Evropský parlament
2019-2024

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci
předseda

19.3.2024

Pan Johan Van Overtveldt
předseda
Rozpočtový výbor
BRUSEL

Věc: Stanovisko k návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Německa – EGF/2023/003 DE/Vallourec (2024/0049(BUD))

Vážený pane předsedo,

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci byl v rámci výše uvedeného postupu požádán o předložení stanoviska Vašemu výboru a rozhodl se předat toto stanovisko ve formě dopisu.

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci tuto záležitost projednal na své schůzi dne 19. března 2024 a rozhodl se vyzvat Rozpočtový výbor jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil následující návrhy.

S pozdravem

Dragoş Pîslaru

NÁVRHY

A. vzhledem k tomu, že dne 15. listopadu 2023 podalo Německo žádost EGF/2023/003 DE/Vallourec o finanční příspěvek z fondu EFG v souvislosti s propouštěním v podniku Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) v Německu;

B. vzhledem k tomu, že žádost se týká 1 518 propuštěných pracovníků, jejichž činnost v podniku VAD byla ukončena; vzhledem k tomu, že tento podnik působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 24 (Výroba základních kovů); vzhledem k tomu, že k propouštění ze strany podniku došlo v regionu Düsseldorf;

C. vzhledem k tomu, že Komise shledala žádost Německa přípustnou podle kritérií pro poskytnutí pomoci stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG, které vyžaduje, aby během referenčního období v délce čtyř měsíců dosáhl počet propuštěných pracovníků nejméně 200 v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedené společnosti a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost;

D. vzhledem k tomu, že dne 29. února 2024 Komise přijala návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG ve prospěch Německa, aby podpořila opětovné začlenění 835 cílových příjemců na trh práce, tj. pracovníků propuštěných společností VAD;

E. vzhledem k tomu, že podnik Vallourec Deutschland GmbH (VAD) je německou dceřinou společností podniku Vallourec S.A., Francie; vzhledem k tomu, že podnik vyráběl bezešvé ocelové trubky válcované za tepla ve svých dvou ocelárnách v Německu, konkrétně v sousedících městech Düsseldorf a Mülheim an der Ruhr; vzhledem k tomu, že po letech finančních ztrát byla přijata řada restrukturalizačních a redukčních opatření a v roce 2018 byl zahájen zvláštní plán obnovy; vzhledem k tomu, že v zájmu záchrany výrobních závodů zaměstnanci projevili ochotu učinit silné ústupky; vzhledem k tomu, že navzdory tomu došlo od roku 2015 v důsledku této restrukturalizace ke ztrátě více než 1400 pracovních míst;

F. vzhledem k tomu, že v roce 2021 se společnost Vallourec S.A. rozhodla prodat německé válcovací stolice a válcovací tratě na trubky a přesunout výrobu do Brazílie; vzhledem k tomu, že všechny pokusy o prodej výrobních závodů selhaly, což vedlo k definitivnímu uzavření závodů a k propuštění zbývajících pracovních sil do 1. ledna 2025 (ve třech fázích, kdy první skupina pracovníků opustila společnost do 1. ledna 2024, druhá skupina ji opustí do 1. července 2024 a třetí skupina do 1. ledna 2025);

G. vzhledem k tomu, že společnost VAD odsouhlasila zřízení přechodové společnosti pro každou skupinu propuštěných pracovníků a rovněž nabídla plán předčasného odchodu do důchodu pro zaměstnance narozené v roce 1966 nebo dříve, jakož i plány dobrovolného ukončení pracovního poměru pro osoby, které zřejmě nebudou potřebovat dlouhodobější pomoc při hledání nového zaměstnání;

H. vzhledem k tomu, že tato propouštění budou mít značný negativní dopad na místní hospodářství, které v uplynulých desetiletích čelilo významným strukturálním změnám,

při nichž došlo k výraznému snížení počtu pracovních míst ve výrobě, zejména ve výrobě kovů; vzhledem k tomu, že propouštění pravděpodobně způsobí zvýšení míry nezaměstnanosti v Mülheimu o 11,6 % a v Düsseldorfu o 5,6 %;

I. vzhledem k tomu, že místní trhy práce v rámci regionu se značně liší, přičemž v Mülheimu panuje vysoká nezaměstnanost a v Düsseldorfu velmi vysoká míra zaměstnanosti v terciárním sektoru; vzhledem k tomu, že profily propuštěných pracovníků neodpovídají dovednostem požadovaným na trhu práce; vzhledem k tomu, že většina dotčených pracovníků je v pokročilé fázi své profesní dráhy, neboť pro VAD pracovali po dlouhou dobu a mají úroveň formální kvalifikace, která je na současném trhu práce činí nekonkurenceschopnými; vzhledem k tomu, že prohlubování dovedností a rekvalifikace pracovníků v souladu s požadavky trhu práce na kvalifikovaných pracovních místech budou tedy problematické, zejména s ohledem na vysoký počet osob, které byly propuštěny současně;

J. vzhledem k tomu, že Německo uvedlo, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691;

K. vzhledem k tomu, že Německo potvrdilo, že níže popsaná opatření, která získají finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie;

L. vzhledem k tomu, že EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027;

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci proto vyzývá Rozpočtový výbor jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. připomíná, že cílem EFG je projevovat solidaritu s příjemci a poskytovat jim podporu; domnívá se, že finanční příspěvky z EFG by měly být zejména zaměřeny na aktivní opatření politiky trhu práce a personalizované služby, jejichž cílem je rychlé opětovné začleňování příjemců pomoci do přijatelného a udržitelného zaměstnání, a to jak v rámci původního odvětví jejich činnosti, tak mimo ně; zdůrazňuje, že je důležité připravit pracovníky na naléhavě potřebnou ekologickou a digitální transformaci evropského hospodářství a společnosti; v této souvislosti opětovně zdůrazňuje důležitou úlohu Unie, tedy že přispívá k financování kvalifikací potřebných pro spravedlivou transformaci v souladu se Zelenou dohodou pro Evropu, a to i prostřednictvím EFG;

2. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG byly splněny, a Německo proto má podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 2 984 627 EUR, což představuje 60 % celkových nákladů, které činí 4 974 379 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 4 783 057 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační a propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 191 322 EUR;

3. vítá, že německý řídicí orgán EFG zahájil v listopadu 2022 jednání s propouštějícím podnikem, třetí smluvní stranou, která byla pověřena založením přechodové

společnosti, veřejnými službami zaměstnanosti, jakož i s příslušnými orgány spolkové země Severní Porýní-Vestfálsko o možné žádosti o prostředky z EFG, a dne 13. února odsouhlasili společný akční plán;

4. konstatuje, že žádost se týká 1 518 propuštěných pracovníků společnosti Vallourec Deutschland GmbH (VAD); dále poznamenává, že 835 pracovníků bude cílovými příjemci; zdůrazňuje, že 73,5 % cílových příjemců je ve věku od 30 do 54 let, 20,1 % ve věku nad 54 let, že 89,1 % má vyšší sekundární nebo postsekundární vzdělání nebo nižší vzdělání a 95,6 % z nich jsou muži; dále zdůrazňuje, že při poskytování individualizovaných služeb by měly být zohledněny specifické potřeby těchto skupin, zejména s ohledem na jejich profil dovedností a situaci na místních trzích práce;

5. zdůrazňuje, že Německo potvrdilo, že níže popsaná opatření, která budou podpořena z EFG, neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie;

6. připomíná, že pracovníkům mají být poskytnuty individualizované služby v souladu s čl. 8 odst. 7 písm h) nařízení o EFG, které obsahují následující opatření: a) opatření ke zvyšování kvalifikace, b) poradenství a profesní orientace/aktivační opatření, c) poradenské služby pro začínající podniky, d) granty na zahájení podnikatelské činnosti, e) pomoc při hledání zaměstnání, f) pobídky k prohlubování dovedností, g) jiné pobídky a h) příspěvek na odbornou přípravu;

7. velmi vítá navrhované opatření týkající se základních digitálních dovedností (Digitale Grundqualifizierung), které zajišťuje šíření dovedností požadovaných v digitálním průmyslovém věku, jak je stanoveno v čl. 7 odst. 2 nařízení o EFG; konstatuje, že toto opatření je zaměřeno zejména na ty účastníky, kteří nemají digitální dovednosti nebo jejichž digitální dovednosti jsou jen velmi malé; vítá, že účastníkům budou poskytnuty notebooky, aby mohli kurz a praxi absolvovat doma, a také že zvláštní pozornost bude věnována praktickým dovednostem, které účastníkům pomohou používat internetové nástroje pro hledání zaměstnání;

8. připomíná možnost uplatnění zvláštních, časově omezených opatření v rámci koordinovaného balíčku, mezi něž by patřilo mimo jiné vyplácení příspěvků na péči o dítě, jak je stanoveno v čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG, s cílem usnadnit uchazečům o zaměstnání účast na navrhovaných činnostech.