Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale
Președinta

21.11.2024

Domnului Johan Van Overtveldt
Președinte
Comisia pentru bugete
BRUXELLES

Subiect: Aviz referitor la mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii concediați în urma unei cereri a Belgiei - EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper (2024/0286(BUD))

Domnule președinte,

În cadrul procedurii menționate în subiect, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a fost solicitată pentru a transmite un aviz comisiei dumneavoastră și a decis să trimită avizul sub formă de scrisoare.

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a examinat chestiunea în cauză în cursul reuniunii sale din 21 noiembrie 2024. În cadrul acestei reuniuni, ea a decis să prezinte Comisiei pentru bugete, care este comisie competentă, avizul de mai jos.

Cu considerație,

Li Andersson

AVIZ

A. întrucât, la 19 iulie 2024, Belgia a depus o cerere pentru o contribuție financiară din Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii concediați (FEG) în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691 (Regulamentul privind FEG), ca urmare a disponibilizărilor care au avut loc în sectoarele economice încadrate în diviziunea 17 (Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie) și în diviziunea 28 (Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente) din NACE Rev. 2, în regiunea NUTS 2 Provincie Limburg (BE22) din Belgia;

B. întrucât Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Regulamentul privind FEG, care prevede încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați într-o perioadă de referință de patru luni (în cazul de față (31 decembrie 2023 - 30 aprilie 2024) în întreprinderi care operează în același sector economic sau în sectoare economice diferite definite la nivel de diviziune NACE Rev. 2 și care sunt situate în aceeași regiune definită la nivelul NUTS 2 dintr-un stat membru; întrucât, în urma evaluării acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG;

C. întrucât cererea se referă la 681 de lucrători disponibilizați (beneficiari eligibili) a căror activitate a încetat în sectoarele economice indicate mai sus;

D. întrucât, la 5 noiembrie 2024, Comisia a adoptat o propunere de decizie privind mobilizarea FEG în favoarea Belgiei pentru a sprijini reintegrarea pe piața muncii a celor 632 de beneficiari vizați;

E. întrucât evenimentul care a condus la disponibilizări în sectorul hârtiei a fost decizia Sappi Group (Sappi) de a opri producția în Lanaken și de a închide fabrica; întrucât principala cauză este scăderea cererii de produse grafice ca urmare a creșterii digitalizării și a supracapacității din ce în ce mai mari a industriei europene a hârtiei cretate fără lemn (WCP) (în 15 ani, capacitatea industriei europene a WCP a scăzut cu 50 %, ajungând la 4,6 milioane de tone în 2023); întrucât în urma acestei decizii au avut loc 567 disponibilizări;

F. întrucât numărul locurilor de muncă din sectorul industrial disponibile în Limburg a scăzut cu 15 % în 2023, comparativ cu anul precedent; întrucât evenimentul care a condus la disponibilizări în sectorul mașinilor este decizia Purmo Group Belgium NV (Purmo) de a opri producția de radiatoare cu panouri de 50 mm în fabrica sa din Zonhoven și de a închide linia de producție respectivă; întrucât motivul opririi producției este scăderea drastică a cererii de radiatoare cu panouri în UE, legată de creșterea cererii de sisteme alternative de încălzire, cum ar fi pompele de căldură și sistemele cu temperatură scăzută, ca urmare a creșterii prețurilor la gaze provocate de războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și a efectelor de domino asupra cheltuielilor consumatorilor, precum și decarbonizarea clădirilor și a industriei cu scopul de a reduce consumul de energie; întrucât în urma acestei decizii au avut loc 114 disponibilizări;

G. întrucât lucrătorii disponibilizați sunt concentrați în Lanaken (83 %) și Zonhoven

(27 %), așadar provincia Limburg din Flandra este teritoriul cel mai afectat de disponibilizări; întrucât piața forței de muncă din Lanaken și Zonhoven este dezavantajată în comparație cu Limburg în ansamblu sau cu Flandra; întrucât raportul dintre populația activă și locurile de muncă disponibile este de 49 % în Lanaken și de 55 % în Zonhoven, adică cu 19, respectiv 13 puncte procentuale mai mic decât în Limburg (68 %) și cu 24, respectiv 18 puncte procentuale mai mic decât în Flandra (73 %); întrucât, raportul dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și posturile vacante din Lanaken și din împrejurimi (Maasland) este de 4,5 (aproximativ de două ori mai mare decât în Flandra); întrucât piața muncii din Maasland a fost, de asemenea, afectată în mod negativ de o restructurare care a avut loc în Țările de Jos, dat fiind că producătorul olandez de automobile VDL a anunțat pierderea a aproximativ 2 000 de locuri de muncă începând cu 1 martie 2024 la unitatea sa de producție din Born, 700 din acestea fiind ocupate de lucrători transfrontalieri cu domiciliul în Maasland;

H. întrucât Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG; întrucât sindicatele și organizațiile patronale participă la activitățile serviciilor publice de ocupare a forței de muncă din Flandra (VDAB) la toate nivelurile;

I. întrucât FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual maxim de 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), potrivit articolului 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027,

din toate aceste motive, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale solicită Comisiei pentru bugete, care este comisie competentă, să integreze următoarele sugestii în propunerea sa de rezoluție:

1. reamintește că obiectivul FEG este de a da dovadă de solidaritate cu beneficiarii și de a le oferi sprijin; consideră că contribuțiile financiare din partea FEG ar trebui să fie canalizate în primul rând către măsuri de politică activă de ocupare a forței de muncă și servicii personalizate ce urmăresc să îi ajute pe beneficiari să se reintegreze rapid, găsind un loc de muncă decent și durabil în sectorul lor de activitate inițial sau în alte sectoare; subliniază că lucrătorii trebuie pregătiți și susținuți pentru tranzițiile verde și digitală de care economia și societatea europene au atât de mare nevoie; reiterează, în acest context, rolul important pe care îl joacă Uniunea, inclusiv prin FEG, în finanțarea calificărilor necesare pentru tranziția justă, în ton cu Pactul verde european;

2. este de acord cu Comisia că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (c) din Regulamentul privind FEG și că Belgia are dreptul, în temeiul acestui regulament, la contribuția financiară solicitată în valoare de 704 135 EUR, ceea ce reprezintă 60 % din costurile totale de 1 173 559 EUR (sumă care corespunde cheltuielilor pentru servicii personalizate în valoare de 1 126 559 EUR și cheltuielilor pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare în valoare de 47 000 EUR); reamintește că, în conformitate cu Regulamentul privind FEG, Belgia are dreptul la o rată maximă de cofinanțare de 85 % din costurile totale;

3. observă că întreprinderile unde au loc disponibilizările au respectat legislația belgiană privind disponibilizările colective, care stabilește o procedură obligatorie de informare și consultare a reprezentanților lucrătorilor. salută faptul că Belgia a raportat că primele sesiuni de informare destinate lucrătorilor au început la 26 decembrie 2023, că au fost create unități de ocupare a forței de muncă imediat după concedieri și că, încă de la 13 martie 2024, VDAB a organizat la Lanaken un târg de locuri de muncă pentru foștii lucrători de la Sappi și Purmo, la care au participat aproximativ 20 de întreprinderi;

4. ia act de profilul lucrătorilor disponibilizați, dintre care o treime au vârsta de cel puțin 55 de ani, iar 30 % au un nivel scăzut de studii, și consideră că, având în vedere tendința în scădere a ofertelor de locuri de muncă și distribuția lor geografică, lucrătorii vor avea nevoie de sprijin suplimentar adaptat pentru a îi ajuta să reușească tranziția către ocuparea unui loc de muncă;

5. subliniază că Belgia a confirmat că măsurile sprijinite de FEG nu vor beneficia de contribuții financiare din alte instrumente financiare ale Uniunii;

6. constată că serviciile personalizate care vor fi oferite lucrătorilor constau în: (a) consilier pe probleme sociale, (b) orientare, consiliere și orientare profesională, (c) sprijin pentru căutarea activă a unui loc de muncă, (d) instruire, recalificare și formare profesională, precum și (e) formare la locul de muncă; subliniază că, având în vedere vârsta și profilul educațional al beneficiarilor vizați, ar trebui luate în considerare nevoile specifice ale acestor grupuri atunci când se furnizează servicii personalizate;

7. subliniază, în special, importanța articolului 7 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG, care impune ca pachetul coordonat să anticipeze perspectivele viitoare de pe piața muncii și competențele necesare, care să fie compatibile cu trecerea la o economie sustenabilă și eficientă ca consum de resurse și cu un accent deosebit pe răspândirea competențelor necesare în era industrială digitală; salută faptul că sprijinul standard acordat de VDAB lucrătorilor disponibilizați include instrumente digitale și formare în domeniul competențelor digitale, precum și al competențelor necesare într-o economie eficientă ca consum de resurse;

8. reamintește că este posibil să se introducă măsuri speciale pe timp limitat în cadrul pachetului coordonat, cum ar fi, de exemplu, plata de alocații pentru îngrijirea copilului, după cum se prevede la articolul 7 alineatul (2b) din Regulamentul FEG, cu scopul de a ajuta persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să participe la activitățile propuse.