenie (UE) 2016/679 ***ma zastosowanie – bez uszczerbku dla aktu w sprawie AI – zarówno do systemów algorytmicznych opartych na AI, jak i do systemów***, które nie są ***oparte na AI***; ***aby jednak zapewnić wykorzystywanie cyfrowych systemów zarządzania – niezależnie od tego, czy są one oparte na AI, czy nie – w sposób zapewniający poszanowanie praw*** pracowników***, ich godności*** i ***sprawiedliwych warunków pracy, istnieje pole do analizy, czy należałoby rozważyć dalsze środki uzupełniające***;

---

[5] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1.

[6] Abraha H., „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules", The Modern Law Review, 2023.

Poprawka 41
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 5 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(5a) rozporządzenie (UE) 2016/679 przyjęto w sposób technologicznie neutralny i dostosowany do przyszłych wyzwań; ma ono zastosowanie do przetwarzania danych osobowych w sposób całkowicie lub częściowo zautomatyzowany oraz, w rozdziale III, przyznaje istotne prawa osobom, których dane dotyczą; przyznaje osobom, których dane dotyczą, prawo do tego, by nie podlegać decyzji opartej wyłącznie na przetwarzaniu zautomatyzowanym, w tym profilowaniu, jeżeli decyzja ta ma skutki prawne lub wpływa na nie w podobnie znaczący sposób; takie przetwarzanie obejmuje systemy zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy. w rozporządzeniu (UE) 2016/679 przyjęto podejście oparte na prawach osób fizycznych, jednak przepisy dotyczące praw grupowych są ograniczone;

Poprawka 42
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 5 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(5b) art. 22 rozporządzenia (UE) 2016/679 powinien mieć zastosowanie do decyzji podejmowanych wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego, dotyczących nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy oraz zmian wynagrodzenia; decyzje takie powinny również podlegać przeglądowi i ostatecznemu zatwierdzeniu przez osobę nadzorującą;

Poprawka 43
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 5 c (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	(5c) art. 88 rozporządzenia (UE) 2016/679 dotyczący ochrony danych osobowych pracowników umożliwia ponadto państwom członkowskim ustanowienie, za pomocą przepisów ustawowych lub układów zbiorowych, bardziej szczegółowych przepisów mających zapewnić ochronę praw i wolności w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych pracowników w związku z zatrudnieniem; jednak od czasu wejścia w życie rozporządzenia (UE) 2016/679 art. 88 nie jest szeroko stosowany przez państwa członkowskie[1a];
	[1a] Abraha H. (2023), „Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules", The Modern Law Review.

Poprawka 44
Projekt rezolucji
Załącznik I – motyw 8

Projekt rezolucji	*Poprawka*
(8) niniejsza dyrektywa powinna ustanowić wspólne minimalne ***normy*** Unii dotyczące ***stosowania*** zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy ***oraz zapewnić większą przejrzystość*** i pewność prawa we wszystkich państwach członkowskich; celem niniejszej dyrektywy powinno być wspieranie sprawiedliwego i odpowiedzialnego wdrażania narzędzi zarządzania algorytmicznego dzięki stworzeniu równych warunków działania dla wszystkich przedsiębiorstw, w tym ***małych i średnich przedsiębiorstw;*** co więcej, dyrektywa ta ***zwiększy*** jasność i przewidywalność dla pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, wzbogacając ich doświadczenie	(8) niniejsza dyrektywa powinna ustanowić wspólne minimalne ***wymogi*** Unii dotyczące ***przejrzystości i nadzoru ze strony człowieka, rozliczalności, dostępu do informacji, a także wymogów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa w odniesieniu do*** zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy***, aby wzmocnić prawa pracowników*** i pewność prawa we wszystkich państwach członkowskich***, aby chronić pracowników przed nadmiernym monitorowaniem i wspierać zasadę ludzkiej sprawczości i kontroli nad decyzjami opartymi na AI***; celem niniejszej dyrektywy powinno być wspieranie sprawiedliwego i odpowiedzialnego wdrażania narzędzi zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy*** dzięki stworzeniu równych

zawodowe, zwiększając zaufanie do technologii cyfrowych i pomagając w łagodzeniu potencjalnych zagrożeń związanych z algorytmicznym podejmowaniem decyzji w kontekście zatrudnienia,	warunków działania dla wszystkich przedsiębiorstw, w tym ***MŚP***; co więcej, dyrektywa ta ***powinna zwiększyć*** jasność i przewidywalność dla pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, wzbogacając ich doświadczenie zawodowe, zwiększając zaufanie do technologii cyfrowych i pomagając w łagodzeniu potencjalnych zagrożeń związanych z algorytmicznym podejmowaniem decyzji w kontekście zatrudnienia,

Poprawka 45
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 1 – ustęp 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi dotyczące ***przejrzystego stosowania*** zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Niniejsza dyrektywa ustanawia minimalne wymogi dotyczące ***przejrzystości i nadzoru ze strony człowieka, odpowiedzialności, dostępu do informacji, a także zdrowia i bezpieczeństwa w odniesieniu do systemów*** zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.

Poprawka 46
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 1 – ustęp 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników i pracodawców w Unii, jak również do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych nabywców usług.	2. Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do pracowników i pracodawców w Unii, jak również do osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników i odnośnych nabywców usług ***oraz ustanawia bardziej szczegółowe przepisy w celu zapewnienia ochrony praw i wolności w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych w kontekście zatrudnienia***.

Poprawka 47
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 1 – ustęp 2 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2a. Prawo Unii dotyczące ochrony danych osobowych i prywatności ma pełne zastosowanie do przetwarzania danych osobowych na podstawie niniejszej dyrektywy, bez uszczerbku dla przepisów określonych w rozporządzeniu (UE) 2016/679. Niniejsza dyrektywa nie wpływa na kompetencje i uprawnienia organów nadzorczych, o których mowa w rozporządzeniu (UE) 2016/679.

Poprawka 48
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 1 – ustęp 2 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	2b. Niniejsza dyrektywa pozostaje bez uszczerbku dla przepisów określonych w rozporządzeniu (UE) 2024/1689. Niniejsza dyrektywa nie wpływa na kompetencje i uprawnienia organów nadzoru rynku określone w tym rozporządzeniu.

Poprawka 49
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 2 – akapit 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Do celów niniejszej dyrektywy stosuje się następujące definicje:	*(Nie dotyczy polskiej wersji językowej)*

Poprawka 50
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 2 – akapit 1 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. „zarządzanie algorytmiczne**”**	1. „zarządzanie algorytmiczne ***w***

oznacza wykorzystywanie zautomatyzowanych systemów do monitorowania, nadzorowania, oceny lub podejmowania lub wspierania decyzji ***– za pomocą środków elektronicznych –*** dotyczących wyników pracy i warunków pracy pracowników***, w tym systemów przetwarzających*** dane osobowe w celu nadzorowania działań w środowisku pracy, a także ***systemów***, które ***podejmują lub wspierają decyzje mające istotny wpływ*** na ***pracowników lub osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników***, takie jak ***organizacja*** zadań ***służbowych***, zarobki, bezpieczeństwo i ***zdrowie***, czas pracy, dostęp do szkoleń, ***awans i status umowny***;	***miejscu pracy”*** oznacza wykorzystywanie zautomatyzowanych systemów***, działających za pomocą środków elektronicznych,*** do monitorowania, nadzorowania, oceny lub podejmowania lub wspierania decyzji dotyczących wyników pracy i warunków pracy pracowników ***lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników; obejmuje to systemy przetwarzające*** dane osobowe w celu nadzorowania działań w środowisku pracy, a także ***systemy***, które ***kształtują lub określają istotne aspekty stosunku pracy***, takie jak ***przydział*** zadań, zarobki, bezpieczeństwo i ***higiena pracy***, czas pracy, dostęp do szkoleń, ***możliwości awansu oraz rekrutacja i kontynuacja lub rozwiązanie stosunku umownego***;

Poprawka 51
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług ***udzielali, odpowiednio, pracownikom*** i ***osobom pracującym*** na własny rachunek ***niezatrudniającym*** pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz ich ***przedstawicielom informacji*** na piśmie ***dotyczących stosowania*** lub ***planowanego stosowania*** systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy.	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług ***informowali pracowników*** i ***osoby pracujące*** na własny rachunek ***niezatrudniające*** pracowników, z którymi zawarli umowę, oraz ich ***przedstawicieli –*** na piśmie ***oraz w jasny i zrozumiały sposób – o stosowaniu*** lub ***planowanym stosowaniu*** systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy ***zgodnie z art. 12, 13 i 14 rozporządzenia (UE) 2016/679 oraz art. 50 rozporządzenia (UE) 2024/1689***.

Poprawka 52
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*

	1a. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług wykorzystujący systemy zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, działający w charakterze podmiotów stosujących w rozumieniu art. 3 pkt 4 rozporządzenia (UE) 2024/1689, należycie zapoznali się z instrukcją obsługi, przewidzianą w art. 13 ust. 3 tego rozporządzenia, każdego konkretnego systemu zarządzania algorytmicznego przed jego wdrożeniem w miejscu pracy, w tym z wszelkimi znanymi lub dającymi się przewidzieć okolicznościami, które mogą powodować ryzyko dla zdrowia i bezpieczeństwa lub praw podstawowych ich pracowników.

Poprawka 53
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 2 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
2. Informacje, o których mowa w ust. 1, obejmują:	2. Informacje, o których mowa w ust. 1, ***są przekazywane zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/679 i*** obejmują:

Poprawka 54
Projekt rezolucji
Załącznik 1– artykuł 3 – punkt 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ***jasne oświadczenie, że systemy*** zarządzania algorytmicznego ***są stosowane*** lub ***mają*** zostać ***wprowadzone, w tym ogólny opis ich celu***;	a) ***opis celu systemu*** zarządzania algorytmicznego***, który został*** lub ***ma*** zostać ***wprowadzony***;

Poprawka 55
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*

b) ***kategorie danych gromadzonych i przetwarzanych przez takie systemy w odniesieniu do pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, w tym danych dotyczących ich*** zachowania i ***osiąganych*** wyników, a także rodzaje monitorowanych działań lub czynności;	b) ***dane dotyczące*** zachowania i wyników ***pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, a także rodzaje monitorowanych działań lub czynności;

Poprawka 56
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 2 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) ***jasne wskazanie, czy gromadzone dane są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji*** oraz***, w stosownych przypadkach,*** opis charakteru i zakresu takich decyzji.	c) ***kategorie decyzji podejmowanych lub wspieranych przez systemy zarządzania algorytmicznego*** oraz opis charakteru i zakresu takich decyzji.

Poprawka 57
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 3 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się***:***	3. Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się ***na wniosek pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników oraz w każdym razie na początku procedury naboru bądź selekcji lub w pierwszym dniu pracy w przypadku osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników. Ponadto informacji udziela się przed wprowadzeniem zmian zgodnie z art. 4 ust. 1.***

Poprawka 58
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 3 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*

a) pracownikom – najpóźniej pierwszego dnia pracy, a osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników – pierwszego dnia obowiązywania umowy;	***skreśla się***

Poprawka 59
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 3 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) przed wprowadzeniem zmian mających istotny wpływ na warunki pracy, organizację pracy lub monitorowanie i ocenę wydajności pracy;	***skreśla się***

Poprawka 60
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 3 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) w dowolnym momencie na żądanie tych przedstawicieli.	***skreśla się***

Poprawka 61
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 4 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się ***w jasny i łatwo zrozumiały sposób***. ***Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług udzielali informacji*** w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego lub złożonego języka.	Informacji, o których mowa w ust. 1, udziela się ***zgodnie z art. 12 rozporządzenia (UE) 2016/679*** w sposób dostosowany do poziomu umiejętności cyfrowych, jakiego można zasadnie oczekiwać od pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, oraz bez używania niepotrzebnie technicznego lub złożonego języka. ***Udzielając informacji, pracodawcy i nabywcy usług uwzględniają osoby wymagające szczególnego traktowania, np. osoby z niepełnosprawnościami lub osoby, które***

	nie potrafią czytać, i w razie potrzeby dostosowują sposób przekazywania informacji.

