Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci
předsedkyně

25.2.2026

Pan Johan Van Overtveldt
předseda
Rozpočtový výbor
BRUSEL

Věc: Stanovisko k uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Rakouska – EGF/2025/005 AT/KTM (2026/0037(BUD))

Vážený pane předsedo,

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci byl v rámci daného postupu pověřen, aby Vašemu výboru poskytl stanovisko. Výbor se rozhodl poskytnout toto stanovisko ve formě dopisu.

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci projednal tuto záležitost na své schůzi dne 25.února 2026. Na této schůzi se rozhodl předložit Rozpočtovému výboru jakožto příslušnému výboru níže uvedené stanovisko.

S pozdravem

Li Andersson

STANOVISKO

A. vzhledem k tomu, že dne 15. září 2025 podalo Rakousko žádost EGF/2025/005 AT/KTM o finanční příspěvek z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EFG) na pomoc propuštěným pracovníkům v rakouském podniku KTM Gruppe, který působí v hospodářském odvětví, jež je v rámci klasifikace NACE Revize 2 zařazeno do oddílu 30 (Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení), a že k propouštění došlo v regionu NUTS 2 Horní Rakousko (AT31);

B. vzhledem k tomu, že Rakousko podalo žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců (v tomto případě od 25. února 2025 do 25. června 2025) v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli dotčeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost; vzhledem k tomu, že Komise po posouzení žádosti dospěla v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z tohoto fondu byly splněny;

C. vzhledem k tomu, že během referenčního období bylo v KTM propuštěno 233 pracovníků; vzhledem k tomu, že ke způsobilým příjemcům patří kromě uvedených pracovníků i 1 255 pracovníků, kteří byli propuštěni před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po jeho ukončení; vzhledem k tomu, že všichni tito pracovníci svou činnost ukončili během šesti měsíců před začátkem referenčního období dne 25. února 2025 nebo mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu, jak vyžaduje nařízení o EFG; vzhledem k tomu, že celkem se jedná o 1 488 způsobilých příjemců pomoci;

D. vzhledem tomu, že dne 6. února 2026 Komise přijala návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG ve prospěch Rakouska, aby podpořila opětovné začlenění propuštěných zaměstnanců na trh práce;

E. vzhledem k tomu, že k uvedenému propouštění vedlo insolvenční řízení podniku KTM Gruppe; vzhledem k tomu, že KTM byl největší dceřinou společností podniku Pierer Mobility AG (90 % obratu); vzhledem k tomu, že KTM se stal největším výrobcem motocyklů v Evropské unii (je jím od roku 2012); vzhledem k tomu, že sídlo KTM se nachází v Mattighofenu v okrese Braunau v Horním Rakousku; vzhledem k tomu, že v prosinci 2023 společnost Pierer oznámila, že přesouvá výrobu do Číny a Indie, což vedlo k první vlně propouštění, během níž bylo v závodě v Mattighofenu zrušeno 300 pracovních míst; vzhledem k tomu, že výroba byla přesunuta kvůli mnohem nižším nákladům na práci v Číně a Indii, blízkosti rostoucích trhů na rozdíl od Evropy, v níž poptávka klesala, a méně přísným pracovněprávním omezením; vzhledem k tomu, že společnost se během roku 2024 dostala do vážné krize, protože prodej klesl o 29,4 %, což vedlo ke vzniku nadměrných zásob (265 000 motocyklů na skladě) a ztrátě ve výši 1,1 miliardy EUR, a dluh KTM vyšplhal na 1,642 miliardy EUR; vzhledem k tomu, že KTM přistoupil k masivnímu snižování nákladů a mimo jiné propustil více než 500 zaměstnanců; vzhledem k tomu, že i přes úsilí o přemístění výroby do Indie bylo insolvenční řízení nevyhnutelné; vzhledem k tomu, že ve společnosti Pierer byla

zahájena restrukturalizace, v jejímž rámci byl plán restrukturalizace vypracován i pro KTM a jeho přidružené podniky; vzhledem k tomu, že dne 29. listopadu 2024 podal KTM insolvenční návrh; vzhledem k tomu, že v KTM byla výroba poprvé odstavena od prosince 2024 do března 2025; vzhledem k tomu, že bylo dále propuštěno více než 750 zaměstnanců; vzhledem k tomu, že dne 25. února 2025 věřitelé schválili plán restrukturalizace, který jim nabídl 30% podíl dlužné částky; vzhledem k tomu, že však bylo nutné najít investora, který by KTM převzal a tento podíl zaplatil; vzhledem k tomu, že v době schůzky věřitelů bylo insolvenční řízení KTM vůbec nejrozsáhlejším řízením v Horním Rakousku; vzhledem k tomu, že dne 22. května 2025 společnost Bajaj Auto International Holdings B. V. poskytla nezbytné zdroje k zajištění další výroby v KTM; vzhledem k tomu, že vyplacení dohodnutého podílu věřitelům odvrátilo hrozbu úpadku KTM a definitivního uzavření podniku; vzhledem k tomu, že výroba mohla být obnovena dne 28. července 2025 a zároveň se pokračovalo v úsporných opatřeních s důrazem na nákladovou efektivnost;

F. vzhledem k tomu, že platební neschopnost KTM tvrdě zasáhla region v okolí Mattighofenu, kde je jeho ústředí; vzhledem k tomu, že KTM v Horním Rakousku přímo zaměstnával přes 4 000 pracovníků, takže se jednalo nejen o významného zaměstnavatele, ale také o hlavní oporu pro mnoho dodavatelů a poskytovatelů služeb; vzhledem k tomu, že jeho platební neschopnost tvrdě zasáhla regionální hospodářství a způsobila vážné narušení; vzhledem k tomu, že následkem propouštění vzrostla nezaměstnanost v okrese Braunau v říjnu 2024 o 39,8 % a v listopadu 2024 o 37,1 % ve srovnání se stejnými měsíci předchozího roku; vzhledem k tomu, že v březnu 2025 dosáhla nezaměstnanost v okrese Braunau rekordní úrovně a byla nejvyšší i v porovnání se všemi ostatními okresy v Rakousku;

G. vzhledem k tomu, že se očekává, že příslušných opatření se bude účastnit 420 propuštěných pracovníků;

H. vzhledem k tomu, že Rakousko uvedlo, že v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG byl na základě konzultací se sociálními partnery vypracován koordinovaný balíček individualizovaných služeb;

I. vzhledem k tomu, že EFG nesmí překročit maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027;

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci proto vyzývá Rozpočtový výbor jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. připomíná, že fond EFG má být projevem solidarity s příjemci a poskytnout jim podporu; domnívá se, že finanční příspěvky z tohoto fondu by měly být nasměrovány zejména do aktivních opatření politiky trhu práce a do individualizovaných služeb, aby si příjemci pomoci mohli rychle najít důstojné dlouhodobé zaměstnání buď v původním, nebo v jiném odvětví činnosti; zdůrazňuje, že je důležité pracovníky připravit na naléhavě potřebnou ekologickou a digitální transformaci evropského hospodářství a společnosti a poskytnout jim v tomto směru pomoc; v této souvislosti opětovně poukazuje na důležitou úlohu Unie, která pomáhá financovat získávání kvalifikací

potřebných pro spravedlivou transformaci v souladu se Zelenou dohodou pro Evropu, mimo jiné i z prostředků z EFG;

2. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG jsou splněny, a že Rakousko proto má podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 1 806 624 EUR, což představuje 60 % celkových nákladů, které činí 3 011 040 EUR;

3. bere na vědomí skutečnost, že Rakousko poskytlo veškeré nezbytné záruky, že byly splněny požadavky stanovené ve vnitrostátních právních předpisech a právních předpisech EU týkajících se hromadného propouštění a že při přístupu k navrhovaným opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace;

4. zdůrazňuje, že Rakousko potvrdilo, že opatření, která budou podpořena z EFG, neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie;

5. konstatuje, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, sestává z těchto opatření: a) správa případů, b) profesní poradenství – profesní orientace, c) odborná příprava a rekvalifikace, d) aktivní hledání zaměstnání a e) příspěvek na odbornou přípravu – dotace související s odbornou přípravou; oceňuje, že profesní poradenství věnuje zvláštní pozornost profesním vyhlídkám zelených pracovních míst a že individuální akční plány kladou důraz na digitální dovednosti;

6. upozorňuje zejména na význam čl. 7 odst. 2 nařízení o EFG, který stanoví požadavek, aby koordinovaný balíček předjímal budoucí vyhlídky na trhu práce a požadované dovednosti, jež jsou slučitelné s přechodem k udržitelnému hospodářství účinně využívajícímu zdroje, a aby se zaměřil zvláště na šíření dovedností potřebných v digitálním průmyslovém věku;

7. připomíná, že v koordinovaném balíčku je možné uplatnit zvláštní dočasná opatření, mezi něž patří mimo jiné vyplácení příspěvků na péči o dítě, jak je stanoveno v čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG, s cílem usnadnit uchazečům o zaměstnání účast na navrhovaných činnostech.