Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale
Președinta

25.2.2026

Domnului Johan Van Overtveldt
Președinte
Comisia pentru bugete
BRUXELLES

Subiect: Aviz referitor la mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei - EGF/2025/004 BE/Tupperware (2026/0004(BUD))

Domnule Președinte,

În cadrul procedurii menționate în subiect, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a fost solicitată pentru a transmite un aviz comisiei dumneavoastră și a decis ca acest aviz să fie transmis sub formă de scrisoare.

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a examinat chestiunea în cauză la reuniunea sa din 25 februarie 2026. La această reuniune, ea a hotărât să prezinte Comisiei pentru bugete, care este comisie competentă, avizul de mai jos.

Vă asigur, Domnule Președinte, de înalta mea considerație.

Li Andersson

AVIZ

A. întrucât, la 28 august 2025, Belgia a depus cererea EGF/2025/004 BE/Tupperware pentru o contribuție financiară din partea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG), ca urmare a disponibilizărilor de la Tupperware General Services NV din Belgia, în sectorul economic încadrat la diviziunea 22 a NACE Rev. 2 (Fabricarea produselor din cauciuc și plastic), disponibilizările având loc în regiunea de nivel NUTS 2, Provincie Oost-Vlaanderen (BE23);

B. întrucât Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de patru luni (în acest caz de la 17 februarie 2025 la 17 iunie 2025), într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat; întrucât, în urma evaluării acestei cereri, Comisia a ajuns la concluzia, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG;

C. întrucât cererea se referă la 267 de lucrători disponibilizați (beneficiari eligibili) a căror activitate a încetat în sectoarele economice indicate mai sus;

D. întrucât, la 20 ianuarie 2026, Comisia a adoptat o propunere de decizie privind mobilizarea FEG în favoarea Belgiei pentru a sprijini reintegrarea pe piața muncii a celor 267 de beneficiari vizați;

E. întrucât corporația americană Tupperware Brands, societatea-mamă a Tupperware Belgia, a revocat în mod neașteptat licențele de producție și de vânzare acordate Tupperware General Services NV, făcând ca filiala belgiană a Tupperware să fie neviabilă din punct de vedere financiar și conducând la falimentul acesteia la 17 februarie 2025; întrucât, în octombrie 2024, Tupperware Brands a fost preluată de creditori, iar achiziția a condus la o restructurare semnificativă, societatea retrăgându-se de pe unele piețe secundare și închizând unități de producție, cum ar fi fabricile europene;

F. întrucât, în Belgia, falimentele sunt în creștere din 2022; întrucât în 2024, peste 11 000 de întreprinderi au fost declarate în faliment (6 323 în Flandra), cel mai mare număr din 2013; întrucât această tendință a crescut, în perioada ianuarie-septembrie 2025, 8 493 de întreprinderi au dat faliment, dintre care 4 964 sau 58 % în Flandra; întrucât, ca urmare a falimentelor, 32 566 de locuri de muncă au fost pierdute în Belgia în 2024 și 15 351 în prima jumătate a anului 2025, dintre care pierderile de locuri de muncă în Flandra reprezintă 59 % și, respectiv, 51 %; întrucât aproximativ 18 % din pierderile de locuri de muncă au avut loc în industrie; întrucât, în plus, recentele evenimente de restructurare, cum ar fi disponibilizările de la Van Hool, Sappi și Purmo, BelGaN, Casa și Audi, pentru care Belgia a solicitat sprijin din partea FEG, afectează piața flamandă a forței de muncă: numărul locurilor de muncă vacante în sectorul industrial a scăzut;

G. întrucât Tupperware se afla în Aalst, unul dintre cele șase districte administrative ale provinciei Flandra de Est; întrucât Flandra de Est a înregistrat o scădere a numărului de

posturi vacante raportate serviciilor publice de ocupare a forței de muncă cu 13,8 % în mai 2025 față de anul precedent; întrucât, în plus, înainte de închiderea Tupperware, Aalst se confrunta deja cu cea mai scăzută rată de ocupare a forței de muncă din Flandra, de 53,82 %, care este cu 20 de puncte procentuale mai mică decât rata medie de ocupare a forței de muncă din Flandra (74,1 %); întrucât rata șomajului în Flandra este de aproximativ 3,8 %; întrucât, cu toate acestea, ea crește la 8,8 % (+ 5 puncte procentuale) în rândul persoanelor cu un nivel scăzut de educație; întrucât unul din trei foști lucrători ai Tupperware are un nivel scăzut de educație, este necesar un sprijin specific adaptat acestor profiluri pentru a-i ajuta pe lucrători să își depășească deficiențele și să își găsească noi locuri de muncă;

H. întrucât Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG;

I. întrucât FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual maxim de 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027,

Din aceste motive, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale roagă Comisia pentru bugete, care este comisie competentă, să integreze următoarele sugestii în propunerea sa de rezoluție:

1. reamintește că obiectivul FEG este de a da dovadă de solidaritate și de a oferi sprijin beneficiarilor; consideră că contribuțiile financiare din FEG ar trebui să fie canalizate în primul rând spre măsuri de politică active pe piața muncii și spre servicii personalizate menite să-i reintegreze rapid pe beneficiari în posturi decente și durabile, fie în sectorul lor inițial de activitate, fie în alte sectoare; subliniază că lucrătorii trebuie pregătiți și susținuți pentru tranziția verde și cea digitală, de care economia și societatea europene au atât de mare nevoie; reafirmă, în acest context, rolul important pe care îl joacă Uniunea, inclusiv prin FEG, în finanțarea calificărilor necesare pentru tranziția justă, în concordanță cu Pactul verde european;

2. este de acord cu Comisia că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG și că Belgia are dreptul la o contribuție financiară în valoare de 1 622 650 EUR în temeiul regulamentului respectiv, ceea ce reprezintă 85 % din costurile totale de 1 909 000 EUR, sumă care corespunde cheltuielilor pentru servicii personalizate în valoare de 1 843 500 EUR și cheltuielilor pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare în valoare de 65 500 EUR;

3. constată că Belgia a oferit toate garanțiile necesare că au fost respectate cerințele prevăzute în legislația națională și a UE privind concedierile colective și că vor fi respectate principiile egalității de tratament și nediscriminării în ceea ce privește accesul la măsurile propuse și punerea lor în aplicare;

4. reamintește profilul lucrătorilor concediați, peste jumătate din lucrătorii disponibilizați având peste 50 de ani, iar o treime având studii secundare sau inferioare și consideră că, împreună cu tendința de scădere a locurilor de muncă vacante și a distribuției lor

geografice, lucrătorii vor avea nevoie de sprijin suplimentar adaptat, în special asistență specifică, axată pe perfecționare și recalificare, pentru a-i ajuta să reușească tranziția către un loc de muncă;

5. subliniază că Belgia a confirmat că măsurile sprijinite de FEG nu vor beneficia de contribuții financiare din alte instrumente financiare ale Uniunii;

6. constată că pachetul personalizat coordonat care va fi oferit lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri: (a) grup operativ (sesiuni de informare care urmează să fie organizate de administratori de conturi cu cunoștințe aprofundate privind piața locală a forței de muncă și consultanți cu experiență care pot da orientări în procedurile de concediere colectivă), (b) plasare a personalului disponibilizat (servicii de plasare a personalului disponibilizat organizate în sesiuni de grup sau individual, un interviu inițial și orientări individuale, certificarea competențelor dobândite, orientări privind utilizarea platformei digitale pentru căutarea unui loc de muncă etc.); persoanele care au nevoie de formare în domeniul TIC vor beneficia de formare de bază și de sprijin suplimentar prin intermediul băncilor digitale, unde lucrătorii pot împrumuta un laptop, pot beneficia de formare cu privire la modul de utilizare a acestuia etc., (c) asistență pentru găsirea unui loc de muncă, (d) orientare, (e) asistență consolidată pentru căutarea unui loc de muncă, (f) formare și recalificare, (g) formare la locul de muncă, (h) târg de locuri de muncă și (i) servicii de recrutare activă și corelarea cererii și a ofertei de locuri de muncă; subliniază că, având în vedere vârsta și profilul educațional al beneficiarilor vizați, ar trebui luate în considerare nevoile specifice ale acestor grupuri atunci când se furnizează servicii personalizate;

7. subliniază, în special, importanța articolului 7 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG, care impune ca pachetul coordonat să anticipeze perspectivele de pe piața muncii și competențele necesare, acestea trebuind să fie compatibile cu trecerea la o economie sustenabilă și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și să pună un accent deosebit pe răspândirea competențelor necesare în era industrială digitală; salută faptul că formarea în domeniul TIC și ajutorul suplimentar prevăzut în cadrul serviciilor de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat oferă asistență atât persoanelor analfabete digital, cât și celor care au unele competențe digitale, precum și o evaluare a competențelor digitale și dispoziții care le permit lucrătorilor să împrumute un laptop, să beneficieze de formare despre modul de folosire și să obțină răspunsuri la întrebările lor digitale;

8. reamintește că este posibil să se introducă măsuri speciale limitate în timp în cadrul pachetului coordonat, ca, de exemplu, plata de alocații pentru îngrijirea copilului, după cum se prevede la articolul 7 alineatul (2b) din Regulamentul FEG, cu scopul de a ajuta persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să participe la activitățile propuse.