Poprawka 62
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 4 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Państwa członkowskie dopilnowują, aby informacje, o których mowa w ust. 1, były udzielane w formatach dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami.	***skreśla się***

Poprawka 63
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 3 – punkt 5

Projekt rezolucji	*Poprawka*
5. Udzielanie informacji na podstawie niniejszego artykułu ogranicza się do tego, co jest absolutnie niezbędne pracownikowi lub osobie pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników, aby wykonywać pracę, zrozumieć, w jaki sposób systemy algorytmiczne wpływają na decyzje, które ich dotyczą, oraz korzystać z przysługujących im praw.	***skreśla się***

Poprawka 64
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 4 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników, ich organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby wdrażanie nowych systemów zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy*** lub aktualizacje istniejących systemów, które mają bezpośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników ***i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników***, ich

prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.	organizację pracy lub czas pracy, były uznawane za decyzje, które prawdopodobnie będą prowadziły do istotnych zmian w organizacji pracy lub w stosunkach umownych, i jako takie podlegały konsultacjom zgodnie z art. 4 ust. 2 lit. c) dyrektywy 2002/14/WE.

Poprawka 65
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 4 – punkt 2 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) cele wdrożenia lub aktualizacji ***oraz*** procesy pracy i pracowników, których ***to dotyczy***;	a) cele wdrożenia lub aktualizacji ***systemu zarządzania algorytmicznego,*** procesy pracy i pracowników ***oraz osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników***, których ***system dotyczy***;

Poprawka 66
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 4 – punkt 2 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy;	c) wpływ ***systemu zarządzania algorytmicznego*** na bezpieczeństwo i higienę pracy;

Poprawka 67
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 4 – punkt 2 – litera d

Projekt rezolucji	*Poprawka*
d) ***rodzaj*** gromadzonych ***danych***;	d) ***rodzaje*** danych gromadzonych ***przez system zarządzania algorytmicznego***;

Poprawka 68
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 4 – punkt 2 – litera d a (nowa)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	da) odpowiednią dokumentację zgodnie z art. 11 rozporządzenia (UE) 2024/1689 w odniesieniu do systemów AI wysokiego ryzyka wdrażanych lub wykorzystywanych w miejscu pracy.

Poprawka 69
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 4 – punkt 2 – litera e

Projekt rezolucji	*Poprawka*
e) środki stosowane, aby wykryć i ograniczyć uprzedzenia lub dyskryminujące wyniki;	***skreśla się***

Poprawka 70
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 5 – punkt 1 – wprowadzenie

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług ***zakazano przetwarzania*** danych osobowych dotyczących:	1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcom i nabywcom usług ***nie wolno było przetwarzać za pomocą systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy*** danych osobowych dotyczących:

Poprawka 71
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 5 – punkt 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników;	a) stanu emocjonalnego lub psychicznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników ***zgodnie z zakazem wyciągania wniosków na temat emocji osoby fizycznej w miejscu pracy ustanowionym w art. 5 ust. 1 lit. f)***

rozporządzenia (UE) 2024/1689;

Poprawka 72
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 5 – punkt 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) rozmów prywatnych;	c) rozmów prywatnych***, w tym komunikacji elektronicznej i rozmów z innymi pracownikami i przedstawicielami pracowników, chyba że takie przetwarzanie jest legalne zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) lub d) rozporządzenia (UE) 2016/679***;

Poprawka 73
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 5 – punkt 1 – litera f

Projekt rezolucji	*Poprawka*
f) ***wnioskowania statystycznego o pochodzeniu rasowym lub etnicznym, statusie imigracyjnym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub filozoficznych, niepełnosprawności, stanie zdrowia, przynależności do związków zawodowych lub orientacji seksualnej.***	f) ***specjalnych kategorii danych osobowych zgodnie z art. 9 rozporządzenia (UE) 2016/679;***

Poprawka 74
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 6 – punkt 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
1. Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli podmiot	1. ***W odniesieniu do systemów zarządzania algorytmicznego w miejscu pracy, które nie są objęte rozporządzeniem (UE) 2024/1689,*** państwa członkowskie dopilnowują, aby pracodawcy i nabywcy usług przez cały czas utrzymywali skuteczny nadzór sprawowany przez człowieka nad wszystkimi systemami zarządzania algorytmicznego stosowanymi

odpowiedzialny za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli.	w miejscu pracy. Państwa członkowskie dopilnowują również, aby pracodawcy i nabywcy usług wyznaczyli ***osobę lub*** podmiot ***odpowiedzialne*** za monitorowanie funkcjonowania i skutków takich systemów, w tym zgodności takich systemów z mającymi zastosowanie normami prawnymi, normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz normami etycznymi, a także za przegląd ich decyzji, i poinformowali o tym pracowników, osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników i ich przedstawicieli.

Poprawka 75
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 6 – punkt 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. Państwa członkowskie dbają, aby środki pozostały proporcjonalne i dostępne oraz nie powodowały nadmiernych wewnętrznych obciążeń administracyjnych i nieproporcjonalnych obowiązków sprawozdawczych dla pracodawców.

Poprawka 76
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 6 – punkt 1 b (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1b. Państwa członkowskie dbają, aby pracodawcy i nabywcy usług wdrażający zarządzanie algorytmiczne w miejscu pracy informowali swoich pracowników o ich prawie do zakwestionowania decyzji opartej na indywidualnym zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji i na profilowaniu na podstawie art. 22 rozporządzenia (UE) 2016/679, a także o ich prawie do uzyskania wyjaśnienia na temat procedury podejmowania decyzji w indywidualnej sprawie na podstawie art.

86 rozporządzenia (UE) 2024/1689.

Poprawka 77
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 6 – punkt 2 – akapit 1

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Państwa członkowskie dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mieli, na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy lub nabywcy usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji mających wpływ na istotne aspekty ich stosunku pracy lub stosunku umownego, w tym na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki dyscyplinarne, jeżeli decyzja dotycząca takich kwestii została podjęta przez system algorytmiczny lub taki system miał znaczący wpływ na jej podjęcie.	***Bez uszczerbku dla art. 15 rozporządzenia (UE) 2016/679 lub art. 26 ust. 7 i art. 86 rozporządzenia (UE) 2024/1689*** państwa członkowskie ***– również w przypadkach, gdy rozporządzenia te nie mają zastosowania –*** dopilnowują, aby pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek niezatrudniające pracowników mieli, na wniosek, prawo do uzyskania od pracodawcy lub nabywcy usług ustnych lub pisemnych wyjaśnień dotyczących decyzji mających wpływ na istotne aspekty ich stosunku pracy lub stosunku umownego, w tym na podział zadań, ocenę wyników, harmonogram czasu pracy, wynagrodzenie i środki dyscyplinarne, jeżeli decyzja dotycząca takich kwestii została podjęta przez system algorytmiczny lub taki system miał znaczący wpływ na jej podjęcie.

Poprawka 78
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 6 – punkt 2 – akapit 2

Projekt rezolucji	*Poprawka*
Wyjaśnienie, o którym mowa w akapicie pierwszym, przedstawia się w rozsądnym terminie oraz w formacie dostępnym i zrozumiałym dla danego pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników.	Wyjaśnienie, o którym mowa w akapicie pierwszym ***i pierwszym b***, przedstawia się w rozsądnym terminie oraz w formacie dostępnym i zrozumiałym dla danego pracownika lub osoby pracującej na własny rachunek niezatrudniającej pracowników.

Poprawka 79
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 6 – punkt 3

Projekt rezolucji	*Poprawka*
3. Państwa członkowskie dopilnowują, aby decyzje dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub stosunku umownego, przedłużenia lub nieprzedłużenia umowy oraz zmian wynagrodzenia nie były podejmowane wyłącznie na podstawie zarządzania algorytmicznego. Decyzje takie podlegają również przeglądowi i ostatecznemu ustaleniu przez osobę nadzorującą.	***skreśla się***

Poprawka 80
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 6 – punkt 4

Projekt rezolucji	*Poprawka*
4. Państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników mogli zwrócić się do pracodawcy lub nabywcy usług o przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego, ***jeżeli*** istnieją uzasadnione obawy, że takie systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady**,** lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.	4. ***W odniesieniu do systemów zarządzania algorytmicznego, o których mowa w ust. 1,*** państwa członkowskie dopilnowują, aby przedstawiciele pracowników i osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników mogli zwrócić się do pracodawcy lub nabywcy usług o przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania istniejących systemów zarządzania algorytmicznego ***w miejscu pracy***, ***w przypadku gdy*** istnieją uzasadnione obawy, że takie systemy wykazują systemowe uprzedzenia lub wady lub stanowią zagrożenie dla dobrostanu psychicznego lub fizycznego pracowników lub osób pracujących na własny rachunek niezatrudniających pracowników, lub dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. ***Państwa członkowskie dbają, aby przegląd nie prowadził do zidentyfikowania osób, których dane dotyczą, chyba że taka identyfikacja jest wyraźnie wymagana przez danego pracownika lub daną osobę pracującą na własny rachunek niezatrudniającą pracowników, będących osobami, których dane dotyczą. Przy***

	przetwarzaniu danych osobowych podczas takiego przeglądu przestrzega się rozporządzenia (UE) 2016/679.

Poprawka 81
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 7 – punkt 1 – litera a

Projekt rezolucji	*Poprawka*
a) ocenili ryzyko, jakie ***system*** zarządzania algorytmicznego ***stwarza*** dla ich bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka, a także nadmiernej presji wywieranej na pracowników;	a) ocenili ***– na podstawie instrukcji obsługi dostępnej dla pracodawcy lub nabywcy usług działającego w charakterze podmiotu stosującego zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2024/1689 –*** ryzyko, jakie ***systemy*** zarządzania algorytmicznego ***stwarzają*** dla ich bezpieczeństwa i zdrowia, w szczególności w odniesieniu do ewentualnego ryzyka wypadków przy pracy, psychospołecznych i ergonomicznych czynników ryzyka, a także nadmiernej presji wywieranej na pracowników;

Poprawka 82
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 7 – punkt 1 – litera c

Projekt rezolucji	*Poprawka*
c) wprowadzili odpowiednie środki zapobiegawcze i ***ochronne***.	c) wprowadzili odpowiednie środki zapobiegawcze i ***– stosownie do ryzyka zidentyfikowanego w wyniku oceny na podstawie lit. a) i b) – łagodzące***.

Poprawka 83
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 8 – punkt 1 a (nowy)

Projekt rezolucji	*Poprawka*
	1a. Organy odpowiedzialne za monitorowanie i egzekwowanie stosowania rozporządzenia (UE) 2016/679 i rozporządzenia (UE) 2024/1689, działając w ramach swoich odpowiednich

	kompetencji, współpracują ze sobą oraz z organami właściwymi do egzekwowania stosowania niniejszej dyrektywy, o których mowa w ust. 2. Bez uszczerbku dla art. 79 i 82 rozporządzenia (UE) 2016/679 państwa członkowskie zapewniają pracownikom lub osobom pracującym na własny rachunek niezatrudniającym pracowników prawo do dochodzenia roszczeń.

Poprawka 84
Projekt rezolucji
Załącznik 1 – artykuł 8 – punkt 2 – litera b

Projekt rezolucji	*Poprawka*
b) braku stronniczości i dyskryminacji w projektowaniu, wdrażaniu lub funkcjonowaniu takich systemów;	b) braku stronniczości i dyskryminacji w projektowaniu, wdrażaniu lub funkcjonowaniu takich systemów***, w szczególności potencjalnego wpływu na grupy znajdujące się w niekorzystnej sytuacji***;

ZAŁĄCZNIK: WYKAZ PODMIOTÓW, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCZYNI OTRZYMAŁA INFORMACJE

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej oświadcza na swoją wyłączną odpowiedzialność, że nie ujęła w swojej opinii żadnych informacji od przedstawicieli grup interesu objętych zakresem porozumienia międzyinstytucjonalnego w sprawie obowiązkowego rejestru służącego przejrzystości[1] ani od przedstawicieli organów publicznych państw trzecich, w tym ich misji dyplomatycznych i ambasad, których należy wskazać w tym załączniku zgodnie z art. 8 załącznika I do Regulaminu.

[1] Porozumienie międzyinstytucjonalne z 20 maja 2021 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie obowiązkowego rejestru służącego przejrzystości (Dz.U. L 207 z 11.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

INFORMACJE O PRZYJĘCIU PRZEZ KOMISJĘ OPINIODAWCZĄ

Data przyjęcia	23.9.2025
Wynik głosowania końcowego	+: 55 –: 8 0: 3
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Magdalena Adamowicz, Abir Al-Sahlani, Giuseppe Antoci, Jaume Asens Llodrà, Pernando Barrena Arza, Nikola Bartůšek, Ioan-Rareş Bogdan, Krzysztof Brejza, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Caterina Chinnici, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Alessandro Ciriani, Paulo Cunha, Lena Düpont, Marieke Ehlers, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Branko Grims, Evin Incir, Irena Joveva, Erik Kaliňák, Marina Kaljurand, Mariusz Kamiński, Fabienne Keller, Moritz Körner, Alice Kuhnke, András László, Fabrice Leggeri, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Michael McNamara, Nadine Morano, Matjaž Nemec, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Ilaria Salis, Birgit Sippel, Petra Steger, Cecilia Strada, Tineke Strik, Georgiana Teodorescu, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé, Tom Vandendriessche, Charlie Weimers, Ewa Zajączkowska-Hernik, Alessandro Zan, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Alex Agius Saliba, Konstantinos Arvanitis, Fredis Beleris, David Casa, Monika Hohlmeier, Nikola Minchev, Javier Moreno Sánchez, Leoluca Orlando, Gaetano Pedulla', Pekka Toveri, Maciej Wąsik
Posłowie, o których mowa w art. 216 ust. 7 Regulaminu, obecni podczas głosowania końcowego	Isilda Gomes, Joanna Scheuring-Wielgus, Marion Walsmann, Kosma Złotowski

GŁOSOWANIE KOŃCOWE W FORMIE GŁOSOWANIA IMIENNEGO W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

55	+
ECR	Alessandro Ciriani, Mariusz Kamiński, Georgiana Teodorescu, Maciej Wąsik, Kosma Złotowski
NI	Erik Kaliňák
PPE	Magdalena Adamowicz, Fredis Beleris, Krzysztof Brejza, David Casa, Caterina Chinnici, Paulo Cunha, Lena Düpont, Branko Grims, Jeroen Lenaers, Nadine Morano, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Pekka Toveri, Marion Walsmann, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
PfE	Nikola Bartůšek, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Marieke Ehlers, András László, Fabrice Leggeri, Petra Steger, Tom Vandendriessche
Renew	Abir Al-Sahlani, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Irena Joveva, Fabienne Keller, Moritz Körner, Michael McNamara, Nikola Minchev
S&D	Alex Agius Saliba, Isilda Gomes, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemec, Joanna Scheuring-Wielgus, Birgit Sippel, Cecilia Strada, Alessandro Zan
Verts/ALE	Jaume Asens Llodrà, Saskia Bricmont, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Leoluca Orlando, Tineke Strik

8	**-**
ECR	Charlie Weimers
PPE	Ioan-Rareş Bogdan, Monika Hohlmeier, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé
The Left	Konstantinos Arvanitis, Pernando Barrena Arza, Ilaria Salis

3	**0**
ESN	Ewa Zajączkowska-Hernik
The Left	Giuseppe Antoci, Gaetano Pedulla'

Objaśnienie używanych znaków:
+ : za
- : przeciw
0 : wstrzymało się