Evropski parlament
2024-2029

Odbor za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve

2025/2080(INL)

26.9.2025

MNENJE

Odbora za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve

za Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

Digitalizacija, umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje na delovnem mestu – oblikovanje prihodnosti dela
(2025/2080(INL))

Pripravljavka mnenja: Jadwiga Wiśniewska

(Pobuda – člen 47 Poslovnika)

PA_INL

PREDLOGI SPREMEMB

Odbor za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve Odboru za zaposlovanje in socialne zadeve kot pristojnemu odboru predloži:

Predlog spremembe 1
Predlog resolucije
Navedba sklicevanja 16

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
– ob upoštevanju končnega poročila študije, ki jo je naročila Evropska komisija, z naslovom *Study exploring the context, challenges, opportunities, and trends in algorithmic management* (Študija o okoliščinah, izzivih, priložnostih in trendih v zvezi z algoritemskim upravljanjem) (VT-2022–035),	*(Ne zadeva slovenske različice.)*

Predlog spremembe 2
Predlog resolucije
Uvodna izjava A

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih, ter spreminja naravo nalog v obstoječih, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati;	A. ker digitalni prehod, ki temelji na digitalizaciji, avtomatizaciji in umetni inteligenci, korenito spreminja trge dela, kar vodi v izginotje nekaterih delovnih mest in pojav novih, ter spreminja naravo nalog v obstoječih, zato se morajo podjetja in delavci nenehno prilagajati***, tudi v različnih sektorjih, kjer te spremembe vplivajo na to, kako se delo ustvarja, razdeljuje in ščiti***;

Predlog spremembe 3
Predlog resolucije
Uvodna izjava A a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Aa. ker Uredba (EU) 2024/1689

Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. junija 2024 (akt o umetni inteligenci)[1a] določa enoten pravni okvir, predvsem za razvoj, dajanje na trg, dajanje v uporabo ter za uporabo umetnointeligenčnih sistemov (sistemov UI) v Uniji, ter obravnava glavna tveganja, ki izhajajo iz teh sistemov;

1a Uredba (EU) 2024/1689 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. junija 2024 o določitvi harmoniziranih pravil o umetni inteligenci in spremembi uredb (ES) št. 300/2008, (EU) št. 167/2013, (EU) št. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 in (EU) 2019/2144 ter direktiv 2014/90/EU, (EU) 2016/797 in (EU) 2020/1828 (Akt o umetni inteligenci) (UL L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

Predlog spremembe 4
Predlog resolucije
Uvodna izjava B

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in dobrem počutju vseh delavcev;	B. ker bi bilo treba digitalni prehod na delovnem mestu usmerjati na način, ki povečuje produktivnost, inovacije ter konkurenčnost evropskega gospodarstva in skupnega trga***, hkrati pa preprečiti, da bi bila podjetja preobremenjena zaradi pretirane regulacije***; ker mora ta prehod hkrati spoštovati načela socialnega napredka, kar bo zagotovilo, da bo prispeval k boljšim delovnim pogojem, kakovostnemu zaposlovanju in dobremu počutju vseh delavcev ***ob spoštovanju temeljnih pravic, vključno s svobodo združevanja, pravico do kolektivnih pogajanj in ukrepov ali pravico do obveščenosti in posvetovanja, kot so opredeljene v Listini Evropske unije o temeljnih pravicah***;

Predlog spremembe 5
Predlog resolucije
Uvodna izjava C a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ca. ker so dolgoročna konkurenčnost, strateška avtonomija in kibernetska odpornost Evrope odvisne od zmožnosti, da se v Uniji razvijejo in razširijo kritične tehnologije, vključno z umetno inteligenco, računalništvom v oblaku, polprevodniki in varno povezljivostjo;

Predlog spremembe 6
Predlog resolucije
Uvodna izjava D

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
D. ker hitrega vključevanja sistemov umetne inteligence ne spremlja zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ustreznega usposabljanja, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ker tisti, ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7];	D. ker hitrega vključevanja sistemov umetne inteligence ne spremlja ***vedno*** zadostno usposabljanje, saj se je leta 2023 le 15 % delavcev udeležilo ustreznega usposabljanja, 42 % delavcev priznava, da je treba izboljšati njihove spretnosti, povezane z umetno inteligenco, 61 % pa jih v naslednjih petih letih predvideva nove zahteve po znanjih in spretnostih; ker tisti, ki usposabljanje na področju digitalnih znanj in spretnosti najbolj potrebujejo, pri tem najverjetneje ne bodo sodelovali[7]; ***ker bi moralo usposabljanje vključevati izpopolnjevanje, preusposabljanje in razvoj novih spretnosti;***
7 https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201	7 https://www.cedefop.europa.eu/sl/publications/9201

Predlog spremembe 7
Predlog resolucije
Uvodna izjava E

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
E. ker je prilagoditev izobraževalnih sistemov, vključno s sektorjem poklicnega izobraževanja in usposabljanja, bistvena, da se učencem zagotovijo potrebna znanja in spretnosti za uspeh v konkurenčni, digitalni in tehnološko napredni družbi;	*(Ne zadeva slovenske različice.)*

Predlog spremembe 8
Predlog resolucije
Uvodna izjava F

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost pri delu ter zadovoljstvo zaposlenih, vendar prinašata tudi ***nekatera*** tveganja; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja zmanjšata količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, izboljšata dodeljevanje nalog in produktivnost, preprečita poklicna tveganja in zmanjšata stroške;	F. ker umetna inteligenca in algoritemsko upravljanje nudita številne priložnosti za optimizacijo dela, boljše zdravje in varnost pri delu ter zadovoljstvo zaposlenih, vendar prinašata tudi ***znatna*** tveganja; ker lahko uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja zmanjšata količino napornih nalog in splošno delovno obremenitev, izboljšata dodeljevanje nalog in produktivnost, preprečita poklicna tveganja in zmanjšata stroške;

Predlog spremembe 9
Predlog resolucije
Uvodna izjava G

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
G. ker je ***pomembno*** obravnavati tveganja, povezana z delom***, ki*** izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, spremljanje***,*** nadzor ***ter družbena izolacija*** in stres;	G. ker je ***nujno*** obravnavati tveganja ***za temeljne pravice***, ***ki so*** povezana z delom ***in*** izhajajo iz umetne inteligence in algoritemskega upravljanja, kot so časovni pritisk in pritisk, povezan z uspešnostjo, intenzifikacija dela, ***diskriminacija,*** spremljanje ***in*** nadzor***, ki vodijo v družbeno izolacijo, resne težave z duševnim zdravjem*** in stres ***ter lahko vplivajo na kognitivne sposobnosti***;

Predlog spremembe 10
Predlog resolucije
Uvodna izjava G a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ga. ker so umetnointeligenčni sistemi, ki se uporabljajo pri zaposlovanju, upravljanju delavcev in dostopu do samozaposlitve, zlasti za zaposlovanje in izbor oseb, za sprejemanje odločitev, ki vplivajo na delovne pogoje, napredovanje in prenehanje pogodbenih delovnih razmerij, za dodeljevanje nalog na podlagi posameznikovega vedenja, osebnih lastnosti ali značilnosti ter za spremljanje ali ocenjevanje oseb v z delom povezanih pogodbenih razmerjih, v Uredbi (EU) 2024/1689 razvrščeni kot visokotvegani sistemi umetne inteligence, zaradi česar imajo taki sistemi posebne obveznosti;

Predlog spremembe 11
Predlog resolucije
Uvodna izjava H

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o zaposlenih, kar ***lahko vzbudi*** pomisleke glede varstva podatkov in zasebnosti ter zahteva potrebno skrbnost pri njihovem ***upravljanju***;	H. ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu vključuje zbiranje in obdelavo velike količine podatkov o zaposlenih, kar ***vzbuja resne*** pomisleke glede ***spoštovanja pravice do*** varstva ***osebnih*** podatkov in zasebnosti ***ter drugih pravic iz Listine EU o temeljnih pravicah*** ter zahteva potrebno skrbnost pri upravljanju ***teh sistemov***;

Predlog spremembe 12
Predlog resolucije
Uvodna izjava H a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*

Ha. ker Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta[1a] z dne 27. aprila 2016 (splošna uredba o varstvu podatkov) določa pravila o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov;

1a Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) (UL L 119, 4.5.2016, str. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

Predlog spremembe 13
Predlog resolucije
Uvodna izjava K a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	Ka. ker sistemi algoritemskega upravljanja pogosto povečujejo strukturne asimetrije med delavci in delodajalci, zlasti pri platformnem in prekarnem delu; ker se zaradi nepreglednosti umetnointeligenčnih sistemov krepi morebitni upravljavski nadzor, hkrati pa se zmanjšujeta moč delavcev in njihov dostop do pravnih sredstev;

Predlog spremembe 14
Predlog resolucije
Uvodna izjava L a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	La. ker vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskih sistemov pri zaposlovanju pomeni veliko tveganje za temeljne pravice delavcev, vključno s pravicami do dostojanstva, zasebnosti, varstva podatkov, nediskriminacije in svobode združevanja, kot jih varuje

	Listina Evropske unije o temeljnih pravicah;

Predlog spremembe 15
Predlog resolucije
Odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije to, da bo služila ljudem, in da jo morajo ljudje upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“;	1. poudarja, da mora biti splošni cilj uvedbe in uporabe vsake nove tehnologije ***na delovnem mestu*** to, da bo služila ljudem***, zlasti delavcem***, in da jo morajo ljudje upravljati v skladu z neizpodbitnim načelom „človeškega nadzora“;

Predlog spremembe 16
Predlog resolucije
Odstavek 1 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	1a. opozarja, da je varstvo osebnih podatkov, vključno z osebnimi podatki delavcev, temeljna pravica, ki jo je treba spoštovati pri vsaki uporabi digitalnih in algoritemskih sistemov na delovnem mestu; poudarja, da je treba pri uporabi algoritemskih sistemov na delovnem mestu v celoti spoštovati pravice delavcev do zasebnosti in varstva podatkov na podlagi Uredbe (EU) 2016/679;

Predlog spremembe 17
Predlog resolucije
Odstavek 1 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	1b. poudarja, da sta umetna inteligenca in digitalni prehod strateško pomembna za prihodnost trga dela in konkurenčnost Evropske unije;

Predlog spremembe 18
Predlog resolucije
Odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno nadzorovati, ne pa omejevati***, in v zvezi s tem*** poudarja, da je ***potreben jasen regulativni okvir, ki bo zagotovil pošteno konkurenco in preprečil*** razdrobljenost enotnega trga;	2. poudarja, da lahko nove tehnologije na delovnem mestu pomenijo konkurenčno prednost in dokazano prispevajo k boljši donosnosti podjetij, ki jih uporabljajo; v zvezi s tem poudarja, da bi bilo treba podjetja spodbujati k odgovornemu in preglednemu vključevanju teh tehnologij ***v posvetovanju s predstavniki delavcev***; poudarja, da bi bilo treba uporabo teh tehnologij na delovnem mestu natančno nadzorovati, ne pa omejevati***;*** poudarja, da je ***treba preprečiti*** razdrobljenost enotnega trga;

Predlog spremembe 19
Predlog resolucije
Odstavek 4

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu, tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni;	4. pozdravlja pobudo o uniji spretnosti; poziva Komisijo, naj zagotovi, da bo pričakovani načrt za kakovostna delovna mesta v celoti odražal potrebo po stalnem izpopolnjevanju, preusposabljanju in usposabljanju na delovnem mestu o umetni inteligenci in algoritemskem upravljanju; poudarja, da je treba primerno podpreti vse ustrezne pobude za podporo delavcem in podjetjem pri tem prehodu, ***med drugim s ciljno usmerjenimi naložbami v suverene evropske umetnointeligenčne ekosisteme, varno digitalno infrastrukturo in spretnostno intenzivne inovacijske programe, pa*** tudi z zadostnimi finančnimi sredstvi na ravni Unije in nacionalni ravni; ***poudarja, da je treba obravnavati grožnje, ki jih umetna inteligenca predstavlja za nekatere poklice, da bi zaščitili raznolikost;***

Predlog spremembe 20
Predlog resolucije
Odstavek 7

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
7. je zaskrbljen, ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja ***prispeva k postopnemu opuščanju začetnih*** delovnih mest***, ki so običajno osnovna vstopna točka na trg dela***, in poudarja, da lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;	7. je zaskrbljen, ker uporaba umetne inteligence in sistemov algoritemskega upravljanja ***na delovnem mestu vodi v avtomatizacijo nekaterih*** delovnih mest ***v celotnih sektorjih in v ponovno opredelitev številnih vlog***, in poudarja, da lahko ta trend nesorazmerno prizadene mlade in iskalce prve zaposlitve***, pa tudi delavce v poklicih, ki jih umetna inteligenca še posebej ogroža***; zato poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo proaktivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovile, da bodo mladi, ki vstopajo na trg dela, ustrezno podprti in jim bodo zagotovljene pomembne zaposlitvene možnosti v razvijajočem se digitalnem gospodarstvu;

Predlog spremembe 21
Predlog resolucije
Odstavek 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve;	8. poudarja, da vse večja uporaba digitalnih tehnologij na delovnem mestu, vključno z orodji, ki omogočajo stalno povezljivost ter spremljanje in nadzor v realnem času, predstavlja številna tveganja za duševno zdravje delavcev, saj briše meje med poklicnim in zasebnim življenjem, ***ter resna tveganja za spoštovanje temeljnih pravic***; poudarja, da lahko tak razvoj privede do pretiranega stresa, povezanega z delom, izgorelosti, slabšega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter vse večjega občutka družbene osamitve; ***opozarja, da je treba spodbujati na človeka osredotočen razvoj in uporabo varne, zanesljive in zaupanja vredne***

umetne inteligence na področju dela;

Predlog spremembe 22
Predlog resolucije
Odstavek 8 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	8a. poziva države članice in Komisijo, naj zagotovijo, da se bodo pri uvajanju algoritemskih sistemov na delovnem mestu prednostno uporabljale tehnologije, ki se razvijejo, se učijo in gostujejo v Evropski uniji, da bi zaščitili temeljne pravice, varstvo podatkov, kibernetsko varnost in strateško avtonomijo;

Predlog spremembe 23
Predlog resolucije
Odstavek 9

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
9. Priznava, da lahko algoritemsko upravljanje poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu;	9. Priznava, da lahko algoritemsko upravljanje ***na delovnem mestu*** poveča pritisk, povezan z uspešnostjo, ki lahko privede do resnih zdravstvenih in varnostnih tveganj, kot so kostno-mišična in srčno-žilna obolenja ali izčrpanje, zaradi česar delavci spregledajo ali zanemarijo varnostna opozorila, kar znatno poveča tveganje nesreč na delovnem mestu;

Predlog spremembe 24
Predlog resolucije
Odstavek 10

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***ocenjevati*** in stalno spremljati; spodbuja države članice, naj v	10. poudarja, da bi bilo treba ta tveganja obravnavati celovito in da bi bilo treba ***za*** vsako novo uvedbo ali znatno spremembo orodij umetne inteligence ali sistemov algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ***opraviti zdravstvene in varnostne ocene, pa tudi ocene učinka***

sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;	***umetnointeligenčnih sistemov na temeljne pravice, kot so opredeljene v aktu o umetni inteligenci, ter jih*** stalno spremljati; spodbuja države članice, naj v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo sektorske smernice o odgovornem uvajanju umetne inteligence na delovnem mestu in si izmenjujejo primere dobre prakse;

