Europos Parlamentas
2019-2024

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas
Pirmininkas

24.1.2024

Biudžeto komiteto
pirmininkui
Johanui Van Overtveldtui
BRIUSELIS

Tema: Nuomonė laiško forma dėl 2025 m. biudžeto gairių – III skirsnis (2023/2220(BUI))

Gerb. pirmininke,

vykdant nurodytą procedūrą Užimtumo ir socialinių reikalų komitetui buvo pavesta pateikti nuomonę Jūsų komitetui. 2023 m. lapkričio 30 d. posėdyje komitetas nusprendė pateikti šią nuomonę laiško forma.

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas apsvarstė šį klausimą 2024 m. sausio 23 d. posėdyje ir tame posėdyje priėmė laiško forma parengtą nuomonę, parengtą vadovaujant EMPL nuomonės referentei Romana Tomc (PPE)[1]. Nuspręsta paraginti atsakingą Biudžeto komitetą į savo pranešimą įtraukti toliau pateikiamus pasiūlymus.

Pagarbiai

Dragoş Pîslaru

[1] Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai: Dragoş Pîslaru (pirmininkas), Leila Chaibi (antrassis pirmininko pavaduotojas), Romana Tomc (trečiasis pirmininiko pavaduotojas ir nuomonės pranešėjas), Katrin Langensiepen (ketvirtoji pirmininko pavaduotoja), Alex Agius Saliba, João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Lina Gálvez Muñoz (už Alicia Homs Ginel), Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Sara Matthieu, Max Orville, Sandra Pereira, Kira Marie Peter-Hansen, Wolfram Pirchner, Jessica Polfjärd, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Eugenia Rodríguez Palop, Daniela Rondinelli, Monica Semedo, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský, Lucia Ďuriš Nicholsonová and Mohammed Chahim (už Marc Angel), Paolo De Castro (už Elisabetta Gualmini), Delara Burkhardt (pagal Darbo tvarkos taisyklių 209 straipsnio (7 punktą).

PASIŪLYMAI

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas ragina atsakingą Biudžeto komitetą atsižvelgti į šiuos pasiūlymus:

1. Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas (EMPL) primena Europos Vadovų Tarybos, Europos Parlamento ir Europos Komisijos 2017 m. lapkričio mėn. paskelbtą Europos socialinių teisių ramstį, 2021 m. kovo 4 d. Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų planą ir Europos Vadovų Tarybos narių priimtą 2021 m. gegužės 8 d. Porto deklaraciją dėl socialinių reikalų.

2. EMPL komitetas pabrėžia, kad investicijos į aukštą užimtumo lygį ir kokybiškų darbo vietų kūrimą, kvalifikacijos kėlimą ir perkvalifikavimą, kovą su nedarbu, įtraukties politiką, spartesnę integraciją į darbo rinką ir kokybiškų bei tvarių galimybių jaunimui siūlymą, kartu išsaugant perkamąją galią, visų pirma pažeidžiamiausioms, skurstančioms ir nepalankioje padėtyje esančioms grupėms, pavyzdžiui, vaikams ir jaunimui, skurdžiai gyvenantiems asmenims, bedarbiams, šeimoms, atsižvelgiant į jų įvairovę, neįgaliesiems, vyresnio amžiaus asmenims, migrantų kilmės asmenims ir romams, taip pat remiant viešojo būsto statybą, pagerins gyvenimo lygį ES. EMPL komitetas primena, kad benamystė daro poveikį vis didesniam suaugusiųjų ir vaikų skaičiui ir kad vietos, regioninės, nacionalinės ir Europos institucijos turi toliau dėti pastangas, kad pasiektų ES tikslą iki 2030 m. panaikinti benamystę.

3. Be to, komitetas primena Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų planą, kuriuo siekiama, kad iki 2030 m. ES pasiektų konkrečius tikslus, be kita ko, užtikrinti, kad bent 78 proc. 20–64 m. amžiaus asmenų turėtų darbą, užtikrinti, kad bent 60 proc. visų suaugusiųjų kasmet dalyvautų mokymuose, ir žmonių, kuriems gresia skurdas ar socialinė atskirtis, skaičių sumažinti bent 15 mln., įskaitant 5 mln. vaikų. Tačiau net pasiekti šiuos tikslus tampa vis sunkiau atsižvelgiant į prognozuojamą skurdo ir nedarbo didėjimą, nebent būtų dedamos konkrečios pastangos ir parama siekiant sumažinti dabartinį spaudimą socialinės apsaugos sistemoms ir sušvelninti socialinį krizės poveikį, taip pat teikti paramą pabėgėliams ir užtikrinti deramas gyvenimo sąlygas visiems, suteikiant galimybę naudotis kokybiškomis pagrindinėmis paslaugomis, pavyzdžiui, sveikatos priežiūra, švietimu ir būstu.

4. EMPL komitetas primena, kad tikimasi, jog ESF+ prisidės prie Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų plano įgyvendinimo, tačiau atkreipia dėmesį į tai, kad ESF+ programavimas buvo patvirtintas prieš dabartinę krizę ir ši krizė reikalauja didesnių viešųjų ir socialinių investicijų, todėl dabartinis programavimas gali neatitikti dabartinių poreikių. Reiškia susirūpinimą dėl labai ribotų maržų ir primygtinai ragina užtikrinti, kad pirmenybė būtų teikiama Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų plano įgyvendinimui ir Porto deklaracijos tikslų įgyvendinimui. atsižvelgdamas į padidėjusias pragyvenimo išlaidas, visų pirma į didėjančias maisto kainas, atkreipia dėmesį į tai, kad naujajame ESF+ buvo padidintas minimalus asignavimas patvirtintoms socialinės įtraukties priemonėms, taip pat skirti 3 proc. papildomai prie pagalbos maistu ir pagrindinės materialinės pagalbos labiausiai skurstantiems asmenims priemonių; ragina valstybes nares skirti daugiau nei ESF+ reikalaujamas mažiausias sumas;

5. EMPL komitetas pabrėžia, kad reikėtų skirti pakankamai išteklių Porte priimtam

Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų planui finansuoti ir įgyvendinti ir pagrindiniams Porto deklaracijos tikslams pasiekti. Mano, kad svarbu mažinti socialinius gyvenimo ir darbo sąlygų skirtumus pasitelkiant socialines investicijas vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu, kartu reaguojant į neatidėliotinus žmonių poreikius; Primygtinai reikalauja, kad taisyklėmis, kuriomis reglamentuojamas Sąjungos lėšų naudojimas, būtų užtikrintas ir stiprinamas aukščiausių socialinių teisių ir demokratijos principų laikymasis, jos būtų suderintos su Europos socialinių teisių ramsčiu, DVT, žaliuoju kursu ir pagrindinėmis darbuotojų teisėmis, ir ragina numatyti, kad viešosios lėšos būtų skiriamos tik tiems darbdaviams, kurie gerbia darbuotojų teises ir taikytinas darbo sąlygas; Be to, ragina viešųjų pirkimų ir koncesijų taisyklėse nustatyti veiksmingesnes socialines sąlygas ir jas remti veiksmingomis sankcijomis; vis dėlto yra susirūpinęs, kad dėl dabartinių krizių masto ir jų poveikio reikės tvirto biudžeto atsako 2025 m. ir vėliau; todėl ragina Komisiją pasiūlyti plataus užmojo 2025 m. biudžetą.

6. EMPL komitetas mano, kad reikėtų tinkamai atsižvelgti į socialinės rizikos nustatymą ir skirtingą poveikį užimtumui ir ilgalaikį nedarbą konkrečiose pramonės šakose; todėl ragina Komisiją pateikti ES socialiniame biudžete darnaus vystymosi tikslams (DVT) numatytų išlaidų stebėjimo metodiką, grindžiamą Europos socialinių teisių ramsčio principais ir socialinių rodiklių suvestine bei gerovės rodikliais, kad būtų galima įvertinti bendrą įvairių pagal DFP ir NGEU finansuojamų fondų ir priemonių poveikį;

7. EMPL komitetas mano, kad labai svarbu apsaugoti ir skatinti daugiakalbystės principą, nes juo skatinama demokratinio dalyvavimo kokybė ir skaidrumas; Šiuo atžvilgiu komitetas taip pat pabrėžia, kad reikia remti politiką, kuria siekiama didinti piliečių, visų pirma jaunimo, dalyvavimą visoje Sąjungoje, kad piliečiai galėtų aktyviau dalyvauti Sąjungos politikoje ir imtis veiksmingesnių priemonių, parengtų laikantis teritorinio požiūrio.

8. Be to, mano, kad EGADP turėtų būti nustatyta, kad bent 30 proc. lėšų skiriama socialinėms investicijoms, kuriomis siekiama stiprinti socialinės gerovės sistemas ir investuoti į socialinę apsaugą, galimybes naudotis sveikatos priežiūros ir švietimo paslaugomis, įperkamą būstą, užimtumą, socialinį teisingumą ir socialines paslaugas pažeidžiamoms grupėms.

9. EMPL komitetas taip pat primena, kad dėl vyraujančių didelės infliacijos sunkumų, susijusių su energijos ir žaliavų tiekimo grandinės tiekimu ir įvairiomis krizėmis, sąlygos apsunkina turimus Sąjungos biudžeto išteklius, jie turėtų būti tinkamai naudojami siekiant veiksmingai spręsti esamas ir būsimas problemas ES. Tebesitęsiančios krizės daro neigiamą poveikį ES socialinei ir ekonominei aplinkai, daro poveikį darbo ir gyvenimo sąlygoms, todėl kyla grėsmė tvariam augimui ir užimtumui. 2025 m. ES biudžete turi būti veiksmingai atsižvelgiama į kintančius poreikius, visų pirma atsižvelgiant į didėjančią infliaciją, padidėjusias būsto, maisto ir energijos kainas, didėjantį pažeidžiamumą, didėjančią socialinę ir ekonominę nelygybę, taip pat didėjantį ir didėjantį skurdą, įskaitant energijos nepriteklių, nuo kurio kenčia pažeidžiamiausi gyventojai. Darbo užmokesčio sąstingis dėl infliacijos didina darbuotojų perkamosios galios sumažėjimo riziką, o tai gali pabloginti gyvenimo sąlygas ir psichikos sveikatą. Tokia padėtis dar labiau apsunkins socialinės politikos ir automatinių stabilizavimo priemonių, įskaitant nacionalines nedarbo sistemas,

pajėgumus. Mano, kad reikia skubiai didinti darbo užmokestį, kad būtų išlaikyta vidaus paklausa bei integracinis augimas ir sumažintas dvigubos krizės poveikis darbuotojams ir namų ūkiams;

10. EMPL pakartoja savo raginimą parengti visa apimančią kovos su skurdu strategiją, kurioje būtų nustatyti plataus užmojo tikslai iki 2030 m. sumažinti skurdą ir panaikinti itin didelį skurdą Europoje, laikantis Europos socialinių teisių ramsčio principų ir atsižvelgiant į DVT;

11. EMPL komitetas pabrėžia, kad moterims, ypač krizių ir karo Ukrainoje kontekste, kyla didesnė užimtumo ir socialinė rizika. Norint pasiekti Porto deklaracijoje nustatytą užimtumo tikslą, reikia plataus užmojo nacionalinių tikslų įtraukti moteris į darbo jėgą kuriant paskatas, kuriant socialinę infrastruktūrą ir šalinant kliūtis bei diskriminaciją. Komitetas ragina sudaryti biudžetą atsižvelgiant į lyčių aspektą, siekiant geriau suderinti politiką ir veiklą, kuriomis skatinamas vienodas moterų dalyvavimas ir traktavimas darbo rinkoje, ir sukurti visapusiškas sistemas, siekiant stebėti ir vertinti biudžeto lėšų asignavimus atsižvelgiant į lyčių aspektą, moterų dalyvavimą darbo rinkoje, galimybes įsidarbinti, darbo užmokesčio ir pensijų skirtumus;

12. Be to, EMPL komitetas reiškia susirūpinimą dėl didesnio jaunimo nedarbo lygio ES, palyginti su bendru nedarbu. Jis ragina valstybes nares ir Komisiją teikti pirmenybę kovai su jaunimo nedarbu, pasinaudojant esamomis iniciatyvomis, pavyzdžiui, „Europos socialiniu fondu +“ (ESF+) ir Jaunimo garantijų iniciatyva. Komitetas ragina visas valstybes nares investuoti į jaunimo užimtumą. pripažįsta labai svarbų profesinio rengimo ir mokymo bei stažuočių vaidmenį suteikiant žinias, įgūdžius ir kompetencijas, reikalingas jaunimui įsidarbinti; Komitetas pabrėžia, kad svarbu investuoti į jų kokybę ir patrauklumą pasitelkiant ESF+ ir sustiprintą Jaunimo garantijų iniciatyvą, kartu gerinant darbo sąlygas ir naujų postų patrauklumą. Jis reiškia susirūpinimą dėl ankstyvo karjeros nesaugumo dėl piktnaudžiavimo darbo praktika, kuri kenkia jaunimo nepriklausomumui, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrai ir galimybėms gauti būstą. Atkreipia dėmesį į tai, kad moterys ir jauni darbuotojai, kurių išsilavinimo lygis žemas, labiau linkę anksti nukentėti nuo karjeros nesaugumo. EMPL komitetas mano, kad reikėtų tinkamai atsižvelgti į socialinės rizikos nustatymą ir skirtingą poveikį užimtumui ir ilgalaikį nedarbą konkrečiose pramonės šakose;

13. EMPL komitetas mano, kad socialinės rizikos nustatymas ir skirtingas poveikis užimtumui ir ilgalaikis nedarbas konkrečiose pramonės šakose ir sektoriuose turėtų būti tinkamai sprendžiami pasitelkiant mokymą, perkvalifikavimą ir kvalifikacijos kėlimą, taip pat kuriant patrauklias, kokybiškas darbo vietas, prieinamas visiems, laikantis žaliosios ir skaitmeninės pertvarkos tikslų. Tokios priemonės galėtų padėti įveikti struktūrinius regionų skirtumus ir spręsti protų nutekėjimo, taip pat socialinės nelygybės, įskaitant moterų ir vyrų nelygybę, klausimus;

14. 2022 m. 24,7 proc. ES vaikų patyrė skurdą ar socialinę atskirtį, atkreipdami dėmesį į tai, kad vaikų skurdo lygis vėl didėja, ir yra susirūpinęs dėl jo didėjimo ateinančiais metais. Komisija ir valstybės narės turėtų veiksmingai panaudoti turimas lėšas, pavyzdžiui, ESF+, ERPF ir „InvestEU“, taip pat iniciatyvą „ReactEU“, EGADP, kad išnaikintų vaikų skurdą, pabrėždamos Europos vaiko garantijų sistemos svarbą užtikrinant pagrindines teises ir pagrindines paslaugas, pavyzdžiui, aukštos kokybės sveikatos

priežiūrą, ikimokyklinį ugdymą ir priežiūrą bei švietimą, veiksmingas galimybes gauti sveiką mitybą ir tinkamą būstą. Komitetas ragina skubiai padidinti Europos vaiko garantijų sistemos finansavimą skiriant ne mažiau kaip 20 mlrd. EUR biudžetą. Be to, atsižvelgdamas į tai, ragina visas valstybes nares, ne tik tas, kurios labiausiai kenčia nuo vaikų skurdo, skirti bent 5 proc. ESF+ išteklių, kuriems taikomas pasidalijamasis valdymas, veiklai pagal Europos vaiko garantijų sistemą remti;

15. ES susiduria su demografiniais iššūkiais, susijusiais su gyventojų senėjimu dėl mažėjančių gimstamumo rodiklių ir ilgesnės tikėtinos gyvenimo trukmės. Pabrėždamas, kad ekonominis netikrumas daro didelį poveikį vyresnio amžiaus žmonėms, komitetas akcentuoja, kad trūksta politinio atsako į demografinių pokyčių poveikį. Jis pabrėžia, kad svarbu investuoti į tinkamą ir įperkamą būstą, kokybiškas ir viešąsias priežiūros įstaigas ir pakankamas priežiūros ir paramos paslaugas sprendžiant ypatingos svarbos infrastruktūros objektų darbuotojų, įskaitant slaugytojus ir sveikatos priežiūros specialistus, trūkumo problemą. Atsižvelgdamas į tai, palankiai vertina Europos priežiūros strategiją ir ragina jai skirti pakankamą finansavimą 2025 m. biudžete.

16. EMPL komitetas pabrėžia, kokia svarbi politika ir priemonės, kuriomis siekiama remti pertvarką darbo rinkoje, ir tai, kad būtina stiprinti mūsų šalių ekonomikos konkurencingumą vykdant žaliąją ir skaitmeninę pertvarką; Šiuo tikslu EMPL komitetas pabrėžia Teisingos pertvarkos fondo, kuris apima paveiktų darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir perkvalifikavimą, įskaitant mokymą, konkrečiuose valstybių narių regionuose, svarbą, taip pat kitą veiklą švietimo ir socialinės įtraukties srityse, įskaitant investicijas į infrastruktūrą, skirtą mokymo centrams, vaikų ir pagyvenusių žmonių priežiūros įstaigoms. Fondas padeda nukentėjusiems darbuotojams pasinaudoti naujomis užimtumo galimybėmis, taip pat teikia bet kokią tinkamą paramą darbo ieškantiems asmenims, įskaitant pagalbą ieškant darbo ir aktyvią jų integraciją į darbo rinką.

17. EMPL komitetas pabrėžia, kad Europos laikinos paramos priemonė nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos mažinti (SURE) pasirodė esanti sėkminga kovojant su nedarbu dėl COVID-19 pandemijos. Be to, ragina Komisiją pasinaudoti priemone SURE siekiant paremti nacionalines užimtumo apsaugos ir darbuotojų pajamų išsaugojimo sistemas, kurias galima laikinai panaudoti, kai dalis ES patiria ekonominį sukrėtimą; primygtinai reikalauja, kad visos nacionalinės ir ES neatidėliotinos priemonės, ypač susijusios su užimtumo apsauga ir pajamų kompensavimu, būtų tęsiamos ir refinansuojamos tol, kol socialiniai ir ekonominiai karo padariniai ir toliau darys neigiamą poveikį darbo rinkai, kol ekonomika visiškai atsigaus, o darbo rinka stabilizuosis;

18. Deramas dėmesys skiriamas visiems piliečiams, kuriems gresia energijos nepriteklius, o tai yra pagrindinis Sąjungos uždavinys. Socialinio klimato fondo tikslas – užtikrinti, kad atrinktos priemonės ir investicijos būtų visų pirma skirtos energijos nepriteklių patiriantiems namų ūkiams arba pažeidžiamiems namų ūkiams, pažeidžiamoms labai mažoms įmonėms ir pažeidžiamiems transporto naudotojams, o tai labai svarbu teisingam perėjimui prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos. EMPL komitetas ragina Komisiją ir valstybes nares remtis Socialiniu klimato fondu ir apsvarstyti galimybę nacionaliniu lygmeniu plėtoti žaliąsias socialinės apsaugos sistemas teikiant ES paramą, kad būtų sustiprintas socialinis atsparumas klimato kaitos ir aplinkos būklės blogėjimo poveikiui, sprendžiant žaliosios politikos šalutinio poveikio darbo vietoms ir

gyvenimo sąlygoms klausimą, ir užtikrinti, kad paveiktos bendruomenės būtų visapusiškai pasirengusios naujai darbo rinkai, ir atkreipia dėmesį į tai, kad šios sistemos turėtų apimti socialinę ir sveikatos apsaugą, nedarbo apsaugą, papildytą aktyvia darbo rinkos politika darbuotojams, viešųjų darbų programas, pagal kurias teikiama parama grynaisiais pinigais ar natūra, kartu gerinant darbuotojų įgūdžius ir įsidarbinimo galimybes, socialinės pagalbos išmokas, kuriomis remiamas pajamų ir maisto saugumas, užimtumo garantijų sistemas, taip pat mokymą ar perkvalifikavimą, įgūdžių ugdymą ir energijos vartojimo efektyvumo didinimo sistemas, siekiant padėti namų ūkiams tobulinti energijos vartojimo efektyvumo didinimo sistemas.

19. EMPL komitetas remia šeimos politiką ir socialinę politiką, kuri padeda vaikams geriau pradėti gyvenimą ir užtikrinti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą visiems darbuotojams. Tai ypač svarbu prižiūrintiesiems asmenims ir tėvams, ypač moterims, kurių dalyvavimas darbo rinkoje turi būti užtikrintas. Jis pabrėžia tinkamai apmokamų motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ir priežiūros atostogų, taip pat maitinimo krūtimi politikos svarbą ir skatina lanksčias savanoriško darbo sąlygas, įskaitant nuotolinį darbą ir darbo laiko bei tvarkaraščių pritaikymą, kad būtų galima geriau prisitaikyti prie darbo ir asmeninio gyvenimo.

20. EMPL komitetas atkreipia dėmesį į tai, kad ESF+ yra vienas pagrindinių veiksnių stiprinant Sąjungos socialinį aspektą ir pagrindinė ES investavimo į žmones priemonė, kuria skatinamas aukštas užimtumo lygis, prisidedama prie socialinės apsaugos modernizavimo ir kuriama kvalifikuota ir atspari darbo jėga, pasirengusi pereiti prie žaliosios ir skaitmeninės ekonomikos, laikantis Europos socialinių teisių ramsčio principų; taip pat pabrėžia Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), Teisingos pertvarkos fondo (TPF), iniciatyvos „ReactEU“ ir jos papildomų išteklių ESF+ fondui, Jaunimo užimtumo iniciatyvos (JUI) ir Europos pagalbos labiausiai skurstantiems asmenims fondo (EPLSAF) svarbą;

21. EMPL komitetas mano, kad psichikos sveikata darbe yra naujas svarbus socialinės politikos klausimas. Darbo pasaulis greitai keičiasi. Pandemija paspartino naujas realijas, dėl skaitmeninimo atsiradusios naujos darbo formos, įskaitant dirbtinį intelektą (DI), paveikė darbuotojų saugą ir sveikatą. Atsižvelgdamas į tai, palankiai vertina Europos Komisijos iniciatyvą pradėti taikyti visapusišką požiūrį į psichikos sveikatą ir primena savo poziciją, kurioje raginama priimti direktyvą dėl teisės atsijungti ir nuotolinio darbo taisyklių, taip pat direktyvą dėl psichologinės rizikos ir gerovės darbe.

22. EMPL komitetas mano, kad investicijos į mokymąsi visą gyvenimą, perkvalifikavimą ir kvalifikacijos kėlimą yra labai svarbios siekiant įgyvendinti žaliąją ir skaitmeninę pertvarką ir didinti Sąjungos tvarų konkurencingumą ir atsparumą išorės sukrėtimams. Nors keliuose sektoriuose, įskaitant priežiūros paslaugas, trūksta kvalifikuotos darbo jėgos, tinkamesnių įgūdžių turėjimas ne tik suteikia naujų galimybių, užtikrina spartesnę darbuotojų integraciją ir perėjimą į darbo rinką, skatina socialinę įtrauktį ir gali būti savirealizacijos šaltinis, įgalina asmenis aktyviai dalyvauti darbo rinkoje. Europos įgūdžių metais siekiama spręsti įgūdžių trūkumo problemą, su kuria susiduria 77 proc. Sąjungos įmonių, įgyvendinant perkvalifikavimo ir kvalifikacijos kėlimo iniciatyvas. Tikslas – remti tvarų Sąjungos socialinės rinkos ekonomikos augimą, didinti konkurencingumą, visų pirma MVĮ, ir prisidėti prie kokybiškų darbo vietų kūrimo socialiai sąžiningu, įtraukiu ir teisingu būdu. atkreipia dėmesį į Specialistų gausinimo

mechanizmą, kaip į naują specialią ir visapusišką iniciatyvą, kuria siekiama išnaudoti specialistų potencialą regionuose, kurie susiduria su specialistų ugdymo kliūtimis arba kuriems kyla tokių kliūčių rizika;

23. EMPL komitetas mano, kad Strateginių Europos technologijų platforma (STEP) yra svarbi Europos investicijų į ypatingos svarbos ir besiformuojančias technologijas skatinimo strategijos dalis. Šia iniciatyva sprendžiamas darbo jėgos trūkumo ir įgūdžių poreikių klausimas – per poveikio klimatui neutralizavimo pramonės akademijas rengiamos specialios mokymo programos, kuriomis siekiama didinti Europos suverenumą ir saugumą, kartu didinant Sąjungos konkurencingumą žaliosios ir skaitmeninės pertvarkos srityje. pakartoja savo raginimą, kad visapusiškai veikiantis Europos suverenumo fondas užtikrintų ES strateginį savarankiškumą, įskaitant investicijas į žmogiškąjį kapitalą ir kvalifikuotą darbo jėgą, skatintų įtraukumą teikiant kokybiškų darbo vietų ir spręstų darbo jėgos ir įgūdžių, itin svarbių pagrindiniams ekonomikos ir pramonės sektoriams, trūkumo problemas;

24. EMPL komitetas primena esminį darbą, kurį atliko penkios ES agentūros ir valdžios institucijos, veikiančios socialinės ir užimtumo politikos srityse, t. y. Europos darbo institucija, Europos gyvenimo ir darbo sąlygų fondas, Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra, Europos profesinio mokymo plėtros centras ir Europos mokymo fondas. Komitetas mano, kad šios agentūros ir institucijos turi turėti pakankamai darbuotojų ir pakankamai išteklių, kartu atsižvelgiant į infliaciją, kad jos galėtų vykdyti savo įgaliojimus, pasiekti savo tikslus ir vykdyti kintančias užduotis. primena, kad agentūrų užduotys keičiasi atsižvelgiant į politikos prioritetus, ir pabrėžia, kad kartu su naujomis pareigomis turi būti skiriami atitinkami ištekliai;

25. EMPL komitetas primena, kad bandomieji projektai ir parengiamieji veiksmai yra labai svarbūs siekiant išbandyti naujas politikos iniciatyvas užimtumo ir socialinės įtraukties srityse, be kita ko, renkant duomenis; tačiau primena, kad jų vertinimas įtvirtintas Tarpinstituciniame susitarime, ir pakartoja savo raginimą Komisijai nešališkai vertinti pasiūlymus dėl bandomųjų projektų ir (arba) parengiamųjų veiksmų remiantis teisiniu ir finansiniu vertinimu taip, kad būtų atsižvelgta į pasiūlymų privalumus; reiškia nusivylimą dėl prasto ir neaiškaus pasiūlymų dėl pastarųjų metų vertinimo ir prašo Komisijos gauti tikslius ir išsamius šių vertinimų paaiškinimus ir konkrečias ES priemones, kurios laikomos apimančiomis pasiūlymus, pavyzdžius; taip pat primena tai, kad patvirtintų bandomųjų projektų ir parengiamųjų veiksmų įgyvendinimas turi ir toliau atitikti priimtą pasiūlymą;

26. EMPL komitetas pabrėžia, kad reikia tinkamai remti socialinį dialogą ir socialinių partnerių gebėjimus, taip pat užtikrinti tinkamą paramą informavimo ir mokymo priemonėms. Todėl Komitetas ragina Komisiją savo 2025 m. biudžeto projekte nemažinti šioms biudžeto eilutėms skirtų asignavimų, kaip buvo daroma per pastaruosius dvejus metus. Pripažindama socialinių partnerių svarbą, ES turėtų skatinti jų vaidmenį, atsižvelgdama į nacionalinę įvairovę, ir sudaryti palankesnes sąlygas socialiniam dialogui ir kolektyvinėms deryboms pagal SESV 152 straipsnį. Mano, kad, atsižvelgiant į esamą socialinę ir ekonominę nelygybę, ateinančiais metais reikės labiau remti socialinį dialogą ir kolektyvines derybas, socialinius partnerius ir mokymo priemones, ir ragina veiksmingai ir prasmingai konsultuotis su socialiniais partneriais programuojant, vertinant ir įgyvendinant atitinkamus ES fondus;

27. EMPL komitetas ragina sukurti programą, kuria būtų skatinamos informavimo kampanijos apie profesinių sąjungų, profesinių sąjungų kūrimo, kolektyvinių derybų ir darbo susitarimų svarbą siekiant teisingesnės visuomenės, t. y. gerinant darbo sąlygas, darbo užmokestį ir gyvenimo sąlygas;

28. EMPL komitetas palankiai vertina naują socialinių partnerių aukščiausiojo lygio susitikimą „Val Duchesse“, kuris vyks 2024 m. Mano, kad šis aukščiausiojo lygio susitikimas yra galimybė didinti informuotumą ir rasti socialinės politikos sprendimus; ji primygtinai reikalauja, kad Europos Parlamentas aktyviai dalyvautų diskusijose.

PRIEDAS. SUBJEKTAI AR ASMENYS, IŠ KURIŲ NUOMONĖS REFERENTAS GAVO INFORMACIJOS

Pranešėjas, prisiimdamas visą atsakomybę, pareiškia, kad negavo informacijos iš jokio subjekto ar asmens, kuris turi būti nurodytas šiame priede pagal Darbo tvarkos taisyklių I priedo 8 straipsnį.