Europaparlamentet
2024-2029

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor
Ordföranden

25.2.2026

Johan Van Overtveldt
Ordförande
Budgetutskottet
BRYSSEL

Ärende: Yttrande över utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2025/004 BE/Tupperware (2026/0004(BUD))

Herr ordförande

Inom ramen för ovanstående förfarande har utskottet för sysselsättning och sociala frågor fått i uppdrag att lägga fram ett yttrande för ditt utskott, och har beslutat att översända detta yttrande i form av en skrivelse.

Vid utskottssammanträdet den 25 februari 2026 behandlade utskottet för sysselsättning och sociala frågor ärendet. Vid detta sammanträde beslutade utskottet att lägga fram nedanstående yttrande för budgetutskottet, som är ansvarigt utskott.

Med vänlig hälsning

Li Andersson

YTTRANDE

A. Den 28 augusti 2025 lämnade Belgien in ansökan EGF/2025/004 BE/Tupperware om ekonomiskt bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) till följd av uppsägningar vid Tupperware General Services NV i Belgien, som är verksamt inom den näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 22 (Tillverkning av gummi- och plastvaror). Uppsägningarna skedde i Nuts 2-regionen Prov. Oost-Vlaanderen (BE23).

B. Belgien lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader (i detta fall från den 17 februari 2025 till den 17 juni 2025) i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled och/eller egenföretagare vars verksamhet har upphört. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i EGF-förordningen fastställt att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

C. Ansökan gäller 267 uppsagda arbetstagare (stödberättigade bidragsmottagare) vars verksamhet har upphört inom de ovannämnda ekonomiska sektorerna.

D. Den 20 januari 2026 antog kommissionen ett förslag till beslut om utnyttjande av EGF till förmån för Belgien för skräddarsydda åtgärder i syfte att stödja återintegrering på arbetsmarknaden av 267 berörda bidragsmottagare.

E. Det amerikanska företaget Tupperware Brands, moderbolag till Tupperware Belgium, återkallade oväntat de tillverknings- och försäljningslicenser som beviljats Tupperware General Services NV, vilket gjorde Tupperwares belgiska dotterbolag ekonomiskt olönsamt och ledde till att företaget gick i konkurs den 17 februari 2025. I oktober 2024 togs Tupperware Brands över av borgenärer, vilket ledde till en betydande omstrukturering som innebar att företaget drog sig tillbaka från vissa mindre centrala marknader och stängde ned anläggningar, däribland de europeiska anläggningarna.

F. Antalet konkurser har ökat i Belgien sedan 2022. Under 2024 försattes över 11 000 företag i konkurs (6 323 i Flandern), vilket är det högsta antalet sedan 2013. Denna uppgång har fortsatt, och mellan januari och september 2025 gick 8 493 företag i konkurs, varav 4 964 – eller 58 % – i Flandern. Till följd av konkurser gick 32 566 arbetstillfällen förlorade i Belgien 2024 och 15 351 under första halvåret 2025, varav 59 % respektive 51 % skedde i Flandern. Omkring 18 % av de förlorade arbetstillfällena skedde inom industrin. Den senaste tidens omstruktureringar, såsom uppsägningarna vid Van Hool, Sappi och Purmo samt BelGaN, Casa och Audi, för vilka Belgien ansökte om EGF-stöd, påverkar dessutom den flamländska arbetsmarknaden, och antalet lediga jobb inom industrin har minskat.

G. Tupperware låg beläget i Aalst, ett av de sex administrativa distrikten i provinsen Östflandern. I Östflandern sjönk antalet lediga platser som rapporterades till de offentliga arbetsförmedlingarna med 13,8 % i maj 2025 på årsbasis. Dessutom hade Aalst redan före nedläggningen av Tupperware den lägsta sysselsättningsgraden i Flandern, på 53,82 %, vilket är 20 procentenheter lägre än Flanderns genomsnittliga sysselsättningsgrad (74,1 %). Arbetslösheten i Flandern ligger på omkring 3,8 %. Bland lågutbildade är den dock så hög som 8,8 % (dvs. 5 procentenheter högre). Eftersom en av tre tidigare arbetstagare hos Tupperware har låg utbildningsnivå behövs särskilt stöd som är anpassat till dessa profiler för att hjälpa arbetstagarna att övervinna sina begränsningar och hitta nya jobb.

H. Belgien har uppgett att det samordnade paketet av individanpassade tjänster har utarbetats i samråd med arbetsmarknadens parter, i enlighet med artikel 7.4 i EGF-förordningen.

I. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 inte överstiga 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar därför budgetutskottet att som ansvarigt utskott infoga följande förslag i det förslag till resolution som antas:

1. Europaparlamentet påminner om att syftet med EGF är att visa solidaritet med och ge stöd till bidragsmottagarna. Parlamentet anser att det ekonomiska bidraget från EGF i första hand bör användas för aktiva arbetsmarknadsåtgärder och individanpassade tjänster som syftar till att snabbt återintegrera bidragsmottagarna i varaktig sysselsättning på anständiga villkor, antingen i deras ursprungliga verksamhetssektor eller i någon annan sektor. Parlamentet betonar att arbetstagare behöver förberedas och stödjas inför de brådskande gröna och digitala omställningarna av den europeiska ekonomin och det europeiska samhället. Parlamentet upprepar i detta sammanhang att unionen i hög grad bidrar, bland annat genom EGF, till finansieringen av de kvalifikationer som behövs för en rättvis omställning i linje med den europeiska gröna given.

2. Europaparlamentet delar kommissionens åsikt att villkoren i artikel 4.2 a i EGF-förordningen är uppfyllda och att Belgien är berättigat till ekonomiskt stöd på 1 622 650 EUR enligt den förordningen, vilket utgör 85 % av de totala kostnaderna på 1 909 000 EUR, bestående av utgifter för individanpassade tjänster på 1 843 500 EUR och utgifter för förberedande åtgärder samt för förvaltning, information och marknadsföring, kontroll och rapportering på 65 500 EUR.

3. Europaparlamentet konstaterar att Belgien har gett alla nödvändiga garantier för att de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och EU-lagstiftningen är uppfyllda och att principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att respekteras när det gäller tillgång till de föreslagna åtgärderna och deras genomförande.

4. Europaparlamentet påminner om profilen för de uppsagda arbetstagarna, där mer än hälften av de uppsagda arbetstagarna är över 50 år och en tredjedel har högst gymnasieutbildning, och i kombination med den nedåtgående trenden när det gäller antalet lediga tjänster och den geografiska spridningen anser parlamentet att arbetstagarna kommer att behöva ytterligare skräddarsytt stöd, särskilt riktat stöd med fokus på kompetenshöjning och omskolning, för att hjälpa dem att lyckas i övergången till sysselsättning.

5. Europaparlamentet understryker att Belgien har bekräftat att de åtgärder som stöds genom EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

6. Europaparlamentet noterar att det individanpassade och samordnade paket som kommer att erbjudas uppsagda arbetstagare omfattar a) en arbetsgrupp (informationsmöten anordnade av kontoförvaltare med ingående kunskaper om den lokala arbetsmarknaden och konsulter med erfarenhet av att ge vägledning i samband med kollektiva uppsägningar), b) omställning (tillhandahållande av omställningstjänster i grupp eller enskilt, en inledande intervju och individuell vägledning, certifiering av förvärvade färdigheter, vägledning om användningen av digitala plattformar för arbetssökande osv.; de som behöver IKT-utbildning kommer att få grundläggande utbildning och ytterligare stöd genom så kallade digibanker, där arbetstagarna kan låna en bärbar dator, få utbildning om hur de ska använda den osv.), c) stöd med att hitta arbete, d) vägledning, e) stärkt stöd i arbetssökandet, f) utbildning och omskolning, g) arbetsplatsförlagd utbildning, h) jobbmässa samt i) kartläggning av tjänster och jobbmatchning. Med tanke på de berörda bidragsmottagarnas ålder och utbildningsprofil betonar parlamentet att dessa gruppers särskilda behov bör beaktas när individanpassade tjänster tillhandahålls.

7. Europaparlamentet framhåller särskilt vikten av artikel 7.2 i EGF-förordningen, enligt vilken det samordnade paketet ska utformas med beaktande av de framtida arbetsmarknadsutsikterna och kompetensbehoven, vilka ska vara förenliga med övergången till en resurseffektiv och hållbar ekonomi och inriktas på förmedling av de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern. Parlamentet välkomnar att paketets IKT-utbildning och det ytterligare stöd som planeras inom ramen för omställningstjänsterna ger stöd både till personer som saknar digital kompetens och till personer som har viss digital kompetens, och inbegriper bedömningar av digitala färdigheter och bestämmelser om arbetstagarnas möjlighet att låna en bärbar dator, få utbildning i hur de ska använda den och få svar på sina frågor om digital teknik.

8. Europaparlamentet påminner om att det samordnade paketet enligt artikel 7.2 b i EGF-förordningen får omfatta särskilda tidsbegränsade åtgärder, såsom bidrag för barnomsorg, för att underlätta för arbetssökande att delta i de erbjudna aktiviteterna.