Europaparlamentet
2024-2029

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor
Ordföranden

8.9.2025

Johan Van Overtveldt
Ordförande
Budgetutskottet
BRYSSEL

Ärende: Yttrande över utnyttjandet av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Tyskland – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 (2025/0245(BUD))

Till ordföranden

Inom ramen för ovanstående förfarande har utskottet för sysselsättning och sociala frågor fått i uppdrag att lägga fram ett yttrande för ditt utskott. Vid utskottssammanträdet den 2 september 2025 beslutade utskottet att översända detta yttrande i form av en skrivelse.

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor behandlade detta ärende vid sitt sammanträde den 8 september 2025. Vid detta sammanträde beslutade utskottet att lägga fram nedanstående yttrande för budgetutskottet, som är ansvarigt utskott.

Med vänlig hälsning

Li Andersson

YTTRANDE

A. Den 10 mars 2025 lämnade Tyskland in en ansökan om att utnyttja Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691 (EGF-förordningen) efter uppsägningar vid företaget Goodyear (Goodyear Germany GmbH) i Tyskland. Företaget var verksamt inom den näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras under huvudgrupp 22 (Tillverkning av gummi- och plastvaror). Uppsägningarna skedde i Nuts 2-regionerna Kassel (DE73) och Darmstadt (DE71) vid Goodyears produktionsanläggningar i Fulda och Hanau.

B. Tyskland lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader (i detta fall från den 1 september 2024 till den 1 januari 2025) i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled och/eller egenföretagare vars verksamhet har upphört. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i EGF-förordningen fastställt att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

C. Ansökan avser 1 171 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört.

D. Den 26 augusti 2025 lämnade kommissionen, till parlamentet och rådet, ett förslag till beslut om utnyttjande av EGF till förmån för Tyskland i syfte att stödja återintegrering på arbetsmarknaden av 915 berörda bidragsmottagare.

E. De händelser som ledde till dessa uppsägningar är nedläggningen av en av Goodyears produktionsanläggningar i Tyskland och den partiella nedläggningen av en annan anläggning, båda på grund av globaliseringen. Goodyear Tire & Rubber Company är en av världens största däcktillverkare och dess tyska huvudkontor är beläget i Hanau. I slutet av 2017 var Goodyear tvunget att stänga sin produktionsanläggning i Philippsburg, som var föremål för EGF-ansökan EGF/2017/008 DE/Goodyear. Den aktuella ansökan har lämnats in till följd av nedläggningen av produktionsanläggningen i Fulda och en partiell nedläggning av produktionsanläggningen i Hanau, som var en del av en fortsatt omstruktureringsprocess. Företagets andra anläggningar i Tyskland ligger i Fürstenwalde, Wittlich och Riesa. Den snabbt minskade efterfrågan inom däcksektorn, i kombination med en stor press från billig import från Asien och pågående kostnadsökningar (energi och löner), har resulterat i strukturell överkapacitet, särskilt i Tyskland. I juni 2024 beslutade Goodyear därför att lägga ned produktionen vid anläggningen i Fulda, vilket ledde till att anläggningen stängdes, och att minska personalstyrkan vid andra anläggningar, särskilt i Hanau.

F. Kommissionen betonade att det skulle komma att bli en enorm utmaning för de flesta av Goodyears arbetstagare att hitta ny sysselsättning och att det skulle krävas betydande åtgärder. I många fall är arbetstagarnas kvalifikationer föråldrade och deras traditionella kompetensprofiler för gummiarbete motsvarar inte alls sysselsättningsbehoven i de berörda regionerna.

H. Tyskland har också uppgett att ett arbetsavtal om bildandet av ett övergångsföretag ingicks mellan arbetsgivaren och företagsrådet den 24 juni 2024. Ett företag som säger upp personal har enligt de tyska myndigheterna ingen skyldighet att starta eller bidra till att starta ett övergångsföretag. Om företaget inte deltar kan inget övergångsföretag startas. Om dock det företag som säger upp personal är villigt att delta och arbetsmarknadens parter går med på att ett övergångsföretag startas sker detta på grundval av den tyska lagen om social trygghet. Överflyttningen till dessa övergångsföretag sker successivt i enlighet med trepartsavtal mellan Goodyear Germany GmbH, de anställda och PMB International GmbH, som är den tjänsteleverantör som utsetts att förvalta övergångsföretaget.

I. Enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027, i dess lydelse enligt rådets förordning (EU, Euratom) 2024/765 av den 29 februari 2024, får EGF inte överstiga ett årligt maximibelopp på 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar därför budgetutskottet att som ansvarigt utskott infoga följande förslag i det förslag till resolution som antas:

1. Europaparlamentet påminner om att syftet med EGF är att visa solidaritet med och ge stöd till bidragsmottagarna. Parlamentet anser att det ekonomiska bidraget från EGF i första hand bör användas för aktiva arbetsmarknadsåtgärder och individanpassade tjänster som syftar till att snabbt återintegrera bidragsmottagarna i varaktig sysselsättning på anständiga villkor, antingen i deras ursprungliga verksamhetssektor eller i någon annan sektor. Parlamentet betonar att arbetstagare behöver förberedas och stödjas inför de brådskande gröna och digitala omställningarna av den europeiska ekonomin och det europeiska samhället. Parlamentet understryker i detta sammanhang att EU i hög grad bidrar, bland annat genom EGF, till finansieringen av de kvalifikationer som behövs för en rättvis omställning i linje med den europeiska gröna given.

2. Europaparlamentet delar kommissionens åsikt att villkoren i artikel 4.2 a i EGF-förordningen är uppfyllda och att Tyskland är berättigat till ekonomiskt stöd på 3 085 166 EUR enligt den förordningen, vilket utgör 60 % av de totala kostnaderna på 5 141 944 EUR, bestående av utgifter för individanpassade tjänster på 4 936 274 EUR och utgifter för förberedande åtgärder samt för förvaltning, information och marknadsföring, kontroll och rapportering på 205 670 EUR.

3. Europaparlamentet konstaterar att lågutbildade och äldre arbetstagare har betydligt färre möjligheter att ta sig in på regionens arbetsmarknad igen och att uppsägningarna hos Goodyear slog hårdast mot dessa utsatta grupper. Parlamentet påminner om profilen för de uppsagda arbetstagarna, där fler än två av fem uppsagda arbetstagare är över 50 år och fler än hälften har högst gymnasieutbildning och föråldrad kompetens, och i kombination med den nedåtgående trenden när det gäller antalet lediga tjänster och den geografiska spridningen anser parlamentet att arbetstagarna kommer att behöva ytterligare skräddarsytt stöd, särskilt riktat stöd med fokus på kompetenshöjning och omskolning, för att hjälpa dem att lyckas i övergången till sysselsättning.

4. Europaparlamentet noterar att den 20 februari 2025 hade totalt 915 trepartsavtal ingåtts

mellan Goodyear, de anställda, och PMB International GmbH, den tjänsteleverantör som utsetts att förvalta övergångsföretaget, med 781 planerade poster för Fulda och 134 för Hanau. Parlamentet välkomnar antydan om att dessa siffror förväntas öka i takt med att fler avtal undertecknas.

3. Europaparlamentet noterar att Tyskland har lämnat alla nödvändiga garantier för att principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att respekteras när det gäller tillgången till och genomförandet av de föreslagna åtgärderna, att kraven i nationell lagstiftning och EU-lagstiftning om kollektiva uppsägningar har uppfyllts, att Goodyear Germany GmbH, som har fortsatt sin verksamhet efter uppsägningarna, har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter och vidtagit vederbörliga åtgärder avseende sina arbetstagare i enlighet med detta, att all dubbelfinansiering kommer att förhindras och att det ekonomiska stödet från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler om statligt stöd.

5. Europaparlamentet betonar att Tyskland har bekräftat att de åtgärder som stöds genom EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

6. Europaparlamentet noterar att de individanpassade tjänster som kommer att erbjudas arbetstagarna omfattar a) kompetensutvecklingsåtgärder, b) rådgivning och yrkesorientering/aktiveringsåtgärder, c) rådgivning för att starta eget företag, d) bidrag för att starta eget företag, e) stöd i arbetssökandet, f) kompetensutvecklingsincitament, g) ytterligare incitament (dvs. bonus om man börjar arbeta under den tid då övergångsföretaget finns, osv.) och h) utbildningsbidrag. Parlamentet välkomnar att utbildning i digitala grundläggande färdigheter kommer att erbjudas på grundval av individuella förhandskunskaper. Parlamentet betonar att med tanke på de berörda bidragsmottagarnas ålder och utbildningsprofil bör de särskilda behoven hos dessa grupper beaktas när individanpassade tjänster tillhandahålls.

7. Europaparlamentet framhåller särskilt vikten av artikel 7.2 i EGF-förordningen, enligt vilken det samordnade paketet ska utformas med beaktande av de framtida arbetsmarknadsutsikterna och kompetensbehoven, vilka ska vara förenligt med övergången till en resurseffektiv och hållbar ekonomi och inriktas på förmedling av de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern. Parlamentet välkomnar att paketets IKT-utbildning och ytterligare stöd som planeras inom omställningstjänsterna omfattar sådana färdigheter, särskilt en bedömning av digital kompetens och bestämmelser om arbetstagarnas möjlighet att låna en bärbar dator, få utbildning i hur de ska använda den och få svar på sina frågor om digital teknik.

8. Europaparlamentet påminner om att det samordnade paketet enligt artikel 7.2 b i EGF-förordningen får omfatta särskilda tidsbegränsade åtgärder, såsom bidrag för barnomsorg, för att underlätta för arbetssökande att delta i de erbjudna aktiviteterna.