Europees Parlement
2024-2029

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken
De voorzitter

8.9.2025

De heer Johan Van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 van Duitsland (2025/0245(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken ermee belast een advies uit te brengen aan uw commissie. Tijdens haar vergadering van 2 september 2025 heeft zij besloten dat advies in briefvorm uit te brengen.

Zij heeft de kwestie tijdens haar vergadering van 8 september 2025 onderzocht. Tijdens die vergadering heeft zij besloten aan de bevoegde Begrotingscommissie onderstaand advies voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

ADVIES

A. Overwegende dat Duitsland op 10 maart 2025 overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 (EFG-verordening) een aanvraag heeft ingediend om middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) beschikbaar te stellen naar aanleiding van ontslagen bij Goodyear (Goodyear Germany GmbH) in Duitsland; overwegende dat deze onderneming actief was in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2 - afdeling 22 ("Vervaardiging van producten van rubber of kunststof"); overwegende dat de ontslagen vielen in de NUTS 2-regio's Kassel (DE73) en Darmstadt (DE71) op de productielocaties van Goodyear in Fulda en Hanau;

B. overwegende dat Duitsland de aanvraag heeft ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden (in dit geval van 1 september 2024 tot 1 januari 2025) in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten, en/of van zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd; overwegende dat de Commissie, na dit verzoek te hebben beoordeeld, overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening heeft geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan;

C. overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 1 171 ontslagen werknemers wier werkzaamheden zijn beëindigd;

D. overwegende dat de Commissie op 26 augustus 2025 een voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad heeft ingediend betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan Duitsland ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 915 beoogde begunstigden;

E. overwegende dat de gebeurtenissen die tot deze ontslagen hebben geleid, zijn de sluiting van een van de productielocaties van Goodyear in Duitsland en de gedeeltelijke sluiting van een andere productielocatie, beide als gevolg van de globalisering; overwegende dat Goodyear Tire & Rubber Company een van de grootste bandenfabrikanten ter wereld is en dat het Duitse hoofdkantoor in Hanau gevestigd is; overwegende dat Goodyear eind 2017 zijn productielocatie in Philippsburg moest sluiten; met betrekking tot die sluiting is EFG-aanvraag EGF/2017/008 DE/Goodyear ingediend; overwegende dat de huidige aanvraag wordt ingediend in het kader van een verdere herstructurering naar aanleiding van de sluiting van de productielocatie in Fulda en de gedeeltelijke sluiting van de productiefaciliteiten in Hanau; overwegende dat de andere fabrieken in Duitsland zich bevinden in Fürstenwalde, Wittlich en Riesa; overwegende dat de snelle daling van de vraag in de bandensector, in combinatie met sterke druk van goedkope invoer uit Azië en aanhoudende stijgingen van de kosten (voor energie, lonen) leidden tot structurele overcapaciteit, met name in Duitsland; overwegende dat Goodyear daarom in juni 2024 besloot de productie op de locatie in Fulda stop te zetten, wat leidde tot de sluiting ervan, en het personeelsbestand op andere locaties, met name in Hanau, te verminderen;

F. overwegende dat de Commissie heeft benadrukt dat het vinden van een nieuwe baan

voor de meeste werknemers van Goodyear een enorme uitdaging zal zijn en sterke maatregelen zal vergen; overwegende dat deze werknemers in veel gevallen verouderde kwalificaties hebben en hun traditionele vaardigheidsprofielen op het gebied van het bewerken van rubber niet aansluiten op de arbeidsmarktbehoeften in de betrokken regio's;

H. overwegende dat Duitsland heeft aangegeven dat op 24 juni 2024 een bedrijfsovereenkomst tussen de werkgever en de ondernemingsraad is gesloten om een re-integratiebedrijf op te richten; overwegende dat de onderneming waar de ontslagen vallen, volgens de Duitse autoriteiten niet verplicht is een re-integratiebedrijf op te richten of bij te dragen aan de oprichting ervan; overwegende dat er geen re-integratiebedrijf opgericht zou worden als de onderneming waar de ontslagen vallen, geen medewerking zou verlenen; overwegende, echter, dat de Duitse sociale wetgeving in een rechtskader voorziet als de onderneming waar de ontslagen vallen, wel meewerkt en de sociale partners instemmen met de oprichting van een re-integratiebedrijf; overwegende dat de toetreding tot deze re-integratiebedrijven plaatsvindt in verschillende golven op grond van de tripartiete overeenkomsten tussen Goodyear Germany GmbH, de werknemers en PMB International GmbH, de dienstverlener die voor het beheer van het re-integratiebedrijf is gekozen;

I. overwegende dat het EFG overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024, het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de Begrotingscommissie als bevoegde commissie derhalve onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; is van mening dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid en gepersonaliseerde steunmaatregelen die een snelle, gepaste en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt beogen binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op en te ondersteunen bij de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dit verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor het realiseren van een rechtvaardige transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;

2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat Duitsland uit hoofde van die verordening recht heeft op een financiële bijdrage ter hoogte van 3 085 166 EUR, hetgeen overeenkomt met 60 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen, te weten 5 141 944 EUR, waarvan 4 936 274 EUR verband houdt met gepersonaliseerde steunverlening en 205 670 EUR verband houdt met maatregelen op het gebied van voorbereiding, beheer, voorlichting, publiciteit, controle en rapportage;

3. merkt op dat laaggeschoolde en oudere werknemers aanzienlijk minder kansen hebben om opnieuw tot de arbeidsmarkt in de regio toe te treden en dat deze kwetsbare groepen het hardst werden getroffen door de ontslagen bij Goodyear; wijst erop dat twee op de vijf ontslagen werknemers ouder is dan vijftig jaar en dat meer dan de helft van hen middelbaar onderwijs of lager hebben gevolgd en over achterhaalde vaardigheden beschikken, en is van mening dat de werknemers, gezien de neerwaartse trend in vacatures en de geografische spreiding ervan, extra op maat gesneden ondersteuning nodig zullen hebben, en met name specifieke bijstand die gericht is op bijscholing en omscholing, om hen te helpen een nieuwe baan te vinden;

4. merkt op dat op 20 februari 2025 in totaal 915 tripartiete overeenkomsten zijn gesloten tussen Goodyear, de werknemers, en PMB International GmbH, de dienstverlener die voor het beheer van het re-integratiebedrijf is gekozen, waarvan 781 voor Fulda en 134 voor Hanau; verneemt met instemming dat deze aantallen naar verwachting zullen toenemen naarmate er meer overeenkomsten worden ondertekend;

3. merkt op dat Duitsland de nodige garanties heeft geboden dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan, dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan, dat Goodyear Germany GmbH, dat zijn activiteiten na de ontslagen heeft voortgezet, zijn wettelijke verplichtingen is nagekomen en dienovereenkomstig de nodige maatregelen voor zijn werknemers heeft voorzien, dat eventuele dubbele financiering zal worden voorkomen en dat de financiële bijdrage uit het EFG zal voldoen aan de procedurele en materiële EU-regels inzake overheidssteun;

5. wijst erop dat Duitsland heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor uit het EFG een financiële bijdrage wordt ontvangen, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal worden verleend;

6. stelt vast dat het bij de gepersonaliseerde steunmaatregelen ten behoeve van de werknemers gaat om de volgende maatregelen: a) bijscholingsmaatregelen, b) loopbaanbegeleiding en beroepsoriëntatie/activeringsmaatregelen, c) advies voor het opstarten van een onderneming, d) subsdidies voor het opstarten van een onderneming, e) hulp bij het zoeken naar werk, f) bijscholingsstimulansen, g) verdere stimulansen (bijvoorbeeld een bonus voor indiensttreding tijdens de bestaansduur van het re-integratiebedrijf), h) opleidingstoelagen; is ingenomen met het feit dat opleidingen op het gebied van digitale basisvaardigheden (Digitale Grundqualifizierung) zullen worden aangeboden op basis van de individuele voorafgaande kennis; benadrukt dat, gezien de leeftijd en het onderwijsprofiel van de beoogde begunstigden, bij het verlenen van individuele dienstverlening rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften van deze groepen;

7. wijst met name op het belang van artikel 7, lid 2, van de EFG-verordening, waarin is bepaald dat bij het samenstellen van het gecoördineerde pakket rekening moet worden gehouden met de toekomstperspectieven van de arbeidsmarkt en de in de toekomst benodigde vaardigheden, en dat het gecoördineerde pakket moet aansluiten bij de overgang naar een hulpbronnenefficiënte en duurzame economie, waarbij de nadruk gelegd moet worden op de verspreiding van in het digitale industriële tijdperk

benodigde vaardigheden; is ingenomen met het feit dat de ICT-opleiding in het pakket en de bijkomende steun waarin in het kader van de outplacementdiensten wordt voorzien, dergelijke vaardigheden omvatten, met name een beoordeling van digitale vaardigheden en regelingen voor werknemers om een laptop te lenen, een opleiding te volgen over het gebruik ervan en antwoorden te krijgen op hun vragen op digitaal gebied;

8. herinnert eraan dat het overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b), van de EFG-verordening mogelijk is om in het kader van het gecoördineerde pakket speciale tijdelijke maatregelen te treffen, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, om het voor werkzoekenden gemakkelijker te maken aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen.