Europees Parlement
2019-2024

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken
De voorzitter

19.3.2024

De heer Johan Van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2023/003 DE/Vallourec van Duitsland (2024/0049(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken ermee belast een advies uit te brengen aan uw commissie. Zij heeft besloten dat advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft de kwestie tijdens haar vergadering van 19 maart 2024 behandeld en heeft besloten de Begrotingscommissie als bevoegde commissie te verzoeken onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen.

Hoogachtend,

Dragoş Pîslaru

SUGGESTIES

A. overwegende dat Duitsland op 15 november 2023 aanvraag EGF/2023/003 DE/Vallourec heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van ontslagen bij Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH (VAD)) in Duitsland;

B. overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 1 518 ontslagen werknemers wier werkzaamheden bij VAD zijn beëindigd; overwegende dat deze onderneming actief is in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2 afdeling 24 (vervaardiging van metalen in primaire vorm); overwegende dat de ontslagen bij de onderneming vielen in de regio Düsseldorf;

C. overwegende dat de Commissie de aanvraag van Duitsland ontvankelijk heeft geacht op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, inhoudende dat een financiële bijdrage uit het EFG wordt toegekend bij beëindiging van de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat, ook wanneer die beëindiging van de werkzaamheden van toepassing is bij leveranciers of downstreamproducenten;

D. overwegende dat de Commissie op 29 februari 2024 haar goedkeuring heeft gehecht aan een voorstel voor een besluit betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan Duitsland ter ondersteuning van de herintegratie op de arbeidsmarkt van 835 beoogde begunstigen, te weten de werknemers die bij VAD werden ontslagen;

E. overwegende dat Vallourec Deutschland GmbH (VAD) de Duitse dochteronderneming van Vallourec S.A., Frankrijk is; overwegende dat de onderneming naadloze warmgewalste stalen buizen produceerde in haar twee staalfabrieken in Duitsland, in de niet ver van elkaar gelegen steden Düsseldorf en Mülheim an der Ruhr; overwegende dat er in 2018, na jaren van financiële verliezen, diverse herstructurerings- en inkrimpingsmaatregelen werden genomen en er een herstelplan werd gelanceerd; overwegende dat de werknemers flinke concessies hebben gedaan om sluiting van de twee fabrieken te voorkomen; overwegende dat er desondanks sinds 2015 meer dan 1 400 banen verloren zijn gegaan als gevolg van de herstructureringsmaatregelen;

F. overwegende dat Vallourec S.A. in 2021 besloot om de Duitse buizenfabrieken te verkopen en de productie naar Brazilië te verplaatsen; overwegende dat alle pogingen om de fabrieken te verkopen zijn mislukt, waardoor deze definitief moesten sluiten en per 1 januari 2025 alle werknemers zullen zijn ontslagen (waarbij voor een eerste groep werknemers de ontslagdatum 1 januari 2024 was, voor een tweede groep 1 juli 2024 de ontslagdatum zal zijn en voor een derde groep 1 januari 2025 de ontslagdatum zal zijn);

G. overwegende dat VAD ermee heeft ingestemd voor elke groep ontslagen werknemers een “Transfergesellschaft” op te zetten en dat de onderneming daarnaast heeft voorzien in een vervroegd-pensioenregeling, waarvan gebruik van worden gemaakt door werknemers die geboren zijn in 1966 of eerder, en in een plan voor vrijwillig ontslag voor werknemers die geen hulp meer nodig hebben bij het vinden van een andere baan;

H. overwegende dat de ontslagen naar verwachting een aanzienlijk negatief effect zullen hebben op de plaatselijke economie, die de afgelopen decennia grote structurele veranderingen heeft doorgemaakt, waarbij het aantal banen in de productie en met name in de metaalindustrie sterk is gedaald; overwegende dat verwacht wordt dat ten gevolge van deze ontslagen het werkloosheidspercentage in Mülheim met 11,6 % en in Düsseldorf met 5,6 % zal stijgen;

I. overwegende dat de lokale arbeidsmarkten in de regio sterk uiteenlopen en dat de werkloosheid in Mülheim zeer hoog is, terwijl de arbeidsparticipatie in de tertiaire sector in Düsseldorf zeer hoog is; overwegende dat de profielen van de ontslagen werknemers niet overeenstemmen met de vaardigheden waaraan op de arbeidsmarkt behoefte is; overwegende dat de meeste betrokken werknemers al lange tijd voor VAD hebben gewerkt en niet beschikken over de formele kwalificaties die nodig zijn om op de huidige arbeidsmarkt weer gemakkelijk aan de slag te kunnen; overwegende dat het bij- en omscholen van de werknemers tot het kwalificatieniveau waaraan op de arbeidsmarkt behoefte is een uitdaging zal vormen, met name omdat het gaat om het ontslag van een groot aantal personen tegelijk;

J. overwegende dat Duitsland heeft aangegeven dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen werd opgesteld in overleg met de sociale partners overeenkomstig artikel 7, lid 4, van Verordening (EU) 2021/691;

K. overwegende dat Duitsland heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor uit het EFG een financiële bijdrage wordt ontvangen, niet ook financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal worden verleend;

L. overwegende dat het EFG overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 het jaarlijks maximumbedrag van 186 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de Begrotingscommissie als bevoegde commissie derhalve onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; is van mening dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid en gepersonaliseerde steunmaatregelen die een snelle, fatsoenlijke en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt beogen binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dit verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor het realiseren van een rechtvaardige transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;

2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat Duitsland uit hoofde van die verordening recht heeft op een financiële bijdrage ter hoogte van 2 984 627 EUR, hetgeen overeenkomt

met 60 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen, te weten 4 974 379 EUR, waarvan 4 783 057 EUR verband houdt met gepersonaliseerde steunverlening en 191 322 EUR verband houdt met maatregelen op het gebied van voorbereiding, beheer, voorlichting, publiciteit, controle en rapportage;

3. is ingenomen met het feit dat de Duitse EFG-beheersautoriteit in november 2022 in gesprek is gegaan met de onderneming waar de ontslagen zijn gevallen, de externe contractant die belast is met de oprichting van de "Transfergesellschaft", de openbare dienst voor arbeidsvoorziening en de bevoegde autoriteiten van de deelstaat Noordrijn-Westfalen over een mogelijke EFG-aanvraag, en met het feit dat er op 13 februari 2023 overeenstemming is bereikt over een gezamenlijk actieplan;

4. stelt vast dat de aanvraag verband houdt met het ontslag van 1 518 werknemers bij de onderneming Vallourec Deutschland GmbH (VAD); stelt voorts vast dat 835 van de ontslagen werknemers beoogde begunstigden zijn; stelt vast dat 73,5 % van de beoogde begunstigden tussen de 30 en 54 jaar oud is, dat 20,1 % ouder is dan 54 jaar, dat 89,1 % lager middelbaar onderwijs of minder of hoger middelbaar of postsecundair onderwijs heeft gevolgd, en dat 95,6 % van de beoogde begunstigden man is; wijst erop dat bij de gepersonaliseerde steunmaatregelen rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften van de verschillende groepen, met name gezien hun vaardigheidsprofiel en de situatie op de lokale arbeidsmarkten;

5. wijst erop dat Duitsland heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor uit het EFG een financiële bijdrage wordt ontvangen, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal worden verleend;

6. stelt vast dat het bij de gepersonaliseerde steunmaatregelen ten behoeve van de werknemers overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt h), van de EFG-verordening gaat om de volgende maatregelen: a) bijscholingsmaatregelen, b) loopbaanbegeleiding en beroepsoriëntatie / activeringsmaatregelen, c) advies voor het opstarten van een bedrijf, d) subsidies voor het opstarten van een bedrijf, e) hulp bij het zoeken naar werk, f) bijscholingsstimulansen, g) verdere stimulansen en h) opleidingstoelage;

7. is zeer ingenomen met de maatregel die verband houdt met de verwerving van digitale basisvaardigheden (Digitale Grundqualifizierung) en die erop gericht is de ontslagen werknemers vaardigheden aan te leren die vereist zijn in het digitale industriële tijdperk, overeenkomstig artikel 7, lid 2, van de EFG-verordening; stelt vast dat deze maatregel zich met name richt op deelnemers die geen of slechts geringe digitale vaardigheden hebben; is ingenomen met het feit dat deelnemers de beschikking krijgen over laptops om de cursus te kunnen volgen en thuis te kunnen oefenen, en met het feit dat bijzondere aandacht zal worden besteed aan de vaardigheden die nodig zijn om gebruik te maken van de internettools die beschikbaar zijn voor het zoeken naar werk;

8. herinnert eraan dat het overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b), van de EFG-verordening mogelijk is om in het kader van het gecoördineerde pakket speciale tijdelijke maatregelen vast te stellen, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, om het voor werkzoekenden gemakkelijker te maken aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen.