Výbor pro zaměstnanost a sociální věci
předsedkyně

25.2.2026

Pan Johan Van Overtveldt
předseda
Rozpočtový výbor
BRUSEL

Věc: Stanovisko k uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2025/004 BE/Tupperware (2026/0004(BUD))

Vážený pane předsedo,

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci byl v rámci výše uvedeného postupu požádán o předložení stanoviska Vašemu výboru a rozhodl se předat toto stanovisko ve formě dopisu.

Tuto záležitost projednal Výbor pro zaměstnanost a sociální věci na své schůzi dne 25. února 2026. Výbor se na této schůzi rozhodl předložit Rozpočtovému výboru jakožto příslušnému výboru níže uvedené stanovisko.

S pozdravem

Li Andersson

STANOVISKO

A. vzhledem k tomu, že Belgie dne 28. srpna 2025 předložila žádost EGF/2025/004 BE/Tupperware o finanční příspěvek z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům v souvislosti s propuštěním pracovníků, kteří přišli o zaměstnání po propuštění z podniku Tupperware General Services NV (Tupperware) v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 zařazeno do oddílu 22 (Výroba pryžových a plastových výrobků), k němuž došlo v regionu NUTS 2 v provincii Východní Flandry (BE23);

B. vzhledem k tomu, že Belgie podala žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců (v tomto případě od 17. února 2025 do 17. června 2025) v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost; vzhledem k tomu, že po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z tohoto fondu byly splněny;

C. vzhledem k tomu, že žádost se týká 267 propuštěných pracovníků (způsobilých příjemců), jejichž činnost ve výše uvedených hospodářských odvětvích skončila;

D. vzhledem tomu, že Komise dne 20. ledna 2026 přijala návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG ve prospěch Belgie, aby podpořila opětovné začlenění 267 cílových příjemců na trh práce;

E. vzhledem k tomu, že americká společnost Tupperware Brands, mateřská společnost společnosti Tupperware Belgium, nečekaně zrušila výrobní a prodejní licence udělené podniku Tupperware General Services NV, což vedlo k tomu, že belgická dceřiná společnost ztratila finanční životaschopnost a dne 17. února 2025 vyhlásila úpadek; vzhledem k tomu, že společnost Tupperware Brands převzali v říjnu 2024 věřitelé a v návaznosti na tuto akvizici došlo k významné restrukturalizaci a společnost se stáhla z některých méně důležitých trhů a ukončila některé provozy, například v evropských závodech;

F. vzhledem k tomu, že v Belgii se od roku 2022 počet úpadků neustále zvyšuje; vzhledem k tomu, že v roce 2024 vyhlásilo úpadek více než 11 000 podniků (6 323 z nich ve Flandrech), což je nejvíce od roku 2013; vzhledem k tomu, že tento vzestupný trend pokračuje a že v období od ledna do září 2025 vyhlásilo úpadek 8 493 podniků, z nichž 4 964, tj. 58 %, působilo v Flandrech; vzhledem k tomu, že v Belgii bylo v důsledku úpadků v roce 2024 zrušeno 32 566 pracovních míst a v první polovině roku 2025 15 351 pracovních míst, přičemž na Flandry připadlo 59 %, respektive 51 % z nich. vzhledem k tomu, že přibližně 18 % těchto zrušených pracovních míst bylo v tomto průmyslu; vzhledem k tomu, že vlámský trh práce ovlivňují kromě toho nedávné restrukturalizace, jako je propouštění ve společnostech Van Hool, Sappi a Purmo, BelGaN , Casa a Audi, v souvislosti s nimiž Belgie požádala o podporu z EFG: nabídka pracovních míst v tomto odvětví se snížila;

G. vzhledem k tomu, že podnik Tupperware se nacházel ve městě Aalst, které je jedním ze šesti okresů provincie Východní Flandry. vzhledem k tomu, že počet volných pracovních míst v této provincii oznámený veřejným službám zaměstnanosti klesl v květnu 2025 o 13,8 % meziročně. vzhledem k tomu, že navíc již před ukončením provozu v podniku Tupperware se město Aalst potýkalo s nejnižší mírou zaměstnanosti ve Flandrech, která činila 53,82 %, což je o 20 procentních bodů méně než průměrná míra zaměstnanosti v tomto regionu (74,1 %). vzhledem k tomu, že míra nezaměstnanosti ve Flandrech činí 3,8 %. vzhledem k tomu, že u osob s nižším vzděláním však dosahuje 8,8 % (o pět procentních bodů více). vzhledem k tomu, že každý třetí bývalý pracovník podniku Tupperware má nižší vzdělání, je třeba pracovníkům s uvedeným profilem poskytnout zvláštní individualizovanou podporu, aby překonali svá omezení a uspěli při hledání zaměstnání.

H. vzhledem k tomu, že Belgie uvedla, že na základě konzultací se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG byl vypracován koordinovaný balíček individualizovaných služeb;

I. vzhledem k tomu, že EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027;

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci proto vyzývá Rozpočtový výbor jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. připomíná, že cílem fondu EFG je projevit solidaritu s příjemci a poskytnout jim podporu; domnívá se, že finanční příspěvky z tohoto fondu by měly být zaměřeny zejména na aktivní opatření v rámci politiky týkající se trhu práce a na individualizované služby, tak aby příjemci pomoci mohli rychle najít důstojné dlouhodobé zaměstnání buď ve svém původním, nebo v jiném odvětví činnosti; zdůrazňuje, že je důležité připravit pracovníky na naléhavě potřebnou ekologickou a digitální transformaci evropského hospodářství a společnosti a podpořit je v tomto směru; v této souvislosti opětovně poukazuje na důležitou úlohu Unie, která pomáhá financovat získávání kvalifikací potřebných pro spravedlivou transformaci v souladu se Zelenou dohodou pro Evropu, mimo jiné i na základě prostředků z EFG;

2. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG byly splněny, a Belgie má proto podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 1 622 650 EUR, což představuje 85 % celkových nákladů, které činí 1 909 000 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 1 843 500 EUR a výdaje na přípravné, řídící, informační a propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 65 500 EUR;

3. bere na vědomí skutečnost, že Belgie poskytla veškeré nezbytné záruky, že byly splněny požadavky stanovené ve vnitrostátních právních předpisech a právních předpisech EU týkajících se hromadného propouštění a že při přístupu k navrhovaným opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace;

4. připomíná profil propuštěných pracovníků, kdy více než polovina propuštěných

pracovníků je starší 50 let a třetina jich má nanejvýš středoškolské vzdělání, a domnívá se, že vedle klesajícího trendu v oblasti volných pracovních míst a jejich zeměpisného rozložení budou tito pracovníci potřebovat dodatečnou individualizovanou podporu, zejména cílenou pomoc zaměřenou na prohlubování dovedností a rekvalifikaci, která jim pomůže úspěšně si najít nové zaměstnání;

5. zdůrazňuje, že Belgie potvrdila, že opatření, která budou podpořena z EFG, neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie;

6. konstatuje, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, sestává z těchto opatření: a) pracovní skupina (informační schůzky pořádané manažery účtů s důkladnou znalostí místního trhu práce a konzultanty se zkušenostmi s poskytováním poradenství při postupech hromadného propouštění), b) outplacement (služby outplacementu poskytované v rámci skupinových nebo individuálních schůzek, úvodní pohovor a individuální poradenství, certifikace získaných dovedností, poradenství ohledně používání digitální platformy při hledání zaměstnání atd.; osobám, které potřebují odbornou přípravu v oblasti informačních a komunikačních technologií, bude poskytnuto základní školení a další podpora prostřednictvím digibank, kde si pracovníci mohou půjčit notebook, absolvovat školení o tom, jak jej používat atd.), c) pomoc při hledání zaměstnání, d) poradenství, e) posílená pomoc při hledání zaměstnání, f) odborná příprava a rekvalifikace, g) odborná příprava na pracovišti, h) veletrh práce a i) zprostředkování zaměstnání a sladění nabízených a požadovaných pracovních míst; vzhledem k věku a vzdělávacímu profilu cílových příjemců zdůrazňuje, že při poskytování individualizovaných služeb by měly být zohledněny specifické potřeby těchto skupin;

7. upozorňuje zejména na důležitost čl. 7 odst. 2 nařízení o EFG, který stanoví požadavek, aby koordinovaný balíček předjímal budoucí vyhlídky na trhu práce a požadované dovednosti, jež jsou slučitelné s přechodem k udržitelnému hospodářství účinně využívajícímu zdroje, a aby se zaměřil zvláště na šíření dovedností potřebných v digitálním průmyslovém věku; vítá skutečnost, že odborná příprava v oblasti IKT v rámci balíčku a další podpora plánovaná v rámci služeb poradenství při hledání nového zaměstnání (outplacement) poskytují podporu jak digitálně negramotným osobám, tak osobám, které mají určité digitální dovednosti, a to na základě posouzení digitálních dovedností a ustanovení, která pracovníkům umožňují půjčit si notebook, absolvovat školení o tom, jak jej používat, a získat odpovědi na své digitální otázky;

8. připomíná, že v rámci koordinovaného balíčku je možné uplatnit zvláštní dočasná opatření, mezi něž patří mimo jiné vyplácení příspěvků na péči o dítě, jak je stanoveno v čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG, s cílem usnadnit uchazečům o zaměstnání účast na navrhovaných činnostech.