Европейски парламент
2024-2029

Комисия по заетост и социални въпроси
Председателят

21.11.2024

Г-н Йохан Ван Овертвелд
Председател
Комисия по бюджети
БРЮКСЕЛ

Относно: Становище относно мобилизирането на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия – EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper (2024/0286(BUD))

Уважаеми г-н Председател,

В рамките на горепосочената процедура на комисията по заетост и социални въпроси беше възложено да представи становище на Вашата комисия. Тя реши да представи това становище под формата на писмо.

Комисията по заетост и социални въпроси разгледа този въпрос на своето заседание от 21 ноември 2024 г. На същото заседание тя реши да представи на водещата комисия по бюджети становището, изложено по-долу.

С уважение,

Ли Андерсон

СТАНОВИЩЕ

А. като има предвид, че на 19 юли 2024 г. Белгия подаде заявление за финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 (Регламента за ЕФПГ) по отношение на съкращения на работници в икономическите сектори, класифицирани в разделение 17 („Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон“) и в разделение 28 („Производство на машини и оборудване, с общо и специално предназначение“) по NACE Rev. 2 в регион от ниво 2 по NUTS Provincie Limburg (BE22) (провинция Лимбург) в Белгия;

Б. като има предвид, че Белгия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква в) от Регламента за ЕФПГ, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници за референтен период от четири месеца (в този случай от 31 декември 2023 г. до 30 април 2024 г.) в предприятия, които извършват дейност в един и същ или в различни икономически сектори, класифицирани по NACE Rev. 2., и които са разположени в един и същ регион, определен на ниво 2 по NUTS в дадена държава членка; като има предвид, че след оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени;

В. като има предвид, че заявлението се отнася до 681 съкратени работници (отговарящи на условията бенефициери), чиято дейност е прекратена в посочените по-горе икономически сектори;

Г. като има предвид, че на 5 ноември 2024 г. Комисията прие предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ в полза на Белгия, за да се окаже подкрепа за реинтегрирането на пазара на труда на 632 бенефициери от целевата група;

Д. като има предвид, че събитията, довели до съкращенията в сектора за производство на хартия, са решението на Sappi Group (Sappi) да спре производството в Ланакен и да закрие завода; като има предвид, че основната причина за това е намаляващото търсене на графични продукти в резултат на повишената цифровизация и произтичащия от това нарастващ свръхкапацитет на европейската промишленост за грундирана хартия без дървесина (woodfree coated paper (WCP)) (за 15 години капацитетът на европейската промишленост за WCP е намалял с 50%, достигайки 4,6 милиона тона през 2023 г.); като има предвид, че това е довело до 567 съкращения;

Е. като има предвид, че броят на наличните работни места в промишлеността в Лимбург е намалял с 15% през 2023 г. в сравнение с предходната година; като има предвид, че събитията, довели до съкращенията в машиностроителния сектор, са решението на Purmo Group Belgium NV (Purmo) да спре производството на 50-милиметрови панелни радиатори в завода си в Зонховен и да затвори съответната производствена линия; като има предвид, че причината за прекратяването на производството е резкият спад в търсенето на панелни радиатори в ЕС, свързан с

нарастващото търсене на алтернативни отоплителни системи, като например термопомпи и нискотемпературни системи, поради нарастващите цени на газа в резултат на руската агресивна война срещу Украйна и верижните последици за потребителските разходи, както и декарбонизацията на сградите и промишлеността с цел намаляване на потреблението на енергия; като има предвид, че това е довело до 114 съкращения;

Ж. като има предвид, че съкратените работници са съсредоточени в Ланакен (83%) и в Зонховен (27%), така че провинция Лимбург във Фландрия е територията, която е най-засегната от съкращенията; като има предвид, че пазарите на труда на Ланакен и Зонховен са в неблагоприятно положение в сравнение с Лимбург като цяло или с Фландрия; като има предвид, че съотношението на работещото население към наличните работни места е 49% в Ланакен и 55% в Зонховен, което е с между 19 и 13 процентни пункта по-ниско, отколкото в Лимбург (68%), и между 24 и 18 процентни пункта по-ниско, отколкото във Фландрия (73%); като има предвид, че съотношението между търсещите работа и свободните работни места в Ланакен и околностите му (Маасланд) е 4,5 (около два пъти повече от съотношението във Фландрия); като има предвид, че пазарът на труда на Маасланд също беше неблагоприятно засегнат от преструктуриране в Нидерландия, където нидерландският производител на автомобили VDL докладва за загуба на около 2000 работни места към 1 март 2024 г. в производствения си завод в Борн, от които 700 са погранични работници, живеещи в Маасланд;

