*Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja*
*Predsjednik*

19.3.2024

g. Johan Van Overtveldt
Predsjednik
Odbor za proračune
BRUXELLES

Predmet: Mišljenje o Prijedlogu odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Njemačke – EGF/2023/003 DE/Vallourec(2024/0049(BUD))

Poštovani g. predsjedniče

u okviru navedenog postupka, Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja zadužen je za podnošenje mišljenja Vašem odboru i to je mišljenje odlučio podnijeti u obliku pisma.

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja predmetno je pitanje razmotrio na sjednici od 19. ožujka 2024. i odlučio pozvati Odbor za proračune da kao nadležni odbor u prijedlog rezolucije koji će usvojiti uvrsti niže navedene prijedloge.

S poštovanjem,

Dragoş Pîslaru

## PRIJEDLOZI

A. budući da je Njemačka 15. studenoga 2023. podnijela zahtjev EGF/2023/003 DE/Vallourec za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja radnika u poduzeću Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) u Njemačkoj;

B. budući da se zahtjev odnosi na 1518 radnika koji su proglašeni viškom i koji su prestali obavljati svoju djelatnost u poduzeću VAD; budući da to poduzeće posluje u gospodarskom sektoru razvrstanom u odjeljak 24 NACE-a Revizija 2 (Proizvodnja metala); budući da se otpuštanja koja je predmetno poduzeće provelo odnose na regiju Düsseldorf;

C. budući da je Komisija ocijenila taj njemački zahtjev prihvatljivim na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (a) Uredbe o EGF-u u skladu s kojom u referentnom razdoblju od četiri mjeseca u određenom poduzeću u jednoj od država članica mora biti otpušteno najmanje 200 radnika, uključujući otpuštene radnike dobavljača i daljnjih proizvođača te/ili samozaposlene osobe koje su prestale obavljati svoju djelatnost;

D. budući da je Komisija 29. veljače 2024. donijela Prijedlog odluke o mobilizaciji EGF-a u korist Njemačke radi pružanja podrške ponovnom uključivanju 835 ciljanih korisnika na tržište rada, tj. radnika koji su proglašeni viškom u poduzeću VAD;

E. budući da je poduzeće Vallourec Deutschland GmbH (VAD) njemačko društvo kći poduzeća Vallourec S.A., Francuska; budući da je to poduzeće proizvodilo bešavne toplovaljane čelične cijevi u svojim dvjema čeličanama u Njemačkoj, u susjednim gradovima Düsseldorfu i Mülheim an der Ruhru; budući da je nakon godina financijskih gubitaka donesen niz mjera u pogledu restrukturiranja i smanjenja aktivnosti te da je 2018. pokrenut poseban plan oporavka; budući da su zaposlenici, kako bi spasili proizvodne pogone, pristali napraviti značajne ustupke; budući da je unatoč tome uslijed spomenutog restrukturiranja od 2015. izgubljeno više od 1400 radnih mjesta;

F. budući da je Vallourec S.A. 2021. odlučio prodati svoje njemačke valjaonice cijevi i premjestiti proizvodnju u Brazil; budući da su svi pokušaji prodaje proizvodnih postrojenja bili neuspješni, što je dovelo do konačnog zatvaranja pogona te do otpuštanja preostale radne snage do 1. siječnja 2025. (u tri faze: prva skupina radnika napustila je poduzeće do 1. siječnja 2024., druga skupina otići će do 1. srpnja 2024., a treća skupina do 1. siječnja 2025.);

G. budući da je VAD pristao osnovati prijelazno poduzeće za svaki val otpuštanja te da je ponudio i plan prijevremenog umirovljenja za zaposlenike rođene 1966. ili prije, kao i planove dobrovoljnog prestanka radnog odnosa za osobe kojima možda neće biti potrebna dugotrajna pomoć u pronalasku novog posla;

H. budući da se očekuje da će ta otpuštanja imati znatan negativan učinak na lokalno gospodarstvo koje je posljednjih desetljeća izloženo velikim strukturnim promjenama uz znatno smanjenje broja radnih mjesta u proizvodnji, a posebno u proizvodnji metala; budući da se očekuje da će otpuštanja dovesti do povećanja stope nezaposlenosti u tim gradovima, u Mülheimu za 11,6 % i u Düsseldorfu za 5,6 %;

I. budući da se lokalna tržišta rada znatno razlikuju unutar dotične regije te da u Mülheimu vlada visoka stopa nezaposlenosti, dok je u Düsseldorfu stopa zaposlenosti u tercijarnom sektoru vrlo visoka; budući da profili radnika koji su proglašeni viškom ne odgovaraju vještinama koje se traže na tržištu rada; budući da se većina njih nalazi u kasnijoj fazi svoje profesionalne karijere, da su dugo radili za VAD te da njihove formalne razine kvalifikacija nisu konkurentne na trenutačnom tržištu rada; budući da će usavršavanje i prekvalifikacija radnika u skladu sa zahtjevima tržišta rada za kvalificirana radna mjesta biti izazov, posebno s obzirom na velik broj osoba otpuštenih u isto vrijeme;

J. budući da je Njemačka navela da je u dogovoru sa socijalnim partnerima i u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691 sastavljen usklađeni paket personaliziranih usluga;

K. budući da je Njemačka potvrdila da za mjere za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije;

L. budući da EGF ne smije premašiti najviši godišnji iznos od 186 milijuna EUR (po cijenama iz 2018.), kako je utvrđeno člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027.;

stoga Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja poziva Odbor za proračune da kao nadležni odbor u svoj prijedlog rezolucije uvrsti sljedeće prijedloge:

1. podsjeća da je cilj EGF-a pokazati solidarnost s korisnicima i pružiti im potporu; smatra da bi financijski doprinos iz EGF-a ponajprije trebao biti usmjeren na aktivne mjere politike na tržištu rada i personalizirane usluge čiji je cilj brza reintegracija korisnika u pristojno i održivo zaposlenje u okviru njihova prvobitnog područja djelatnosti ili izvan njega; naglašava važnost pripreme radnika za hitno potrebnu zelenu i digitalnu tranziciju europskoga gospodarstva i društva; u tom kontekstu ponavlja važnu ulogu Unije koja, među ostalim u okviru EGF-a, doprinosi financiranju potrebnih kvalifikacija za pravednu tranziciju u skladu s europskim zelenim planom;

2. slaže se s Komisijom da su uvjeti iz članka 4. stavka 2. točke (a) Uredbe o EGF-u ispunjeni i da Njemačka u skladu s tom Uredbom ima pravo na financijski doprinos u iznosu od 2 984 627 EUR, odnosno 60 % ukupnog troška od 4 974 379 EUR, što obuhvaća troškove za personalizirane usluge u iznosu od 4 783 057 EUR i troškove za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 191 322 EUR;

3. pozdravlja činjenicu da je u studenom 2022. njemačko upravljačko tijelo EGF-a započelo razgovore s poduzećem koje je otpustilo radnike, vanjskim izvođačem angažiranim za osnivanje prijelaznog poduzeća, javnom službom za zapošljavanje i odgovarajućim tijelima savezne države Sjeverna Rajna-Vestfalija o mogućem zahtjevu za doprinos iz EGF-a te da je 13. veljače 2023. postignut dogovor o zajedničkom akcijskom planu;

4. konstatira da se zahtjev odnosi na 1518 otpuštenih radnika u poduzeću Vallourec Deutschland GmbH (VAD); nadalje, napominje da će 835 radnika biti ciljani korisnici;

naglašava da 73,5 % ciljanih korisnika ima između 30 i 54 godine, dok 20,1 % ima više od 54 godine, da 89,1 % ima više sekundarno ili visokoškolsko obrazovanje ili niže obrazovanje te da 95,6 % njih čine muškarci; nadalje, naglašava da bi se pri pružanju personaliziranih usluga tim skupina trebale uzeti u obzir posebne potrebe tih skupina, posebno s obzirom na profil njihovih vještina i stanje na lokalnim tržištima rada;

5. ističe da je Njemačka potvrdila da za mjere za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije;

6. podsjeća da se personalizirane usluge koje će se pružati radnicima u skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (h) Uredbe o EGF-u sastoje od sljedećih mjera: (a) mjera za stjecanje dodatnih vještina, (b) savjetovanja i profesionalnog usmjeravanja / mjera aktivacije, (c) savjetovanja za pokretanje poduzeća, (d) bespovratnih sredstava za osnivanje poduzeća, (e) pomoći u traženju posla, (f) poticaja za stjecanje dodatnih vještina, (g) dodatnih poticaja i (h) naknada za osposobljavanje;

7. snažno pozdravlja predloženu mjeru o digitalnim osnovnim vještinama (Digitale Grundqualifizierung) kojom se omogućuje širenje vještina potrebnih u digitalnom industrijskom dobu, kako je propisano člankom 7. stavkom 2. Uredbe o EGF-u; naglašava da se ta mjera posebno odnosi na sudionike koji nemaju digitalne vještine ili je njihova razina vrlo niska; pozdravlja činjenicu da će se sudionicima osigurati prijenosna računala kako bi mogli pohađati tečaj i vježbati kod kuće te da će se posebna pozornost posvetiti primijenjenim vještinama koje sudionicima pomažu da koriste internetske alate za traženje posla;

8. podsjeća na mogućnost posebnih vremenski ograničenih mjera u okviru usklađenog paketa, uključujući, među ostalim, isplatu doplataka za skrb o djeci, kako je predviđeno člankom 7. stavkom 2. točkom (b) Uredbe o EGF-u, kako bi se tražiteljima zaposlenja olakšalo sudjelovanje u predloženim aktivnostima.