Europaparlamentet
2019-2024

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor
Ordföranden

19.3.2024

Johan Van Overtveldt
Ordförande
Budgetutskottet
BRYSSEL

Ärende: Yttrande över förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Tyskland – EGF/2023/003 DE/Vallourec (2024/0049(BUD))

Till ordföranden

Inom ramen för det aktuella förfarandet har utskottet för sysselsättning och sociala frågor fått i uppdrag att lägga fram ett yttrande för ditt utskott, och har beslutat att översända detta yttrande i form av en skrivelse.

Vid utskottssammanträdet den 19 mars 2024 behandlade utskottet för sysselsättning och sociala frågor ärendet och beslutade att uppmana budgetutskottet att som ansvarigt utskott infoga följande förslag i det förslag till resolution som antas.

Med vänlig hälsning

Dragoş Pîslaru

FÖRSLAG

A. Den 15 november 2023 lämnade Tyskland in ansökan EGF/2023/003 DE/Vallourec om ekonomiskt bidrag från EGF, efter uppsägningarna vid Vallourec (Vallourec Deutschland GmbH, VAD) i Tyskland.

B. Ansökan avser 1 518 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört vid VAD. Företagets verksamhet ingår i den näringsgren som klassificeras enligt huvudgrupp 24 i Nace rev. 2 (Stål- och metallframställning). Uppsägningarna skedde i regionen Düsseldorf.

C. Kommissionen ansåg att den tyska ansökan uppfyllde insatskriteriet i artikel 4.2 a i EGF-förordningen, enligt vilket minst 200 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat. Detta omfattar även arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled och/eller egenföretagare vars verksamhet har upphört.

D. Den 29 februari 2024 antog kommissionen ett nytt förslag till beslut om utnyttjande av EGF till förmån för Tyskland för att stödja återintegrering på arbetsmarknaden av 835 berörda bidragsmottagare, dvs. arbetstagare som sagts upp av VAD.

E. Företaget Vallourec Deutschland GmbH (VAD) är det tyska dotterbolaget till Vallourec S.A i Frankrike. Företaget tillverkade sömlösa varmvalsade stålrör vid sina två stålverk i Tyskland, i grannstäderna Düsseldorf och Mülheim an der Ruhr. Efter flera år av ekonomiska förluster vidtogs en rad omstrukturerings- och nedskärningsåtgärder, och 2018 inleddes en särskild återhämtningsplan. För att rädda produktionsanläggningarna var de anställda med på att göra kraftiga eftergifter. Trots detta har fler än 1 400 arbetstillfällen gått förlorade sedan 2015 på grund av denna omstrukturering.

F. Vallourec S.A. beslutade 2021 att sälja sina tyska rörverk och flytta produktionen till Brasilien. Alla försök att sälja produktionsanläggningarna misslyckades, vilket resulterade i en definitiv stängning av anläggningarna och till att den återstående personalstyrkan måste lämna företaget senast den 1 januari 2025 (i tre etapper - den första gruppen arbetstagare lämnade företaget senast den 1 januari 2024, den andra gruppen kommer att lämna företaget senast den 1 juli 2024 och den tredje gruppen senast den 1 januari 2025).

G. VAD gick med på att bilda ett övergångsföretag för varje uppsägningsomgång, och företaget erbjöd även en förtidspensioneringsplan för anställda födda 1966 eller tidigare, liksom frivilliga uppsägningsplaner för personer som kanske inte behöver långvarig hjälp med att hitta ett nytt arbete.

H. Dessa uppsägningar förväntas få en betydande negativ inverkan på den lokala ekonomin, som har genomgått omfattande strukturförändringar under de senaste årtiondena, med en markant minskning av antalet arbetstillfällen inom produktionen och särskilt inom metalltillverkning. Uppsägningarna förväntas leda till att arbetslösheten i städerna Mülheim och Düsseldorf ökar med 11,6 respektive 5,6 %.

I. De lokala arbetsmarknaderna i regionen skiljer sig kraftigt åt. I Mülheim är arbetslösheten hög medan sysselsättningen i tjänstesektorn i Düsseldorf är mycket hög. De uppsagda arbetstagarnas profiler matchar inte den kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden. De flesta av de berörda arbetstagarna befinner sig i ett sent skede av sin yrkeskarriär, efter att under lång tid ha arbetat för VAD, med formella kvalifikationer som inte är konkurrenskraftiga på dagens arbetsmarknad. Kompetensutveckling och omskolning av arbetstagarna i linje med arbetsmarknadens krav på kvalificerade arbeten kommer därför att bli en utmaning, särskilt med tanke på det stora antalet personer som sägs upp samtidigt.

J. Tyskland har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har utarbetats i samråd med arbetsmarknadens parter, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691.

K. Tyskland har bekräftat att de åtgärder som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

L. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 inte överstiga 186 miljoner euro (i 2018 års priser).

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar därför budgetutskottet att som ansvarigt utskott infoga följande förslag i det förslag till resolution som antas:

1. Europaparlamentet påminner om att syftet med EGF är att visa solidaritet med och ge stöd till bidragsmottagarna. Parlamentet anser att det ekonomiska bidraget från EGF i första hand bör användas för aktiva arbetsmarknadsåtgärder och individanpassade tjänster som syftar till att snabbt återintegrera bidragsmottagarna i varaktig anställning med anständiga arbetsvillkor, antingen i deras ursprungliga verksamhetssektor eller i någon annan sektor. Parlamentet betonar att arbetstagare behöver förberedas för de brådskande gröna och digitala omställningarna av den europeiska ekonomin och det europeiska samhället. Parlamentet understryker i detta sammanhang att EU i hög grad bidrar, bland annat genom EGF, till finansieringen av de kvalifikationer som behövs för en rättvis omställning i linje med den europeiska gröna given.

2. Europaparlamentet delar kommissionens åsikt att villkoren i artikel 4.2 a i EGF-förordningen är uppfyllda och att Tyskland är berättigat till ett ekonomiskt bidrag på 2 984 627 euro enligt den förordningen, vilket utgör 60 % av de totala kostnaderna på 4 974 379 euro, bestående av utgifter för individanpassade tjänster på 4 783 057 euro och utgifter för förberedande åtgärder samt för förvaltning, information och marknadsföring, kontroll och rapportering på 191 322 euro.

3. Europaparlamentet välkomnar att den tyska förvaltande myndigheten för EGF sedan november 2022 har fört diskussioner med det företag som sagt upp arbetstagare, den externa uppdragstagare som anlitats för att starta övergångsföretaget, den offentliga arbetsförmedlingen samt myndigheterna i delstaten Nordrhein-Westfalen om en eventuell ansökan om stöd från EGF. Den 13 februari 2023 kom man överens om en gemensam handlingsplan.

4. Europaparlamentet konstaterar att ansökan avser 1 518 arbetstagare som sagts upp i företaget Vallourec Deutschland GmbH (VAD). Parlamentet noterar vidare att det kommer att röra sig om 835 arbetstagare som blir berörda bidragsmottagare. Parlamentet betonar att 73,5 % av de berörda bidragsmottagarna är mellan 30 och 54 år, medan 20,1 % är över 54 år, att 89,1 % har gymnasieutbildning eller eftergymnasial utbildning eller en lägre utbildningsnivå, och att 95,6 % av dem är män. Parlamentet betonar vidare att hänsyn bör tas till dessa gruppers specifika behov när man tillhandahåller individanpassade tjänster, i synnerhet med avseende på deras kompetensprofil och situationen på de lokala arbetsmarknaderna.

5. Europaparlamentet betonar att Tyskland har bekräftat att de åtgärder som stöds genom EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

6. Europaparlamentet påminner om att de individanpassade tjänster som i enlighet med artikel 8.7 h i EGF-förordningen kommer att erbjudas arbetstagare består av följande åtgärder: a) kompetensutvecklingsåtgärder, b) rådgivning och yrkesorientering/aktiveringsåtgärder, c) rådgivning för att starta eget företag, d) bidrag för att starta eget företag, e) stöd i arbetssökandet, f) kompetensutvecklingsincitament, g) ytterligare incitament och h) utbildningsbidrag.

7. Europaparlamentet välkomnar i kraftfulla ordalag den föreslagna åtgärden för grundläggande digitala färdigheter (Digitale Grundqualifizierung), som är inriktad på att förmedla de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern, i enlighet med kravet i artikel 7.2 i EGF-förordningen. Parlamentet noterar att denna åtgärd riktar sig särskilt till deltagare som inte har några eller bara mycket få digitala färdigheter. Parlamentet välkomnar att deltagarna kommer att få tillgång till bärbara datorer så att de kan delta i kursen och öva hemma liksom det faktum att särskild uppmärksamhet kommer att ägnas åt tillämpade färdigheter som hjälper deltagarna att använda internetverktyg för att söka arbete.

8. Europaparlamentet påminner om att det samordnade paketet enligt artikel 7.2 b i EGF-förordningen får omfatta särskilda tidsbegränsade åtgärder, såsom bidrag för barnomsorg, för att underlätta för arbetssökande att delta i de erbjudna aktiviteterna.