Predlog spremembe 25
Predlog resolucije
Odstavek 12

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
12. poudarja, da je ***treba*** jasno ***določiti*** odgovornosti za nadzor v pogosto zapleteni organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost, olajšalo učinkovit človeški nadzor in delavcem omogočilo, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;	12. poudarja, da je ***potrebna preglednost pogosto nepreglednih postopkov algoritemskega upravljanja skupaj z*** jasno ***določitvijo*** odgovornosti za nadzor v pogosto zapleteni organizacijski strukturi delovnih mest, kar bo zagotovilo odgovornost, olajšalo učinkovit človeški nadzor in delavcem omogočilo, da se v primeru dvomov, pomislekov ali potrebe po pojasnitvi obrnejo na človeško kontaktno točko;

Predlog spremembe 26
Predlog resolucije
Odstavek 13

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci ***in*** ranljivi posamezniki soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo vključujoče in prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove udeležbe na trgu dela, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od tehnološkega napredka;	13. poudarja, da se lahko invalidi, starejši delavci***,*** ranljivi posamezniki ***in digitalno nepismeni uslužbenci*** soočajo s posebnimi izzivi pri prilagajanju novim tehnologijam na delovnem mestu***; po drugi strani pa priznava, da lahko umetna inteligenca invalidom zagotovi bolj vključujoče in dostopno delovno okolje***; zato poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo vključujoče in prilagojene podporne ukrepe za povečanje njihove udeležbe na trgu dela, s katerimi bi zagotovili, da imajo vsi koristi od

tehnološkega napredka;

Predlog spremembe 27
Predlog resolucije
Odstavek 14 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	14a. poziva Komisijo in države članice, naj spodbujajo algoritemsko pravičnost, tako da podpirajo smiseln človeški nadzor ter razvoj in uporabo orodij za odkrivanje in zmanjševanje pristranskosti v celotnem življenjskem ciklu sistemov algoritemskega upravljanja;

Predlog spremembe 28
Predlog resolucije
Odstavek 15

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, dajati zgled ***pri določanju visokih standardov*** za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja, med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev;	15. poudarja, da mora Unija, če želi biti vodilna pri digitalnem prehodu, ***ne le regulirati nastajajoče tehnologije, temveč tudi dejavno voditi njihov razvoj in uvajanje v Uniji ter*** dajati zgled ***in postati svetovna referenca, tako da določi visoke standarde*** za uvajanje umetne inteligence v delovnem okolju, vključno z jasnimi pravili o preglednosti in človeškem nadzoru; v zvezi s tem pozdravlja Direktivo (EU)2024/2831 o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu, ki je pomemben prvi korak pri urejanju algoritemskega upravljanja ***na delovnem mestu***, med drugim z uvedbo obveznosti glede preglednosti v sektorjih, v katerih te tehnologije vse bolj oblikujejo odločitve o delu in pravicah delavcev; ***opozarja tudi na Uredbo (EU) 2016/679 in Uredbo (EU) 2024/1689, ki zagotavljata horizontalno zaščito v zvezi z uporabo umetne inteligence in avtomatiziranega odločanja, tudi v delovnem okolju;***

Predlog spremembe 29
Predlog resolucije
Odstavek 15 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	15a. priznava, da digitalizacija in umetna inteligenca ponujata priložnosti za povečanje produktivnosti, spodbujanje inovacij in krepitev globalne konkurenčnosti Evrope; poudarja, da se je treba pri vseh dodatnih predpisih izogibati pretiranim upravnim bremenom, zlasti za mala in srednja podjetja, in da ti predpisi ne smejo zavirati inovacij na delovnem mestu;

Predlog spremembe 30
Predlog resolucije
Odstavek 16

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
16. poziva države članice in delodajalce, naj priznajo in učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa;	16. poziva države članice in delodajalce, naj priznajo in učinkovito izvajajo pravico do odklopa kot temeljni zaščitni ukrep za zaščito delavcev pred trajno dosegljivostjo ali spremljanjem zunaj dogovorjenega delovnega časa; ***nadalje poziva, naj se učinkovito varujejo temeljne pravice do zasebnega in družinskega življenja ter svoboda izražanja, zbiranja in združevanja;***

Predlog spremembe 31
Predlog resolucije
Odstavek 16 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	16a. poziva države članice in Komisijo, naj zagotovijo, da bodo imela evropska podjetja in javne ustanove dostop do zaupanja vrednih in suverenih orodij umetne inteligence, razvitih v skladu z evropskimi demokratičnimi vrednotami, da bi preprečili tehnološko vezanost na

ponudnike iz jurisdikcij zunaj EU;

Predlog spremembe 32
Predlog resolucije
Odstavek 17

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ***ustrezne regulativne odzive***;	17. poudarja, da vse večja uporaba umetne inteligence in algoritemskega upravljanja na delovnem mestu prinaša številne izzive v zvezi z ***dostojno obravnavo, osebnim delovanjem, avtonomijo ter*** varstvom osebnih podatkov in zasebnosti zaposlenih, ki zahtevajo skrbno obravnavo in ***učinkovito uporabo splošne uredbe o varstvu podatkov***;

Predlog spremembe 33
Predlog resolucije
Odstavek 18

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
18. ***priznava***, da se podjetja, zlasti ***mala in srednja*** podjetja, že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja***,*** ter poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;	18. ***želi spomniti***, da ***je v Uredbi (EU) 2024/1689 priznano,*** da se podjetja, zlasti ***MSP,*** že soočajo z velikimi izzivi pri obvladovanju vse bolj zapletenega regulativnega okolja; poziva Komisijo, naj poskrbi, da ***med različnimi obstoječimi uredbami ne bo podvajanja ter da*** bo prihodnja zakonodaja v zvezi z algoritemskim upravljanjem ***na delovnem mestu*** oblikovana z jasnim ciljem poenostavitve in lažjega izpolnjevanja ter ***da ne bo podvajanja ali prekrivanja z obstoječimi pravnimi obveznostmi iz Uredbe (EU) 2016/679, Uredbe (EU) 2024/1689 in drugih ustreznih instrumentov EU;*** poudarja potrebo po prilagojenih smernicah, orodjih in podpornih mehanizmih, ki bodo malim in srednjim podjetjem pomagali razumeti in učinkovito izvajati nove zahteve;

Predlog spremembe 34
Predlog resolucije
Odstavek 19

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
19. poziva Komisijo, naj na podlagi člena 153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1), točka (b), in člena 16(2) Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog direktive o algoritemskem upravljanju na delovnem mestu v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu;	19. poziva Komisijo, naj na podlagi člena 153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1), točka (b), in člena 16(2) Pogodbe o delovanju Evropske unije predloži predlog direktive o algoritemskem upravljanju na delovnem mestu***, ki bo posebej obravnavala ugotovljene vrzeli,*** v skladu s priporočili iz priloge k temu dopisu;

Predlog spremembe 35
Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(1) rekordni obseg, prodornost in hitrost ***preobrazbe*** ter ***njen*** velik vpliv na delovne vzorce predstavljajo medsektorske izzive, ki presegajo nacionalne meje in jih je treba obravnavati na ravni Unije.	(1) Rekordni obseg, prodornost in hitrost ***digitalnega prehoda na delovnem mestu*** ter ***njegov*** velik vpliv na delovne vzorce predstavljajo medsektorske izzive, ki presegajo nacionalne meje in jih je treba obravnavati na ravni Unije.

Predlog spremembe 36
Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(2) sisteme algoritemskega upravljanja bi bilo treba razumeti kot orodja in spodbujevalce, ki služijo tako delodajalcem kot delavcem, saj izboljšujejo učinkovitost, olajšujejo odločanje in podpirajo boljšo organizacijo dela. Kadar se uporabljajo ***odgovorno*** in ***pregledno***, lahko prispevajo k bolj uravnoteženim in informiranim praksam na delovnem mestu. ***Njihova skrbna uporaba*** v skladu s skupnim sklopom pravil Unije bi ***morala*** sprostiti njihov potencial ***in zagotoviti*** njihovo	(2) Sisteme algoritemskega upravljanja ***na delovnem mestu*** bi bilo treba razumeti kot orodja in spodbujevalce, ki služijo tako delodajalcem kot delavcem, saj izboljšujejo učinkovitost, olajšujejo odločanje in podpirajo boljšo organizacijo dela. Kadar se uporabljajo ***pod strogim človeškim nadzorom, pregledno*** in ***so predmet mehanizmov odgovornosti ter v posvetovanju s predstavniki delavcev***, lahko prispevajo k bolj uravnoteženim in informiranim praksam na delovnem mestu.

uvajanje na način, ki spoštuje temeljne pravice***,*** krepi zaupanje ***in spodbuja*** splošno dobrobit delavcev.	***Vendar lahko ti sistemi pomenijo veliko tveganje za poštene delovne pogoje, dostojno obravnavo delavcev in avtonomijo. Njihovo skrbno uvajanje*** v skladu s skupnim sklopom pravil Unije bi ***moralo*** sprostiti njihov potencial***, hkrati pa ublažiti nekatera od teh tveganj, ko se*** njihovo ***izvajanje zagotavlja*** na način, ki spoštuje temeljne pravice ***in*** krepi zaupanje***, hkrati pa izboljšuje*** splošno dobrobit delavcev.

Predlog spremembe 37
Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(3) Pomanjkanje jasnega razumevanja, kako delujejo sistemi algoritemskega upravljanja, delavcem ***preprečuje***, da bi učinkovito uveljavljali svoje pravice ***do podatkov***, kar dodatno krepi neravnovesje moči v korist delodajalca. Obstajajo dokazi, da vključevanje delavcev in njihovih predstavnikov v posvetovanja izboljšuje tako uspešnost kot delovne pogoje[4].	(3) ***Nepreglednost odločanja je dobro znana težava, ki je povezana z orodji umetne inteligence na splošno. Posledično*** pomanjkanje jasnega razumevanja, kako delujejo sistemi algoritemskega upravljanja ***na delovnem mestu***, ***lahko*** delavcem ***prepreči***, da bi učinkovito uveljavljali svoje pravice ***, in jim daje občutek, da so izključeni iz odločanja ali da izgubljajo nadzor***, kar dodatno krepi neravnovesje moči v korist delodajalca. Obstajajo dokazi, da vključevanje delavcev in njihovih predstavnikov v posvetovanja izboljšuje tako uspešnost kot delovne pogoje[4].
[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;	[4] OECD 2023. https://www.oecd.org/en/publications/the-impact-of-ai-on-the-workplace-main-findings-from-the-oecd-ai-surveys-of-employers-and-workers_ea0a0fe1-en.html; https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/2020/european-company-survey-2019-workplace-practices-unlocking-employee-potential;

Predlog spremembe 38

Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 4

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(4) ***Akt o umetni inteligenci je pomemben korak naprej pri urejanju umetnointeligenčnih sistemov velikega tveganja***, ***vendar še vedno ne zadostuje za celovito obravnavo izzivov***, ki ***jih prinaša algoritemsko upravljanje na delovnem mestu. Čeprav so orodja umetne inteligence, povezana z delom***, ***razvrščena*** kot ***orodja z visokim tveganjem, je njegov glavni poudarek*** na ***dajanju na trg, varnosti izdelkov in obveznostih ponudnikov in uporabnikov glede skladnosti***, ***ne pa*** na ***razmerju med delodajalcem in delavcem. Poleg tega se akt o umetni inteligenci ne uporablja za sisteme algoritemskega upravljanja***, ***ki ne temeljijo*** na ***umetni inteligenci***, ***kar povzroča regulativno vrzel pri obravnavanju širšega učinka orodij za digitalno upravljanje na pravice delavcev***, ***delovne pogoje in socialni dialog***.	(4) ***Uredba (EU) 2024/1689 je mejnik pri vzpostavitvi celovitega regulativnega okvira za sisteme umetne inteligence, vključno s tistimi***, ***ki se uporabljajo v okviru zaposlovanja. Zasnovana je kot zakonodaja***, ki ***se uporablja horizontalno ter zagotavlja visoko raven varovanja zdravja, varnosti in temeljnih pravic pred škodljivimi učinki umetne inteligence***, kot ***so sistemi algoritemskega upravljanja na delovnem mestu, ki temeljijo*** na ***umetni inteligenci. Nekatere določbe akta o umetni inteligenci neposredno obravnavajo varstvo pravic delavcev***, ***zlasti prepoved sklepanja o čustvih na delovnem mestu in kategorizacijo nekaterih sistemov umetne inteligence v okviru zaposlovanja kot visokotveganih sistemov umetne inteligence***, ***kar zahteva dodatne zaščitne ukrepe in obveznosti*** na ***področju obvladovanja tveganj***, ***preglednosti in človeškega nadzora. Poleg tega akt o umetni inteligenci izrecno določa, da lahko Unija in države članice uvedejo pravila, ki so ugodnejša za delavce.***

Predlog spremembe 39
Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 4 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	(4a) Čeprav se z aktom o umetni inteligenci orodja umetne inteligence, povezana z delom, razvrščajo kot orodja z visokim tveganjem, je njegov glavni poudarek na dajanju na trg, varnosti izdelkov ter obveznosti ponudnikov in uporabnikov glede skladnosti. Akt o umetni inteligenci ne vsebuje izrecnih določb o uporabi algoritemskih sistemov z vidika delavcev ali delovnega razmerja in se ne uporablja za sisteme algoritemskega upravljanja, ki ne temeljijo na umetni

inteligenci, zaradi česar je treba dodatno analizirati morebitno regulativno vrzel pri obravnavanju širšega učinka orodij za digitalno upravljanje na pravice delavcev, delovne pogoje in socialni dialog.

Predlog spremembe 40
Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 5

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(5) Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta***5 [Splošna*** uredba o varstvu ***podatkov]*** je ***bila sprejeta leta 2016 in ni bila posebej zasnovana za obravnavanje posebnih izzivov varstva*** podatkov ***na delovnem mestu, od takrat pa so*** se ***tehnološke razmere in razmere na delovnem mestu znatno spremenile, zaradi česar je treba posodobiti in okrepiti določbe o varstvu podatkov***, ***ki se uporabljajo*** za ***zaposlovanje***, ***saj trenutno dopuščajo veliko manevrskega prostora za razlage***. ***Člen 15(1), točka (h), Uredbe (EU) 2016/679, ki določa zahteve*** glede ***preglednosti in omejitve obdelave podatkov***, ***določa jasne prepovedi le v primeru popolnoma avtomatiziranih postopkov odločanja***, ***ki zato v večini primerov, povezanih z zaposlovanjem***, ***ne zadostujejo. Poleg tega Uredba (EU) 2016/679 uporablja individualistični pristop*** in ***ne podeljuje kolektivnih pravic. Od začetka veljavnosti Uredbe (EU) 2016/679 se člen 88*** o ***varstvu osebnih podatkov delavcev slabo izvaja in je v skoraj vseh državah članicah še vedno večinoma neučinkovit***[6].	(5) Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta ***(splošna*** uredba o varstvu ***podatkov)*** je ***horizontalni pravni okvir za varstvo pravic posameznikov pri obdelavi njihovih osebnih*** podatkov***, tudi na področju dela. Uredba (EU) 2016/679*** se ***brez poseganja v akt o umetni inteligenci uporablja za algoritemske sisteme, ki temeljijo na umetni inteligenci***, ***in*** za ***sisteme***, ***ki ne temeljijo na umetni inteligenci***. ***Da bi se sistemi za digitalno upravljanje – ne*** glede ***na to***, ***ali temeljijo na umetni inteligenci ali ne – uporabljali tako***, ***da se spoštujejo temeljne pravice delavcev***, ***njihovo dostojanstvo*** in ***pošteni delovni pogoji, pa bi bilo dobro preučiti možnost dodatnih dopolnilnih ukrepov***.

5 Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) (UL L 119, 4.5.2016,

str. 1).

6 Abraha (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Člen 88 SUVP in medsebojni vpliv pravil EU in držav članic o varstvu podatkov), The Modern Law Review.

Predlog spremembe 41
Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 5 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	(5a) Uredba (EU) 2016/679 je bila sprejeta tako, da je tehnološko nevtralna in primerna za prihodnost. Uporablja se za obdelavo osebnih podatkov, ki se v celoti ali delno izvaja z avtomatiziranimi sredstvi, in v poglavju III določa pomembne pravice posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki. Določa, da imajo posamezniki, na katere se nanašajo osebni podatki, pravico, da zanje ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov, če ima ta odločitev pravne učinke v zvezi z njimi ali na podoben način nanje znatno vpliva. Taka obdelava vključuje sisteme algoritemskega upravljanja na delovnem mestu. Pristop Uredbe (EU) 2016/679 temelji na pravicah posameznikov, vendar se nekaj določb nanaša na kolektivne pravice.

Predlog spremembe 42
Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 5 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	(5b) Za odločitve o začetku ali prenehanju delovnega ali pogodbenega razmerja, podaljšanju ali nepodaljšanju pogodbenega dogovora in vsakršni spremembi plače, ki se sprejmejo

	izključno na podlagi algoritemskega upravljanja, bi se moral uporabljati člen 22 Uredbe (EU) 2016/679. Te odločitve bi moral še pregledati in dokončno potrditi človeški nadzornik.

Predlog spremembe 43
Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 5 c (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	(5c) Države članice lahko poleg tega na podlagi člena 88 Uredbe (EU) 2016/679, ki se nanaša na varstvo osebnih podatkov delavcev, v zakonu ali kolektivnih pogodbah določijo podrobnejša pravila za zagotovitev varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v okviru zaposlitve. Vendar države članice od začetka veljavnosti Uredbe (EU) 2016/679 člena 88 niso velikokrat uporabile[1a].
	1a Abraha H. (2023), Article 88 GDPR and the Interplay between EU and Member State Employee Data protection rules (Člen 88 SUVP ter medsebojni vpliv pravil EU in držav članic o varstvu podatkov delavcev), The Modern Law Review.

Predlog spremembe 44
Predlog resolucije
Priloga I – uvodna izjava 8

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(8) S to direktivo bi bilo treba določiti skupne minimalne ***standarde*** Unije za ***uporabo algoritemskega upravljanja*** na delovnem mestu, ***s čimer*** bi ***zagotovili večjo preglednost*** in pravno varnost v ***vseh*** državah članicah. Direktiva ***bi morala*** z ustvarjanjem enakih konkurenčnih pogojev za vsa podjetja, vključno z malimi in	(8) S to direktivo bi bilo treba določiti skupne minimalne ***zahteve*** Unije ***glede preglednosti in človeškega nadzora, odgovornosti in dostopa do informacij ter zdravstvene in varnostne zahteve*** za ***algoritemsko upravljanje*** na delovnem mestu, ***da*** bi ***okrepili pravice delavcev*** in pravno varnost v državah članicah***, delavce***

srednjimi podjetji, ***podpirati*** pravično in odgovorno uporabo orodij za algoritemsko upravljanje. Poleg tega ***bo*** povečala jasnost in predvidljivost za delavce in samozaposlene osebe brez zaposlenih, obogatila njihove delovno izkušnjo, spodbujala zaupanje v digitalne tehnologije in pomagala ublažiti morebitna tveganja, povezana z algoritemskim odločanjem pri zaposlovanju,	***zaščitili pred pretiranim spremljanjem ter podprli načelo človeškega delovanja in nadzora pri odločitvah, ki temeljijo na umetni inteligenci***. ***Ta*** direktiva ***naj bi*** z ustvarjanjem enakih konkurenčnih pogojev za vsa podjetja, vključno z malimi in srednjimi podjetji, ***podpirala*** pravično in odgovorno uporabo orodij za algoritemsko upravljanje ***na delovnem mestu***. Poleg tega ***naj bi*** povečala jasnost in predvidljivost za delavce in samozaposlene osebe brez zaposlenih, obogatila njihove delovno izkušnjo, spodbujala zaupanje v digitalne tehnologije in pomagala ublažiti morebitna tveganja, povezana z algoritemskim odločanjem pri zaposlovanju,

Predlog spremembe 45
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 1 – odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. Ta direktiva določa minimalne zahteve za ***pregledno uporabo*** algoritemskega upravljanja na delovnem mestu.	1. Ta direktiva določa minimalne zahteve ***glede preglednosti in človeškega nadzora, odgovornosti in dostopa do informacij ter zdravstvene in varnostne zahteve za sisteme*** algoritemskega upravljanja na delovnem mestu.

Predlog spremembe 46
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 1 – odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. Ta direktiva se uporablja za vse delavce in delodajalce v Uniji ter samozaposlene osebe brez zaposlenih in ustrezne naročnike storitev.	2. Ta direktiva se uporablja za vse delavce in delodajalce v Uniji ter samozaposlene osebe brez zaposlenih in ustrezne naročnike storitev ***ter določa podrobnejša pravila za zagotovitev varstva pravic in svoboščin pri obdelavi osebnih podatkov v okviru zaposlitve***.

Predlog spremembe 47

Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 1 – odstavek 2 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	2a. Pravo Unije o varstvu osebnih podatkov in zasebnosti se v celoti uporablja za obdelavo osebnih podatkov iz te direktive in ne posega v pravila iz Uredbe (EU) 2016/679. Ta direktiva ne vpliva na pristojnosti in pooblastila nadzornih organov iz Uredbe (EU) 2016/679.

Predlog spremembe 48
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 1 – odstavek 2 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	2b. Ta direktiva ne posega v pravila iz Uredbe (EU) 2024/1689. Ta direktiva ne vpliva na pristojnosti in pooblastila organov za nadzor trga iz navedene uredbe.

Predlog spremembe 49
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 2 – odstavek 1 – uvodni del

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
V tej direktivi se uporabljajo naslednje opredelitve pojmov:	*(Ne zadeva slovenske različice.)*

Predlog spremembe 50
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 2 – odstavek 1 – točka 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. „algoritemsko ***upravljanje“*** pomeni uporabo avtomatiziranih sistemov za spremljanje, nadzor, ocenjevanje ali sprejemanje ***ali*** podpiranje odločitev v zvezi z delovno uspešnostjo in delovnimi	1. „algoritemsko ***upravljanje na delovnem mestu“*** pomeni uporabo avtomatiziranih sistemov***, ki delujejo z elektronskimi sredstvi,*** za spremljanje, nadzor, ocenjevanje ali sprejemanje

pogoji delavcev ***z elektronskimi sredstvi, vključno s sistemi***, ki ***obdelujejo osebne podatke za nadzor*** dejavnosti v delovnem okolju, ter ***sistemi, s katerimi se sprejemajo ali podpirajo odločitve***, ki ***znatno*** vplivajo na ***delavce ali samozaposlene osebe brez zaposlenih***, kot so ***organizacija delovnih nalog***, zaslužek, ***varnost*** in ***zdravje***, delovni čas, dostop do usposabljanja, napredovanje in ***pogodbeni status***;

oziroma podpiranje odločitev v zvezi z delovno uspešnostjo in delovnimi pogoji delavcev ***ali samozaposlenih oseb brez zaposlenih. To vključuje sisteme***, ki ***nadzirajo*** dejavnosti v delovnem okolju, ter ***sisteme***, ki vplivajo na ***pomembne vidike delovnega razmerja ali jih določajo***, kot so ***dodeljevanje dela***, zaslužek, ***zdravje*** in ***varnost pri delu***, delovni čas, dostop do usposabljanja, ***možnosti za*** napredovanje in ***zaposlovanje, nadaljevanje ali prekinitev pogodbenega razmerja***;

Predlog spremembe 51
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. Države članice zagotovijo, da delodajalci in ***naročnik*** storitev ***svojim delavcem oziroma samozaposlenim osebam*** brez zaposlenih, s katerimi imajo sklenjeno pogodbo, ***oziroma svojim predstavnikom*** v pisni obliki ***posredujejo informacije*** o uporabi ali načrtovani uporabi sistemov za algoritemsko upravljanje na delovnem mestu.	1. Države članice zagotovijo, da delodajalci in ***naročniki*** storitev ***svoje delavce in samozaposlene osebe*** brez zaposlenih, s katerimi imajo sklenjeno pogodbo, ***ter njihove predstavnike*** v pisni obliki ***ter na jasen in razumljiv način v skladu s členi 12, 13 in 14 Uredbe (EU) 2016/679 in členom 50 Uredbe (EU) 2024/1689 obvestijo*** o uporabi ali načrtovani uporabi sistemov za algoritemsko upravljanje na delovnem mestu.

Predlog spremembe 52
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 1 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	1a. Države članice zagotovijo, da so delodajalci in naročniki storitev, ki uporabljajo sisteme algoritemskega upravljanja na delovnem mestu in delujejo kot uvajalci v smislu člena 3(4) Uredbe (EU) 2024/1689, pred uvedbo vsakega posameznega sistema algoritemskega upravljanja na delovnem mestu ustrezno seznanjeni z navodili za

	njegovo uporabo, kot so določena v členu 13(3) navedene uredbe, vključno z vsemi znanimi ali predvidljivimi okoliščinami, ki lahko povzročijo tveganje za zdravje in varnost ali temeljne pravice njihovih delavcev.

Predlog spremembe 53
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 2 – uvodni del

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
2. Informacije iz odstavka 1 vključujejo:	2. Informacije iz odstavka 1 ***se posredujejo v skladu z Uredbo (EU) 2016/679 in*** vključujejo:

Predlog spremembe 54
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 2 – točka a

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(a) ***jasno izjavo, da se sistemi*** algoritemskega upravljanja ***uporabljajo ali nameravajo uvesti, vključno s splošnim opisom njihovega namena***;	(a) ***opis namena sistema*** algoritemskega upravljanja***, ki se je uvedel ali se namerava uvesti***;

Predlog spremembe 55
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 2 – točka b

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(b) ***kategorije podatkov, ki jih taki sistemi zbirajo*** in ***obdelujejo v zvezi z delavci ali samozaposlenimi osebami*** brez zaposlenih***, vključno z njihovim vedenjem in podatki, povezanimi z uspešnostjo,*** ter vrste nalog ali dejavnosti, ki se spremljajo;	(b) ***podatke o vedenju*** in ***uspešnosti delavcev in samozaposlenih oseb*** brez zaposlenih ter vrste nalog ali dejavnosti, ki se spremljajo;

Predlog spremembe 56
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 2 – točka c

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(c) ***jasno navedbo***, ***ali se zbrani podatki uporabljajo za avtomatizirano sprejemanje odločitev***, ter ***po potrebi*** opis narave in obsega takih odločitev.	(c) ***kategorije odločitev***, ***ki se sprejemajo ali podpirajo s sistemi algoritemskega upravljanja***, ter opis narave in obsega takih odločitev.

Predlog spremembe 57
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 3 – uvodni del

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. Informacije iz odstavka 1 se posredujejo ***ob naslednjih priložnostih:***	3. Informacije iz odstavka 1 se posredujejo ***na zahtevo delavca ali samozaposlene osebe brez zaposlenih, vsekakor pa na začetku zaposlitvenega ali izbirnega postopka ali na prvi delovni dan v primeru samozaposlenih delavcev brez zaposlenih. Poleg tega se informacije posredujejo pred uvedbo sprememb v skladu s členom 4(1).***

Predlog spremembe 58
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 3 – točka a

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(a) na prvi delovni dan ali pred njim za delavce in na prvi dan trajanja pogodbe za samozaposlene osebe brez zaposlenih;	***črtano***

Predlog spremembe 59
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 3 – točka b

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(b) pred uvedbo sprememb, ki bistveno vplivajo na delovne pogoje, organizacijo dela ali spremljanje in ocenjevanje delovne uspešnosti;	***črtano***

Predlog spremembe 60
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 3 – točka c

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(c) kadar koli se te informacije zahtevajo.	***črtano***

Predlog spremembe 61
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 4 – odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
Informacije iz odstavka 1 se posredujejo v ***jasni in lahko razumljivi obliki. Države članice zagotovijo, da delodajalci in naročniki storitev posredujejo informacije*** na način, prilagojen ravni digitalne pismenosti, ki se razumno pričakuje od delavcev ali samozaposlenih oseb brez zaposlenih, ***da bi jih ti lahko razumeli***, ***ter poskrbijo***, ***da se v informacijah*** ne ***uporablja nepotrebno tehničen ali zapleten jezik***.	Informacije iz odstavka 1 se posredujejo v ***skladu s členom 12 Uredbe (EU) 2016/679*** na način, prilagojen ravni digitalne pismenosti, ki se razumno pričakuje od delavcev ali samozaposlenih oseb brez zaposlenih, ***in brez uporabe tehničnega ali zapletenega jezika***, ***če ni potrebno. Delodajalci in naročniki storitev pri posredovanju informacij upoštevajo ranljive osebe, kot so invalidi ali osebe, ki ne morejo brati, in po potrebi prilagodijo način posredovanja informacij.***

Predlog spremembe 62
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 4 – odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
Države članice zagotovijo, da se informacije iz odstavka 1 posredujejo v oblikah, dostopnih invalidom.	***črtano***

Predlog spremembe 63
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 3 – točka 5

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
5. Posredovanje informacij na podlagi tega člena je omejeno na to, kar je	***črtano***

nujno potrebno, da delavec ali samozaposlena oseba brez zaposlenih opravlja svoje delo, razume, kako algoritemski sistemi vplivajo na odločitve, ki vplivajo nanj, in uveljavlja svoje pravice.

Predlog spremembe 64
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 4 – točka 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. Države članice zagotovijo, da se uvedba novih sistemov algoritemskega upravljanja ***ali takih*** posodobitev obstoječih sistemov, ki neposredno vplivajo na plačilo delavcev, delovno ureditev ali delovni čas, šteje za odločitev, ki bi lahko privedla do znatnih sprememb v organizaciji dela ali pogodbenih razmerjih**,** in je kot taka predmet posvetovanja na podlagi člena 4(2), točka (c), Direktive 2002/14/ES.	1. Države članice zagotovijo, da se uvedba novih sistemov algoritemskega upravljanja ***na delovnem mestu ali*** posodobitev obstoječih sistemov, ki neposredno vplivajo na plačilo delavcev ***in samozaposlenih oseb brez zaposlenih***, delovno ureditev ali delovni čas, šteje za odločitev, ki bi lahko privedla do znatnih sprememb v organizaciji dela ali pogodbenih razmerjih in je kot taka predmet posvetovanja na podlagi člena 4(2), točka (c), Direktive 2002/14/ES.

Predlog spremembe 65
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 4 – točka 2 – točka a

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(a) cilje uvedbe ali posodobitve ***ter*** delovne procese in delavce, ki jih ***bo sprememba zadevala***;	(a) cilje uvedbe ali posodobitve ***sistema algoritemskega upravljanja,*** delovne procese in delavce ***ter samozaposlene osebe brez zaposlenih***, ki jih ***ta sistem zadeva***;

Predlog spremembe 66
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 4 – točka 2 – točka c

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(c) vplive na zdravje in varnost pri	(c) vplive ***sistema algoritemskega***

delu;	***upravljanja*** na zdravje in varnost pri delu;

Predlog spremembe 67
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 4 – točka 2 – točka d

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(d) vrste podatkov, ki ***se zbirajo***;	(d) vrste podatkov, ki ***jih zbira sistem algoritemskega upravljanja***;

Predlog spremembe 68
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 4 – točka 2 – točka d a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	(da) ustrezno dokumentacijo v skladu s členom 11 Uredbe (EU) 2024/1689 za visokotvegane sisteme umetne inteligence, ki se uvedejo ali uporabljajo na delovnem mestu.

Predlog spremembe 69
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 4 – točka 2 – točka e

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(e) ukrepe, ki se uvedejo za odkrivanje in ublažitev pristranskosti ali diskriminatornih rezultatov;	***črtano***

Predlog spremembe 70
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 5 – točka 1 – uvodni del

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. Države članice zagotovijo, da ***je delodajalcem*** in ***naročniku*** storitev ***prepovedana obdelava*** osebnih podatkov o:	1. Države članice zagotovijo, da ***delodajalci*** in ***naročniki*** storitev ***s sistemi algoritemskega upravljanja na delovnem ne obdelujejo*** osebnih podatkov o:

Predlog spremembe 71
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 5 – točka 1 – točka a

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(a) čustvenem ali psihološkem stanju delavcev ali samozaposlenih oseb brez zaposlenih;	(a) čustvenem ali psihološkem stanju delavcev ali samozaposlenih oseb brez zaposlenih ***v skladu s prepovedjo sklepanja o čustvih fizične osebe na delovnem mestu iz člena 5(1), točka (f), Uredbe (EU) 2024/1689***;

Predlog spremembe 72
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 5 – točka 1 – točka c

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(c) zasebnih pogovorih;	(c) zasebnih pogovorih***, vključno z elektronsko komunikacijo ter pogovori z drugimi delavci in predstavniki delavcev, razen če je ta obdelava zakonita v skladu s členom 6(1), točka (c) ali (d), Uredbe (EU) 2016/679***;

Predlog spremembe 73
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 5 – točka 1 – točka f

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(f) ***izpeljanih podatkih o rasnem ali etničnem poreklu, priseljenskem statusu, političnem prepričanju, verskem ali filozofskem prepričanju, invalidnosti, zdravstvenem stanju, članstvu v sindikatu ali spolni usmerjenosti***.	(f) ***posebnih kategorijah osebnih podatkov v skladu s členom 9 Uredbe (EU) 2016/679***.

Predlog spremembe 74
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 6 – točka 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
1. Države članice zagotovijo, da	1. ***Kar zadeva sisteme algoritemskega***

delodajalci in naročniki storitev ves čas vzdržujejo učinkovit človeški nadzor nad vsemi sistemi algoritemskega upravljanja, ki se uporabljajo na delovnem mestu. Države članice zagotovijo tudi, da delodajalci in naročniki storitev imenujejo subjekt, odgovoren za spremljanje delovanja in vpliva ***takih*** sistemov, vključno s skladnostjo teh sistemov z veljavnimi pravnimi, zdravstvenimi in varnostnimi ter etičnimi standardi, ter za pregled njihovih odločitev, o tem pa obvestijo delavce, samozaposlene osebe brez zaposlenih in njihove predstavnike.	***upravljanja na delovnem mestu, ki jih Uredba (EU) 2024/1689 ne zajema,*** države članice zagotovijo, da delodajalci in naročniki storitev ves čas vzdržujejo učinkovit človeški nadzor nad vsemi sistemi algoritemskega upravljanja, ki se uporabljajo na delovnem mestu. Države članice zagotovijo tudi, da delodajalci in naročniki storitev imenujejo ***osebo ali*** subjekt, odgovoren za spremljanje delovanja in vpliva ***teh*** sistemov, vključno s skladnostjo teh sistemov z veljavnimi pravnimi, zdravstvenimi in varnostnimi ter etičnimi standardi, ter za pregled njihovih odločitev, o tem pa obvestijo delavce, samozaposlene osebe brez zaposlenih in njihove predstavnike.

Predlog spremembe 75
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 6 – točka 1 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	1a. Države članice zagotovijo, da ukrepi ostanejo sorazmerni in dostopni, ter delodajalcem ne nalagajo pretiranih notranjih upravnih bremen in nesorazmernih obveznosti glede poročanja.

Predlog spremembe 76
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 6 – točka 1 b (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	1b. Države članice zagotovijo, da delodajalci in naročniki storitev, ki uvedejo algoritemsko upravljanje na delovnem mestu, svoje delavce obvestijo o njihovi pravici do izpodbijanja odločitve, ki temelji na avtomatiziranem sprejemanju posameznih odločitev in oblikovanju profilov, na podlagi člena 22 Uredbe (EU) 2016/679 in pravici do obrazložitve postopka odločanja za

posamične primere na podlagi člena 86 Uredbe (EU) 2024/1689.

Predlog spremembe 77
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 6 – točka 2 – odstavek 1

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
Države članice zagotovijo, da imajo delavci in samozaposlene osebe brez zaposlenih pravico, da na zahtevo od delodajalca ali naročnika storitev pridobijo ustno ali pisno pojasnilo v zvezi s katero koli odločitvijo, ki vpliva na bistvene vidike njihovega delovnega ali pogodbenega razmerja, vključno z dodelitvijo nalog, oceno uspešnosti, razporeditvijo delovnega časa, plačilom in disciplinskimi ukrepi, kadar je algoritemski sistem sprejel katero koli odločitev v zvezi s takimi zadevami ali nanjo znatno vplival.	Države članice ***brez poseganja v člen 15 Uredbe (EU) 2016/679 ali člen 26(7) in člen 86 Uredbe (EU) 2024/1689 tudi v primerih, za katere se ne uporabljata navedeni uredbi,*** zagotovijo, da imajo delavci in samozaposlene osebe brez zaposlenih pravico, da na zahtevo od delodajalca ali naročnika storitev pridobijo ustno ali pisno pojasnilo v zvezi s katero koli odločitvijo, ki vpliva na bistvene vidike njihovega delovnega ali pogodbenega razmerja, vključno z dodelitvijo nalog, oceno uspešnosti, razporeditvijo delovnega časa, plačilom in disciplinskimi ukrepi, kadar je algoritemski sistem sprejel katero koli odločitev v zvezi s takimi zadevami ali nanjo znatno vplival.

Predlog spremembe 78
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 6 – točka 2 – odstavek 2

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
Obrazložitev iz ***odstavka*** 1 se zagotovi v razumnem času in v obliki, ki je dostopna in razumljiva zadevnemu delavcu ali samozaposleni osebi brez zaposlenih.	Obrazložitev iz ***odstavkov 1 in*** 1***b*** se zagotovi v razumnem času in v obliki, ki je dostopna in razumljiva zadevnemu delavcu ali samozaposleni osebi brez zaposlenih.

Predlog spremembe 79
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 6 – točka 3

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
3. Države članice zagotovijo, da se odločitve o začetku ali prenehanju	***črtano***

delovnega ali pogodbenega razmerja, podaljšanju ali nepodaljšanju pogodbenega dogovora in kakršne koli spremembe prejemkov ne sprejemajo izključno na podlagi algoritemskega upravljanja. Take odločitve pregleda in o njih dokončno odloči tudi človeški nadzornik.

Predlog spremembe 80
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 6 – točka 4

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
4. Države članice zagotovijo, da lahko predstavniki delavcev in samozaposlenih oseb brez zaposlenih od delodajalca ali naročnika storitev zahtevajo, da sproži pregled delovanja ***vzpostavljenih*** sistemov algoritemskega upravljanja, ***kadar*** obstaja utemeljen pomislek, da ti sistemi kažejo sistemsko pristranskost ali napake ali ogrožajo duševno ali telesno dobro počutje delavcev ali samozaposlenih oseb brez zaposlenih ali zdravje in varnost na delovnem mestu.	4. ***Kar zadeva sisteme algoritemskega upravljanja iz odstavka 1,*** države članice zagotovijo, da lahko predstavniki delavcev in samozaposlenih oseb brez zaposlenih od delodajalca ali naročnika storitev zahtevajo, da sproži pregled delovanja sistemov algoritemskega upravljanja ***na delovnem mestu***, ***če*** obstaja utemeljen pomislek, da ti sistemi kažejo sistemsko pristranskost ali napake ali ogrožajo duševno ali telesno dobro počutje delavcev ali samozaposlenih oseb brez zaposlenih ali zdravje in varnost na delovnem mestu. ***Države članice zagotovijo, da pregled ne povzroči identifikacije posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, razen če identifikacijo izrecno zahteva delavec ali samozaposlena oseba brez zaposlenih, na katero se nanašajo osebni podatki. Vsaka obdelava osebnih podatkov med tem pregledom mora biti skladna z Uredbo (EU) 2016/679.***

Predlog spremembe 81
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 7 – točka 1 – točka a

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(a) ocenijo tveganja, ki jih ***sistem*** algoritemskega upravljanja ***pomeni*** za njihovo varnost in zdravje, zlasti v zvezi z	(a) ocenijo tveganja, ki jih ***sistemi*** algoritemskega upravljanja ***pomenijo*** za njihovo varnost in zdravje, zlasti v zvezi z

morebitnimi tveganji nesreč, povezanih z delom, psihosocialnimi in ergonomskimi tveganji ter neupravičenim pritiskom na delavce;	morebitnimi tveganji nesreč, povezanih z delom, psihosocialnimi in ergonomskimi tveganji ter neupravičenim pritiskom na delavce***, na podlagi navodil za uporabo, ki so na voljo delodajalcu ali naročniku storitev, ki deluje kot uvajalec v skladu z Uredbo (EU) 2024/1689***;

Predlog spremembe 82
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 7 – točka 1 – točka c

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(c) uvedejo ustrezne preventivne in ***zaščitne*** ukrepe.	(c) uvedejo ustrezne preventivne ***ukrepe in na podlagi tveganja, ugotovljenega po oceni na podlagi točk (a)*** in ***(b), blažilne*** ukrepe.

Predlog spremembe 83
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 8 – točka 1 a (novo)

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
	1a. Organi, odgovorni za spremljanje in izvrševanje uporabe Uredbe (EU) 2016/679 in Uredbe (EU) 2024/1689, v okviru svojih pristojnosti sodelujejo med seboj in z organi, pristojnimi za izvrševanje uporabe te direktive, ki so navedeni v odstavku 2. Brez poseganja v člena 79 in 82 Uredbe (EU) 2016/679 države članice delavcem ali samozaposlenim osebam brez zaposlenih zagotovijo pravico do pravnega varstva.

Predlog spremembe 84
Predlog resolucije
Priloga 1 – člen 8 – točka 2 – točka b

Predlog resolucije	*Predlog spremembe*
(b) odsotnost pristranskosti in diskriminacije pri zasnovi, uvajanju ali	(b) odsotnost pristranskosti in diskriminacije pri zasnovi, uvajanju ali delovanju takih sistemov***, zlasti možnih***

delovanju takih sistemov;	***učinkov na ranljive skupine***;

PRILOGA: IZJAVA O PRISPEVKIH

Pripravljavka mnenja kot izključno pristojna izjavlja, da v svoje mnenje ni vključila prispevkov zastopnikov interesov, ki spadajo na področje uporabe Medinstitucionalnega sporazuma o obveznem registru za preglednost[1], ali zastopnikov javnih organov tretjih držav, vključno z njihovimi diplomatskimi predstavništvi in veleposlaništvi, ki bi jih bilo treba navesti v tej prilogi na podlagi člena 8 Priloge I Poslovnika.

[1] Medinstitucionalni sporazum z dne 20. maja 2021 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o obveznem registru za preglednost (UL L 207, 11.6.2021, str. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj)

INFORMACIJE O SPREJETJU V ODBORU, ZAPROŠENEM ZA MNENJE

Datum sprejetja	23.9.2025
Izid končnega glasovanja	+: 55 –: 8 0: 3
Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju	Magdalena Adamowicz, Abir Al-Sahlani, Giuseppe Antoci, Jaume Asens Llodrà, Pernando Barrena Arza, Nikola Bartůšek, Ioan-Rareş Bogdan, Krzysztof Brejza, Saskia Bricmont, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Caterina Chinnici, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Alessandro Ciriani, Paulo Cunha, Lena Düpont, Marieke Ehlers, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Branko Grims, Evin Incir, Irena Joveva, Erik Kaliňák, Marina Kaljurand, Mariusz Kamiński, Fabienne Keller, Moritz Körner, Alice Kuhnke, András László, Fabrice Leggeri, Jeroen Lenaers, Juan Fernando López Aguilar, Erik Marquardt, Michael McNamara, Nadine Morano, Matjaž Nemec, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Ilaria Salis, Birgit Sippel, Petra Steger, Cecilia Strada, Tineke Strik, Georgiana Teodorescu, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé, Tom Vandendriessche, Charlie Weimers, Ewa Zajączkowska-Hernik, Alessandro Zan, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju	Alex Agius Saliba, Konstandinos Arvanitis (Konstantinos Arvanitis), Fredi Beleris (Fredis Beleris), David Casa, Monika Hohlmeier, Nikola Minčev (Nikola Minchev), Javier Moreno Sánchez, Leoluca Orlando, Gaetano Pedulla', Pekka Toveri, Maciej Wąsik
Poslanci iz člena 216(7) Poslovnika, navzoči pri končnem glasovanju	Isilda Gomes, Joanna Scheuring-Wielgus, Marion Walsmann, Kosma Złotowski

POIMENSKO GLASOVANJE PRI KONČNEM GLASOVANJU V ODBORU, ZAPROŠENEM ZA MNENJE

55	+
ECR	Alessandro Ciriani, Mariusz Kamiński, Georgiana Teodorescu, Maciej Wąsik, Kosma Złotowski
NI	Erik Kaliňák
PPE	Magdalena Adamowicz, Fredi Beleris (Fredis Beleris), Krzysztof Brejza, David Casa, Caterina Chinnici, Paulo Cunha, Lena Düpont, Branko Grims, Jeroen Lenaers, Nadine Morano, Ana Miguel Pedro, Emil Radev, Pekka Toveri, Marion Walsmann, Javier Zarzalejos, Tomáš Zdechovský
PfE	Nikola Bartůšek, Jorge Buxadé Villalba, Jaroslav Bžoch, Marieke Ehlers, András László, Fabrice Leggeri, Petra Steger, Tom Vandendriessche
Renew	Abir Al-Sahlani, Veronika Cifrová Ostrihoňová, Raquel García Hermida-Van Der Walle, Irena Joveva, Fabienne Keller, Moritz Körner, Michael McNamara, Nikola Minčev (Nikola Minchev)
S&D	Alex Agius Saliba, Isilda Gomes, Evin Incir, Marina Kaljurand, Juan Fernando López Aguilar, Javier Moreno Sánchez, Matjaž Nemec, Joanna Scheuring-Wielgus, Birgit Sippel, Cecilia Strada, Alessandro Zan
Verts/ALE	Jaume Asens Llodrà, Saskia Bricmont, Alice Kuhnke, Erik Marquardt, Leoluca Orlando, Tineke Strik

8	**-**
ECR	Charlie Weimers
PPE	Ioan-Rareş Bogdan, Monika Hohlmeier, Alice Teodorescu Måwe, Tomas Tobé
The Left	Konstandinos Arvanitis (Konstantinos Arvanitis), Pernando Barrena Arza, Ilaria Salis

3	**0**
ESN	Ewa Zajączkowska-Hernik
The Left	Giuseppe Antoci, Gaetano Pedulla'

Uporabljeni znaki:
+ : za
- : proti
0 : vzdržani