Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci
předsedkyně

8.9.2025

Pan Johan Van Overtveldt
předseda
Rozpočtový výbor
BRUSEL

Věc: Stanovisko k uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Německa – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 (2025/0245(BUD))

Vážený pane předsedo,

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci byl v rámci výše uvedeného postupu pověřen, aby Vašemu výboru poskytl své stanovisko. Výbor se na své schůzi dne 2. září 2025 rozhodl poskytnout toto stanovisko ve formě dopisu.

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci projednal tuto záležitost na své schůzi dne 8. září 2025. Výbor se na této schůzi rozhodl předložit Rozpočtovému výboru jako věcně příslušnému výboru níže uvedené stanovisko.

S pozdravem

Li Andersson

STANOVISKO

A. Vzhledem k tomu, že v návaznosti na propuštění pracovníků ve společnosti Goodyear (Goodyear Germany GmbH) v Německu podalo Německo v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 (nařízení o fondu EFG) dne 10. března 2025 žádost o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG); vzhledem k tomu, že tato společnost působila v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 22 (výroba pryžových a plastových výrobků); vzhledem k tomu, že k propouštění došlo v regionech úrovně NUTS 2 Kassel (DE73) a Darmstadt (DE71) v souvislosti s propouštěním ve výrobních závodech podniku Goodyear ve Fuldě a v Hanau;

B. vzhledem k tomu, že Německo podalo žádost na základě kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců (v tomto případě od 1. září 2024 do 1. ledna 2025) v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost; vzhledem k tomu, že po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o fondu EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z tohoto fondu byly splněny;

C. vzhledem k tomu, že žádost se týká 1 171 propuštěných pracovníků, jejichž činnost v podniku skončila;

D. vzhledem k tomu, že Komise dne 26. srpna 2025 předložila Parlamentu a Radě návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z fondu EFG ve prospěch Německa na podporu opětovného začlenění 915 cílových příjemců na trh práce;

E. vzhledem k tomu, že k tomuto propouštění vedly dvě události, které jsou důsledkem globalizace, a to uzavření jednoho z výrobních závodů podniku v Německu a částečné uzavření druhého; vzhledem k tom, že podnik Goodyear Tire & Rubber Company je jedním z předních světových výrobců pneumatik, jehož německé ústředí se nachází v Hanau; vzhledem k tomu, že na konci roku 2017 musel podnik Goodyear uzavřít výrobní závod ve Philippsburgu, který byl předmětem žádosti EGF/2017/008 DE/Goodyear; vzhledem k tomu, že v rámci dalšího procesu restrukturalizace tato žádost navazuje na uzavření výrobního závodu ve Fuldě a částečné uzavření výrobních zařízení v Hanau; vzhledem k tomu, že další závody v Německu se nacházejí ve městech Fürstenwalde, Wittlich a Riesa; vzhledem k tomu, že rychlý pokles poptávky v odvětví výroby pneumatik spolu se silným tlakem v důsledku levného dovozu z Asie a neustále se zvyšujícími náklady (na energie, mzdy) vedly k nadměrné strukturální kapacitě, zejména v Německu; vzhledem k tomu, že v červnu 2024 se proto podnik Goodyear rozhodl ukončit výrobu v závodě ve Fuldě, což vedlo k jeho uzavření, a snížit počet zaměstnanců v jiných závodech, zejména v Hanau;

F. vzhledem k tomu, že Komise zdůraznila, že nalezení nového zaměstnání bude pro většinu pracovníků z podniku Goodyear obrovským problémem a bude vyžadovat značné úsilí; vzhledem k tomu, že mají v mnoha případech zastaralou kvalifikaci a že

běžný dovednostní profil těchto pracovníků v oblasti zpracování pryže je v příkrém rozporu s potřebami daného regionu v oblasti zaměstnanosti;

H. vzhledem k tomu, že Německo uvedlo, že dne 24. června 2024 byla mezi zaměstnavatelem a radou zaměstnanců uzavřena pracovní dohoda o založení přechodové společnosti; vzhledem k tomu, že podle německých orgánů nemá podnik propouštějící své zaměstnance povinnost vytvořit přechodovou společnost nebo přispět k jejímu vytvoření; vzhledem k tomu, že bez účasti podniku propouštějícího své zaměstnance by nedošlo k vytvoření žádné přechodové společnosti; vzhledem k tomu, že v německém sociálním právu je však stanoven právní rámec pro případ, že podnik propouštějící své zaměstnance nabídne svou účast na vytvoření přechodové společnosti a sociální partneři se dohodnou na jejím vytvoření; vzhledem k tomu, že vstup do těchto přechodových společností probíhá v několika vlnách na základě trojstranných dohod uzavřených mezi podnikem Goodyear Germany GmbH, zaměstnanci a podnikem PMB International GmbH – poskytovatelem služeb, který byl k řízení přechodové společnosti vybrán;

I. vzhledem k tomu, že fond EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027, ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024.

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci proto vyzývá Rozpočtový výbor jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. připomíná, že cílem fondu EFG je projevit solidaritu s příjemci a poskytnout jim podporu; domnívá se, že finanční příspěvky z tohoto fondu by měly být zaměřeny zejména na aktivní opatření v rámci politiky týkající se trhu práce a na individualizované služby, tak aby příjemci pomoci mohli rychle najít slušné dlouhodobé zaměstnání buď ve svém původním, nebo v jiném odvětví činnosti; zdůrazňuje, že je důležité připravit pracovníky na naléhavě potřebnou ekologickou a digitální transformaci evropského hospodářství a společnosti a podpořit je v tomto směru; v této souvislosti opětovně poukazuje na důležitou úlohu Unie, která pomáhá financovat získávání kvalifikací potřebných pro spravedlivou transformaci v souladu se Zelenou dohodou pro Evropu, mimo jiné i na základě prostředků z fondu EFG;

2. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o fondu EFG byly splněny, a že Německo tak má podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 3 085 166 EUR, což představuje 60 % celkových nákladů, které činí 5 141 944 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 4 936 274 EUR a výdaje na přípravnou, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnost ve výši 205 670 EUR;

3. konstatuje, že pracovníci s nízkou kvalifikací a starší pracovníci mají mnohem méně příležitostí k opětovnému vstupu na trh práce v daném regionu a že propouštění v podniku Goodyear nejvíce zasáhlo právě tyto zranitelné skupiny; připomíná profil propuštěných pracovníků, kdy více než dva z pěti propuštěných pracovníků jsou starší 50 let a více než polovina jich má nanejvýš středoškolské vzdělání a zastaralé

dovednosti, a domnívá se, že vedle klesajícího trendu v oblasti volných pracovních míst a jejich zeměpisného rozložení budou tito pracovníci potřebovat dodatečnou individualizovanou podporu, zejména cílenou pomoc zaměřenou na prohlubování dovedností a rekvalifikaci, která jim pomůže úspěšně si najít nové zaměstnání;

4. konstatuje, že ke dni 20. února 2025 bylo mezi podnikem Goodyear, zaměstnanci a společností PMB International GmbH, což je poskytovatel služeb, který byl vybrán k řízení přechodové společnosti, uzavřeno celkem 915 trojstranných smluv, přičemž do přechodové společnosti by mělo být převedeno 781 pracovníků z Fuldy a 134 z Hanau; vítá náznaky, že spolu s podepsáním dalších dohod by mělo dojít k nárůstu těchto čísel;

3. bere na vědomí, že Německo poskytlo veškerá nezbytná ujištění, že pokud jde o přístup k navrhovaným opatřením a jejich uplatňování, bude dodržována zásada rovného zacházení a zákazu diskriminace, že byly dodrženy požadavky stanovené v německých a unijních právních předpisech týkající se kolektivního propouštění, že podnik Goodyear Germany GmbH, který pokračuje po propuštění pracovníků ve své činnosti, dodržel své zákonné povinnosti a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečil, že bude zabráněno dvojímu financování a že poskytnutí finančního příspěvku z fondu EFG bude v souhlasu s procesními a hmotněprávními předpisy Unie v oblasti státní podpory;

5. zdůrazňuje, že Německo potvrdilo, že opatření, která budou podpořena z fondu EFG, neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie;

6. konstatuje, že pracovníkům mají být poskytnuty následující individualizované služby: a) zvyšování kvalifikace, b) poradenství, konzultace a profesní orientace / aktivační opatření, c) poradenské služby pro začínající podniky, d) granty na zahájení podnikatelské činnosti, e) pomoc při hledání zaměstnání, f) pobídky k prohlubování dovedností, g) jiné pobídky (např. bonus k zahájení pracovní činnosti v průběhu působení přechodové společnosti apod.) a h) příspěvek na odbornou přípravu; oceňuje, že pracovníkům bude na základě předchozích individuálních znalostí nabídnuto školení v oblasti základních digitálních dovedností (digitale Grundqualifizierung); vzhledem k věku a vzdělanostnímu profilu cílových příjemců zdůrazňuje, že při poskytování individualizovaných služeb by měly být zohledněny specifické potřeby těchto skupin pracovníků;

7. upozorňuje zejména na důležitost čl. 7 odst. 2 nařízení o fondu EFG, který vyžaduje, aby koordinovaný balíček předjímal budoucí vyhlídky na trhu práce a požadované dovednosti, které jsou slučitelné s přechodem k udržitelnému hospodářství účinně využívajícímu zdroje, a aby se zaměřil zvláště na šíření dovedností potřebných v digitálním průmyslovém věku; vítá skutečnost, že odborná příprava v oblasti IKT v rámci balíčku a dodatečná podpora plánovaná v rámci poradenství při hledání nového zaměstnání zahrnují tyto dovednosti, zejména posouzení digitálních dovedností a možnost, aby si pracovníci vypůjčili notebook, absolvovali školení o tom, jak jej používat, a získali odpovědi na své otázky týkající se digitálních technologií;

8. připomíná, že v rámci koordinovaného balíčku je možné uplatnit zvláštní dočasná opatření, mezi něž patří mimo jiné vyplácení příspěvků na péči o dítě, jak je stanoveno v čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o fondu EFG, s cílem usnadnit uchazečům o zaměstnání

účast na navrhovaných činnostech.