Evropský parlament
2019–2024

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci
předseda

24.1.2024

Pan Johan Van Overtveldt
Předseda
Rozpočtový výbor
BRUSEL

Věc: Stanovisko ve formě dopisu k obecným pokynům pro přípravu rozpočtu na rok 2025 – oddíl III (2023/2220(BUI))

Vážený pane předsedo,

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci byl v rámci výše uvedeného postupu požádán o předložení stanoviska Vašemu výboru. Výbor se na své schůzi dne 30. listopadu 2023 rozhodl předat toto stanovisko ve formě dopisu.

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci projednal tuto záležitost na své schůzi dne 23. ledna 2024 a na této schůzi přijal stanovisko ve formě dopisu, které bylo vypracováno pod vedením zpravodajky výboru EMPL pro stanovisko paní Romany Tomc (ELS)[1]. Rozhodl se vyzvat Rozpočtový výbor jako věcně příslušný výbor, aby do své zprávy začlenil níže uvedené návrhy.

S úctou

Dragoş Pîslaru

[1] Členové přítomní při konečném hlasování: Dragoş Pîslaru (předseda), Leila Chaibi (2. místopředsedkyně), Romana Tomc (3. místopředsedkyně a zpravodajka pro stanovisko), Katrin Langensiepen (4. místopředsedkyně), Alex Agius Saliba, João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Lina Gálvez Muñoz (pro Alicii Homs Ginel), Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Sara Matthieu, Max Orville, Sandra Pereira, Kira Marie Peter-Hansen, Wolfram Pirchner, Jessica Polfjärd, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Eugenia Rodríguez Palop, Daniela Rondinelli, Monica Semedo, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský, Lucia Ďuriš Nicholsonová a Mohammed Chahim (pro Marca Angela), Paolo De Castro (pro Elisabettu Gualmini), Delara Burkhardt (podle čl. 209 odst. 7).

NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Rozpočtový výbor jako věcně příslušný výbor, aby zohlednil následující návrhy:

1. Výbor EMPL připomíná evropský pilíř sociálních práv, který vyhlásila Evropská rada, Evropský parlament a Evropská komise v listopadu 2017, Akční plán pro evropský pilíř sociálních práv ze dne 4. března 2021 a Portské prohlášení o sociálních věcech přijaté členy Evropské rady dne 8. května 2021.

2. Výbor EMPL zdůrazňuje, že investice do vysoké zaměstnanosti a vytváření kvalitních pracovních míst, prohlubování dovedností a rekvalifikace, řešení problému nezaměstnanosti, politiky začleňování, rychlejší integrace na trhu práce a nabídky kvalitních a udržitelných příležitostí pro mladé lidi, současně však i zachování kupní síly, zejména s ohledem na nejzranitelnější, nejchudší a znevýhodněné skupiny, jako jsou děti a mládež, lidé žijící v chudobě, nezaměstnaní, rodiny ve všech jejich rozmanitých podobách, osoby se zdravotním postižením, starší osoby, osoby přistěhovaleckého původu a Romové, a podpora výstavby veřejného bydlení zlepší životní úroveň v EU. Výbor EMPL připomíná, že bezdomovectví postihuje stále větší počet dospělých a dětí a že místní, regionální, celostátní a evropské orgány musejí i nadále usilovat o vyřešení problému bezdomovectví do roku 2030, což si EU stanovila jako jeden ze svých cílů.

3. Výbor dále připomíná akční plán evropského pilíře sociálních práv, jehož cílem je, aby EU do roku 2030 dosáhla konkrétních cílů, včetně toho, že nejméně 78 % osob ve věku 20 až 64 let bude zaměstnáno, že odborné přípravy se každoročně zúčastní nejméně 60 % všech dospělých osob a že se sníží počet osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením alespoň o 15 milionů, včetně 5 milionů dětí. Avšak i dosažení těchto cílů bude vzhledem k předpokládanému nárůstu chudoby a nezaměstnanosti stále obtížnější, nebude-li vynaloženo zvláštní úsilí a podpora na zmírnění současného tlaku na systémy sociální ochrany a tlumení sociálních dopadů krize, jakož i na poskytování podpory uprchlíkům a zajištění důstojných životních podmínek pro všechny, včetně přístupu ke kvalitním základním službám, jako je zdravotnictví, vzdělávání a bydlení.