З. като има предвид, че Белгия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации със социалните партньори в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламента за ЕФПГ; като има предвид, че синдикатите и организациите на работодателите участват в дейностите на публичните служби по заетостта във Фландрия (VDAB) на всички равнища;

И. като има предвид, че в съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021 – 2027 ЕФПГ не надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.);

предвид гореизложеното комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджети да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. припомня, че целта на ЕФПГ е да се демонстрира солидарност с бенефициерите и да им се предостави подкрепа; счита, че финансовият принос от ЕФПГ следва да бъде насочен главно към активни мерки на политиката на пазара на труда и персонализирани услуги, целящи бързото реинтегриране на бенефициерите на достойни и устойчиви работни места във или извън първоначалния сектор на тяхната дейност; подчертава значението на подготовката и оказването на подкрепа на работниците за спешно необходимия екологичен и цифров преход на европейската икономика и европейското общество; във връзка с това изтъква отново важната роля, която Съюзът играе, включително чрез ЕФПГ, като допринася за финансирането на необходимите квалификации за справедливия преход в съответствие с Европейския зелен пакт;

2. изразява съгласие с Комисията, че условията по член 4, параграф 2, буква в) от Регламента за ЕФПГ са изпълнени и че Белгия има право на поискания финансов принос в размер на 704 135 EUR съгласно посочения регламент, което съставлява 60% от общите разходи в размер на 1 173 559 EUR (като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 1 126 559 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 47 000 EUR); припомня, че в съответствие с Регламента за ЕФПГ Белгия има право на максимален процент на съфинансиране от 85% от общите разходи;

3. отбелязва факта, че предприятията, които съкращават работници, са спазили белгийското законодателство в областта на колективните уволнения, в което е предвидена задължителна процедура за информиране и консултиране на представителите на работниците; приветства факта, че Белгия докладва, че първите информационни сесии за работниците са започнали на 26 декември 2023 г., а звената по заетостта са били задействани непосредствено след съкращенията, и че още на 13 март 2024 г. VDAB организираха трудова борса в Ланакен за бивши работници на Sappi и Purmo, в която участваха около 20 предприятия;

4. отбелязва профила на съкратените работници, една трета от които са на възраст 55 години или повече, а 30% са с ниска степен на образование, и счита, че, предвид низходящата тенденция по отношение на свободните работни места и тяхното географско разпределение, работниците ще се нуждаят от допълнителна съобразена с нуждите подкрепа, за да им се помогне да осъществят успешно прехода към заетост;

5. подчертава, че Белгия потвърди, че мерките, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансови средства от други финансови инструменти на Съюза;

6. отбелязва, че персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на работниците, включват следните действия: а) съветник по социална интервенция (SIA), б) насоки, консултации и професионална ориентация, в) подкрепа за активно търсене на работа, г) обучение, преквалификация и професионално обучение, както и д) обучение на работното място; предвид възрастта и образователния профил на бенефициерите от целевата група, подчертава, че специфичните потребности на тези групи следва да бъдат взети предвид при предоставянето на персонализирани услуги;

7. подчертава по-специално значението на член 7, параграф 2 от Регламента за ЕФПГ, който изисква съгласуваният пакет да предвижда перспективите за пазара на труда и необходимите умения, които са съвместими с прехода към устойчива икономика с ефективно използване на ресурсите и със специален акцент върху разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха; приветства факта, че стандартната подкрепа на VDAB за съкратените работници включва цифрови инструменти и обучение в областта на цифровите умения, както и уменията, необходими в икономика с ефективно използване на ресурсите;

8. припомня възможността за специални мерки с ограничен срок в рамките на координирания пакет, включително, наред с другото, за изплащане на помощи за отглеждане на дете, както е предвидено в член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, за да се улесни участието на търсещите работа в предложените дейности.