Parlamento europeo
2024-2029

Commissione per l'occupazione e gli affari sociali
La Presidente

3.10.2024

On. Johan Van Overtveldt
Presidente
Commissione per i bilanci
BRUXELLES

Oggetto: Parere sulla proposta di decisione del Parlamento europeo e del Consiglio relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro a seguito di una domanda presentata dal Belgio – EGF/2024/001 BE/Match-Smatch (2024/0226(BUD))

Signor Presidente,

nel quadro della procedura in oggetto la commissione per l'occupazione e gli affari sociali è stata incaricata di sottoporre un parere alla Sua commissione e ha deciso di esprimere tale parere sotto forma di lettera.

La commissione per l'occupazione e gli affari sociali ha esaminato la questione e nella riunione del 3 ottobre 2024 ha deciso di invitare la commissione per i bilanci, competente per il merito, a includere nella proposta di risoluzione che approverà i suggerimenti in appresso.

Voglia gradire, signor Presidente, i sensi della mia più profonda stima.

(F.to) Li Andersson

PARERE

A. considerando che il 3 giugno 2024 il Belgio ha presentato la domanda EGF/2024/001 BE/Match-Smatch relativa a un contributo finanziario del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione (FEG) a seguito dei casi di espulsione dal lavoro nei supermercati Match-Smatch (Match SA. e Profi SA.) in Belgio; che, a seguito della valutazione di tale domanda, la Commissione ha concluso che, conformemente a tutte le disposizioni applicabili del regolamento (UE) 2021/691 (regolamento FEG), le condizioni per la concessione di un contributo finanziario del FEG sono soddisfatte; che il Belgio ha presentato la domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento FEG, secondo cui la cessazione dell'attività deve riguardare almeno 200 lavoratori espulsi dal lavoro, nell'arco di un periodo di riferimento di quattro mesi (nel presente caso 11 dicembre 2023 – 11 aprile 2024), in un'impresa di uno Stato membro, compresi i lavoratori espulsi dal lavoro in imprese di fornitori o di produttori a valle e/o i lavoratori autonomi la cui attività sia cessata;

B. considerando che la domanda riguarda 513 lavoratori espulsi dal lavoro (beneficiari ammissibili) la cui attività presso l'impresa Match-Smatch è cessata (444 lavoratori dell'impresa Match-Smatch espulsi dal lavoro durante il periodo di riferimento e 69 lavoratori espulsi dal lavoro la cui attività è cessata prima o dopo il periodo di riferimento); che l'azienda opera nel settore economico classificato nella divisione 47 della NACE Rev. 2 (Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli); che gli esuberi si collocano principalmente nelle regioni NUTS 2 della provincia di Hainaut (BE32), della provincia di Liegi (BE33) e della provincia di Namur (BE35);

C. considerando che il 16 settembre 2024 la Commissione ha adottato una proposta di decisione relativa alla mobilitazione del FEG a favore del Belgio, al fine di sostenere il reinserimento nel mercato del lavoro dei 365 beneficiari interessati, vale a dire i lavoratori che sono stati collocati in esubero a seguito della chiusura dei supermercati Match-Smatch in Belgio;

D. considerando che l'impresa Match-Smatch si è trovata in una situazione economica difficile per diversi anni; che nel 2019 una prima ristrutturazione ha portato alla chiusura di 15 negozi e a 140 esuberi; che l'impresa Match-Smatch ha nuovamente riportato perdite per 11,9 milioni di EUR nel 2021; che per impedire l'ulteriore accumulo di perdite, Match-Smatch ha accettato l'offerta del gruppo Colruyt di acquisire 57 degli 84 negozi, continuando a impiegare anche il relativo personale (1 069 persone); che altri otto negozi sono stati assorbiti da Carrefour, Delhaize, Intermarché e Delfood; che per i 339 addetti dei 19 negozi per i quali non è stato possibile trovare un acquirente, oltre ai 174 dipendenti della sede di Match-Smatch, è stata applicata una procedura di collocamento in esubero collettivo;

E. considerando che gli esuberi Match-Smatch riguardano tutto il Belgio; che l'impatto territoriale degli esuberi è però diverso in funzione delle differenze tra il mercato del lavoro fiammingo e quello vallone e del fatto che oltre il 70 % dei licenziamenti è concentrato in Vallonia; che nel 2023 il tasso di disoccupazione complessivo del Belgio è rimasto al 5,5 %, lo stesso livello del 2022; che, a livello regionale, la disoccupazione

è aumentata dal 3,2 % al 3,4 % nelle Fiandre ed è scesa dall'8,4 % all'8,2 % in Vallonia, mentre il tasso di disoccupazione riporta ancora una differenza di circa 5 punti percentuali; che alla fine del 2023 il tasso di occupazione in Vallonia (66,7 %) era inferiore del 10,3 % a quello delle Fiandre e di circa il 9 % alla media UE;

F. considerando che il Belgio ha chiesto il cofinanziamento del FEG unicamente per sostenere gli ex lavoratori di Match-Smatch residenti in Vallonia; che le autorità regionali fiamminghe ritengono che non sia necessario integrare il sostegno disponibile per gli ex lavoratori di Match-Smatch residenti nelle Fiandre con il cofinanziamento del FEG, data la situazione del mercato del lavoro regionale;

G. considerando che il Belgio ha indicato che il pacchetto coordinato di servizi personalizzati è stato elaborato in consultazione con i beneficiari interessati, i loro rappresentanti e le parti sociali, in conformità all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento FEG;

H. considerando che, conformemente all'articolo 8 del regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio, del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027, il FEG non supera l'importo annuo massimo di 30 milioni di EUR (a prezzi 2018);

La commissione per l'occupazione e gli affari sociali invita pertanto la commissione per i bilanci, competente per il merito, a includere nella proposta di risoluzione che approverà i seguenti suggerimenti:

1. ricorda che l'obiettivo del FEG è di dimostrare solidarietà e prestare sostegno ai beneficiari; ritiene che i contributi finanziari del FEG dovrebbero essere destinati principalmente a misure attive di politica del mercato del lavoro e a servizi personalizzati volti a reintegrare rapidamente i beneficiari in un'occupazione dignitosa e sostenibile all'interno o al di fuori del loro settore di attività iniziale; sottolinea l'importanza di preparare i lavoratori alle urgenti transizioni verde e digitale dell'economia e della società europee; ribadisce, in tale contesto, l'importante ruolo svolto dall'Unione, anche attraverso il FEG, nel contribuire al finanziamento delle qualifiche necessarie per la transizione giusta, in linea con il Green Deal europeo;

2. conviene con la Commissione sul fatto che le condizioni stabilite all'articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento FEG sono soddisfatte e che il Belgio ha diritto a un contributo finanziario pari a 2 661 564 EUR a norma di tale regolamento, importo che rappresenta l'85 % dei costi totali di 3 131 252 EUR (comprendenti le spese per i servizi personalizzati, pari a 2 239 734 EUR e le spese per attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione pari a 770 018 EUR);

3. accoglie con favore il fatto che, nell'intento di predisporre un solido pacchetto di misure ad hoc a sostegno degli sforzi di reinserimento lavorativo dei lavoratori di Match-Smatch, il servizio pubblico regionale per l'impiego e la formazione professionale della Vallonia (Le Forem), le organizzazioni sindacali (FGTB e CSC) e altri partner si siano riuniti più volte nel 2024 per comprendere meglio le esigenze di riqualificazione dei lavoratori, il fatto che siano stati consultati anche i consulenti sociali che hanno accompagnato i lavoratori dopo il licenziamento e il fatto che tali riunioni abbiano portato all'elaborazione di un pacchetto coordinato di misure del FEG conforme

all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento FEG;

4. osserva che il personale di Match-Smatch è costituito essenzialmente da cassieri e addetti ai magazzini con un livello di istruzione secondaria o inferiore, e al contempo la crisi economica causata dalla pandemia di COVID-19 ha accelerato la domanda di lavoratori più qualificati nel mercato del lavoro belga, rendendo quindi più difficile per gli ex lavoratori di Match-Smatch reinserirsi nel mondo del lavoro; osserva inoltre che circa la metà dei lavoratori in esubero di Match-Smatch (46 %) ha almeno 50 anni e che le persone più anziane che cercano lavoro incontrano maggiori difficoltà in Belgio, in particolare nel mercato del lavoro vallone, dove a marzo 2024 rappresentavano il 25 % del totale delle persone in cerca di lavoro;

5. sottolinea che il Belgio ha confermato che le misure finanziate dal FEG non beneficiano di contributi finanziari a titolo di altri strumenti finanziari dell'Unione;

6. prende atto che i servizi personalizzati che saranno prestati ai lavoratori consistono nelle misure seguenti: a) a) servizi di informazione, orientamento professionale e assistenza al ricollocamento, b) formazione, riqualificazione e formazione professionale, c) sostegno per la creazione di imprese, d) contributo alla creazione di un'impresa ed e) incentivi e indennità (indennità per la ricerca di un lavoro e indennità di formazione, bonus per il miglioramento delle competenze informatiche, bonus per il miglioramento delle competenze linguistiche, indennità per il ritorno a scuola, indennità per la creazione di imprese, incentivi all'assunzione di ex lavoratori di Match-Smatch di età superiore a 50 anni); accoglie con favore, in particolare, l'inclusione di misure a sostegno del miglioramento delle competenze informatiche e del ritorno all'istruzione, dati l'età e il profilo scolastico dei beneficiari interessati, e sottolinea che si dovrebbe tenere conto delle esigenze specifiche di tali gruppi nel fornire servizi personalizzati;

7. sottolinea in particolare l'importanza dell'articolo 7, paragrafo 2, del regolamento FEG, che prevede che il pacchetto coordinato tenga conto delle prospettive future del mercato del lavoro e delle competenze richieste, sia compatibile con il passaggio a un'economia efficiente sotto il profilo delle risorse e sostenibile e si concentri sulla diffusione delle competenze richieste nell'era industriale digitale; sottolinea che la formazione prevista include anche un modulo sull'economia circolare e l'uso efficiente delle risorse, che non è iscritto nel bilancio della presente proposta perché era stato precedentemente elaborato per gli ex lavoratori di Swissport (EGF/2020/005 BE/Swissport) e oggi è parte integrante dell'offerta formativa ordinaria di Forem cofinanziata dal FSE+; si compiace dell'utilizzo degli effetti di sinergia e dell'uso responsabile delle risorse del FEG a tale riguardo;

8. ricorda la possibilità di misure speciali di durata limitata nell'ambito del pacchetto coordinato tra cui, ma non solo, l'indennità per l'assistenza all'infanzia, come previsto all'articolo 7, paragrafo 2, lettera b), del regolamento FEG, onde agevolare la partecipazione delle persone in cerca di lavoro alle attività proposte.