4. Výbor EMPL připomíná, že ESF+ by měl podle očekávání přispívat k provádění akčního plánu evropského pilíře sociálních práv, upozorňuje však na skutečnost, že program ESF+ byl přijat před současnou krizí, v jejímž důsledku se zvýšily veřejné a sociální investice, takže stávající program nemusí odpovídat současným potřebám. Vyjadřuje znepokojení nad tím, že dostupná rozpětí jsou velmi omezená, a trvá na tom, aby se provádění akčního plánu evropského pilíře sociálních práv a dosažení cílů Portského prohlášení stalo prioritou. S ohledem na zvýšení životních nákladů a zejména na rostoucí ceny potravin zdůrazňuje, že v rámci nového ESF+ je třeba zvýšit minimální příděl na opatření v oblasti sociálního začleňování a že je třeba nad rámec těchto opatření vyhradit další 3 % na potravinovou pomoc a základní materiální pomoc nejchudším osobám. Vybízí členské státy, aby vyčlenily více než minimální částky požadované v rámci ESF.

5. Výbor EMPL zdůrazňuje, že by měly být přiděleny odpovídající zdroje na financování a provádění akčního plánu evropského pilíře sociálních práv, který byl schválen v Portu, a na dosažení hlavních cílů Portského prohlášení. Domnívá se, že sociální rozdíly v

životních a pracovních podmínkách je třeba řešit prostřednictvím střednědobých a dlouhodobých sociálních investic, ale že zároveň je třeba reagovat i na bezprostřední potřeby lidí. Trvá na tom, že pravidla, jimiž se řídí využívání finančních prostředků Unie, musí zajistit a posílit dodržování nejvyšších sociálních práv a demokratických zásad, musí být v souladu s evropským pilířem sociálních práv, cíli udržitelného rozvoje, Zelenou dohodou a základními právy pracovníků, a vyzývá k tomu, aby ustanovení umožňovala poskytovat veřejné peníze pouze těm zaměstnavatelům, kteří dodržují práva pracovníků a platné pracovní podmínky. Vyzývá rovněž k tomu, aby v případě pravidel pro zadávání veřejných zakázek a udělování koncesí platily účinnější sociální podmínky a aby byla tato pravidla provázána s účinnými sankcemi. Je však znepokojen tím, že rozsah současných krizí a jejich dopad bude vyžadovat důraznou rozpočtovou reakci v roce 2025 a v dalších letech. Vyzývá proto Komisi, aby navrhla ambiciózní rozpočet na rok 2025.

6. Výbor EMPL se domnívá, že by mělo být odpovídajícím způsobem řešeno zjišťování sociálních rizik a zohlednění rozdílných dopadů na zaměstnanost a dlouhodobé nezaměstnanosti v jednotlivých odvětvích. Vyzývá proto Komisi, aby předložila jednak metodiku sledování výdajů určených k dosažení cílů v oblasti udržitelného rozvoje v rámci sociálního rozpočtu EU, která by byla založena na zásadách evropského pilíře sociálních práv, a jednak srovnávací přehled sociálních ukazatelů a ukazatelů dobrých životních podmínek s cílem měřit celkový dopad různých fondů, nástrojů a iniciativ financovaných v rámci VFR a NGEU.

7. Výbor EMPL považuje za zásadní ochranu a podporu zásady mnohojazyčnosti, která zvyšuje kvalitu demokratické účasti a transparentnost. V tomto ohledu výbor dále zdůrazňuje, že je třeba podporovat politiky zaměřené na posilování občanské účasti v celé Unii, zejména mezi mládeží, aby se občané mohli ve větší míře podílet na politikách Unie a aby díky lokálně založenému přístupu vznikala účinnější opatření.

8. Je rovněž toho názoru, že v rámci Nástroje pro oživení a odolnost by mělo být stanoveno, že nejméně 30 % finančních prostředků bude věnováno na sociální investice posilující systémy sociálního zabezpečení a investice do sociálního zabezpečení, přístupu ke zdravotní péči a vzdělávání, cenově dostupného bydlení, zaměstnanosti, sociální spravedlnosti a sociálních služeb pro zranitelné skupiny.

9. Výbor EMPL rovněž připomíná, že značné a přetrvávající inflační obtíže, které zasahují energetické a surovinové dodavatelské řetězce, a souběh několika krizí zatěžují dostupné rozpočtové zdroje Unie, které by proto měly být náležitě využívány, aby bylo možné účinně řešit stávající i budoucí výzvy v rámci EU. Probíhající krize negativně ovlivňují socioekonomické prostředí EU s dopadem na pracovní a životní podmínky, a ohrožují tak udržitelný růst a zaměstnanost. Rozpočet EU na rok 2025 musí účinně reagovat na měnící se potřeby, zejména s ohledem na rostoucí inflaci, vyšší ceny bydlení, potravin a energií, větší zranitelnost, prohlubování sociálních a hospodářských nerovností a přibývající a zhoršující se chudobu, včetně chudoby energetické, jež postihuje nejzranitelnější skupiny obyvatel. Stagnace mezd v poměru k inflaci zvyšuje riziko snižování kupní síly pracovníků, což může zhoršovat jejich životní podmínky i duševní zdraví. Tato situace bude dále zatěžovat kapacity sociálních politik a automatických stabilizátorů, včetně vnitrostátních systémů podpory v nezaměstnanosti. Domnívá se, že s cílem udržet vnitřní poptávku a růst podporující začlenění a snížit dopad dvojí krize na pracovníky a domácnosti je naléhavě nutné zvýšit mzdy.

10. Výbor EMPL opětovně vyzývá k vypracování zastřešující strategie boje proti chudobě s ambiciózními cíli pro snížení chudoby a ukončení extrémní chudoby v Evropě do roku 2030 v souladu se zásadami evropského pilíře sociálních práv a při zohlednění cílů udržitelného rozvoje.

11. Výbor EMPL zdůrazňuje, že ženy, zejména v souvislosti s krizí a válkou na Ukrajině, čelí větším rizikům jak v oblasti zaměstnanosti, tak po stránce sociální. Dosažení cíle zaměstnanosti, který stanovilo Portské prohlášení, vyžaduje ambiciózní vnitrostátní cíle týkající se začlenění žen do pracovní síly vytvářením pobídek, budováním sociální infrastruktury a odstraňováním překážek a diskriminace. Výbor požaduje jednak důslednější zohledňování rozpočtových iniciativ prosazujících rovnost žen a mužů s cílem lépe sladit politiku s činností na podporu rovné účasti žen na trhu práce, včetně rovného zacházení, a jednak zavedení komplexních systémů pro sledování a měření přidělování rozpočtových prostředků na rovnost žen a mužů, účasti žen na trhu práce, přístupu k zaměstnání a rozdílů v odměňování a důchodech.

12. Výbor EMPL vyjadřuje rovněž znepokojení nad vyšší nezaměstnaností mladých lidí v EU ve srovnání s nezaměstnaností celkovou. Naléhavě vyzývá členské státy a Komisi, aby boj proti nezaměstnanosti mladých lidí učinily svou prioritou a využívaly za tímto účelem stávajících iniciativ, jako je Evropský sociální fond plus (ESF+) a systém záruk pro mladé lidi. Výbor vyzývá všechny členské státy, aby do zaměstnanosti mladých lidí investovaly. Uznává klíčovou úlohu odborného vzdělávání a přípravy a stáží při poskytování znalostí, dovedností a kompetencí nezbytných pro mladé lidi, kteří vstupují na trh práce. Výbor zdůrazňuje, že je důležité investovat do jejich kvality a atraktivity prostřednictvím ESF+ a posíleného systému záruk pro mladé lidi a zároveň zlepšit pracovní podmínky a atraktivitu nástupních pozic. Vyjadřuje znepokojení nad nejistotami, s nimiž se mladí lidé potýkají v prvních letech své kariéry v důsledku nekalých pracovních praktik, které oslabují jejich nezávislost, rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a schopnost opatřit si bydlení. Konstatuje, že tyto nejistoty mívají tíživější dopady na ženy a mladé pracovníky s nižším vzděláním. Výbor EMPL se domnívá, že by mělo být odpovídajícím způsobem řešeno zjišťování sociálních rizik a zohlednění rozdílných dopadů na zaměstnanost a dlouhodobé nezaměstnanosti v jednotlivých odvětvích.

13. Výbor EMPL se domnívá, že zjištěná sociální rizika a rozdílné dopady na zaměstnanost a dlouhodobou nezaměstnanost v jednotlivých sektorech a průmyslových odvětvích je třeba náležitě řešit prostřednictvím odborné přípravy, rekvalifikace a prohlubování dovedností, jakož i vytvářením atraktivních a kvalitních pracovních míst přístupných všem v souladu s cíli ekologické a digitální transformace. Tato opatření by mohla pomoci překonat strukturální rozdíly mezi regiony a pomoci řešit problém odlivu mozků, jakož i sociální nerovnosti, včetně nerovností mezi ženami a muži.

14. V roce 2022 se 24,7 % dětí v EU nacházelo v podmínkách chudoby nebo sociálního vyloučení, přičemž je třeba konstatovat, že míra dětské chudoby se opět zvyšuje, a lze se obávat, že v nadcházejících letech se tato situace bude zhoršovat. Komise a členské státy by měly účinně využívat dostupné finanční prostředky, jako je ESF+ EFRR a InvestEU, ale i ReactEU a Nástroj pro oživení a odolnost, aby dětskou chudobu zcela vymýtily, přičemž důležitou roli by měla hrát i evropská záruka pro děti, jejímž účelem je chránit základní práva a klíčové služby, jako je vysoce kvalitní zdravotní péče, předškolní vzdělávání a péče a vzdělávání, účinný přístup ke zdravé výživě a vhodné

bydlení. Výbor vyzývá k bezodkladnému navýšení prostředků financování evropské záruky pro děti se samostatným rozpočtem ve výši nejméně 20 miliard EUR. V této souvislosti rovněž vyzývá všechny členské státy, nejen ty nejvíce zasažené dětskou chudobou, aby vyčlenily alespoň 5 % zdrojů z ESF+ v rámci sdíleného řízení na podporu činností spadajících do evropské záruky pro děti.

15. EU se potýká s demografickými problémy, které jsou způsobeny stárnutím obyvatelstva v důsledku klesající porodnosti a prodlužování střední délky života. Výbor upozorňuje, že hospodářské nejistoty mají závažný dopad na starší lidi, a poukazuje na to, že dopadům demografických změn není věnována dostatečná politická pozornost. Zdůrazňuje, že je důležité investovat do vhodného a cenově dostupného bydlení, kvalitních a veřejných pečovatelských zařízení a dostatečných pečovatelských a podpůrných služeb a že za tímto účelem je třeba řešit nedostatek pracovníků v kritických infrastrukturách, mimo jiné pečovatelů a zdravotníků. V této souvislosti vítá Evropskou strategii v oblasti péče a žádá, aby v rozpočtu na rok 2025 bylo zajištěno její přiměřené financování.

16. Výbor EMPL zdůrazňuje význam politik a opatření na podporu transformace trhu práce a potřebu posílit konkurenceschopnost našich ekonomik v souvislosti s ekologickou a digitální transformací. V této souvislosti zdůrazňuje výbor EMPL význam Fondu pro spravedlivou transformaci, který umožňuje podporování i prohlubování dovedností a rekvalifikaci dotčených pracovníků v určených regionech členských států, včetně odborné přípravy, jakož i další činnosti v oblasti vzdělávání a sociálního začleňování, včetně investic do infrastruktury pro účely školicích středisek, zařízení péče o děti a seniory. Fond pomáhá dotčeným pracovníkům využívat nové pracovní příležitosti a poskytuje uchazečům o zaměstnání jakoukoli vhodnou formu podpory, včetně pomoci při hledání zaměstnání a jejich aktivního začlenění na trhu práce.

17. Výbor EMPL zdůrazňuje, že evropský nástroj pro dočasnou podporu na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci (SURE) se osvědčil v boji proti nezaměstnanosti v důsledku pandemie COVID-19. Vyzývá rovněž Komisi, aby využila nástroj SURE s cílem podpořit vnitrostátní systémy na ochranu zaměstnanosti a zachování příjmů pracovníků, které mohou být dočasně aktivovány, pokud část EU zažívá hospodářský otřes. Trvá na tom, aby veškerá vnitrostátní a unijní mimořádná opatření, zejména opatření související s ochranou zaměstnanosti a náhradou příjmů, byla dále prováděna a byla refinancována, dokud budou mít socioekonomické důsledky války i nadále negativní dopad na trh práce a dokud nedojde k úplnému oživení hospodářství a stabilizaci pracovních míst.

18. Náležitou pozornost je třeba věnovat všem občanům, kteří jsou ohroženi energetickou chudobou, která je pro Unii velkou výzvou. Cílem Sociálního fondu pro klimatická opatření je zajistit, aby se vybraná opatření a investice zaměřily zejména na domácnosti trpící energetickou chudobou nebo zranitelné domácnosti, zranitelné mikropodniky a zranitelné uživatele dopravy, což má klíčový význam pro spravedlivý přechod ke klimatické neutralitě. Výbor EMPL vyzývá Komisi a členské státy, aby na činnost Sociálního fondu pro klimatická opatření navázaly a zvážily možnost vytvoření ekologických systémů sociální ochrany na vnitrostátní úrovni s podporou EU, které by měly za cíl posilovat sociální odolnost vůči dopadům změny klimatu a zhoršování životního prostředí řešením vedlejších dopadů ekologických politik na pracovní místa a životní podmínky a zajistit, aby dotčené komunity byly plně připraveny na nový trh

práce, přičemž poukazuje na to, že tyto systémy by měly dbát i na sociální ochranu a ochranu zdraví, ochranu nezaměstnanosti provázenou aktivními politikami trhu práce zaměřenými na pracovníky, programy veřejně prospěšných prací, které budou nabízet hotovostní nebo věcnou podporu, ale zároveň zvyšovat dovednosti pracovníků a jejich zaměstnatelnost, sociální dávky na podporu příjmu a potravinového zajištění, systémy záruk zaměstnanosti, jakož i odbornou přípravu nebo rekvalifikaci, rozvoj dovedností a programy financování pro domácnosti, které budou nabízet pomoc se zvyšováním jejich energetické účinnosti a chránit je tak před energetickou chudobou.

19. Výbor EMPL podporuje prorodinná a sociální opatření, která dětem pomohou se vstupem do života a všem pracovníkům umožňují zajistit rovnováhu mezi jejich pracovním a soukromým životem. Nalezení této rovnováhy je obzvláště důležité pro pečovatele a rodiče, zejména pro ženy, jejichž účast na trhu práce musí být zajištěna. Trvá na tom, že je důležité, aby byla zajištěna náležitě placená mateřská, otcovská, rodičovská a pečovatelská dovolená, jakož i opatření na podporu kojení, a vybízí k dobrovolnému zavádění pružné pracovní doby, včetně práce na dálku a přizpůsobení pracovní doby a pracovního harmonogramu s ohledem na větší soulad pracovního a osobního života.

20. Výbor EMPL poukazuje na to, že ESF+ je jedním z klíčových faktorů pro posílení sociálního rozměru Unie a hlavním nástrojem EU pro investice do lidí, podporu vysoké úrovně zaměstnanosti, přispívání k modernizaci sociální ochrany a rozvoj kvalifikované a odolné pracovní síly připravené na přechod na zelenou a digitální ekonomiku v souladu se zásadami evropského pilíře sociálních práv. Zdůrazňuje rovněž význam Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG), Fondu pro spravedlivou transformaci (FST), nástroje ReactEU a jeho dodatečných prostředků vyhrazených pro ESF+, Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí (YEI) a Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD).

21. Za nové velké téma sociální politiky považuje výbor EMPL péči o duševní zdraví při práci. Svět práce se rychle mění. Pandemie urychlila nové trendy, nové formy práce, které přináší digitalizace, včetně umělé inteligence, a má vliv na bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků. V tomto ohledu vítá Evropský parlament iniciativu Evropské komise, která má začít uplatňovat komplexní přístup k duševnímu zdraví, a připomíná své stanovisko, ve kterém požadoval vypracování směrnice o právu na odpojení a o pravidlech práce z domova, jakož i směrnice o psychologických rizicích a dobrých životních podmínkách při práci.

22. Výbor EMPL se domnívá, že investice do celoživotního učení, rekvalifikace a prohlubování dovedností mají zásadní význam pro zvládnutí ekologické a digitální transformace a pro posílení udržitelné konkurenceschopnosti a odolnosti Unie vůči vnějším otřesům. V situaci, kdy v řadě odvětví, včetně odvětví pečovatelských služeb, je nedostatek kvalifikované pracovní síly, se pracovníkům, kteří mají více vhodných dovedností, otevírají nové příležitosti, ale tyto dovednosti také zajišťují rychlejší integraci a pohyb na trhu práce, podporují sociální začlenění a mohou být zdrojem seberealizace, což jednotlivcům umožňuje aktivně se zapojit na trhu práce. Evropský rok dovedností se prostřednictvím iniciativ zaměřených na rekvalifikaci a prohlubování dovedností snaží řešit nedostatky v této oblasti, které postihují 77 % podniků v Unii. Cílem je podpořit udržitelný růst v sociálně tržním hospodářství Unie, posílit konkurenceschopnost, zejména malých a středních podniků, a sociálně spravedlivým,

inkluzivním a spravedlivým způsobem přispívat k vytváření kvalitních pracovních míst. Bere na vědomí mechanismus podpory talentů jako novou specializovanou a komplexní iniciativu na podporu „talentů“ v regionech, které čelí „pasti rozvoje talentů“ nebo jsou touto „pastí“ ohroženy.

23. Výbor EMPL se domnívá, že Platforma strategických technologií pro Evropu (STEP) je důležitou součástí evropské strategie na podporu investic do kritických a vznikajících technologií. Tato iniciativa má řešit nedostatek pracovních sil a potřeby v oblasti dovedností vytvářením specializovaných programů odborné přípravy v rámci akademií průmyslu pro nulové čisté emise s cílem posílit evropskou suverenitu a bezpečnost a zároveň posílit konkurenceschopnost Unie v oblasti ekologické a digitální transformace. Opakuje rovněž svou výzvu k vytvoření plnohodnotného Evropského fondu suverenity, který by zajistil strategickou autonomii EU, včetně investic do lidského kapitálu a kvalifikované pracovní síly, podpořil inkluzivní přístup ke kvalitním pracovním místům a řešil nedostatek pracovních sil a dovedností, které jsou zásadní pro klíčová hospodářská a průmyslová odvětví.

24. Výbor EMPL připomíná důležitou práci, kterou odvedlo pět agentur a orgánů EU působících v oblasti sociální politiky a politiky zaměstnanosti, konkrétně Evropský orgán pro pracovní záležitosti, Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek, Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání a Evropská nadace odborného vzdělávání. Domnívá se, že tyto agentury a orgány musí mít náležité personální zajištění a odpovídající zdroje zohledňující inflaci, aby mohly plnit svůj mandát, uskutečňovat své cíle a vykonávat své měnící se úkoly. Poukazuje na to, že úkoly agentur se vyvíjejí v souladu s politickými prioritami, a zdůrazňuje, že nové povinnosti musí doprovázet odpovídající zdroje.

25. Výbor EMPL připomíná, že pro otestování nových politických iniciativ v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování jsou zásadní pilotní projekty a přípravné akce, včetně shromažďování údajů. Připomíná nicméně, že jejich posouzení je zakotveno v interinstitucionální dohodě, a opakuje svou výzvu Komisi, aby návrhy pilotních projektů nebo přípravných akcí vyhodnocovala nestranně na základě právního a finančního posouzení tak, aby její hodnocení odráželo hodnotu návrhů. Vyjadřuje své opakované zklamání nad špatným a nejasným posuzováním návrhů v minulých letech a žádá Komisi, aby k těmto posouzením podávala přesná a podrobná vysvětlení spolu s konkrétními příklady opatření EU, která mají tyto návrhy pokrývat. Dále připomíná, že přijaté pilotní projekty a přípravné akce musí být prováděny tak, jak bylo uvedeno v přijatém návrhu.

26. Výbor EMPL zdůrazňuje potřebu odpovídající podpory sociálního dialogu a kapacity sociálních partnerů, jakož i potřebu zaručit odpovídající podporu opatření v oblasti informovanosti a školení. Vyzývá proto Komisi, aby ve svém návrhu rozpočtu na rok 2025 nekrátila příděly na tyto rozpočtové položky, jak tomu bylo v posledních dvou letech. Vzhledem k významu sociálních partnerů by EU měla podporovat jejich úlohu se zřetelem k rozmanitosti jednotlivých členských států a usnadňovat sociální dialog a kolektivní vyjednávání v souladu s článkem 152 SFEU. Je přesvědčen, že v nadcházejících letech bude s ohledem na stávající socioekonomické nerovnosti třeba podporovat sociální dialog a kolektivní vyjednávání, sociální partnery a opatření v oblasti odborné přípravy ve větší míře, a vyzývá k tomu, aby při plánování, hodnocení a

provádění příslušných fondů EU proběhly účinné a smysluplné konzultace se sociálními partnery.

27. Výbor EMPL vyzývá k vytvoření programu, který podpoří osvětové kampaně o významu odborů, sdružování v odborových organizacích, kolektivního vyjednávání a pracovních dohod pro dosažení spravedlivější společnosti, zejména zlepšením pracovních podmínek, mezd a životních podmínek.

28. Výbor EMPL vítá nový summit sociálních partnerů ve Val Duchesse, který se bude konat v roce 2024. Považuje jej za příležitost ke zvýšení informovanosti a nalezení nových řešení v oblasti sociální politiky; zdůrazňuje nezbytnost aktivního zapojení Evropského parlamentu do těchto diskusí.

PŘÍLOHA: SEZNAM SUBJEKTŮ NEBO OSOB, OD NICHŽ ZPRAVODAJKA OBDRŽELA PODNĚTY

Zpravodajka prohlašuje na svou výhradní odpovědnost, že neobdržela žádný podnět od subjektu nebo osoby, který musí být uveden v této příloze v souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu.