Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

2025/2080(INL)

26.9.2025

AVIZ

al Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

Digitalizarea, inteligența artificială și gestionarea algoritmică la locul de muncă – configurarea viitorului muncii
(2025/2080(INL))

Raportoare pentru aviz: Jadwiga Wiśniewska

(Inițiativă – articolul 47 din Regulamentul de procedură)

PA_INL

AMENDAMENTE

Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne prezintă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, care este comisie competentă, următoarele:

Amendamentul 1
Propunere de rezoluție
Referirea 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
– având în vedere raportul final al studiului comandat de Comisia Europeană intitulat „Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management” (Studiu de examinare a contextului, provocărilor, oportunităților și tendințelor în gestionarea algoritmică) (VT-2022-035),	*(Nu privește versiunea în limba română.)*

Amendamentul 2
Propunere de rezoluție
Considerentul A

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor;	A. întrucât tranziția digitală, bazată pe digitalizare, automatizare și inteligență artificială (IA), reconfigurează profund piețele forței de muncă, conducând la dispariția unor locuri de muncă și la apariția unora noi și modifică natura sarcinilor locurilor de muncă existente, necesitând, prin urmare, adaptarea continuă a întreprinderilor și a lucrătorilor***, inclusiv în diferite sectoare, în care aceste schimbări afectează modul în care munca este creată, distribuită și protejată;***

Amendamentul 3
Propunere de rezoluție
Considerentul Aa (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Aa. întrucât Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 (Regulamentul IA)[1a] stabilește un cadru juridic uniform, în special pentru dezvoltarea, introducerea pe piață, punerea în funcțiune și utilizarea de sisteme de inteligență artificială (sisteme de IA) în Uniune și tratează principalele riscuri care decurg din sistemele de IA;
	[1a] Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială), (JO L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Amendamentul 4
Propunere de rezoluție
Considerentul B

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor;	B. întrucât tranziția digitală la locul de muncă ar trebui să fie coordonată într-un mod care să îmbunătățească productivitatea, inovarea și competitivitatea economiei europene și a pieței comune***, evitând, în același timp, sarcinile disproporționate pentru întreprinderi prin reglementarea excesivă***; întrucât această tranziție trebuie, în același timp, să respecte principiile progresului social, asigurându-se că contribuie la condiții de muncă mai bune, la locuri de

	muncă de calitate și la bunăstarea tuturor lucrătorilor***, respectând totodată drepturile fundamentale, inclusiv libertatea de asociere, dreptul de negociere și de acțiune colectivă sau dreptul la informare și la consultare, definite în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene***;

Amendamentul 5
Propunere de rezoluție
Considerentul Ca (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ca. întrucât competitivitatea pe termen lung, autonomia strategică și reziliența cibernetică a Europei depind de capacitatea de a dezvolta și a extinde tehnologii critice în Uniune, cum ar fi IA, tehnologia de tip cloud computing, semiconductorii și conectivitatea securizată;

Amendamentul 6
Propunere de rezoluție
Considerentul D

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA nu este însoțită de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând la cursuri de formare relevante în 2023, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar 61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta[7];	D. întrucât integrarea rapidă a sistemelor de IA nu este însoțită ***întotdeauna*** de o formare suficientă, doar 15 % dintre lucrători participând la cursuri de formare relevante în 2023, în timp ce 42 % dintre lucrători recunosc necesitatea de a-și îmbunătăți competențele legate de IA, iar 61 % prevăd apariția de noi cerințe în materie de competențe în următorii cinci ani; întrucât persoanele care au cea mai mare nevoie de formare în domeniul competențelor digitale sunt cele mai puțin susceptibile să participe la aceasta[7]; ***întrucât formarea ar trebui să includă perfecționarea, recalificarea și dezvoltarea de noi competențe;***

[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201

[7] https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/9201.

Amendamentul 7
Propunere de rezoluție
Considerentul E

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
E. întrucât adaptarea sistemelor educaționale, inclusiv a sectorului EFP, este esențială pentru a înzestra cursanții cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic;	E. întrucât adaptarea sistemelor educaționale, inclusiv a sectorului ***educației și formării profesionale (***EFP***)***, este esențială pentru a înzestra cursanții cu competențele necesare pentru a reuși într-o societate competitivă, digitală și avansată din punct de vedere tehnologic;

Amendamentul 8
Propunere de rezoluție
Considerentul F

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă numeroase posibilități de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție a angajaților, dar prezintă, de asemenea, ***anumite*** riscuri; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate introduce reduceri ale costurilor;	F. întrucât IA și gestionarea algoritmică oferă numeroase posibilități de optimizare a muncii, de îmbunătățire a sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și de satisfacție a angajaților, dar prezintă, de asemenea, riscuri ***semnificative***; întrucât utilizarea IA și a gestionării algoritmice poate reduce sarcinile monotone și volumul total de muncă, poate îmbunătăți alocarea sarcinilor și productivitatea, poate preveni riscurile profesionale și poate introduce reduceri ale costurilor;

Amendamentul 9
Propunere de rezoluție
Considerentul G

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
G. întrucât este ***important*** să se	G. întrucât este ***imperativ*** să se

abordeze riscurile profesionale care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii, monitorizarea și supravegherea, ***precum și izolarea*** socială și ***stresul***;	abordeze riscurile profesionale ***la adresa drepturilor fundamentale*** care decurg din IA și gestionarea algoritmică, cum ar fi presiunea timpului și a performanței, intensificarea muncii***, discriminarea***, monitorizarea și supravegherea, ***care conduc la izolare*** socială***, probleme grave de sănătate mintală, stres*** și ***pot avea un impact asupra competențelor cognitive***;

Amendamentul 10
Propunere de rezoluție
Considerentul Ga (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ga. întrucât sistemele de IA utilizate în contextul ocupării forței de muncă, al gestionării lucrătorilor și al accesului la activități independente, în special pentru recrutarea și selectarea persoanelor, pentru luarea deciziilor care afectează condițiile relației legate de muncă, promovarea și încetarea relațiilor contractuale legate de muncă, pentru alocarea sarcinilor pe baza comportamentului individual, a trăsăturilor sau caracteristicilor personale și pentru monitorizarea sau evaluarea persoanelor aflate în relații contractuale legate de muncă sunt clasificate ca sisteme de IA cu grad ridicat de risc în Regulamentul (UE) 2024/1689, implicând, prin urmare, obligații specifice pentru cele clasificate ca sisteme de IA;

Amendamentul 11
Propunere de rezoluție
Considerentul H

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale angajaților, ceea ce ***poate ridica*** semne de	H. întrucât implementarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă implică colectarea și prelucrarea unui volum mare de date ale angajaților, ceea ce ***ridică serioase*** semne

întrebare cu privire la protecția datelor și a vieții private și ***poate necesita*** diligența necesară în gestionarea ***acestora***;	de întrebare cu privire la ***respectarea dreptului la*** protecția datelor ***personale*** și a vieții private***, precum*** și ***a altor drepturi consacrate în Carta drepturilor fundamentale a UE, și impune*** diligența necesară în gestionarea ***acestor sisteme***;

Amendamentul 12
Propunere de rezoluție
Considerentul Ha (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ha. întrucât Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului[1a] din 27 aprilie 2016 (Regulamentul general privind protecția datelor) stabilește norme referitoare la protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal;
	[1a] Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

Amendamentul 13
Propunere de rezoluție
Considerentul Ka (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	Ka. întrucât sistemele de gestionare algoritmică exacerbează adesea asimetriile structurale dintre lucrători și angajatori, în special în munca pe platforme și în munca precară; întrucât opacitatea sistemelor de IA întărește posibilitatea de control din partea

conducerii, reducând în același timp capacitatea de acțiune a lucrătorilor și accesul lor la căi de atac;

Amendamentul 14
Propunere de rezoluție
Considerentul La (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	La. întrucât utilizarea tot mai frecventă a IA și a sistemelor algoritmice în contextul ocupării forței de muncă prezintă riscuri semnificative pentru drepturile fundamentale ale lucrătorilor, inclusiv pentru drepturile la demnitate, la viață privată, la protecția datelor, la nediscriminare și pentru libertatea de asociere, protejate prin Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;

Amendamentul 15
Propunere de rezoluție
Punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. subliniază că fiecare nouă tehnologie trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”;	1. subliniază că fiecare nouă tehnologie ***la locul de muncă*** trebuie să fie implementată și utilizată cu scopul general de a ajuta oamenii***, în special lucrătorii,*** și trebuie să fie gestionată de oameni în conformitate cu principiul irefutabil al „controlului uman”;

Amendamentul 16
Propunere de rezoluție
Punctul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. reamintește că protecția datelor cu caracter personal, inclusiv a datelor cu caracter personal ale lucrătorilor, este un drept fundamental care trebuie respectat în toate utilizările sistemelor digitale și

	algoritmice la locul de muncă; subliniază că utilizarea sistemelor algoritmice la locul de muncă trebuie să respecte pe deplin drepturile lucrătorilor la viață privată și la protecția datelor în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679;

Amendamentul 17
Propunere de rezoluție
Punctul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1b. subliniază importanța strategică a inteligenței artificiale și a tranziției digitale pentru viitorul pieței muncii și pentru competitivitatea Uniunii Europene;

Amendamentul 18
Propunere de rezoluție
Punctul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; ***subliniază***, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii într-un mod responsabil și transparent; ***subliniază*** că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, în loc să fie limitată***, și*** subliniază***, în acest sens, necesitatea unui cadru de reglementare clar, care*** să ***asigure o concurență loială și să*** evite fragmentarea pieței unice;	2. subliniază că noile tehnologii la locul de muncă pot constitui un avantaj competitiv și se dovedește că aduc un randament mai bun întreprinderilor care le utilizează; ***evidențiază***, în acest sens, că întreprinderile ar trebui încurajate să integreze astfel de tehnologii ***în consultare cu reprezentanții lucrătorilor și*** într-un mod responsabil și transparent; ***accentuează*** că utilizarea unor astfel de tehnologii la locul de muncă ar trebui să fie supravegheată meticulos, în loc să fie limitată***;*** subliniază ***că trebuie*** să ***se*** evite fragmentarea pieței unice;

Amendamentul 19
Propunere de rezoluție
Punctul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie ***sprijinite*** în mod adecvat, inclusiv prin resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național;	4. salută inițiativa „Uniunea competențelor”; invită Comisia să se asigure că foaia de parcurs preconizată privind calitatea locurilor de muncă reflectă pe deplin necesitatea perfecționării continue, a recalificării și a formării la locul de muncă privind IA și gestionarea algoritmică; subliniază că toate inițiativele relevante menite să sprijine lucrătorii și întreprinderile în această tranziție trebuie ***susținute*** în mod adecvat, inclusiv prin ***investiții specifice în ecosisteme de IA europene suverane, infrastructuri digitali securizate și programe de inovare care necesită un nivel ridicat de competențe, precum și prin*** resurse financiare suficiente la nivelul Uniunii și la nivel național; ***subliniază necesitatea de a contracara amenințările IA la adresa anumitor profesii, pentru a proteja diversitatea;***

Amendamentul 20
Propunere de rezoluție
Punctul 7

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
7. este preocupat ***de faptul*** că utilizarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică ***contribuie*** la ***eliminarea treptată a locurilor*** de muncă ***de bază, care constituie, în mod tradițional, un punct de acces esențial pe piața muncii***; subliniază că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;	7. este preocupat că utilizarea IA și a sistemelor de gestionare algoritmică la ***locul*** de muncă ***conduce la automatizarea anumitor locuri de muncă în sectoare întregi și la redefinirea multor roluri***; subliniază că această tendință riscă să afecteze în mod disproporționat tinerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pentru prima dată***, precum și lucrătorii din profesii deosebit de vulnerabile la IA***; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să ia măsuri proactive pentru a se asigura că tinerii care intră pe piața muncii sunt sprijiniți în mod adecvat și beneficiază de oportunități atractive de angajare în economia digitală aflată în evoluție;

Amendamentul 21
Propunere de rezoluție
Punctul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială;	8. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a tehnologiilor digitale la locul de muncă, inclusiv a instrumentelor care permit conectivitatea constantă, precum și monitorizarea și supravegherea în timp real, prezintă numeroase riscuri pentru sănătatea psihică a lucrătorilor, estompând granițele dintre viața profesională și cea privată***, precum și riscuri grave pentru respectarea drepturilor fundamentale***; subliniază faptul că astfel de evoluții pot duce la stres excesiv la locul de muncă, la epuizare, la o deteriorare a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și la creșterea sentimentului de izolare socială; ***reamintește că este necesar să se promoveze dezvoltarea centrată pe factorul uman și utilizarea unei IA sigure, securizate și de încredere în domeniul muncii;***

Amendamentul 22
Propunere de rezoluție
Punctul 8 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	8a. invită statele membre și Comisia să se asigure că implementarea sistemelor algoritmice la locul de muncă acordă prioritate utilizării tehnologiilor dezvoltate, antrenate și găzduite în Uniunea Europeană, pentru a garanta drepturile fundamentale, protecția datelor, securitatea cibernetică și autonomia strategică;

Amendamentul 23
Propunere de rezoluție
Punctul 9

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
9. recunoaște că gestionarea algoritmică poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă;	9. recunoaște că gestionarea algoritmică ***la locul de muncă*** poate crește presiunea legată de randament, ceea ce poate duce la riscuri grave pentru sănătate și siguranță, cum ar fi tulburări musculo-scheletice și cardiovasculare sau epuizare, determinând lucrătorii să neglijeze sau să ignore alertele de siguranță, mărind considerabil riscul de accidente la locul de muncă;

