Európsky parlament
2019-2024

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci
predseda

19.3.2024

pán Johan Van Overtveldt
predseda
Výbor pre rozpočet
BRUSEL

Vec: Stanovisko k návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Nemecka – EGF/2023/003 DE/Vallourec (2024/0049(BUD))

Vážený pán predseda,

v rámci predmetného postupu bol Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci poverený predložením stanoviska Vášmu výboru a rozhodol sa predložiť toto stanovisko vo forme listu.

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci preskúmal otázku na svojej schôdzi 19. marca 2024 a rozhodol sa vyzvať Výbor pre rozpočet, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy.

S úctou

Dragoş Pîslaru

NÁVRHY

A. keďže 15. novembra 2023 Nemecko podalo žiadosť EGF/2023/003 DE/Vallourec o finančný príspevok z fondu EGF v dôsledku prepúšťania pracovníkov podniku Vallourec [Vallourec Deutschland GmbH (VAD)] v Nemecku;

B. keďže žiadosť sa týka 1 518 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť v spoločnosti VAD bola ukončená; keďže táto spoločnosť pôsobí v hospodárskom odvetví zaradenom do divízie 24 NACE Revision 2 (výroba základných kovov); keďže k prepúšťaniu došlo v podniku sídliacom v regióne Düsseldorf;

C. keďže Komisia považuje uvedené žiadosť Nemecka za prípustnú podľa intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF, v ktorom je na poskytnutie príspevku z EGF stanovená podmienka, aby počas referenčného obdobia štyroch mesiacov bolo prepustených najmenej 200 pracovníkov v podniku v členskom štáte vrátane pracovníkov, ktorí boli prepustení u jeho dodávateľov a u nadväzujúcich výrobcov, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť sa skončila;

D. keďže Komisia prijala 29. februára 2024 návrh rozhodnutia o mobilizácii EGF v prospech Nemecka s cieľom podporiť opätovné začlenenie 835 dotknutých prijímateľov, t. j. pracovníkov prepustených v spoločnosti VAD, do trhu práce.

E. keďže spoločnosť Vallourec Deutschland GmbH (VAD) je nemeckou dcérskou spoločnosťou podniku Vallourec S.A, Francúzsko; keďže spoločnosť vyrábala bezšvové oceľové rúry valcované za tepla v dvoch oceliarňach v Nemecku, konkrétne v susedných mestách Düsseldorf a Mülheim an der Ruhr. keďže po rokoch finančných strát sa prijalo niekoľko reštrukturalizačných opatrení a opatrení znižovania výroby a v roku 2018 bol spustený osobitný plán obnovy; keďže pokiaľ ide o záchranu výrobných prevádzok, zamestnanci prejavili ochotu urobiť veľké ústupky; keďže napriek tomu od roku 2015 zaniklo v dôsledku tejto reštrukturalizácie viac ako 1 400 pracovných miest;

F. keďže spoločnosť Vallourec S.A. sa v roku 2021 rozhodla predať svoje nemecké valcovne a presunúť výrobu do Brazílie; keďže všetky pokusy o predaj výrobných prevádzok zlyhali, čo viedlo k definitívnemu zatvoreniu prevádzok a k prepusteniu zostávajúcej pracovnej sily do 1. januára 2025 (v troch fázach, pričom prvá skupina pracovníkov opustila spoločnosť do 1. januára 2024, druhá skupina by mala odísť do 1. júla 2024 a tretia skupina do 1. januára 2025);

G. keďže spoločnosť VAD súhlasila so založením prechodnej spoločnosti pre každú vlnu prepúšťania pracovníkov a ponúkla plán predčasného odchodu do dôchodku zamestnancom narodeným v roku 1966 alebo skôr, ako aj plány dobrovoľného ukončenia pracovného pomeru ľuďom, ktorí pravdepodobne nebudú potrebovať dlhšiu pomoc pri hľadaní nového zamestnania;

H. keďže sa očakáva, že toto prepúšťanie bude mať výrazný nepriaznivý vplyv na miestne hospodárstvo, ktoré v posledných desaťročiach prešlo významnými štrukturálnymi zmenami s výrazným znížením počtu pracovných miest vo výrobe, a to najmä v odvetví výroby kovov; keďže prepúšťanie pravdepodobne spôsobí zvýšenie miery

nezamestnanosti v mestách Mülheim o 11,6 % a Düsseldorf o 5,6 %;

I. keďže miestne pracovné trhy v regióne sa značne líšia, pričom v Mülheime je vysoká nezamestnanosť a v Düsseldorfe je vysoká miera zamestnanosti v terciárnom sektore; keďže profily pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, nezodpovedajú zručnostiam požadovaným na trhu práce; keďže väčšina dotknutých pracovníkov je v pokročilej fáze profesionálnej kariéry a dlhé roky pracovala pre spoločnosť VAD, pričom úroveň ich formálnej kvalifikácie spôsobuje, že nie sú konkurencieschopní na súčasnom trhu práce; keďže zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikácia pracovníkov v súlade s požiadavkami trhu práce súvisiacimi s kvalifikovanými pracovnými miestami bude preto výzvou, najmä vzhľadom na veľký počet ľudí prepustených v rovnakom čase;

J. keďže Nemecko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po porade so sociálnymi partnermi v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2021/691;

K. keďže Nemecko potvrdilo, že opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nezískajú zároveň finančné príspevky z iných finančných nástrojov Únie;

L. keďže v súlade s článkom 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027, EGF nesmie presiahnuť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách roku 2018);

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci preto vyzýva Výbor pre rozpočet, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

1. pripomína, že cieľom EGF je preukázať solidaritu s prijímateľmi a poskytnúť im podporu; domnieva sa, že finančné príspevky z EGF by mali byť zamerané najmä na aktívne opatrenia politiky trhu práce a personalizované služby zamerané na rýchle opätovné začlenenie prijímateľov do dôstojného a udržateľného zamestnania, a to buď v rámci, alebo mimo ich pôvodného odvetvia činnosti; zdôrazňuje význam prípravy pracovníkov na naliehavo potrebnú zelenú a digitálnu transformáciu európskeho hospodárstva a spoločnosti; v tejto súvislosti opätovne zdôrazňuje dôležitú úlohu Únie pri prispievaní k financovaniu kvalifikácií potrebných na spravodlivú transformáciu v súlade s Európskou zelenou dohodou, a to aj prostredníctvom EGF;

2. súhlasí s Komisiou, že podmienky stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF sú splnené a že Nemecko má podľa uvedeného nariadenia nárok na finančný príspevok 2 984 627 EUR, čo predstavuje 60 % celkových nákladov vo výške 4 974 379 EUR vrátane výdavkov na personalizované služby vo výške 4 783 057 EUR a výdavkov na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovaním a propagáciou, kontrolou a podávaním správ vo výške 191 322 EUR;

3. víta skutočnosť, že od novembra 2022 nemecký riadiaci orgán EGF vedie rokovania s prepúšťajúcim podnikom, s externým dodávateľom povereným zriadením prechodnej spoločnosti, s verejnou službou zamestnanosti, ako aj s príslušnými orgánmi spolkovej krajiny Severné Porýnie-Vestfálsko o možnej žiadosti o príspevok z EGF a 13. februára 2023 bol dohodnutý spoločný akčný plán;

4. konštatuje, že žiadosť sa týka 1 518 pracovníkov, ktorí prišli o prácu v spoločnosti Vallourec Deutschland GmbH (VAD); ďalej konštatuje, že cieľovými príjemcami bude 835 pracovníkov; zdôrazňuje, že 73,5 % dotknutých prijímateľov je vo veku od 30 do 54 rokov, 20,1 % je starších ako 54 rokov, že 89,1 % má vyššie sekundárne alebo postsekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie a že 95,6 % z nich sú muži; ďalej zdôrazňuje, že pri poskytovaní personalizovaných služieb by sa mali zohľadniť osobitné potreby týchto skupín, najmä vzhľadom na ich profil zručností a situáciu na miestnych trhoch práce;

5. zdôrazňuje, že Nemecko potvrdilo, že opatrenia podporované z EGF nebudú financované aj z iných finančných nástrojov Únie;

6. pripomína, že personalizované služby, ktoré sa majú poskytnúť pracovníkom v súlade s článkom 8 ods. 7 písm. h) nariadenia o EGF pozostávajú z týchto opatrení: a) a) opatrenia na zvyšovanie úrovne zručností, b) poradenstvo a opatrenia profesijnej orientácie/aktivácie, c) poradenské služby pre začínajúce podniky, d) granty na založenie podniku, e) pomoc pri hľadaní zamestnania, f) stimuly na zvyšovanie úrovne zručností, g) ďalšie stimuly a h) príspevok na odbornú prípravu;

7. veľmi oceňuje navrhnuté opatrenie týkajúce sa základných digitálnych zručností (Digitale Grundqualifizierung), ktoré zabezpečuje šírenie zručností potrebných v digitálnom priemyselnom veku, ako sa vyžaduje v článku 7 ods. 2 nariadenia o EGF; poznamenáva, že toto opatrenie sa zameriava najmä na tých účastníkov, ktorí nemajú žiadne alebo majú len veľmi slabé digitálne zručnosti; víta skutočnosť, že účastníkom budú poskytnuté prenosné počítače, aby mohli absolvovať kurz a prax doma, ako aj to, že osobitná pozornosť sa bude venovať aplikovaným zručnostiam, ktoré účastníkom pomôžu používať internetové nástroje na hľadanie zamestnania;

8. pripomína možnosť osobitných časovo obmedzených opatrení v rámci koordinovaného balíka, okrem iného vrátane vyplácania príspevkov na starostlivosť o deti, ako sa stanovuje v článku 7 ods. 2 písm. b) nariadenia o EGF, s cieľom uľahčiť účasť uchádzačov o zamestnanie na navrhovaných činnostiach.