Комисия по заетост и социални въпроси
Председателят

19.3.2024

Г-н Йохан Ван Овертвелд
Председател
Комисия по бюджети
БРЮКСЕЛ

Относно: Становище относно предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Германия — EGF/2023/003 DE/Vallourec (2024/0049(BUD))

Уважаеми господин Председател,

В рамките на горепосочената процедура беше възложено на комисията по заетост и социални въпроси да представи становище на Вашата комисия. Тя реши да представи това становище под формата на писмо.

Комисията по заетост и социални въпроси разгледа този въпрос на своето заседание от 19 март 2024 г. и реши да прикани водещата комисия по бюджети да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения.

С уважение,

Драгош Пъслару

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

А. като има предвид, че на 15 ноември 2023 г. Германия подаде заявление EGF/2023/003 DE/Vallourec за финансов принос от ЕФПГ след съкращения в дружеството *Vallourec* (*Vallourec Deutschland GmbH* (VAD)) в Германия;

Б. като има предвид, че заявлението се отнася за 1 518 съкратени работници, чиято дейност във VAD е била прекратена; като има предвид, че предприятието осъществява дейност в икономическия сектор от разделение 24 по NACE Rev. 2 („Производство на основни метали“); като има предвид, че предприетите от предприятието съкращения са в региона на Дюселдорф;

В. като има предвид, че Комисията счита, че заявлението на Германия е допустимо в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно които следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата;

Г. като има предвид, че на 29 февруари 2024 г. Комисията прие предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ в полза на Германия, за да се окаже подкрепа за реинтегрирането на пазара на труда на 835 бенефициери от целевата група, т.е. на работници, съкратени от VAD;

Д. като има предвид, че предприятието *Vallourec Deutschland GmbH* (VAD) е германското дъщерно дружество на *Vallourec S.A.*, Франция; като има предвид, че предприятието произвежда безшевни горещовалцовани стоманени тръби в двата си стоманодобивни завода в Германия, в съседните градове Дюселдорф и Мюлхайм ан дер Рур; като има предвид, че след няколко години на финансови загуби са били предприети известен брой мерки за преструктуриране и свиване на дейността, а през 2018 г. е започнало изпълнението на специален план за възстановяване; като има предвид, че за да се спасят производствените обекти, работниците и служителите са показали готовност за големи отстъпки; като има предвид, че въпреки това от 2015 г. насам повече от 1 400 работни места са загубени поради това преструктуриране;

Е. като има предвид, че през 2021 г. *Vallourec S.A.* е взело решение да продаде германските си заводи за тръби и да изнесе производството в Бразилия; като има предвид, че всички опити за продажба на производствените обекти са били неуспешни, което е довело до окончателното затваряне на обектите и до решение за преместването на останалата работна сила до 1 януари 2025 г. (на три етапа, като първата група работници напусне дружеството на 1 януари 2024 г., втората — до 1 юли 2024 г., а третата — до 1 януари 2025 г.);

Ж. като има предвид, че дружеството VAD се е съгласило да създаде център за преквалификация за всяка група съкратени работници и че предприятието също така е предложило план за ранно пенсиониране на служителите, родени през 1966 г. или по-рано, както и планове за доброволно прекратяване на трудовите

правоотношения за лица, които може да не се нуждаят от по-дългосрочна помощ за намиране на нова работа;

З. като има предвид, че се очаква съкращенията да окажат значително отрицателно въздействие върху местната икономика, която претърпя големи структурни промени през последните десетилетия с чувствително намаляване на работните места в производството и особено в производството на метали; като има предвид, че се очаква съкращенията да доведат до повишаване на равнището на безработица в градовете Мюлхайм и Дюселдорф, съответно с 11,6 и 5,6%;

И. като има предвид, че местните пазари на труда в региона се различават значително със високо равнище на безработица в Мюлхайм и висока степен на заетост в сектора на услугите в Дюселдорф; като има предвид, че профилите на съкратените работници не отговарят на търсените умения на пазара на труда; като има предвид, че повечето от засегнатите работници са в напреднал етап от професионалната си кариера, като са работили дълго време за VAD, с нива на формална квалификация, които са неконкурентоспособни на настоящия пазар на труда; като има предвид, че съответно повишаването на квалификацията и преквалификацията на работниците съобразно с търсенето на изискващи квалификация работни места на пазара на труда ще бъдат предизвикателство, особено като се има предвид големият брой уволнени по едно и също време хора;

Й. като има предвид, че Германия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации със социалните партньори в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691;

К. като има предвид, че Германия потвърди, че мерките, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансова подкрепа и от други финансови инструменти на Съюза;

Л. като има предвид, че в съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021 — 2027 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.);

предвид гореизложеното комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджети да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. припомня, че целта на ЕФПГ е да се демонстрира солидарност с бенефициерите и да им се предостави подкрепа; счита, че финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен предимно към активни мерки на политиката на пазара на труда и персонализирани услуги, които имат за цел бързото повторно интегриране на бенефициерите на достойни и устойчиви работни места в рамките на първоначалния им сектор на дейност или извън него; подчертава значението на подготовката на работниците за спешно необходимия екологичен и цифров преход на европейската икономика и европейското общество; във връзка с това изтъква отново важната роля, която Съюзът играе, включително чрез ЕФПГ, като допринася за финансирането на необходимите квалификации за справедливия преход в съответствие с Европейския зелен пакт;

2. изразява съгласие с Комисията, че условията по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ са изпълнени и че Германия има право на финансово подпомагане в размер на 2 984 627 EUR съгласно посочения регламент, което представлява 60% от общата сума в размер на 4 974 379 EUR и включва разходи за персонализирани услуги в размер на 4 783 057 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 191 322 EUR;

3. приветства факта, че през ноември 2022 г. германският управляващ орган за ЕФПГ е започнал обсъждания с предприятието, извършващо съкращенията, с външния изпълнител, натоварен със създаването на център за преквалификация, с публичната служба по заетостта, както и със съответните органи на федерална провинция Северен Рейн-Вестфалия, относно евентуално заявление по ЕФПГ и че на 13 февруари 2023 г. е договорен общ план за действие;

4. отбелязва, че заявлението се отнася за 1 518 работници, съкратени от дружеството *Vallourec Deutschland GmbH* (VAD); отбелязва освен това, че общо 835 работници ще бъдат бенефициенти от целевата група; подчертава, че 73,5% от бенефициерите от целевата група са на възраст между 30 и 54 години, а 20,1% — на възраст над 54 години, че 89,1% имат средно образование или образование след завършено средно образование или по-ниска образователна степен и че 95,6% от тях са мъже; подчертава освен това, че при предоставянето на персонализирани услуги следва да бъдат взети под внимание специфичните потребности на тези групи, особено с оглед на профила на техните квалификации и положението на местните пазари на труда;

5. подчертава, че Германия потвърди, че мерките, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансови средства и от други финансови инструменти на Съюза;

6. припомня, че персонализираните услуги, които ще бъдат предоставени на работниците в съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламента за ЕФПГ, включват следните действия: а) мерки за повишаване на уменията, б) консултации с насоки и мерки за професионално ориентиране/активизиране, в) консултантски услуги за започване на предприемаческа дейност, г) безвъзмездни средства за започване на предприемаческа дейност, д) помощ при търсене на работа, е) помощ за обучение, ж) допълнителни стимули и з) помощ за обучение;

7. горещо приветства предложената мярка за основни цифрови умения (*Digitale Grundlicfizierung*), насочена към разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха, в съответствие с член 7, параграф 2 от Регламента за ЕФПГ; отбелязва, че тази мярка е насочена по-специално към онези участници, които нямат никакви или имат много оскъдни цифрови умения; приветства факта, че на участниците ще бъдат предоставени преносими компютри, за да могат да следват курса и да се упражняват у дома, както и факта, че ще бъде отделено специално внимание на приложните умения, които помагат на участниците да използват интернет инструменти за търсене на работа;

8. припомня възможността за специални мерки с ограничен срок в рамките на

координирания пакет, включително, наред с другото, за изплащане на помощи за отглеждане на дете, както е предвидено в член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, за да се улесни участието на търсещите работа в предложените дейности.