Amendamentul 24
Propunere de rezoluție
Punctul 10

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul ***unei*** evaluări ***a*** sănătății și siguranței și al unei monitorizări continue ***și*** încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;	10. subliniază că aceste riscuri ar trebui abordate în mod cuprinzător și că orice nouă implementare sau schimbare majoră a instrumentelor IA sau a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ar trebui să facă obiectul ***unor*** evaluări ***ale*** sănătății și siguranței***, precum și al unor evaluări ale impactului sistemelor de IA asupra drepturilor fundamentale, astfel cum sunt definite în Regulamentul privind IA,*** și al unei monitorizări continue***;*** încurajează statele membre, în cooperare cu partenerii sociali, să elaboreze orientări sectoriale specifice privind implementarea responsabilă a IA la locul de muncă și să facă schimb de bune practici;

Amendamentul 25
Propunere de rezoluție
Punctul 12

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
12. subliniază necesitatea ***unei repartizări clare*** a responsabilităților de supraveghere în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care	12. subliniază necesitatea ***de a asigura transparența proceselor de gestionare algoritmică adesea opace, precum și repartizarea clară*** a responsabilităților de

va asigura responsabilitatea, va facilita supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;

supraveghere în structura organizațională adesea complexă a locurilor de muncă, care va asigura responsabilitatea, va facilita supravegherea umană eficace și va permite lucrătorilor să identifice punctul de contact uman dacă au îndoieli, preocupări sau au nevoie de clarificări;

Amendamentul 26
Propunere de rezoluție
Punctul 13

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și ***persoanele vulnerabile*** se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă măsuri de sprijin incluzive și adaptate pentru a crește participarea lor pe piața muncii și pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice;	13. subliniază că persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă***, persoanele vulnerabile*** și ***angajații fără competențe digitale*** se pot confrunta cu provocări deosebite în ceea ce privește adaptarea la noile tehnologii la locul de muncă***; recunoaște, pe de altă parte, că IA are potențialul de a oferi persoanelor cu dizabilități medii de lucru mai incluzive și mai accesibile***; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să introducă măsuri de sprijin incluzive și adaptate pentru a crește participarea lor pe piața muncii și pentru a se asigura că toată lumea beneficiază de progresele tehnologice;

Amendamentul 27
Propunere de rezoluție
Punctul 14 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	14a. invită Comisia și statele membre să promoveze echitatea algoritmică sprijinind supravegherea umană semnificativă și dezvoltarea și utilizarea unor instrumente de detectare și atenuare a prejudecăților pe parcursul întregului ciclu de viață al sistemelor de gestionare algoritmică;

Amendamentul 28
Propunere de rezoluție
Punctul 15

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie să dea exemplu și să ***stabilească*** standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor;	15. subliniază că, dacă urmărește să se afle în avangarda tranziției digitale, Uniunea trebuie ***nu numai să reglementeze tehnologiile emergente, ci și să conducă în mod activ dezvoltarea și implementarea acestora în Uniune și trebuie*** să dea exemplu și să ***devină o referință la nivel mondial, stabilind*** standarde ridicate pentru implementarea IA în mediile de lucru, inclusiv norme clare privind transparența și supravegherea umană; salută, în acest sens, Directiva (UE) 2024/2831 privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul muncii pe platforme, care marchează un prim pas important în reglementarea gestionării algoritmice ***la locul de muncă*** prin introducerea, printre altele, a unor obligații de transparență în sectoarele în care astfel de tehnologii modelează din ce în ce mai mult deciziile privind munca și drepturile lucrătorilor; ***subliniază din nou existența Regulamentului (UE) 2016/679 și a Regulamentului (UE) 2024/1689 care prevăd protecții orizontale cu privire la utilizarea IA și a procesului decizional automatizat, inclusiv în mediile de lucru;***

Amendamentul 29
Propunere de rezoluție
Punctul 15 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	15a. recunoaște posibilitățile pe care le prezintă digitalizarea și IA pentru a crește productivitatea, a promova inovarea și a consolida competitivitatea globală a Europei; subliniază că orice reglementare suplimentară trebuie să evite sarcinile administrative excesive, în special pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri),

și nu trebuie să împiedice inovarea la locul de muncă;

Amendamentul 30
Propunere de rezoluție
Punctul 16

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
16. invită statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit;	16. invită statele membre și angajatorii să recunoască și să pună în aplicare efectiv dreptul de a se deconecta ca o garanție fundamentală pentru a proteja lucrătorii de riscul de a fi constant contactați sau monitorizați în afara programului de lucru convenit; ***solicită, de asemenea, protecția efectivă a drepturilor fundamentale la viață privată și de familie și a libertății de exprimare, de întrunire și de asociere;***

Amendamentul 31
Propunere de rezoluție
Punctul 16 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	16a. invită statele membre și Comisia să asigure că întreprinderile europene și instituțiile publice au acces la instrumente de IA de încredere și suverane, dezvoltate în conformitate cu valorile democratice europene, evitând dependența tehnologică față de furnizori din jurisdicții din afara UE;

Amendamentul 32
Propunere de rezoluție
Punctul 17

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și a vieții	17. subliniază că utilizarea tot mai frecventă a IA și a gestionării algoritmice la locul de muncă ridică o multitudine de provocări în ceea ce privește ***tratamentul demn, capacitatea de acțiune personală,***

private a angajaților, necesitând o analiză atentă și ***răspunsuri adecvate*** în ***materie de reglementare***;	***autonomia,*** protecția datelor cu caracter personal și a vieții private a angajaților, necesitând o analiză atentă și ***o punere*** în ***aplicare eficace a Regulamentului general privind protecția datelor***;

Amendamentul 33
Propunere de rezoluție
Punctul 18

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
18. recunoaște că întreprinderile, în special ***întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri)***, se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității și subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;	18. ***reamintește că Regulamentul (UE) 2024/1689*** recunoaște că întreprinderile, în special ***IMM-urile***, se confruntă deja cu provocări semnificative în ceea ce privește navigarea într-un mediu de reglementare din ce în ce mai complex; invită Comisia să se asigure că ***nu există suprapuneri între diferitele regulamentele existente și că*** orice legislație viitoare referitoare la gestionarea algoritmică ***la locul de muncă*** este concepută cu obiectivul clar de simplificare și de facilitare a conformității***, evitând duplicarea sau suprapunerea cu obligațiile legale existente în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679, al Regulamentului (UE) 2024/1689*** și ***al altor instrumente relevante ale UE;*** subliniază necesitatea unor orientări, instrumente și mecanisme de sprijin adaptate pentru a ajuta IMM-urile să înțeleagă și să pună în aplicare în mod eficace noile cerințe;

Amendamentul 34
Propunere de rezoluție
Punctul 19

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
19. solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (b) și cu articolul 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind	19. solicită Comisiei să prezinte, în temeiul articolului 153 alineatul (2) litera (b), coroborat cu articolul 153 alineatul (1) litera (b) și cu articolul 16 alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, o propunere de directivă privind

gestionarea algoritmică la locul de muncă, pe baza recomandărilor din anexă;	gestionarea algoritmică la locul de muncă ***care să remedieze în mod specific lacunele identificate***, pe baza recomandărilor din anexă;

Amendamentul 35
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – considerentul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(1) Amploarea fără precedent, profunzimea și ritmul rapid al ***transformării***, precum și impactul profund al acesteia asupra modelelor de lucru prezintă provocări transversale care depășesc frontierele naționale și care trebuie abordate la nivelul Uniunii.	(1) Amploarea fără precedent, profunzimea și ritmul rapid al ***tranziției digitale a locului de muncă***, precum și impactul profund al acesteia asupra modelelor de lucru prezintă provocări transversale care depășesc frontierele naționale și care trebuie abordate la nivelul Uniunii.

Amendamentul 36
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – considerentul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(2) Sistemele de gestionare algoritmică ar trebui înțelese ca instrumente și factori favorizanți care servesc atât angajatorilor, cât și lucrătorilor, prin îmbunătățirea eficienței, facilitarea procesului decizional și sprijinirea unei mai bune organizări a muncii. Atunci când sunt utilizate în ***mod responsabil*** și ***transparent***, astfel de sisteme pot contribui la practici mai echilibrate și mai informate la locul de muncă. Implementarea lor atentă în cadrul unui set comun de norme ale Uniunii ar trebui să deblocheze potențialul acestora ***și să asigure*** punerea lor în aplicare într-un mod care să respecte drepturile fundamentale***,*** să stimuleze încrederea ***și să promoveze*** bunăstarea generală a lucrătorilor.	(2) Sistemele de gestionare algoritmică ***la locul de muncă*** ar trebui înțelese ca instrumente și factori favorizanți care servesc atât angajatorilor, cât și lucrătorilor, prin îmbunătățirea eficienței, facilitarea procesului decizional și sprijinirea unei mai bune organizări a muncii. Atunci când sunt utilizate în ***cadrul unor mecanisme solide de supraveghere umană, transparență*** și ***responsabilitate și în consultare cu reprezentanții lucrătorilor***, astfel de sisteme pot contribui la practici mai echilibrate și mai informate la locul de muncă. ***Cu toate acestea, aceste sisteme pot prezenta un risc semnificativ de subminare a condițiilor de muncă echitabile, a tratamentului demn al lucrătorilor și a autonomiei.*** Implementarea lor atentă în cadrul unui set comun de norme ale Uniunii ar trebui să deblocheze potențialul acestora***, atenuând,***

	în același timp, unele dintre aceste riscuri și asigurând punerea lor în aplicare într-un mod care să respecte drepturile fundamentale ***și*** să stimuleze încrederea***, sporind totodată*** bunăstarea generală a lucrătorilor.

Amendamentul 37
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – considerentul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(3) Fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică lucrătorii ***nu pot*** să își exercite în mod eficace drepturile ***în materie de date,*** ceea ce accentuează și mai mult dezechilibrul de putere în favoarea angajatorului. Există dovezi că implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în consultări îmbunătățește atât performanța, cât și condițiile de muncă[4].	(3) ***Opacitatea procesului decizional este o problemă bine-cunoscută asociată cu instrumentele de IA în general. În consecință,*** fără o înțelegere clară a funcționării sistemelor de gestionare algoritmică ***la locul de muncă*** lucrătorii ***pot fi împiedicați*** să își exercite în mod eficace drepturile ***și pot avea impresia că sunt excluși din procesul decizional sau că pierd controlul,*** ceea ce accentuează și mai mult dezechilibrul de putere în favoarea angajatorului. Există dovezi că implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în consultări îmbunătățește atât performanța, cât și condițiile de muncă[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/ro/publications/2020/sondajul-european-randul-intreprinderilor-2019-practici-de-la-locul-de-munca-prin;	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/ro/publications/2020/sondajul-european-randul-intreprinderilor-2019-practici-de-la-locul-de-munca-prin.

Amendamentul 38
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – considerentul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(4) Regulamentul ***privind inteligența artificială reprezintă un important pas***	(4) Regulamentul ***(UE) 2024/1689 constituie o realizare majoră în instituirea***

înainte în reglementarea sistemelor de inteligență artificială ***cu grad ridicat*** de ***risc, însă continuă să fie insuficient pentru a răspunde pe deplin provocărilor care decurg din gestionarea algoritmică la locul de muncă. Deși clasifică instrumentele de*** IA ***legate*** de ***muncă ca având un grad ridicat de risc, regulamentul*** se ***concentrează în principal*** pe ***introducerea pe piață***, ***siguranța produselor și obligațiile*** de ***conformitate pentru furnizori și utilizatori,*** și ***nu*** pe ***relația angajator-lucrător. În plus, Regulamentul privind IA nu se aplică sistemelor*** de ***gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA, lăsând o lacună*** în materie de ***reglementare în ceea ce privește abordarea impactului mai larg al instrumentelor digitale de gestionare asupra drepturilor lucrătorilor, a condițiilor de muncă și a dialogului social***.

unui cadru de reglementare cuprinzător pentru sistemele de inteligență artificială***, inclusiv pentru cele implementate în contextul ocupării forței*** de ***muncă. Acesta este elaborat ca legislație aplicabilă orizontal care asigură un nivel ridicat de protecție a sănătății, a siguranței și a drepturilor fundamentale împotriva efectelor nocive ale*** IA***, cum ar fi sistemele*** de ***gestionare algoritmică bazate pe IA. Anumite dispoziții ale Regulamentului privind IA*** se ***axează direct*** pe ***protecția drepturilor lucrătorilor***, ***în special pe interdicția*** de ***a deduce emoțiile în contextul muncii*** și pe ***clasificarea anumitor sisteme de IA la locul de muncă ca sisteme*** de ***IA cu grad ridicat de risc, necesitând garanții și obligații suplimentare*** în materie de ***gestionare a riscurilor, transparență și supraveghere umană. În plus, Regulamentul privind IA prevede în mod explicit posibilitatea ca Uniunea și statele membre să instituie norme mai favorabile lucrătorilor.***

Amendamentul 39
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – considerentul 4 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(4a) Deși clasifică multe instrumentele de IA legate de muncă ca având un grad ridicat de risc, Regulamentul privind IA se concentrează în principal pe introducerea pe piață, siguranța produselor și obligațiile de conformitate pentru furnizori și utilizatori. Regulamentul privind IA nu conține dispoziții specifice privind utilizarea sistemelor algoritmice din perspectiva lucrătorilor sau a raportului de muncă și nu se aplică sistemelor de gestionare algoritmică care nu sunt bazate pe IA, lăsând loc pentru analiza suplimentară a unei lacune potențiale în materie de reglementare în ceea ce privește

abordarea impactului mai larg al instrumentelor digitale de gestionare asupra drepturilor lucrătorilor, a condițiilor de muncă și a dialogului social.

Amendamentul 40
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – considerentul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(5) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului***5*** ***[Regulamentul*** general privind protecția ***datelor] datează din 2016 și nu a fost conceput în mod special*** pentru a ***face față provocărilor specifice legate de protecția datelor la locul de muncă; de atunci, realitățile tehnologice și de la locul de muncă au evoluat*** în ***mod semnificativ: dispozițiile privind protecția*** datelor ***aplicabile ocupării forței de muncă trebuie actualizate și consolidate deoarece,*** în ***prezent, lasă loc de interpretare***. ***Articolul 15 alineatul (1) litera (h) din*** Regulamentul (UE) 2016/679***, care stabilește cerințele de transparență și limitele pentru prelucrarea datelor, prevede interdicții clare numai în cazul proceselor decizionale complet automatizate, acestea fiind, așadar***, ***insuficiente în majoritatea contextelor legate de ocuparea forței de muncă***. ***În plus, Regulamentul (UE) 2016/679 adoptă o abordare individualistă și nu acordă drepturi colective. De la intrarea în vigoare a Regulamentului (UE) 2016/679, articolul 88 privind protecția datelor cu caracter personal ale*** lucrătorilor ***a fost pus în aplicare în mod necorespunzător și continuă*** să ***fie în mare măsură ineficient în aproape toate statele membre***[6].	(5) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului ***(Regulamentul*** general privind protecția ***datelor) reprezintă un cadru juridic aplicabil orizontal*** pentru a ***proteja drepturile persoanelor fizice*** în ***ceea ce privește prelucrarea*** datelor ***lor cu caracter personal, inclusiv*** în ***context profesional***. Regulamentul (UE) 2016/679 ***se aplică fără a aduce atingere Regulamentului privind IA atât sistemelor algoritmice bazate pe IA***, ***cât și sistemelor care nu se bazează pe IA***. ***Pentru a asigura totuși că sistemele digitale de gestionare – indiferent dacă sunt sau nu bazate pe IA – sunt utilizate într-o manieră care respectă drepturile*** lucrătorilor***, demnitatea și condițiile de muncă echitabile, este necesar*** să ***se analizeze dacă sunt necesare alte măsuri complementare.***

5 Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului

din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).

6 Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Articolul 88 din RGPD și interacțiunea dintre normele UE și cele ale statelor membre privind protecția datelor lucrătorilor), The Modern Law Review

Amendamentul 41
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – considerentul 5 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(5a) Regulamentul (UE) 2016/679 a fost adoptat într-un mod neutru din punct de vedere tehnologic și adaptat exigențelor viitorului. Acesta se aplică prelucrării datelor cu caracter personal, efectuată integral sau parțial prin mijloace automatizate și, în temeiul capitolului III, prevede drepturi importante de care dispun persoanele vizate. Regulamentul oferă persoanelor vizate dreptul de a nu se supune unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv pe crearea de profiluri, atunci când produce efecte juridice care le privesc sau le afectează într-o manieră similară și semnificativă. O astfel de prelucrare include sisteme de gestionare algoritmică la locul de muncă. Regulamentul (UE) 2016/679 adoptă o abordare bazată pe drepturi pentru persoanele fizice, dar cu dispoziții limitate privind drepturile colective.

Amendamentul 42
Propunere de rezoluție

Anexa 1 – considerentul 5 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(5b) Articolul 22 din Regulamentul (UE) 2016/679 ar trebui aplicat deciziilor privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, precum și orice modificare a remunerării care se adoptă exclusiv pe baza gestionării algoritmice. Aceste decizii ar trebui să facă, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman.

Amendamentul 43
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – considerentul 5 c (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(5c) Articolul 88 din Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția datelor cu caracter personal ale lucrătorilor permite, de asemenea, statelor membre, prin lege sau prin contracte colective de muncă, să prevadă norme mai detaliate pentru a asigura protecția drepturilor și a libertăților cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal ale angajaților în contextul ocupării unui loc de muncă. Cu toate acestea, de la intrarea în vigoare a Regulamentului (UE) 2016/679, articolul 88 nu a fost utilizat pe scară largă de statele membre.[1a]
	[1a] Abraha H. (2023): Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Articolul 88 din RGPD și interacțiunea dintre normele UE și cele ale statelor membre privind protecția datelor lucrătorilor), The Modern Law Review.

Amendamentul 44
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – considerentul 8

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(8) Prezenta directivă ar trebui să stabilească ***standarde*** minime comune la nivelul Uniunii ***pentru utilizarea*** gestionării algoritmice la locul de muncă, ***asigurând o mai mare transparență*** și ***securitate*** juridică în toate statele membre. Prin crearea unor condiții de concurență echitabile pentru toate întreprinderile, inclusiv pentru ***întreprinderile mici și mijlocii, directiva*** ar trebui să aibă drept scop sprijinirea unei adoptări echitabile și responsabile a instrumentelor de gestionare algoritmică. În plus, aceasta ***va spori*** claritatea și previzibilitatea pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, ***le va îmbogăți*** experiența profesională, ***va promova*** încrederea în tehnologiile digitale și ***va contribui*** la atenuarea riscurilor potențiale asociate procesului decizional algoritmic în contextul ocupării forței de muncă,	(8) Prezenta directivă ar trebui să stabilească ***cerințe*** minime comune la nivelul Uniunii ***privind transparența și supravegherea umană, responsabilitatea, accesul la informații, precum și cerințele de sănătate și siguranță ale*** gestionării algoritmice la locul de muncă, ***pentru a consolida drepturile lucrătorilor*** și ***securitatea*** juridică în toate statele membre***, pentru a proteja lucrătorii de monitorizarea excesivă și a sprijini principiul de acțiune umană și control uman asupra deciziilor bazate pe IA***. Prin crearea unor condiții de concurență echitabile pentru toate întreprinderile, inclusiv pentru ***IMM-uri, prezenta directivă*** ar trebui să aibă drept scop sprijinirea unei adoptări echitabile și responsabile a instrumentelor de gestionare algoritmică ***la locul de muncă***. În plus, aceasta ***ar trebui să sporească*** claritatea și previzibilitatea pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, ***să le îmbogățească*** experiența profesională, ***să promoveze*** încrederea în tehnologiile digitale și ***să contribuie*** la atenuarea riscurilor potențiale asociate procesului decizional algoritmic în contextul ocupării forței de muncă,

Amendamentul 45
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 1 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Prezenta directivă stabilește cerințe minime ***pentru utilizarea transparentă a gestionării algoritmice*** la locul de muncă.	1. Prezenta directivă stabilește cerințe minime ***privind transparența și supravegherea umană, responsabilitatea, accesul la informații, precum și cerințele de sănătate și siguranță ale sistemelor de***

gestionare algoritmică la locul de muncă.

Amendamentul 46
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 1 – alineatul 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și achizitorilor de servicii pertinenți.	2. Prezenta directivă se aplică tuturor lucrătorilor și angajatorilor din Uniune, precum și persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați și achizitorilor de servicii pertinenți ***și stabilește norme mai specifice pentru a asigura protecția drepturilor și libertăților în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul ocupării unui loc de muncă***.

Amendamentul 47
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 1 – alineatul 2 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2a. Legislația Uniunii privind protecția datelor cu caracter personal și a vieții private se aplică pe deplin prelucrării datelor cu caracter personal din prezenta directivă, care nu aduce atingere normelor prevăzute în Regulamentul (UE) 2016/679. Prezenta directivă nu aduce atingere competențelor și atribuțiilor autorităților de supraveghere menționate în Regulamentul (UE) 2016/679.

Amendamentul 48
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 1 – alineatul 2 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	2b. Prezenta directivă nu aduce atingere normelor prevăzute în Regulamentul (UE) 2024/1689. Prezenta

	directivă nu aduce atingere competențelor și atribuțiilor autorităților de supraveghere a pieței din respectivul regulament.

Amendamentul 49
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 2 – paragraful 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
În sensul prezentei directive, se aplică următoarele definiții:	*(Nu privește versiunea în limba română.)*

Amendamentul 50
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 2 – paragraful 1 – punctul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. „gestionare ***algoritmică”*** înseamnă utilizarea unor sisteme automatizate pentru a monitoriza, a supraveghea, a evalua sau pentru a lua ori a sprijini decizii***, prin mijloace electronice, privind performanța profesională*** și condițiile de muncă ale lucrătorilor***, inclusiv sisteme*** care ***prelucrează date cu caracter personal pentru a supraveghea*** activitățile din mediul de lucru, precum și sisteme care ***iau*** sau ***sprijină decizii ce afectează în mod semnificativ lucrătorii sau persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, cum ar fi ***deciziile privind organizarea sarcinilor de muncă, veniturile, securitatea și sănătatea***, timpul de lucru, accesul la formare, ***promovarea*** și ***statutul contractual***;	1. „gestionare ***algoritmică la locul de muncă”*** înseamnă utilizarea unor sisteme automatizate ***care funcționează prin mijloace electronice*** pentru a monitoriza, a supraveghea, a evalua sau pentru a lua ori a sprijini decizii ***legate performanța la locul de muncă*** și condițiile de muncă ale lucrătorilor ***sau ale persoanelor*** care ***desfășoară o activitate independentă fără angajați. Aceasta include sisteme care supraveghează*** activitățile din mediul de lucru, precum și sisteme care ***influențează*** sau ***determină aspecte semnificative ale raportului de muncă***, cum ar fi ***repartizarea muncii, veniturile, sănătatea și siguranța la locul de muncă***, timpul de lucru, accesul la formare, ***oportunitățile de promovare*** și ***recrutarea, continuarea ori încetarea unei relații contractuale***;

Amendamentul 51
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*

1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii ***furnizează lucrătorilor*** lor și***, respectiv, persoanelor*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract, precum și ***reprezentanților*** acestora, ***informații*** în scris cu privire la utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă.	1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii ***informează lucrătorii*** lor și ***persoanele*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați cu care au un contract, precum și ***reprezentanții*** acestora, în scris ***și într-o manieră clară și ușor de înțeles*** cu privire la utilizarea sau utilizarea planificată a sistemelor de gestionare algoritmică la locul de muncă ***în conformitate cu articolele 12, 13 și 14 din Regulamentul (UE) 2016/679 și articolul 50 din Regulamentul (UE) 2024/1689***.

Amendamentul 52
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii care utilizează sisteme de gestionare algoritmică la locul de muncă și care acționează ca responsabili de implementare în sensul articolului 3 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2024/1689 sunt familiarizați în mod corespunzător cu instrucțiunile de utilizare, prevăzute la articolul 13 alineatul (3) din regulamentul respectiv, ale fiecărui sistem de gestionare algoritmică specific înainte de implementarea acestuia la locul de muncă, inclusiv cu orice circumstanță cunoscută sau previzibilă care poate conduce la riscuri pentru sănătatea și siguranța sau drepturile fundamentale ale lucrătorilor lor.

Amendamentul 53
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 2 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
2. Informațiile menționate la alineatul	2. Informațiile menționate la alineatul

(1) includ:	(1) ***sunt prezentate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 și*** includ:

Amendamentul 54
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) o ***declarație clară că se utilizează sau că se intenționează să se introducă sisteme*** de gestionare algoritmică***, inclusiv o descriere generală a scopului acestora***;	(a) o ***descriere a scopului sistemului*** de gestionare algoritmică ***implementat sau care urmează să fie introdus***;

Amendamentul 55
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) ***categoriile de date colectate*** și ***prelucrate de aceste sisteme în ceea ce privește lucrătorii sau persoanele*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, inclusiv datele privind comportamentul și performanța acestora***, precum și tipurile de acțiuni sau activități monitorizate;	(b) ***datele privind comportamentul*** și ***performanța lucrătorilor și ale persoanelor*** care desfășoară o activitate independentă fără angajați, precum și tipurile de acțiuni sau activități monitorizate;

Amendamentul 56
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 2 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) ***o indicație clară din*** care ***să reiasă dacă datele colectate*** sunt ***utilizate pentru a lua decizii în mod automatizat*** și***, după caz,*** o descriere a naturii și a domeniului de aplicare a acestor decizii.	(c) ***categoriile de decizii*** care sunt ***luate sau sprijinite de sisteme de gestionare algoritmică*** și o descriere a naturii și a domeniului de aplicare a acestor decizii.

Amendamentul 57
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 3 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Informațiile menționate la alineatul (1) sunt comunicate ***după cum urmează:***	3. Informațiile menționate la alineatul (1) sunt comunicate ***la cererea lucrătorului sau a persoanei care desfășoară o activitate independentă fără angajați și, în orice caz, la începutul procedurii de recrutare sau de selecție sau în prima zi de lucru în cazul lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă fără angajați. În plus, informațiile sunt furnizate înainte de introducerea modificărilor în conformitate cu articolul 4 alineatul (1).***

Amendamentul 58
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 3 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) cel târziu în prima zi lucrătoare pentru lucrători și în prima zi a contractului pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați;	***eliminat***

Amendamentul 59
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 3 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) înainte de introducerea unor modificări care afectează în mod substanțial condițiile de muncă, organizarea muncii sau monitorizarea și evaluarea performanței muncii;	***eliminat***

Amendamentul 60
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 3 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*

(c) în orice moment, la cerere.		***eliminat***

Amendamentul 61
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 4 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate ***într-un mod clar și ușor de înțeles. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii furnizează informațiile*** într-un mod adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la lucrători sau de la persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, evitând utilizarea unui limbaj inutil de tehnic sau complex.	Informațiile menționate la alineatul (1) sunt prezentate ***în conformitate cu articolul 12 din Regulamentul (UE) 2016/679*** într-un mod adaptat nivelului de alfabetizare digitală care poate fi în mod rezonabil așteptat de la lucrători sau de la persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, evitând utilizarea unui limbaj inutil de tehnic sau complex. ***Atunci când furnizează informațiile, angajatorii și achizitorii de servicii iau în considerare persoanele vulnerabile, cum ar fi persoanele cu dizabilități sau persoanele care nu pot citi, și adaptează modul în care sunt furnizate informațiile, dacă este necesar.***

Amendamentul 62
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 4 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Statele membre se asigură că informațiile menționate la alineatul (1) sunt furnizate în formate accesibile persoanelor cu dizabilități.	***eliminat***

Amendamentul 63
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 3 – alineatul 5

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
5. Comunicarea informațiilor prevăzute de prezentul articol se limitează la ceea ce este strict necesar pentru ca lucrătorul sau persoana care desfășoară o	***eliminat***

activitate independentă fără angajați să își îndeplinească activitatea, să înțeleagă modul în care sistemele algoritmice influențează deciziile care îi afectează și să își exercite drepturile.

Amendamentul 64
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 4 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.	1. Statele membre se asigură că implementarea unor noi sisteme de gestionare algoritmică ***la locul de muncă*** sau actualizările sistemelor existente care afectează în mod direct remunerarea, modalitățile de lucru sau timpul de lucru al lucrătorilor ***sau al persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați***, sunt considerate a fi decizii care ar putea să conducă la modificări substanțiale în organizarea muncii sau în relațiile contractuale și, ca atare, fac obiectul consultării în conformitate cu articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Directiva 2002/14/CE.

Amendamentul 65
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 4 – alineatul 2 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) obiectivele care stau la baza implementării sau actualizării***, precum și*** procesele de muncă și lucrătorii ***afectați***;	(a) obiectivele care stau la baza implementării sau actualizării ***sistemului de gestionare algoritmică,*** procesele de muncă***, precum*** și lucrătorii ***și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați afectate de sistem***;

Amendamentul 66
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 4 – alineatul 2 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) efectele asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă;	(c) efectele ***sistemului de gestionare algoritmică*** asupra sănătății și a siguranței la locul de muncă;

Amendamentul 67
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 4 – alineatul 2 – litera d

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(d) tipul de date colectate;	(d) tipul de date colectate ***de sistemul de gestionare algoritmică***;

Amendamentul 68
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 4 – alineatul 2 – litera da (nouă)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	(da) documentația relevantă în conformitate cu articolul 11 din Regulamentul (UE) 2024/1689 pentru sistemele de IA cu grad ridicat de risc implementate sau utilizate la locul de muncă.

Amendamentul 69
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 4 – alineatul 2 – litera e

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(e) măsurile în vigoare pentru a detecta și a atenua prejudecățile sau rezultatele discriminatorii;	***eliminat***

Amendamentul 70
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 5 – alineatul 1 – partea introductivă

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că	1. Statele membre se asigură că

angajatorilor și ***achizitorilor*** de servicii ***li se interzice să prelucreze*** date cu caracter personal privind:	***angajatorii*** și ***achizitorii*** de servicii ***nu prelucrează*** date cu caracter personal ***prin sisteme de gestionare algoritmică la locul de muncă*** privind:

Amendamentul 71
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 5 – alineatul 1 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați;	(a) starea emoțională sau psihologică a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați ***în conformitate cu interdicția de a deduce emoțiile unei persoane fizice în sfera locului de muncă, stabilită la articolul 5 alineatul (1) litera (f) din Regulamentul (UE) 2024/1689***;

Amendamentul 72
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 5 – alineatul 1 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) ***conversațiile*** private;	(c) ***conversațiile*** private***, inclusiv comunicațiile electronice și conversațiile cu alți lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor, cu excepția cazului în care o astfel de prelucrare este legală în conformitate cu articolul 6 alineatul (1) litera (c) sau (d) din Regulamentul (UE) 2016/679***;

Amendamentul 73
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 5 – alineatul 1 – litera f

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(f) ***inferențele privind originea rasială sau etnică, statutul*** de ***migrant, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, dizabilitatea, starea de sănătate, apartenența sindicală sau orientarea***	(f) ***categoriile speciale de date cu caracter personal în conformitate cu articolul 9 din Regulamentul (UE) 2016/679;***

sexuală.

Amendamentul 74
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 6 – alineatul 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
1. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează entitatea responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora.	1. ***În ceea ce privește sistemele de gestionare algoritmică locul de muncă ce nu sunt acoperite de Regulamentul (UE) 2024/1689,*** statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii mențin în permanență o supraveghere umană eficace asupra tuturor sistemelor de gestionare algoritmică implementate la locul de muncă. Statele membre se asigură, de asemenea, că angajatorii și achizitorii de servicii desemnează ***persoana sau*** entitatea responsabilă să supravegheze funcționarea și impactul acestor sisteme, inclusiv conformitatea lor cu standardele juridice, de sănătate, de siguranță și etice aplicabile, precum și să analizeze deciziile acestora, și informează în acest sens lucrătorii, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați și reprezentanții acestora.

Amendamentul 75
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 6 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Statele membre se asigură că măsurile rămân proporționale și accesibile, evitând sarcina administrativă internă excesivă și obligațiile disproporționate de raportare pentru angajatori.

Amendamentul 76
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 6 – alineatul 1 b (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1b. Statele membre se asigură că angajatorii și achizitorii de servicii care implementează gestionarea algoritmică la locul de muncă își informează lucrătorii cu privire la dreptul lor de a contesta o decizie bazată pe procesul decizional automatizat individual și pe crearea de profiluri, în conformitate cu articolul 22 din Regulamentul (UE) 2016/679, și la dreptul la explicații privind luarea de decizii individuale, în conformitate cu articolul 86 din Regulamentul (UE) 2024/1689.

Amendamentul 77
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 1

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Statele membre se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului sau a achizitorului de servicii o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie care afectează aspectele esențiale ale relației lor de muncă sau contractuale, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare, în cazul în care decizia referitoare la astfel de aspecte a fost luată sau a fost influențată în mod substanțial de un sistem algoritmic.	***Fără a aduce atingere articolului 15 din Regulamentul (UE) 2016/679 sau articolului 26 alineatul (7) și articolului 86 din Regulamentul (UE) 2024/1689,*** statele membre***, inclusiv în cazurile în care aceste regulamente nu se aplică,*** se asigură că lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă fără angajați, au dreptul, la cerere, de a obține din partea angajatorului sau a achizitorului de servicii o explicație verbală sau scrisă cu privire la orice decizie care afectează aspectele esențiale ale relației lor de muncă sau contractuale, cum ar fi repartizarea sarcinilor, evaluarea performanței, planificarea timpului de lucru, remunerarea și măsurile disciplinare, în cazul în care decizia referitoare la astfel de aspecte a fost luată sau a fost influențată în mod substanțial de un sistem algoritmic.

Amendamentul 78
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 6 – alineatul 2 – paragraful 2

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
Explicația menționată la ***alineatul*** (1) se furnizează într-un termen rezonabil și într-un format accesibil și inteligibil pentru lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați în cauză.	Explicația menționată la ***alineatele (1) și*** (1***b***) se furnizează într-un termen rezonabil și într-un format accesibil și inteligibil pentru lucrătorul sau persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați în cauză.

Amendamentul 79
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 6 – alineatul 3

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
3. Statele membre se asigură că deciziile privind începerea sau încetarea unui raport de muncă sau a unei relații contractuale, reînnoirea sau nereînnoirea unui acord contractual, precum și orice modificare a remunerării nu se iau exclusiv pe baza gestionării algoritmice. Aceste decizii fac, de asemenea, obiectul unui control și al unei decizii finale de către un supraveghetor uman.	***eliminat***

Amendamentul 80
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 6 – alineatul 4

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
4. Statele membre se asigură că reprezentanții lucrătorilor și ai persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați pot solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să declanșeze controlul funcționării sistemelor de gestionare algoritmică ***în vigoare*** în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a lucrătorilor sau a persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau la adresa sănătății și siguranței	4. ***În ceea ce privește sistemele de gestionare algoritmică menționate la alineatul (1),*** statele membre se asigură că reprezentanții lucrătorilor și ai persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați pot solicita angajatorului sau achizitorului de servicii să declanșeze controlul funcționării sistemelor de gestionare algoritmică ***la locul de muncă*** în cazul în care există o preocupare justificată că aceste sisteme prezintă prejudecăți sau erori sistemice sau reprezintă o amenințare la adresa bunăstării mintale sau fizice a lucrătorilor sau a

la locul de muncă.	persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați sau la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă. ***Statele membre se asigură că acest control nu conduce la identificarea niciunei persoane vizate, cu excepția cazului în care identificarea respectivă este solicitată în mod expres de lucrătorul respectiv sau de persoana care desfășoară o activitate independentă fără angajați respectivă, care este persoana vizată. Orice prelucrare a datelor cu caracter personal în cursul unui astfel de control respectă Regulamentul (UE) 2016/679.***

Amendamentul 81
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 7 – alineatul 1 – litera a

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(a) evaluează riscurile ***sistemului*** de gestionare algoritmică pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor;	(a) evaluează riscurile ***sistemelor*** de gestionare algoritmică***, pe baza instrucțiunilor de utilizare de care dispune angajatorul sau achizitorul de servicii care acționează ca responsabil de implementare în conformitate cu Regulamentul (UE) 2024/1689, privind riscurile*** pentru siguranța și sănătatea lucrătorilor, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice, precum și presiunea excesivă exercitată asupra lor;

Amendamentul 82
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 7 – alineatul 1 – litera c

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(c) introduc măsuri adecvate de prevenire și ***protecție***.	(c) introduc măsuri adecvate de prevenire și***, pe baza riscului identificat în urma evaluării și analizei în temeiul literelor (a) și (b), măsuri de atenuare adecvate***.

Amendamentul 83
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 8 – alineatul 1 a (nou)

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
	1a. Autoritățile responsabile cu monitorizarea și asigurarea aplicării Regulamentului (UE) 2016/679 și a Regulamentului (UE) 2024/1689, fiecare acționând în limitele competențelor lor respective, cooperează între ele și cu autoritățile competente pentru a asigura aplicarea prezentei directive menționate la alineatul (2). Fără a aduce atingere articolelor 79 și 82 din Regulamentul (UE) 2016/679, statele membre asigură dreptul la reparații al lucrătorilor sau al persoanelor care desfășoară o activitate independentă fără angajați.

Amendamentul 84
Propunere de rezoluție
Anexa 1 – articolul 8 – alineatul 2 – litera b

Propunerea de rezoluție	*Amendamentul*
(b) absența prejudecăților și a discriminării în proiectarea, implementarea sau funcționarea acestor sisteme;	(b) absența prejudecăților și a discriminării în proiectarea, implementarea sau funcționarea acestor sisteme***, în special eventualul impact asupra grupurilor vulnerabile***;

ANEXĂ: DECLARAȚIE PRIVIND CONTRIBUȚIILE

Raportoarea pentru aviz declară pe propria răspundere că nu a inclus în avizul său nicio contribuție de la reprezentanți de interese care intră sub incidența Acordului interinstituțional privind un registru de transparență obligatoriu[1] sau de la reprezentanți ai autorităților publice din țările terțe, inclusiv misiuni diplomatice și ambasade ale acestora, care trebuie menționată în prezenta anexă în conformitate cu articolul 8 din anexa I la Regulamentul de procedură.

[1] Acordul interinstituțional din 20 mai 2021 dintre Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind un registru de transparență obligatoriu (JO L 207, 11.6.2021, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA DE CĂTRE COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

Data adoptării	23.9.2025
Rezultatul votului final	+: 55 –: 8 0: 3
Membri titulari prezenți la votul final	Magdalena Adamowicz, Abir Al-Sahlani, Giuseppe Antoci, Jaume Asens Llodrà, Pernando Barrena Arza, Nikola Bartůšek, Ioan-Rareș Bogdan, Krzysztof Brejza, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Caterina Chinnici, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Alessandro Ciriani, Paulo Cunha, Lena Düpont, Marieke Ehlers, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Branko Grims, Evin Incir, Irena Joveva, Erik Kaliňák, Marina Kaljurand, Mariusz Kamiński, Fabienne Keller, Moritz Körner, Alice Kuhnke, András László, Fabrice Leggeri, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Michael McNamara, Nadine Morano, Matjaž Nemec, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Ilaria Salis, Birgit Sippel, Petra Steger, Cecilia Strada, Tineke Strik, Georgiana Teodorescu, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé, Tom Vandendriessche, Charlie Weimers, Ewa Zajączkowska-Hernik, Alessandro Zan, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
Membri supleanți prezenți la votul final	Alex Agius Saliba, Konstantinos Arvanitis, Fredis Beleris, David Casa, Monika Hohlmeier, Nikola Minchev, Javier Moreno Sánchez, Leoluca Orlando, Gaetano Pedulla', Pekka Toveri, Maciej Wąsik
Deputații vizați de articolul 216 alineatul (7) din Regulamentul de procedură prezenți la votul final	Isilda Gomes, Joanna Scheuring-Wielgus, Marion Walsmann, Kosma Złotowski

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL
DE CĂTRE COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

55	+
ECR	Alessandro Ciriani, Mariusz Kamiński, Georgiana Teodorescu, Maciej Wąsik, Kosma Złotowski
NI	Erik Kaliňák
PPE	Magdalena Adamowicz, Fredis Beleris, Krzysztof Brejza, David Casa, Caterina Chinnici, Paulo Cunha, Lena Düpont, Branko Grims, Jeroen Lenaers, Nadine Morano, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Pekka Toveri, Marion Walsmann, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
PfE	Nikola Bartůšek, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Marieke Ehlers, András László, Fabrice Leggeri, Petra Steger, Tom Vandendriessche
Renew	Abir Al-Sahlani, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Irena Joveva, Fabienne Keller, Moritz Körner, Michael McNamara, Nikola Minchev
S&D	Alex Agius Saliba, Isilda Gomes, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemec, Joanna Scheuring-Wielgus, Birgit Sippel, Cecilia Strada, Alessandro Zan
Verts/ALE	Jaume Asens Llodrà, Saskia Bricmont, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Leoluca Orlando, Tineke Strik

8	**-**
ECR	Charlie Weimers
PPE	Ioan-Rareș Bogdan, Monika Hohlmeier, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé
The Left	Konstantinos Arvanitis, Pernando Barrena Arza, Ilaria Salis

3	**0**
ESN	Ewa Zajączkowska-Hernik
The Left	Giuseppe Antoci, Gaetano Pedulla'

Legenda simbolurilor utilizate
+ : pentru
- : împotrivă
0 : abțineri