Европейски парламент
2024-2029

Комисия по заетост и социални въпроси
Председателят

9.4.2025

Г-н Йохан Ван Овертвелд
Председател
Комисия по бюджети
БРЮКСЕЛ

Относно: Становище относно мобилизирането на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници – EGF/2024/003 BE/Van Hool – Белгия (2025/0061(BUD))

Уважаеми господин Председател,

В рамките на горепосочената процедура на комисията по заетост и социални въпроси беше възложено да представи становище на Вашата комисия. Тя реши да представи това становище под формата на писмо.

Комисията по заетост и социални въпроси разгледа този въпрос на своето заседание от 9 април 2025 г. На същото заседание тя реши да представи на водещата комисия по бюджети становището, изложено по-долу.

С уважение,

Ли Андерсон

СТАНОВИЩЕ

А. Като има предвид, че на 29 октомври 2024 г. Белгия подаде заявление за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 (Регламента за ЕФПГ) вследствие на съкращения във Van Hool NV в Белгия в икономическия отрасъл от разделение 29 по NACE Revision 2 („Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“); като има предвид, че съкращенията, извършени от Van Hool, са в региона на ниво 2 по NUTS провинция Антверпен (Provincie Antwerpen, BE21);

Б. като има предвид, че Белгия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца (в случая от 8 април до 8 август 2024 г.) в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата; като има предвид, че след оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансиране от ЕФПГ са изпълнени;

В. като има предвид, че заявлението се отнася за 2411 съкратени работници (допустими бенефициери), чиято дейност е прекратена в посочените по-горе икономически сектори;

Г. като има предвид, че на 26 март 2025 г. Комисията прие предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ в полза на Белгия, за да се окаже подкрепа за реинтегрирането на пазара на труда на 2397 бенефициери от целевата група;

Д. като има предвид, че съкращенията във Van Hool са свързани с различни фактори, като например въздействието на пандемията от COVID-19 върху търсенето на автобуси и отражението на войната в Украйна върху структурата на разходите; като има предвид, че в периода 2012 — 2019 г. средните продажби на Van Hool в Европа са били 427 единици годишно, но продажбите са спаднали до 287 единици през 2020 г. и до 128 през 2021 г.; като има предвид, че вследствие на това печалбите рязко са намалели, а нарастващата инфлация и нарушените вериги на доставки допълнително са увеличили натиска върху маржовете на предприятието; като има предвид, че продажбите са се възстановили през 2022 и 2023 г., но са останали на равнища, близки до или по-ниски от тези през 2020 г.; като има предвид, че равнищата на продажбите отпреди пандемията така и не са достигнати отново и на 8 април 2024 г. Van Hool е обявен в несъстоятелност от Търговския съд на Мехелен; като има предвид, че вследствие на това са съкратени 2411 работници;

Е. като има предвид, че според Федерацията на белгийските предприятия (VBO) понастоящем белгийската промишленост регистрира отчетлив спад; като има предвид, че през първата половина на 2024 г. в промишления сектор са закрити над 5000 работни места поради преструктуриране и несъстоятелност на дружества

като Decathlon, Pfizer, Barry Callebaut, Audi и Sappi;

Ж. като има предвид, че повечето от бившите работници на Van Hool живеят в Лийр (област Мехелен, регион Антверпен) и околните общини; като има предвид, че промишленият сектор традиционно играе важна роля в Лийр, поради което неговият спад оказва значително въздействие върху пазара на труда там; като има предвид, че през 2020 г. над 25% от работните места в Лийр са били свързани с промишлеността; като има предвид обаче, че три години по-късно, през 2023 г., процентът е намалял с повече от три процентни пункта; като има предвид, че затварянето на предприятието е довело до значителни сътресения на местния пазар на труда, като през април 2024 г. — месеца, в който Van Hool е подало заявление за обявяване в несъстоятелност — безработицата е нараснала с 32% в Берлар, с 23% в Хейст оп ден Берг, със 17% в Нейлен и с 14% в Лийр, като така, според фламандските служби по заетостта (VDAB), един от всеки десет жители в трудоспособна възраст е безработен в Лийр и Берлар;

З. като има предвид, че Белгия е посочила, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации със социалните партньори в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламента за ЕФПГ; като има предвид, че синдикалните организации и организациите на работодателите участват в дейностите на VDAB на всички равнища;

И. като има предвид, че в съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021 — 2027 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.);

предвид гореизложеното комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджети да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. припомня, че целта на ЕФПГ е да се демонстрира солидарност с бенефициерите и да им се предостави подкрепа; счита, че финансирането от ЕФПГ следва да бъде насочено главно към активни мерки на политиката на пазара на труда и персонализирани услуги, целящи бързото реинтегриране на бенефициерите на достойни и устойчиви работни места във или извън първоначалния сектор на тяхната дейност; подчертава значението на подготовката и оказването на подкрепа на работниците за спешно необходимия екологичен и цифров преход на европейската икономика и европейското общество; във връзка с това изтъква отново важната роля, която Съюзът играе, включително чрез ЕФПГ, като допринася за финансирането на необходимите квалификации за справедливия преход в съответствие с Европейския зелен пакт;

2. изразява съгласие с Комисията, че условията по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ са изпълнени и че Белгия има право на финансово подпомагане в размер на 7 999 015 EUR съгласно посочения регламент, което съставлява 85% от общите разходи в размер на 9 410 607 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 9 034 607 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и

докладване в размер на 376 000 EUR;

3. отбелязва факта, че Белгия е предоставила всички необходими гаранции за това, че изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения, са спазени и че принципите на равно третиране и недискриминация ще бъдат спазени по отношение на достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение;

4. отбелязва, че нискоквалифицираните и по-възрастните работници имат много по-малко възможности да се реинтегрират на пазара на труда в региона и че съкращенията във Van Hool са засегнали най-тежко тези уязвими групи; припомня профила на съкратените работници — един на всеки трима съкратени работници е на възраст над 50 години, а осем от всеки десет имат средно или по-ниско образование и остарели умения, и счита, че наред с низходящата тенденция по отношение на свободните работни места и географското им разпределение работниците ще се нуждаят от допълнителна съобразена с нуждите подкрепа, по-специално целенасочена помощ за повишаване на квалификацията и преквалификация, за да им се помогне да успеят в прехода към заетост;

5. подчертава, че Белгия потвърди, че мерките, за които се предоставя финансиране от ЕФПГ, няма да получат финансови средства по линия на други финансови инструменти на Съюза;

6. отбелязва, че персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на работниците, включват следните действия: а) съветник по социална интервенция (ССИ) и регистрация на работниците, б) услуги по пренасочване (административна и психологическа подкрепа, сесии за лична оценка, оценка на цифровите умения, помощ при търсене на работа или помощ за започване на самостоятелна заетост, съвети за договаряне на трудови договори и др.), в) подкрепа при търсене и намиране на работа, г) професионално ориентиране, д) обучение, преквалификация и професионално обучение и е) обучение на работното място; предвид възрастта и образователния профил на бенефициерите от целевата група, подчертава, че специфичните потребности на тези групи следва да бъдат взети предвид при предоставянето на персонализирани услуги;

7. подчертава по-специално значението на член 7, параграф 2 от Регламента за ЕФПГ, който изисква съгласуваният пакет да предвижда перспективите на пазара на труда и необходимите умения, които са съвместими с прехода към устойчива икономика с ефективно използване на ресурсите и със специален акцент върху разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха; приветства факта, че обучението в областта на ИКТ в рамките на пакета и допълнителната подкрепа, предвидена в услугите по пренасочване, включват такива умения, и по-специално оценка на цифровите умения и възможност работниците да заемат лаптоп, да бъдат обучени как да го използват и да получат отговори на своите въпроси в цифровата сфера;

8. припомня възможността за специални мерки с ограничен срок на прилагане в рамките на съгласувания пакет, включително, наред с другото, за изплащане на

помощи за отглеждане на дете, както е предвидено в член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, за да се улесни участието на търсещите работа в предложените дейности.