Europees Parlement
2019-2024

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken
De voorzitter

24.1.2024

De heer Johan van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies in briefvorm inzake de richtsnoeren voor de begroting 2025 – Afdeling III (2023/2220(BUI))

Geachte voorzitter,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken ermee belast een advies uit te brengen aan uw commissie. Tijdens haar vergadering van 30 november 2023 heeft zij besloten dit advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft de kwestie tijdens haar vergadering van 23 januari 2024 onderzocht. Tijdens die vergadering heeft zij haar goedkeuring gehecht aan het advies in briefvorm, opgesteld onder leiding van de rapporteur voor advies van EMPL, Romana Tomc (PPE)[1]. Daarbij heeft zij besloten de Begrotingscommissie, als bevoegde commissie, te verzoeken onderstaande suggesties in haar verslag op te nemen.

Hoogachtend,

Dragoş Pîslaru

[1] Bij de eindstemming waren aanwezig: Dragoş Pîslaru (voorzitter), Leila Chaibi (tweede ondervoorzitter), Romana Tomc (derde ondervoorzitter en rapporteur voor advies), Katrin Langensiepen (vierde ondervoorzitter), Alex Agius Saliba, João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Lina Gálvez Muñoz (ter vervanging van Alicia Homs Ginel), Agnes Jongerius, Stelios Kympouropoulos, Miriam Lexmann, Sara Matthieu, Max Orville, Sandra Pereira, Kira Marie Peter-Hansen, Wolfram Pirchner, Jessica Polfjärd, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Eugenia Rodríguez Palop, Daniela Rondinelli, Monica Semedo, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský, Lucia Ďuriš Nicholsonová en Mohammed Chahim (ter vervanging van Marc Angel), Paolo De Castro (ter vervanging van Elisabetta Gualmini), Delara Burkhardt (overeenkomstig artikel 209, lid 7).

SUGGESTIES

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de Begrotingscommissie, als bevoegde commissie, onderstaande suggesties in aanmerking te nemen:

1. De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (EMPL) herinnert aan de Europese pijler van sociale rechten (European Pillar of Social Rights (EPSR)), die in november 2017 door de Europese Raad, het Europees Parlement en de Europese Commissie werd afgekondigd, aan het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten van 4 maart 2021 en aan de verklaring van Porto over sociale zaken, die op 8 mei 2021 door de Europese Raad werd aangenomen.

2. De commissie EMPL benadrukt dat de levensstandaard in de EU kan worden verbeterd door te investeren in een hoog niveau van werkgelegenheid en het scheppen van hoogwaardige banen, bij- en omscholing, het aanpakken van werkloosheid, inclusiebeleid, snellere integratie op de arbeidsmarkt en het bieden van hoogwaardige en duurzame kansen voor jongeren, met behoud van koopkracht, met name ten behoeve van de meest kwetsbare, achtergestelde en kansarme groepen, zoals kinderen en jongeren, mensen die in armoede leven, werklozen, gezinnen in al hun diversiteit, personen met een handicap, ouderen, mensen met een migratieachtergrond en Roma, en het bouwen van woningen ten algemenen nutte. EMPL herinnert eraan dat het aantal dakloze volwassenen en kinderen stijgt en dat lokale, regionale en nationale overheden en de Europese instellingen zich moeten blijven inspannen om de EU-doelstelling om ervoor te zorgen dat er uiterlijk 2030 geen mensen meer dakloos zijn, te bereiken.

3. Daarnaast herinnert EMPL aan het actieplan voor de EPSR, waarin specifieke doelstellingen zijn opgenomen die de EU uiterlijk in 2030 zou moeten verwezenlijken, zoals de doelstelling om ervoor te zorgen dat ten minste 78 % van de personen in de leeftijdscategorie 20-64 jaar een baan heeft, de doelstelling om ervoor te zorgen dat ten minste 60 % van de volwassenen in een jaar deelneemt aan onderwijs of training en de doelstelling om het aantal mensen dat met armoede of sociale uitsluiting wordt bedreigd met ten minste 15 miljoen mensen (van wie ten minste 5 miljoen kinderen) te verminderen. In de context van de verwachte toename van armoede en werkloosheid wordt het echter steeds moeilijker om deze doelstellingen te bereiken. Om ze toch te kunnen bereiken moeten er specifieke inspanningen worden geleverd en maatregelen worden genomen om de huidige druk op de socialebeschermingsstelsels te verminderen en de maatschappelijke gevolgen van de crisis te verzachten, steun aan vluchtelingen te verlenen en behoorlijke levensomstandigheden voor iedereen te waarborgen, met inbegrip van toegang tot hoogwaardige essentiële diensten zoals gezondheidszorg, onderwijs en huisvesting.

4. EMPL wijst erop dat het ESF+ een van de instrumenten is ter ondersteuning van de uitvoering van het actieplan voor de EPSR, maar dat de programmering van het ESF+ werd goedgekeurd vóór de huidige crisis en dat deze crisis noopt tot hogere publieke en sociale investeringen, en dat de bestaande programmering dus wellicht niet voldoende is om aan de huidige behoeften te voldoen. EMPL is bezorgd over de zeer beperkte marges die er beschikbaar zijn en vindt het uiterst belangrijk dat prioriteit wordt gegeven aan de uitvoering van het actieplan voor de EPSR en de verwezenlijking van

de doelstellingen van de verklaring van Porto. Zij wijst in het licht van de gestegen kosten voor levensonderhoud en met name de stijging van de voedselprijzen op de noodzaak van een verhoging van de minimumtoewijzing voor sociale-inclusiemaatregelen zoals vastgesteld in het kader van het nieuwe ESF+ en van de bijkomende 3 % voor voedselhulp en fundamentele materiële bijstand voor de meest behoeftige personen. EMPL spoort de lidstaten aan om hogere bedragen dan de in het kader van het ESF+ vereiste minimumbedragen toe te wijzen.

5. EMPL wijst erop dat toereikende middelen moeten worden toegewezen om het actieplan voor de EPSR dat in Porto is goedgekeurd te financieren en uit te voeren en om de kerndoelstellingen van de verklaring van Porto te verwezenlijken. Zij vindt het belangrijk dat de sociale kloven op het gebied van levens- en arbeidsomstandigheden gedicht worden door middel van sociale investeringen op de middellange en lange termijn en dat er tegelijkertijd tegemoetgekomen wordt aan de onmiddellijke behoeften van mensen. Zij staat erop dat de regels voor het gebruik van middelen van de Unie de naleving van de hoogste sociale rechten en democratische beginselen waarborgen en bevorderen en in overeenstemming zijn met de EPSR, de SDG's, de Europese Green Deal en de grondrechten van werknemers, en zij dringt erop aan dat in de regels wordt bepaald dat alleen overheidsmiddelen worden toegekend aan werkgevers die de rechten van werknemers en de geldende voorschriften inzake goede arbeidsomstandigheden eerbiedigen. EMPL pleit ervoor dat de regels inzake overheidsopdrachten en consessies voorzien in een doeltreffender integratie van sociale voorwaarden in overheidsopdrachten en concessies, ondersteund door doeltreffende sancties bij niet-naleving. Zij vreest evenwel dat de huidige crises, vanwege de omvang en de gevolgen ervan, vragen om een solide begrotingsrespons voor 2025 en de jaren daarna. Om die reden verzoekt zij de Commissie om een ambitieuze begroting voor 2025 voor te stellen.

6. EMPL is van mening dat er passende maatregelen moeten worden genomen om sociale risico's op te sporen en rekening te houden met uiteenlopende werkgelegenheidseffecten en de langdurige werkloosheid in bepaalde sectoren. Zij verzoekt de Commissie om met het oog daarop te komen met een methode voor het monitoren van de uitgaven voor de verwezenlijking van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) in de sociale begroting van de EU op basis van de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten, met een sociaal scorebord en welzijnsindicatoren, om de effecten te meten van de uiteenlopende fondsen, instrumenten en faciliteiten die in het kader van het MFK en NextGenerationEU worden gefinancierd.

7. EMPL vindt het belangrijk dat het meertaligheidsbeginsel geëerbiedigd en beschermd wordt, omdat daarmee de democratische participatie bevorderd wordt en de transparantie wordt vergroot. De commissie wil in dit verband voorts benadrukken dat beleidsmaatregelen moeten worden gesteund die erop gericht zijn de burgerparticipatie in de hele Unie te vergroten, met name de participatie van jongeren, om de betrokkenheid van de burgers bij het beleid van de Unie te vergroten en ervoor te zorgen dat er, in het kader van een plaatsgebonden benadering, doeltreffender maatregelen kunnen worden ontwikkeld.

8. EMPL is van mening dat moet worden bepaald dat ten minste 30 % van de financiële

middelen die beschikbaar zijn in het kader van de herstel- en veerkrachtfaciliteit bestemd zijn voor sociale investeringen ter versterking van socialezekerheidsstelsels en investeringen in sociale zekerheid, toegang tot gezondheidszorg en onderwijs, betaalbare huisvesting, werkgelegenheid, sociale rechtvaardigheid en sociale voorzieningen voor kwetsbare groepen.

9. EMPL wijst er voorts op dat de hoge inflatie die leidt tot problemen bij de toelevering van energie en grondstoffen en de momenteel heersende crises de begroting van de Unie onder druk zetten, en dat de begrotingsmiddelen van de Unie op passende wijze moeten worden ingezet om de bestaande uitdagingen waar de Unie mee kampt, alsook toekomstige uitdagingen, doeltreffend aan te pakken. De huidige crises hebben negatieve gevolgen voor de sociaal-economische situatie in de EU en voor de arbeids- en levensomstandigheden in de EU, en vormen een bedreiging voor duurzame groei en werkgelegenheid. De EU-begroting voor 2025 moet doeltreffende oplossingen bieden voor de veranderende behoeften, met name in het licht van de stijgende inflatie, stijgende huisvestings-, voedsel- en energieprijzen, toenemende kwetsbaarheden, toenemende sociale en economische ongelijkheden, en de toenemende en verergerende armoede, waaronder energiearmoede, waarmee kwetsbare bevolkingsgroepen kampen. Als de lonen stagneren terwijl er sprake is van inflatie neemt het gevaar van koopkrachtdaling bij werknemers toe, waardoor hun levensomstandigheden en geestelijke gezondheid kunnen verslechteren. Een dergelijke situatie doet afbreuk aan de werkzaamheid van het sociaal beleid en automatische stabilisatoren, zoals nationale werkloosheidsregelingen. EMPL is van mening dat de lonen moeten worden verhoogd om de binnenlandse vraag te steunen en inclusieve groei te waarborgen en de gevolgen van de dubbele crisis voor werknemers en huishoudens zo klein mogelijk te houden.

10. EMPL pleit nogmaals voor de vaststelling van een overkoepelende strategie voor armoedebestrijding, met daarin ambitieuze doelstellingen voor het terugdringen van armoede en het uitbannen van extreme armoede tegen 2030, in overeenstemming met de beginselen van de EPSR en met inachtneming van de SDG's.

11. EMPL herinnert eraan dat vrouwen, met name in de context van de crises en de oorlog in Oekraïne, een grotere kans hebben op werkloosheid en meer blootgesteld zijn aan sociale risico's. Om de werkgelegenheidsdoelstelling van de verklaring van Porto te bereiken moeten op nationaal niveau ambitieuze doelstellingen inzake de arbeidsparticipatie van vrouwen worden vastgesteld en moeten stimulansen worden gecreëerd, moet sociale infrastructuur worden opgebouwd, moeten belemmeringen voor vrouwen worden weggenomen en moet gewerkt worden aan discriminatiebestrijding. De commissie pleit voor genderbudgettering, met als doel een betere afstemming van beleid en activiteiten ter bevordering van gelijke participatie en gelijke behandeling van vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt. Daarnaast dringt zij erop aan dat er omvattende systemen worden opgezet voor het monitoren en meten van toewijzingen ten behoeve van gendergelijkheid, de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt, de toegang van vrouwen tot werk en de loon- en pensioenkloof.

12. Voorts spreekt EMPL haar bezorgdheid uit over het feit dat het jeugdwerkloosheidspercentage in de EU veel hoger ligt dan het werkloosheidspercentage voor de gehele bevolking. Zij dringt er bij de lidstaten en de Commissie op aan om prioriteit te geven aan de bestrijding van jeugdwerkloosheid en

daarbij gebruik te maken van bestaande initiatieven zoals het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) en de jongerengarantie. De commissie roept alle lidstaten op te investeren in werkgelegenheid voor jongeren, waarbij zij erop wijst dat beroepsonderwijs en -opleiding en stages zeer belangrijk zijn om jongeren in staat te stellen de kennis en vaardigheden te verwerven die zij nodig hebben om een baan te vinden. EMPL wijst erop dat het belangrijk is om te investeren in de kwaliteit en aantrekkelijkheid daarvan via het ESF+ en de versterkte jongerengarantie en tegelijkertijd de arbeidsomstandigheden en de aantrekkelijkheid van instapfuncties te verbeteren. Zij spreekt haar bezorgdheid uit over het feit dat jongeren in de eerste fase van hun loopbaan soms in onzekere omstandigheden verkeren vanwege oneerlijke arbeidspraktijken die de onafhankelijkheid van jongeren ondergraven, het evenwicht tussen werk en privéleven verstoren en hun vermogen om toegang te krijgen tot huisvesting aantasten. EMPL merkt op dat vrouwen en jonge werknemers met een laag opleidingsniveau een grotere kans hebben om in de eerste fase van hun loopbaan in onzekere omstandigheden te verkeren. EMPL is van mening dat er passende maatregelen moeten worden genomen om sociale risico's op te sporen en rekening te houden met uiteenlopende werkgelegenheidseffecten en de langdurige werkloosheid in bepaalde sectoren.

13. EMPL is van mening dat er, om sociale risico's op te sporen en rekening te houden met uiteenlopende werkgelegenheidseffecten en de langdurige werkloosheid in bepaalde industrieën en sectoren, passende maatregelen moeten worden genomen op het gebied van opleiding, omscholing en bijscholing en maatregelen gericht op het scheppen van aantrekkelijke, hoogwaardige banen die voor iedereen toegankelijk zijn, in overeenstemming met de doelstellingen van de groene en de digitale transitie. Dergelijke maatregelen kunnen helpen structurele verschillen tussen regio's te verkleinen en het probleem van kennisvlucht en sociale ongelijkheden, waaronder ongelijkheden tussen vrouwen en mannen, aan te pakken.

14. In 2022 had 24,7 % van de kinderen in de EU te maken met armoede of sociale uitsluiting en het percentage kinderarmoede neemt wederom toe. EMPL vreest voor verdere verslechtering in de komende jaren. Zij is van mening dat de Commissie en de lidstaten de beschikbare middelen, zoals de middelen uit het ESF+, het EFRO en InvestEU en React-EU en de middelen van de herstel- en veerkrachtfaciliteit, op doeltreffende wijze moeten inzetten om kinderarmoede uit te bannen, en zij wijst op het belang van de Europese kindergarantie als het gaat om de bescherming van essentiële rechten en de verstrekking van essentiële diensten zoals hoogwaardige gezondheidszorg, voor- en vroegschoolse educatie en opvang en onderwijs, doeltreffende toegang tot gezonde voeding en passende huisvesting. EMPL pleit nogmaals voor een verhoging, op de korte termijn, van de financiering voor de Europese kindergarantie, in die zin dat er wordt voorzien in een specifieke begrotingslijn voor de Europese kindergarantie ter hoogte van 20 miljard EUR. EMPL verzoekt in dit kader alle lidstaten, en niet alleen de lidstaten die het zwaarst door kinderarmoede worden getroffen, ten minste 5 % van de middelen uit het ESF+ onder gedeeld beheer aan te wenden voor ondersteunende activiteiten in het kader van de Europese kindergarantie.

15. De EU kampt met demografische uitdagingen, aangezien de geboortecijfers dalen en de levensverwachting stijgt, wat leidt tot een vergrijzende bevolking. EMPL wijst erop dat

de economische onzekerheid grote gevolgen heeft voor ouderen en stelt vast dat het ontbreekt aan beleidsmaatregelen om in te spelen op de gevolgen van de demografische veranderingen. EMPL is van mening dat het belangrijk is dat er geïnvesteerd wordt in passende en betaalbare huisvestingsmogelijkheden, hoogwaardige en openbare zorgvoorzieningen en toereikende zorg- en ondersteuningsdiensten, door tekorten aan personeel in kritieke infrastructuren aan te pakken, waaronder het tekort aan zorgverleners en gezondheidswerkers. EMPL spreekt in dit kader haar tevredenheid uit over de Europese zorgstrategie en dringt erop aan dat er voor deze strategie op de begroting voor 2025 voldoende middelen beschikbaar worden gesteld.

16. EMPL wijst op het belang van beleid en maatregelen ter ondersteuning van de arbeidsmarkttransitie en op de noodzaak om het concurrentievermogen van onze economieën in het kader van de groene en de digitale transitie te versterken. In dit verband wijst EMPL op het belang van het Fonds voor een rechtvaardige transitie, dat middelen beschikbaar stelt voor de bij- en omscholing en opleiding van door de groene en de digitale transitie getroffen werknemers en regio's in de lidstaten en voor andere activiteiten op het gebied van onderwijs en sociale inclusie, met inbegrip van investeringen in infrastructuur ten behoeve van opleidingscentra en voorzieningen voor kinderopvang en ouderenzorg. Dit fonds helpt de door de groene en de digitale transitie getroffen werknemers om nieuwe arbeidskansen te benutten en biedt werkzoekenden passende vormen van ondersteuning, zoals hulp bij het zoeken naar werk en steun bij de integratie op de arbeidsmarkt.

17. EMPL wijst erop dat het Europees instrument voor tijdelijke steun om het risico op werkloosheid te beperken in een noodtoestand (SURE) succesvol is gebleken bij de bestrijding van werkloosheid als gevolg van de COVID-19-pandemie. EMPL verzoekt de Commissie voort te bouwen op het SURE-instrument met als doel nationale regelingen te ondersteunen die tijdelijk kunnen worden ingezet ter bescherming van de werkgelegenheid en het inkomen van werknemers in situaties waarin een deel van de EU een economische schok ondervindt. EMPL vindt het zeer belangrijk dat alle noodmaatregelen van de lidstaten en van de EU, met name de noodmaatregelen ter bescherming van de werkgelegenheid en de noodmaatregelen inzake inkomenscompensatie, in stand gehouden worden en worden gefinancierd zolang de sociaaleconomische gevolgen van de oorlog negatief op de arbeidsmarkt inwerken en totdat de economie volledig hersteld en de arbeidsmarkt volledig gestabiliseerd is.

18. Energiearmoede vormt een grote uitdaging voor de Unie en er moeten maatregelen genomen worden om de burgers die het risico lopen in energiearmoede te vervallen, te beschermen. Uit het sociaal klimaatfonds worden maatregelen en investeringen gefinancierd ter ondersteuning van huishoudens die in energiearmoede verkeren, kwetsbare huishoudens, kwetsbare micro-ondernemingen en kwetsbare vervoergebruikers, hetgeen van cruciaal belang is voor een rechtvaardige transitie naar klimaatneutraliteit. EMPL verzoekt de Commissie en de lidstaten voort te bouwen op het sociaal klimaatfonds en na te denken over de ontwikkeling van groene socialebeschermingsregelingen op nationaal niveau met steun van de EU, om de sociale weerbaarheid tegen de gevolgen van de klimaatverandering en de aantasting van het milieu te vergroten door de neveneffecten van groen beleid op de werkgelegenheid en de levensomstandigheden aan te pakken, en ervoor te zorgen dat de getroffen gemeenschappen volledig voorbereid zijn op de nieuwe arbeidsmarkt. EMPL is van

mening dat dergelijke regelingen sociale en gezondheidsbescherming dienen te omvatten, evenals werkloosheidsuitkeringen aangevuld met een actief arbeidsmarktbeleid ten behoeve van werknemers, programma's voor openbare werken waarbij deelnemers een geldelijke beloning of steun in natura ontvangen terwijl zij hun vaardigheden en inzetbaarheid verbeteren, socialebijstandsuitkeringen ter ondersteuning van inkomens- en voedselzekerheid, werkgarantieregelingen, alsook opleidingen, om- of bijscholing en ontwikkeling van vaardigheden, en financieringsregelingen om huishoudens te helpen bij energie-efficiëntiemaatregelen om energiearmoede tegen te gaan.

19. EMPL is voorstander van gezins- en sociaal beleid dat erop gericht is ervoor te zorgen dat kinderen een betere start in het leven krijgen en dat het evenwicht tussen werk en privéleven voor alle werknemers gewaarborgd wordt. Dit is met name van belang voor ouders en verzorgers, met name vrouwen wier participatie op de arbeidsmarkt moet worden gewaarborgd. EMPL vindt het belangrijk dat werknemers tijdens moederschaps-, vaderschaps-, ouderschaps- en zorgverlof naar behoren worden doorbetaald en dat er ook beleid is inzake het geven van borstvoeding, en is voorstander van flexibele arbeidstijdregelingen op vrijwillige basis, waaronder regelingen inzake telewerken en aanpassing van werktijden en roosters om werk en privéleven beter te kunnen combineren.

20. EMPL wijst erop dat het ESF+ een van de belangrijkste stuwende krachten is ter versterking van de sociale dimensie van de Unie en het belangrijkste EU-instrument is om te investeren in mensen, een hoog werkgelegenheidsniveau te bevorderen, bij te dragen aan de modernisering van de sociale bescherming en een goed opgeleide en veerkrachtige beroepsbevolking te ontwikkelen die klaar is voor de transitie naar een groene en digitale economie, in overeenstemming met de beginselen van de EPSR. EMPL wijst voorts op het belang van het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG), het Fonds voor een rechtvaardige transitie (JTF), React-EU met zijn aanvullende middelen voor het ESF+, het jongerenwerkgelegenheidsinitiatief (YEI), en het Fonds voor Europese hulp aan de meest behoeftigen (FEAD).

21. EMPL beschouwt geestelijke gezondheid op het werk als een nieuw belangrijk thema binnen het sociaal beleid. De wereld van het werk verandert in hoog tempo. De pandemie heeft vele veranderingen in gang gezet. Nieuwe vormen van werk ten gevolge van de digitalisering en de opkomst van artificiële intelligentie (AI) beïnvloeden de veiligheid en de gezondheid van werknemers op het werk. EMPL is in dit kader ingenomen met de mededeling van de Commissie betreffende een alomvattende aanpak van geestelijke gezondheid, en herinnert eraan dat zij bij eerdere gelegenheden heeft gepleit voor een richtlijn inzake het recht om offline te zijn en regels inzake telewerken, alsook voor een richtlijn betreffende psychologische risico's en welzijn op het werk.

22. EMPL is van mening dat investeringen in een leven lang leren, omscholing en bijscholing van essentieel belang zijn om de groene en de digitale transitie te realiseren en het duurzame concurrentievermogen van de Unie en de veerkracht van de Unie bij externe schokken te vergroten. In diverse sectoren, waaronder de zorg, is er sprake van een tekort aan geschoolde arbeidskrachten. Het hebben van passender vaardigheden biedt werknemers niet alleen nieuwe kansen, maar zorgt ook voor een snellere transitie en integratie van werknemers in de arbeidsmarkt, bevordert sociale inclusie en kan

mensen in staat stellen om zich te ontplooien en actief deel te nemen aan de arbeidsmarkt. In het kader van het Europees Jaar van de Vaardigheden wordt ernaar gestreefd het tekort aan vaardigheden, waar 77 % van de bedrijven in de Unie last van heeft, weg te werken door middel van om- en bijscholingsinitiatieven. Het doel is duurzame groei in de sociale markteconomie van de Unie te ondersteunen, het concurrentievermogen, met name van kmo's, te stimuleren en op een sociaal rechtvaardige, inclusieve en rechtvaardige manier bij te dragen tot het scheppen van hoogwaardige banen. EMPL wijst in dit kader op het Talent Booster Mechanism, een nieuw specifiek en omvattend initiatief, bedoeld om de ontwikkeling van talent in regio's met (dreigende) lacunes bij de ontwikkeling van talent te stimuleren.

23. EMPL beschouwt het platform voor strategische technologieën voor Europa (STEP) als een belangrijk onderdeel van de Europese strategie ter bevordering van investeringen in kritieke en opkomende technologieën. Met dit initiatief worden tekorten aan arbeidskrachten aangepakt en wordt tegemoetgekomen aan behoeften aan vaardigheden door middel van specifieke opleidingsprogramma's die worden aangeboden via Europese academies voor nettonultechnologie, met als doel de Europese soevereiniteit en veiligheid te vergroten en tegelijkertijd het concurrentievermogen van de Unie bij de groene en de digitale transitie te versterken. EMPL herhaalt haar pleidooi voor een volwaardig Europees Soevereiniteitsfonds om de strategische autonomie van de EU te waarborgen, in het kader waarvan onder meer wordt geïnvesteerd in menselijk kapitaal en geschoolde arbeidskrachten, en dat bedoeld is om inclusieve toegang tot hoogwaardige banen te waarborgen en de tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden die van cruciaal belang zijn voor belangrijke economische sectoren en industrieën, aan te pakken.

24. EMPL herinnert aan de essentiële werkzaamheden die worden uitgevoerd door de vijf EU-agentschappen en -autoriteiten die actief zijn op het gebied van sociaal en werkgelegenheidsbeleid, te weten de Europese Arbeidsautoriteit, de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden, het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk, het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding en de Europese Stichting voor opleiding. Zij vindt het belangrijk dat deze agentschappen en autoriteiten over voldoende personele en financiële middelen kunnen beschikken, rekening houdend met inflatie, om hun mandaat te kunnen vervullen, hun doelstellingen te kunnen verwezenlijken en hun steeds veranderende taken te kunnen uitvoeren. Zij herinnert eraan dat het takenpakket van de agentschappen verandert als de beleidsprioriteiten veranderen, en zij benadrukt dat als de agentschappen belast worden met nieuwe taken, ook voldoende middelen beschikbaar moeten worden gesteld voor de uitvoering van die taken.

25. EMPL wil benadrukken dat proefprojecten en voorbereidende acties van groot belang zijn om nieuwe beleidsinitiatieven op de gebieden werkgelegenheid en sociale integratie te kunnen testen en gegevens te kunnen verzamelen. Zij herinnert er daarbij evenwel aan dat de beoordeling daarvan verankerd is in het Interinstitutioneel Akkoord en zij verzoekt de Commissie derhalve nogmaals om de voorstellen voor proefprojecten en voorbereidende acties op onpartijdige wijze en op basis van een juridische en financiële evaluatie te beoordelen, zodat de waarde van de voorstellen weerspiegeld wordt. Zij spreekt nogmaals haar teleurstelling uit over de slechte en onduidelijke beoordelingen van voorstellen in de afgelopen jaren en zij verzoekt de Commissie om een

nauwkeurige en gedetailleerde toelichting van deze beoordelingen en om concrete voorbeelden van de acties van de EU die geacht worden uitvoering te geven aan de voorstellen. Zij herinnert er tevens aan dat bij de uitvoering van een goedgekeurd proefproject of een goedgekeurde voorbereidende actie niet mag worden afgeweken van het aangenomen voorstel.

26. EMPL wijst erop dat de sociale dialoog op passende wijze moet worden versterkt en dat toereikende steun moet worden geboden voor de capaciteitsopbouw van de sociale partners, en dat ook passende steun voor voorlichtings- en opleidingsmaatregelen gewaarborgd moet worden. Zij verzoekt de Commissie daarom om de toewijzingen voor deze begrotingslijnen in haar ontwerpbegroting voor 2025 niet te verlagen, zoals zij de afgelopen 2 jaar heeft gedaan. De Unie moet de rol van de sociale partners erkennen en bevorderen en daarbij rekening houden met de verschillen tussen de nationale stelsels en zij moet de sociale dialoog en collectieve onderhandelingen bevorderen, overeenkomstig artikel 152 VWEU. EMPL is van mening dat, gezien de bestaande sociaaleconomische ongelijkheden, de komende jaren meer steun nodig zal zijn voor de sociale dialoog en collectieve onderhandelingen, voor de sociale partners en voor opleidingsmaatregelen, en zij vindt het belangrijk dat er op doeltreffende en zinvolle wijze overleg wordt gevoerd met de sociale partners bij de programmering, evaluatie en tenuitvoerlegging van de verschillende EU-fondsen.

27. EMPL pleit ervoor dat er een programma wordt opgezet ter bevordering van voorlichtingscampagnes over het belang van vakbonden, vakbondslidmaatschap, collectieve onderhandelingen en arbeidsovereenkomsten voor het bereiken van een rechtvaardiger samenleving, meer bepaald door middel van het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en het realiseren van betere lonen en een beter evenwicht tussen werk en privéleven.

28. EMPL is verheugd dat er in 2024 een nieuwe top van de sociale partners zal worden gehouden in Val Duchesse. Zij beschouwt deze top als een goede gelegenheid om sociaal beleid onder de aandacht te brengen en oplossingen te vinden voor kwesties op dit gebied. EMPL dringt erop aan dat het Europees Parlement actief bij de besprekingen betrokken wordt.

BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN

De rapporteur verklaart onder haar exclusieve verantwoordelijkheid geen input te hebben ontvangen van een entiteit of persoon die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moet worden vermeld.