Európsky parlament
2024-2029

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci
predseda

25.2.2026

Mr Johan Van Overtveldt
Predseda
Výbor pre rozpočet
BRUSEL

Vec: Stanovisko k mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/004 BE/ Tupperware (2026/0004(BUD))

Vážený pán predseda,

v rámci predmetného postupu bol Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci poverený predložením stanoviska Vášmu výboru a rozhodol sa predložiť toto stanovisko vo forme listu.

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci preskúmal uvedenú otázku na svojej schôdzi 25. februára 2026. Na tejto schôdzi sa rozhodol predložiť Výboru pre rozpočet ako gestorskému výboru toto stanovisko.

S úctou

Li Andersson

STANOVISKO

A. keďže 28. augusta 2025 Belgicko predložilo žiadosť EGF/2025/004 BE/Tupperware o finančný príspevok z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii (EGF) na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie po prepustení v spoločnosti Tupperware General Services NV v odvetví ekonomickej činnosti v rámci divízie 22 NACE Revision 2 (výroba výrobkov z gumy a plastu) s prepusteniami v regióne NUTS 2 Provincie Oost-Vlaanderen (BE23);

B. keďže Belgicko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov (v tomto prípade od 17. februára 2025 do 17. júna 2025) v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť bola ukončená; keďže po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými príslušnými ustanoveniami nariadenia o EGF k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené;

C. keďže žiadosť sa týka 267 prepustených pracovníkov (oprávnených prijímateľov), ktorých činnosť sa skončila v uvedených hospodárskych odvetviach;

D. keďže Komisia prijala 20. januára 2026 návrh rozhodnutia o mobilizácii EGF v prospech Belgicka s cieľom podporiť reintegráciu 267 dotknutých prijímateľov do trhu práce;

E. keďže americká spoločnosť Tupperware Brands, materská spoločnosť spoločnosti Tupperware Belgium, neočakávane zrušila výrobné a predajné licencie udelené spoločnosti Tupperware General Services NV, čím belgická dcérska spoločnosť spoločnosti Tupperware stratila finančnú životaschopnosť a 17. februára 2025 došlo k jej konkurzu; keďže v októbri 2024 prevzali americkú spoločnosť Tupperware Brands veritelia a táto akvizícia viedla k rozsiahlej reštrukturalizácii a spoločnosť sa stiahla z niektorých vedľajších trhov a zatvorila zariadenia, ako sú európske závody;

F. keďže v Belgicku od roku 2022 narastá počet konkurzov podnikov; keďže v roku 2024 bol konkurz vyhlásený na viac ako 11 000 podnikov (6 323 vo Flámsku), čo je najvyšší počet od roku 2013; keďže tento vzostupný trend pokračuje, pričom od januára do septembra 2025 došlo ku konkurzu 8 493 podnikov, z toho 4 964, t. j. 58 %, vo Flámsku; keďže v dôsledku konkurzov zaniklo v roku 2024 v Belgicku 32 566 pracovných miest (z toho 59 % vo Flámsku) a v prvom polroku 2025 15 351 (z toho 51 % vo Flámsku); keďže približne 18 % zaniknutých pracovných miest pripadalo na priemysel; keďže okrem toho nedávne reštrukturalizačné udalosti, ako napríklad prepúšťanie v podnikoch Van Hool, Sappi a Purmo, BelGaN, Casa a Audi, v súvislosti s ktorými Belgicko požiadalo o príspevok z EGF, majú na flámsky trh práce vplyv: počet voľných pracovných miest v priemysle klesol;

G. keďže Tupperware sa nachádzal v Aalste, jednom zo šiestich správnych obvodov provincie Východné Flámsko; keďže Východné Flámsko zaznamenalo v máji 2025 medziročný pokles počtu voľných pracovných miest nahlásených verejným službám

zamestnanosti o 13,8 %; keďže okrem toho už pred zatvorením spoločnosti Tupperware zápasil obvod Aalst s najnižšou mierou zamestnanosti vo Flámsku, a to 53,82 %, čo je o 20 percentuálnych bodov menej ako priemerná miera zamestnanosti vo Flámsku (74,1 %); keďže miera nezamestnanosti vo Flámsku je približne 3,8 %; keďže u ľudí s nízkym stupňom vzdelania však predstavuje 8,8 % (+ 5 percentuálnych bodov); keďže každý tretí bývalý pracovník spoločnosti Tupperware má nízky stupeň vzdelania, je potrebná osobitná podpora prispôsobená týmto profilom s cieľom pomôcť pracovníkom prekonať nedostatky a nájsť si nové pracovné miesta;

H. keďže Belgicko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po konzultáciách so sociálnymi partnermi v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia o EGF;

I. keďže v súlade s článkom 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027, EGF nesmie prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách roku 2018);

výbor pre zamestnanosť a sociálne veci preto vyzýva Výbor pre rozpočet, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

1. pripomína, že cieľom EGF je preukázať solidaritu s prijímateľmi a poskytnúť im podporu; domnieva sa, že finančné príspevky z EGF by mali byť zacielené najmä na aktívne opatrenia politiky trhu práce a personalizované služby zamerané na rýchle opätovné začlenenie prijímateľov do dôstojného a udržateľného zamestnania, a to buď v rámci, alebo mimo ich pôvodného odvetvia činnosti; zdôrazňuje význam prípravy a podpory pracovníkov na naliehavo potrebnú zelenú a digitálnu transformáciu európskeho hospodárstva a spoločnosti; v tejto súvislosti opätovne zdôrazňuje dôležitú úlohu Únie pri prispievaní k financovaniu kvalifikácií potrebných na spravodlivú transformáciu v súlade s Európskou zelenou dohodou, a to aj prostredníctvom EGF;

2. súhlasí s Komisiou, že podmienky stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF sú splnené a že Belgicko má podľa uvedeného nariadenia nárok na finančný príspevok 1 622 650 EUR, čo predstavuje 85 % celkových nákladov vo výške 1 909 000 EUR vrátane výdavkov na personalizované služby vo výške 1 843 500 EUR a výdavkov na činnosti prípravy, riadenia, informovania a propagácie, kontroly a podávania správ vo výške 65 500 EUR;

3. berie na vedomie, že Belgicko poskytlo všetky potrebné záruky, že požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a právnych predpisoch EÚ týkajúce sa hromadného prepúšťania boli splnené a že sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie, pokiaľ ide o prístup k navrhovaným opatreniam a ich vykonávanie;

4. pripomína profil prepustených pracovníkov, pričom viac než polovica prepustených pracovníkov má viac ako 50 rokov a tretina má sekundárne alebo nižšie vzdelanie, a domnieva sa, že popri klesajúcom trende voľných pracovných miest a ich geografickom rozložení budú pracovníci potrebovať dodatočnú prispôsobenú podporu, najmä cielenú pomoc zameranú na zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikáciu, aby im pomohli úspešne si nájsť nové zamestnanie;

5. zdôrazňuje, že Belgicko potvrdilo, že na opatrenia podporované z EGF sa neposkytnú žiadne finančné príspevky z iných finančných nástrojov Únie;

6. poznamenáva, že balík personalizovaných koordinovaných služieb, ktoré sa majú poskytnúť prepusteným pracovníkom, pozostáva z týchto opatrení: a) pracovná skupina (informačné stretnutia, ktoré budú organizovať manažéri účtov s hĺbkovými znalosťami o miestnom trhu práce a konzultanti, ktorí majú skúsenosti s poskytovaním poradenstva v procesoch hromadného prepúšťania), b) prechod do iného zamestnania (služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania poskytované v rámci skupinových alebo individuálnych stretnutí, úvodný pohovor a individuálne poradenstvo, certifikácia nadobudnutých zručností, poradenstvo týkajúce sa používania digitálnej platformy na hľadanie zamestnania atď.; osoby, ktoré potrebujú odbornú prípravu v oblasti IKT, absolvujú základnú odbornú prípravu a dodatočnú podporu prostredníctvom tzv. digibanks, kde si pracovníci môžu požičať notebook, absolvujú odbornú prípravu o tom, ako ho používať atď., c) pomoc pri hľadaní zamestnania, d) poradenstvo, e) posilnená pomoc pri hľadaní zamestnania, f) odborná príprava a rekvalifikácia, g) odborná príprava na pracovisku, h) veľtrh práce a i) hľadanie zamestnania a zosúlaďovanie ponúkaných a požadovaných pracovných miest; vzhľadom na vek a profil vzdelania cieľových prijímateľov zdôrazňuje, že pri poskytovaní personalizovaných služieb by sa mali zohľadniť osobitné potreby týchto skupín;

7. zdôrazňuje najmä význam článku 7 ods. 2 nariadenia o EGF, v ktorom sa vyžaduje, aby koordinovaný balík zohľadňoval budúce očakávané vyhliadky na trhu práce a požadované zručnosti, ktoré sú kompatibilné s prechodom na hospodárstvo, ktoré je udržateľné a efektívne z hľadiska využívania zdrojov, a to s osobitným zameraním na šírenie zručností potrebných v digitálnom priemyselnom veku; víta skutočnosť, že odborná príprava v oblasti IKT v rámci balíka a dodatočná podpora plánovaná v rámci služieb poradenstva pri hľadaní nového zamestnania poskytujú podporu digitálne negramotným osobám, ako aj osobám, ktoré majú určité digitálne zručnosti, a to na základe posúdenia digitálnych zručností a možností pre pracovníkov, aby si požičali laptop, absolvovali odbornú prípravu o tom, ako ho používať, a dostali odpovede na svoje digitálne otázky;

8. pripomína možnosť osobitných časovo obmedzených opatrení v rámci koordinovaného balíka, okrem iného vrátane vyplácania príspevkov na starostlivosť o deti, ako sa stanovuje v článku 7 ods. 2 písm. b) nariadenia o EGF, s cieľom uľahčiť účasť uchádzačov o zamestnanie na navrhovaných činnostiach.