Europees Parlement
2024-2029

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken
De voorzitter

25.2.2026

De heer Johan Van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/004 BE/Tupperware van België (2026/0004(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken gevraagd een advies uit te brengen aan uw commissie, en heeft zij besloten dit advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft de kwestie tijdens haar vergadering van 25 februari 2026 onderzocht en besloten onderstaand advies aan de bevoegde Begrotingscommissie voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

ADVIES

A. overwegende dat op 28 augustus 2025 België aanvraag EGF/2025/004 BE/Tupperware heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van ontslagen bij Tupperware General Services NV in België, actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 22 (“Vervaardiging van producten van rubber of kunststof”), en dat de ontslagen zijn gevallen in de Nuts 2-regio provincie Oost-Vlaanderen (BE23);

B. overwegende dat België de aanvraag heeft ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden (in dit geval van 17 februari 2025 tot 17 juni 2025) in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten, en/of van zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd; overwegende dat de Commissie, na dit verzoek te hebben beoordeeld, overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening heeft geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan;

C. overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 267 ontslagen werknemers (in aanmerking komende begunstigden) wier activiteiten zijn stopgezet in de bovenvermelde economische sectoren;

D. overwegende dat de Commissie op 20 januari 2026 een voorstel voor een besluit betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België heeft goedgekeurd om de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 267 beoogde begunstigen te steunen;

E. overwegende dat de Amerikaanse onderneming Tupperware Brands, moedermaatschappij van Tupperware Belgium, onverwacht de aan Tupperware General Services NV verleende productie- en verkoopvergunningen ingetrokken heeft, waardoor de Belgische dochteronderneming van Tupperware financieel niet meer levensvatbaar was en op 17 februari 2025 failliet ging; overwegende dat in oktober 2024 Tupperware Brands door schuldeisers is overgenomen en deze overname tot een aanzienlijke herstructurering heeft geleid, waarbij de onderneming zich terugtrok uit een aantal niet-kernmarkten en vestigingen sloot, zoals de Europese fabrieken;

F. overwegende dat het aantal faillissementen in België sinds 2022 toeneemt; overwegende dat in 2024 meer dan 11 000 ondernemingen failliet zijn verklaard (6 323 in Vlaanderen), het hoogste aantal sinds 2013; overwegende dat deze stijging zich heeft voortgezet en tussen januari en september 2025 8 493 bedrijven failliet gingen, waarvan 4 964 of 58 % in Vlaanderen; overwegende dat als gevolg van faillissementen in België in 2024 32 566 banen verloren zijn gegaan en in de eerste helft van 2025 15 351, waarvan respectievelijk 59 % en 51 % in Vlaanderen; overwegende dat ongeveer 18 % van het banenverlies zich voordeed in de industrie; overwegende dat daarnaast recente herstructureringen, zoals de ontslagen bij Van Hool, Sappi en Purmo, BelGaN, Casa en Audi, waarvoor België EFG-steun heeft aangevraagd, gevolgen

hebben voor de Vlaamse arbeidsmarkt: het aantal vacatures in de industrie is afgenomen;

G. overwegende dat Tupperware in Aalst gevestigd was, een van de zes administratieve districten van de provincie Oost-Vlaanderen; overwegende dat Oost-Vlaanderen in mei 2025 een daling van 13,8 % op jaarbasis zag van het aantal aan de openbare diensten voor arbeidsvoorziening gemelde vacatures; overwegende dat Aalst bovendien vóór de sluiting van Tupperware al kampte met het laagste werkgelegenheidspercentage van Vlaanderen, namelijk 53,82 %, wat 20 procentpunten lager is dan het gemiddelde werkgelegenheidspercentage in Vlaanderen (74,1 %); overwegende dat het werkloosheidspercentage in Vlaanderen ongeveer 3,8 % bedraagt; overwegende dat het percentage echter tot 8,8 % (+ 5 procentpunt) stijgt in de groep mensen met een laag opleidingsniveau; overwegende dat een op de drie voormalige werknemers van Tupperware een laag opleidingsniveau heeft, en dat voor deze profielen specifieke ondersteuning op maat nodig is waarmee zij hun tekortkomingen kunnen verhelpen en een nieuwe baan kunnen vinden;

H. overwegende dat België heeft aangegeven dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen is opgesteld in overleg met de sociale partners overeenkomstig artikel 7, lid 4, van de EFG-verordening;

I. overwegende dat het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden, zoals vastgelegd in artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Begrotingscommissie daarom onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; is van mening dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid en gepersonaliseerde steunmaatregelen die een snelle, gepaste en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt beogen binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op en te ondersteunen bij de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dit verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor het realiseren van een rechtvaardige transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;

2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat België uit hoofde van die verordening recht heeft op een financiële bijdrage ter hoogte van 1 622 650 EUR, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 1 909 000 EUR, waarvan 1 843 500 EUR verband houdt met gepersonaliseerde steunmaatregelen en 65 500 EUR verband houdt met activiteiten op het gebied van voorbereiding, beheer, voorlichting, publiciteit, controle en rapportage;

3. stelt vast dat België alle nodige garanties heeft geboden dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan en dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan;

4. herinnert eraan dat meer dan de helft van de ontslagen werknemers ouder is dan vijftig jaar en dat een derde lager secundair onderwijs of minder hebben genoten, en is van mening dat de werknemers, gezien de neerwaartse trend in vacatures en de geografische spreiding ervan, extra op maat gesneden ondersteuning nodig zullen hebben, en met name specifieke bijstand die gericht is op bijscholing en omscholing, om hen te helpen een nieuwe baan te vinden;

5. wijst erop dat België heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor uit het EFG een financiële bijdrage wordt ontvangen, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal worden verleend;

6. merkt op dat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket dat aan ontslagen werknemers zal worden verstrekt bestaat uit de volgende maatregelen: a) taskforce (informatiesessies die worden georganiseerd door accountmanagers met diepgaande kennis van de lokale arbeidsmarkt en consultants die ervaring hebben met het begeleiden van collectieve ontslagprocedures), b) outplacement (outplacementdiensten die worden aangeboden in groeps- of individuele sessies, een eerste gesprek en individuele begeleiding, certificering van verworven vaardigheden, begeleiding bij het gebruik van digitale platforms voor het zoeken naar werk, enz; degenen die een ICT-opleiding nodig hebben, krijgen een basisopleiding en aanvullende ondersteuning via digibanken, waar werknemers een laptop kunnen lenen, opleiding kunnen krijgen in het gebruik ervan, enz.), c) hulp bij het vinden van een baan, d) begeleiding, e) uitgebreide hulp bij het zoeken naar een baan, f) opleiding en omscholing, g) opleiding op de werkplek, h) jobbeurzen, en i) jobscouting en zoeken naar een gepaste baan; benadrukt dat, gezien de leeftijd en het onderwijsprofiel van de beoogde begunstigden, bij het verlenen van gepersonaliseerde steunmaatregelen rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften van deze groepen;

7. wijst met name op het belang van artikel 7, lid 2, van de EFG-verordening, waarin is bepaald dat bij het samenstellen van het gecoördineerde pakket rekening moet worden gehouden met de toekomstperspectieven van de arbeidsmarkt en de in de toekomst benodigde vaardigheden, en dat het gecoördineerde pakket moet aansluiten bij de overgang naar een hulpbronnenefficiënte en duurzame economie, waarbij de nadruk gelegd moet worden op de verspreiding van in het digitale industriële tijdperk benodigde vaardigheden; is verheugd over het feit dat de ICT-opleiding en de aanvullende ondersteuning die in het kader van de outplacementdiensten worden geboden, zowel ondersteuning bieden aan digibeten als aan personen die over enige digitale vaardigheden beschikken, in combinatie met een beoordeling van de digitale vaardigheden en voorzieningen voor werknemers om een laptop te lenen, een opleiding te volgen over het gebruik ervan en antwoorden te krijgen op hun vragen over digitale zaken;

8. herinnert eraan dat het overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b), van de EFG-verordening mogelijk is om in het kader van het gecoördineerde pakket speciale tijdelijke

maatregelen te treffen, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, om het voor werkzoekenden gemakkelijker te maken aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen.