Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale
Președinta

28.1.2026

Domnului Johan Van Overtveldt
Președinte
Comisia pentru bugete
BRUXELLES

Subiect: Aviz referitor la mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2025/006 BE/Audi (2026/0001(BUD))

Domnule Președinte,

În cadrul procedurii menționate în subiect, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a fost solicitată pentru a transmite un aviz comisiei dumneavoastră și a decis ca acest aviz să fie transmis sub formă de scrisoare.

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a examinat chestiunea în cauză în cadrul reuniunii sale din 28 ianuarie 2026. La această reuniune, ea a hotărât să prezinte Comisiei pentru bugete, care este comisie competentă, avizul de mai jos.

Vă asigur, Domnule Președinte, de înalta mea considerație.

Li Andersson

AVIZ

A. Întrucât, la 18 septembrie 2025, Belgia a depus o cerere de mobilizare a Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG), în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, referitoare la disponibilizările lucrătorilor de la Audi Brussels S.A.:n.V. (denumită în continuare „Audi”) și de la cinci dintre furnizorii și producătorii săi din aval din Belgia; întrucât cererea a fost completată cu informații suplimentare transmise în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691; întrucât Audi și-a desfășurat activitatea în sectorul economic încadrat la diviziunea 29 (Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor) a NACE a doua revizuire; întrucât disponibilizările efectuate de Audi au avut loc în principal în regiunile NUTS 2 Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) și Province Hainaut (BE32);

B. întrucât Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității, într-o perioadă de referință de patru luni, a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval; întrucât, în urma evaluării acestei cereri, Comisia a ajuns la concluzia, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG;

C. întrucât numărul total al beneficiarilor eligibili a căror activitate a încetat în sectoarele economice sus-menționate este de 3 414 persoane; întrucât cererea se referă la 3 148 de lucrători disponibilizați (2 580 de lucrători disponibilizați la Audi și 568 de lucrători disponibilizați la cei cinci furnizori și producători din aval ai Audi); întrucât, pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 266 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat înainte sau după perioada de referință de patru luni;

D. întrucât, la 9 ianuarie 2026, Comisia a adoptat o propunere de decizie privind mobilizarea FEG în favoarea Belgiei pentru a sprijini reintegrarea pe piața muncii a celor 3 414 beneficiari vizați;

E. întrucât, potrivit autorităților belgiene, piața mondială a producției și vânzării de automobile, în special de automobile electrice, se confruntă cu numeroase provocări și presiuni economice, cum ar fi creșterea costurilor materiilor prime la nivel mondial, concurența mondială agresivă, perspectivele de creștere reduse și scăderea cererii globale de automobile electrice în Europa; întrucât, în urma vânzărilor scăzute ale modelului SUV crossover de lux Audi Q8 e-tron, singurul model produs la uzina Audi din Bruxelles (Audi BXL), încetarea producției acestuia, planificată inițial pentru 2027, a fost devansată de conducerea întreprinderii pentru anul 2025; întrucât, ca urmare a reorientării cererii de vehicule mai mari către regiuni din afara Europei, succesorul modelului Audi Q8 e-tron nu urma să fie produs la Audi BXL, ci mai aproape de piețele cu o cerere mai ridicată; întrucât costurile de producție pe vehicul la uzina Audi BXL au fost mai mari decât la alte uzine Audi; întrucât Audi a afirmat, de

asemenea, că factori structurali, cum ar fi amplasarea Audi BXL în zona metropolitană a Bruxelles-ului, între o zonă rezidențială și o linie de cale ferată, au îngreunat optimizarea și adaptarea instalațiilor, ceea ce a dus la costuri mai mari, iar absența liniilor de presă și lipsa unei rețele de furnizori în apropiere au contribuit, de asemenea, la creșterea costurilor, în special în ceea ce privește logistica; întrucât, prin urmare, acest lucru a dus la încetarea activității și la închiderea uzinei, ceea ce a avut ca rezultat disponibilizarea lucrătorilor;

F. întrucât crearea de locuri de muncă în Belgia a încetinit în 2024, fiind înregistrate doar 13 400 de locuri de muncă noi, o treime din numărul de locuri de muncă create în 2023; întrucât falimentele sunt în creștere începând din 2022; întrucât, în 2024, peste 11 000 de întreprinderi au fost declarate falimentare, aceasta fiind cea mai mare cifră din 2013 până în prezent; întrucât această tendință ascendentă a continuat, 8 483 de întreprinderi intrând în faliment în perioada ianuarie-septembrie 2025;

G. întrucât, potrivit autorităților belgiene, se preconizează că impactul disponibilizărilor de la Audi și de la furnizorii și producătorii săi din aval va agrava și mai mult situația din Hainaut (Valonia) și Bruxelles, care reprezintă piețe ale muncii defavorizate, unde predomină șomajul de lungă durată (67 % și, respectiv, 62 % dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sunt șomere de mai mult de 12 luni);

H. întrucât Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG;

I. întrucât FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual maxim de 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027,

Din aceste motive, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale roagă Comisia pentru bugete, care este comisie competentă, să integreze următoarele sugestii în propunerea sa de rezoluție:

1. reamintește că obiectivul FEG este de a da dovadă de solidaritate și de a oferi sprijin beneficiarilor; consideră că contribuțiile financiare din FEG ar trebui să fie canalizate în primul rând spre măsuri de politică active pe piața muncii și spre servicii personalizate menite să-i reintegreze rapid pe beneficiari în posturi decente și durabile, fie în sectorul lor inițial de activitate, fie în alte sectoare; subliniază că lucrătorii trebuie pregătiți și susținuți pentru tranziția verde și cea digitală, de care economia și societatea europene au atât de mare nevoie; reafirmă, în acest context, rolul important pe care îl joacă Uniunea, inclusiv prin FEG, în finanțarea calificărilor necesare pentru tranziția justă, în concordanță cu Pactul verde european;

2. este de acord cu Comisia că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG și că Belgia are dreptul, în temeiul regulamentului respectiv, la o contribuție financiară în valoare de 7 527 625 EUR, ceea ce reprezintă 85 % din costul total de 8 856 030 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate în valoare de 8 738 968 EUR și cheltuieli

pentru execuția FEG în valoare de 117 062 EUR;

3. constată că Belgia a oferit toate garanțiile necesare că au fost respectate cerințele prevăzute în legislația națională și a UE privind concedierile colective și că vor fi respectate principiile egalității de tratament și nediscriminării în ceea ce privește accesul la măsurile propuse și punerea lor în aplicare;

4. observă că lucrătorii cu un nivel scăzut de calificare și lucrătorii mai în vârstă au mult mai puține posibilități de a reintra pe piața muncii din regiunile afectate și că disponibilizările de la Audi au lovit cel mai mult aceste grupuri vulnerabile; reamintește profilul lucrătorilor disponibilizați, aproape unul din patru lucrători concediați având peste 54 de ani și studii secundare sau inferioare, și consideră că, având în vedere tendința de scădere a locurilor de muncă vacante și distribuția lor geografică, lucrătorii vor avea nevoie de sprijin suplimentar adaptat, inclusiv de asistență specifică, axată pe perfecționare și recalificare, pentru a-i ajuta să realizeze cu succes tranziția către locuri de muncă în domeniile în care există cerere pe piața forței de muncă din Belgia;

5. subliniază că Belgia a confirmat că măsurile sprijinite de FEG nu vor beneficia de contribuții financiare din alte instrumente financiare ale Uniunii;

6. constată că serviciile personalizate care vor fi oferite lucrătorilor constau în: (a) servicii de informare, consiliere și orientare profesională și servicii de plasament, (b) formare și recalificare, (c) Ziua locurilor de muncă, (d) promovarea antreprenoriatului, (e) contribuție la înființarea unei întreprinderi și (f) stimulente și alocații (alocații pentru căutarea unui loc de muncă, primă pentru îmbunătățirea competențelor informatice, alocație pentru reluarea studiilor, alocație pentru înființarea unei întreprinderi); subliniază că, având în vedere vârsta și profilul educațional al beneficiarilor vizați, ar trebui luate în considerare nevoile specifice ale acestor grupuri atunci când se furnizează servicii personalizate;

7. subliniază, în special, importanța articolului 7 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG, care impune ca pachetul coordonat să anticipeze perspectivele de pe piața muncii și competențele necesare, acestea trebuind să fie compatibile cu trecerea la o economie sustenabilă și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și să pună un accent deosebit pe răspândirea competențelor necesare în era industrială digitală; apreciază că serviciile de orientare profesională includ formarea în domeniul TIC și alte forme de sprijin și că unele dintre formările disponibile și alocațiile aferente permit diseminarea competențelor necesare în era industrială digitală și într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor;

8. reamintește posibilitatea de a include măsuri speciale limitate în timp în cadrul pachetului coordonat, inclusiv, printre altele, plata de alocații pentru îngrijirea copilului, astfel cum se prevede la articolul 7 alineatul (2) litera (b) din Regulamentul privind FEG, pentru a facilita participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la activitățile propuse;

9. recomandă ca măsurile FEG planificate să fie puse în aplicare în strânsă cooperare cu partenerii sociali.