Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych
Przewodnicząca

25.2.2026

Sz. Pan Johan Van Overtveldt
Przewodniczący
Komisja Budżetowa
BRUKSELA

Przedmiot: Opinia w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/004 BE/Tupperware (2026/0004(BUD))

Szanowny Panie Przewodniczący!

W ramach procedury podanej w przedmiocie Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych została poproszona o wydanie na użytek Pana komisji opinii, którą postanowiła przekazać w formie pisma.

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych rozpatrzyła tę kwestię na posiedzeniu 25 lutego 2026 r. Na tym samym posiedzeniu komisja postanowiła przedstawić Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, zawartą poniżej opinię.

Z wyrazami szacunku

Li Andersson

OPINIA

A. mając na uwadze, że 28 sierpnia 2025 r. Belgia złożyła wniosek EGF/2025/004 BE/Tupperware o wkład finansowy z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) w związku ze zwolnieniami w przedsiębiorstwie Tupperware General Services NV w Belgii, działającym w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 22 według NACE Rev. 2 (Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych), w którym to przedsiębiorstwie zwolnienia miały miejsce w regionie Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) zaliczanym do poziomu NUTS 2;

B. mając na uwadze, że Belgia złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia (w tym przypadku od 17 lutego 2025 r. do 17 czerwca 2025 r.) w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u dostawców tego przedsiębiorstwa i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek; mając na uwadze, że po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała – zgodnie z wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG – że spełniono warunki przyznania wkładu finansowego z EFG;

C. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 267 zwolnionych pracowników (kwalifikujących się beneficjentów), którzy zaprzestali działalności w wyżej wymienionych sektorach gospodarki;

D. mając na uwadze, że 20 stycznia 2026 r. Komisja przyjęła wniosek w sprawie decyzji dotyczącej uruchomienia EFG na rzecz Belgii w celu wsparcia powrotu na rynek pracy 267 beneficjentów objętych pomocą;

E. mając na uwadze, że amerykańskie przedsiębiorstwo Tupperware Brands, spółka dominująca Tupperware Belgium, nieoczekiwanie cofnęło licencje na produkcję i sprzedaż przyznane Tupperware General Services NV, co sprawiło, że belgijska spółka zależna Tupperware stała się nierentowna i ogłosiła upadłość 17 lutego 2025 r.; mając na uwadze, że w październiku 2024 r. przedsiębiorstwo Tupperware Brands zostało przejęte przez wierzycieli, a przejęcie to doprowadziło do znacznej restrukturyzacji, w wyniku której przedsiębiorstwo to wycofało się z niektórych rynków innych niż główne i zamknęło pewne zakłady, m.in. w Europie;

F. mając na uwadze, że w Belgii od 2022 r. obserwuje się wzrost liczby upadłości; mając na uwadze, że w 2024 r. ogłoszono upadłość ponad 11 000 przedsiębiorstw (6323 we Flandrii), co stanowi najwyższą liczbę od 2013 r.; mając na uwadze, że ta tendencja wzrostowa trwa, a w okresie od stycznia do września 2025 r. upadłość ogłosiły 8493 przedsiębiorstwa, z czego 4964, czyli 58 %, we Flandrii; mając na uwadze, że w wyniku upadłości w Belgii zlikwidowano w 2024 r. 32 566 miejsc pracy, a w pierwszej połowie 2025 r. – 15 351, z czego miejsca pracy zlikwidowane we Flandrii stanowią odpowiednio 59 % i 51 %. mając na uwadze, że około 18 % zlikwidowanych miejsc pracy dotyczyło sektorów przemysłowych; mając ponadto na

uwadze, że ostatnie restrukturyzacje, takie jak zwolnienia w Van Hool, Sappi i Purmo, BelGaN, Casa i Audi, w związku z którymi Belgia wystąpiła o wsparcie z EFG, mają wpływ na flamandzki rynek pracy: spada liczba ofert pracy w przemyśle;

G. mając na uwadze, że przedsiębiorstwo Tupperware miało siedzibę w Aalst, jednym z sześciu okręgów administracyjnych Flandrii Wschodniej; mając na uwadze, że w maju 2025 r. we Flandrii Wschodniej odnotowano spadek liczby wolnych miejsc pracy zgłoszonych publicznym służbom zatrudnienia o 13,8 % w porównaniu z rokiem poprzednim; mając ponadto na uwadze, że przed zamknięciem Tupperware w okręgu Aalst występował najniższy wskaźnik zatrudnienia we Flandrii – 53,82 %, czyli wskaźnik o 20 punktów procentowych niższy niż średni wskaźnik zatrudnienia we Flandrii (74,1 %); mając na uwadze, że stopa bezrobocia we Flandrii wynosi około 3,8 %. mając na uwadze, że odsetek ten sięga jednak 8,8 % (+5 punktów procentowych) wśród osób o niskim poziomie wykształcenia; mając na uwadze, że co trzeci były pracownik Tupperware ma niski poziom wykształcenia, w związku z czym potrzebne jest specjalne wsparcie dostosowane do profilu tych osób, aby pomóc im w uzupełnieniu braków w wykształceniu i znalezieniu nowej pracy;

H. mając na uwadze, że Belgia poinformowała, iż skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z partnerami społecznymi zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia w sprawie EFG;

I. mając na uwadze, że środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.), zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027;

w związku z powyższym Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

1. przypomina, że celem EFG jest okazanie solidarności z beneficjentami i udzielanie im wsparcia; uważa, że wkłady finansowe z EFG należy kierować przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, których celem jest szybka reintegracja beneficjentów przez umożliwienie im godnego i trwałego zatrudnienia w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim; podkreśla, że należy przygotować pracowników do pilnie potrzebnej transformacji ekologicznej i cyfrowej europejskiej gospodarki i europejskiego społeczeństwa oraz wspierać ich w tym procesie; ponownie podkreśla w tym kontekście ważną rolę, jaką pełni Unia, która – m.in. za pośrednictwem EFG – pomaga finansować nabywanie kwalifikacji niezbędnych do sprawiedliwej transformacji zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem;

2. zgadza się z Komisją, że spełnione zostały warunki wymienione w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG i że Belgia ma prawo do wkładu finansowego w wysokości 1 622 650 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 85 % łącznych kosztów wynoszących 1 909 000 EUR, wliczając wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 1 843 500 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, zarządzanie, informacje, reklamy, kontrolę i sprawozdawczość w wysokości 65 500 EUR;

3. odnotowuje, że Belgia przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, że spełniono wymogi dotyczące zwolnień grupowych określone w przepisach krajowych i unijnych oraz że przy dostępie do proponowanych instrumentów i ich wdrażaniu przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;

4. przypomina profil zwolnionych pracowników, wśród których ponad połowa ma ponad 50 lat, a ponad jedna trzecia – wykształcenie średnie I stopnia lub niższe, oraz uważa, że z uwagi na coraz mniejszą dostępność wakatów i ich dystrybucję geograficzną pracownicy będą potrzebowali dodatkowego, dostosowanego do potrzeb wsparcia, a zwłaszcza ukierunkowanej pomocy koncentrującej się na podnoszeniu kwalifikacji i przekwalifikowaniu, aby zwiększyć ich szanse na powrót do pracy;

5. podkreśla, że Belgia potwierdziła, iż środki wspierane z EFG nie będą finansowane z innych instrumentów finansowych Unii;

6. zwraca uwagę, że zindywidualizowany, skoordynowany pakiet, który ma zostać zapewniony zwolnionym pracownikom, obejmuje następujące środki: a) grupa zadaniowa (sesje informacyjne organizowane przez odpowiedzialnych kierowników posiadających dogłębną wiedzę na temat lokalnego rynku pracy i konsultantów mających doświadczenie w doradztwie przy zwolnieniach grupowych), b) reorientacja zawodowa (usługi w zakresie zwolnień monitorowanych świadczone w ramach sesji grupowych lub indywidualnych, wstępna rozmowa i indywidualne wytyczne, certyfikacja nabytych umiejętności, wytyczne dotyczące korzystania z platformy cyfrowej w celu poszukiwania pracy itp.); osoby potrzebujące szkolenia w zakresie ICT otrzymają podstawowe szkolenie i dodatkowe wsparcie za pośrednictwem banków cyfrowych, w których pracownicy mogą wypożyczyć laptop, przejść szkolenie w zakresie korzystania z niego itp.), c) pomoc w znalezieniu pracy, d) poradnictwo, e) większa pomoc w poszukiwaniu pracy, f) szkolenia i przekwalifikowanie, g) szkolenia w miejscu pracy, h) targi pracy oraz i) poszukiwanie pracy i kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia; biorąc pod uwagę wiek i wykształcenie beneficjentów, podkreśla, że przy świadczeniu zindywidualizowanych usług należy uwzględnić szczególne potrzeby tych grup;

7. podkreśla w szczególności znaczenie art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którym przy opracowywaniu skoordynowanego pakietu należy przewidywać przyszłe perspektywy rynku pracy i wymagane umiejętności zgodne z przejściem w kierunku zasobooszczędnej i zrównoważonej gospodarki, przy czym szczególny nacisk należy kłaść na upowszechnianie umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że szkolenia w zakresie ICT przewidziane w pakiecie i dodatkowe wsparcie w ramach usług w zakresie zwolnień monitorowanych zapewniają wsparcie zarówno osobom niepotrafiącym korzystać z technologii cyfrowych, jak i osobom posiadającym pewne umiejętności cyfrowe, wsparte oceną umiejętności cyfrowych i przepisami umożliwiającymi pracownikom wypożyczenie laptopa, odbycie szkolenia w zakresie korzystania z niego i uzyskanie odpowiedzi na ich pytania dotyczące zagadnień cyfrowych;

8. przypomina o możliwości wprowadzenia w skoordynowanym pakiecie specjalnych, ograniczonych w czasie środków obejmujących m.in. wypłatę świadczeń z tytułu opieki nad dzieckiem, zgodnie z art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, aby ułatwić

osobom poszukującym pracy uczestnictwo w proponowanych działaniach.